

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در طبعس خبرداد

به روزرسانی دستورالعمل یکپارچه ایمنی معادن کشور



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به لزوم تغییر در طبقه‌بندی مشاغل و ضریب‌های شغلی در معادن کشور افزود: «اقتصاد معادن زغال سنگ کشور به دلایل مختلف پررونق نیست که براین اساس اصلاح اقتصاد معادن در دستور کار است.» او توضیح داد: «در بودجه ۱۴۰۴ ردیف بودجه در بحث ایمنی معادن تعریف شد و ایمنی معادن باید توسط بهره‌برداران مورد بررسی قرار گیرد و بازرسان دستگاه‌های اجرایی بر آن نظارت کنند. ۱۵ مهر معادن زغال‌سنگ کشور مورد ارزیابی قرار گرفته و تاکنون از ۶۷ معدن بررسی شده، درخواست تعطیلی هفت معدن به مقامات قضایی ارسال شده است.»

همچنین با حضور احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مرکز تحقیقات ایمنی معادن کشور در شهرستان طبعس با هدف گسترش تحقیقات روز کشور در جهت ارتقای سطح ایمنی معادن نیز افتتاح شد.

احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نخستین سفر استانی خود چهارشنبه ۹ آبان، پس از ورود به طبعس و زیارت قبور شهدا و مزار جان‌باختگان حادثه معدن، به جلسه هم‌اندیشی با فعالان بخش معدن و صنعت رفت تا درباره وضعیت دستمزد کارگران و ایمنی معادن با آن‌ها گفت‌وگو کند. احمد میدری در این جلسه از اهتمام وزارت کار برای به‌روزرسانی شیوه‌نامه یکپارچه ایمنی و اصلاح الگوی پرداخت دستمزد در معادن زغال‌سنگ با مشارکت کارفرمایان خبر داد.

میدری با ابراز تسلیت برای جان‌باختن ۵۳ کارگر معدن زغال سنگ معدنچو بر لزوم بازنگری نظام پرداخت دستمزد به کارگران معادن و بهبود ایمنی آن‌ها چنین تأکید کرد: «در سفر قبلی به شهر طبعس، تبعیض ناروا در پرداخت دستمزد در معادن طبعس را دیدم.»

گزارش



از سوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعطا شد

احکام برقراری مستمري بازماندگان معدن طبعس

احکام برقراری مستمري کارگران جان‌باخته در معدن طبعس با امضای احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به بازماندگان و خانواده‌های آنان اعطا شد. مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌های خراسان رضوی، خراسان جنوبی، گلستان و سیستان و بلوچستان، رؤسای ادارات بهره‌یستی، تأمین اجتماعی، بسیج کارگری، کانون هم‌اهنگی شوراهای اسلامی کار و... به نمایندگی از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور در منازل کارگران جان‌باخته معدن طبعس، ضمن همدردی مجدد با خانواده‌های ایشان، حکم برقراری مستمري کارگران فقید به امضای احمد میدری را اعطا کردند.

• خراسان رضوی

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی در سفر به شهرستان زاوه، احکام برقراری مستمري را به بازماندگان تعدادی از کارگران جان‌باخته در حادثه معدن طبعس اعطا کرد.

محمدامین بابایی در این سفر با همراهی فرماندار زاوه، به‌طور گدانه با تعدادی از خانواده‌های کارگران جان‌باخته حادثه معدن طبعس دیدار و ضمن بررسی مسائل و مشکلات آنان، احکام مستمري کارگران معدن طبعس را به خانواده آنان تقدیم کرد.

• خراسان جنوبی

غلامرضا اشرفی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان جنوبی به همراه مدیران دستگاه‌های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در استان با حضور در منزل مرحومان رضائی، سنجری و خسروی ضمن دلجویی از خانواده‌های داغدار، سلام و عرض تسلیت مجدد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی را ابلاغ کرد.

همچنین، مدیر صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر استان خراسان جنوبی به همراه مدیران دستگاه‌های تابعه استان و برخی مدیران شهرستانی با حضور در منزل مرحومان جواد بهمدی، عباس بهمدی و مهدی حسینیایی ضمن دیدار و دلجویی از این خانواده‌ها حکم برقراری مستمري و لوح یادبود به امضای وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی را به خانواده‌های این عزیزان اعطا کرد. این سه خانواده حادثه‌دیده معدنچوی طبعس ساکن روستاهای خور، نوغاب و سروباد در استان خراسان جنوبی هستند.

• گلستان

در استان گلستان نیز احکام مستمري خانواده جانباختگان حادثه معدن طبعس توسط حسینعلی خواجه‌مظفری مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گلستان اعطا شد. خواجه‌مظفری در دیدار با خانواده‌های مرحومان علی مهری، سید منصور حسینی، براتعلی غریب، سید ابراهیم حسینی کاشیپار، جواد طوسی و محمود کوهی از جانباختگان حادثه معدن زغال سنگ طبعس ساکن استان گلستان، هدف از دیدار خود با این خانواده‌ها را ابلاغ سلام و تسلیت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اهدای احکام برقراری مستمري خانواده جان‌باختگان اعلام کرد.

در این دیدار رئیس بسیج کارگری استان، رئیس کانون هم‌اهنگی شوراهای اسلامی کار استان، مدیرکل تأمین اجتماعی، معاون روابط کار اداره کل کار و رؤسای ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی گلستان و بخشداران شهرستان‌های مینودشت و آزادشهر حضور داشتند.

• سیستان و بلوچستان

خلیل احمد سلامی مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان، در دیدار با خانواده مرحوم محسن سرگزی از جانباختگان حادثه معدن طبعس گفت: «در اینجا برای عرض تسلیت از طرف جامعه کارگری استان حضور پیدا کرده‌ام. اوضمن ابلاغ پیام تسلیت مجدد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی حکم مستمري آن مرحوم را تحویل خانواده ایشان داد.» سلامی تأکید کرد: «در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، آماده ارائه خدمات بر اساس قوانین و چارچوب قانون و وظایفمان به بازماندگان آن مرحوم هستیم.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان خطاب به همسر مرحوم محسن سرگزی، گفت: «در حال حاضر نقش شما مضاعف شده و باید در کنار نقش مادری، وظیفه‌پذیری را نیز به‌خوبی انجام دهید.» در ادامه سمیرا شیبک، همسر مرحوم محسن سرگزی نیز ضمن تقدیر از حضور مسئولان و توجه خاص وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسائل و مشکلات خود را مطرح کرد. در این دیدار مدیرکل تأمین اجتماعی، مدیر اجتماعی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان و رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی زابل نیز حضور داشتند.

خبر

به پیشنهاد هیئت‌امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه و طی حکمی از سوی احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مصطفی سالاری که پیش از این سرپرست سازمان تأمین اجتماعی بود به‌عنوان مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی منصوب شد. متن این حکم به شرح زیر است:

جناب آقای مصطفی سالاری با سلام

نظر به مراتب تعهد، تخصص و تجارب ارزشمند جناب‌عالی و با استناد به قانون اصلاح ماده ۱۱۳ قانون مدیریت خدمات کشوری و چگونگی تعیین مدیریت سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشتستگي و بیمه‌های درمانی، بنا به پیشنهاد هیئت‌امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه و تأییدیه سازمان

خبر

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دومین نشست از سلسله جلسات تحول دیجیتال در دوره مدیریتی جدید با موضوع ارتقای وضعیت خدمات غیرحضوری سازمان با تأکید بر ضرورت بازنگری و تکمیل فرآیندهای تحول دیجیتال گفت: «فرآیند خدمات غیرحضوری در سازمان باید به‌نحوی مورد بازنگری و تکمیل قرار بگیرد که تمامی فرآیند بدون نیاز به هرگونه مراجعه حضوری و مداخله نیروی انسانی انجام شود.»

مصطفی سالاری با تأکید بر اینکه تحول دیجیتال فراتر از مباحث فنی، یک بعد اجتماعی هم دارد، افزود: «برای تحقق تحول دیجیتال باید به مباحث و الزامات اجتماعی این تحول نیز دقت داشت. مسئله دیگر این است که برای تحقق این تحول در موضوعات مربوط به حوزه درمان، نیازمند همکاری و همراهی وزارت بهداشت هستیم و الزامات و مشق‌های لازم نیز برای تغییر فرآیندها در تعامل با سایر فعالان این حوزه باید با دقت مدنظر قرار بگیرد، لذا اگرچه در بخش‌هایی که به‌طور کامل مربوط به سازمان است، این مسیر

گزارش

سال گذشته هدف گذاری ایجاد ۱۵۰ هزار فرصت شغلی خانگی جدید در کشور تدوین شد که به‌نظر می‌رسد این هدف تا ماه‌های پایانی سال به میزان زیادی محقق شد.

در روزهای پایانی آذرماه ۱۴۰۲ آریتا همتیان، رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی از افزایش تعداد فرصت‌های شغلی در حوزه مشاغل خانگی خبر داد و گفت: «از ابتدای سال تاکنون ۱۴۰ هزار شغل خانگی در کشور ایجاد شده و بخش اعظمی از هدف گذاری ۱۵۰ هزار شغل خانگی تا پایان سال محقق شده است.» توسعه مشاغل خانگی در سال‌های اخیر در دستور کار دولت قرار گرفته و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی متولی اصلی تلاش برای تحقق این هدف است. حمایت از مشاغل خانگی و گسترش کمی و کیفی آن یک هدف کلان است که برای تحقق آن، بسترسازی و نهادسازی هم‌صورت گرفته است. «تعاونی‌های تأمین نیاز مشاغل خانگی، نهادهایی هستند که از سوی وزارت کار تأمین مجوز شده و برای حمایت از مشاغل خانگی بستری را برای مشارکت جمعی فراهم آورده‌اند.»

حمایت از مشاغل خانگی و تقویت آن‌ها

در همان آذرماه سال قبل، رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی در ارتباط با توسعه این نهادهای مشارکتی به راه‌اندازی ۲۰ تعاونی تأمین نیاز مشاغل خانگی اشاره و تأکید کرد: «در حال حاضر بر اساس تفاهم‌نامه امضا شده

طی حکمی از سوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی شد

ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) و برنامه هفتم را از درگاه خداوند متعال خواستارم.

احمد میدری

همچنین وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به پیوست این حکم مواردی را با عنوان «اولویت‌های راهبردی و مأموریت‌های مورد انتظار از مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی» ابلاغ کرده است که در آن به مسائلی از جمله «اداره امور سازمان تأمین اجتماعی در چارچوب اسناد بالادستی، سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی، قانون برنامه هفتم پیشرفت و همچنین خط‌مشی‌ها، برنامه‌ها و دستورالعمل‌های مصوب هیئت‌امنا و سایر ارکان صندوق»، «اداره سازمان مبتنی بر اصول شفافیت، پاسخگویی، عدالت، پاکدستی، همه‌جانبه‌نگری و پرهیز از بخشی‌نگری و استفاده از ظرفیت‌های همه‌شیرکای اجتماعی در تصمیم‌سازی و تدوین و اجرای سیاست‌ها و برنامه‌ها»،

اداری و استخدامی کشور، به‌موجب این حکم به‌عنوان «مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی» منصوب می‌شود. امید است که با اتکا به خداوند متعال، آموزه‌های راه‌گشای اسلام و احساس مسئولیت نسبت به میهن و مردم عزیز ایران، تمام توان و ظرفیت خود را برای تحقق وظایف و اهداف مرتبط با مسئولیت انتصابی به کار بگیرد. تعهد مستمر به مفاد «سوگندنامه کارگزاران دولت وفاق ملی» و «میثاق‌نامه رفع تعارض منافع کارگزاران دولت چهاردهم» از شما انتظار می‌رود. تفصیل «اولویت‌های راهبردی و مأموریت‌های مورد انتظار» به پیوست این حکم ابلاغ می‌شود. معاونت‌ها، سازمان‌ها، صندوق‌های تابعه، ادارات، مراکز و مؤسسات تابعه و زیرمجموعه وزارت متبوع مکلف به همکاری با جناب‌عالی در جهت تحقق اهداف و مأموریت‌ها هستند. توفیق شما در انجام وظایف در راستای جهت‌گیری‌های راهبردی دولت چهاردهم و وزارت متبوع با تعهد به قانون اساسی، سند چشم‌انداز، سیاست‌های کلی

مصطفی سالاری در نشست تحول دیجیتال مطرح کرد

ضرورت تکمیل و توسعه خدمات غیر حضوری



تحولی باید با سرعت بیشتر اجرایی شود اما باید برای همراهی سایر فعالان حوزه‌های مرتبط نیز برنامه‌ریزی لازم انجام شود.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «نظام ارجاع، سلامت الکترونیکی و پزشک خانواده موضوعات کلانی هستند که باید در کنار هم قرار بگیرند تا بتوانند آن نقش بزرگ

را در ارائه مطلوب خدمات درمانی ایفا کنند. در واقع این تسهیل‌کننده‌ها باید مکمل یکدیگر بوده و توسعه پیدا کنند.»

او بیان کرد: «فراتر از پیگیری تحول دیجیتال در ساختار کلان و موضوع تمرکز اطلاعات در سازمان که باید به شکل راهبردی برنامه‌ریزی و اجرا شود، خدمات فعلی نیز باید به نحوی توسعه‌یافت تا به‌طور کامل و واقعی به‌صورت غیرحضوری ارائه شود.»

سالاری تأکید کرد: «اگر هنوز بخشی از فرآیند یک خدمت، هرچند اندک، نیاز به حضور در شعبه یا کارگزاری دارد این فرآیند باید مورد بازنگری و تکمیل قرار بگیرد؛ زیرا سرویس غیرحضوری از دید ما سرویسی است که به حضور استفاده‌کننده در شعبه یا کارگزاری و همچنین به مداخله کارشناس نیاز ندارد.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: «در جلسات آتی و با حضور برخط ادارات استانی، هر هفته خدمات سازمان از منظر تکمیل فرآیندها مورد بررسی قرار گرفته و گروهی هم این فرآیند را از منظر تست کاربر، مورد ارزیابی و کنترل قرار می‌دهند تا اطمینان حاصل شود که کار به‌درستی انجام شده است.»

نقش اشتغال خانگی در کاهش بیکاری و افزایش خوداتکایی

درصدی را تجربه کرد. بانک مرکزی در نیمه دوم سال ۱۴۰۲ مبلغ یک‌هزار میلیارد تومان دیگر به‌منظور تقویت مشاغل خانگی در اختیار وزارت کار قرار داد تا مجموع اعتبار مشاغل خانگی به پنج هزار میلیارد تومان برسد. داده‌ها نشان می‌دهد که تسهیلات مشاغل خانگی در سال گذشته به نسبت سال ۱۳۹۹ رشد ۲۵ برابری داشته است. بدون تردید این افزایش، شاخصی امیدبخش و مثبت تلقی می‌شود. در عین حال اتفاق مثبت دیگر، اعلان هشدار بانک مرکزی در روزهای اخیر به بانک‌های مختلف کشور است مبنی بر اینکه وام مشاغل خانگی «باید» به سرعت تأمین اعتبار و از سوی بانک‌ها پرداخت شود. در روزهای ابتدای آبان‌ماه، بانک مرکزی ضمن اطلاع‌رسانی ۱۰ بانک برای کم‌کاری در پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه مشاغل خانگی تأکید کرد: «پرداخت این تسهیلات الزامی و در صورت عدم اجرا، قابل پیگیری در مراجع ذی‌صلاح است.»

وام قرض‌الحسنه اشتغال‌زایی فردی در سال جاری ۱۵۰ میلیون تومان و کارفرمایی به ازای اشتغال‌زایی برای ۴۰ نفر حداکثر چهار میلیارد تومان با سود چهار درصدی است. براساس ابلاغ بانک مرکزی، بانک‌ها ملزم شده‌اند این اعتبارات را به سرعت در اختیار متقاضیان واجد شرایط قرار دهند. به این ترتیب، باید منتظر باشیم و ببینیم گشایش اعتبارات ربانی و تکلیف نظام بانکی، در نهایت به کجا می‌انجامد. به گفته سیمین یعقوبیان، اگر حمایت‌ها مؤثر واقع شود، پایان امسال باید شاهد کاهش شاخص‌های بیکاری در گروه‌های هدف مشاغل خانگی به‌ویژه جامعه زنان و جمعیت زنان سرپرست خانوار باشیم.

مشاغل خانگی در نیمه دوم این سال حدود ۶۶ هزار مورد بوده که این تعداد در سال گذشته به حدود ۱۸۰ هزار مورد رسید. تا قبل از نیمه دوم سال ۱۴۰۰، سهم مشاغل خانگی از مجموع اشتغال موجود کشور سه درصد بود اما این رقم در انتهای سال گذشته به ۱۰ درصد رسید. مطابق با آمار سامانه رصد اشتغال، از مجموع دو میلیون و ۹۸۰ هزار فرصت شغلی ثبت شده در این سامانه تا انتهای سال ۱۴۰۲ تعداد ۲۹۸ هزار فرصت شغلی سهم مشاغل خانگی بوده است. در تیرماه امسال، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزیر کار ۱۰ درصد اشتغال ایجاد کشور را مربوط به حوزه مشاغل خانگی دانست و بیان کرد: «ایجاد ۷۷۵ هزار شغل خالص در سه سال اخیر، تکریمی شدن نرخ بیکاری و کاهش شدن آمار بیکاری فارغ‌التحصیلان از اقدامات شاخص در سال‌های اخیر محسوب می‌شود.»

افزایش تسهیلات مشاغل خانگی و اختار بانک مرکزی

افزایش تسهیلات اعتباری مشاغل خانگی، یکی دیگر از بسترسازی‌ها و تسهیل‌گری‌های صورت گرفته است. در تیرماه سال جاری محمود کریمی‌پیرانوند گفت: «طی سال گذشته پنج هزار میلیارد تومان اعتبار برای حوزه مشاغل خانگی توسط بانک مرکزی اختصاص یافت در حالی که تسهیلات مشاغل خانگی در سال ۱۳۹۹ جمعاً ۲۰۰ میلیارد تومان بوده است.» در سال گذشته به‌تنهایی مبلغ اعتبارات مشاغل خانگی، چهار هزار میلیارد تومان بود که نسبت به سال ۱۴۰۱ رشدی ۲۳

با معاونت تعاون، علاوه بر تأسیس تعاونی‌های اشاره شده، ۱۱ استان دیگر پیگیری مراحل تأسیس آن‌ها هستند. بیشتر تعاونی‌ها در مرحله ثبت سامانه قرار دارند و پیش‌بینی می‌کنیم با توجه به پویای تشکیل اتحادیه کشوری تا پایان سال راه‌اندازی این تعاونی‌های تأمین نیاز صورت گیرد.»

سیمین یعقوبیان، فعال صنفی زنان کارگر ایجاد تعاونی‌های محلی، شهرستانی و استانی برای حمایت از مشاغل خانگی و به‌ویژه زنان شاغل در این حوزه را یک گام مؤثر در راستای حمایت از مشاغل خانگی و حفظ پایداری آن‌ها دانست و گفت: «شاغلان مشاغل خانگی با عضویت در تعاونی‌ها به‌عنوان نهادهای مشارکتی، از قدرت کافی برای پیشبرد امور و حل مشکلات جمعی خود برخوردار می‌شوند. هم‌گرایی نهادی این تعاونی‌ها در سطح استان و کشور، قدرت مشاغل خانگی ایجاد و پایداری آن‌ها را افزایش می‌دهد.» به گفته این فعال کارگری، وظیفه اصلی مسئولان، حمایت از مشاغل خانگی و کمک به ماندگاری آن‌هاست و توسعه کمی و آماری به تنهایی کفایت نمی‌کند.

توسعه مشاغل خانگی در آمارهای رسمی

آمارهای رسمی حکایت از توسعه مشاغل خانگی دارند. از یک‌سو تعداد مشاغل خانگی و از سوی دیگر، آمار افراد در این حوزه افزایش داشته است. بر اساس داده‌های وزارت کار، اشتغال مشاغل خانگی در نیمه دوم سال ۱۴۰۰ حدود ۵۷ هزار نفر بوده و این تعداد به بیش از ۲۵۵ هزار نفر اشتغال ایجاد و توسعه‌یافت در این بخش در سال ۱۴۰۲ رسیده است. همچنین مجوز صادره