



میرهاشم موسوی در ششمین جلسه شورای معاونان در سال ۱۴۰۳ اعلام کرد

اضافه شدن ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر بیمه شده جدید به سازمان تأمین اجتماعی در سه سال گذشته

۲

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

یکشنبه/ ۲۸ مرداد ماه ۱۴۰۳
Vol.9\30,000 Rls\ No. 443
سال نهم/ شماره ۴۴۳/ ۳۰,۰۰۰ ریال

ویرتیر

موسوی در جمع باز نشستگان تأمین اجتماعی تشریح کرد

گزارشی از اقدامات سازمان تأمین اجتماعی در مسیر توسعه خدمات

۳

دیر ستاد ویژه اربعین سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

آغاز خدمت رسانی مواکب تأمین اجتماعی به زائران حسینی

۳

رئیس مرکز فناوری، آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی خبر داد

افزایش خدمات هوشمند در آینده نزدیک

۴

با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد

همایش توانمندسازی سازمان های کارگری و کارفرمایی

۲

لزوم احیای تعاونی های مسکن با مشارکت کارگران

اطلاع دقیقی از آمار کارگران فاقد خانه و مستأجر در دست نیست اما براساس داده های میدانی و اظهارات فعالان کارگری می توان برآورد کرد که حداقل ۵۰ درصد از کارگران شاغل و بازنشسته کشور، خانه ملکی ندارند و بخش بزرگی از درآمد ماهانه خود را صرف پرداخت اجاره خانه می کنند. در چنین شرایطی، احیای تعاونی های مسکن کارگری و حمایت از آن ها در راستای خانه دار کردن کارگران، باید یکی از اولویت های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت جدید باشد. بایستی یک برنامه مشخص میان مدت و بلندمدت تدوین شود تا در یک بازه زمانی مثلاً پنج ساله، تعداد قابل ملاحظه ای از خانواده های کارگری فاقد مسکن ملکی خانه دار شوند و دیگر مجبور نباشند هر ماه بیش از ۷۰ درصد درآمد خود را صرف اجاره خانه کنند.

در هفته کارگر امسال محمد چکشیان، معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، یک خبر خوش به کارگران کشور داد و گفت: «امسال برای اولین بار در طول تاریخ تعاون در کشور و مسئله تعاونی های مسکن، موضوع مسکن کارگری را به طور جدی در دستور کار قرار دادیم. بر همین مبنا تفاهم نامه ای با همکاری بانک توسعه تعاون منعقد شده که ۲۰ هزار میلیارد ریال، در سطح کل کشور منابع تسهیلاتی در کنار تسهیلاتی که برای جهش نهضت ملی در نظر گرفته شده، پرداخت کند.

۶

مزایای مهارت آموزی سربازان چیست؟

توسعه آموزش های مهارتی و گسترش آن در قالب سیاست های حوزه کارآفرینی، اشتغال و تولید در دهه های اخیر یکی از اساسی ترین پایه های حوزه آموزش، اقتصاد و تولید در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه بوده است. نوجوانان و جوانان، شاغلان و کارجویان و گروه های مختلف مردمی هدف مهارت آموزی در جوامع محسوب می شوند. به این واسطه نیروهای جوان در دوره سربازی نیز در این دسته بندی قرار می گیرند. ضرورت کسب مهارت های فنی توسط نیروی جوان در مدارس، دانشگاه ها و در مدت سربازی زمانی مشخص می شود که پس از دانش آموختگی یا گذراندن دوره خدمت، این افراد باید وارد بازار کار شوند که با اتکا به مهارت های تخصصی، یافتن شغل پایدار برای این گروه از افراد جامعه راحت تر است. نگاهی به سیاست های مؤثر حوزه مهارت آموزی در کشورهای توسعه یافته در دهه های اخیر و شکل گیری انقلاب مهارتی در این کشورها هم گام بار رشد و توسعه متوازن، نشان دهنده تأثیر پذیری بخش های اشتغال، بهره وری تولید، توسعه، رشد تولید ناخالص ملی و گسترش آموزش و خوداتکایی جوانان از سیاست های مهارت آموزی است. به طور طبیعی گروه سنی جوان باید در رأس هدف گذاری برنامه های مهارتی باشند. خروجی این راهبرد را باید در تربیت نیروی کار ماهر برای ورود به بازار کار با تکیه بر جمعیت جوان دانشگاهی و سربازان دانست.

۵