



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد

# تأمین اعتبار متناسب سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی

۲

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

۴۵۰

Sunday 6 October \ 2024

یکشنبه ۱۵ مهرماه ۱۴۰۳

Vol.9 \ 30,000 Rls \ No. 450

سال نهم / شماره ۴۵۰ / ۳۰,۰۰۰ ریال

ویرین

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد

ضرورت بازنگری در آیین نامه های

مشاغل سخت و زیان آور

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

۴۰ هزار فقره تسهیلات قرض الحسنه

به حساب بازنشستگان واریز شد

ابلاغ اساسنامه جدید

برای سازمان

فنی و حرفه ای کشور

۲

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد

## جزئیات دستور معاون اول رئیس جمهور برای تأمین منابع متناسب سازی حقوق بازنشستگان

۲

نقش استارت آپ های کاریابی

در بازار کار ایران

بازار کار ایران در سال های اخیر دستخوش تغییرات قابل توجهی شده که چالش ها، فرصت ها و چشم انداز اشتغال را شکل می دهند. نوسانات اقتصادی، جمعیت جوان روبه رشد و اثرات تحریم های بین المللی، همگی بر شیوه کار ایرانیان تأثیر گذاشته است. در میان این تحولات، استارت آپ های کاریابی به عنوان یک نیروی محوری در انقلابی کردن بازار کار ظاهر شده اند. این استارت آپ ها با ارائه پلتفرم های نوآورانه ای که جویندگان کار دارای تخصص و مهارت و کارفرمایان را به طور مؤثرتری به هم متصل می کنند، پویایی جستجوی شغل را تغییر می دهند.

ترکیب منحصر به فردی از فرصت ها و چالش ها در بازار کار ایران به چشم می خورد. از یک سو، کشور دارای جمعیت نسبتاً جوان و تحصیل کرده ای است که بیش از ۴۰ درصد جمعیت آن زیر ۳۰ سال سن دارند. این مزیت جمعیتی همراه با تعداد بالای فارغ التحصیلان دانشگاهی در رشته هایی مانند مهندسی، پزشکی و رایانه است. علم، پتانسیل قابل توجهی برای رشد اقتصادی و نوآوری ارائه می دهد. از سوی دیگر، ایران با نرخ بالای بیکاری به ویژه در میان جوانان و زنان دست پنجه نرم می کند. نرخ رسمی بیکاری در سال ۲۰۲۴ حدود ۹٫۸ درصد است اما این نرخ برای جوانان به طور چشمگیری بالاتر است و به بیش از ۲۳ درصد می رسد. علاوه بر این، دسترسی محدود به بازارهای بین المللی، گسترش تجارت و ایجاد مشاغل کافی برای جذب نیروی

کار به خاطر وجود تحریم های اقتصادی، دشوار شده است.

بررسی شاخص های ارتقای وضعیت

ایمنی، امنیت شغلی و دستمزد کارگران

پیشگیری از حوادث شغلی براساس استانداردهای حوزه کار در کنار تأمین معیشت کارگران، تضمین امنیت شغلی، پوشش بیمه ای نیروی کار کارگری و بهره مندی از حقوق قانونی کار، موضوعاتی است که برای همه اقشار کارگری به ویژه شاغلان حوزه سخت و زیان آور نظیر فعالان بخش معدن الزامی است. کوتاهی از هر شاخص استاندارد حوزه کار و به طور خاص بی توجهی به ضروریات حوزه ایمنی نظیر آموزش، به روزرسانی استانداردهای ایمنی، تأمین تجهیزات کارآمد و ارتقای ایمنی کار در کارگاه ها امکان وقوع حوادث کار را افزایش می دهد. در این شرایط آسیب جدی به نیروی کارگری و جریان روند کار وارد می شود. هادی ساداتی، نایب رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور در گفت و گو با «آیه نو» توضیحاتی درباره چالش های حوزه ایمنی کار و الزامات پیشگیرانه در رخداد این حوادث ارائه داده و عوامل الزامی در کاهش حوادث ناشی از کار را بررسی کرده است. عمل به قوانین و مقررات حوزه کار در راستای بهبود معیشت جامعه کارگری، ارتقای ایمنی و توسعه فرهنگ کار و در نهایت بهبود شاخص های کاری جامعه کارگری مانند بهره وری نیروی کار ناشی از حفاظت و صیانت از جسم و جان نیروی کار، انتظار جامعه کارگری از مجریان و متولیان قانون است. رخداد بالای حوادث کار به ویژه در کارگاه های با مخاطره کاری بالا نظیر معادن یا کارگاه های ساختمانی اما، پیشگیری از حوادث شغلی را به عنوان اولویت حوزه کار مطرح کرده است.

۴

۵