

بدهکار بودیم که امروز مفتخریم که بگوییم این ۱۰۶ هزار میلیارد تومانی که سازمان را به ابربدهکار بانکی تبدیل کرده بود با جهاد راهبردی همکاران ما در سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شد.»

موسوی افزود: «در ماه گذشته بالغ بر ۷۷ هزار میلیارد تومان ایفای تعهد کردیم که فقط ۵۳ هزار میلیارد تومان از این مبلغ، مربوط به حقوق و مستمری بود. از ابتدای سال ۱۴۰۲ تا امروز یک ریال برای پرداخت مستمری‌ها استقراض نکردیم، اگر چه گاهی یکی دو روز در پرداخت تأخیر ایجاد شد اما این برای جلوگیری از افتادن در مسیر آینده‌فروشی بود و همکاران ما به جای مسیر آسان‌تر استقراض، مسیر سخت‌تری را انتخاب کردند که الحمدلله این زحمات به ثمر نشست.»

مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی بیان کرد: «در این مدت ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر بیمه‌شده جدید به سازمان تأمین اجتماعی اضافه شد که معادل شش سال قبل از این دوره است که تا امروز برای سازمان بیش از ۷۰ هزار میلیارد افزایش منابع جدید به همراه داشته است. در موضوع تسویه بدهی بانکی نیز از هزینه مالی سالانه ۲۵ هزار میلیارد تومان جلوگیری شد. همچنین دارایی‌هایی که در قالب تأدی بدهی از قبل سهام واگذار شده دولت انجام شد به زیرمجموعه خودمان واگذار شد و در زیرمجموعه بانک قرار گرفت و دارایی از دسترس بیمه‌شدگان خارج نشد. به لطف خدا در این دوره حتی یک مورد از املاک و دارایی‌های سازمان فروش نرفت، بلکه املاک جدیدی نیز به سازمان اضافه شد.»

او یادآور شد: «در شش‌ماه نخست امسال، ۴۱۶ هزار میلیارد تومان ایفای تعهدات انجام شد که متوسط آن، ماهانه ۷۰ هزار میلیارد تومان است. این شرایط، جز با مدیریت حرفه‌ای و مبتنی بر اصول و قواعد سازمان تأمین اجتماعی امکان‌پذیر نبود. از ابتدا با هشت راهبرد اصلی و با وجود شرایط سخت حاکم بر سازمان، توسعه خدمات نیز قابل توجه بود که در این جهت حدود بیش از ۴۰ مرکز درمانی جدید به بهره‌برداری رسید. علاوه بر این بیش از ۲۴۰ پروژه عمرانی در حوزه درمانی را با زحمت همکارانمان در مسیر طراحی، تکمیل و توسعه داریم که فقط امسال بالغ بر ۲۰ هزار میلیارد تومان برای این پروژه‌ها پیش‌بینی شده است.»

مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی در ادامه با اشاره به تحول زیرساخت‌های فناوری اطلاعات در سازمان تأمین اجتماعی گفت: «کار بسیار خوبی که در دوره دکتر سالاری در این زمینه شروع شده بود با قوت ادامه پیدا کرد تا روند پیشرفت پروژه نسخه الکترونیک از ۵۵درصد در حال حاضر به بیش از ۹۹ درصد برسد و برای اولین بار در نظام بیمه‌ای کشور، بحث لیست هوشمند بیمه‌ای که در شفافیت وقع مداخلات شخصی موثر است از خردادماه در سراسر کشور اجرا شد. در خدمات غیرحضوری بیمه‌ای نیز تعداد خدمات به ۶۰ خدمت و بستر ارائه خدمات نیز از طریق موبایل اپلیکیشن تسهیل شد.»

موسوی با اشاره به تلاش سازمان برای توسعه خدمات در حوزه درمان به عنوان سپر مقابله با فقر افزود: «با همه مخالفت‌ها

از ناامید کردن مردم و بحران‌سازی افراطی در این صندوق جلوگیری کرد. تجربه سه ساله نشان داد با وجود چالش‌ها در این صندوق همه موارد قابل مدیریت است و توقف روند استقراض نشان‌دهنده همین موضوع است. فرصت‌هایی نظیر بیمه‌شدگان جدید، کنترل مصارف، واقعی کردن نرخ دستمزد و تأدیہ مطالبات از دولت که در دولت شهید رئیسی سه برابر دولت‌های قبل انجام شد نمونه‌هایی است که ثابت می‌کند می‌شود چالش‌های سازمان را مدیریت کرد. در منشور سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، هم راهبردهای کلان و هم راهکارهای عملی، عملاً نقطه‌زنی شده و این سیاست‌ها کاملاً قابلیت تحقق دارند و سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند در ریل آینده‌سازی با قوت حرکت خود را ادامه بدهد.»

مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی اشاره کرد: «نکته پائینی اینکه در موضوع متناسب‌سازی کارهای خوبی انجام شد و علی‌الحساب‌هایی نیز پرداخت شد و بنده شهادت می‌دهم که دکتر میدری مستمراً و شب و روز موضوع را پیگیری کردند و آن‌شالله موضوع نزدیک به اقدام است تا شیرینی این متناسب‌سازی با تکمیل آن منجر به شیرینی کام بازنشستگان شود. برای دکتر سالاری آرزوی توفیق دارم و از همه همکاران در بخش‌های مختلف تشکر می‌کنم.»

محمد اسدی، رئیس کانون عالی بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی در این نشست ضمن تقدیر از خدمات موسوی، مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی گفت: «اگرچه از رفتن آقای موسوی بسیار متأثر و ناراحتیم اما خوشحالی‌م که سکان هدایت سازمان تأمین اجتماعی به آقای سالاری سپرده می‌شود که برای بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی یادآور روزهای خوشی است.»

اسدی با اشاره به نقش سالاری در متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان بعد از ۱۴ سال وقفه، افزود: «بسیاری از مدیران نتوانسته بودند این مسئله را حل کنند اما دکتر سالاری در دوره قبلی مدیرعاملی خود با قدرت این قضیه را جمع کرد و همین موضوع باعث خوشحالی قابل توجه بازنشستگان از شنیدن خبر انتصاب دوباره ایشان شده است.»

او ادامه داد: «تأمین اجتماعی نیاز به نگاه ویژه از سوی دولت و مجلس دارد. در ماه گذشته این سازمان با وصول ۶۲ هزار میلیارد تومانی ۷۷ هزار میلیارد تومان ایفای تعهد انجام داد و اگر حمایت و همکاری دولت و مجلس نباشد این رویه به سرانجام نمی‌رسد. اگر دولت به تعهدات قانونی خود عمل نکند هر کسی بر مسند مدیریت این سازمان بنشیند موفق نخواهد شد.»

اسدی با تأکید بر اینکه انتظار شراکی اجتماعی تحقق واقعی سه‌جانبه‌گرایی است، گفت: «بزرگ‌ترین مطالبه بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی رفع تبعیض است. ما انتظار داریم که اگر قانونی در حمایت از بازنشستگان تصویب می‌شود،



بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی نیز مانند سایر صندوق‌ها از مزایای این قوانین بهره‌مند شوند.»

مهرداد لاهوتی، نایب‌رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی در این نشست، با تقدیر از زحمات موسوی، مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی، از انتصاب سالاری به سرپرستی این سازمان ابراز خرسندی کرد و گفت: «عملکرد آقای دکتر سالاری در دوره گذشته حضورشان، مثبت و قابل توجه بود و باید انتصاب مجدد ایشان را به فال نیک گرفت.»

او افزود: «صندوق تأمین اجتماعی با دیگر صندوق‌های بیمه‌ای قابل مقایسه نیست و اگر ما در مجلس بار جدیدی بر این سازمان تحمیل نکنیم و مدیریت این سازمان در مسیر درستی قرار گیرد، قطعاً به یکی از موفق‌ترین مجموعه‌های کشور تبدیل می‌شود.»

نایب‌رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی با تمجید از درایت میدری به‌عنوان وزیر کار، نسبت به موفقیت سازمان تأمین اجتماعی ابراز امیدواری کرد و گفت: «امیدواریم که با کمک مجلس شورای اسلامی، سازمان تأمین اجتماعی در این دوره اجرای کامل متناسب‌سازی حقوق بازنشتگان را به سرانجام برساند.»

تأمین

بررسی عملکرد سازمان تأمین اجتماعی در سه سال اخیر

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی در روز آخر کاری خود با صدور پیامی به عملکرد سه‌ساله خود در بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور اشاره کرد:

بسم الله الرحمن الرحيم
خداوند را شاکرم که بخشی از روزهای زندگی دنیایی و فعالیت اداری‌ام را در بستر خدمت به عزیزانی قرار داد که خود خادمانی پر افتخار و اثرگذار در پیشرفت و اعتلای میهن عزیز و اسلامی‌مان بودند و هستند. بیمه‌شدگان عزیز، کارگران نجیب و سخت‌کوش، کارفرمایان کارآفرین و بازنشستگیانی که تا نهایت جان و توانشان برای سربلند ماندن کشور ایستادند و پرچم جمهوری اسلامی ایران را در اهتزاز نگه داشتند.

در تمامی ایام گذشته، هر زمان در مقابل چالش‌های انصافاً سترگ سازمان تأمین اجتماعی و ناملامیات زائد و پیچیده آن مکدر یا خسته می‌شدم از یک‌سو مشاهده وضعیت بیماران رنجور، معیشت جامعه کارگری، حجم متکثر کار‌ها و تکالیف بر زمین مانده، وسعت محرومیت‌ها، فاصله میان واقعیات زندگی مردم با آرمان‌ها و دورنمای متعالی نظام و از سوی دیگر روحیه مطالبه‌گر اما همواره امیدوار پیشکسوتان، همت بلند بیمه‌شدگان عرصه تولید و رشد کشور که در شرایط نابرابر جنگ اقتصادی مجدانه به جهاد می‌پردازند و از همه مهم‌تر این رهنمود دلنشین امام (ره) که: «اگر همه‌عالم را برگردید خسته‌تر از من نمی‌توانید پیدا کنید؛ لیکن خدمت به اسلام و مسلمین از همه‌چیز مهم‌تر است» حجت را بر من تمام می‌کرد که موقعیت کنونی لحظه درنگ و شانه خالی کردن نیست. تا آخرین رمق و نهایت بضاعت و توان باید حرکت کرد، متوقف نشد و از پا ننشست. از تمام روزهای فرصت مسئولیت در جمهوری اسلامی ایران باید برای خدمت به مردم بهره برد و استراحت برای مسئول ناراواست. این می‌توانست تنها تاسی راستین به سیره خستگی‌ناپذیر شهید جمهور عزیز حضرت آیت الله رئیسی باشد. الحمدلله علی کل نعمه.

در مسیر تثبیت و تحول سازمان تأمین اجتماعی و راهبردهای کلان آن در حوزه‌های بیمه‌ای، درمان و اقتصادی هر چه حاصل شد عنایت خداوند متعال و اهل بیت علیهم‌السلام بود که به‌واسطه دعای خیر مردم و تلاش همه همکارانم در کل کشور و توجه ویژه به رفع چالش‌ها در دولت محترم سیزدهم رقم خورد و تا به این لحظه با همراهی دولت چهاردهم نیز ادامه دارد.

در دوران مدیریت سه وزیر محترم در دولت‌های سیزدهم و چهاردهم، در طول ۳۷‌ماه توفیق خدمتگزاری تلاش شد به دور از حاشیه‌سازی‌های باند‌های قدرت و ثروت و افراد سودجو و منفع‌طلب در پیرامون سازمان تأمین اجتماعی علی‌الخصوص در حوزه اقتصادی، مسائل اصلی کشور در حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی در جهت رسیدن به آرمان عدالت در اولویت قرار گیرد و الحمدلله امروز در شرایطی سکان را به عزیزی آشنا با مسائل تأمین اجتماعی واگذار می‌کنم که:

۱- با تسویه ۱۰۶ هزار میلیارد تومان بدهی سازمان تأمین اجتماعی که روزگاری ابربدهکارترین بدهکار نظام بانکی کشور شناخته می‌شد اکنون ابرطلب‌کارت‌ترین نهاد است و الحمدلله تأمین منابع سازمان در شرایط نسبتاً باثباتی قرار دارد و سازمان مستقلاً از عهده تأمین منابع خود برمی‌آید.

۲- بزرگ‌ترین تسویه بدهی درمانی – دارویی سازمان تأمین اجتماعی با پرداخت رقمی بالغ بر ۲۳ هزار میلیارد تومان که در تاریخ سازمان نمونه نداشته است، در قالب واریز مطالبات معوق مراکز درمانی کشور عملیات شد و برجسب ابربدهکار حوزه درمان کشور از پیشانی سازمان پاک شد.

۳- سیاست‌های توسعه پوشش بیمه‌ای فراگیر و ارتقای ضریب پشتیبان مالی صندوق، منجر به اضافه شدن بیش از ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر به افراد تحت پوشش سازمان شد که باعث ثبات بیشتر صندوق و تحقق بخشی آرمان اصل ۲۹ قانون اساسی گردید.

۴- بزرگ‌ترین تأدیة دیون و وصول بدهی دولت به تأمین اجتماعی با رقمی بالغ بر ۲۶۰ هزار میلیارد تومان از طریق واگذاری سهام و دارایی‌های با کیفیت در دولت سیزدهم صورت گرفته است.

۵- با تکمیل و اجرای ۲۴۰ پروژه عمرانی همچون احداث، نوسازی، توسعه و تحویل حدود ۴۲ مرکز درمانی اعم از بیمارستان و درمانگاه عمدتاً در مناطق کم‌برخوردار و محروم، تأمین تجهیزات های تک و ارتقای تجهیزات مراکز درمانی، تأمین هزینه درمان شمار بیشتری از بیمارهای خاص، صعب‌العلاج، ناباروری و اقدامات متعدد دیگر

کمیت و کیفیت خدمات و تعهدات درمانی، بیمه‌ای و رفاهی ارتقا یافته و ان شاءالله ادامه‌دار است.

۶- وضعیت درمان مستقیم و همچنین خدمت بیمه تکمیلی بازنشستگان را رشد قابل توجه در جهت انجام بخشی از

تعهدات مورد نظر در قانون الزام به درمان رایگان و کاهش پرداخت از جیب مردم در اولویت قرار گرفت.

۷- با استقرار کمیته صیانت و مبارزه با فساد در سازمان و همچنین راه‌اندازی سامانه‌های نظارتی و گزارشگری مردمی فساد با تخلفات و شکایات گزارش شده مقابله و پرونده‌های به جامانده از دوره‌های گذشته پیگیری حقوقی و قضایی شد که در نتیجه آن بخش بزرگی از دارایی‌های تضییع شده مردم به صندوق بازگردانده شد.

۸- در مسیر ارتقای کارآمدی و جلب رضایت جامعه ذی‌نفعان سازمان، عملیاتی‌سازی راهبرد‌های هوشمندسازی سازمان در دستور کار قرار گرفت که به لطف خداوند به فراگیر شدن و پایدارسازی کامل نسخ الکترونیک، استقرار و دریافت لیست بیمه‌ای هوشمند کارگاه‌ها برای اولین بار در سازمان در راستای ایجاد شفافیت و پاسخگویی به ذی‌نفعان و ارائه ۶۰ خدمت غیرحضوری دیگر از درگاه سایت و موبایل اپلیکیشن «تأمین من» منجر شد که نتیجه آن کاهش ۷۰ درصدی مراجعات حضوری و بخش بزرگی از هزینه‌های بوروکراتیک بود.

۹- پرداخت علی‌الحساب سه ماه متناسب‌سازی حقوق و کمک معیشت بازنشستگان به ارزش ۱۲ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان انجام و مقدمات تأمین منابع لازم برای پرداخت مابقی تعهدات برای پرداخت علی‌الحساب باقی مانده و اجرای کامل متناسب‌سازی فراهم گردید که ان‌شاءالله مسئولان امر تا تحقق کامل این منابع پیگیر خواهند بود.

و موارد متعدد دیگر که همگی به پاس مجاهدت‌ها و همراهی‌های خالصانه بدنه ۷۰ هزار نفری سازمان تأمین اجتماعی، همکاران عزیزم در صف و ستاد سازمان و همراهی وزاری محترم دولت در دوران مدیریت حقیر در سازمان محقق شد. امیدوارم اکنون که خروج از وضعیت ناترازی عمیق صندوق محقق شده است، با ادامه رویکرد تحولی و اقدامات راهبردی شاهد فاصله گرفتن از وضعیت ناترازی نقدینگی و به تبع آن، توسعه دارایی‌ها با سرمایه‌گذاری‌های جدید در آینده نزدیک باشیم که ان‌شاءالله این مهم محقق شدنی است. برای مزید استحضار مردم شریف ایران و اصحاب رسانه گزارش مستندی از اهم اقدامات در دوره مسئولیت به ضمیمه این پیام تقدیم می‌شود.

در پایان متقدم، سازمان مردمی و پر ارج تأمین اجتماعی بیشتر از آنکه یک دارایی مادی باشد، اعتبار و ارزشی معنوی دارد. تأمین اجتماعی در حقیقت ذخیره و اندوخته‌ای از «اعتماد» و «امید» درمانی است که بخشی از دسترنج خود که محصول ارزشمندترین روزهای ناب حیاتشان است را در آن به امانت گذاشته‌اند. این اعتماد به‌عنوان بالاترین سرمایه صندوق تأمین اجتماعی در برهه‌هایی از زمان دست‌خوش آسیب‌ها، بدعهدی‌ها، ناکارآمدی‌ها و لطماتی شد که کام جامعه ایرانی را تلخ و خاطر ایشان را تگران و آزرده کرد. این امانت در وهله اول نیازمند صیانت و تحفظ است و در وهله دوم می‌بایست احیا و تقویت شود و برای شکوفا‌شدش فرصت‌های بسیار زیادی پیش‌روست که امید می‌رود دولت تازه‌نفس جدید این مسیر تحول و عدالت را مجدانه و حرفه‌ای پیگیری کند. قلباً اعتقاد راسخ دارم به دور از بحران‌سازی‌های افراطی، مسیر تحول و آینده‌سازی صندوق با استفاده از راهبردهای سیاست‌های کلی نظام در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری مظلله‌عالی قابل تحقق است. از عاشورا و مکتب امام حسین (ع) آموختیم که «لا یکمل العقل الا ابتاع الحق»؛ ماندن و نماندن برای ما اصل نیست؛ اصالت در حق‌مداری و اصلاح امور است. مصرانه بر این عهد بومد که جز برای بنگدی، ادای تکلیف و پیگیری حق به این عرصه با نگذارم و در طول دوره‌ای که توفیق خدمت داشتم، حسب آنچه وظیفه خود فهم کردم تا نهایت توان کوشش کردم. باشد که این مختصر، مورد قبول خداوند متعال قرار گیرد، قصور من را ببخشاید و حساب را بر من آسان گرد.

با دعای استدام عمر پر برکت رهبر معظم انقلاب، به ارواح نورانی و ملکوتی امام شهیدان، شهدای گلگون کفن اسلام و ایران به ویژه عالم مجاهد، با کفایت و پرتلاش، شهید جمهور حضرت آیت‌الله رئیسی که خود را مدیون هدایت‌ها و حمایت‌های راهبردی ایشان می‌دانم، سلام و درود می‌فرستم و مجدداً از همه عزیزان فرهیخته بازنشسته، کارفرمایان گرامی، کارگران ارزشمند، مدیران و کارمندان دلسوز نظام در عرصه‌های مختلف و همچنین حمایت‌ها و پشتیبانی‌های وزرای محترم دولت سیزدهم تشکر می‌کنم و برای وزیر محترم، مدیرعامل جدید سازمان تأمین اجتماعی و همه خدمتگزاران ایران اسلامی عزیز در جهت خدمت‌رسانی بیشتر و تحقق عدالت آرزوی موفقیت دارم.

خدمتگزار کوچک مردم ایران - میرهاشم موسوی

۳



atiyeno.ir

یادداشت



معرفی شش عضو جدید

هیئت امنای تأمین اجتماعی

با پیشنهاد وزیر کار و تصویب شورای عالی رفاه، محمد ستاری فر (رئیس اسبق سازمان برنامه و بودجه و از صاحب‌نظران حوزه رفاه اجتماعی)، علی عرب‌مازار (اقتصاددان و عضو اسبق هیئت‌مدیره صندوق بازنشستگی کشوری)، مرضیه وحیددستجردی (وزیر اسبق بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)، علیرضا محجوب (نماینده ادوار مجلس و دبیرکل خانه کارگر)، محمود عسگری آزاد (معاون اسبق وزارت رفاه و معاون اسبق سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی) و احمد میدری (وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) به‌عنوان اعضای جدید به هیئت‌امنا پیوستند. اعضای جدید هیئت‌امنا از چهره‌های با سابقه سیاست‌گذاری تأمین اجتماعی در ایران به شمار می‌روند. هیئت‌امنا، سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه دارای ۹۱ عضو است که سه نفر باقی‌مانده مطابق با جزء ۲ بند «الف» ماده ۱۷ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی از نمایندگان خدمت‌گبرندگان (تشکل‌ها) انتخاب می‌شوند. هیئت‌امنا از بالاترین ارکان تصمیم‌گیری برای سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر و صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد است.

تودیع و معارفه سرپرست مؤسسه کار و تأمین اجتماعی برگزار شد

سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «مؤسسه کار و تأمین اجتماعی بازوی فکری قدرتمند برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.»

جواد رضوی در مراسم تودیع و معارفه سرپرست مؤسسه کار و تأمین اجتماعی با اشاره به اقدامات انجام‌شده در این مؤسسه افزود: «امیدوارم در دوره جدید فعالیت‌های علمی

بیش از پیش گسترش یابد.»

او ادامه داد: «نگاه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به بهره‌مندی از ظرفیت‌های داخلی در مدیریت ارشد وزارتخانه است، لذا ابراهیم صادقی فر با تجارب ارزشمند در مؤسسه و وزارتخانه به‌عنوان سرپرست مؤسسه کار و تأمین اجتماعی از سوی وزیر کار منصوب شدند.»
کمال رضوی، سرپرست حوزه وزارتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این مراسم گفت: «مؤسسه کار و تأمین اجتماعی از ستون‌های اصلی این وزارتخانه است، بنابراین باید بتواند به‌عنوان بازوی توانمند علمی در حوزه‌های مختلف عمل کند.»
او بیان کرد: «مؤسسه کار و تأمین اجتماعی منبع و اعتبار علمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.»
رضوی ضمن تقدیر از خدمات شایسته شهرام محدی، رئیس سابق مؤسسه کار و تأمین اجتماعی، یادآور شد: «تاکنون اقدامات ارزشمندی در این مؤسسه انجام شده اما با شرایط ایده‌آل فاصله داریم بنابراین انتظار داریم سرپرست جدید به‌عنوان بازوی توانمند علمی عمل کند.»
ابراهیم صادقی فر، سرپرست جدید مؤسسه کار و تأمین اجتماعی گفت: «با تمام توان، تلاش می‌کنم فعالیت‌های علمی به‌نحو احسن به سرانجام برسد.» او با اشاره به شناخت عمیق احمد میدری از مؤسسه کار گفت: «او از پژوهشگران قدیمی و عضو گروه‌های علمی مؤسسه است و امیدوارم با راهبری و حمایت ایشان، اقدامات ارزشمندی ساماندهی و اجرا شود.»
شهرام محدی، رئیس سابق مؤسسه کار و تأمین اجتماعی با اشاره به اقدامات یک سال اخیر تأکید کرد: «تشکیل گروه‌های علمی با حضور اساتید دانشگاه و نخبران، راه‌اندازی دبیرخانه دائمی همایش ملی کار و برگزاری همایش هشتم و راه‌اندازی دبیرخانه دائمی هیئت‌امنا از جمله اقدامات این مؤسسه بود.»

انتصاب در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی حکمی، کمال رضوی را به‌عنوان نماینده وزیر و مسئول هماهنگی هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری منصوب کرد. متن حکم به شرح ذیل است: «نظر به مراتب تعهد، دانش و تجارب ارزشمند جنابعالی و براساس ماده ۳۴ آیین‌نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری به موجب این حکم به‌عنوان نماینده وزیر و مسئول هماهنگی هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری تعیین می‌شوید. با عنایت به جایگاه ویژه هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری، انتظار دارم ضمن بهره‌گیری از تمامی ظرفیت‌های موجود و برقراری ارتباط موثر با هیئت‌های وزارت متبوع و سازمان‌های وابسته در ایجاد عدالت سازمانی و افزایش انگیزه‌های کارکنان منشأ خدمات ارزنده باشید.

امیداست در انجام کلیه وظایف مصرح در ماده ۳۵ آیین‌نامه اجرایی از جمله نظارت بر فعالیت هیئت‌ها و بازرسی از چگونگی کار آن‌ها، ارتباط با دیوان عدالت اداری به‌منظور ایجاد هماهنگی‌های لازم، حضور منظم و تأثیرگذار در جلسات نمایندگان موضوع ماده ۳۴ آیین‌نامه اجرایی و نیز هیئت‌های تابعه و ارائه نظرات و پیشنهادهای موثر هیئت‌ها به مراجع ذی‌ربط کوشا و موفق باشید.»