

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

# ۴۰ هزار فقره تسهیلات قرض الحسنه به حساب بازنشستگان واریز شد



بیان کرد: «با برنامه‌ریزی صورت گرفته برای تأمین منابع مالی، تلاش داریم تا با همکاری کانون‌های بازنشستگی، واجدان شرایط بتوانند برای مرحله جدید تسهیلات از بیست ویکم مهرماه نسبت به ثبت نام برای دریافت تسهیلات قرض الحسنه اقدام کنند.»

بر اساس برنامه‌ریزی سازمان تأمین اجتماعی در سال جاری پرداخت ۵۰۰ هزار فقره تسهیلات به بازنشستگان و مستمری‌گیران تحت پوشش این نهاد بیمه‌ای هدف گذاری شده تا از این طریق تعداد افراد

متقاضی وام ضروری بتوانند آن را دریافت کنند. در همین راستا بازنشستگان و مستمری‌گیران می‌توانند به‌صورت غیرحضوری در سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی es.tamin.ir مراجعه یا از طریق کانون‌های بازنشستگی و یا دفاتر پیشخوان دولت برای ثبت‌نام اقدام کنند. ثبت‌نام اولین مرحله وام بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال جاری از ابتدای تیرماه در کانون‌های بازنشستگان آغاز شد. در این مرحله چهل هزار فقره تسهیلات قرض الحسنه به بازنشستگان

آئینه‌نو عوامل پیش برنده و موانع حوزه منابع و مصارف بیمه‌های اجتماعی را بررسی می کند

## محاسبات بیمه‌ای، مانع تحمیل هزینه غیر کارشناسی

مدیریتی و عدم استفاده از امکانات حوزه فناوری نیز در حوزه عوامل بازدارنده جای می گیرد.

### ارتباط مشارکت اقتصادی و پایداری صندوق‌ها

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی افزود: «تغییر و تحولات اشتغال رسمی و غیررسمی در کشور ما زمینه‌تأثیرگذاری بر بهره‌وری نیروی کار و متعاقب آن فعالیت‌های حوزه تأمین اجتماعی را فراهم کرده است. بر اساس آمارهای سال گذشته، نرخ ۴۱ درصدی مشارکت اقتصادی در کشور ثبت شده که شاخص ۶۸ درصدی مردان و ۱۴ درصدی برای زنان را نشان می‌دهد، در حالی که میانگین این نرخ در جهان بیش از ۵۰ درصد محاسبه شده است.»

او ادامه داد: «با استناد به داده‌های آماری مذکور، عملاً فرصت طلایی مشارکت اقتصادی جامعه زنان و بیمه‌پردازی آنان در این شرایط از دست رفته است. باید گفت نرخ اشتغال بالا، خلق گسترده فرصت‌های شغلی و بسترسازی برای حضور بیشتر جامعه زنان در حوزه فعالیت‌های اقتصادی، افزایش بیمه‌پردازی و رشد منابع سازمان‌های بیمه گر را به دنبال خواهد داشت. با اشتغال زنان و بیمه‌پردازی مستقیم آنان، مزایای بیمه‌ای برای این افراد و افزایش بیمه‌پردازی برای سازمان تأمین اجتماعی محقق می‌شود. همچنین به این واسطه رونق فعالیت‌های اقتصادی و سطح رفاه اجتماعی نیز اتفاق می‌افتد.»

### تأثیرپذیری از فرهنگ بیمه‌ای

عابدی‌روش همچنین با تأکید بر ضرورت توسعه فرهنگ بیمه‌ای بیان کرد: «افزایش آگاهی عمومی، ارتقای سطح دانش اجتماعی و افزایش بخت‌پذیری برای سازمان تأمین اجتماعی محقق می‌شود. رشد آگاهی و دانش مردم در حوزه بیمه‌ای، ارتقای مطالبه‌گری درباره وظایف دولت‌ها در قبال بیمه‌های اجتماعی را میسر می‌کند.»

او همچنین گفت: «تأمین اجتماعی با داشتن بزرگ‌ترین میزان مطالبات انباشته شده از نهاد دولت، باید افزایش آگاهی عمومی در حوزه فرهنگ بیمه‌ای را برنامه‌ریزی و دنبال کند. به این واسطه توسعه فرهنگ بیمه‌ای بر مبنای محاسبات بیمه‌ای از صندوق‌های بیمه‌گر انتظار می‌رود.»

### تجربیات جهانی محاسبات بیمه‌ای

این کارشناس تأمین اجتماعی، استفاده از تجربیات جهانی در حوزه محاسبات بیمه‌ای را مهم برشمرد و افزود: «در حوزه محاسبات بیمه‌ای باید تجربیات بین‌المللی بیمه‌های اجتماعی را با شرایط امروز کشور انطباق دهیم. از طرفی لازم است پیگیر خدمات هدفمند بیمه‌های اجتماعی را براساس لایه‌بندی اجتماعی حوزه رفاه و تأمین اجتماعی باشیم. این مهم باید بر مبنای وسیع مورد توجه باشد. به این معنی که ارائه خدمات و

نحوه پرداخت حق بیمه‌های دوران سربازی، قانون حمایت از بازسازی و نوسازی صنایع، قوانین مرتبط با مشاغل سخت و زیان آور و پرداخت بیمه بیکاری، کارگزاران مخابرات روستایی، سنوات ارفاقی بازنشستگان پیش از موعد دولت، مواد ۴۹، ۱۰۳ و ۸۰ قانون برنامه توسعه، گروه‌های خاص بیمه‌ای، قانون حرف و مشاغل آزاد، قوانین بودجه سنواتی را نندگان حمل‌ونقل عمومی، حمایت از قالیبافان، شاغلان صنایع دستی، باربران و بسیاری موارد دیگر را بخشی از مداخلات بیمه‌ای و هزینه‌زا برای بیمه‌های اجتماعی به‌شمار آورد.

عابدی‌روش همچنین توضیح داد: «موضوعات اشاره شده را می‌توان از مداخلات دولت‌ها در محاسبات بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی دانست که در دوره‌های مختلف برهم خوردن نظم و تعادل بیمه‌ای این نهاد بیمه‌گر اجتماعی را موجب شده است. حال نکته اینجاست که چگونه، با استفاده از چه ابزاری و در چارچوب چه روشی امکان تعادل بخشی به حوزه منابع و مصارف تأمین اجتماعی وجود دارد.»

او ادامه داد: «در راستای بهبود وضعیت تعادل منابع و مصارف بیمه‌های اجتماعی باید بر اساس یک مدل خاص، عوامل بازارنده و پیش برنده مرتبط با این مسئله به‌صورت هم‌زمان مورد بررسی قرار گیرند. در این مسیر نهادادن به عوامل پیش برنده، زمینه تعادل منابع و مصارف و بی توجهی به این عوامل، بستر حرکت بیشتر عوامل بازدارنده را در پی دارد. در صورت اثرگذاری مدل اشاره شده در حوزه راهبری بیمه‌های اجتماعی، با حرکت تعادل به سمت بالا شاهد افزایش رفاه اجتماعی خواهیم بود و در شرایط تمایل این روند حرکتی به سمت پایین و مداخلات با کیفیت را از سوی بیمه‌های اجتماعی داشت.»

### شناسایی عوامل پیش‌برنده و بازدارنده

عابدی‌روش شناسایی عوامل پیش‌برنده و بازدارنده مرتبط با تعادل بخشی به منابع و مصارف بیمه‌های اجتماعی را دارای اولویت برشمرد و گفت: «به واسطه تأثیرپذیری فعالیت‌ها و مجموعه راهبری بیمه‌های اجتماعی از عوامل پیش برنده و بازدارنده، در راستای تعادل بخشی به حوزه منابع و مصارف سازمان‌های بیمه گر، شناسایی موارد اشاره شده باید در اولویت قرار گیرد.»

او توضیح داد: «افزایش بیمه‌شدگان برای صندوق‌های بیمه‌ای از جمله عوامل پیش‌برنده و کاهش این شاخص آماری، بازدارنده محسوب می‌شود. همچنین افزایش دستمزدها و متعاقب آن رشد سطح رفاه در جامعه را باید عامل پیش‌برنده و در نقطه مقابل آن، سرکوب دستمزدها و عدم تعادل بین مزد نیروی کار و شاخص نرخ تورم را عامل بازدارنده دانست.»

این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی اضافه کرد: «رشد سود سرمایه‌گذاری سازمان‌های بیمه‌ای در شرایط تعادل و رونق بازار از عوامل پیش‌برنده به‌شمار می‌رود. افزایش سن تعهدات نیز به معنای اولویت محاسبات بیمه‌ای در تناسب با افزایش سن امید به زندگی است. افزایش هزینه‌های ناشی از مسائل

بنا به اعلام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی بازنشستگان و مستمری‌گیران تحت پوشش تأمین اجتماعی از بیست ویکم مهرماه سال جاری فرصت ثبت‌نام در مرحله سوم وام ضروری قرض الحسنه این سازمان را دارند. در نهایت پس از طی مراحل قانونی ثبت‌نام وام، با دریافت پیامک، امکان بهره‌مندی از ۳۰ میلیون تومان تسهیلات برای این افراد فراهم می‌شود.

سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۳ سقف پرداخت تسهیلات بازنشستگان را به ۳۰ میلیون تومان افزایش داده و تاکنون ۸۰ هزار نفر از گروه‌های مشمول، این وام ضروری را دریافت کرده‌اند.

### چهل هزار فقره وام

میرهاشم موسوی روز نهم مهرماه از واریز چهل هزار فقره وام ۳۰ میلیون تومانی قرض الحسنه بازنشستگان در مرحله دوم پرداخت این تسهیلات، خبر داد و گفت: «پیش از این نیز در مرحله نخست چهل هزار فقره تسهیلات به بازنشستگان این سازمان پرداخت شده بود. با تأمین منابع، در سال ۱۴۰۳ رقم این تسهیلات از ۲۰ میلیون تومان در سال قبل به ۳۰ میلیون تومان افزایش یافت.»

او با اشاره به اینکه واریز مرحله سوم این تسهیلات به زودی از طریق کانون‌های بازنشستگی آغاز می‌شود،



ورودی و خروجی آمار بیمه‌شدگان و منابع مالی صندوق‌های بیمه‌ای، به‌طور مستقیم راهبری این نهادها را تحت تأثیر قرار می‌دهد. در این ارتباط برخی عوامل مختلف پیش‌برنده با تأثیرات مثبت، زمینه ارتقای وضعیت سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی را در راهبری و ارائه خدمات به جامعه تحت پوشش موجب می‌شوند و در نقطه مقابل، موانعی مسیر در ست حرکت صندوق‌ها را با اختلال مواجه می‌کنند.

طبیعتاً بیمه‌های اجتماعی برای رسیدن به پایداری قابل اتکا در حوزه مالی و بیمه‌ای و دست‌یافتن به تعادل منابع و مصارف، باید علاوه بر پیشگیری از تحمیل هزینه‌های اضافی خارج از چارچوب محاسبات بیمه‌ای، راهکاری برای مواجهه با موانع مذکور در پیش بگیرند. همچنین این سازمان‌ها با بهره‌مندی از عوامل پیش‌برنده و تقویت آن‌ها، امکان توسعه کمی و کیفی خدمات و برقراری تعادل در حوزه منابع و مصارف را خواهند داشت. آیه نو در این شماره در گفت‌وگو با غلامحسین عابدی‌روش، کارشناس حوزه بیمه‌های اجتماعی، با اشاره به شاخص‌های پیش‌برنده و موانع موجود در حوزه راهبری صندوق‌های بیمه‌ای به‌ویژه سازمان تأمین اجتماعی، سازوکار لازم جهت بهبود وضعیت بیمه‌های اجتماعی در حوزه‌های تعادل منابع و مصارف و داده‌های مربوط به بیمه‌شدگان را تشریح کرده است.

عابدی‌روش درباره سطح پوشش تأمین اجتماعی در جامعه و اهمیت مسئله تعادل منابع و مصارف این سازمان گفت: «با توجه به اینکه بیش از ۵۳ درصد جمعیت کشور از مجموعه خدمات سازمان تأمین اجتماعی در حوزه‌های مختلف بهره‌مندند، موضوعات مرتبط با تعادل منابع و مصارف این نهاد بزرگ بیمه‌ای نیز در سطح بالا، مسئله‌ای ملی و قابل توجه است.»

او افزود: «تعادل منابع و مصارف سازمانی و اتکا به محاسبات بیمه‌ای در راستای راهبری نهادی نظیر تأمین اجتماعی از درجه اهمیت بالایی برخوردار است. به این واسطه در واقع واژه «اکچوثری» یا محاسبات بیمه‌ای در شکل گیری و طی مسیر بیمه‌های اجتماعی بسیار تأثیرگذار است.»

### هزینه‌های مداخلات بیمه‌ای

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی در ارتباط با هزینه‌های بالای تصمیمات غیر کارشناسی برای صندوق‌های بیمه‌ای بیان کرد: «در دهه‌های گذشته، تصمیمات و نظرات غیر کارشناسانه و بدون اتکا به محاسبات بیمه‌ای و بی توجه به قوانین و مقررات حوزه بیمه در قالب مداخلات بیمه‌ای، آسیب‌ها و هزینه‌های اضافی را به تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین نهاد بیمه اجتماعی کشور وارد کرده است.»

او در ادامه موضوعاتی نظیر معافیت کارگاه‌های زیر پنج نفر،

# تأمین



atiyeno.ir

### یادداشت



## رشد بیمه‌شدگان الزام توسعه تأمین اجتماعی



اگر یکی از الزامات توسعه همه‌جانبه تأمین اجتماعی را افزایش آماری شمار بیمه‌شدگان تحت پوشش بدانیم، دستمزدهای واقعی بازار کار و متعاقب آن، افزایش منابع حاصل از پرداخت حق بیمه و همچنین شفافیت بیشتر عملکردی این سازمان در کنار آن قرار می‌گیرند.

سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی نیز بر موضوعات مختلفی نظیر اهمیت رشد بیمه‌شدگان جدید در راستای افزایش منابع و اجرای به‌موقع تعهدات این سازمان تأکید دارد. از زمان ابلاغ این سیاست‌ها در ۲۱ فروردین‌ماه ۱۴۰۱ اجرا و تحقق این سند بالادستی نیز در مسیر توسعه تأمین اجتماعی در دستور کار قرار گرفته است.

با توجه به کاهش رشد جمعیتی در دهه‌های اخیر و حرکت هرم جمعیتی کشور به سمت خروج از جوانی، تبعاتی نظیر افزایش شمار سالمندان و رشد آماری جامعه بازنشستگان و مستمری‌گیران در کشور اتفاق افتاده و طبیعتاً میزان تعهدات تأمین اجتماعی روند افزایشی داشته است. تغییرات ساختار جمعیت کشور الزام توسعه بیمه‌ای، شناسایی و جذب بیمه‌شدگان جدید را برای سازمان تأمین اجتماعی الزامی کرده و به این واسطه افزایش جامعه تحت پوشش دنبال شده است. بدون تردید رویه مذکور در مسیر توسعه این سازمان تعریف شده است.

از آنجا که ایفای تعهدات سازمان تأمین اجتماعی به شاخص‌هایی مانند تعداد بیمه‌شدگان و منابع و مصارف سازمانی بستگی دارد، ساختار جمعیتی به‌عنوان یک شاخص اجتماعی بر این موارد تأثیرگذار است. به این واسطه سازمان تأمین اجتماعی در حوزه سیاست‌های جمعیتی در سال‌های اخیر، اولویت‌هایی داشته و این روند بر پایداری این نهاد بیمه‌ای و رشد منابع آن مؤثر بوده است. حتماً تحقق این راهبردها و سیاست‌ها در راستای افزایش منابع و پایداری تأمین اجتماعی، استمرار ارائه خدمات مختلف بازنشستگی، بیمه‌ای، درمانی و انواع تعهدات بلندمدت و کوتاه‌مدت در قبال جامعه تحت پوشش را به دنبال خواهد داشت.

از سوی دیگر تقویت ارتباط شرکای اجتماعی در راستای توسعه سازمانی و رشد بیمه‌شدگان از الزامات سازمان تأمین اجتماعی محسوب می‌شود. همچنین یکی از موضوعات مهم برای تأمین به‌موقع منابع سازمان برای اجرای تعهدات، توجه به مقوله رشد تولید در جامعه است. در واقع ارتباط مستقیمی بین رونق تولید، توسعه اقتصادی، رشد بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی و افزایش منابع این سازمان وجود دارد.

به‌طور حتم قوانین و مقررات تبیین شده در حوزه‌های مختلف کارگری و کارفرمایی، در صورت انطباق با مبانی سازمان تأمین اجتماعی امکان برطرف کردن چالش‌های سازمانی برای نسل‌های آینده بیمه‌پرداز را داراست. در غیر این صورت مشکلاتی برای گروه‌های تحت پوشش و به‌ویژه جمعیت بازنشسته و مستمری‌بگیر این سازمان قابل تصور است. در این ارتباط استفاده از بسترها و ظرفیت‌های قانونی و اجتماعی برای توسعه بیمه‌ای باید در اولویت تأمین اجتماعی باشد. در شرایط امروز به دلیل اتخاذ تصمیمات اشتباه در دهه‌های گذشته و تحمیل بار اضافه مالی و تعهداتی بر تأمین اجتماعی، ناترازی‌هایی برای این سازمان اتفاق افتاده است. به همین دلیل ایجاد گفتمان مشترک، فرهنگ‌سازی و تبیین حق الناس بودن منابع تأمین اجتماعی ابزاری در مسیر توسعه این سازمان به‌شمار می‌روند.

همچنین حرکت در مسیر تحقق این موضوع، منافع کارگران و بیمه‌شدگان در چارچوب سیاست‌گذاری و راهبری کلان تأمین اجتماعی را در پی دارد و بستری برای بهبود وضعیت ارائه تعهدات در قبال جامعه هدف خواهد شد. با توجه به اهمیت هم‌سویی سیاست‌ها و برنامه‌های کلان کشور با موضوع رفاه و تأمین اجتماعی، الزام هماهنگی هدف‌گذاری‌های اجرایی با مبانی و راهبری کلان این حوزه از درجه اهمیت بالایی برخوردار است. انتظار می‌رود سیاست‌ها و اقدامات سازمان تأمین اجتماعی و کشور در این راستا صورت گیرد. بند ۹ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی نیز به این موضوع اشاره دارد که هر قانون یا مصوبه‌ای باید پیوست تأمین اجتماعی داشته باشد؛ در این شرایط توسعه تأمین اجتماعی و پایداری سازمانی، موضوعی دست‌یافتنی محسوب می‌شود.