

خبر



وجود ۲۰۷۰ تعاونی فعال در استان اردبیل

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل از فعالیت ۲۰۷۰ تعاونی در استان اردبیل خبر داد. بهروز رحیم‌زاده در این باره گفت: «در استان اردبیل ۲۰۷۰ تعاونی فعال وجود دارد که در بخش‌های مختلف کشاورزی، صنعت و خدمات فعالیت می‌کنند و بیشترین آن مربوط به حوزه خدمات است. همچنین تعاونی‌ها قریب به ۱۷ درصد از فرصت‌های شغلی را در استان فراهم می‌کنند. آن‌ها ظرفیت‌های بیشتری هم در ایجاد شغل دارند که نیاز به توجه بیشتر دارد.» او افزود: «در کمیته رسیدگی به مشکلات شرکت‌های تعاونی، با برگزاری دوره‌های آموزشی و ارتقای دانش کارمندان و مدیران از آن‌ها حمایت می‌شود. همچنین ظرفیت اتاق تعاون زمینه‌ساز خوبی را برای حمایت فراهم می‌کند که تلاش ما از این اقدامات افزایش تعداد شرکت‌های تعاونی و کیفیت تولیدات آن‌هاست.»

بررسی دادخواست ۴۵۸ کارگر در خراسان شمالی

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی گفت: «طی چهار ماه گذشته، ۴۵۸ دادخواست کارگران استان در هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف استان مورد رسیدگی قرار گرفت.» مهدی اسلام‌خواه افزود: «موضوع بیشتر این پرونده‌ها، مشکلات بیمه‌ای و یا رعایت نشدن حداقل حقوق و دستمزد است که البته معمولاً ۳۰ درصد از دادنامه‌ها منجر به سازش می‌شود. بیشتر شکایت‌های کارگران مربوط به کسب و کارهای کوچک و صنوف است و مشکلات بیمه‌ای و یا پرداخت نشدن حقوق و مزایا در واحدهای بزرگ، مشاهده نمی‌شود. مدت زمان رسیدگی به شکایات کارگری و کارفرمایی استان در هیئت‌های تشخیص از ۹۰ روز در سال‌های اخیر به کمتر از ۲۶ روز کاهش یافته است.» او ادامه داد: «اکنون شکایات و دادخواست‌های کارگران در ۱۳ هیئت تشخیص و سه هیئت حل اختلاف استان رسیدگی می‌شود.»

تحقق ۲۸ درصدی تعهد اشتغال در زنجان

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان گفت: «طبق اطلاعات ثبت شده دستگاه‌های اجرایی استان در سامانه رصد، ۲۸ درصد تعهد اشتغال استان در سال جاری محقق شده است که این روند باید شتاب بیشتری بگیرد.» طیب جعفری بیان کرد: «امسال ایجاد ۱۱ هزار ۵۷۰ شغل جدید در استان هدف گذاری شده و سهم شهرستان‌ها نیز بر اساس جمعیت، وضعیت اشتغال و نرخ بیکاری در آن‌ها، تعیین و ابلاغ شده است. میزان تعهد اشتغال‌زایی استان برای دانش‌آموختگان در سال جاری، ۴۴۹۹ نفر معادل ۴۰ درصد کل اشتغال استان است.» او افزود: «ایجاد اشتغال، تابع مداخلات مستقیم دستگاه‌های اجرایی با پرداخت تسهیلات و همچنین بهبود شرایط کسب و کار در استان است. از این رو تلاش می‌کنیم با بهره‌گیری از روش‌های موجود، اشتغال هدف‌گذاری شده را محقق‌سازیم. سال گذشته با ایجاد حدود ۱۶ هزار شغل، عملکرد استان در عملیاتی کردن تعهد اشتغال به ۱۰۹ درصد رسید و استان در این زمینه در ردیف برترین‌های کشور قرار گرفت.» جعفری اضافه کرد: «بیشترین سهم اشتغال استان در سال گذشته به میزان ۴۲ درصد در بخش خدمات و ۳۱.۵ درصد در بخش کشاورزی بوده است.» جعفری با بیان اینکه ۶۶ درصد اشتغال سال گذشته استان به مردان و ۳۴ درصد به زنان اختصاص داشته، گفت: «۵۷.۷ درصد اشتغال استان در سال گذشته در مناطق شهری و ۴۲.۳ درصد در مناطق روستایی بود.» مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان توضیح داد: «سال گذشته شهرستان‌های طارم، ماهنشان و سلطانیه کمترین اشتغال را به خود اختصاص دادند که باید امسال به این موضوع توجه لازم صورت گیرد. در سال ۱۴۰۱ نیز تعهد اشتغال استان، ایجاد ۱۴ هزار و ۶۴۹ فرصت شغلی با کمک دستگاه‌های اجرایی بود که با همراهی تمامی آن‌ها اطلاعات ۱۷ هزار و ۸۷۷ شاغل جدید در سامانه رصد ثبت شد.»

خبر

مدیر صندوق کارآفرینی امید سیستان و بلوچستان گفت: «تسهیلات پرداختی صندوق کارآفرینی امید استان در سه سال اخیر برای بیش از ۷۵۰۰ نفر اشتغال‌زایی به دنبال داشته است.»

غلامعلی صمصامی افزود: «این صندوق در این مدت با پرداخت ۷۳۶۰ میلیارد ریال تسهیلات از ۱۶۰۵ طرح اشتغال‌زایی حمایت کرد.»

او با بیان اینکه تسهیلات این صندوق به‌صورت قرض الحسنه به متقاضیان واجد شرایط و متقاضیان ایجاد کسب و کارهای خرد پرداخت می‌شود، ادامه داد: «این صندوق با زوئی برای دولت به منظور پیشبرد اهداف کارآفرینی و اشتغال‌زایی اقشار ضعیف و متوسط جامعه به حساب می‌آید.»

مدیر صندوق کارآفرینی امید سیستان و بلوچستان با بیان اینکه پرداخت تسهیلات اشتغال‌زایی این صندوق به‌صورت سه مرحله‌ای و از طریق سامانه و با کمترین

خبر

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان گفت: «در دولت سیزدهم ۱۲۱ مجوز برای ایجاد نهادهای کارآفرینی صادر شد. با توجه به صدور ۱۴ مجوز در سه سال پایانی دولت دوازدهم این رقم با افزایشی ۷۶۴ درصدی در دولت سیزدهم روبه‌رو بوده است.»

سیاوش آقاجانی افزود: «در این استان ۷۷ هزار و ۷۴۴ مورد تقاضای شغل در سامانه رصد با همکاری دستگاه‌های اجرایی در دولت سیزدهم ثبت شد. درحالی که این رقم در سه سال پایانی دولت دوازدهم ۵۴ هزار و ۷۸۴ شغل بود.»

او ادامه داد: «اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان ۱۳۴۰ طرح اقتصادی را برای دریافت تسهیلات جزء ۲ بند ب تبصره ۱۶ معرفی کرد که در دولت قبل در این خصوص تسهیلات اشتغال‌زایی کارسازی و ابلاغ نشده بود.» آقاجانی یادآور شد: «از محل تبصره ۱۸ نیز ۵۸۵ طرح تسهیلات دریافت کردند که این مورد نیز در برنامه‌های ابلاغی دولت قبل وجود نداشت. همچنین در پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی، طی سه سال گذشته ۱۵۷۰ مورد تسهیلات به افراد پرداخت شد که رشدی ۵۳ درصدی نسبت به سه سال پایانی دولت دوازدهم داشت.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان در بخش دیگری از سخنان خود از شناسایی ۱۱۲۳ نفر نیروی کار

خبر

مدیرکل تأمین اجتماعی مازندران با اشاره به اینکه این استان از حیث تعداد مستمری‌بگیران بالاتر از میانگین کشوری قرار دارد، اعلام کرد سازمان ماهیانه ۲۱ هزار میلیارد ریال در قالب حقوق به مستمری‌بگیران پرداخت می‌کند.

حسن فلاح گفت: «نسبت بیمه‌شدگان به مستمری‌بگیران در کشور به ازای هر ۴.۲ نفر بیمه‌شده یک مستمری‌بگیر و این رقم در مازندران ۳.۷ درصد بیمه‌شده به ازای یک مستمری‌بگیر است.» او میزان درآمد ماهیانه تأمین اجتماعی مازندران از محل دریافت حق بیمه‌ها را ۱۶ هزار میلیارد ریال در ماه دانست و افزود: «میزان درآمدزایی با میزان صرف هزینه‌ها بابت پرداخت

خبر

مدیرکل تأمین اجتماعی استان مطرح کرد

پرداخت ماهیانه ۲۱ هزار میلیارد ریال مستمری در مازندران

داد: «از جمعیت بیمه‌شده تأمین اجتماعی مازندران ۷۱۰ هزار نفر بیمه‌شده اصلی، حدود ۴۰۰ هزار نفر بیمه‌شده اجباری و ۲۸۰ هزار نفر بیمه خویش‌فرما هستند. این استان از حیث تعداد بیمه‌شده و مستمری‌بگیر مقام نهم در بین ۲۳ اداره کل تأمین اجتماعی را در استان‌ها دارد.» او با اشاره به اینکه ۹۸ هزار واحد کارفرمایی فعال در استان وجود دارد، اضافه کرد: «از حیث تعداد واحدهای کارفرمایی، مازندران رتبه سوم را در سطح کشور دارد. از این تعداد ۸۹ هزار واحد زیر پنج نفر کارگر دارند و حق بیمه برای افراد تحت پوشش خود پرداخت می‌کنند که فراوانی تعداد کارگزاران اما تعداد پایین کارگر نشان‌دهنده صنعتی نبودن استان است.»

مستمری به افراد سنخیتی ندارد و در این زمینه ناترازی وجود دارد. قدمت بالای تأمین اجتماعی در مازندران و مهاجرت شاغلان به این استان در ایام بازنشستگی از جمله عوامل تأثیرگذاری است که باعث شده تعداد مستمری‌بگیران استان بالا باشد.» مدیرکل تأمین اجتماعی مازندران با اشاره به اینکه میانگین کشوری بیمه‌شده این سازمان ۵۵ درصد است، توضیح داد: «این رقم در مازندران بیشتر از میانگین کشوری است و ۶۳ درصد جمعیت سه میلیون و ۲۸۰ هزار نفری استان زیر پوشش این نوع بیمه هستند. از این تعداد، بیش از یک میلیون و ۶۴۴ هزار نفر بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستند و همچنین تعداد مستمری‌بگیران استان حدود ۳۹۲ هزار نفر است.» فلاح ادامه

مدیرکل تأمین اجتماعی استان اعلام کرد

افزایش ۱۴ هزار نفری بیمه‌شدگان استان البرز در ۴ ماه نخست سال جدید



تأمین اجتماعی را به دنبال خواهد داشت.» او نظارت مستمر همراه با احصای نقاط ضعف و قوت فرایند خدمت به مردم را مهم ارزیابی کرد و توضیح داد: «نظارت مؤثر و مستمر، تقویت نقاط قوت و رفع نقاط ضعف در مسیر خدمت‌رسانی به مردم، از یک طرف امیدآفرینی در جامعه و مخاطبان و از سوی دیگر رضایت‌بخش‌دهنده متعال را به دنبال دارد.»

سعدزاده اقدامات تأمین اجتماعی استان البرز در حوزه دولت الکترونیک را چشمگیر توصیف کرد و گفت: «با ارتقای شاخص‌های خدمات الکترونیک و غیرحضورى هم اکنون ۵۷ خدمت در حوزه بیمه‌ای و درمان تأمین اجتماعی استان البرز به‌صورت غیرحضورى به مردم و بیمه‌شدگان ارائه می‌شود و همین امر رضایتمندی از عملکرد سازمان در استان را در سطح قابل‌قبولی ارتقا داده است.»

امسال جهت اشتغال مجدد به کارخانجات و صنایع استان معرفی شدند.» مدیرکل تأمین اجتماعی استان البرز با بیان اینکه در سطح استان تعداد زیادی کارگر شاغل که متأسفانه هنوز بیمه نشده‌اند داریم گفت: «بیمه افراد شاغل طبق قانون از وظایف کارفرمایان است و تأمین اجتماعی استان البرز پیگیر شناسایی و بیمه این کارگران خواهد بود.»

سعدزاده رضایت مردم از عملکرد تأمین اجتماعی را ضامن بقای این سازمان دانست و ادامه داد: «تکریم مردم به‌معنای واقعی انجام تعهدات و ارائه خدمات به‌موقع و با کیفیت در کمترین زمان ممکن به جامعه هدف اعم از بیمه‌شدگان، کارفرمایان و مستمری‌بگیران سازمان است. در حال حاضر این امر مهم‌ترین هدف سازمان تأمین اجتماعی بوده و این مهم رضایت مردمی از عملکرد

در دولت سیزدهم خبر داد و اضافه کرد: «با به کارگیری ۲۸ بازرس کار، ۲۲ هزار و ۳۱۵ فقره بازرسی ادواری و ۶۰۳۰ فقره بازرسی از کارگاه‌های پرخطر انجام شده است.»

او همچنین از برگزاری ۹۵ هزار و ۸۷۴ نفرساعت دوره‌های آموزش حفاظت فنی و ایمنی در کارگاه‌ها خبر داد. آقاجانی با اشاره به تشکیل ۳۳ شورای اسلامی کار و ۱۱ انجمن صنفی کارگری و ۱۷ انجمن صنفی کارفرمایی طی سه سال گذشته، گفت: «تشکلات کارگری به حفظ تعامل بین کارگر و کارفرما کمک می‌کنند و علاوه بر پیگیری مطالبات کارگران، اجازه خدشه وارد شدن به تولید را نمی‌دهند.» او از فعالیت یک کانون استانی بازنشستگان و ۱۷ کانون شهرستانی بازنشستگان در گیلان خبر داد: «گیلان دارای ۴۷ شورای اسلامی کار است.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، این دستگاه را مرجع کارگران در تحقق مطالبات قانونی دانست و یادآور شد: «طی سه سال گذشته ۳۴ طرح طبقه‌بندی جدید مشاغل ایجاد کردیم که در دولت قبل صفر بود. در واقع کارگران براساس توانایی‌ها و ویژگی‌های شغلیشان حقوق متناسب را دریافت خواهند کرد. ۲۵۰ تعاونی فعال در دست تشکیل در سطح استان داریم و طی سه سال گذشته ۱۵۲۳ میلیارد ریال تسهیلات به ۴۲ طرح مصوب تعاونی پرداخت شد.»

آقاجانی با اشاره به اصلاح و ابلاغ سند توسعه تعاون در دولت سیزدهم، عنوان کرد: «بعد از ۱۲ سال، شورای عالی

غیرمجاز خارجی در دولت سیزدهم خبر داد و افزود: «در مقایسه با سه سال پایانی دولت دوازدهم، ۱۸۹ نفر نیروی کار غیرمجاز خارجی شناسایی شدند که با رشد ۴۹۴ درصدی همراه بود.»

او گفت: «مشکل استان در بخش به کارگیری اتباع غیرمجاز خارجی به دلیل عدم تناسب حقوق با مشاغل است، لذا به کارفرمایان توصیه می‌کنیم به جای به کارگیری اتباع بیگانه غیرمجاز با حقوق کم، از نظام مزدی مناسب برای جذب و حفظ نیروی کار داخلی استفاده کنند.»

این مقام مسئول توضیح داد: «شرایط کارگاهی این استان به لحاظ تنش‌های کارگری با چند سال قبل قابل مقایسه نیست. سیاست این اداره کل، حل مشکلات کارگری بدون رودررویی کارگر با کارفرما بود. در این راستا اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان که در سال‌های گذشته معرفی به دادگاه نداشت طی ۳۰ ماه توانست بیش از ۲۰۰ کارفرمای متخلف را در راستای احقاق حقوق و مزایای کارگران به مراجع قضایی معرفی کند.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان بیان کرد: «این اداره کل بزرگ‌ترین شرکت‌های استان را برای حل مشکلات کارگری به دستگاه قضایی معرفی کرد تا بتواند از ایجاد تنش در این واحدها جلوگیری کند و متولی مسائل کارگری آن‌ها باشد. خوشبختانه در این بخش پاسخ مطلوبی دریافت کردیم.»

آقاجانی از انجام ۳۹ هزار و ۴۶۳ فقره بازرسی از کارگاه‌ها

در روستاها عملیاتی می‌شود. صندوق کارآفرینی امید در اجرای طرح روستای نو فن، حلقه ارتباطی بین شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری با محصولات روستایی است.» صمصامی با بیان اینکه رویکرد صندوق مذکور حمایت از متقاضیان اشتغال است و از ابتدا تا به نتیجه رسیدن طرح در کنار آن‌ها هستیم و فقط وصول اقساط مدنظر ما نیست، گفت: «با اقدامات انجام شده، این استان سال گذشته در رده پنج استان برتر کشور در حوزه اشتغال معرفی شد.»

او با بیان اینکه این صندوق به دنبال پرداخت تسهیلات و هزینه‌کرد براساس عدالت و با اولویت محرومیت‌زایی است، یادآور شد: «پایدار کردن کسب و کارهای خرد و کوچک رسالت اصلی صندوق بوده و پرداخت تسهیلات ابزاری برای دستیابی به این اهداف است. هزینه‌های ایجاد شغل بالاست و بهترین و زودبازده‌ترین بخشی که بتوان از طریق آن اشتغال بیشتری ایجاد کرد حمایت از کسب و کارهای خرد و کوچک است.»

