

خبر



افزایش جمعیت شاغل

خراسان رضوی

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی گفت: «بر اساس آمار استخراج شده از سامانه رصد اشتغال، بالغ بر ۲۹ هزار و ۸۴۵ نفر در شش ماهه نخست امسال به جمعیت شاغل استان اضافه شده است. تعهد امسال استان در حوزه اشتغال، ۷۹ هزار و ۷۳۲ نفر است که بین دستگاهی و شهرستانی تقسیم شد.»

محمد امین بابایی افزود: «از ابتدای اردیبهشت ماه و زمان آغاز ثبت اطلاعات شاغلان جدید در سامانه رصد تا امروز، دستگاه‌های اجرایی و نهادهای حمایتی مشخصات ۲۹ هزار و ۸۴۵ نفر را به‌عنوان شاغل جدید در سامانه مذکور ثبت کردند که معادل ۲۷.۴۳ درصد تعهد کل اشتغال استان است.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی ادامه داد: «یکی از جنبه‌های مثبت تقسیم سهمیه اشتغال بین دستگاهی، اختصاص سهمیه برای فارغ‌التحصیلان دانشگاهی است، به‌نحوی که از مجموع تعهد اشتغال استان در سال جاری، ۱۲ هزار و ۴۳۸ نفر به فارغ‌التحصیلان اختصاص یافت که تا امروز حدود ۳۱.۶۲ درصد این تعهد محقق شده است.»

کاهش واحدهای دارای حقوق معوق در استان مرکزی

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی گفت: «تعداد واحدهای دارای حقوق معوق این استان در شهریورماه امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۲۲ درصد کاهش یافته است.» جمشید امیدی افزود: «تعداد واحدهای دارای حقوق معوق استان مرکزی از ۹ واحد در شهریورماه سال گذشته به هفت واحد در شهریورماه امسال رسید.»

او بیان کرد: «تعداد کارگران دارای حقوق معوق استان مرکزی در این مدت با کاهش چهار درصدی همراه شد و از ۴۷۳ نفر به ۴۵۴ نفر رسید.»

بازنشستگی ۵۰۰ کارگر مشاغل سخت و زیان‌آور در لرستان

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان از تأیید بازنشستگی تعداد ۵۰۹ کارگر لرستانی در کمیته بررسی مشاغل سخت و زیان‌آور طی شش ماهه نخست امسال خبر داد. سیدفرهاد ناصری نیا گفت: «طی این مدت ۶۶۵ پرونده در سامانه مشاغل سخت به ثبت رسید که این پرونده‌ها در ۱۶ جلسه کمیته بدوی با حضور کارشناسان مورد بررسی قرار گرفت.»

او افزود: «از این تعداد پرونده بررسی شده در کمیته بدوی تعداد ۴۱۴ درخواست مورد تأیید قرار گرفت و

برای تکمیل و انجام مراحل نهایی به سازمان تأمین اجتماعی استان ارسال شد.» ناصری نیا بیان کرد:

«در شش ماهه نخست سال جاری نیز تعداد ۲۱۹ پرونده در ۱۴ جلسه توسط کمیته تجدید نظر مورد

ارزیابی قرار گرفت و از این تعداد پرونده ۹۵ درخواست

بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان

استان تأیید شد.» مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

لرستان توضیح داد: «مشاغل سخت و زیان‌آور،

مشاغلی هستند که عوامل فیزیکی، شیمیایی،

مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار روی سلامت کارکنان

تأثیر می‌گذارد. بنابراین شغل‌هایی که ماهیت سخت

و دشوار دارند، مشمول قانون جدید بازنشستگی

مشاغل سخت و زیان‌آور می‌شوند و کارگران این

واحدها، می‌توانند از مزایای بازنشستگی پیش‌ازموعد

استفاده کنند.»

۱۰۴ فقره طرح اشتغال‌زایی در خراسان شمالی

۹۰۱ میلیارد ریال تسهیلات از محل اعتبارات بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ در استان خراسان شمالی به ۱۰۴ فقره طرح اشتغال‌زایی پرداخت شد. مهدی اسلام‌خواه، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی با اعلام این خبر گفت: «تسهیلات تبصره ۱۸ به‌منظور حمایت از کسب‌وکارها در بخش‌های خدمات، بهداشت، سلامت، فرهنگ و هنر و ورزش پرداخت می‌شود که در استان ۱۰۴ فقره طرح از این منابع بهره‌مند شدند.» او با بیان اینکه این تعداد طرح برای ۴۱۶ نفر شغل ایجاد می‌کند، افزود: «اعتبارات تبصره ۱۸ وزارت کار عمدتاً در بخش‌ها و رشته‌های خدمات در اختیار متقاضیان قرار گرفته است.» اسلام‌خواه تأکید کرد: «نرخ این تسهیلات ۱۳ درصد برای طرح‌های ثابت و ۱۸ درصد برای طرح‌های متقاضی دریافت سرمایه در گردش است.»

استان‌ها



روزنامه نگار

گیلان دهمین استان پرجمعیت ایران و **دومین استان پرجمعیت شمال ایران** پس از استان مازندران است. بیش از **یک میلیون** و **۳۶۰ هزار نفر** در **این استان** زیر پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار دارند. **سازمان تأمین اجتماعی به دو شیوه درمان مستقیم غیرمستقیم پاسخگوی نیازهای درمانی بیمه‌شدگان است.** در این شماره با **دکتر حسین ابراهیمی، مدیر درمان تأمین اجتماعی گیلان به گفت‌وگو** نشستیم. **او دارای ۱۴ سال سابقه فعالیت در عرصه پزشکی است و از سه سال گذشته سکان هدایت این مجموعه را به دست گرفته است. مشروح این گپ‌وگفت را ملاحظه می‌فرمایید.**

● **تعداد مراکز درمانی ملکی و طرف قرارداد تأمین اجتماعی استان چقدر است؟**

این مدیریت دارای دو مرکز بستری شامل بیمارستان حضرت رسول اکرم (ص) رشت و بیمارستان سردار شهید املاکی در کومله لنگرود است. همچنین ۱۵ مرکز درمانی سرپایی در سراسر استان شامل ۱۰ درمانگاه، دو پلی کلینیک شبانه‌روزی و یک مرکز مستقل دندانپزشکی فعالیت دارند. در بخش درمان غیرمستقیم نیز با ۲۵۰۰ مرکز درمانی، تشخیصی و دارویی طرف قرارداد هستیم که به بیمه‌شدگان ارائه خدمت می‌کنند.

● **مراکز درمانی استان از چه تجهیزات و امکانات درمانی برخوردارند؟**

پیش از پاسخ به این پرسش لازم است به نکته‌ای اشاره کنم؛ در استان گیلان بالغ بر یک میلیون و ۳۶۰ هزار نفر زیر پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار دارند که از خدمات درمان مستقیم و غیرمستقیم بهره‌مند می‌شوند اما با توجه به بسال بودن جمعیت استان، در حال حاضر به بیش از ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر خدمات ارائه می‌دهیم. استان گیلان منطقه‌ای میهمان‌پذیر به‌شمار می‌رود و برخی از بیمه‌شدگان سایر استان‌ها در گیلان سکونت دارند و خدمات خود را از ما دریافت می‌کنند. این‌ در حالی

است که اختصاص خدمات درمانی به استان‌ها بر اساس معیارهای سطح‌بندی انجام می‌شود که درنظر گرفتن تعداد بیمه‌شدگان جزوی از آن به‌شمار می‌رود.

در پاسخ به سؤالان باید بگویم بیمارستان حضرت رسول اکرم (ص) ۲۰۰ تخت‌خوابی است که امسال موفق شدیم تعداد تخت‌ها را به ۲۳۲ عده افزایش دهیم. این مرکز درمانی تنها بیمارستان جنرال در سطح شهرستان رشت محسوب می‌شود و هیچ‌یک از مراکز بستری دولتی و خصوصی به‌عنوان مرکز جنرال فعالیت ندارند. بیمارستان از بخش‌های زنان، کودکان، جراحی، داخلی، اتاق عمل، اورژانس و بخش‌های ویژه CCU، ICU و NICU تشکیل شده است. همچنین در این مرکز خدمات تخصصی از جمله چشم، اورولوژی، ارتوپدی، اعصاب و روان و جراحی مغزواعصاب ارائه می‌شود. در حوزه پاراکلینیک مراجعه‌کننده‌ها می‌توانند از خدمات رادیولوژی، پاتولوژی، فیزیوتراپی، آزمایشگاه و داروخانه بستری و سرپایی بهره‌مند شوند. دستگاه‌های های‌تک ام‌آر‌آی و سی‌تی‌اسکن دیگر امکانات ما را تشکیل می‌دهد. بیمارستان سردار شهید املاکی لنگرود نیز با دارا بودن ۶۴ تخت بستری در اواخر سال ۱۴۰۱ افتتاح شد و می‌توان گفت یکی از زیباترین مراکز درمانی تأمین اجتماعی در سطح کشور به‌شمار می‌رود. این بیمارستان نیز از نوع جنرال بوده و مطابق با زمینه فعالیت خود بخش‌های داخلی، بستری مردان و زنان، اتاق عمل، اورژانس، آزمایشگاه و رادیولوژی فعالی دارد. با توجه به نوبا بودن مرکز، درصدد هستیم تا تجهیزات آن را تکمیل کنیم و با وجود اینکه بر اساس طبقه‌بندی خدمات بیمارستانی، تهیه دستگاه سی‌تی‌اسکن برای این مرکز ضروری نیست اما موفق به اخذ مجوز خرید دستگاه مذکور شده ایم که خرید و نصب آن در دست اقدام قرار دارد.

● **چه تعداد نیروی انسانی با آن مجموعه همکاری دارند و با چه کمبودهایی مواجه هستید؟**

در این مدیریت حدود ۲۱۰ نیروی انسانی در محل ستاد و ۱۷۰۰ نفر در زیرمجموعه‌های درمانی خدمت‌رسانی می‌کنند. از این میان حدود ۲۰۰ پزشک عمومی، متخصص و دندانپزشک با ما همکاری دارند. در زمینه کِمیت نیروی انسانی، درحال حاضر نیازمند جذب متخصصان چشم‌پزشک، گوش‌وحلق‌وبینی، رادیولوژی و سایر تخصص‌های دیگر هستیم. کمبودهای دیگر در بخش‌های تخصصی و خدماتی است. برای تکمیل کادر درمان، نیازمند جذب پزشک عمومی، پزشک متخصص، دکترای علوم آزمایشگاهی و دندانپزشک هستیم. در این مرکز تا ابتدای مردادماه یک دندانپزشک با ما همکاری داشت که با اتمام قرارداد از مجموعه خارج شد اما جذب نیروهای مذکور به دلیل کمبود پزشکان متخصص در منطقه بسیار دشوار است. لوشان جزو مناطق کم‌برخوردار محسوب می‌شود و از طرفی دوری از مرکز استان و سختی راه سبب می‌شود پزشکان کمتری حاضر به اقامت در این شهر شوند.»

او ارائه خدمات درمانی این مرکز را بسیار مهم دانست و گفت: «شهرستان لوشان به واسطه فعالیت کارخانجات سیمان و وجود شهرک صنعتی، منطقه‌ای کارگرنشین محسوب می‌شود و بسیاری از بیمه‌شدگان و خانواده‌های آن‌ها به‌طور رایگان از خدمات ما استفاده می‌کنند. از طرفی درمانگاه لوشان تنها مرکز درمانی تأمین اجتماعی منطقه به‌شمار می‌رود و حتی شهر رودبار به‌عنوان مرکز شهرستان‌های ناحیه، فاقد مرکز ملکی است. در نتیجه علاوه بر مردم بومی، ساکنان شهرهای رودبار، منجیل، جیرنده، بره‌سَر، توتکابن، رستم‌آباد و عمارلو به درمانگاه لوشان مراجعه می‌کنند. علاوه بر آن به دلیل مجاورت این شهرستان با استان‌های قزوین و زنجان، تعدادی از ورودی‌های ما را اهالی استان‌های مذکور تشکیل می‌دهند.

در نتیجه، همواره تلاش می‌کنیم کیفیت ارائه خدمات را بهبود بخشیم؛ به‌نحوی که در زمینه ارزیابی عملکرد، بین ۱۳ مرکز سرپایی و دو بیمارستان ملکی تأمین اجتماعی استان موفق به اخذ رتبه برتر طی سه ماه اول امسال شدیم.»

سرپرست درمانگاه لوشان، درباره مهم‌ترین برنامه‌های آینده مرکز، افزود: «با توجه به گستره وسیع خدمات درمانگاه از منظر جغرافیایی، یکی از مهم‌ترین اهداف ما را اجرای طرح‌های توسعه و تبدیل درمانگاه به پلی کلینیک تشکیل می‌دهد. به‌ویژه اینکه مراجعه‌کننده‌ها خواستار آن هستند تا به خدمات تخصصی و دندانپزشکی دسترسی داشته باشند و درصدد هستیم تا این درخواست آنان را محقق کنیم.»

مدیردرمان تأمین اجتماعی گیلان مطرح کرد

ارائه خدمات درمانی به ۳ میلیون و ۴۰۰ هزار نفر در سال ۱۴۰۲



● **آمار ارائه خدمات درمانی در مراکز بستری و سرپایی چقدر است؟**

در سال ۱۴۰۲ تعداد ۱۴ هزار نفر از خدمات بستری تأمین اجتماعی و هشت هزار نفر از خدمات جراحی بهره‌مند شدند. در بخش سرپایی نیز دو میلیون مراجعه به پزشکان، یک میلیون و ۴۰۰ هزار مراجعه به داروخانه و بیش از ۲۱۴ هزار مراجعه به آزمایشگاه ثبت شده است. جا دارد اشاره کنم پلی کلینیک شماره یک ما واقع در میدان فرهنگ رشت، یکی از پرمراجعه‌ترین مراکز درمانی سرپایی تأمین اجتماعی در سطح کشور به‌شمار می‌رود. به‌نحوی که روزانه حدود ۲۵۰۰ نفر را پذیرش می‌کند. هیچ‌یک از مراکز درمانی سطح استان حتی بیمارستان‌های دولتی با چنین حجمی از مراجعه مواجه نیستند.

● **ارزش و جایگاه خدمات درمانی تأمین اجتماعی را در استان چگونه ارزیابی می‌کنید؟**

مخاطبان اصلی تأمین اجتماعی جامعه کارگران هستند. بیمارستان حضرت رسول اکرم (ص) تنها مرکز بستری جنرال در سطح شهرستان است و مردم برای برخورداری از خدمات درمانی رایگان در شرایط سخت اقتصادی و گرانی هزینه‌های درمان به این بیمارستان پناها می‌آورند. دامنه استقبال از خدمات این مرکز بسیار وسیع است و تنها بیمه‌شدگان بلکه سایر مردم نیز از خدمات آن بهره‌مند می‌شوند. ما نیز تلاش می‌کنیم تا حد امکان کِمیت و کیفیت خدمات را به‌منظور پاسخگویی شایسته به نیازهای درمانی مردم ارتقا دهیم و شرایطی را فراهم کنیم تا خدمات تأمین اجتماعی و شرایطی را فراهم کنیم تا خدمات تأمین اجتماعی

سرپرست درمانگاه تأمین اجتماعی لوشان:

سالانه ۳۳ هزار و ۵۰۰ نفر را پذیرش می‌کنیم

صرفه‌جویی در منابع و مصارف مهم‌ترین دستاورد خدمات الکترونیک

کارشناس فناوری اطلاعات درمانگاه تأمین اجتماعی لوشان، ضمن تشریح خدمات الکترونیک تأمین اجتماعی در حوزه درمان، بهره‌مندی از این شیوه‌ها را در ایجاد سهولت امور، افزایش کارایی و ثبت دقیق داده‌ها مهم دانست که در نهایت منجر به صرفه‌جویی در منابع و مصارف سازمان می‌شود.

سیده سحر حسینی تکلیمی با بیان اینکه امروزه دامنه خدمات فناوری اطلاعات، بسیار گسترده شده است، گفت: «در حال حاضر تمامی مراکز درمانی کشور اعم از وزارت بهداشت و تأمین اجتماعی با بهره‌مندی از فناوری اطلاعات خدمات خود را ارائه می‌دهند. ارائه نوبت‌های غیرحضوری، تشکیل پرونده الکترونیک، ثبت و ارسال نسخ الکترونیک و ارجاع بیماران به پزشکان متخصص، از عمده اقداماتی است که در قالب فناوری اطلاعات در سطح کشور انجام می‌شود.»

او افزود: «سازمان تأمین اجتماعی علاوه بر خدمات درمانی، برای پیشبرد امور سایر واحدها مانند بخش‌های مالی، اداری و انبارداری از فناوری اطلاعات بهره‌مند می‌شود. به‌طور حتم استفاده از شیوه‌های نوین خدمت‌رسانی در قالب خدمات الکترونیک در ایجاد افزایش کارایی، سهولت امور و ثبت داده‌ها مؤثر واقع شده و منجر به صرفه‌جویی در منابع و مصارف سازمان می‌شود.»

کارشناس فناوری اطلاعات درمانگاه لوشان، توضیح داد: «این نهاد در حوزه درمان از حدود ۱۰ سال پیش، سامانه HIS (سیستم جامع بیمارستانی) را در مراکز بستری و سرپایی ملکی خود مستقر کرد و با طراحی نرم‌افزار نسخه الکترونیک، انقلاسی را در عرصه صدور نسخ به‌وجود آورد. اکنون پزشکان تأمین اجتماعی می‌توانند از طریق نسخه الکترونیک ضمن دسترسی به سوابق درمانی و دارویی بیماران، نسخ تجویزی را به‌صورت برخط به داروخانه‌ها ارسال کنند. به‌این ترتیب، بیماران بدون معطلی داروهای خود را دریافت می‌کنند. همچنین در قالب این طرح امکان مشاهده نسخ صادرشده پزشکان تأمین اجتماعی در داروخانه‌ها و مراکز پاراکلینیک طرف قرارداد مانند آزمایشگاه‌ها و مراکز تصویربرداری وجود دارد.»

حسینی تکلیمی، بیان کرد: «پزشکان طرف قرارداد نیز از طریق سامانه نسخه الکترونیک تأمین اجتماعی به نشانی ep.tamin.ir می‌توانند نسبت به صدور نسخه الکترونیک برای بیمه‌شدگان اقدام کنند. در قالب این سامانه پزشکان به سوابق نسخ تجویزی بیماران برای اطلاع از روند درمان آن‌ها