



میرهاشم موسوی در هفتمین نشست شورای معاونان در سال جاری:

تمرکز بر سرمایه گذاری مهم ترین راهبرد آینده تأمین اجتماعی است

۳

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

۴۴۶

Sunday\8September\2024

Vol.9\30,000RIs\No.446

یکشنبه/۱۸ شهریور ماه ۱۴۰۳

سال نهم/شماره ۴۴۶/۳۰,۰۰۰ ریال

ویرتین

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

ابلاغ تعرفه مراکز معلولان در اولویت است

۲

معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد

آخرین وضعیت پرداخت مطالبات دارو و خانه های طرف قرارداد

۲

آتیانه بررسی می کند

نقش تشکلهای کارگری در پیشبرد گفتوگوی اجتماعی و کارشایسته

۷

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سخنرانی پیش از خطبه های نماز جمعه تهران:

مهم ترین کارکرد تعاونی ها ایجاد روابط عادلانه اقتصادی است

۲

قراردادهای موقت تهدیدی برای امنیت شغلی کارگران

۲

تأمین امنیت شغلی یکی از اصلی ترین مطالبات نیروی کار در دوره های مختلف بوده است. در کنار آن موارد دیگر نظیر دستمزد مناسب و حق تشکلیابی به عنوان اصلی ترین مطالبات جامعه کار و تولید محسوب می شود. به این واسطه، تضمین امنیت شغلی در قالب قراردادهای کار مستمر و دائم، اولویت جامعه کارگری به شمار می رود. نکته اینجاست که فضای کاری بدون ثبات شغلی، نیروی کار را از مزایای قانونی محروم می کند. در واقع باید برای برآورده کردن حقوق موجود در قانون کار از جمله داشتن ثبات شغلی، اصلاح برخی قوانین و مقررات در حوزه ایجاد و توسعه امنیت شغلی در دستور کار قرار گیرد. کارشناسان حوزه کار چاره را در بازگشت قراردادهای دائم و محدودیت قراردادهای کار موقت و کوتاه مدت می دانند؛ به عبارتی بازگشت قراردادهای دائم کار می تواند با ایجاد رضایتمندی در کارگران و تزریق امید به آینده، نرخ بهره وری را در کارگاه ها افزایش دهد. در وضعیتی که شرایط قراردادهای کار در کارگاه ها در متن ماده ۷ قانون کار مشخص شده، یک بی توجهی تاریخی به تبصره یک این ماده (تعیین حداکثر زمان قرارداد موقت در کارهای غیرمستمر) و ابهام در تبصره ۲ همین ماده قانونی، دست کارفرمایان را در گنجانیدن مدت در قراردادهای کار باز گذاشته است. خروجی این وضعیت منجر به شکل گیری بخش عمده ای از قراردادهای کارگران به شکل موقت شده، به گونه ای که در حال حاضر بیش از ۹۶ درصد قراردادهای کارگران مشمول قانون کار به صورت کوتاه مدت تدوین و امضا می شود.

۵

توسعه بیمه ای اولویت دائمی تأمین اجتماعی

۴

رشد ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفری بیمه شدگان جدید، یکی از دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در سه سال اخیر محسوب می شود. این حجم بالایی جذب بیمه شدگان، به صورت همزمان توسعه بیمه های اجتماعی، رشد جامعه تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی و به واسطه افزایش منابع درآمدی، پایداری این نهاد بیمه گر را رقم زده است. میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اواخر مردادماه سال جاری در همایش بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه در دوره اخیر ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر بیمه شده جدید به جمع این سازمان اضافه شده، گفت: «به این واسطه بالغ بر ۹۰ هزار میلیارد تومان منابع پایدار فقط از محل این بیمه شدگان جدید، وارد سازمان شده است.» تأمین اجتماعی به عنوان بزرگ ترین سازمان بیمه ای کشور براساس اصل ۲۹ قانون اساسی و ماده یک قانون تأمین اجتماعی، تکلیف و وظیفه قانونی در راستای تعمیم بیمه های اجتماعی را عهده دار است. با توجه به وجود ۱۸ صندوق بازنشستگی فعال در کشور، در حال حاضر ۷۴ درصد جمعیت شامل ۵۳ درصد به عنوان بیمه شدگان تأمین اجتماعی و ۲۱ درصد نیز تحت پوشش ۱۷ صندوق بیمه ای دیگر از مزایای خدمات بیمه های اجتماعی استفاده می کنند. سازمان تأمین اجتماعی به دلیل گستره بزرگ خدمات و توسعه پوشش بیمه ای در حال حاضر به ۴۷ میلیون نفر از جمعیت کشور خدمات رسانی می کند.

۴