



با حضور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد

## تقدیر از پرستاران نمونه کشوری

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

۴۵۵

Sunday 10 NOVEMBER \ 2024

یکشنبه / ۲۰ آبان ماه ۱۴۰۳

Vol.9 \ 30,000 RIs \ No. 455

سال نهم / شماره ۴۵۵ / ۳۰,۰۰۰ ریال

ویرین

با حضور مصطفی سالاری انجام شد

مراسم تکریم و معارفه مدیر عامل  
شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی

تأثیر پذیری استانداردهای مهارتی

از ارتباط دانشگاه و صنعت

نقش تأمین اجتماعی

در حوزه حوادث کار

مقرری بگيران بیمه بیکاری چگونه به

بازار اشتغال بر می گردند؟

معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد

## جزئیات و زمان اجرای طرح متناسب سازی بازنشستگان

پیش بینی منابع ویژه در بودجه ۱۴۰۴

دستمزد کارگران معادن افزایش می یابد

روزهای نخست پس از حادثه انفجار معدن طبس و کشته شدن کارگران بود که گزارش هایی مبنی بر بغرنج بودن شرایط معیشتی و شغلی کارگران معادن زغال سنگ منتشر شد. گزارش ها حاکی از آن بود که با وجود اینکه معدن نماد سختی کار هستند، حقوق کارگران آن کافی نیست؛ تعداد کارگرانی که در معدن به صورت حجمی کار می کنند کمتر از نیروهای رسمی است و این کارگران با بی ثباتی شغلی مواجه هستند. بررسی ها نشان می دهد خالص دریافتی یک کارگر در عمق ۷۰۰ متری، در سال گذشته فقط ۸ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان بوده و حق سختی کار معدن نیز حدود ۶۰۰ هزار تومان است. این در شرایطی است که کارگران از حداقل های ایمنی کار و امنیت شغلی برخوردار نیستند. پس از انتشار این گزارش ها، احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، پس از بازدید از معدن حادثه دیده طبس در گفت و گویی اعلام کرد که دریافتی این کارگران باید متناسب یا حتی بیشتر از نیروهای رسمی باشد و پیشنهاد افزایش حقوق کارگران معادن را مطرح کرد و بررسی این موضوع را به تصمیم گیری هادر شورای عالی کار منوط کرد. حداقل حقوق کارگران همواره محل گلابه و اعتراض بوده است. تعیین حداقل سبد معیشت که مبنایی برای تعیین حداقل دستمزد کارگران محسوب می شود، نه تنها رفاه اجتماعی آن ها را تأمین نکرده که گذران زندگی روزمره این خانواده ها را با چالش های جدی همراه کرده است.

آیین نامه ای برای تأمین ایمنی کارگران در مشاغل پرخطر

حق امتناع جان کارگران را نجات می دهد

در این اوضاع و احوال اقتصادی، هیچ کارگری نیست که به خاطر یک احتمال پرخطر، حتی اگر احتمال از دست دادن جان و سلامتی باشد، ریسک بیکار شدن را به جان بخرد. به همین دلیل برخورداری از حق امتناع و از آن مهم تر، ضمانت اجرایی برخورداری از این حق، کمال اهمیت را دارد. در آیین نامه اخیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کارگر می تواند از ادامه کار در محیط با خطر جدی و قریب الوقوع امتناع کند. حق استنکاف یک حق کلیدی است، و شناسایی آن یک گام رو به جلو محسوب می شود. در این آیین نامه حتی احتمال اخراج کارگر پیش بینی و امکان بازگشت به کار برای او فراهم شده است. حق دانستن و حق امتناع از کارهای خطرناک نام آیین نامه ای است که با هدف حفظ سلامت کارگران شاغل در مشاغل پرخطر مانند معادن طراحی و تدوین شده است. در روزهای گذشته، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با انتشار فراخوانی، از مردم و کارشناسان درخواست کرد در ارتباط با این آیین نامه نظرات و ایده های خود را بفرستند. ششم آبان ماه، اداره کل بازرسی کار وزارت کار در راستای راهبرد مشارکت مردم با این وزارتخانه و دریافت نظرات کارشناسی و تخصصی، در خصوص آیین نامه حق دانستن و حق امتناع از کارهای خطرناک نظرسنجی کرد. در این نظرسنجی بازرسی وزارت کار با اعلام یک آدرس پست الکترونیکی از کارشناسان این حوزه درخواست کرد که نظرات کارشناسی خود را در رابطه با این آیین نامه ارسال کنند.