



## شناسایی تعاونی‌های

### توسعه‌محور در استان تهران

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران از آغاز طرح شناسایی تعاونی‌های توسعه‌محور، با هدف حمایت و دستیابی بخش تعاون به سهم ۲۵ درصد در اقتصاد ملی، خبر داد.

محمد آذرپناه لزوم پشتیبانی از تعاونی‌ها و مانع‌زدایی از رشد سهم بخش تعاونی در اقتصاد ملی را مورد تأکید قرار داد و اظهار کرد: «تقویت فرهنگ تعاون و حمایت از تعاونی‌های پیش‌ران که موتور محرک این بخش هستند، می‌تواند به ترویج و توسعه فعالیت بنگاه‌های اقتصادی فعال در بخش تعاون و همچنین به ارتقای سهم بخش تعاون از اقتصاد ملی کمک کند.»

آذرپناه تصریح کرد: «حضور مردم در قالب تعاونی‌ها می‌تواند ضمن ارتقاء مشارکت در امور اقتصادی کشور و تحقق تدبیر مقام معظم رهبری در نامگذاری شعار سال با عنوان «جهش تولید با مشارکت مردم»، عامل مهمی در رفع مشکلات اقتصادی کشور باشد که این مهم مورد تأکید رئیس‌جمهور نیز هست.»

او با اشاره به اهمیت توسعه ابعاد اجتماعی تعاونی‌ها، بیان کرد: «شرکت‌های تعاونی نه‌تنها یک نظام اقتصادی برای رشد و اشتغال پایدار هستند بلکه شیوه‌ای از ایجاد یک نظام تأمین اجتماعی و حمایتی نیز به شمار می‌آیند.»

آذرپناه گفت: «بدون شک تعاونی‌ها با ایجاد هماهنگی در فرایندهای تولیدی و توزیعی و همچنین فراهم ساختن بستر مناسبی برای تقویت عدالت اجتماعی و کاهش فاصله اقشار اجتماعی، می‌توانند به بهره‌وری بیشتر در استفاده از منابع و کاهش هزینه‌ها و رفع موانع معیشتی در سطح ملی کمک کنند.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران بیان داشت که این اداره‌کل در نظر دارد ضمن شناسایی تعاونی‌های فعال تولیدی، توزیعی و خدماتی و پیگیری امور مربوط به آنها با اولویت طرح‌های نیمه‌تمام، توسعه‌ای و ایجاد (جدید)، صادرات‌محور، شرکت‌های دانش‌بنیان، تعاونی زنان، تعاونی‌های مستقر در مناطق روستایی و کم‌برخوردار و محروم، طرح‌های زنجیره ارزش و پروژه‌های شرکت‌های تعاونی مسکن کارگران (با پیشرفت فیزیکی حداقل ۲۰ درصد) و تعاونی‌های برتر ملی و استانی، نسبت به ارائه تسهیلات ارزان‌قیمت و قرض‌الحسنه، تسهیل معافیت مالیاتی، حمایت مالی، تخفیف حق بیمه سهم کارفرما، و صدور کارت بازرگانی تعاونی‌ها اقدام نماید.

## استان مرکزی

### حائز رتبه اول کشوری

### در کاهش نرخ بیکاری

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی گفت: «نرخ بیکاری استان مرکزی از ۵٫۸ درصد در سال گذشته به ۴٫۸ درصد در سال جاری کاهش پیدا کرد.

جمشید امیدی افزود: «در سه‌ماهه ابتدای سال نسبت به مدت مشابه سال گذشته، نرخ مشارکت اقتصادی استان ۱٫۲ درصد افزایش پیدا کرد. تعداد بیمه‌شدگان اجباری نسبت به بهار سال گذشته از حدود ۲۳۰ هزار و ۹۲۴ نفر به ۲۵۳ هزار و ۴۷۹ نفر افزایش پیدا کرد. معادل ۲۲ هزار و ۵۵۵ نفر بیمه‌شدگان اجباری در فصل بهار امسال نسبت به فصل بهار سال گذشته جمعیت افزایشی داشتیم که نشان‌دهنده افزایش جمعیت شاغلان در استان و کاهش نرخ بیکاری است.»

او ادامه داد: «تعداد کارگاه‌ها در سه‌ماهه اول امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته از ۲۳ هزار و ۵۲۶ کارگاه به ۲۵ هزار و ۱۰۶ کارگاه افزایش پیدا کرده و تقریباً ۶٫۷ درصد رشد داشته است.»

امیدی توضیح داد: «تعداد کارگران دارای حقوق معوقه در مقایسه پایان خردادماه امسال با سال گذشته از ۱۹۸ نفر به ۱۰۶ نفر معادل ۴۶٫۵ درصد کاهش پیدا کرده و تعداد مقرری‌بگیران نسبت به پایان خردادماه سال گذشته ۱۰ درصد کاهش پیدا کرد و از ۳۱۹۱ نفر به ۲۸۷۵ نفر رسید.»

#### گزارش

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دیدار با حجت‌الاسلام والمسلمین محمد قمی، رئیس سازمان تبلیغات اسلامی با تأکید بر اینکه تحولات و دستاوردهای اخیر حوزه تأمین اجتماعی مرهون همت و تلاش مجدانه شخص رئیس‌جمهور شهید در راهبری این تحولات بوده، گفت: «در دولت سیزدهم با همت شخص شهید جمهور، بسیاری از بنگاه‌های اقتصادی احیا شد و تعداد بیمه‌شده‌های اجباری سازمان تأمین اجتماعی افزایش پیدا کرد که منجر به ایجاد منابع جدید و پایدار برای صندوق شد. علاوه بر این طرح بیمه فراگیر خانواده و مواردی نظیر طرح بیمه‌ای زنان خانه‌دار و دختران و نیز بیمه دانشجویان با جدیت پیگیری شد که در مجموع این طرح‌ها افزایش حدود ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار نفری بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم را در پی داشت.»

موسوی در این دیدار بیان کرد: «سازمان تأمین اجتماعی خدمات متنوعی را از معیشت تا درمان به بیمه‌شدگان و بازنشستگان ارائه می‌کند و به سبب مأموریت و کارکردی که دارد، سرمایه اجتماعی نظام است. سازمان تأمین اجتماعی به دنبال تأمین عدالت و آسایش و رفاه است که این‌ها مؤلفه‌های مهم حکمرانی هستند و اگر عملکرد یک نظام در این مؤلفه‌ها مثبت باشد، باعث افزایش سرمایه اجتماعی می‌شود و اگر نقص و قصوری باشد، باز هم یکی از مؤلفه‌های مهم و اثرگذار بر سرمایه اجتماعی، ولی به شکل منفی آن است.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «حدود ۴۷ میلیون نفر از جمعیت کشور، شامل اقشار و گروه‌های مختلف از بدنه کارگری جامعه تا بازنشستگان و کارفرمایان، تحت پوشش تأمین اجتماعی هستند. این یعنی سازمان تأمین اجتماعی حدود ۵۵ درصد جامعه را پوشش داده است. سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که توسط مقام معظم رهبری در فروردین‌ماه سال ۱۴۰۱ در این دولت ابلاغ شد، نگاه راهبردی خاصی به تأمین اجتماعی داد که هم چالش‌ها و راه درمان آن‌ها را نقطه‌زنی و هم راهبردهای جامعیت، کفایت و کارآمدی سیاست‌های رفاهی را برای تأمین امنیت و آسایش آحاد جامعه تبیین کرده است. این‌ها وظایف سنگینی است و شخص رئیس‌جمهور شهید، آیت‌الله رئیسی به کرات در جلسات غیررسمی مختلف، حاشیه جلسات رسمی و هر زمان فرصت می‌شد، تحقق این سیاست‌ها و افزایش خدمات را مطالبه می‌کردند و تأکید داشتند که هر کاری من باید انجام بدهم، مطالبه کنید.»

او ادامه داد: «با اراده توسعه خدمت که شخص اول اجرایی کشور داشت و در کنار آن خلوص نیت و انگیزه الهی که ایشان داشتند، اتفاقات خوبی در دولت مردمی سیزدهم در حوزه تأمین اجتماعی رقم خورد که کم‌نظیر و بعضاً بی‌نظیر است. تحولات راهبردی در حوزه کلان اقتصادی و اجتماعی که در این دولت آغاز و پیگیری شد، در حال به ثمر نشستن بود و ما را به سمتی می‌برد تا در سر سفره مردم نیز، بهبود شاخص‌های کلان دیده شود که حادثه شهادت شهدای خدمت اتفاق افتاد.»

موسوی یادآور شد: «سالیان سال وضعیت نابسانان در حوزه صندوق‌های بیمه‌ای داشتیم اما در این دولت خودمان را آماده کرده بودیم تا مردم به رفاه معیشتی برسند

#### گزارش

به تازگی امکان اعلام گزارش حادثه ناشی از کار بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی (بیمه‌شدگان اجباری)، به صورت غیرحضور و بدون نیاز به مراجعه به شعبه، از طریق ورود به سامانه خدمات غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی فراهم شده است. این موضوع طی بخشنامه‌ای به تمامی واحدهای اجرایی سازمان در سراسر کشور ابلاغ شد. در صورت وقوع حادثه ناشی از کار (موضوع ماده ۶۰ قانون تأمین اجتماعی) کارفرمایان مکلف‌اند، حسب ماده ۶۵ قانون تأمین اجتماعی، ضمن انجام اقدامات لازم اولیه برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه‌دیده، موضوع وقوع حادثه را ظرف سه روز اداری به اطلاع سازمان تأمین اجتماعی برسانند. گزارش حوادث ناشی از کار تا پیش از این باید به صورت کتبی به شعب سازمان تأمین اجتماعی اعلام می‌شد اما با توسعه خدمات

میرهاشم موسوی در دیدار با رئیس سازمان تبلیغات اسلامی اعلام کرد

# با همت شهید رئیسی، بسیاری از بنگاه‌های اقتصادی احیا شد

افتخار تأمین اجتماعی این است که در این دولت، یک آجر و یک سهم از سهام تأمین اجتماعی فروخته نشد. در دولت قبل هر ماه ۲۷ هزار میلیارد تومان مستمری می‌دادند و در سال ۱۴۰۰ در هر ماه ۴ تا ۵ هزار میلیارد تومان کسری داشتیم. الان در ماه قبل ۶۵ هزار میلیارد تومان تعهد انجام دادیم. با این حال یک ریال از سال ۱۴۰۲ تا الان برای پرداخت حقوق و مستمری استقراض نکرده‌ایم و درآمد‌ها را هم افزایش داده‌ایم. این هم در طول ۱۵ سال گذشته سابقه نداشته است. البته صرفاً در سال ۱۴۰۲ حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان برای بخش درمان، خط اعتباری موقت گرفته‌ایم که آن را هم در شش ماهه دوم امسال تسویه می‌کنیم.»

او بیان کرد: «اگر روال سابق را ادامه می‌دادیم الان بایستی همراه بین ۱۰ تا ۱۵ هزار میلیارد تومان استقراض می‌کردیم. از هر ۶۵ هزار میلیارد تومان تعهد ماهانه، حدود ۵۵ هزار میلیارد تومان مربوط به مستمری و حقوق و بقیه برای تعهدات درمان و امور و خدمات دیگر است. همچنین برای اولین بار در شش ماهه دوم امسال، مثبت نقدینگی به سمتی خواهد رفت که حتی می‌توانیم سرمایه‌گذاری اختیاری داشته‌ایم. چنین چیزی در گذشته بی‌سابقه بوده، چون همه سرمایه‌گذاری‌های تأمین اجتماعی تا به حال اجباری بوده است. به این ترتیب که دولت‌ها سهام دارایی‌هایی را به تأمین اجتماعی می‌دادند که بخشی از آن‌ها زیان‌ده بوده یا چندان سودآور نبوده است. تأمین اجتماعی در ۲۵ سال اخیر سرمایه‌گذاری اختیاری نداشته و این کار با مثبت نقدینگی امسال مقدور خواهد شد.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «در دولت قبل به سراغ پوشش بیمه‌ای جدید و کسب‌وکارهایی که باید احیا می‌شد نرفته بودند. در دولت سیزدهم با همت شخص شهید آیت‌الله رئیسی، بسیاری از بنگاه‌های اقتصادی احیا شد و متأثر از آن بیمه‌شده‌های اجباری ما افزایش پیدا کرد. این برای تأمین اجتماعی منابع جدید ایجاد کرد. علاوه بر این طرح بیمه فراگیر خانواده و مواردی نظیر طرح بیمه‌ای زنان خانه‌دار و دختران و نیز بیمه دانشجویان با جدیت پیگیری شد که در مجموع این طرح‌ها منجر به افزایش حدود ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار نفری بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم شد. این میزان معادل ۸ تا ۹ سال عملکرد دولت قبل است و در نتیجه آن حدود ۸۸ هزار میلیارد تومان درآمد جدید و پایدار برای تأمین اجتماعی ایجاد شده است.»

او ادامه داد: «در کنترل مصارف هم کارهای مهمی انجام شد. مثلاً در بیمه بیکاری بعضاً به شکل من غیرحق استفاده می‌کردند که با کنترل‌های نرم‌افزاری و هوشمندسازی، حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان کاهش هزینه داشتیم. برآوردها نشان می‌دهد بین ۶ تا ۹ میلیون نفر بیمه‌شده داریم که براساس قانون اساسی و سیاست‌های ابلاغی، وظیفه داریم تا پوشش بیمه‌ای را توسعه دهیم. غیر از ۲٫۷ میلیون نفر بیمه‌شده جدید در سه سال اخیر، حداقل چهار تا شش میلیون نفر دیگر هم هستند که باید تحت پوشش قرار بگیرند و این مسیر باید ادامه پیدا کند. پیش از این آینده‌فروشی در صندوق اتفاق افتاده بود و منابع فردای مردم را صرف امروز کرده بودند. در این دولت آینده‌فروشی تبدیل شد به ریل‌گذاری برای آینده. ۱۰۶ هزار میلیارد تومان بدهی بانکی تسویه و کسری نقدینگی همراه جبران شد و الان مثبت نقدینگی داریم. همه این‌ها با فعالیت‌های داخلی بوده و چیزی واگذار یا فروخته نشده است.»



شده بود و علت آن هم کسری نقدینگی برای انجام تعهدات و پرداخت مستمری بود. به گونه‌ای که در هرامه چند هزار میلیارد تومان از منابع بانکی استقراض می‌شد. در حال حاضر به لطف خداوند متعال تمام بدهی‌ها به بانک رفاه را که حدود ۱۰۶ هزار میلیارد تومان از آن ۱۱۵ هزار میلیارد تومان بود، تسویه کرده‌ایم. از سوی دیگر مطالبات قابل توجهی نیز از بخش خصوصی داریم. یعنی ابردهکارترین سازمان تبدیل شد به ابرطلبکارترین که در تاریخ تأمین اجتماعی چنین چیزی سابقه نداشت. این اتفاق با همت شخص رئیس‌جمهور شهید راهبری شد و هیچ‌کس نمی‌تواند آن را به نام خود ثبت کند. در جلسات مختلف هرجا مشکل داشتیم ایشان شخصاً اقدام می‌کردند.»

مدیرعامل بزرگ‌ترین نهاد بیمه گر کشور توضیح داد: «کمک‌های شهید جمهور باعث شد تا بدهی بانک‌ها پرداخت شود و یکی از راه‌های آن، تأدیه بدهی دولت‌ها به تأمین اجتماعی بود. از سال ۱۴۰۰ تا امروز دولت سیزدهم حدود ۲۶۰ هزار میلیارد تومان بدهی تأمین اجتماعی را تأدیه کرده و امسال به این عدد، حدود ۱۰۰ هزار میلیارد تومان اضافه خواهد شد. در حالی که از سال ۱۳۵۷ تا ۱۴۰۰ میزان تأدیه دیون تأمین اجتماعی در مجموع تمامی دولت‌ها تنها ۸۰ هزار میلیارد تومان بوده است. این موضوع مطالبه همیشگی بازنشستگان بوده که بعضاً برخی جریان‌ات معاند از این موضوع به عنوان یک ابزار استفاده و ناراضی‌تراشی می‌کردند. تسویه حدود ۲۶۰ هزار میلیارد تومان بدهی، یعنی دولت شهید رئیسی سه‌ونیم برابر همه دولت‌ها، تسویه بدهی انجام داده است. از زاویه‌ای دیگر، متوسط تسویه بدهی دولت‌های قبل، در هر سال نسبت به بدهی ایجاد در آن سال، در بهترین حالت حدود ۲۰ درصد بوده است. یعنی هر قدر در هر سال بدهی ایجاد کرده‌اند، فقط ۲۰ درصد آن را تسویه کرده‌اند ولی در دولت شهید رئیسی ۶۵ درصد بدهی ایجاد در هر سال تسویه شده است. در واقع از این منظر هم عملکرد دولت سیزدهم سه برابر سایر دولت‌های قبلی بوده است.»

موسوی گفت: «از طریق بخشی از آن ۲۶۰ هزار میلیارد تومان وصولی از طریق تسویه بدهی دولت، بدهی بانکی را تسویه کردیم و بقیه آن را به سمت افزایش سرمایه تأمین اجتماعی بردیم. حدود ۴۶ هزار میلیارد تومان در بانک رفاه و بقیه آن در زیرمجموعه خود تأمین اجتماعی یعنی شستا سرمایه‌گذاری شد. بعضاً ادعا می‌شود که تأمین اجتماعی برای تأدیه دیون خود، دارایی فروخته ولی

که آن حادثه تلخ رقم خورد و امور ناتمام ماند. امیدواریم دولت چهاردهم بتواند کارهای این حوزه را ادامه دهد تا این دستاوردها استمرار یابد و در رفاه معیشتی مردم و افراد تحت پوشش خود را نشان دهد.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «زمانی که ما سازمان را تحویل گرفتیم، وضعیت صندوق‌ها را به عنوان یکی از چند آبربحران ملی مطرح می‌کردند و بعضاً این تلقی هنوز هم هست. البته بعضی از این موارد بحران‌سازی و بحران‌نمایی افراطی برای سروپوش گذاشتن بر ناتوانی‌ها و ناکارآمدی‌های مدیریتی بوده است. این ادعا به معنای آن نیست که در حال حاضر ما چالش و مشکل نداریم. تجربه این دولت نشان داد اگر با خلوص نیت، روحیه جهادی و براساس اقتضائات فنی و حرفه‌ای و تخصصی عمل شود، هیچ مشکل لاینحلی وجود ندارد. هر حوزه و هر پدیده‌ای سیر طبیعی خود را دارد و در این سیر طبیعی اگر مواجهه درست با اقتضائات هر زمان داشته باشیم، آن پدیده قابل مدیریت کردن است. صندوق‌های بیمه‌ای هم از این قضیه مستثنی نیستند.

این مقام مسئول گفت: «صندوق‌های بیمه‌ای که متولد می‌شوند دوران نوزادی، کودکی، نوجوانی، جوانی و میانسالی دارند و نهایتاً به پیری می‌رسند. این تجربه در همه کشورهای دنیا وجود داشته است. مهم این است در اقتضای طبیعت یک صندوق بیمه‌ای، سیر تطور و تغییرات آن درست شناسایی و مدیریت شود. الان برخی از پیرترین صندوق‌های جهان، بهترین صندوق‌های جهان هم هستند. مثلاً صندوق بازنشستگی ژاپن مسن‌ترین صندوق بیمه‌ای است ولی معادل ۱۶۰ تا ۱۷۰ درصد تولید ناخالص داخلی کشور ژاپن، دارایی دارد و از محل سود این دارایی تعهدات خود را اجرا می‌کند. همه صندوق‌ها وقتی وارد دوران میانسالی می‌شوند، باید بر دارایی‌ها و سرمایه‌ها متمرکز شوند. اگر در دوران جوانی صندوق، درست از فرصت‌ها استفاده نشود مشکلات احتمالی آتی قابل حل است و اگر دست روی دست گذاشته شود، مشکلات بیشتر می‌شوند تا به مرحله غیرقابل حل برسند.

موسوی اضافه کرد: «سازمان تأمین اجتماعی تقریباً در مسیر میانسالی رو به پایین در حال حرکت است. در آغاز به کار دولت مردمی سیزدهم، نه‌تنها خزانه سازمان خالی بود، بلکه منفی ۱۱۵ هزار میلیارد تومان هم بدهی به نظام بانکی وجود داشت. به‌خاطر همین در سال ۱۴۰۱ در فهرست بدهکاران بانکی، جزو اولین بدهکاران بانکی کشور بودیم. این بدهی از سال ۱۳۹۳ تا ۱۴۰۰ ایجاد

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

## امکان اعلام غیرحضور حادثه ناشی از کار برای بیمه‌شدگان

غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی، در حال حاضر کارفرمایان می‌توانند از طریق مراجعه به سامانه خدمات غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی به نشانی es.tamin.ir با ورود به منوی کارفرمایان- خدمات کارفرمایان- اعلام حادثه بیمه‌شده، نسبت به ثبت و اعلام حادثه ناشی از کار بیمه‌شدگان اقدام کند.

همچنین به‌منظور پیشگیری از تضییع حقوق بیمه‌شدگان حادثه‌دیده، در مواردی که کارفرما از انعکاس حادثه خودداری می‌کند، امکان اعلام گزارش حادثه به صورت غیرحضور برای بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی نیز از طریق سامانه خدمات غیرحضور این سازمان در منوی بیمه‌شدگان -امور بیمه‌شدگان- اعلام حادثه میسر شده است. طبق مفاد ماده ۶۰ قانون تأمین اجتماعی، حادثه ناشی از کار حادثه‌ای است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه‌شده اتفاق می‌افتد.

