

در آئین تکریم و معارفه مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی مطرح شد:

## میدری: مهم‌ترین انتظار از دوره جدید تامین اجتماعی تحقق اسناد بالادستی در حوزه رفاه اجتماعی و قانون برنامه هفتم توسعه است

## سالاری: رفع ناترازی صندوق تامین اجتماعی با همراهی مجلس و دولت قابل حل است



### تأکید میدری بر لزوم تحقق اسناد بالادستی

میدری گفت: «افزایش خدمات درمانی افراد تحت پوشش، تسهیل کسب و کارهای اقتصادی، کاهش قوانین زائد و الکترونیکی کردن خدمات مهم‌ترین برنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی در دولت چهاردهم خواهد بود.»

او با اشاره به موضوع متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان بیان کرد: «چالش اصلی در متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری احکام حقوقی و در بازنشستگان تأمین اجتماعی، تأمین منابع مالی است.»

وزیر رفاه اضافه کرد: «چالش احکام حقوقی در متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری با تعامل مجلس، دولت و با محوریت وزارت رفاه و سازمان امور استخدامی در حال بررسی است.»

تأمین اجتماعی به بهترین نحو خدمات خود را به بیمه‌شدگان عزیز ارائه کند، خصوصاً هدایت‌های راهبردی جناب آقای دکتر میدری می‌تواند طی این مسیر را امکان‌پذیر و تسهیل کند.»

او افزود: «همچنین از رئیس‌جمهور و معاون اول ایشان و کمیسیون‌های مختلف مجلس شورای اسلامی می‌خواهیم که در مسائل تنظیم رابطه با دستگاه‌های بیرونی درخصوص مطالبات و کاهش تعهدات جاری دولت به ما کمک کنند. ان شالله بتوانیم با کمک و مساعدت همکاران عزیز سازمان تأمین اجتماعی که وظیفه تکریم آن‌ها بر عهده ما است، این مسیر را به خوبی طی کنیم.»

#### هدایت راهبردی شهید رئیسی

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم ضمن تقدیر از زحمات معاونان، مدیران و همکاران سازمان تأمین اجتماعی و همچنین حسن همکاری شرکای اجتماعی این سازمان طی سه سال گذشته، گفت: «مفخر هستیم که در گفتمان حضرت امام خمینی و ناظر به آرمان انقلاب یعنی عدالت، در این مجموعه توفیق خدمت داشتیم. در سه سال گذشته اتفاقات خوبی که در مجموعه دولت و به‌طور خاص در سازمان تأمین اجتماعی افتاد بیش از هر چیز مرهون هدایت راهبردی و روحیه مخلصانه رئیس‌جمهور شهید آیت‌الله رئیسی بود. شهید رئیسی با اخلاص خود مظهر پیوستگی تئوری و عمل تا پای جان بود و مقام معظم رهبری در وصف دوره سه ساله خدمت شهید رئیسی این دوره را با دوره امیرکبیر مقایسه کردند. به این معنا که اقدامات دولت ایشان آثار خود را در سال‌های آتی نشان خواهد داد و همین الان هم در موضوعاتی نظیر اشتغال، کاهش نرخ بیکاری و با بهبود بنگاه‌های کاری، نمودهایی از این موضوع است که ان‌شاءالله این مسیر در دولت چهاردهم نیز استمرار خواهد یافت.»

او در ادامه ضمن تبیین بخشی از اقدامات سازمان تأمین اجتماعی طی سه سال گذشته توضیح داد: «در سال ۱۴۰۰ بودجه سازمان تأمین اجتماعی چیزی حدود ۲۷۰ هزار میلیارد تومان بود که امروز این عدد به بیش از ۹۵۰ هزار میلیارد تومان رسیده است. در ابتدای دوره مدیریتی اخیر، مسئله اصلی ما پایداری منابع برای تأمین اعتبار همان مبلغ ۲۷۰ هزار میلیارد تومان بود و باید با کسری منابعی که با آن مواجه بودیم، با استقراض، حقوق و مستمری را پرداخت می‌کردیم. حدود ۱۰۶ هزار میلیارد تومان فقط به بانک رفاه

و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه آیین تودیع و معارفه مدیران سازمان تأمین اجتماعی گفت: «مهم‌ترین انتظار از دوره جدید سازمان تأمین اجتماعی، تحقق اسناد بالادستی در حوزه رفاه اجتماعی قانون برنامه هفتم توسعه است.»

احمد میدری بیان کرد: «مهم‌ترین انتظار از دوره جدید سازمان، تحقق اسناد بالادستی در حوزه رفاه اجتماعی قانون برنامه هفتم توسعه است.» او یکی از مهم‌ترین اهداف برنامه هفتم توسعه در حوزه رفاه اجتماعی را افزایش پوشش بیمه‌های اجتماعی در کشور دانست و اضافه کرد: «اجرای اصل کفایت خدمات که یکی از برنامه‌های آن متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان محسوب می‌شود در دستور کار وزارت رفاه است.»

جدید سازمان حائز این توانایی است. ایشان توانست متناسب‌سازی و نسخه الکترونیکی را در سازمان آغاز کند و ان‌شاءالله پس از این نیز موفق خواهد بود.»



### رفع ناترازی صندوق تأمین اجتماعی با همراهی مجلس و دولت

مصلطفی سالاری، سرپرست سازمان تأمین اجتماعی نیز در آیین تکریم و معارفه مدیرعامل این سازمان ضمن تقدیر از خدمات موسوی، مدیرعامل سابق این سازمان و تبیین برخی از اهداف و برنامه‌های خود گفت: «رفع ناترازی در صندوق تأمین اجتماعی یکی از اهداف ما است که با همراهی مجلس و دولت که نسبت به این موضوع دغدغه جدی دارند، قابل حل است. به تبع این موضوع بحث اجرایی شدن متناسب‌سازی، یکی دیگر از اهداف ما است که بنیان آن در دوره اول حضور بنده آغاز شد، در دوره سه ساله دکتر موسوی استقرار یافت و ان‌شالله نسبت به تکمیل آن در این دوره اقدام می‌شود. شرکای اجتماعی اعم از حوزه‌های کارفرمایی، کارگری و بازنشستگان عزیز که بزرگ‌ترین دریافت‌کنندگان خدمات از سازمان تأمین اجتماعی هستند باید مشارکت کنند تا سازمان تأمین اجتماعی به بهترین نحو خدمات خود را به بیمه‌شدگان عزیز ارائه کند.»

سالاری در این مراسم ضمن تقدیر از حسن اعتماد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «آقای میدری سال‌های طولانی از عمر خود را صرف پرداختن به بحث رفاه کرده‌اند

آیین تکریم و معارفه مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با حضور احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مصلطفی سالاری مدیرعامل جدید سازمان تأمین اجتماعی، میرهاشم موسوی مدیرعامل سابق و مهدی کرباسیان مدیرعامل اسبق این سازمان، جمعی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی، اعضای هیئت‌امنا و هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی، نمایندگان تشکلهای کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی و همچنین معاونان، مدیران و کارکنان سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با آرزوی توفیق برای سالاری مدیرعامل جدید سازمان تأمین اجتماعی از خدمات موسوی، مدیرعامل سابق و مجموعه کارکنان این سازمان قدردانی کرد و گفت: «سازمان تأمین اجتماعی حائز پیچیدگی‌های مختلفی است که به همین دلیل تلاش کردیم بهترین گزینه را برای مدیریت آن انتخاب کنیم. در دوره گذشته زمانی که بنده معاون رفاه وزارتخانه بودم تعداد بازنشستگان سازمان ۳ میلیون و ۴۰۰ هزار نفر بود اما امروز این عدد به چهار میلیون و ۳۰۰ هزار نفر رسیده است. یعنی طی سه سال به اندازه ۵۰ درصد کارکنان دولت به تعداد بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی افزوده شده که عدد بسیار بزرگی است و پیچیدگی کار در این سازمان را نشان می‌دهد. از طرفی سازمان تأمین اجتماعی از وضعیت کلان اقتصادی نیز متأثر است چون در شرایط رشد می‌تواند حق بیمه‌های خود را به شکل مناسب وصول کند.»

احمد میدری درباره سازوکار انتخاب مدیران جدید زیرمجموعه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «برای انتخاب رئیس سازمان بهزیستی از فراخوان استفاده کردیم و الحمدلله مدیر باتجربه‌ای برای این مجموعه انتخاب شد. در صندوق فولاد نیز با توجه به شناختی که داشتیم یک مدیر راهبردی را انتخاب کردیم تا بتوانیم مأموریت‌های محوله را به درستی به سرانجام برسانیم. در خصوص سازمان تأمین اجتماعی با توجه به پیچیدگی‌های موجود، باید کسی را انتخاب می‌کردیم که تجربه مدیریت این سازمان یا سازمان‌های مشابه را داشته باشد.»

او یادآور شد: «سازمان تأمین اجتماعی به اندازه سازمان



نشست شورای معاونان و مدیران سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با حضور احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و غلامحسین محمدی سرپرست سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در تاریخ ۲۱ مهرماه در محل این سازمان برگزار شد.

میدری با تأکید بر اینکه صاحبان اصلی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، صاحبان کسب و کارها هستند، گفت: «آن‌ها می‌دانند صلاحیت حرفه‌ای به چه معناست، تحولات فناوریکی و مهارت‌های جدید را زودتر رصد می‌کنند و از نیاز خود به نیروی انسانی آگاهند. سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور تقاضای این گروه‌ها را بررسی کرده و به نیاز آن‌ها پاسخ می‌دهد.» میدری با تأکید بر پژوهش‌هایی که مدتی پیش از تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر روی موضوع آموزش فنی و حرفه‌ای، انجام داده بر نکات تحول آفرین در این سازمان تأکید کرد.

او افزود: «در یکی از نشست‌هایی که در خصوص معدن طیس برگزار شد، پیشنهاد دادیم از زیرساخت‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور برای آموزش ایمنی استفاده کنیم. معادن کشور می‌توانند برای آموزش ایمنی هزینه کنند. ما در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید زیرساخت‌ها را فراهم و محتوا و استانداردهای آموزشی خود را ایجاد کنیم. مالک این آموزش‌ها باید بخش خصوصی باشد و قبول مسئولیت کند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر حرکت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به سمت بخش خصوصی خطاب به مسئولین این سازمان گفت: «انتظار دارم که مهارت جیش تولید با مشارکت بخش خصوصی را به‌عنوان یکی از مهم‌ترین مهارت‌ها تقویت کنید.» میدری ادامه داد: «اگر مهارت‌آموزی با همراهی صاحبان کسب و کار انجام نشود، تزریق منابع مالی به سازمان می‌تواند مشکل آفرین شود. تزریق منابع مالی به سازمان فنی و حرفه‌ای کشور باید با سایر اهداف پیوند داشته باشد تا موجب افزایش مهارت به‌عنوان مقدمه جیش تولید باشد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به توانمندی‌های سکن دار جدید سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور یادآور شد: «از محمدی براساس توانایی‌های ویژه در زمینه‌های آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و بدون هیچ‌گونه سفارش سیاسی به این سازمان دعوت شد.»

### مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد آغاز مرحله سوم ثبت‌نام وام بازنشستگان

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با اعلام اینکه مهلت ثبت‌نام متقاضیان تسهیلات قرض الحسنه بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی، از یکشنبه ۲۲ مهر آغاز شده، گفت: «بازنشستگان عزیز این سازمان تا سوم آبانماه فرصت دارند از طریق کانون‌های بازنشستگی نسبت به ثبت‌نام اقدام کنند.»

محسن ترقیانی افزود: «در این مرحله چهل هزار فقره وام به متقاضیان تسهیلات قرض الحسنه پرداخت می‌شود. شرایط دریافت تسهیلات قرض الحسنه ویژه بازنشستگان، دارا بودن سن حداکثر ۷۸ سال، عدم مسدودی حساب، مالکیت تلفن همراه به نام شخص متقاضی، عدم سابقه چک برگشتی، عدم بدهی معوق به سیستم بانکی کشور (بابت شخص متقاضی یا ضمانت وام دیگران)، عدم استفاده از تسهیلات مشابه طی دو سال گذشته و داشتن موجودی مکتفی در حساب بانکی شخصی به مبلغ ۱۰۰ هزار تومان اعلام شده است.» ترقیانی توضیح داد: «بازنشستگان و مستمری‌بگیران برای دریافت این تسهیلات، می‌توانند با مراجعه به کانون‌های بازنشستگی در سراسر کشور، نسبت به ثبت‌نام تسهیلات اقدام کنند و در صورت داشتن هرگونه سؤال یا ابهام به‌صورت ۲۴ ساعته می‌توانند با شماره‌گیری تلفن ۱۴۲۰ با کارشناسان مرکز ارتباطات مردمی سازمان تأمین اجتماعی تماس گرفته و راهنمایی‌های لازم را دریافت کنند.»

او در پایان یادآور شد: «با پرداخت تسهیلات در این مرحله، جمعاً از ابتدای سال جاری ۱۲۰ هزار فقره تسهیلات به مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی پرداخت شده است و این روند تا پایان سال ادامه خواهد داشت.»