

یادداشت



## تأثیر اشتغال رسمی در پایداری منابع



افزایش آمار بیمه‌شدگان در چارچوب اشتغال رسمی و بیمه‌پردازی آنان، همواره در رشد منابع سازمان تأمین اجتماعی تأثیرگذار بوده است. این از انواع خدمات این سازمان خواهد شد. روند افزایشی اشتغال رسمی و متعاقب آن رشد بیمه‌های اجباری و منابع حاصل از آن نیز بر کمیت و کیفیت سرویس‌های تأمین اجتماعی اثرگذار است.

در شرایط عادی، افزایش منابع تأمین اجتماعی منجر به بهره‌مندی جامعه شرکای اجتماعی از انواع خدمات این سازمان خواهد شد. روند افزایشی اشتغال رسمی و متعاقب آن رشد بیمه‌های اجباری و منابع حاصل از آن نیز بر کمیت و کیفیت سرویس‌های تأمین اجتماعی اثرگذار است. باید دانست که افزایش ورودی تأمین اجتماعی ناشی از جذب بیمه‌شدگان چه تأثیری در تعهدات این سازمان نسبت به بیمه‌شدگان دارد. بنابراین در کنار رشد عددی بیمه‌شدگان، لازم است کیفیت بیمه‌ای آنان نظیر بیمه اجباری و میزان درصد حق بیمه این گروه‌ها نیز مورد توجه باشد یعنی تناسب بین تعداد جذب بیمه‌شدگان جدید و تعهدات سازمان در قبال آنان لحاظ شود.

شاید نتوانیم بگوییم که افزایش تعداد بیمه‌شدگان همیشه مفید خواهد بود و ممکن است اثرات نامطلوبی هم داشته باشد. بنابراین باید آثار بلندمدت این پدیده را روی تعهدات مشاهده کرد. با توجه به ارزیابی واقعی مشخص خواهد شد که هر بیمه‌شده چقدر به منابع اضافه می‌کند و چه میزان از تعهدات را محقق می‌کند. در این شرایط است که کیفیت بیمه‌شدگان بسیار مهم جلوه می‌کند.

درست است که بیمه‌هایی نظیر دانشجویان و زنان خانه‌دار در قالب بیمه فراگیر خانواده ایرانی برای بیمه‌شدگان و تأمین اجتماعی مفید بوده و گسترش چتر بیمه‌ای را از طریق بیمه‌پردازی موجب شده اما از نظر پایداری منابع اثرات کمتری نسبت به بیمه‌شده اجباری و مشاغل رسمی دارد. بیمه‌شدگان از نوع بیمه اجباری با داشتن وضعیت اشتغال رسمی در افزایش منابع بسیار تأثیرگذارتر هستند.

به هر اندازه اقتصاد در خلق فرصت‌های شغلی رسمی، با کیفیت و شایسته‌موفق و تأثیرگذار باشد، به همان اندازه سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند بیمه‌شدگانی را جذب کند که در پایداری منابع این سازمان نقش بیشتری داشته باشند. در این وضعیت نسبت بیمه‌پردازان به مستمری‌گیران در قالب ضرب پشیمانی افزایش می‌یابد. در واقع این نسبت هرچقدر بیشتر شود به نفع سازمان تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران خواهد بود. یکی از موضوعات مهم در این زمینه تعداد بیمه‌پردازان رسمی و شرایط بیمه‌شدن این افراد است؛ زیرا وقتی اشتغال رسمی باشد مدت ماندگاری صندوق‌های بیمه‌ای و زمان بیمه‌پردازی بیمه‌شدگان بیشتر و احتمال اینکه درآمد اظهارنشده آنان به واقعیت نزدیک‌تر باشد بالاتر است.

مسائل اشاره شده در ارتباط با فعالیت در مشاغل قانونی رسمی و اعمال دستمزد واقعی در لیست ارسالی به تأمین اجتماعی هم برای صندوق‌های بیمه‌ای و هم فرد بیمه‌شده مهم خواهد بود. به‌طور مشخص این تأثیرگذاری در دوره بازنشستگی و حقوق‌گیران از سازمان تأمین اجتماعی تأثیر خود را برای افراد روشن خواهد کرد.

در نقطه مقابل به هر اندازه دستمزد اعلام شده در لیست حق بیمه بیمه‌شدگان غیرواقعی‌تر باشد، مستمری دریافتی آنان تناسب لازم را با دوران بیمه‌پردازی و اشتغال این افراد نخواهد داشت و این موضوع به زیان آنان تمام می‌شود. گسترش چتر بیمه‌ای یکی از اقدامات مؤثر در سازمان تأمین اجتماعی به شمار می‌رود و معتقدم که باید پوشش بیمه‌ای را گسترش دهیم؛ زیرا این موضوع برای آینده کشور و فرد بیمه‌شده مفید است. برای آینده کشور هم باید این مسئله مورد توجه باشد که ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار و رسمی در راستای بهبود وضعیت سازمان تأمین اجتماعی برای اجرای تعهدات همه‌جانبه این نهاد به افراد تحت پوشش تأثیرگذار خواهد بود.

آمارها نشان می‌دهد از هر دو نفر ایرانی یک نفر به واسطه ارتباط با سازمان تأمین اجتماعی از خدمات مختلف این نهاد بزرگ بیمه‌گر بهره‌مند است. این امر اهمیت، کارکرد و جایگاه این نهاد اجتماعی را در بین گروه‌های مختلف مردمی و در حوزه مناسبات اجتماعی، اقتصادی و رفاهی جامعه، به خوبی به تصویر می‌کشد. جمعیت بالغ بر ۱۶ میلیون و ۷۰۰ هزار نفری بیمه‌شدگان اصلی، جامعه بیش از چهار میلیون و ۳۰۰ هزار نفری بازنشستگان و مستمری‌گیران و جمعیت یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفری کارفرمایان، در چارچوب ظرفیت بزرگ شرکای اجتماعی تأمین اجتماعی وجود تعامل پایدار و رو به توسعه را ضروری می‌سازد.

گروه‌های مختلف و متنوع بیمه‌شدگان اصلی و تبعی نظیر جامعه بزرگ کارگری، بخشی از کارمندان و افراد شاغل در حوزه اصناف گوناگون، جمعیت کارفرمایان و همچنین بازنشستگان و مستمری‌گیران در قالب جمعیتی بالغ بر ۴۷ میلیون نفر، اعضای خانواده سازمان تأمین اجتماعی را تشکیل می‌دهند. حتماً در راستای برقراری و توسعه تعامل با این حجم از گروه‌های مختلف اجتماعی نیاز به برنامه‌ریزی، هدف‌گذاری، تعیین خط‌مشی و سیاست ارتباطی و البته تسهیل‌گری در حوزه‌های مختلف است. سازمان تأمین اجتماعی به دلیل تنوع در جامعه گسترده تحت پوشش، طبیعتاً باید انواع سازوکارهای ارتباطی با جمعیت مذکور را در دستور کار داشته باشد.

### نقش متقابل تأمین اجتماعی و شرکای اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر کشور و اصلی‌ترین بستر بیمه اجتماعی در حوزه کار و تولید و بازنشستگی تکالیفی را در بخش‌های بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و انواع تعهدات در قبال بیمه‌شدگان، کارفرمایان و جامعه بازنشستگان و مستمری و البته افراد تحت پوشش آنان عهده‌دار است. از سوی دیگر و در نقطه مقابل، هرکدام از گروه‌های مختلف شرکای اجتماعی نیز در برابر سازمان تأمین اجتماعی وظایفی بر عهده دارند.

تأمین اجتماعی، بدون استفاده از منابع بودجه عمومی کشور و صرفاً از طریق دریافت حق بیمه از بیمه‌شدگان، کارفرمایان و سهم دولت و نیز از مسیر سرمایه‌گذاری، ضمن حفظ و صیانت از دارایی‌های مردم نزد این سازمان، امکان ارائه و توسعه انواع خدمات را برای این خانواده گسترده فراهم کرده است. گروه‌های مختلف بیمه‌شده نظیر جامعه بزرگ کارگری و کارفرمایان به‌عنوان قشر مولد کشور باید ضمن حضور در عرصه‌های اقتصادی، با پرداخت حق بیمه و رعایت قوانین و مقررات حوزه تأمین اجتماعی، تکلیف خود در قبال این سازمان را در اولویت قرار دهند. در واقع رعایت اصول تعریف‌شده ارتباطی بین تأمین اجتماعی و مجموعه شرکای اجتماعی و مسیر درست در حوزه راهبری این سازمان، علاوه بر پایداری بیمه‌ای و مالی، توسعه این نهاد بزرگ بیمه‌گر اجتماعی را در چارچوب تعامل تضمین می‌کند.

### خدمات به بیمه‌شدگان

اساس رویکرد تعاملی تأمین اجتماعی با هرکدام از شرکای اجتماعی در حوزه خدماتی مربوط به این بخش‌ها تعریف می‌شود. بیمه‌شدگان اصلی و تبعی در قالب گروه‌های مختلف کارگری، کارمندی، انواع گروه‌های خانواده شاغل

رویکرد تأمین اجتماعی تعامل با بیمه‌شدگان، کارفرمایان و بازنشستگان است

# منافع مشترک شرکای اجتماعی و بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر کشور

### توسعه تعامل با جامعه تحت پوشش

سعید حسینی، مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران در گفت‌وگو با «آتیه‌نو» علاوه بر برشمردن مزایای مختلف تعامل سازمان تأمین اجتماعی با شرکای اجتماعی این نهاد بیمه‌ای، گفت: «همواره در دوره‌های مختلف رویکرد سازمان تأمین اجتماعی مبتنی بر برقراری ارتباط و توسعه تعامل همه‌جانبه با جامعه شرکای اجتماعی خود بوده است.»

او افزود: «به این واسطه توسعه تعامل با جامعه بیمه‌شدگان اصلی و تبعی نظیر کارگران، جمعیت بازنشستگان و مستمری‌گیران تحت پوشش و افراد خانواده تحت سرپرستی آنان و همچنین کارفرمایان را می‌توان از اولویت‌های اساسی سازمان تأمین اجتماعی برشمرد.»

حسینی همچنین با اشاره به اینکه در این بستر ارتباطی و تعاملی، جمعیت کارفرمایان به‌عنوان یکی از مهم‌ترین شرکای اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی مورد توجه این نهاد بزرگ بیمه‌گر قرار دارند، بیان کرد: «در راستای توسعه تعامل با این بخش از جمعیت تحت پوشش تأمین اجتماعی همواره جلسات هم‌اندیشی و حل مسائل مرتبط با آنان در دستور کار سازمان قرار دارد.» او در ادامه اضافه کرد: «نکته اساسی در حوزه تعامل تأمین اجتماعی با جامعه شرکای اجتماعی و خانواده بزرگ تحت پوشش این است که سازمان به تبعیت از بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری‌گیران و کارفرمایان در حال ارائه انواع خدمات گسترده بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و بسیاری سرویس‌های بلندمدت و کوتاه‌مدت دیگر هستیم.»

مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران توضیح داد: «این سازمان تأمین اجتماعی است که ارائه بهینه خدمات به جمعیت تحت پوشش را در اولویت دارد. به این وسیله همه برنامه‌ریزی‌ها، سیاست‌گذاری‌ها و اقدامات این نهاد بیمه‌گر اجتماعی بر این مبنای شکل گرفته است.»

### ملاک ارتباط با شرکای اجتماعی

حسینی همچنین قانون را ملاک تعامل سازمان تأمین اجتماعی با همه اقشار تحت پوشش دانست و گفت: «سازمان تأمین اجتماعی در کنار تعاریف ارائه‌شده به‌ویژه (سازمان تأمین اجتماعی، قانون را ملاک عمل قرار داده است. در واقع موضوعیت قوانین و مقررات را می‌توان وجه مشترک بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه تحت پوشش خود برشمرد.»

او تأکید کرد: «تأییدکننده این موضوع، تعاریف قانونی مرتبط با شرکای اجتماعی در قوانین مربوطه است. همه شرکای اجتماعی در قانون جایگاه دارند و سازمان تأمین اجتماعی نیز بر مبنای این مهم، ارتباط خود را با بیمه‌شدگان، کارفرمایان و بازنشستگان و مستمری‌گیران تعریف، برنامه‌ریزی، هدف‌گذاری و اجرایی می‌کند.»

مدیرکل تأمین اجتماعی تهران گفت: «بخشی از فرایند تعاملی تأمین اجتماعی با شرکای اجتماعی به‌گونه‌ای بستر را فراهم کرده که بسیاری از کانون‌های مرتبط، امکان برقراری و توسعه تعامل با سازمان تأمین اجتماعی را دارند. با استفاده از این ظرفیت وجودی تأمین اجتماعی، کانون‌های حوزه بیمه‌شدگان به‌ویژه تشکل‌های کارگری و کانون‌های کارفرمایی و بازنشستگی می‌توانند در مشارکت با مراجع تصمیم‌گیر این سازمان، طرح مسئله و چاره‌اندیشی برای حل مشکلات را در دستور کار داشته باشند.»



بیمه و قوانین مرتبط در راستای تعامل با جامعه کارفرمایی، از دیگر حلقه‌های زنجیره ارتباطی تأمین اجتماعی با این بخش از شرکای اجتماعی است. جامعه کارفرمایی با فراهم کردن منابع موردنیاز تأمین اجتماعی، موجب تداوم حیات و استمرار پایداری این سازمان می‌شود. از سوی دیگر این نهاد بیمه‌گر علاوه بر انجام تکالیف قانونی خود در برابر جامعه کارفرمایی، یاریگر آنان در شرایط خاص برشمرده می‌شود. موارد اشاره شده را می‌توان بخش‌های تأثیرگذار از نقش تعاملی تأمین اجتماعی و کارفرمایان در قبال یکدیگر دانست.

### بیمه‌شدگان دیروز، بازنشستگان امروز

از سال‌های دور تا امروز جمعیت بالغ بر ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار نفری بازنشستگان و مستمری‌گیران در کنار همین حدود افراد تبعی آنان را باید تأثیرگذارترین شریک اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی محسوب کرد. بخش بزرگی از این گروه اجتماعی به دلیل سال‌ها بیمه‌پردازی و به واسطه بهره‌مندی از قانون، بازنشسته به حساب می‌آیند. بخش دیگر نیز در قالب گروه‌های متفاوت در چارچوب مستمری‌گیران از مزایای تأمین اجتماعی بهره‌مند می‌شوند. این مجموعه را می‌توان با سابقه‌ترین شریک اجتماعی بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر کشور به‌شمار آورد؛ به این معنی که تعامل و ارتباط گسترده و ناگسستنی آنان با تأمین اجتماعی بیشتر از گروه‌های تحت پوشش دیگر، دوام داشته است. تعامل دو وجهی تأمین اجتماعی با بازنشستگان و مستمری‌گیران در زمان بیمه‌پردازی آنان، زمینه استمرار این ارتباط را فراهم کرده و در حال حاضر نیز در دوره بازنشستگی و مستمری‌گیری این امکان همچنان پابرجاست. در واقع ابزار قانونی بیمه‌پردازی جمعیت بازنشسته و مستمری‌گیر در گذشته و خدمات قابل ارائه تأمین اجتماعی به آنان در دوره این دو دانست. ادامه این ارتباط و تعامل تا امروز و ایفای تعهد ماهانه بالغ بر ۶۰ هزار میلیارد تومان در حوزه پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌گیران و دیگر موارد مرتبط نیز بیانگر کارآمدی این نوع تعامل است.

به‌طور حتم استناد به اهمیت کارکردی تأمین اجتماعی و هرکدام از شرکای اجتماعی و تأثیرپذیری آنان از یکدیگر، نشانه مثبتی برای تداوم تعامل و توسعه در راستای پایداری سازمانی و دریافت بهینه خدمات است.

و غیرشاغل، حجم گسترده خدمات بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و سرویس‌های دیگر را در قالب مدل‌های بیمه‌ای از تأمین اجتماعی دریافت می‌کنند. خدمات دیگری نظیر سرویس‌های از کارافتادگی، بیمه بیکاری، تعهدات درمانی در زمان حوادث کار و بسیاری موارد دیگر در این راستا قابل اشاره است. به همین دلیل ارائه این خدمات را می‌توان اساس و بستر تعامل با بیمه‌شدگان محسوب کرد.

در این وضعیت تعامل پایدار و کارآمد و توسعه ظرفیت، زمانی اتفاق می‌افتد که بیمه‌شدگان نیز تکالیف خود را در قبال تأمین اجتماعی اجرایی کرده و زمینه ارتباط مؤثر را فراهم کنند. تأمین بخش قابل توجهی از منابع درآمدی تأمین اجتماعی از طریق واریز حق بیمه بیمه‌شدگان، اهمیت این ارتباط را نشان می‌دهد. در مجموع تعامل گسترده تأمین اجتماعی با جامعه حدود ۱۶ میلیون و ۴۰۰ هزار نفری بیمه‌شدگان اصلی و جمعیت چند میلیون نفری افراد تبعی آنان را می‌توان بخش اثرگذار و تعیین‌کننده در توسعه ارتباط این سازمان با شرکای اجتماعی دانست.

### تعامل با کارفرمایان

به‌واسطه سهم ۲۰ درصدی در پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی، نمی‌توان نقش جمعیت یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفری کارفرمایان در تأمین منابع مالی این سازمان را نادیده گرفت. از آنجا که بر اساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی بالغ بر ۸۶ درصد منابع درآمدی این نهاد از طریق دریافت حق بیمه‌ها تأمین می‌شود، ایفای نقش جامعه کارفرمایی در پرداخت بخش بزرگی از این مبلغ، قابل انکار نیست.

در مقابل، سازمان تأمین اجتماعی نیز بسیاری از خدمات مختلف بیمه‌ای را به کارفرمایان در این موقعیت و انواع سرویس‌های بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و خدمات گوناگون غیرحضور را در جایگاه بیمه‌شده به جامعه کارفرمایان ارائه می‌دهد. بخش دیگری از مزایای پوشش بیمه‌ای کارگاه‌های مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی، حمایت از تولید و سرمایه‌مالی و انسانی این بنگاه‌های اقتصادی و تولیدی در شرایط بحران تعریف می‌شود. خدمات تسهیل‌گر الکترونیک مانند لیست هوشمند حق بیمه و اجرای طرح‌هایی نظیر بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان در حوزه حمایتی دولت و تأمین اجتماعی از ظرفیت تولیدمحور کارفرمایان قرار دارد.

همچنین برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی حوزه تخصصی

### داده‌های آماری نشان می‌دهد

## ۱ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر از صندوق بازنشستگی کشوری مستمری می‌گیرند

طبق این آمارها وزارت آموزش و پرورش با بیش از یک میلیون و ۹۲ هزار نفر، بزرگ‌ترین دستگاه مشترک صندوق بازنشستگی کشوری است که به‌طور دقیق ۳۰۶۷ درصد حقوق‌گیران این صندوق را در اختیار دارد. خویش‌فرمایان نیز با یک هزار و ۱۵۸ نفر معادل ۰۰۷ درصد کمترین میزان حقوق‌گیری این صندوق را به خود اختصاص می‌دهند.

### نیت نسبت پشتیبانی ۰.۵ درصدی

صندوق بازنشستگی کشوری با پوشش بیش از یک میلیون و ۷۱۵ هزار نفر از حقوق‌گیران، در حال حاضر به‌عنوان دومین صندوق بزرگ بیمه‌ای فعال، از ضریب پشتیبانی ۰.۵ برخوردار است. این نسبت یا ضریب، جمعیت پایین بیمه‌پردازان نسبت به حقوق‌گیران این صندوق را نشان می‌دهد. به این واسطه یکی از چالش‌های اصلی این صندوق بیمه‌ای کاهش پوشش حمایتی است. بر اساس تجربیات بین‌المللی حوزه بیمه‌های اجتماعی، نسبت پشتیبانی حداقلی یک صندوق بازنشستگی باید برابر با عدد سه و سطح مطلوب آن باید بین شش تا هفت را نشان دهد. این در حالی است که هم‌اکنون صندوق بازنشستگی کشوری از ظرفیت اشاره شده برخوردار نیست.

آخرین داده‌ها می‌گویند که در حال حاضر تعداد شاغلان کسورپرداز این صندوق بالغ بر ۸۴۱ هزار نفر برآورد شده و این در حالی است که یک میلیون و ۷۱۵ هزار نفر از این صندوق بیمه‌ای خدمات دریافت می‌کنند. از میان شاغلان کسورپرداز تحت پوشش این صندوق حدود ۴۱۸ هزار نفر را زنان و بیش از ۴۲۳ هزار نفر دیگر را زنان شاغل کسورپرداز در گروه‌های سنی ۱۵ تا بالای ۶۰ سال شامل می‌شوند.

طبق این آمارها شاغلان کسورپرداز در وزارت آموزش و پرورش با ۷۴ درصد جامعه آماری، بیشترین تعداد این افراد را در صندوق بازنشستگی کشوری در اختیار دارند.

بازنشستگان با ۸۱ درصد، بازنشستگان متوفی ۱۴ درصد، شاغلان متوفی چهار درصد و از کارافتادگان تحت پوشش نیز یک درصد جامعه آماری را به خود اختصاص داده‌اند. همچنین امروز دو درصدی از کارافتادگان ناشی از کار و ۹۸ درصدی غیر ناشی از کار در حوزه بازنشستگی این صندوق ثبت شده است. در حالت شاغل متوفی نیز ۱۰ درصد فوت شاغلان ناشی از کار و ۹۰ درصد فوتی‌ها غیر ناشی از کار برآورده شده است.

### مردان، ۶۵ درصد حقوق‌گیران

بر مبنای آمارهای سال ۱۴۰۲ صندوق بازنشستگی کشوری، ۵۹۸ هزار و ۶۴۴ نفر از این جامعه آماری را زنان و یک میلیون و ۱۱۷ هزار و ۱۲ نفر را مردان تشکیل می‌دهند. طبق این داده‌های آماری و تفکیک تعداد زن و مرد در جامعه حقوق‌گیر در این صندوق بازنشستگی، مردان ۶۵ درصد و زنان ۳۵ درصد حقوق‌گیران این صندوق را در بر می‌گیرند.

### سهم آموزش و پرورش

مطابق داده‌های آماری صندوق بازنشستگی کشوری، بازنشستگان حوزه وزارت آموزش و پرورش بیشترین جامعه آماری حقوق‌گیران این نهاد بیمه‌ای را شامل می‌شوند.

شاغلان وزارتخانه‌های آموزش و پرورش، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، جهاد کشاورزی، راه و شهرسازی، کشور، علوم، تحقیقات و فناوری، ارتباطات و فناوری اطلاعات، امور اقتصاد و دارایی، دادگستری، صنعت، معدن و تجارت، فرهنگ و ارشاد اسلامی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت امور خارجه، مجموع حقوق‌گیران صندوق کشوری به‌شمار می‌روند. همچنین کارکنان نهاد ریاست جمهوری، قوه قضاییه، مجلس شورای اسلامی، سازمان‌های منحل، خویش‌فرمایان و سایر گروه‌ها بخش دیگری از حقوق‌گیران صندوق بازنشستگی کشوری را تشکیل می‌دهند.

### گزارش

آخرین داده‌های آماری صندوق بازنشستگی کشوری حاکی است که تا پایان سال ۱۴۰۲ مجموع بالغ بر یک میلیون و ۷۱۵ هزار نفر از حقوق‌گیران تحت پوشش این صندوق از مزایای پرداختی آن بهره‌مند بوده‌اند. این آمار نسبت به مدت مشابه سال قبل از آن، رشد پنج درصدی را نشان می‌دهد.

مطابق آمارهای موجود تعداد حقوق‌گیران صندوق بازنشستگی کشوری تا پایان اسفندماه سال ۱۴۰۱ حدود یک میلیون و ۶۳۵ هزار و ۸۳۱ نفر برآورد شده است. این تعداد در سال ۱۴۰۲ نسبت به مدت مشابه سال قبل از آن روند افزایشی داشته و حدود ۸۰ هزار نفر و معادل پنج درصد بیشتر شده است. با استناد به بخش دیگری از داده‌های صندوق بازنشستگی کشوری، تا پایان سال قبل تعداد بیش از یک میلیون و ۷۱۵ هزار نفر حقوق‌گیر شامل حدود یک میلیون و ۳۹۸ هزار بازنشسته، بالغ بر ۱۳ هزار از کارافتاده، حدود ۶۲ هزار شاغل متوفی و بیش از ۲۴۲ هزار نفر بازنشسته متوفی برآورد شده است.

### بیشترین حقوق‌گیران در تهران

مطابق جدیدترین اطلاعات، بیشترین آمار حقوق‌گیران صندوق بازنشستگی کشوری در استان‌های تهران با بیش از ۳۳۵ هزار نفر، خراسان رضوی با بالغ بر ۱۳۶ هزار نفر، اصفهان با حدود ۱۱۸ هزار نفر و فارس با حدود ۱۱۵ هزار نفر حضور دارند. همچنین کمترین میزان حقوق‌گیران این صندوق را استان‌های ایلام با ۱۴ هزار و ۸۷۰ نفر، گیلگولویه و بویراحمد با ۱۶ هزار و ۱۶۶ نفر، قم با ۱۸ هزار و ۳۹ نفر، خراسان جنوبی با ۱۹ هزار و ۹۵۸ نفر و بوشهر با ۱۹ هزار و ۵۰۹ نفر در اختیار دارند.

### سهم ۸۱ درصدی بازنشستگان

طبق آمارهای صندوق بازنشستگی کشوری، حقوق‌گیران این صندوق شامل