

ضرورت حرکت به سوی اجرای نظام تأمین اجتماعی چندلایه

تعهدات جاری در قبال صندوق های بیمه‌ای نیز انجام اقدامات مذکور را بهبود می‌بخشد. «

ایفای تعهدات دولت پیش از تبدیل شدن به بدهی این پژوهشگر حوزه بیمه‌های اجتماعی با تأکید بر اهمیت تعهدات دوجانبه دولت و بیمه‌های اجتماعی نسبت به یکدیگر، بیان کرد: «نقش اجرای به‌موقع تعهدات دولت در قبال بیمه‌های اجتماعی را نباید نادیده گرفت. تعهد دولت در برابر این مسئله، تضمین‌کننده بخشی از خدمات نهادهای بیمه اجتماعی خواهد بود. این موارد شامل تعهدات جاری سالانه به صندوق‌های بیمه‌گر است که الزام به اجرای آن از انباشت بدهی پیشگیری خواهد کرد. این نیز قدم بزرگی در رفع ناترازی بیمه‌های اجتماعی تلقی می‌شود. در مرحله دیگر، دولت‌ها باید نسبت به پرداخت بدهی انباشته شده سال‌ها و دوره‌های قبل در قبال صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشتنگی اتمام‌داشته باشند.»

تأثیر پایگاه اطلاعات در اجرای تأمین اجتماعی چندلایه اکبرپورروشن بیان کرد: «نخستین گام در اجرایی کردن نظام تأمین اجتماعی چندلایه، تشکیل پایگاه‌های اطلاعاتی در وزارت رفاه است. در این ارتباط ظرف سال‌های گذشته راه‌اندازی و توسعه پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان در دستور کار قرار گرفته است. با وجود تلاش‌ها و اقدامات صورت گرفته در این حوزه، همچنان نقص‌هایی وجود دارد.»

او اضافه کرد: «پایگاه مذکور از نظر داده‌ها و اطلاعات موردنیاز به روز نیست و ارتباط لازم با سایت‌های مرتبط را ندارد. در واقع این موضوعی است که در عمل دیده می‌شود و همواره انتقاداتی در ارتباط با این مسئله وجود دارد. ما در کشور هنوز نمی‌توانیم سازوکار شناسایی را با اتکای صرف به اطلاعات سامانه مذکور انجام دهیم و تکمیل این سامانه و فرایندهای مربوطه باید در اولویت قرار گیرد. همچنین تلفیق اطلاعات سامانه مذکور با داده‌های سایر نهادها و دستگاه‌های مرتبط از اولویت‌هاست.»

عضو هیئت‌علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی گفت: «با تکمیل فرایندها و تحقق جامعیت سامانه اطلاعات رفاهی در کشور، زمان اتکا به آزمون‌وسع فرا رسیده است. به این واسطه، امکان شناسایی نیازمندان و اجرای حمایت‌های هدفمند از آنان فراهم می‌شود.» او ادامه داد: «هم‌زمان با عملیاتی شدن اقدامات مذکور باید به سمت همکاری بین‌نهادی حرکت کنیم. وجود هدف‌گذاری ملی با تأکید بر تعامل و مشارکت همه دستگاه‌های مربوطه در اجرای سیاست‌های کلان حوزه تأمین اجتماعی و تحقق نظام تأمین اجتماعی چندلایه در راستا الزامی است.» این کارشناس حوزه بیمه‌های اجتماعی افزود: «در صورت وجود نگاه کلان ملی، تعامل و همکاری نهادهای مختلف، توجه به اسناد بالادستی و همچنین با اتکا به سامانه جامعه اطلاعات رفاهی، زمینه برای پوشش حمایتی بهینه و گسترده‌تر افراد در قالب نظام تأمین اجتماعی چندلایه فراهم خواهد بود.»



این، خود یک گام مثبت در حوزه مذکور محسوب می‌شود. دولت‌ها نباید اهداف حاکمیتی را از طریق صندوق‌های بیمه اجتماعی پیگیری کنند تا قوانین تصمیلی و بار مالی به عهده بیمه‌گران نباشد. دوری از تصمیمات یادشده، نکته مثبت و قابل توجه دیگری در راستای کاهش ناترازی صندوق‌ها و سازمان‌های بیمه‌ای است.»

سرمایه‌گذاری قاعده‌مند در صندوق‌های بیمه‌ای این کارشناس بیمه‌های اجتماعی با اشاره به اهمیت سرمایه‌گذاری در صندوق‌های بیمه اجتماعی، در این ارتباط گفت: «در برنامه هفتم توسعه، به موضوع سرمایه‌گذاری قاعده‌مند در صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی تأکید شده است. در صورت اجرایی شدن این مهم، اعتمادسازی در کنار سرمایه‌گذاری محقق خواهد شد. برخی به ماهیت عمومی غیردولتی صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشتنگی اعتقاد دارند اما در حقیقت عامه مردم این صندوق‌ها را وجهی از دولت می‌دانند. بنابراین عملکرد مثبت و تأثیرگذار این نهادها به پای دولت نوشته می‌شود و در این مسیر رشد اعتماد به صندوق‌های بیمه اجتماعی، افزایش اعتماد به دولت را به دنبال خواهد داشت.»

ارتباط سرمایه اجتماعی با اقدامات توسعه‌ای صندوق‌های بیمه‌ای عضو هیئت‌علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی ادامه داد: «اینکه فعالیت‌های گفته شده در حوزه کاهش ناترازی صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی، افزایش سرمایه اجتماعی را در پی داشته باشد، برای جامعه بسیار مفید خواهد بود. این رویه حتماً انجام اصلاحات بیمه‌ای در صندوق‌های بازنشتنگی را تسهیل می‌کند.» او با بیان اینکه شفافیت در اجرای اقدامات مرتبط با صندوق‌های بیمه اجتماعی، موجب همراهی و تعامل مستمر گروه‌های مختلف مردمی با فعالیت‌های مربوطه خواهد شد، توضیح داد: «اهتمام دولت به ایفای به‌موقع

اجتماعی را راحت‌تر انجام داد. با وجود این شرایط و در راستای اجرای اصلاحات سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر، نگرانی از فشار بر گروه‌های مختلف مردمی کاهش می‌یابد. در واقع با استفاده از روش اشاره شده، افراد در معرض فقر به واسطه برنامه‌های مشخص، تحت پوشش نهادهای حمایتی و دریافت خدمات مختلف قرار می‌گیرند. با توجه به تأکید دولت بر وفاق و همدلی، زمان آن رسیده که برای تأمین اجتماعی چندلایه اقدامات درخور و به‌موقع در دستور کار قرار گیرد؛ به عبارتی زمان انجام حرکت در راستای یکپارچه‌سازی اقدامات نهادهای حمایتی و بیمه‌ای و البته نظارت بر آن‌ها فرا رسیده است. به دنبال این کار، فرایند تخصیص حمایت از افراد نیازمند مشخص و واضح می‌شود و جمعیت بیشتری توسط نهادهای مذکور تحت پوشش قرار می‌گیرند.»

اقدامات مورد انتظار برای کاهش ناترازی صندوق‌های بیمه‌ای اکبرپورروشن در پاسخ به این پرسش که دولت چه اقداماتی برای رفع ناترازی صندوق‌های بازنشتنگی در تحقق نظام تأمین اجتماعی چندلایه می‌تواند انجام دهد، گفت: «پیش از این، با وجود پیچیدگی‌های نظام تأمین اجتماعی چندلایه، برای تحقق آن تلاش‌هایی صورت گرفته و بنابر تنظیم لویحی در این ارتباط، عملیاتی نشد. اجرای این نظام چندلایه با توجه به تعدد دستگاه‌ها و نهادهای درگیر حوزه تأمین اجتماعی در کشور، ما، کار بسیار سختی است و نیاز به کار کارشناسی دارد.» او در ادامه توضیح داد: «دولت چهاردهم باید با تمرکز بر کار کارشناسی مرتبط با اجرایی کردن نظام تأمین اجتماعی چندلایه، این شاخص و مصداق آن را محقق کند. این یکی از اقدامات پایه‌ای در حوزه مورد نظر به‌شمار می‌رود.» این کارشناس بیمه‌های اجتماعی تأکید کرد: «همه دولت‌ها باید در راستای کاهش ناترازی صندوق‌های بیمه‌ای، از تصمیم‌سازی غیرکارشناسانه و دخالت غیربیمه‌ای در صندوق‌ها پرهیز کنند. در واقع

نرگس اکبرپورروشن، پژوهشگر و عضو هیئت‌علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی، با تأکید بر ضرورت حرکت به سمت نظام تأمین اجتماعی چندلایه، تحقق این مهم را در دستیابی به اهداف کلان حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، الزامی دانست. او با اشاره به اینکه باید به سوی نظام تأمین اجتماعی همه‌جانبه و یکپارچه مورد تأکید در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی حرکت کنیم، بیان کرد: «در واقع این مسیر در قوانین بالادستی به روشنی تشریح شده است.»

این پژوهشگر حوزه بیمه‌های اجتماعی افزود: «درست است که اصلاحات مرتبط با نظام بیمه‌های اجتماعی یا تأمین اجتماعی به واسطه زوایا و سطوح مختلف مربوطه، بسیار سخت و زمان‌بر است اما به دلیل اهمیت و تأثیرگذاری این موضوع بر بسیاری جوانب مرتبط با جامعه، اجرایی و عملیاتی شدن این مسئله باید در دستور کار باشد.

او در ادامه توضیح داد: «این بستر مبتنی بر نظام تأمین اجتماعی چندلایه است که در برنامه هفتم توسعه دیده شده و باید اجرایی شود. نکته اینجاست که اقدامات مربوط به این نوع نظام تأمین اجتماعی در برنامه هفتم در سطح ارائه بن به افراد نیازمند جامعه تقلیل داده شده. در حالی که نظام تأمین اجتماعی چندلایه در واقع نظامی منسجم و قوی در راستای تحقق اهداف کلی این حوزه محسوب می‌شود.»

انتظار از دولت چهاردهم برای تحقق نظام تأمین اجتماعی چندلایه

اکبرپورروشن در بخش دیگری از سخنان خود اضافه کرد: «توصیه اکید و انتظار از دولت چهاردهم که روی وفاق ملی و همکاری بین دستگاهی تأکید دارد، پیشبرد اهداف مرتبط با نظام تأمین اجتماعی چندلایه است. پیش‌زمینه نظام تأمین اجتماعی چندلایه ایجاد تعامل و همکاری گسترده اثربخش بین دستگاه‌هاست. همین‌طور در این‌باره وجود یک نگاه ملی، امکان تسهیل امور مربوطه را فراهم کرده و زمینه تسریع در تحقق نظام تأمین اجتماعی چندلایه را موجب خواهد شد. فعالیت جزیره‌ای و جداگانه دستگاه‌ها و نهادهای مرتبط با تحقق نظام تأمین اجتماعی چندلایه و اقدامات حمایتی این حوزه، بدون تعامل بین دستگاهی مفید نخواهد بود. این اقدامات زمینه حمایت برخی افراد از چند حوزه مختلف و بی‌پهره ماندن برخی دیگر را فراهم می‌کند.» عضو هیئت‌علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی یادآور شد: «در صورت عملیاتی شدن فرایند مورد اشاره و متمرکز شدن اطلاعات مذکور در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حمایت‌های مورد انتظار از طریق آزمون‌وسع در اختیار افراد نیازمند جامعه هدف قرار داده می‌شود. با استمرار حمایت‌های مذکور و انتفاع نیازمندان جامعه از مزایای این اقدامات، حاشیه امنی برای افراد در خطر فقر ایجاد می‌شود.»

او در ادامه بیان کرد: «با بهره‌مندی از اقدامات مذکور حتی می‌توان اصلاحات پایدارکننده صندوق‌های بیمه

یادداشت



مزیت پوشش بیمه‌ای برای رانندگان تاکسی‌های اینترنتی



برقراری و توسعه بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی، در راستای تحقق تعمیم پوشش بیمه برای گروه‌های مختلف اجتماعی، فرصتی جهت بهره‌مندی این گروه، از مزایای بیمه‌های اجتماعی است. اجرایی شدن این اقدام گسترش‌دهنده سطح پوشش بیمه‌ای جامعه است. همچنین افزایش بیمه‌شدگان جدید تأمین اجتماعی و رشد منابع درآمدی این سازمان بیمه‌گر را به دنبال خواهد داشت.

جامعه رانندگان به‌ویژه جمعیت شاغل در حوزه فعالیت تاکسی‌های اینترنتی و به‌طور خاص آنان که این نوع فعالیت، شغل اصلی آنان محسوب می‌شود، به‌واسطه اشتغال انتظار پوشش بیمه‌ای و بهره‌مندی از مزایای خدماتی بیمه‌های اجتماعی را دارند. با توجه به این مهم، بستر پوشش بیمه‌ای این قشر در حال حاضر فراهم است و آنان در صورت بیمه‌پردازی به تأمین اجتماعی امکان استفاده از خدمات بیمه‌ای، درمانی، بازنشتنگی و انواع تعهدات کوتاه‌مدت این نهاد بیمه‌گر را دارند.

فعالیت خودروه‌های مسافربر اینترنتی، با توجه به وضعیت زندگی امروز مردم به‌ویژه در شهرهای بزرگ، ارائه خدمتی قابل توجه و ضرورت جامعه به حساب می‌آید. به‌واسطه نوع فعالیت افراد شاغل در این بخش، ارتباط دوسویه شاغلان این حوزه و سازمان تأمین اجتماعی برای طرفین مزایایی به دنبال خواهد داشت.

همان‌گونه که مدیریت تاکسی‌های درون و برون شهری انجام می‌شود، شاغلان حوزه رانندگی تاکسی‌های اینترنتی نیز باید امکان استفاده از پوشش بیمه‌ای رانندگان را در چارچوب فعالیت بیمه‌های اجتماعی و حمایت دولت داشته باشند. سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر زمینه برخورداری از خدمات بیمه‌ای، درمانی و بازنشتنگی این بخش از شاغلان کشور را فراهم کرده است.

برقراری امنیت شغلی و رفاهی رانندگان تاکسی‌های اینترنتی، ارتقای ارائه خدمات به مسافران ناشی از بهبود وضعیت کسب و کار و بیمه رانندگان و رشد منابع حق بیمه جهت ایفای تعهدات در قبال جامعه تحت پوشش و حرکت در مسیر تعمیم بیمه‌های اجتماعی به‌عنوان تکلیف قانون اساسی و قانون تأمین اجتماعی را می‌توان بخشی از مزیت تعریف‌شده در توسعه بیمه رانندگان شاغل در این حوزه دانست. تصویب قانون بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی که برای این گروه از شاغلان حوزه مسافربری برپایه الکترونیک فراهم شده، عاملی انگیزشی در راستای توسعه خدمات این بخش است. الزام رشد منابع تأمین اجتماعی برای برنامه‌ریزی و اقدام بهتر جهت ارائه خدمات سالانه به جامعه ذی‌نفعان این سازمان، توجه به وصول بیشتر حق بیمه ناشی از جذب افراد جدید بیمه‌شده و نشان می‌دهد. به این واسطه جذب رانندگان تاکسی‌های اینترنتی و تأمین بخشی از منابع از طریق دریافت حق بیمه از این افراد باید مورد توجه قرار گیرد.

همچنین این مهم باید در بودجه‌بندی سالانه در نظر گرفته شود و با حمایت ویژه از این گروه‌ها توسط دولت، جامعه آماری بیشتری با بهره‌مندی از خدمات حوزه تأمین اجتماعی، انتفاع چندوجهی برای خود، خانواده، تأمین اجتماعی و کشور به همراه داشته باشند. روند افزایشی شاغلان تاکسی اینترنتی، اهتمام ویژه برای پوشش بیمه‌ای آنان را به‌عنوان یک ضرورت نشان می‌دهد. بنابراین تصمیم‌گیران سازمان تأمین اجتماعی باید با استفاده از این ظرفیت‌ها در راستای گسترش جتر بیمه‌ای و عملیاتی شدن نظام تأمین اجتماعی برای بهره‌مندی همه گروه‌ها تلاش کنند. امروزه با حضور گسترده مشاغل مرتبط با حوزه الکترونیک در فضای اقتصاد الکترونیک، رشد روزافزون استراتژی‌های مختلف و به تبع آن توسعه مشاغل این حوزه انتفاع افتاده است. اشتغال در حوزه تاکسی اینترنتی نیز یکی از این فضاهای شغلی نوظهور محسوب می‌شود که توجه به آن مواهبی را به همراه دارد. در حال حاضر اغلب گروه‌های راننده به‌ویژه رانندگان درون شهری و حمل‌ونقل عمومی از خدمات مربوط به پوشش بیمه‌ای بهره‌مندند. رانندگان برون شهری نیز در راستای پوشش مذکور از خدمات بیمه‌ای مشمول کمک دولت استفاده می‌کنند. براساس اطلاعات موجود، میزان حق بیمه پرداختی از سوی رانندگان در مجموع ۲۷ درصد است که ۱۳.۵ درصد از رقم حق بیمه توسط دولت پرداخت شده و ۱۳.۵ درصد باقی‌مانده توسط راننده تأمین می‌شود؛ به عبارتی مجموعاً ۵۰ درصد حق بیمه رانندگان درون و برون شهری با کمک دولت پرداخت می‌شود. طبق داده‌های آماری هم‌اکنون بیش از ۸۳۴ هزار نفر از رانندگان درون و برون شهری از خدمات بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی استفاده می‌کنند.

آتی‌ه نو بررسی می‌کند

حوادث کار و تأثیر آن بر منابع و مصارف سازمان‌های بیمه‌گر

سازوکارهای کاهش حوادث کاری مهم‌ترین موضوع برای کاهش حوادث کاری و جلوگیری از نقص عضو و مرگ و سالان رفتن تعهدات سازمان‌های بیمه‌ای همچون تأمین اجتماعی، رعایت نکات ایمنی در محیط کار در راستای ایمن بودن فضای کسب‌وکار محسوب می‌شود. یکی از راهکارهای کاربردی برای کاهش حوادث ناشی از کار، انجام بازرسی‌های میدانی کارگاه‌های فعال برای شناسایی نقاط دارای ریسک و حادثه‌خیز است. البته تقویت این بازرسی‌ها همکاری وزارت کار و سازمان‌های بیمه‌ای را می‌طلبد. وجود بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه فعال تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی، بستری برای بازرسی‌های حوزه حوادث کار محسوب می‌شود. برنامه‌ریزی برای کاهش حوادث کار، علاوه بر جلوگیری از خسارت جانی برای جامعه کارگری، کاهش هزینه‌های تأمین اجتماعی و افزایش کیفیت خدمات‌رسانی به ذی‌نفعان تحت پوشش این سازمان را موجب خواهد شد. در حال حاضر سازمان تأمین اجتماعی با پوشش حدود ۴۷ میلیون نفر از جمعیت کشور شامل بیش از ۱۶ میلیون و ۳۸۶ هزار بیمه‌شده و بخش بزرگی از نیروی کار کارگری، همه‌ساله هزینه‌های بالایی جهت ارائه خدمات درمانی و بیمه‌ای به آسیب‌دیدگان بیمه‌شده متحمل می‌شود. این میزان با کاهش حوادث کار به شکل قابل‌توجهی کم خواهد شد.

در کشور کاهش ۱۱ درصدی را نشان داد.» او افزود: «در سال ۱۴۰۰ آمار فوتی‌های ناشی از کار ۸۰۰ نفر بود که با تلاش انجمن‌های صنفی ایمنی، کارگاه‌های حفاظتی و بازرسان کار، این آمار در پایان سال گذشته به ۶۸۰ نفر رسید. سال گذشته در مراکز استان‌ها کمیته‌ای جهت کاهش آمار حوادث ناشی از کار حوزه ساختمان راه‌اندازی شد و در این زمینه از افراد متخصص بخش بازرسی و اقدامات پیشگیرانه مربوطه بهره‌مند شدیم.» براساس داده‌های موجود، تعداد حوادث ناشی از کار در سال گذشته ۳۸ هزار و ۷۳۴ مورد بوده که ۹۵ درصد حادثه‌دیدگان مرد و پنج درصد زن بودند. همچنین ۵۵ درصد این افراد را مجردان و ۴۵ درصد را کارگران متأهل تشکیل می‌دادند. علت اصلی وقوع حوادث ناشی از بی‌احتیاطی با ۲۲ هزار و ۲۶۷ مورد بیشترین علت را به خود اختصاص داد و دیگر دلایل شامل تهویه نامطلوب، نور ناقص، لباس نامناسب، ازدحام و بی‌نظمی تجهیزات، عدم آموزش و فقدان آگاهی، استفاده نکردن از وسایل حفاظتی، وسایل معیوب، تجهیزات بی‌حفاظ، رعایت نکردن مقررات ایمنی و سایر علل بود. معاون روابط کار و وزارت تعاون در این ارتباط توضیح داد: «براساس آمارها بین ۳۰ تا ۴۰ درصد حوادث کار، ناشی از سهل‌انگاری نیروی کار و عدم استفاده از کلاه و کفش ایمنی، دیگر تجهیزات ایمنی و رعایت نکردن موارد ایمنی در محیط کار است.»

محیط کار و رعایت استانداردهای لازم در فضای کسب‌وکار دارد. صندوق‌های بیمه‌ای در راستای ارائه خدمات به بیمه‌شدگان به‌ویژه در زمان حوادث کار، تعهداتی را به‌عنوان تکلیف و وظیفه قانونی برعهده دارند. سازمان تأمین اجتماعی در قالب تعهدات حوزه حوادث کار پرداخت‌های هزینه درمان و بازتوانی حادثه‌دیدگان، غرامت دستمزد دوران بیماری، غرامت نقص عضو، پرداخت مستمری به بازماندگان حادثه‌دیدگان متوفی و برقراری مستمری از کارافتادگی جزئی و کلی را انجام می‌دهد. حجم بالای تعهدات گوناگون در قبال جامعه هدف آسیب‌دیده در محیط کار و پوشش‌های مختلف خدماتی به این افراد توسط سازمان تأمین اجتماعی، ارتباط دقیق و تعریف‌شده‌ای با میزان آسیب‌های شغلی و فوت کارگران بیمه‌شده دارد. علی حسین رعیتی‌فرد، معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیش از این در ارتباط با تأثیر اقدامات کاهنده حوادث کار به «آتی‌ه نو» گفت: «یکی از وظایف اصلی حوزه روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حفظ و صیانت از نیروی کار است. این مهم در چارچوب هدف‌گذاری، برنامه‌ریزی و اجرای اقدامات مربوط به کاهش حوادث کار در راستای حفاظت از جان نیروی کار و بسترسازی ایمنی در محیط کار قابل دستیابی است. با تلاش‌ها و اقدامات صورت گرفته در حوزه ایمنی و بهداشت کار، سال گذشته میزان فوتی‌های ناشی از حوادث شغلی

حوادث شغلی در محیط کار از طرفی با ورود آسیب‌های جسمی و روحی به نیروی کار شاغل، صدمه به آنان و کاهش بهره‌وری کار را موجب می‌شود و از سوی دیگر، علاوه بر ایجاد اختلال در روند انجام کار و ثبت هزینه برای کارفرما، هزینه‌های درمانی و بیمه‌ای زیادی را به سازمان تأمین اجتماعی تحمیل می‌کند. همه زوایای مرتبط با حوادث ناشی از کار و الزامات مربوط به کاهش این حوادث را می‌توان موضوع مهم و مورد تمرکز برای نیروی کار بیمه‌شده، کارفرمایان، فضای کسب و کار و سازمان تأمین اجتماعی تلقی کرد. با توجه به این مهم، کاهش حوادث شغلی، بستری برای جلوگیری از ایجاد و گسترش تبعات ناشی از این اتفاقات برای همه گروه‌های اشاره‌شده به‌شمار می‌رود. در واقع انتفاع چندوجهی کاهش حوادث کار پیامدهایی همچون حفاظت و صیانت از نیروی کار، پیشگیری از افت بهره‌وری کار و تولید و کاهش هزینه‌های ناشی از ارائه خدماتی از قبیل درمان و پرداخت مستمری از کارافتادگی را به دنبال خواهد داشت.

آمار حوادث کار و خدمات تأمین اجتماعی فوت بالغ بر ۶۸۰ نفر نیروی کار در سال ۱۴۰۲ ناشی از حوادث کار و نقص عضو هزاران نفر در سال‌های گذشته، بخشی از حوادث شغلی به شمار می‌رود. کاهش اثرات این اتفاقات کاری، نیاز به رعایت نکات ایمنی از سوی کارگران و کارفرمایان، ارتقای ایمنی