

یک کارشناس بیمه‌های اجتماعی در گفت‌وگو با آتی‌نو مطرح کرد

نقش دولت، کارفرمایان و تشکل‌های کارگری در کاهش حوادث کار

پیشگیری از استهلاک، بیماری و ازکارافتادگی نیروی کار بیمه‌شده را مورد توجه دارند. «او توضیح داد: «نکته اینجاست که این بخش از قانون، به‌درستی و به‌صورت کامل زمینه اجرایی پیدا نکرده است. اگر قرار بر استانداردسازی و تأمین ایمنی محیط کار و اصول ایمنی الزامی در حوزه فعالیت کارگاه‌ها باشد، بدون شک کاهش حوادث ناشی از کار، پیشگیری از آسیب به جسم و جان نیروی کار کارگری، جلوگیری از هدررفت منابع حوزه کار و کاهش هزینه‌های سازمان تأمین اجتماعی در حوزه پیشگیری از حوادث کار و ارائه خدمات به حادثه‌دیدگان را شاهد خواهیم بود.»

خدمات تأمین اجتماعی به حادثه‌دیدگان

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی گفت: «طبیعتاً هنگام وقوع حوادث ناشی از کار، تأمین اجتماعی به‌عنوان یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی از طریق ارائه خدمات و سرویس‌های متنوع به بیمه‌شدگان حادثه‌دیده و خانواده‌های آنان ایفای نقش می‌کند. این نهاد بیمه‌گر مواردی را به افراد حادثه‌دیده، افراد تبعی و خانواده تحت تکفل آنان ارائه می‌دهد.»

او بیان کرد: «در کنار تحمیل هزینه‌های سنگین ناشی از حوادث کار به سازمان تأمین اجتماعی در نظام بیمه‌ای درمانی، ورود آسیب‌های کوچک و بزرگ به نیروی کار به‌ویژه بیمه‌پردازان حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور مسئله بسیار مهمی است. به این واسطه صفت سخت و زیان‌آور به تمام معنا در حوزه کاری نظیر معادن حاکم است. با توجه به توضیحات مذکور، حفظ و صیانت جسم و روان جامعه کارگری را باید وظیفه ذاتی همه متولیان حوزه کار، سلامت و تولید برشمرد. دولت باید در سطح کلان به فکر تدوین و عملیاتی کردن سازوکار جدی برای این مهم باشد.»

ساز و کار پیشگیری از حوادث کار

جهانی در تشریح سرویس‌های سازمان تأمین اجتماعی به حادثه‌دیدگان محیط کار چنین گفت: «در حوزه‌های ایمنی، سخت و زیان‌آوری، بهداشت و سلامت و همچنین موضوع جلوگیری از حوادث کار نیز مسائل مبتنی بر آموزش مورد توجه سازمان تأمین اجتماعی قرار دارد. این نهاد بیمه‌گر اجتماعی اقدام در حوزه آموزش‌های اشاره‌شده را برای جامعه کارفرمایی و کارفرینان در دستور کار دارد. همچنین برگزاری نشست‌ها و جلسات آموزشی برای بخشی از کارگران به‌ویژه شاغلان حوزه سخت و زیان‌آور، در دستور کار سازمان تأمین اجتماعی است.»

او تأکید کرد: «با توجه به اینکه بیشترین تمرکز ارائه خدمات بر پرداخت‌های پس از حوادث کار و انجام تعهدات در قبال جامعه کارگری بیمه‌شده، کارفرمایان و مستمری‌بگیران و مقرری‌بگیران در تعریف وظایف بیمه‌ای، حمایتی و درمانی تأمین اجتماعی قرار دارد، ساز و کاری برای پیشگیری از حوادث شغلی در این سازمان تعریف نشده است.»

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی اضافه کرد: «به‌طور عمده کارکردهای مرتبط با پیشگیری از حوادث کار را باید از وظایف ذاتی، ماهیتی و قانونی دولت، متولیان حوزه کار و تولید و جامعه کارفرمایی محسوب کرد. از طرفی کانون‌های عالی کارگری و کارفرمایی و حتی اتاق بازرگانی باید در حوزه پیشگیری از حوادث کار اقدامات لازم را انجام دهند. در این شرایط، امکان مقابله بهینه و مؤثر با رخداد حوادث کار و قبل از آن در جلوگیری از حوادث شغلی با ظرفیت همه‌فعالان، تصمیم‌سازان و متولیان حوزه کار و تولید ممکن می‌شود.»

جهانی همچنین گفت: «به‌عبارتی تحقق وضعیت قابل قبول در حوزه حوادث کار و کاهش رخدادهای تلخ شغلی، فقط با ایفای نقش همگان امکان‌پذیر خواهد بود. به همین دلیل سازمان تأمین اجتماعی حتی با وجود ارائه مجموعه بزرگی از خدمات بیمه‌ای، درمانی، حمایت‌ها و پرداخت‌ها با توجه به ساز و کار اجرایی، قوانین، محدودیت‌ها و موانع پیش‌رو، اثربخشی کاملی ندارد.»



متولیان سلامت، کار، تولید، ایمنی و فعالان حوزه پیشگیری از حوادث کار باید به‌صورت جمعی موضوع مهم و درخور اهمیت رخدادهای ناشی از کار را مورد توجه داشته باشند. نقش آفرینی همه بازیگران حوزه‌های اشاره‌شده، مسئله‌ای است که باید در حوزه پیشگیری از حوادث شغلی مورد توجه و تمرکز قرار گیرد.»

او همچنین اضافه کرد: «تحقق هم‌گرایی در راستای جلوگیری از حوادث ناگوار کار و آسیب به نیروی کار کارگری را با وجود تعامل بین متولیان حوزه کار و سلامت می‌توان قابل‌دستیابی دانست. داغدار شدن خانواده‌های کارگران، از دست رفتن نیروی کار متخصص در حوزه‌های مختلف، ایجاد چالش‌های معیشتی خانواده کارگران در دوران پس از حوادث شغلی و بسیاری مشکلات دیگر ناشی از رخداد حوادث کار با وجود هم‌گرایی متولیان تولید، اشتغال، صنعت و سلامت، کمتر شده و به‌عبارتی این تعامل راه مواجهه با حوادث شغلی است.» جهانی گفت: «در حوزه پیشگیری از حوادث کار، نقش اصلی برعهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. در قانون کار برای این حوزه سرفصل ویژه‌ای دیده شده است؛ به‌عبارتی در قانون کار برای پیشگیری از حوادث کار، ایمنی کارگاهی، سلامت نیروی کار، بازرسی حوزه کار و استانداردسازی محیط کار تدابیر ویژه‌ای اندیشیده شده است. در راستای تحقق موارد پیش‌بینی شده در قانون کار، هر یک از بازیگران حوزه کار و تولید نقشی را برعهده دارند. در سازمان تأمین اجتماعی نیز به واسطه حرکت در مسیرهای یادشده و بسیاری بسترهای دیگر، ایستگاه‌های کاری مشترکی با وزارت کار تعریف و دنبال می‌شود.»

شاغلان کارهای سخت و زیان‌آور

جهانی ادامه داد: «اگرچه امکان رخداد حوادث کار در همه مشاغل وجود دارد اما این حوادث بیشتر مشمول بیمه‌شدگان کارگری شاعل در محیط کار و مشاغل سخت و زیان‌آور است. به این واسطه حوادث کار در مشاغل بخش معدن بسیار رایج است. در حال حاضر بخش قابل توجهی از مستمری‌بگیران و بازنشستگان حوزه سخت و زیان‌آور سازمان تأمین اجتماعی را بیمه‌شدگان حوزه معدن به خود اختصاص داده‌اند. شاغلان حوزه معدن با ۲۰ سال سابقه متوالی با ۲۵ سال سابقه متناوب در دهه‌های گذشته، امروز بازنشستگی پیش‌ازمعد را تجربه می‌کنند.»

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی بیان کرد: «البته بر اساس قانون محیط‌های کار مشمول قوانین و مقررات سخت و زیان‌آور، باید طی فرایندی به استانداردسازی ایمنی کارگاه رسید که رفع شرایط سخت و زیان‌آوری آن‌ها مشهود باشد. در تبصره «۲» ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه مربوطه، موضوع مشاغل سخت و زیان‌آور و استانداردسازی محیط کار مورد توجه قرار گرفته است. این مقررات جلوگیری از فعالیت نیروی کار در مشاغل مذکور و

سرفصل جداگانه‌ای برای متولی‌گری حوزه سلامت نیروی کار و حوادث شغلی تعریف، هدف‌گذاری و دنبال شود.»

او توضیح داد: «در نتیجه نیازمند ایجاد و راه‌اندازی سازمانی برای فعالیت در حوزه‌های سلامت، ایمنی و حوادث ناشی از کار هستیم. برنامه‌ریزی، سازماندهی، اجرا، عملیات و به تعبیری مدیریت کلان مربوط به حوزه‌های اشاره‌شده را می‌توان از وظایف ذاتی و تعریف شده این سازمان محسوب کرد. همچنین در قالب فعالیت‌های ماهیتی سازمان مذکور، مسئله آموزش ایمنی و دیگر آموزش‌های مرتبط با فعالیت‌های شغلی گوناگون به‌ویژه شاغلان حوزه صنعت جای می‌گیرد.»

شاخص‌های حوادث شغلی

جهانی در ادامه افزود: «بارها سرمایه‌های تخصصی و مهارتی و همچنین نیروی کار کارگری زحمتکش کشور در بخش‌های مختلف را به‌واسطه اتفاقات شغلی و رخداد‌های حوادث کار از دست داده‌ایم. با این وجود، هیچ‌گونه برنامه جامعی برای کنترل حوادث کار حفاظت و صیانت از این بخش سرمایه انسانی کشور در دستور کار وجود ندارد.»

او همچنین یادآور شد: «حوادث ناشی از کار به‌ویژه در حوزه معدن که سهم قابل توجهی از حوادث شغلی را شامل می‌شود به عوامل و متغیرهای گوناگونی بستگی دارد؛ موضوعات مرتبط با آموزش ایمنی، فرهنگ کار، تجهیزات ایمنی و پیشگیری که نیازمند تعریف ایستگاه‌های کاری و رسیدن به جامعیت اقدام در این حوزه‌هاست.»

هزینه‌های تأمین اجتماعی در اتفاقات کار

کارشناس بیمه‌های اجتماعی، با اشاره به اینکه سازمان تأمین اجتماعی ماهانه میلیاردها تومان در حوزه حوادث ناشی از کار هزینه می‌کند، اضافه کرد: «ارائه خدمات بیمه‌ای نظیر پرداخت ازکارافتادگی‌های کلی و جزئی، غرامت‌نقص عضو، غرامت‌ایام بیماری و همچنین هزینه‌های درمانی برای افراد بیمه‌شده حادثه‌دیده در محیط کار از جمله این هزینه‌ها به‌شمار می‌روند.» جهانی گفت: «در سازمان تأمین اجتماعی حدود ۱۰ ایستگاه کاری به موضوعات مرتبط با حوادث شغلی و بیماری‌های محیط کار مرتبط است. بخشی از این هزینه‌ها در چارچوب تعهدات بیمه‌ای یا به‌صورت پرداخت‌های یک‌جا برای فرد حادثه‌دیده لحاظ می‌شود یا قالب مستمری دارد. همچنین خدمات درمانی گسترده و قابل‌اعتنایی از سوی سازمان تأمین اجتماعی برای بیمه‌شدگان به‌ویژه افراد آسیب‌دیده در محیط کار لحاظ می‌شود.»

پیشگیری با مشارکت شرکای بازار کار

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی با تأکید بر الزام اقدام همگانی در حوزه پیشگیری از حوادث شغلی بیان کرد: «در کنار فعالیت‌ها و اقداماتی که سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با پیشگیری از حوادث کار انجام می‌دهد، همه



گزارش

رخداد حوادث کار در مشاغل گوناگون و آسیب‌های ناشی از آن، مجموعه نیروی کار کارگری، کارفرمایان، دولت و نهادهای متولی حوزه کار زیرمجموعه آن و تأمین اجتماعی به‌عنوان اصلی‌ترین نهاد بیمه اجتماعی فعالان و شاغلان حوزه کار و تولید را درگیر می‌کند. در شرایطی که هرکدام از افراد و نهادهای اشاره‌شده با توجه به جایگاه و نقش خود در حوزه کار از حوادث این بخش دچار آسیب‌هایی می‌شوند، نیروی کار کارگری بیشترین صدمه را از این حوادث دریافت می‌کند. با وجود ثبت بیشترین آمار حوادث کار در حوزه‌های اشتغال کارگران صنعتی و تولیدی، سازمان تأمین اجتماعی با پوشش بیمه‌ای چندین میلیون نفر از شاغلان کشور به‌ویژه جامعه کارگری، خدمات متنوع و متعددی به این بخش از جامعه مولد کشور ارائه می‌دهد.

حوادث ناشی از کار به‌صورت جداگانه، هزینه‌های هنگفتی در بخش‌های درمان، بیمه، انواع تعهدات بلندمدت و کوتاه‌مدت، خدمات پرداخت مستمری ازکارافتادگی جزئی و کلی و مقرری بیمه بیکاری را به سازمان تأمین اجتماعی تحمیل می‌کند. علی‌جهانی، کارشناس بیمه‌های اجتماعی در گفت‌وگو با «آتی‌نو» به ضرورت تمرکز و برنامه‌ریزی عملیاتی مبتنی بر تدوین سرفصل حوادث کار و پیشگیری از آن و همچنین تعامل نهادهای مرتبط با حوزه کار در تحقق این مهم اشاره و ارتباط حوادث ناشی از کار را با هزینه‌ها و ارائه خدمات تأمین اجتماعی تشریح کرد.

کارشناس بیمه‌های اجتماعی در ارتباط با هزینه جبران حوادث کار برای سازمان تأمین اجتماعی گفت: «حوادث ناشی از کار و چالش‌های پس از آن برای جامعه کارگری بیمه‌شده تأمین اجتماعی، یکی از موضوعات و سرفصل‌هایی است که سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان محور ارائه خدمات و تعهدات خود مورد توجه دارد. از طرفی هزینه‌های قابل توجهی در بخش‌های بیمه و درمان به دنبال رخداد حوادث کار، متوجه این نهاد بیمه‌گر می‌شود.»

او افزود: «در واقع حوادث کار مسئله‌ای است که در چندین جبهه کاری و در حوزه‌های مختلف خدماتی، تکلیف سازمان تأمین اجتماعی را در این بخش مشخص و کمیت و کیفیت خدمات بیمه‌درمان تأمین اجتماعی را به جامعه بیمه‌شدگان حادثه‌دیده در محل کار تبیین می‌کند.» جهانی ادامه داد: «حوادث کار نظیر حادثه اخیر معدن معدن‌جو در طیس و آسیب‌های جسمی و روحی به برخی کارگران بیمه‌شده و فوت درداور تعدادی از هموطنان جامعه کارگری ما در این حادثه را باید هشداری بسیار جدی به‌شمار آورد. در واقع حوادث کار به واسطه آسیب به جامعه کارگری باید ما را بر این دارد تا شکل‌گیری یک سازمان را در ارتباط با سلامت نیروی کار و پیشگیری از حوادث شغلی دنبال کنیم.» او همچنین بیان کرد: «در حال حاضر در سطح کشور متولیان پراکنده و متوازن در حوزه سلامت نیروی کار و حوادث ناشی از کار به‌صورت هم‌راستا فعالیت دارند اما نکته اینجاست که با توجه به اهمیت بسترهای صنعتی کار و تولید و گستردگی شاغلان این بخش، ضرورت فعالیت سازمانی متمرکز در این حوزه کاملاً احساس می‌شود.»

تعریف سرفصل جداگانه سلامت کارگران

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی درباره اقدامات لازم حوزه حوادث کار خارج از چارچوب‌های تعریف شده، گفت: «به‌طور طبیعی با رشد و توسعه فعالیت‌های صنعتی و گسترش اشتغال افراد در حوزه‌های مرتبط با تولید، رخداد حوادث شغلی در مشاغل مرتبط با حوزه صنعت را شاهد خواهیم بود. به این واسطه، خارج از وظایف بخشی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی، باید



اجرای نظام چندلایه تأمین اجتماعی که در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی به آن اشاره شده، بستری برای مدیریت کلان مسائل حوزه نیازمندان در کشور محسوب می‌شود. در واقع این نظام در راستای ایجاد عدالت، هدف‌گذاری و برنامه‌ریزی شده که مسئله نیازمندان نیز ذیل آن قرار می‌گیرد. از زمان تصویب قانون برنامه دوم توسعه، نظام چندلایه تأمین اجتماعی مورد توجه قرار گرفته است. اهمیت ایجاد نظام چندلایه تأمین اجتماعی آنچنان مهم ارزیابی شده که مقام معظم رهبری، در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی به آن اشاره کرده‌اند. در این نوع نظام حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، افراد بر اساس بانک اطلاعاتی شفاف شناسایی و وضعیت آن‌ها مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. همچنین به‌دنبال اجرایی شدن این رویه، نیازها و مشکلات گروه‌های مختلف و دسته‌بندی‌شده اجتماعی پس از ارزیابی شناسایی می‌شوند. پس از طی مراحل فوق، چالش‌ها و نیازها اولویت‌بندی شده و متناسب با شرایط، نیاز و وسع هر فرد یا خانواده، ساز و کار حمایتی برای آن‌ها تعریف خواهد شد.

نظام چندلایه تأمین اجتماعی بر مبنای یک بانک اطلاعاتی شفاف و دقیق با شناسایی افراد، برنامه‌ریزی برای حل مشکلات و مسائل آن‌ها را در دستور کار قرار می‌دهد. به‌نحوی که شرایط افراد جامعه بررسی و بر اساس وضعیت خروجی، امکانات و متناسب با نیاز، سه برنامه کارپردی برای آنان تعریف می‌شود. در قالب نظام چندلایه تأمین اجتماعی سه موضوع مساعدت اجتماعی، حمایت اجتماعی و بیمه‌های اجتماعی پیش‌بینی شده تا با اجرای دقیق آن در چارچوب ساز و کاری مناسب برای حل مشکلات در حوزه‌های امدادی و بیمه‌ای، مسائل موجود جامعه روند مطلوب‌تری برای اجرا در پیش گیرد.

این نظام رفاهی و بیمه‌ای را می‌توان راهاکار اصلی نجات کشور و حمایت از خانواده‌های نیازمند دانست اما برای اجرای درست آن باید همه منابع موجود در اختیار متولیان امر قرار گیرد. از آنجا که منابع کنونی در اختیار برخی نهادهای دارای‌های مردم محسوب می‌شود، باید با تجمع این منابع برای اجرای دقیق این نظام گام‌های اساسی برداشته شود.

معتقدیم اگر همه آسند و بانک اطلاعاتی به‌روز و عزمی راسخ برای توانمندی فقر و نیازمندان وجود داشت، در آن شرایط نظام چندلایه تأمین اجتماعی براساس منابع موجود، داده‌ها و مدیریت درست منابع در کشور اجرایی و عملیاتی خواهد شد. در صورت تحقق شرایط اشاره‌شده، منابع هدفمندی به درستی و سر جای خود قرار می‌گیرد و توانمندسازی بیشتر نیازمندان نظام تأمین اجتماعی پویا و توانمند در کشور محقق می‌شود. به این واسطه عدالت اجتماعی در حوزه رفاه در بین گروه‌های مختلف مردمی به وضوح قابل مشاهده است.

اجرایی شدن کامل نظام چندلایه اجرایی در نهایت به بیمه اجتماعی ختم خواهد شد. در چنین شرایطی، افراد نیازمند هم توانمندتر می‌شوند؛ چون در نظام چندلایه چسبندگی معنی ندارد و از مساعدت به حمایت و در نهایت بیمه‌های اجتماعی مسیری است که برای این نوع نظام رفاهی و بیمه‌ای تعریف شده است.

با توجه به اینکه محرومیت‌زدایی و فقرزدایی به موضوع ایجاد نظام چندلایه تأمین اجتماعی خلاصه می‌شود، اهتمام بر اجرای این نوع نظام رفاهی می‌تواند سطوح مختلف مردمی نیازمند خدمات حمایتی، امدادی و بیمه‌ای را در چنین وضعی از مزایای نظام چندلایه تأمین اجتماعی بهره‌مند کند.

حال که عزم کشور برای اجرای این نظام چندلایه تأمین اجتماعی جزم شده، تدوین برنامه‌ها و سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی برای ایجاد نظامی بومی و سازگار با کشور قابل انتظار است. باید متناسب با شرایط اقتصادی، اجتماعی و سیاسی کشور در این زمینه تصمیم‌گیری شود. در این سیاست‌ها امور امدادی از محل پوشش بیمه‌ای، مشارکت‌های مردمی و مساعدت نهاد دولت، امور حمایتی با هدف رفع فقر و آسیب اجتماعی و تضمین سطح پایه خدمات از محل منابع دولتی، عمومی و مردمی، امور بیمه پایه برای آحاد جامعه متناسب با وضع آنان از محل حق بیمه سهم بیمه‌شدگان، کارفرمایان و دولت و امور بیمه‌های مازاد و تکمیلی از محل مشارکت بیمه‌شدگان و کارفرمایان با مشوق‌های مالیاتی و پشتیبانی حقوقی دولت در فضای رقابتی مورد تأکید است.

خبر

صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی برای ایجاد پایداری بیمه‌ای و مالی، نیاز به وصول منابع باثبات و افزایش سطوح درآمدی دارند. در این بین صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در سه سال اخیر، رشد ۶۰ درصدی سطوح درآمدی را تجربه کرده است. در حال حاضر این نهاد بیمه‌گر، به‌عنوان یکی از ۱۸ صندوق بیمه‌ای کشور با پوشش حدود سه میلیون بیمه‌شده، برای ارائه خدمات گسترده و متنوع به گروه‌های تحت پوشش نیازمند منابع پایدار مالی است. افزایش سطوح درآمدی در این ارتباط برای صندوق مذکور الزامی است. بیت‌الله برقراری، مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان در این باره گفت: «در سال‌های اخیر حدود ۹۵۰

تغییرات سطوح هشت گانه درآمدی صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان

تومان تعیین شده است.

جامعه هدف ۱۰ میلیون نفری بیمه اجتماعی کشاورزان داده‌های جمعیتی نشان می‌دهد که روستاییان، کشاورزان، عشایر، ساکنان شهرهای ۲۰ هزار نفر، رانندگان شهری و بخشی دیگر از افراد با جامعه آماری ۳۰ میلیون نفر در قالب جامعه هدف صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر قرار دارند. طبق قانون، افراد بالای ۵۰ سال و زیر ۱۸ سال امکان ثبت‌نام در این صندوق را ندارند و این محدودیت قانونی، جامعه هدف صندوق را به حدود ۱۰ میلیون نفر رسانده است. در حال حاضر حدود سه میلیون بیمه‌شده و ۲۰۷ هزار مستمری‌بگیر، تحت پوشش صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان قرار دارند. این مسئله پایداری نسبی صندوق مذکور با ضرب پستی‌بانی حدود ۱۰ نشان می‌دهد.

انتخاب و نسبت به بیمه‌پردازی اقدام کنند.

مبلغ درآمد ماهانه وصول حق بیمه صندوق بیمه اجتماعی در سطوح اشاره‌شده از یک میلیون و یک‌هزار تومان در سطح یک شروع و تا ۶ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان در سطح هشت تعیین شده است. همچنین پنج درصد حق بیمه سهم بیمه‌شدگان در یک ماه و یک سال نیز براساس این سطوح مشخص شده است. بر این اساس سطح یک درآمدی مبنای وصول حق بیمه ماهانه سال جاری یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان، سطح دو حدود یک میلیون و ۹۰۰ هزار تومان، سطح سه ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان، سطح چهار به مبلغ ۲ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان، سطح پنج به میزان ۳ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان، سطح شش رقم ۴ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان، سطح هفت بیمه‌پردازی ۵ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان و سطح هشت به میزان ۶ میلیون و ۵۰۰ هزار

میلیارد تومان وصولی در کارنامه این نهاد ثبت شده و بودجه این صندوق در سال گذشته رشد ۱۶۵ درصدی را تجربه کرده است. به این واسطه افزایش سطوح درآمدی این صندوق از دیگر دستاوردهای سال‌های اخیر محسوب می‌شود. براساس آمارها سطوح درآمدی این صندوق تا سال ۱۴۰۰ افزایش‌های قابل توجهی نداشت و در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ رشد حدود ۶۰ درصدی را به ثبت رساند.»

سطوح درآمدی هشتگانه

صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر برای جذب بیمه‌شدگان از میان مشمولان، هشت سطح درآمدی را مبنای وصول حق بیمه افراد در سال ۱۴۰۳ قرار داده تا بیمه‌شدگان جدید هر یک از این سطوح درآمدی را