

عضو هیئت مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی تشریح کرد

آخرین وضعیت متناسب‌سازی، وام و سفرهای زیارتی بازنشستگان

به متقاضیان استفاده از طرح کرامت رضوی نیز توسط کانون‌های بازنشستگی در همه استان‌ها و براساس سهمیه‌های ابلاغی سالانه انجام می‌شود.»

او تأکید کرد: «سفرهای زیارتی بازنشستگان به‌صورت کاملاً رایگان برای جامعه بازنشسته و مستمری‌بگیر ارائه می‌شود. این مجموعه حمل‌ونقل، اسکان، پذیرایی و همه موارد مرتبط با سفر را شامل می‌شود. بازنشستگان اعزامی به‌هیچ عنوان در موارد اشاره شده متحمل هزینه‌ای نخواهند شد. در اعزام بازنشستگان به سفرهای زیارتی تا حد امکان به دنبال استفاده از امکانات ریلی هستیم. در مورد استان‌هایی که ظرفیت ریلی ندارند، از اتوبوس‌های ویژه برای حمل‌ونقل بازنشستگان اعزامی استفاده می‌شود.»

جزئیات پرداخت وام به بازنشستگان

بیات در ارتباط با آخرین تحولات حوزه تسهیلات بازنشستگان بیان کرد: «براساس برنامه‌ریزی و اقدامات صورت گرفته در حوزه ارائه تسهیلات بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی، تاکنون یک مرحله وام به متقاضیان مشمول پرداخت شده است.»

او ادامه داد: «در حال حاضر سامانه مربوط به وام بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی باز است و امکان ثبت‌نام تسهیلات برای افراد وجود دارد. اختصاص سهمیه تسهیلات بازنشستگان به استان‌ها براساس تعداد جامعه بیمه‌شده و بازنشسته این مناطق صورت گرفته و برای آنان ارسال شده است.»

این فعال حوزه بازنشستگان گفت: «برمبنای هدف‌گذاری انجام شده، ثبت‌نام تسهیلات بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی تا پنجم شهریورماه ادامه خواهد داشت. تعداد ۳۵ هزار فقره وام در این مرحله به جمعیت بازنشسته و مستمری‌بگیر تحت پوشش تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود.»

او اضافه کرد: «در سال جاری مبلغ وام بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی ۳۰ میلیون تومان است که سال قبل پرداخت ۲۰ تومان برای تسهیلات این بخش درنظر گرفته و اعمال شد. این در حالی است که تلاش برای افزایش این مبلغ نیز در دستور کار است.»

عضو هیئت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی افزود: «ارائه تسهیلات به جامعه بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی براساس اولویت‌بندی‌هایی صورت می‌گیرد. کانون‌های بازنشستگی اولویت افراد ثبت‌نام شده را در پرداخت وام‌های مذکور رعایت می‌کنند.»



کرامت رضوی به سفر زیارتی مشهد مقدس اعزام شدند. در این ارتباط تا به حال چهار گروه از بازنشستگان و مستمری‌بگیران به این سفر زیارتی اعزام شده‌اند. جامعه بازنشسته و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی از استان‌های مختلف مشمول این سفر می‌شوند.»

او اضافه کرد: «براساس هدف‌گذاری مربوط به اجرای طرح کرامت رضوی و برقراری سفرهای زیارتی، سال جاری آمار بالاتری از جامعه بازنشستگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی در چارچوب سفرهای زیارتی اعزام می‌شوند.»

این فعال حوزه بازنشستگان ادامه داد: «در ارتباط با طرح کرامت رضوی و اعزام افراد بازنشسته و مستمری‌بگیر، اولویت با افرادی است که تا به حال از این امکان و مزیت استفاده نکرده‌اند. با توجه به آغاز این سفرهای زیارتی از سال ۱۳۹۳ بسیاری از بازنشستگان و مستمری‌بگیران مشمول از این طرح بهره‌مند شدند. البته وقفه دوساله‌ای به واسطه همه‌گیری بیماری کرونا در انجام این طرح صورت گرفت.»

او همچنین با اشاره به اینکه از دیگر اولویت‌های مربوط به اعزام افراد به سفرهای زیارتی، خانواده‌ها، خانواده ایثارگران، حداقل‌بگیران و افرادی است که تا به حال به مشهد سفر نکرده‌اند، افزود: «اولویت‌بندی اشاره شده طی دستورالعملی به کانون‌های بازنشستگی سراسر کشور اعلام شده است.»

عضو هیئت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی گفت: «ثبت‌نام مربوط

هفتم توسعه، ما به دنبال دریافت یک حکم قانونی مرتبط با آن هستیم. منابع مرتبط با متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی در قالب برنامه هفتم و در چارچوب رد دیون سازمان تأمین اجتماعی توسط دولت دیده شده است.»

او توضیح داد: «با استناد به وجود حکم قانونی برنامه هفتم در ارتباط با متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران سایر سطوح تأمین اجتماعی، تلاش در پر کردن خلأ قانونی مربوط به بازنشستگان حداقل‌بگیر در حال انجام است.»

بیات گفت: «برنامه‌ریزی و اقدامات در راستای زودتر به سرانجام رسیدن موضوع متناسب‌سازی است. در این رابطه اعتقاد ما این است که متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران باید برای همه اقشار جامعه بازنشسته و مستمری‌بگیر اعم از حداقل‌بگیر و سایر سطوح تعلق گیرد و هیچ فردی از این مزیت محروم نشود.»

او بیان کرد: «در رابطه با پیگیری موضوع متناسب‌سازی حقوق، جلسات بسیاری با متولیان برگزار و مسائل مربوطه پیگیری شده و همچنان در حال رصد و انجام است.»

اولویت‌های اعزام بازنشستگان به سفرهای زیارتی

بیات در ادامه سخنان خود درباره اجرای طرح کرامت رضوی در سال جاری یادآور شد: «هفته گذشته، مانند سال‌های قبل، اولین گروه از جامعه بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی در قالب طرح



علی اصغر بیات، عضو هیئت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی، در گفت‌وگو با «آتیه‌نو» آخرین وضعیت اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی، ارائه تسهیلات به این بخش از جمعیت تحت پوشش سازمان و جزئیات اعزام مشمولان بازنشسته به سفرهای زیارتی را تشریح کرد.

عضو هیئت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی در ارتباط با جزئیات اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران گفت: «در آخرین جلسه دربارۀ اجرای این طرح، موضوع احکام مرتبط با این حوزه مطرح شد. با توجه به پرداخت سه میلیون تومانی به جامعه بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال جاری، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران این سازمان عملاً آغاز شده است.»

او افزود: «در ارتباط با تحقق متناسب‌سازی برای بازنشستگان و مستمری‌بگیران سایر سطوح به‌عبارتی افراد با حقوق بالا، به واسطه وجود حکم قانونی و تأکید بر این موضوع در برنامه هفتم توسعه، مشکلی برای اجرا نداریم. در ارتباط با اجرای طرح مذکور برای بازنشستگان و مستمری‌بگیران حداقل‌بگیر تأمین اجتماعی، لایحه دوفوریتی از طرف دولت به مجلس ارسال شده و در این راستا در انتظار تعیین تکلیف هستیم.»

بیات تأکید کرد: «با توجه به جامعه آماری ۶۰ درصدی حداقل‌بگیران از مجموع افراد بازنشسته و مستمری‌بگیر سازمان تأمین اجتماعی، نظر کانون بازنشستگان بر عدم محرومیت این بخش از جمعیت بازنشسته جهت اجرای متناسب‌سازی است. به این خاطر به دنبال تحقق موضوع متناسب‌سازی هستیم و قطعاً پیگیری این مهم را در دستور کار داریم.»

برنامه‌ریزی در یافت حکم قانونی متناسب‌سازی

عضو هیئت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران اضافه کرد: «در این شرایط به دلیل عدم توجه به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی حداقل‌بگیر در برنامه

گزارش

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، به تازگی گفته است که در سه سال اخیر، خالص ورودی بیمه‌ای تأمین اجتماعی، حدود ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر بیمه‌شده جدید بوده که بیش از ۹۰ هزار میلیارد تومان درآمد پایدار به این سازمان افزوده است. این موضوع، تأمین منابع پایدار برای امروز و پرداخت به‌موقع تعهدات را برای نسل آینده این نهاد بیمه‌گر تضمین می‌کند.

به بیان موسوی، اگر کسی بپرسد که چطور سازمان تأمین اجتماعی بدون استقراض اداره شده و به تعهدات خود عمل کرده، همین افزایش جمعیت بیمه‌شدگان و به تبع آن افزایش درآمدها و کنترل مصارف می‌تواند پاسخ به این پرسش باشد.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همچنین گفت: «در این دوره هیچ‌گونه فروش دارایی انجام نشده و تنها دارایی واگذار شده سازمان حدود پنج هزار میلیارد تومان بوده که در داخل زیرمجموعه تأمین اجتماعی، یعنی به شرکت سرمایه‌گذاری سازمان واگذار شده است.»

بنابراین به‌واسطه اقدامات مرتبط با جذب بیمه‌شدگان جدید و تأمین منابع ناشی از آن، اکنون سازمان تأمین اجتماعی مسیر آینده‌سازی و تأمین آینده همه افراد تحت پوشش مانند بیمه‌شدگان، مستمری‌بگیران و افراد تبعی آنان با جامعه آماری ۴۷ میلیون نفری را در پیش گرفته است. بدون شک مسیری که حرکت مطلوب رشد بیمه‌شدگان و تأمین منابع پایدار به سمت توسعه پوشش بیمه‌ای و اجرای به‌موقع تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت را دنبال کند، در ساختن آینده‌ی نفعان این سازمان نقش مؤثری خواهد داشت.

پایداری منابع با همکاری شرکای اجتماعی

مسیر تأمین منابع پایدار در جهت اجرای تعهدات بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌ای کشور، جز با همکاری شرکای اجتماعی در راستای پرداخت به‌موقع حق بیمه



اجرای شدن طرح لیست هوشمند حق بیمه، اقدامی تأثیرگذار در مسیر راهبردهای هوشمندسازی تأمین اجتماعی، بستری جهت رشد وصول حق بیمه، کاهش دهنده چالش‌های کارفرمایان در این راستا، تسهیل‌گر ارسال لیست و پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان و ابزاری برای تحقق توسعه خدمات الکترونیک این سازمان محسوب می‌شود.

پس از اجرای آزمایشی پروژه لیست هوشمند حق بیمه در برخی استان‌ها و تعمیم اجرای آن به همه شعبه‌های سراسر کشور، از خردادماه سال جاری، کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی به‌واسطه الزام به تنظیم و ارائه ماهانه لیست‌های حق بیمه به تأمین اجتماعی، باید در قالب این طرح اقدام به تنظیم و ارسال لیست هوشمند به سازمان کنند.

فرایندهای غیرحضوری ارائه خدمات تأمین اجتماعی به جامعه کارفرمایی با تحقق لیست هوشمند حق بیمه شکل جدیدی به خود گرفت. به این واسطه مزایای پرشماری برای سازمان تأمین اجتماعی، کارفرمایان و بیمه‌شدگان رقم خورد. در این قالب مزایایی نظیر کاهش اختلافات بین سازمان تأمین اجتماعی و کارفرمایان در زمینه مبلغ حق بیمه و جرائم مربوط به آن قابل اشاره است. پیش از این، در راستای فرایند پردازش برخط لیست‌های ارسال حق بیمه کارفرمایان، بعد از ارسال لیست و بدون حضور کارفرما کنترل‌های محاسباتی و فرایندی بر روی لیست‌های دریافتی اعمال و در برخی موارد منجر به ایجاد بدهی یا اعمال جریمه برای کارفرمایان می‌شد. اکنون اما با تحقق لیست هوشمند، کنترل‌های برخط در زمان تنظیم و ارسال لیست از سوی کارفرما اعمال و بازخورد به‌هنگام برای اصلاح اشکالات و نواقص احتمالی به کارفرما داده می‌شود. پیشگیری از انباشت بدهی کارفرمایان، جلوگیری از جرائم احتمالی این بخش و تسهیل در وصول حق بیمه از مزایای این مهم برشمرده می‌شود.

اعمال برخط کنترل‌های مربوط به بعد از تکمیل و ارسال لیست حق بیمه در شعب و در غیاب کارفرما که در مواردی، شکل‌گیری بدهی و جریمه را برای کارفرمایان موجب می‌شد، از دیگر موارد مثبت کارکردی لیست هوشمند در حوزه‌های اشاره شده محسوب می‌شود. بازخورد متناسب برای اصلاح اشکالات و نواقص احتمالی به کارفرما، به دنبال تحقق پروژه لیست هوشمند، اجرایی شد. با تعمیم این طرح در سراسر کشور متمرکزسازی، هوشمندی و تحقق هم‌زمان این دو شاخصه در راستای پردازش فهرست حق بیمه کارفرمایان از ویژگی‌های این فرایند خواهد بود.

کارفرما نیز در این وضعیت قبل از ارسال، فرصت رفع نواقص احتمالی لیست حق بیمه را خواهد داشت. این روند، بخشی از چالش‌های ارتباط بین تأمین اجتماعی و کارفرما را برطرف می‌کند. همین‌طور مواردی مانند پرداخت برخط و آسان حق بیمه، جلوگیری از تضییع حقوق بیمه‌شدگان ناشی از خطای کاربری احتمالی، انجام برخط پردازش‌های لیست و مطلع‌شدن برخط کارفرمایان از نتیجه پردازش‌ها و کاهش ازدحام در شعب و پیشگیری از معطلی مراجعان را می‌توان از دیگر دستاوردهای اجرای این پروژه مهم و تأثیرگذار بیمه‌ای دانست. عدم ایجاد بست‌انگاری‌های کاذب، جلوگیری از انباشت بدهی‌ها و جرائم پرداخت لیست، کنترل عناوین شغلی و ریزدستمزدها، کنترل میزان رشد دستمزدها و مزایای مشمول کسر حق بیمه و جلوگیری از بروز خطا و اعتراض کارفرمایان نیز بخش دیگری از مزایای خروج از رویه پیشین ارسال لیست حق بیمه است. کاهش خطاهای انسانی و کاربری، وصول به‌هنگام پرداخت‌ها و در نقطه مقابل، ارائه درست و به‌وقت تعهدات قانونی تأمین اجتماعی در قبال جامعه کارفرمایی و مجموع بیمه‌شدگان نیز از دستاوردهای تحقق لیست هوشمند حق بیمه است. در واقع انتقال از روش‌های سنتزی تنظیم و ارسال لیست حق بیمه به‌صورت مکانیزه و اتوماتیک این موارد را موجب شده است. در حال حاضر فرایند ارسال لیست هوشمند حق بیمه، در سطح کشور از طریق سامانه es.tamin.ir قابلیت انجام در طول ۲۴ ساعات شبانه‌روز را دارد و امکان بهره‌مندی از این بستر برای کارفرمایان فراهم است. در سامانه لیست هوشمند حق بیمه، تمام اطلاعات به‌صورت برخط تنظیم و ارسال می‌شود. همچنین محاسبات این بخش، بر اساس ضوابط است و بازخوردهای آن به‌صورت لحظه‌ای دریافت می‌شود. کنترل آیت‌های لیست هوشمند حق بیمه برمبنای قوانین و مقررات مربوطه و انجام پردازش و بررسی اطلاعات هویتی بیمه‌پردازان در قالب فعالیت سامانه موردنظر به‌صورت برخط صورت می‌گیرد.

تأمین ۹۰ هزار میلیارد تومان از منابع تأمین اجتماعی محقق شد

توسعه پوشش بیمه‌ای اولویت تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی از نیمه دوم سال ۱۴۰۰ موضوع توسعه پوشش بیمه‌ای را از اولویت‌های راهبردی خود قرار داد. امروز نمره آن با تأمین ۹۰ هزار میلیارد تومان منابع پایدار جدید در کارنامه این نهاد بیمه‌گر وجود دارد. اجرای طرح‌هایی همچون بیمه فراگیر خانواده ایرانی برای توسعه پوشش بیمه‌ای دانشجویان و زنان خانه‌دار، بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، بیمه اختیاری، بیمه توافقی و از همه مهم‌تر بیمه اجباری برای همه شاغلان بدون بیمه، مسیری رافراهم کرده که بسیاری از فعالان عرصه اشتغال به این سازمان بزرگ بیمه‌ای پیوسته‌اند.

اینکه بالغ بر ۱۶ میلیون بیمه‌شده اصلی، پرداخت‌کننده بخش اعظم حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی به شمار می‌روند و از طرف دیگر چهار میلیون و ۳۰۰ هزار نفر و با افراد تبعی در حدود هشت میلیون نفر از جامعه بازنشستگان و مستمری‌بگیران از تعهدات این سازمان استفاده می‌کنند، بیانگر رسالت سنگین این سازمان است. اجرای حجم بالای تعهدات حتی بازنشستگی بهره‌مند کرد، نفع دوسویه این اقدام شامل شرکای اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی می‌شود. امری که در سال‌های اخیر، آینده‌سازی خانواده تحت پوشش تأمین اجتماعی را تداعی کرده است.

عرصه کسب‌وکار کشور، تعداد بیشتری را در قالب بیمه‌های مختلف جذب کند، تأمین منابع پایدار، وصول به‌موقع حق بیمه‌ها، اجرای به‌موقع تعهدات و تحقق سیاست‌های کلی این سازمان ممکن خواهد شد.

با توجه به اینکه تعمیم و گسترش بیمه‌ها از اهداف و تکالیف اصلی سازمان تأمین اجتماعی است باید همچنان برای پوشش بیمه‌ای همه افراد شاغل بدون بیمه با جامعه آماری ۶ تا ۸ میلیون نفر تلاش کرد. این رویکرد در سال‌های اخیر به شیوه‌ای دنبال شد که علاوه بر ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار بیمه‌شده شامل یک میلیون و ۱۰۰ هزار نفر بیمه‌شده اجباری و گروه‌های مختلف اجتماعی نظیر دانشجویان، زنان خانه‌دار و بیمه‌های توافقی، مسیر توسعه بیمه‌ای همچنان ادامه دارد.

حذب بالای بیمه‌شدگان جدید، تحولی بزرگ در راستای تحقق رسالت سازمان تأمین اجتماعی در بخش تعمیم و گسترش پوشش بیمه‌ای محسوب می‌شود. این در حالی است که افزایش تعداد جامعه تحت پوشش در راستای ایجاد پایداری تأمین اجتماعی مبتنی بر سیاست‌های کلی این حوزه و پوشش بیمه فراگیر نقش دارد.

راهبرد افزایش بیمه‌شدگان با هدف گسترش پوشش بیمه‌ای، یکی از رویکردهای اساسی تأمین اجتماعی به‌شمار می‌رود. این موضوع اکنون به شیوه‌ای نمایان شده که خانواده بزرگ تأمین اجتماعی به بیش از ۴۷ میلیون نفر با مجموع افراد تبعی و ۵۳ درصد جمعیت کشور رسیده است.

داده‌های آماری مدیریت و آمار محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی، تا بهمن‌ماه سال قبل نشان می‌دهد که بیش از ۱۶ میلیون و ۳۸۶ هزار بیمه‌شده اصلی را تحت پوشش دارد براساس آمارهای موجود ۸۶ درصد از منابع پایدار خود را از محل وصول حق بیمه‌های پرداختی از سوی کارفرمایان تحت پوشش تأمین می‌کند.

چنانچه سازمان بتواند از میان جامعه شاغلان و فعالان

وصول ۸۶ درصد منابع از محل حق بیمه‌ها

سازمان تأمین اجتماعی که ۱۶ میلیون و ۳۰۰ هزار بیمه‌شده اصلی را تحت پوشش دارد براساس آمارهای موجود ۸۶ درصد از منابع پایدار خود را از محل وصول حق بیمه‌های پرداختی از سوی کارفرمایان تحت پوشش تأمین می‌کند.