

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در پنجمین روز از هفته تأمین اجتماعی در نشست خبری، ضمن ارائه گزارشی پیرامون عملکرد این سازمان طی ۳۳ ماه گذشته، حمایت و مساعدت شخص رئیس جمهور شهید، حضرت آیت‌الله رئیسی در تحقق دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در زمینه توسعه خدمات و غلبه بر چالش‌های برجای مانده از دوره‌های پیشین را بسیار مؤثر و مهم ارزیابی کرد. او با اشاره به تأدیه بدهی بی‌سابقه دولت سیزدهم به سازمان تأمین اجتماعی، گفت: «تا پیش از آغاز دولت سیزدهم، کل بدهی‌های پرداختی همه دولت‌ها به سازمان تأمین اجتماعی چیزی حدود

موسوی در این نشست که با حضور خبرنگاران و اصحاب رسانه و جمعی از معاونان و مدیران این سازمان برگزار شد، ضمن تسلیت ایام سوگواری سرور و سالار شهیدان حضرت اباعبدالله الحسین علیه‌السلام و همچنین گرامیداشت یاد و نام شهدای خدمت خصوصاً رئیس جمهور شهید حضرت آیت‌الله رئیسی و تبریک هفته تأمین اجتماعی، بیان کرد: «یکی از آرمان‌های نظام جمهوری اسلامی، توجه به مشکلات مردم خصوصاً در حوزه تأمین اجتماعی و ایجاد آسایش و رفاه برای اقشار مختلف مردم است که در دولت سیزدهم شاهد تلاش بی‌وقفه دولت و شخص رئیس جمهور شهید در این زمینه بودیم.»

او با اشاره به این‌که سازمان تأمین اجتماعی با حدود ۴۷ میلیون بیمه‌شده، یکی از اثرگذارترین مجموعه‌های کشور در حوزه خدمت‌رسانی و ایجاد امنیت و رفاه برای مردم است، گفت: «پس از آغاز به کار دولت مردمی سیزدهم، حل چالش‌های اساسی کشور خصوصاً برخی مشکلات بزرگ مانند ناترازی‌های ایجاد شده در بخش‌های مختلف به‌ویژه در صندوق‌های بازنشستگی، مورد توجه جدی قرار گرفت.»

موسوی افزود: «در ابتدای دوره مدیریتی جدید، ماهانه حدود ۲۷هزار میلیارد تومان مستمری به بازنشستگان عزیز پرداخت می‌شد. پیش از این دوره، به دلیل ناترازی منابع و کسری نقدینگی، برای انجام این تعهدات ماهانه بین ۳ تا ۵هزار میلیارد تومان استقراض از نظام بانکی انجام می‌گرفت که مجموع این استقراض از سال ۱۳۹۲ تا ۱۴۰۰ به حدود ۱۰۶هزار میلیارد رسیده بود. اما امروز در پایان دولت مردمی سیزدهم مפתخیریم عرض کنیم که علاوه بر تسویه این مبلغ به نظام بانکی، از ابتدای سال ۱۴۰۲ برای پرداخت مستمری ماهانه ۵۳هزار میلیارد تومانی به بازنشستگان عزیز، حتی یک ریال از نظام بانکی استقراض نکرده‌ایم.»

بحران‌سازی افراطی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر این‌که امروز از برخی بحران‌سازی‌های افراطی درباره وضعیت صندوق‌های بازنشستگی که بخش مهمی از آن در دوره‌های گذشته برای سرپوش گذاشتن بر ناتوانی‌ها و ناکارآمدی‌ها صورت می‌گرفت عبور کرده‌ایم، بیان کرد: «امروز ما در سازمان تأمین اجتماعی به استقراض بی‌رویه، آن‌هم برای رفع حاجت‌های روزمره که به نظر من نوعی «آینده‌سوزی» و «آینده‌خواری» است، نیازی نداریم. حتی در ماه گذشته، پرداخت ۶۵هزار میلیارد تومان مستمری به علاوه بخشی از معوقات بازنشستگان عزیز، بدون یک ریال استقراض انجام شد. این اتفاق تاریخی و بی‌سابقه موهون زحمات همکاران حوزه بیمه‌ای و درآمد سازمان تأمین اجتماعی است که باید استمرار پیدا کند تا سازمان بتواند این ریل‌گذاری را استمرار ببخشد.

موسوی با اشاره به تأدیه بدهی بی‌سابقه دولت سیزدهم به سازمان تأمین اجتماعی با اراده و همت شخص رئیس جمهور شهید، گفت: «اقدام دیگر دولت سیزدهم تأدیه بدهی انباشته دولت به سازمان تأمین اجتماعی بود که با اراده دولت مردمی سیزدهم رقم خورد. اراده بزرگی که این دولت را به یکی از خوش‌حساب‌ترین به‌حکاران سازمان تأمین اجتماعی تبدیل کرد. از ابتدای دولت تا امروز، حدود ۲۶۰هزار میلیارد تومان از بدهی‌های انباشته نهاد دولت به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شده و در بودجه سننوتی سال جاری هم پرداخت ۱۳۰هزار میلیارد تومان دیگر پیش‌بینی شده است.»

او با اشاره به اینکه در دوره ریاست‌جمهوری شهید رئیسی، به جای پرداخت مطالبات از طریق واگذاری شرکت‌های زیان‌ده که در دولت‌های قبلی صورت می‌گرفت، سهام شرکت‌های بسیار خوب مانند پتروشیمی شازند، کشتیرانی و... به این سازمان منتقل شد، گفت: «با تأدیه بی‌سابقه بدهی دولت در دولت سیزدهم، علاوه بر تسویه بدهی سازمان به نظام بانکی، بخشی از مبالغ حاصل از تأدیه بدهی دولت، به‌منظور آینده‌سازی در جهت تقویت یکی از زیرمجموعه‌های سازمان به‌کار گرفته شد. افزایش سرمایه بانک رفاه به مبلغ ۶۵هزار میلیارد تومان که در تاریخ نظام بانکی کشور کم‌نظیر بود، شاخص کفایت

میرهاشم موسوی در نشست خبری به مناسبت هفته تأمین اجتماعی اعلام کرد

دولت سیزدهم سه‌ونیم برابر همه دولت‌های قبلی مطالبات تأمین اجتماعی را تسویه کرد

۸۰هزار میلیارد تومان بود، اما با مساعدت رئیس جمهور شهید و مجلس انقلابی و دیگر دستگاه‌های مرتبط، در دوره کمتر از سه سال دولت سیزدهم، ۳/۵ برابر کل این مبلغ معادل ۲۶۰هزار میلیارد تومان مطالبات سازمان تسویه شد. مقایسه این اعداد با حجم ریالی بدهی ایجادی در هر سال نشان می‌دهد در دولت‌های قبلی حدود ۲۰درصد بدهی‌های ایجاد شده در همان سال تأدیه شده، اما این نسبت در دوره رئیس جمهور شهید به ۶۵درصد رسید. این یعنی اگر نیت و اراده خدمت در کار باشد، کارهای بسیار بزرگ به مدد خداوند متعال ممکن خواهد شد.»

است. طی دو دهه گذشته، سرمایه‌گذاری‌های سازمان تأمین اجتماعی عمدتاً سرمایه‌گذاری اجباری و در قالب واگذاری شرکت‌های غالباً زیان‌ده در ازای مطالبات این سازمان بوده است.»

او با تأکید بر این‌که ما تا امروز به هدف خود در حوزه سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی دست نیافته‌ایم، بیان کرد: «آینده این صندوق در حوزه سرمایه‌گذاری رقم می‌خورد. همه صندوق‌ها دوره کودکی، میانسالی و کهنسالی دارند و مهم است که ما در هر برهه چه تصمیماتی می‌گیریم. در سازمان تأمین اجتماعی هم اگر مواجهه درست در حوزه سرمایه‌گذاری داشته باشیم، آینده خوبی برای این صندوق که سرمایه ملت ایران است، رقم خواهد خورد.»

موسوی ادامه داد: «در همه کشورها وقتی صندوق بازنشستگی از دوره میانسالی عبور می‌کند، تمرکز راهبردی روی سرمایه‌گذاری معطوف می‌شود. امروز یکی از پیرترین صندوق‌های بازنشستگی، صندوق معلمان بازنشسته در کشور ژاپن است که مجموعه دارایی‌های آن بیش از تولید ناخالص داخلی این کشور است. در حالی‌که این‌عدد در سازمان تأمین اجتماعی ما در خوشبینانه‌ترین حالت حدود ۱۵درصد (GDP) کشور است که باید در ادامه روند رو به رشد سازمان جبران شود. شاخص دوم این است که دارایی‌های صندوق باید معادل ۵برابر تعهدات یک‌سال آن صندوق را پوشش دهد. امروز دارایی‌های سازمان تأمین اجتماعی حدود دو برابر تعهدات سالانه مااست. به هر حال در ۳۳ ماه گذشته نرخ رشد سود سازمان تأمین اجتماعی در بخش سرمایه‌گذاری بیش از ۴۰درصد بوده که البته برای ما قابل قبول نیست. بازدهی این سرمایه‌گذاری باید حدود ۳۰درصد باشد، اما در حال حاضر حدود ۱۰درصد است. با این وجود همچنان فرصت بزرگی برای سازمان تأمین اجتماعی در حوزه سرمایه‌گذاری فراهم است تا با انجام برخی اقدامات، کیفیت خدمات خود و سرمایه اجتماعی ملت ایران را ارتقا دهد.»

عدم واگذاری دارایی‌های تأمین اجتماعی

میرهاشم موسوی در پاسخ به سؤالی درباره برخی شایعات و اظهارنظرها درباره فروش بخشی از دارایی‌های این سازمان به‌منظور رفع بحران‌های مالی گفت: «برخلاف شایعات مطرح شده در این دوره، غیر از جابه‌جایی درون گروهی پتروشیمی دماوند در سال ۱۴۰۰ که در درون گروه به مجموعه شستا با حدود ۵هزار میلیارد تومان واگذار شد، حتی یک ریال از دارایی‌های صندوق تأمین اجتماعی به غیر واگذار یا فروخته نشده است. عمده جبران کسری منابع سازمان به‌صورت اقدامی تحولی و کم‌نظیر، با درآمد داخلی و استفاده از فرصت‌های سازمان تأمین مالی شد. اساساً فرایند فروش اموال و دارایی در سازمان تأمین اجتماعی و همه اقدامات مالی سازمان، تحت نظارت جدی نهادهای نظارتی داخلی و خارج از سازمان است و گزارش‌های مالی و گزارش‌های حسابرسی سازمان هم مؤید کذب بودن چنین ادعا‌هایی است. فروش اموال و دارایی در سازمان تأمین اجتماعی منوط به برگزاری مزایده و آگهی در روزنامه رسمی است که در این دوره هیچ موردی از مزایده یا آگهی برای فروش اموال نداشته‌ایم و حتی یک آجر هم از اموال و دارایی‌های سازمان تأمین اجتماعی در این دوره به فروش گذاشته نشده و این افتخار مااست. در دوره‌های قبل فروش دارایی‌ها امری طبیعی بود و حتی موارد متعددی از سوءاستفاده و فساد هم در این مسیر اتفاق افتاد. در این دوره بدون ایجاد هیاهو تلاش کردیم تا اموال به تاراج رفته را به صندوق برگردانیم. تنها در یک مورد در دوره گذشته، در قالب پروژه ایران‌سازه ۲۵ اپارتمان مطلوب با قیمت پایین و به‌صورت اقساط بلندمدت در ولنجک تهران به ثمن بخش به برخی افراد واگذار شد. حتی برخی محصولات پتروشیمی در دریا به طرف مقابل تحویل و ثمن معامله برگشت که پرونده تشکیل و درحال پیگیری است، اما ما بنا نداریم با بازگو کردن این موارد کام مردم را تلخ کنیم و با همکاری قوه قضاییه در این زمینه پیگیری خود برای بازگرداندن اموال را ادامه دادیم که همکاری خوبی هم با دستور ریاست محترم قوه قضاییه در این زمینه انجام شد.»

◀ **ادامه در صفحه ۴**

تأمین



atiyeno.ir

خبر



معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت هفته تأمین اجتماعی اعلام کرد

هدیه ۷۱۱ میلیارد تومانی

تأمین اجتماعی به زوج‌های

جوان در سال ۱۴۰۳

محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت هفته تأمین اجتماعی از پرداخت ۷۱۱ میلیارد تومان هدیه ازدواج به ۹۹هزار و ۶۲۶نفر از بیمه‌شدگان واجد شرایط این سازمان در سال ۱۴۰۳ خبر داد. این هدیه به ازای ازدواج اول بیمه‌شدگان واجد شرایط پرداخت می‌شود و مبلغ ریالی آن معادل یک ماه متوسط حقوق یا مزد بیمه‌شده قبل از ازدواج است. او افزود: «سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه اجتماعی کشور و سازمانی که منابع و مصارف آن از تحولات جمعیتی متأثر است، با توجه به سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در حوزه جمعیت و خانواده و در اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، ضمن افزایش مدت پرداخت مرخصی زایمان از ۶ماه به ۹ ماه، پوشش بیمه‌ای هزینه‌های درمان ناباروری را نیز حسب مصوبات دولت تقبل کرده است. یکی دیگر از اقدامات حمایتی این سازمان در حوزه خانواده و جمعیت، پرداخت کمک هزینه یا هدیه ازدواج است.» معاون بیمه‌ای سازمان ادامه داد: «به استناد ماده (۸۵) قانون تأمین اجتماعی، این سازمان به بیمه‌شدگان زن یا مرد که برای اولین‌بار ازدواج می‌کنند و دارای شرایط قانونی لازم باشند، مبلغی به‌عنوان کمک‌هزینه ازدواج یا هدیه ازدواج پرداخت می‌کند.» براساس این گزارش، اگر زن و شوهر بیمه‌شده، دارای شرایط لازم برای دریافت هدیه ازدواج سازمان تأمین اجتماعی باشند، این هدیه به هر دو نفر پرداخت می‌شود. بیمه‌شده(زن یا مرد یا هر دو) در صورتی می‌تواند کمک‌هزینه ازدواج تأمین اجتماعی را دریافت کند که ازدواج او، ازدواج اول و دائم باشد، در تاریخ ازدواج، رابطه استدامی بیمه‌شده با کارفرما قطع نشده باشد و همچنین بیمه‌شده طرف پنج سال قبل از تاریخ ازدواج، حداقل ۷۲۰ روز سابقه کار و پرداخت حق بیمه داشته باشد. مبلغ ریالی هدیه ازدواج سازمان تأمین اجتماعی، معادل یک ماه متوسط حقوق یا مزد بیمه‌شده است. متوسط مزد یا حقوق برابر است با جمع دریافتی بیمه‌شده طرف دو سال قبل از ازدواج که به مآخذ آن حق بیمه پرداخت شده باشد تقسیم بر ۲۴ و در صورتی که عدد حاصل، کمتر از حداقل دستمزد کارگر عادی در تاریخ عقد باشد، مبلغ مذکور تا حداقل دستمزد زمان عقد افزایش می‌یابد. در قانون تأمین اجتماعی، محدودیت زمانی خاصی برای دریافت هدیه ازدواج تأمین اجتماعی وجود ندارد. بیمه‌شدگان واجد شرایط می‌توانند هر زمان پس از تاریخ عقد برای دریافت آن اقدام کنند، برای دریافت هدیه ازدواج تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان واجد شرایط نیازی به مراجعه حضوری به شعب این سازمان ندارند و تمام مراحل ثبت درخواست دریافت این هدیه، به سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به‌نشانی (es.tamin.ir) قابل انجام است.

به مناسبت هفته تأمین اجتماعی انجام شد

بازدید معاون بیمه‌ای سازمان

تأمین اجتماعی از خبرگزاری ایلنا

محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در نخستین روز از هفته تأمین اجتماعی، با حضور در خبرگزاری ایلنا، ضمن بازدید از فرایند کاری این مجموعه، به پرسش‌های خبرنگاران این رسانه پاسخ گفت. محمدی در این گفت‌وگوی خبری، شناسایی اقشار فاقد پوشش بیمه‌ای و توسعه پوشش بیمه اجتماعی را از راهبردهای مهم مورد توجه در سازمان تأمین اجتماعی توصیف کرد که ضمن فراهم آوردن زمینه بهره‌مندی همه‌آحاد جامعه از خدمات بیمه اجتماعی و تحقق اصل (۲۹) قانون اساسی، به حل مشکل ناترازی منابع و مصارف صندوق‌های بازنشستگی نیز کمک خواهد کرد.

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی ضمن اعلام آمادگی این سازمان برای توسعه پوشش بیمه‌ای به همه اقشار جامعه اعم از زنان خانه‌دار، دختران، دانشجویان، ورزشکاران و شاغلان در سکوهای مجازی اعلام کرد که این سازمان درصدد توسعه پوشش بیمه‌ای آن‌هاست. محمدی همچنین با تبیین تحولات و آخرین وضعیت بیمه کارگران ساختمانی، رویکرد این سازمان را بهره‌مندی همه شاغلان واقعی این حوزه از خدمات بیمه‌ای دانست و اعلام کرد توسعه پوشش بیمه در این حوزه، متناسب با تأمین منابع در دستور کار قرار دارد.

او همچنین با تأکید بر اینکه بهره‌مندی از تسهیلات بازنشستگی زودهنگام حق قانونی شاغلان واقعی مشاغل سخت‌وزیان‌آور است، برخی اشکالات در اجرای قانون این نوع مشاغل و غفلت از اهمیت ایمن‌سازی محیط‌های کار را از ریشه‌های اصلی ناترازی منابع و مصارف در سازمان تأمین اجتماعی توصیف کرد.