

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در نشست شورای معاونان این سازمان تشریح کرد؛

## برنامه‌ها و راهبردهای آینده در دوره مدیریتی جدید

موضوعات به هم مرتبط است. یقین دارم اگر مدیران سازمان اطلاعات دقیق و با اعداد و ارقام به مسئولان کشور ارائه دهند، بخش زیادی از باری که بر دوش آنهاست، برداشته می‌شود.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در خصوص برنامه‌های مربوط به معاونت حقوقی و پارلمانی گفت: «در حوزه پارلمانی انتظار من این است تعامل ما با نمایندگان دوطرفه باشد تا طرح‌ها و لوایح با اعمال ملاحظات سازمان و شرکای اجتماعی پیش برود و در تعاملات نیز موضع تخصصی سازمان در این مسائل حفظ شود. هرچند همه نمایندگان، دغدغه حوزه کارگری و بازنشستگی و شرکای اجتماعی ما را دارند، اما بیان ما می‌تواند در جهت گیری آنها مؤثر باشد.»

او در خصوص برنامه‌های مرکز فناوری اطلاعات سازمان گفت: «تحول دیجیتال با تأکید بر توسعه طرح ۳۰۷۰، تکمیل هوشمندسازی در معاونت برنامه‌ریزی، تکمیل طرح‌های مربوط به سلامت الکترونیک و همکاری در بحث پزشک خانواده و نظام ارجاع مواردی است که از مرکز فناوری اطلاعات انتظار داریم. حتی ارجاع بیمار به پزشکان متخصص و موارد جزئی این چنینی باید در طرح پزشک خانواده تهیید و تدارک شود و این بدون همکاری فناوری اطلاعات غیرممکن است. اما اگر جدیت و تلاش در این جهت باشد می‌توانیم به سمت اجرای طرح پزشک خانواده و درمان رایگان در سازمان تأمین اجتماعی حرکت کنیم.»

### مأموریت شرکت‌های زیرمجموعه سازمان

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی درخصوص برنامه‌های مربوط به معاونت اقتصادی تأکید کرد: «معاونت اقتصادی باید سود سالانه مورد انتظار از بنگاه‌های مستقیم را مشخص کند و در بحث وصول مطالبات از دولت ورود جدی داشته باشد.»

سالاری با اشاره به برگزاری مجمع سالانه شرکت سرمایه‌گذاری تأمین (شستا) ضمن تقدیر از برگزاری این مجمع در هفته جاری گفت: «در این جلسات بسیار مهم است که هم با سهامداران صادقانه برخورد کنیم و هم فضا را در درستی مدیریت کنیم که الحمدلله نشست سالانه شستا از هر دو حیث به خوبی انجام شد. مدیریت مجموعه شستا نیز قول تحقق ۱۰۰ هزار میلیارد تومانی سود برای سال آینده را داده تا از این نظر بتوانیم سود سهام شستا و نقش آن در تأمین منابع سازمان را افزایش دهیم.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «من درخصوص شستا، بانک رفاه و دیگر شرکت‌های مستقیم تابع سازمان معتقدم باید دو خدمت به ما ارائه دهند؛ اول ارزش ذخایر ما که سرمایه‌بازنشستگان و بیمه‌شدگان است، حفظ کنند. دوم این سرمایه باید سود سالانه بیشتری برای مدیریت امور جاری سازمان تولید کند. این دو مورد کل خدماتی است که ما باید از شرکت‌ها دریافت کنیم.»

او با اشاره به اینکه در این خصوص قطعاً باید راهبردی فکر کنیم، تأکید کرد: «هم شستا، هم بانک رفاه و هم سایر شرکت‌ها ظرفیت‌های در اختیار و برای سازمان تأمین اجتماعی هستند؛ نه بالعکس. ما خدمات‌دهنده یکطرفه به این مجموعه‌ها نیستیم؛ اگرچه باید استقلال حرفه‌ای آن‌ها هم حفظ شود.»

او افزود: «ما باید وضعیت موجود را صادقانه برای ذی‌نفعان تشریح کنیم و در عین حال بکوشیم انتظارات آنها را برآورده کنیم. اگر بحث متناسب‌سازی مطرح می‌شود، نسبت تعهدات قانونی ما و توقع جامعه هدف باید تشریح شود. باید بتوانیم اولاً انتظارات را در یک قالب ممکن تعریف کنیم، ثانیاً منابع لازم را فراهم کنیم و این مسیر را تا پایان سال به خوبی پیش ببریم.»



خواهد بود. روابط متفاوت با مراکز درمانی سازمان اختلالاتی را در کار به وجود می‌آورد که ان‌شاءالله اصلاح خواهد شد.»

### پیش‌بینی سازکار انگیزشی

او افزود: «رصد، کنترل و مدیریت حوزه مالی سازمان در همه سطوح و در همه معاونت‌ها برعهده معاونت مالی و پشتیبانی است. در این خصوص هیچ استثنایی وجود ندارد و ما آخرین وضعیت مالی همه واحدها را از معاونت مالی و پشتیبانی می‌خواهیم. این هاب مالی که با کمک مرکز فناوری اطلاعات راه‌اندازی شده باید اصلاح و تکمیل شود تا از این حیث ابزار فنی به طور کامل در اختیار معاونت برنامه‌ریزی باشد.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اهمیت برنامه‌ریزی مالی و نقش نیروی انسانی در تحقق برنامه‌ها گفت: «پیش‌بینی منابع و مصارف نباید منحصر در پیش‌بینی‌های ماهانه باشد؛ یعنی غیر از ماه جاری باید تا پایان سال را پیش‌بینی کنیم و اگر تغییر در احکام ایجاد می‌شود، باید با لحاظ آن تغییرات بدانیم که در هر ماه باقی‌مانده سال چه وضعی داریم. علاوه بر آن، باید پیش‌بینی تقریبی سال آینده را نیز داشته باشیم. باید یک سازکار انگیزشی را پیش‌بینی کنیم تا بتوانیم از زحمات واحدهایی که عملکرد بهتری دارند، تقدیر کنیم.»

### اولویت شایسته‌گزینی در انتصابات

سالاری با تأکید بر اولویت شایسته‌سالاری در انتصابات ماه‌ها و سنوات آینده و ضرورت حرکت جدی به سمت شایسته‌گزینی نیز گفت: «درخصوص منابع انسانی، ما به دنبال شایسته‌سالاری هستیم و در این خصوص نیز تمرکز ما بر استفاده از نیروهای درون سازمان است. به اندازه کافی در حوزه‌های مختلف سازمان نیروی انسانی داریم و هر جا که لازم باشد می‌توانیم از ظرفیت آنها استفاده کنیم. در خصوص جذب نیرو که همکاران مطرح کردند، از امروز جذب نیرو خصوصاً در بخش‌های غیردرمانی منوط به تأیید مرکز فناوری اطلاعات است. اینکه ما ادعای حرکت به سمت تحول دیجیتال داشته باشیم و در عین حال نیروی انسانی به مجموعه اضافه کنیم منطقی نیست. فرایند قانونی جذب نیرو مشخص است و اگر قرار بر جذب باشد همان فرایند طی می‌شود، اما اصل ضرورت جذب نیرو را فناوری اطلاعات باید تأیید کند. ممکن است اثر این تصمیم در درمان کمتر باشد، اما در حوزه‌های دیگر به طور حتم اثر جدی دارد.»

او در ادامه گفت: «مدبران در جلسات مختلف، باید مسائل سازمان را به خوبی تبیین و تشریح کنند تا مدیران و مسئولان استانی بدانند اگر برای مثال، پرداخت حق بیمه مهلتی در نظر بگیریم، در نهایت مجبوریم پرداخت به مراکز درمانی و به بازنشستگان را هم به همین میزان به تأخیر بیندازیم و همه این

### تحقق درمان رایگان

سالاری با اشاره به اینکه در بحث درمان مأموریت‌ها و چالش‌های سازمان سخت و هم مهم است، تصریح کرد: «در بحث نسخه الکترونیک نیز اگر اصلاحات یا تکمله‌ای لازم است، معاونت درمان و مرکز فناوری اطلاعات باید نسبت به آن اقدام کنند. در کنار این، مأموریت‌های تازه‌ای هم داریم که یکی از آن‌ها پزشک خانواده و نظام ارجاع است که با هدف تحقق درمان رایگان، رئیس‌جمهور نیز نسبت به آن مطالبه دارند. این بحث همواره در سازمان تأمین اجتماعی مطرح بوده و پیگیری شده، اما امروز از پشتیبانی دولت و شخص رئیس‌جمهور برخوردار است که امیدواریم با همکاری وزارت بهداشت بتوانیم نتایج خوبی در این حوزه رقم زنیم.»

او افزود: «در درمان مستقیم نیز تلاش بر این است تا طبق برنامه‌ریزی‌ها، بدهی‌های سال ۱۴۰۳ تا پایان اسفندماه پرداخت شود و ما ان‌شاءالله بدون بدهی معوق وارد سال ۱۴۰۴ شویم. هرچند کار دشواری است اما باید منابع لازم را تأمین کنیم؛ چراکه خوش‌حسابی ما منجر به تکریم بیمه‌شدگان ما در مراجعه به مراکز طرف قرارداد می‌شود. از این جهت وظیفه داریم با پرداخت به‌موقع به مراکز درمانی طرف قرارداد از حرمت بیمه‌شدگان و بازنشستگان سازمان صیانت کنیم.»

### اصلاح روند مدیریت درمان مستقیم

سالاری با تأکید بر اینکه رابطه مالی ما با درمان مستقیم، باید مشابه درمان غیرمستقیم باشد، گفت: «رابطه سازمان با بخش درمان مستقیم نیز باید به‌نحوی اصلاح شود که مشابه با مدل خرید خدمت از مراکز درمانی طرف قرارداد برخورد شود تا عملکرد این مراکز متناسب با کیفیت مدیریت تنظیم و خرید راهبردی خدمت به معنای واقعی محقق شود. البته کماکان خدمات در مراکز درمان مستقیم به صورت «فرانشیز صفر» به بیمه‌شدگان ارائه می‌شود، اما باید بدانیم با تعرفه بخش عمومی غیردولتی هر استان با چه میزان بهای تمام‌شده ارائه خدمت می‌کند. در درون استان‌ها نیز باید مشخص شود بهای تمام‌شده ارائه خدمت در هر مرکز درمانی به چه صورت است. در واقع باید داده‌هایی برای مقایسه وجود داشته باشد و تصمیمات لازم درخصوص اداره درمان استان یا مراکز درمانی به اقتضای شرایط اخذ شود. برای سه ماه نیز در نظر داریم با توجه به عملکرد استان‌ها، علاوه بر پاداش، منابع حاصل از صرفه‌جویی منابع در هر استان، صرف‌اموری از جمله پرداخت به همکاران؛ اعم از کادر اداری و درمان‌شود و ان‌شاءالله این سازکار دائمی بر اساس ضوابط خواهد بود و نیاز به مجوز از مرکز ندارد. اگر بتوانیم رابطه با مراکز درمانی ملکی را مانند درمان غیرمستقیم به همین شکل درآوریم، آنگاه خرید راهبردی خدمت معنادار

مصطفی سالاری، سرپرست سازمان تأمین اجتماعی، در نخستین نشست شورای معاونان این سازمان در دوره جدید مدیریتی که با حضور معاونان و مدیران مستقل ستادی و همچنین با حضور ویدئو-کنفرانسی مدیران کل بیمه‌ای و درمانی استان‌ها برگزار شد، ضمن تقدیر از زحمات همکاران این سازمان بر قابل مدیریت بودن چالش‌های این سازمان تأکید کرد.

سالاری در این نشست با تأکید بر ضرورت ارتباط مستمر میان مدیران ستادی و مدیران سراسر کشور گفت: «از اینکه مجدداً در جمع همکاران این سازمان حاضر شدم، بسیار خرسندم. تصمیم‌گیری برای بازگشت بسیار دشوار بود، اما با لطفی که همکاران عزیز و شرکای اجتماعی نسبت به من داشتند، این اتفاق رقم خورد تا بار دیگر در خدمت بیمه‌شدگان و بازنشستگان معزز این سازمان باشم. شرایط پیش رو سازمان اگرچه با چالش‌هایی همراه است، اما به نحوی نیست که قابل مدیریت نباشد. در سال ۱۴۰۰ جهت مدیریت نقدینگی تلاش بر این بود تا تعهدات سازمان به موقع انجام شود و با استفاده از روش‌های مختلف تأمین مالی از جمله تسهیلات بانکی، دارایی‌های سازمان نیز حفظ و واگذار نشود. در آن سال، ما در پرداختی به حوزه درمان به‌روز بودیم؛ حدود ۵۰ هزار میلیارد تومان از بانک رفاه تسهیلات دریافت کردیم و همزمان به‌منظور انجام تعهدات سازمان، ۱۲۳ هزار میلیارد تومان در قالب سهام و تأدیه مطالبات از دولت، تأمین مالی انجام دادیم، اما به جهت پیشگیری از واگذاری دارایی‌ها، این بدهی را حفظ کردیم.»

### پیگیری طرح ۳۰۷۰

او با اشاره به اینکه اولویت اصلی سازمان در بخش بیمه‌ای تحول دیجیتال است، تصریح کرد: «لازم است طرح ۳۰۷۰ که در دوره گذشته آغاز شد را با جدیت بیشتری دنبال و تکمیل کنیم. در این مسیر، صرف‌مکانیزه کردن خدمات موجود به معنای تحول دیجیتال نیست. باید مداخله انسانی را در فرایند ارائه خدمت به صفر برسانیم تا همه فعالیت‌ها به صورت خودکار اتفاق افتد. اگر قرار باشد همان معایل مراجعه حضوری در کار باشد نمی‌توان آن را تحول دیجیتال نامید. در این بحث، پیشبرد موضوع به صورت هفتگی و در تعامل با استان‌ها به نحوی ادامه می‌یابد که خدمات به طور کامل غیرحضوری شود و ان‌شالله با بررسی وضعیت خدمات قبل، خدمات جدید نیز توسعه پیدا خواهد کرد.»

### ضرورت ساماندهی یارانه‌های بیمه‌ای

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر ضرورت توجه بیشتر به روند وصول حق بیمه و ضرورت اصلاحات در بحث منابع و مصارف، تأکید کرد: «باید با جدیت و تلاش بیشتر، آنچه در تقسیم‌وظایف به همکاران محول می‌شود، انجام و انتظارات نیز طبق برنامه‌ریزی برآورده شود. در موضوع منابع و مصارف، نیازمند ساماندهی یارانه‌های بیمه‌ای و نحوه توزیع این یارانه‌ها به نحوی هستیم که به صورت عادلانه و بدون ایجاد اشکال در منابع درآمدی سازمان باشد. در این خصوص در برنامه هفتم تعهداتی اندیشیده شده که شروع بسیار خوبی برای ورود به این حوزه است و ما باید از این احکام برنامه هفتم برای مدیریت و ساماندهی عادلانه یارانه‌های بیمه‌ای استفاده کنیم. در عین حال ظرفیت‌های جدیدی مانند پلتفرم‌های دیجیتال حمل‌ونقل در نظر گرفته شده که باید بتوانیم با استفاده از آنها پوشش بیمه‌ای و منابع درآمدی را افزایش دهیم.»

### خبر

محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه امکان تخصیص و تفکیک مبلغ حق بیمه کارفرمایان دستگاه‌های اجرایی در سامانه خدمات غیرحضوری این سازمان فراهم شده است، گفت: «به‌منظور مساعدت با کارفرمایان محترم کارگاه‌های دولتی و دستگاه‌های اجرایی و ایجاد نظم و ترتیب در ارسال لیست و پرداخت حق بیمه و نیز اسناد مالی و مطالباتی، امکان تخصیص و تفکیک مبلغ حق بیمه مربوط در ماه جاری، معوق و متمم در سامانه خدمات غیرحضوری این سازمان در قسمت حق بیمه کارکنان دستگاه‌های اجرایی اتخاذ و اجرایی شده است.

### پیام



### پیام‌وزیر تعاون

### در پی شهادت شهید یحیی السنوار



احمدمدیری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پیامی شهادت یحیی السنوار، رئیس دفتر سیاسی جنبش مقاومت اسلامی حماس را تسلیت گفت. متن این پیام به‌شرح زیر است: «یا یحیی خُذَ الْکِتَابَ بَقُوْهُ؛ ای یحیی، کتاب خدا را به جد و جهد بگیر.» (مریم: ۱۲)

شهادت یحیی السنوار، رئیس دفتر سیاسی جنبش مقاومت اسلامی حماس، که تا آخرین لحظه برای تحقق آرمان‌های مردم مظلوم فلسطین و مقابله با رژیم آپارتاید نویسنده و مترجم و استراتژیست خستگی‌ناپذیر مقاومت و اشغال سرزمینی و استمرار و پایان‌ناپذیری مقاومت در مقابل ظلم و تبعیض را ریش‌روی جهان معاصر قرار داد که «تا ستم هست، مقاومت هم هست».

شهید السنوار که سال‌ها دراز عمر خویش را در زندان رژیم آپارتاید صهیونی گذرانده و در زندان هم به‌عنوان نویسنده و مترجم و استراتژیست خستگی‌ناپذیر مقاومت منشأ کنشگری و اثر بود. بارزترین چهره امروز مقاومت مردم فلسطین بود و شهادت او فقدان عظیمی است که البته با رویش جوانه‌ها و ایده‌های مقاومت در جای‌جای اراضی فلسطینی و جهان به حرکتی جدید منجر خواهد شد. ایستادن مقابل اشغال سرزمین مادری و تبعیض نژادی و تلاش برای برپاداشتن قسط و عدالت، که کانون حرکت مقاومت مردم فلسطین بوده، آموزه‌محوری دین اسلام و کتاب قرآن نیز هست؛ السنوار و هزاران شهید فلسطینی دیگر که این آموزه‌محوری را به جد و جهد برگرفته و عملی کرده‌اند، «یحیی» و «زندگی بخش» عزت مردم فلسطین هستند. اینجانب شهادت زندگی بخش این سرباز بزرگ مردم فلسطین را، که تا آخرین لحظه از مقاومت دست‌برنداشت، به همه انسان‌هایی که دل در گرو آزادی همه بشر و جهانی عادلانه دارند، تسلیت می‌گویم.

### خبر



### تجلیل از خانه‌های بهداشت کارگری

مدیرکل خدمات اجتماعی کارگران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از برگزاری چهاردهمین جشنواره ملی «تجلیل از خانه‌های بهداشت کارگری برتر، کارفرمایان سلامت‌محور» در نیمه‌آبان ماه سال جاری خبر داد. مجتبی جلالیان در نشست کمیته داوری چهاردهمین جشنواره ملی تجلیل از خانه‌های بهداشت کارگری برتر، کارفرمایان سلامت‌محور و اعضای شورای هماهنگی خدمات بهداشتی به بیمه‌شدگان استانی و شهرستانی گفت: «کارگران، ستون فقرات اقتصاد کشور هستند و نقش ویژه‌ای در پیشرفت همه‌جانبه کشور دارند.» او در این نشست که با حضور اعضای کمیته ملی داوران چهاردهمین جشنواره ملی، متشکل از نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، افزود: «موضوع بهداشت و سلامت کارگر و محیط کار به‌عنوان یک اصل محوری در کنار توجه به معیشت، همواره مورد توجه سیاست‌گذاران و برنامه‌ریزان کشور است.»

جلالیان تأکید کرد: «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تأمین اجتماعی ضمن بازنگری برنامه‌مشترک ارائه‌مراقبت‌های بهداشتی به بیمه‌شدگان، سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی تحولی جدی را برای توسعه و تقویت شبکه ارائه خدمات بهداشتی و سلامت در بنگاه‌های تولیدی طراحی و اجرا کرده است.» مدیرکل خدمات اجتماعی کارگران هدف از برگزاری این جشنواره را اعتباربخشی و رتبه‌بندی کارفرمایان سلامت‌محور، خانه‌های بهداشت کارگری و اعضای شورای هماهنگی خدمات بهداشتی به بیمه‌شدگان استانی و شهرستانی، بسترسازی مسئولیت‌پذیری اجتماعی جامعه کارفرمایان کشور در حوزه سلامت و نیز شناسایی و معرفی الگوهای برتر در حوزه بهداشت و سلامت جامعه کار و تولید عنوان کرد. او اضافه کرد: «برونده‌های منتخبان ارسالی از سوی استان‌ها شامل ۷۱ خانه‌بهداشت کارگری، ۲۵ کارفرمای سلامت‌محور زیر ۵۰ نفر شاغل و ۲۹ کارفرمای سلامت‌محور بالای ۵۰ نفر شاغل و برنده‌های اعضای شورای هماهنگی استان ۲۸ و شهرستان ۲۳ مورد بوده است.» در نشست کمیته داوری همچنین، منتخبان نهایی کارفرمایان سلامت‌محور، خانه‌های بهداشت کارگری برتر و اعضای شورای هماهنگی خدمات بهداشتی بیمه‌شدگان استان‌ها و شهرستان‌ها توسط کمیته ملی داوری شورای مرکزی خدمات بهداشتی بیمه‌شدگان انتخاب شدند. استفاده از تجهیزات ایمن، آموزش کارگران، ارتقای سلامت روانی، توزیع بسته‌های سلامت، منشور پاسخگویی، محیط کار ایمن، شرایط مناسب فیزیکی و محیطی کار، ارائه تسهیلات ورزشی به کارگران، ارائه سرویس‌های درمانی، مراقبت از سلامتی نیروی کار ... از جمله شاخص‌های برگزیدن منتخبان بوده است.



### معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

### فراهم شدن امکان تفکیک مبلغ حق بیمه کارفرمایان

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی افزود: «مبلغ حق بیمه کارکنان کارگاه‌های دولتی و دستگاه‌های اجرایی، از سوی اداره کل خزانه وزارت امور اقتصادی و دارایی به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌شود و درج و ثبت مبلغ مربوطه توسط ذی‌حساب دستگاه مربوطه نیز در سامانه غیرحضوری حق بیمه کارکنان دستگاه‌های اجرایی صورت می‌پذیرد. با توجه به اینکه مبلغ مذکور بدون تفکیک (لیست ماه جاری، معوق و متمم) و به‌صورت کلی اعلام و ارسال می‌شود این امر منجر به بروز مشکلاتی از قبیل ایجاد بدهی مضاعف می‌شود و لذا سازمان تأمین اجتماعی جهت مساعدت با کارفرمایان محترم

در این بخش و جلوگیری از مشکلات یادشده، امکان تفکیک و تخصیص مبلغ حق بیمه متعلقه را در سامانه خدمات غیرحضوری این سازمان به نشانی [es.tamin.ir](http://es.tamin.ir) بر اساس سال، ماه و لیست ماه جاری، معوق و متمم فراهم کرده است.

او توضیح داد: «بر این اساس، فایل آموزشی "راهنمای نحوه تخصیص و تفکیک مبلغ حق بیمه مربوط به لیست ماه جاری، معوق و متمم در سامانه غیرحضوری حق بیمه کارکنان دستگاه‌های اجرایی" در سایت سازمان تأمین اجتماعی به نشانی [www.tamin.ir](http://www.tamin.ir) قرار داده شده است.»