

گزارش

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی، در هفتمین نشست

شورای معاونان این سازمان در سال

۱۴۰۳ که با حضور معاونان و مدیران مستقل ستادی

سازمان و با موضوع تدوین منشور اقدام و عمل

سازمان تأمین اجتماعی ذیل برنامه هفتم توسعه

کشور برگزار شد، ضمن تأکید بر اهمیت احیای

صندوق‌های بیمه‌ای با تمرکز بر حوزه سرمایه‌گذاری،

از موضع‌گیری اخیر رئیس‌جمهور در خصوص تعهد

مسئولان این صندوق‌ها نسبت به بهبود وضعیت

سوددهی آن‌ها استقبال و تقدیر کرد و گفت: «باید از

موضع دکتر پزشکیان در خصوص ضرورت پاسخگو

بودن صندوق‌ها تشکر کنیم. واقعاً تعهد به احیا و

نجات صندوق‌ها، یک تعهد انسانی و بین‌النسلی

است و هرکس که در این حوزه مسئولیت می‌پذیرد،

باید این تعهد را ارائه کند. نباید فقط امروز را در

صندوق‌ها ببینیم، امروز آینده تمام‌مای فردا و آینده

است. این تعهد علاوه بر اینکه تعهد سودی، عددی

و ریالی است، تعهد بین‌النسلی و انسانی است

و این خیلی بارزش است و از این باب باید از این

نگاه استقبال کرد. کسانی که می‌خواهند این

مسئولیت را بپذیرند باید این تعهد را به‌عنوان یک

ارزش انسانی و بین‌النسلی بر خود فرض بدانند

تا بتوانند کارهای بزرگ انجام دهند در غیر این

صورت دچار روزمرگی می‌شوند. تا روزی که در اینجا

مسئولیت داریم، نخواهیم گذاشت سازمان به سمت

استقراض بی‌رویه حرکت کند. توقف روند استقراض،

بزرگ‌ترین دستاورد سه سال گذشته است.

ظرفیت‌ها در سازمان و در کشور آن‌قدر زیاد است

که هیچ‌کس حق ندارد در صندوق‌ها، بحران‌سازی

افراطی کند. مشکل و چالش داریم اما بحران نداریم.

ادبیات بحران‌سازی افراطی، مهلک‌ترین ادبیاتی

است که در بعضی دوره‌ها در برخی صندوق‌ها جا

افتاد و سرپوشی بر ناکارآمدی‌های مدیریتی بود. »

موسوی در این نشست ضمن آرزوی قبولی عزاداری‌های

ایام سوگواری ابا‌عبدالله‌الحسین (ع) و تبریک حلول ماه

ربیع‌الاول، بیان کرد: «ربیع خود به معنای بهار است؛

بهار ماه‌ها. شاید یکی از دلایل فضیلت این ماه بر ماه‌های

دیگر، ولادت با سعادت حضرت ختمی مرتبت محمد

مصطفی (ص) است. دلیل آن هم این است که پیامبر

رحمت است؛ رحمت‌الله الواسعه است، پیامبر همه

خوبی‌ها و نیکی‌هاست و ما خدا را شکر می‌کنیم که در

مکتب اسلام، پیرو این پیامبر عظیم‌الشان و خاتم‌الانبیاء

هستیم. امیدواریم که همه بتوانیم از دریای رحمت واسمه

الهی که با حضرت محمد (ص) در عالم گسترده شد،

بهرمند شویم. »

او افزود: «برنامه هفتم، سندی است که کشور را به

نقطه مطلوبی از رشد و پیشرفت می‌رساند. نظام

حکمرانی در یک جمع‌بندی به این برنامه رسیده و ما

هم به‌عنوان بخش مهمی از حوزه اقتصادی و اجتماعی

حکمرانی، باید تمام تلاش و توانمان را به کار بگیریم که

این برنامه و سیاست‌های کلانی که مخصوصاً در حوزه

تأمین اجتماعی از متأخرترین سیاست‌های ابلاغی است،

عملیاتی شود. »

او همچنین توضیح داد: «نکته‌ای که خیلی مهم است

و شاید باید به آن بیشتر دقت کنیم، تجربه برنامه‌های

گذشته است. در برنامه‌های پنج‌ساله قبلی بخشی از

برنامه اجرایی و محقق شده است. دلیل این ناکامی

هم کاملاً مشخص است؛ دلیشل ما مجریان هستیم. قرار

نیست جهت‌ها و شاقول‌های کلان، یک هدف‌گذاری را

ترسیم کند و ما مجریان و افرادی که در حوزه اجرا و عمل

هستیم، خارج از آن عمل کنیم. من فکر می‌کنم علت

اصلی ناکامی نسبی برنامه‌های پنج ساله، این است که

آن تمرکز راهبردی که باید در اجرا و در تبیین شرایط اجرا

وجود داشته باشد و همه به آن سمت حرکت کنیم، کمتر

اتفاق افتاده است. »

موسوی ادامه داد: «یکی دیگر از دلایل ناکامی برنامه‌های

پیشین این است که در مورد برنامه‌های کلان مشابه

برنامه هفتم، باید همه سطوح اجرایی درک واقعی از

آن برنامه‌ها داشته باشند و همه سطوح، سهم خود را در

اجرای برنامه ایفا کنند. متأسفانه در بسیاری از موارد،

مجریان و به عبارتی خط مقدم اقدام و عمل، از برنامه

فاصله دارند. خواهش من این است که عزیزان در

حوزه‌های بخشی خود در استان‌ها و در سطوح مختلف،

جلسات گفت‌وگوهای عملیاتی شدن برنامه هفتم را با

همکاران خود برگزار کنند تا این هم‌صدایی و هم‌آوایی و

میرهاشم موسوی در هفتمین نشست شورای معاونان در سال جاری:

تمرکز بر سرمایه‌گذاری مهم‌ترین راهبرد آینده تأمین اجتماعی است



او افزود: «هیچ معیار و استاندارد آماری را در این دوره

تغییر ندادیم. با همان استاندارد و معیار آماری که ۱۰

سال، ۱۵ سال، ۲۰ سال پیش بود کار می‌کنیم. یعنی

اگر آن غلط است این هم غلط است و اگر آن درست

است، این هم درست است. کسری نقدینگی آن‌طور

که دوستان مالی و آماری اعلام کردند از ۳۸ درصد در

سال ۱۴۰۰ به حدود ۵ تا ۱۰ درصد در این دوره رسیده

است. این اتفاقی بوده که همکاران ما رقم زده‌اند و خیلی

مهم است. ۷۰ هزار کارمند سازمان تأمین اجتماعی در

درمان، بیمه و بانک در کنترل مصارف و افزایش درآمد

و... تلاش کردند تا این نتیجه کسب شد. اگر این اتفاق

رقم نمی‌خورد امروز بین ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار میلیارد تومان

بدهکار بودیم. حدود ۱۰۶ هزار میلیارد تومان از این ۱۱۵

هزار میلیارد تومان بدهی تسویه شد و فقط حدود ۸ هزار

میلیارد تومان از بدهی چند سال پیش به بانک‌های دیگر

باقی مانده است. »

موسوی با تأکید بر اینکه از ابتدای سال ۱۴۰۲ تا پایان

این سال به‌جز برای یک خط اعتباری در حوزه درمان، یک

ریال استقراض انجام نشده است، گفت: «علاوه بر این

در سال ۱۴۰۲ حدود ۶٫۲ هزار میلیارد از اوراق سازمان

نیز تسویه شد. تا روزی که در اینجا مسئولیت داریم،

نخواهیم گذاشت سازمان به سمت استقراض بی‌رویه

حرکت کند. این بزرگ‌ترین دستاورد طی سه سال

گذشته است. این را گفته‌ام، می‌گویم و خواهیم گفت که

ظرفیت‌ها در سازمان و در کشور آن‌قدر زیاد است که من

و شما و هیچ‌کس حق نداریم در صندوق‌ها، بحران‌سازی

افراطی کنیم. مشکل و چالش داریم اما بحران نداریم.

توانسته‌اید و می‌توانید و می‌توانیم. ادبیات بحران‌سازی

افراطی، مهلک‌ترین ادبیاتی است که در بعضی از

دوره‌ها در برخی صندوق‌ها جا افتاد و سرپوشی بر

ناکارآمدی‌های مدیریتی بود. در این دوره به‌رغم تغییرات

در هر دو جمعیتی و افزایش تعدادی بازنشستگان، آهنگ

کاهش ضریب پشتیبانی از ۴٫۲۲ به ۳٫۹۷ به شدت کند

شد و در عین حال ضریب پشتیبانی ریالی ما افزایش

یافته و از ۳٫۳۳ به ۳٫۵۴ رسید.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه این

دستاوردها نشان می‌دهد اگر تلاش کنیم، دستاوردهای

بزرگی رقم خواهد خورد، افزود: «اگر روی حوزه‌های

اساسی سازمان درست برنامه‌ریزی کنیم و راهبردهای

خود را تنظیم کنیم، می‌توانیم موفق شویم. سازمان

تأمین اجتماعی، مثل همه سازمان‌های دیگر مشکلاتی

دارد اما مشکل غیرقابل مدیریت وجود ندارد. وقتی خود

را با سازمان‌های مشابه مقایسه می‌کنیم، خیلی اتفاقات

بزرگی در حال رقم خوردن است. طبق آمار مربوط به

پایان سال ۱۴۰۲ بالغ بر یک میلیون و ۵۰۰ هزار خدمت

درمانی در هر روز در سازمان تأمین اجتماعی ارائه

می‌شود. مشکلاتی داریم اما سامان‌دهی و نگهداشت

و توسعه این خدمات با این شرایط و تنگناهای مالی کار

آسانی نیست. در این مدت نه‌تنها یک مرکز تعطیل نشد،

بلکه ۴۳ مرکز درمانی جدید ساخته و تحویل داده شد که

بخشی از آن در دولت قبلی آغاز و در این دوره تکمیل شد

و بخشی هم در همین دوره آغاز شد. »

او ادامه داد: «از سال ۱۴۰۱ حوزه درآمد بیمه‌ای ما

نسبت به تعهدات قانونی مثبت شد و الان نسبت منابع

به مصارف بیمه‌ای از ۰٫۹۸ به ۱٫۰۸ رسیده است. بر پایه

سال ۱۴۰۳ که ۵۲ هزار میلیارد تومان درآمدهای حوزه

سرمایه‌گذاری پیش‌بینی شده، اگر با رشد ۱۰ تا ۱۵

تأمین



atiyeno.ir

خبر



فعال شدن بخش تعاون برای

کمک به رفع ناترازی برق

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

گفت: «با ورود بخش تعاون به تولید برق، در قالب

تعاونی‌های نیروگاهی، تولید ۶۰۰ مگاوات برق برای سه

سال برنامه‌ریزی شده و قرار است سالانه ۲۰۰ مگاوات

برق در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر تولید شود. »

حامد ویس کرمی در برنامه تلویزیونی صف اول با اشاره

به مسئله ناترازی برق در کشور افزود: «ما معتقدیم که

در بخش تعاون می‌توانیم سهمی از این ناترازی را حل

کنیم و برای آن برنامه نوشتیم. در ناترازی برق دو هدف

داریم که یکی تأمین برق و دیگری بهبود وضعیت سه

دهک جامعه در قالب تعاونی‌های فراگیر است. برای

این دو هدف، سه مدل تدوین شده است. »

او با بیان اینکه یکی از این برنامه‌ها شبکه‌سازی

نیروگاه‌های خانگی است، توضیح داد: «این برنامه

در حال ایجادشدن است. برنامه دیگر ایجاد مزارع

نیروگاهی توسط تعاونی‌های فراگیر ملی است که باید

حداقل ۷۰ درصد اعضای آن‌ها را سه دهک اول جامعه

تشکیل دهند تا به این وسیله به این افراد کمک کنیم

در قالب این تعاونی‌ها به توانمندسازی برسند. »

ویس کرمی بیان کرد: «در حوزه تعاون معتقدیم، مبتنی

بر مدل تأمین مالی بخش تعاون می‌توان مسئله

ناترازی را حل کرد. با این روش، اعضای شهرک‌های

صنعتی که در حال فعالیت هستند در کنار هم یک

تعاونی نیروگاهی از محل انرژی‌های تجدیدپذیر

تشکیل می‌دهند و هر کدام از این‌ها سهمی را از سرمایه

مورد نیاز تأمین خواهند کرد. تأمین این سرمایه به این

شکل است که بنگاه‌های فعال در این شهرک‌های

صنعتی، سهمی از این سرمایه را وارد تعاونی می‌کنند و

از طرف دیگر ما در قالب دولت در کنار آن‌ها، مبالغی را

به‌عنوان تسهیلات بانکی تزریق می‌کنیم. »

معاون امور تعاون وزارت تعاون افزود: «در حال حاضر

شرکت شهرک‌های صنعتی کشور، تعداد ۳۰ شهرک

صنعتی را شناسایی کرده و ۱۰۲ مگاوات نیروگاه را نیز

در دست ثبت و اجرا داریم. »

ویس کرمی با بیان اینکه معاونت امور تعاون وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هفته پیش رو

تفاهم‌نامه‌ای را با سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و

بانک توسعه تعاون منعقد خواهد کرد گفت: «هزار

میلیارد تومان از محل منابع بانک توسعه تعاون

از محل خط اعتباری صرفاً به مسئله ناترازی برق

اختصاصی دارد. »

او تأکید کرد: «بر اساس طرح معاونت تعاون در مرحله

اول، مجموعاً تولید ۶۰۰ مگاوات برق را برای سه

سال برنامه‌ریزی کردیم. ویس کرمی با بیان اینکه

سرمایه‌گذاری شهرک‌های صنعتی در این طرح

پرسود خواهد بود افزود: «اولاً وزارت نیرو برق تولیدی را

به‌صورت تضمینی خریداری می‌کند و نکته مثبت دیگر

این‌جاست که وقتی آن شهرک صنعتی این نیروگاه را

ایجاد کند، دیگر مطلقاً قطع برق توسط وزارت نیرو

نخواهد داشت. این از تعهدات وزارت نیرو است. »

لزوم ارتقای

فرهنگ کار و تلاش در مردم

معاون امور فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار

و رفاه اجتماعی گفت: «مهم‌ترین راه برای جلب

مشارکت مردم در عرصه تولید، ارتقای فرهنگ کار و

تلاش است. »

محمد چکشیان در نشست خبری نخستین جشنواره

ملی اتقان که با حضور محمدرضا باقری، مدیرعامل

مؤسسه سوره هنر و دبیر جشنواره و مصطفی ساجدی،

مدیر روابط عمومی جشنواره برگزار شد، با اشاره به کلام

رهبر معظم انقلاب اسلامی برای نام‌گذاری سال جاری

گفت: «برای نیل به این هدف، مشارکت مردم اهمیت

ویژه‌ای دارد و از مهم‌ترین راه‌ها در جلب مشارکت

مردم، ارتقای فرهنگ کار و تلاش است. »

او با اعلام اینکه سند فرهنگ کار و تلاش توسط

شورای فرهنگ عمومی به کل سازمان‌های اجرایی

کشور ابلاغ شده است، افزود: «در این سند چهار

راهبرد از جمله تقویت پشتوانه‌های فرهنگی و نظری

کار، ظرفیت‌سازی، نهادسازی و شبکه‌سازی برای

مجموعه‌های فرهنگی، جریان‌سازی فرهنگی و هنری

و رسانه‌ای و الگوسازی نمونه‌های موفق فرهنگ کار

احصا شده است. «چکشیان بیان کرد: «در سه سال

گذشته ۱۲۲ هزار کارگر نخبه‌شناسایی کردیم و این

کار نظام‌مند، بستری برای شناسایی نخبگان جامعه

کار و تولید شد. «محمدرضا باقری، دبیر نخستین

جشنواره ملی اتقان در این مراسم گفت: «فراخوان

جشنواره اسفندماه سال ۱۴۰۲ منتشر شد و آیین

اختتامیه، بیست‌وششم شهریورماه در تالار سوره حوزه

هنری برگزار خواهد شد. »