



براساس ارزیابی پایش کیفیت خدمات الکترونیک وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات اعلام شد

# کسب رتبه اول سازمان تأمین اجتماعی در شاخص دولت یکپارچه در بین ۱۶۲ دستگاه اجرایی

۲

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

۴۴۴

Monday\26 August\2024

دوشنبه/ ۵ شهریور ماه ۱۴۰۳

Vol.9\30,000 RIs\ No. 444

سال نهم/ شماره ۴۴۴/ ۳۰,۰۰۰ ریال

ویرتیر

بازدید شبانه وزیر تعاون

از مرکز بهزیستی

دختران باغ بهشت امام رضا (ع)

۲

پیام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت آغاز هفته دولت

تحول در سازمان تأمین اجتماعی

بستر ساز ارتقای سرمایه اجتماعی است

۳

مدیر کل درمان غیر مستقیم خبرداد

پرداخت ۹۰۰ میلیارد تومان

به داروخانه‌های خصوصی طرف قرارداد

تأمین اجتماعی

۲

با رأی نمایندگان مجلس دوازدهم

احمد میدری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی شد

۲

آموزش ایمنی و شاخص‌های

کاهنده حوادث کار

آموزش‌های ایمنی، تجهیزات استاندارد و به‌روزرسانی آن‌ها براساس الزامات قانونی، رعایت قوانین و مقررات حوزه ایمنی توسط نیروی کار و کارفرما، بازرسی مستمر از کارگاه‌ها برای سنجش رعایت استانداردهای ایمنی و اصلاح و به‌روزرسانی قوانین مربوطه، جمعی از شاخص‌ها و ابزارهای لازم جهت کنترل و کاهش حوادث کار محسوب می‌شوند. در این بین، تحقق موارد مربوط به ایمن‌سازی محیط کار برعهده دولت و متولیان حوزه کار و ایمنی، نهادهای متولی حوزه آموزش، کارفرمایان و کارگران است. به‌عبارتی اختلال عملکرد هر یک از متولیان اشاره‌شده یا بسترها و ابزار لازم جهت کاهش حوادث ناشی از کار، علاوه بر تهدید جانی نیروی کار در کارگاه‌ها، عدم کاهش آمار حوادث شغلی و آسیب‌های این رویه را موجب می‌شود. علی‌حسین رعیتی فرد، معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگو با «آینه‌نو» ضمن تأکید بر الزام تأمین ابزارها و بسترهای لازم جهت ارتقای ایمنی کارگاهی و کاهش حوادث کار، شاخص‌های لازم در جهت صیانت از نیروی کار را تشریح کرد. او بیان کرد: «یکی از وظایف اصلی مادر حوزه روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حفظ و صیانت از نیروی کار کشور است. این مهم در چارچوب هدف گذاری، برنامه‌ریزی و اجرای اقدامات مربوط به کاهش حوادث ناشی از کار در راستای حفاظت از جان نیروی کار و بسترسازی در جهت تحقق ایمنی در محیط کار قابل دستیابی است.»

۵

چگونه می‌توان از حجم

دعاوی حل اختلاف کاست؟

اگر زمینه‌های بروز اختلاف از میان برداشته شود و کارفرمایان به عقد و بارگذاری قراردادهای کاملاً قانونی مکلف شوند، شاید حجم دعاوی حل اختلاف در استان‌های مختلف کشور به نصف یا حتی کمتر کاهش یابد. کارگری که مجبور به طرح شکایت در اداره کار می‌شود، غالباً به نان شب خود محتاج است و چون هیچ دستاویزی برای احقاق حق ندارد، مجبور به طرح شکایت است. سرعت رسیدگی به شکایت این کارگر یک ضرورت است؛ ضرورتی که امیدواریم مدیران وزارت کار در دولت جدید آن را جدی بگیرند و از زمان انتظار کارگری که مستأصل مانده و راه به جایی ندارد تا حد مقدور بکاهند. یکی از مهم‌ترین چالش‌های حوزه روابط کار بحث دعاوی کارگران و موضوع حل اختلاف میان کارگر و کارفرماست. بر اساس ماده ۱۵۷ قانون کار، رسیدگی و تصمیم‌گیری در مورد دعاوی و اختلافات ناشی از اختلاف فردی بین کارفرما و کارگر یا کارآموز از طریق هیئت‌های تشخیص و هیئت حل اختلاف امکان‌پذیر است. اختلافات میان کارگر و کارفرما در صورت وجود مجموعه‌ای از شرایط در مراجع حل تشخیص و حل اختلاف وزارت کار قابل حل و فصل و رسیدگی است. اختلاف باید ناشی از اجرای قانون کار و سایر مقررات کار، قرارداد کارآموزی، موافقت‌نامه‌های کارگاهی یا پیمان‌های دسته‌جمعی کار باشد و سازش بین طرفین حاصل نشود.

۶