



طی حکمی از سوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی شد

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

یکشنبه/ ۱۳ آبان ماه ۱۴۰۳
۴۵۴ Sunday\3 NOVEMBER\ 2024
سال نهم/ شماره ۴۵۴/ ۳۰,۰۰۰ ریال
Vol.9\30,000 RIs\No. 454

ویرین

از سوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعطا شد

احکام برقراری مستمری بازماندگان معدن طبس

مصطفی سالاری در نشست تحول دیجیتال مطرح کرد

ضرورت تکمیل و توسعه خدمات غیر حضوری

سرپرست سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای
در گفت‌وگو با آتیه‌نو مطرح کرد

ارائه یک میلیون آموزش مهارتی توسط ۵۰ هزار مربی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در طبس خبر داد

به روزرسانی دستورالعمل یکپارچه ایمنی معادن کشور

نسخه وزارت کار

برای کاهش حوادث معدنی

گزارش مشترک کمیسیون‌های صنایع و معادن، اجتماعی و اصل ۹۰ قانون اساسی در مورد حادثه انفجار معدن زغال سنگ طبس در نخستین روز آبان ۱۴۰۳ در صحن علنی مجلس قرائت شد. طی این نشست که وزرای تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت در آن حضور داشتند، اعلام شد که بازرسی‌ها و نظارت‌های فعلی دارای اشکالات متعدد است و بروز حوادث معدنی با تعداد بالا در نتیجه عدم نظارت مؤثر، محرز است. بر اساس گزارش قرائت شده توسط سخنگوی کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی، برای این اتفاق که منجر به کشته شدن بیش از ۵۰ کارگر معدن زغال سنگ معدنجوی طبس شد، مجموعه‌ای از عوامل به عنوان دلایل بروز حادثه برشمرده شده است. شرایط کاری نامناسب شامل عدم رعایت قوانین، استانداردهای ایمنی و قواعد حرفه‌ای، کمبود تجهیزات حفاظتی، ایمنی و آموزش ناکافی، استفاده از ماشین‌آلات قدیمی یا نامناسب، ضعف در عملکرد دستگاه‌های مسئول دارای وظیفه قانونی در امر نظارت بر فعالیت و محیط کار معدن و خطاهای انسانی ناشی از بی احتیاطی‌ها از جمله این عوامل است. عامل بروز حادثه در بلوک سی این معدن، ناشی از تجمع تدریجی گاز و عدم تهیه مناسب جهت جلوگیری از آن و عدم زهکشی مناسب، عدم وجود حسگرهای دقیق و ثابت، نبود سیستم مانیتورینگ گاز و سیستم‌های هشدار خودکار، حفاری غیراصولی و ریزش بخشی از توده ناشی از گام اول استخراج کارگاه ۸۲ بوده که منجر به مدفون شدن تعدادی از کارگران و افزایش غلظت گاز متان و بروز انفجار در آن محل شده است.

معیارهای تعیین دستمزد کارگران متخصص چیست؟

کارگران متخصص در تمام کارگاه‌های مشمول سراسر کشور باید از امتیازات اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برخوردار باشند. پرداخت دستمزد حداقلی به کارگران با سابقه و متخصص، با معیارهای عدالت هم‌خوانی ندارد. ضمن اینکه امروز تأمین هزینه‌های یک زندگی حداقلی و بسیار ساده، با حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار اساساً ممکن نیست. طبق «آیین‌نامه ارزیابی مشاغل» ابلاغی سال ۱۳۹۵ وزارت کار، کارفرمایان اجازه بازنگری در طرح طبقه‌بندی را دارند و می‌توانند از روش‌های علمی و به‌روز دنیا برای ارزشیابی مشاغل کارگاهی استفاده کنند، به شرط اینکه این روش‌ها مبنای قانونی و عقلانی داشته باشد و طرح تنظیمی قبل از اجرا به تأیید وزارت کار برسد. اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در تمام کارگاه‌های مشمول کشور، یک تکلیف قانونی است. با اجرای این طرح، دستمزد کارگران از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار فراتر می‌رود و تطابق آن با معیارهای عدالت بیشتر می‌شود. در سال‌های اخیر، طرح طبقه‌بندی در بسیاری از کارگاه‌های مشمول واحدهای با اشتغال بالای ۵۰ نفر در سراسر کشور اجرایی شده است. برای نمونه، در شهر یورماه سال جاری، این طرح برای کارگران شرکتی «پتروشیمی جوار ایلام» بعد از مدت‌ها ریزش و مذاکره اجرا شد. حدود ۶۰۰ کارگر در این واحد پتروشیمی به‌صورت شرکتی و پیمانکاری مشغول به فعالیت هستند. این کارگران طی دو سال گذشته بارها خواستار اجرای طرح طبقه‌بندی و افزایش دریافتی خود شده بودند.