

میرهاشم موسوی در نشست هماهنگی حوزه بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی:

شهید جمهور الگو و نمونه مغتنم و محترم تربیت‌یافتگان مکتب امام راحل بود

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نشست هماهنگی حوزه بیمه‌ای این سازمان که در آستانه سالروز رحلت ملکوتی بنیان گذار کبیر انقلاب اسلامی برگزار شد، شهید جمهور آیت‌الله‌رئ‌یسی را الگو و نمونه کاملی از تربیت‌یافتگان مکتب امام راحل معرفی کرد و گفت: «ابراز ارادت و علاقه حضرت آیت‌الله‌رئ‌یسی به مردم و اعتقاد ایشان به خدمت صادقانه و خالصانه به جمهور مردم، وجه نمایشی و سیاسی نداشت و رئیس جمهور شهید به معنای

گزارش

میرهاشم موسوی در نشست هماهنگی حوزه بیمه‌ای که با حضور محمد محمدی، معاون بیمه‌ای و مدیران حوزه ستادی این معاونت و نیز حضور ویدئوکنفرانسی مدیران کل تأمین اجتماعی استان‌ها برگزار شد، با تبریک و تسلیت شهادت جانشوز حضرت آیت‌الله‌رئ‌یسی و همراهان شهید او و عرض تسلیت به‌مناسبت سالگرد ارتحال امام عظیم‌الشان، بیان کرد: «در تقارن این دو ایام‌الله، لازم می‌دانم آنچه را که حضرت آیت‌الله‌رئ‌یسی از مکتب امام آموخته بود و در دوران مسئولیت به کار بست، به خودم و همه مسئولان یادآوری کنم تا ان‌شاء‌الله ما هم بتوانیم رهرو این مکتب روحانی باشیم. در قرن اخیر، مهندسی قدرت در جهان توسط حضرت امام رحمت‌الله بازتعریف شد. حضرت آیت‌الله‌رئ‌یسی تربیت‌شده صالح مکتب حضرت امام (ره) بود و از این‌رو به مردم علاقه و اراداتی واقعی داشت. با بررسی سه سال فعالیت و حضور میدانی و تلاش‌های شبانه‌روزی آیت‌الله‌رئ‌یسی، به یقین می‌توان گفت که ابراز ارادت و علاقه او به مردم، به هیچ‌وجه جنبه نمایشی و سیاسی نداشت. او به‌معنای واقعی کلمه متأثر از مکتب امام راحل بود، در حکمرانی اصالت را به مردم می‌داد و به همین دلیل هم شهید جمهور نامیده شد.»

او ادامه داد: «دولت سیزدهم مشکلات و چالش‌های مختلف و متعددی را پیش رو داشت که از گذشته برجامانده بود، با این وجود به‌دغدغه‌های اصلی مردم، توجه واقعی داشت و به‌خاطر همین از برخی تصمیمات صرف‌نظر کرد و تصمیماتی مبتنی بر نیاز مردم گرفت که این بسیار مهم است. بحمدالله شهید آیت‌الله‌رئ‌یسی، به‌عنوان تربیت‌یافته صالح مکتب امام خمینی (ره) به معنای واقعی در راه رفع و حل چالش‌ها و مشکلات مردم و محرومیت‌زدایی قدم برداشت. رئیس جمهور شهید طی سفرهای استانی همیشه محروم‌ترین مناطق را برای سرکشی و دیدار مردمی انتخاب می‌کرد. این بسیار ارزشمند است که مردم در مناطق محروم دیده شوند و همان‌جا، در همان عمق میدان، بدون شعارزدگی و پشت میزنشینی تصمیماتی برای رفع مشکلات آنان اتخاذ شود. این روش مدیریت و حکمرانی، برگرفته از مکتب حضرت امام است. به خاطر همین منش و رفتار مردم‌قدردان امام و شهید جمهور هستند. کسی که در مکتب امام‌پای‌کار مردم‌باشد، خداوند متعال در چشم مردم به او قدر و منزلت می‌دهد.»

اصالت «جمهور» در نگاه شهید رئ‌یسی

موسوی در بخش دیگری از سخنان خود توضیح داد: «اصالت جمهور در نگاه و رفتار حضرت آیت‌الله‌رئ‌یسی، در واقع برگرفته از همان تأکیدی است که حضرت امام (ره) بر اهمیت خدمت به مردم داشتند و مردم را ولی‌نعمتان حکمرانان می‌دانستند. ما نمونه کامل و عینی پیروی از مکتب امام راحل را در این دوره، در مشی و رفتار آیت‌الله‌رئ‌یسی دیدیم. حل مسائل و مشکلات مردم، دغدغه آیت‌الله‌رئ‌یسی بود و ادامه این مسیر بر همه ما که مسئولیت داریم واجب و در عین حال دشوار است.»

او همچنین افزود: «در حوزه حکمرانی نظام بیمه‌ای، اگر تأکید و پیگیری‌های شخصی حضرت آیت‌الله‌رئ‌یسی نبود، پوشش کامل بیمه‌های درمانی هرگز محقق نمی‌شد. در حوزه بیمه اجتماعی که سال‌ها با دغدغه‌های جدی در زمینه ناترازی منابع و مصارف مواجه بود، با حمایت و راهبری و پیگیری شخصی حضرت آیت‌الله‌رئ‌یسی، امروز به نقطه‌ای رسیده‌ایم که با افتخار می‌توانیم بگوییم در سازمان تأمین اجتماعی به نقطه



داشته باشیم. خداوند کمک کند تا دل‌های مردم به سمتی برود که سکان‌دار اجرایی کشور «متقی سیاستمدار» باشد و با تقوای الهی و اتصال به منبع اصلی، با رویکرد دینی و گفت‌وگو با اصیل انقلاب اسلامی، بر اصول و چارچوب‌های انقلاب پافشاری کند؛ چراکه این استمرار و پافشاری بر اصول ما را به رشد می‌رساند. جایی که گفت‌وگو انقلاب حاکم باشد، رشد و پیشرفت هم هست. کم‌این که بیشترین میزان رشد اقتصادی طی دهه‌های گذشته و کم‌ترین نرخ بیکاری طی سه دهه گذشته را در دولت سیزدهم شاهد بودیم.

او با تقدیر و تشکر از همکاران ستادی و استانی تأمین اجتماعی که دغدغه مأموریت و تعهدات و مسئولیت دارند، گفت: «در ایام گذشته تمامی همکاران خالصانه تلاش کردند و با عنایت خداوند متعال و استمداد از روح شهید جمهور بزرگوار و سایر شهدا، با تمام قوا پای کار هستند.»

توقف ناپذیری راه تحول و پیشرفت

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این نشست، همچنین با تبیین دستاوردهای سازمان در دولت سیزدهم توضیح داد: «مسیر حرکت و تحول در سازمان تأمین اجتماعی توقف ندارد، بلکه باید ادامه پیدا کند. برنامه کاری تأمین اجتماعی و مسئولیتی که پذیرفته‌ایم مشخص است. از این‌رو نه‌تنها باید مأموریت‌های محوله را به شکل کامل انجام دهیم، بلکه باید هر ماه نسبت به ماه قبل، مترقی‌تر و تحول‌گرایانه‌تر عمل کنیم.

وقتی همچنان در سازمان ظرفیت‌های جدید و تازه داریم، نباید به رقم‌های ماه‌های قبل بسنده کنیم. این ظرفیت می‌تواند در حوزه بزرگی منابع باشد، چون هنوز آن منابعی که باید برای توسعه خدمات در اختیار سازمان قرار گیرد، به شکل کامل اتفاق نیفتاده؛ هم از جهت درآمدهای بیمه‌ای و اقتصادی و بخش‌های دیگر و هم در باب مصارفی که باید مدیریت کنیم.» او افزود: «در بخش‌های مختلف، هم در حوزه منابع انسانی و هم در فناوری و اقتصادی و بیمه‌ای و بخش‌های دیگر، برای مدیریت بهتر سازمان و بهره‌وری بیشتر، هنوز نتوانسته‌ایم تمام ظرفیت‌های مدیریت‌رادر سازمان پای‌کار بیاوریم. به‌رغم سختی‌هایی که کشیده‌شده و کارهای ارزشمندی که انجام گرفته، هنوز در موقعیت و فضای مدیریت مطلوب بهره‌وری سازمانی، کارهای انجام‌نشده داریم. مثلاً بخش فناوری سازمان خیلی به کمک‌بخش‌های دیگر آمده است. اگر واقعا نتوانسته‌ایم مداخله انسانی را حداقلی و وصول

معاون برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی سازمان تأمین اجتماعی خبر داد

پرداخت ۲۲ هزار میلیارد ریال از مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد و ۲۰ هزار میلیارد ریال از مطالبات بیمه‌تکمیلی و بیمه عمر بازنشستگان

مطالبات را نیز در اسرع وقت تسویه کنیم.» معاون برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی سازمان تأمین اجتماعی همچنین خبر پرداخت بیش از ۲ هزار میلیارد تومان دیگر از مطالبات بیمه تکمیلی و عمر بازنشستگان را اعلام کرد.

او با بیان این که از ابتدای سال جاری، در راستای افزایش سرعت در پرداخت و خدمات‌رسانی بهتر، پرداخت‌های بیمه تکمیلی به شرکت‌های بیمه‌گر به‌صورت متمرکز خواهد بود، توضیح داد: «در قرارداد فعلی کانون بازنشستگان با شرکت بیمه تکمیلی طرف قرارداد، سازمان تأمین اجتماعی ۵۰ درصد از تعهدات را با رقمی بالغ بر ۹ هزار میلیارد تومان جهت رضایتمندی و رفاه حال بازنشستگان عزیز برعهده گرفته است. امیدواریم بخشی از دغدغه‌های این قشر عزیز پاسخ داده شود.»

تأمین



atiyeno.ir

خبر



بخشنامه قانون جدید

نقل و انتقال سوابق بیمه به شعب

سازمان تأمین اجتماعی ابلاغ شد

بخشنامه قانون جدید نقل وانتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و جمعیت سوابق بیمه‌ای اشخاص، مصوب یازدهم اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۲ مجلس شورای اسلامی و آیین‌نامه اجرایی قانون مذکور، مصوب ۲۷ دی‌ماه سال ۱۴۰۲ هیأت‌وزیران به شعب و واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی ابلاغ شد. با آغاز اجرای قانون جدید، قانون نقل وانتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۰۳/۲۷ و ماده «یک» قانون تعدیل نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی مصوب ۱۳۶۶/۰۱/۲۷ مجلس شورای اسلامی منسوخ و تغییراتی در نحوه نقل وانتقال سوابق بین صندوق‌های بازنشستگی به وجود آمده است.

مقایسه قانون جدید نقل وانتقال سوابق بیمه‌ای با قانون قدیمی، این نکته قابل توجه را نمایان می‌کند که قبلاً حق بیمه مربوط به سنوات گذشته متقاضیان در صندوق مبدأ، عیناً به صندوق مقصد منتقل می‌شد. در حالی که در قانون جدید، وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی، بدواً براساس آخرین نرخ سود اوراق مشارکت اعلامی بانک مرکزی در زمان درخواست از سوی صندوق مبدأ محاسبه و به‌روزرسانی شده و سپس به همراه اصل حق بیمه به صندوق مقصد منتقل می‌شود. مبلغ مابه‌التفاوت متعلقه (براساس مقررات صندوق مقصد) نیز که باید توسط متقاضی پرداخت شود، کاهش می‌یابد. ضمن این که امکان پرداخت مبلغ مابه‌التفاوت توسط متقاضی به‌صورت تقسیط وجود خواهد داشت.

براساس بخشنامه چگونگی انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از سایر صندوق‌ها به سازمان تأمین اجتماعی که به شعب و واحدهای اجرایی این سازمان ابلاغ شده، بیمه‌شدگان فعال (که در زمان درخواست بیمه‌پرداز سازمان بازنشستگی مستمری‌گیران (اعم از بازنشسته، ازکارافتاده کلی و بازمانده واجد شرایط) که به‌علت انتقال، استعفاء، بازرخريد خدمت، اخراج، انقصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری‌ها، رابطه استخدای آنان با کارفرمای متبوع قطع و به‌تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوطه خارج و مشرکت سازمان تأمین اجتماعی شده یا بشوند، می‌توانند با همراه داشتن حکم قطع رابطه استخدای با حکم تغییر نظام بیمه‌ای به شعبه‌ی ذی‌ربط جهت ارائه درخواست نقل وانتقال سوابق مراجعه کنند.

به استناد قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله به سازمان تأمین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۸۰/۰۹/۰۲ و قانون استفسار به قانون مذکور مصوب ۱۳۸۳/۱۱/۰۷ مجلس شورای اسلامی، سوابق منتقله برای افرادی که از تاریخ تصویب قانون مزبور (۸۰/۰۹/۰۲) به‌بعد از عضویت صندوق قبلی خارج و متعاقباً در ردیف بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفته‌اند، درصورتی در احراز شرایط مستمری بازنشستگی قابل احتساب خواهد بود که بیمه‌شده در زمان درخواست بازنشستگی دارای حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه‌مقرر در قانون تأمین اجتماعی باشد. همچنین سوابق منتقله از سایر صندوق‌ها به سازمان تأمین اجتماعی در احراز شرایط و میزان مستمری ازکارافتادگی و باماندگان، عیناً ملاک محاسبه است.

در مورد نحوه انتقال حق بیمه از سازمان تأمین اجتماعی به سایر صندوق‌های بازنشستگی در این بخشنامه مواردی تصریح شده است. درخصوص درخواست‌هایی که از تاریخ لازم‌الاجرا شدن آیین‌نامه اجرایی قانون (۱۴۰۲/۱۲/۱۹) از سوی صندوق مقصد دریافت می‌شود، هنگام انتقال حق بیمه از سوی سازمان تأمین اجتماعی به سایر صندوق‌ها می‌بایست وجوه حق بیمه سال‌های قابل انتقال براساس نرخ سود اوراق مشارکت یک‌ساله اعلامی از سوی بانک مرکزی محاسبه و به‌روزرسانی و به همراه اصل حق بیمه قابل انتقال، به صندوق مقصد منتقل شود. همچنین با توجه به اینکه تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان خود خدمات درمانی و تعهدات کوتاه‌مدت نیز ارائه می‌کند، وفق تبصره «۲» ماده (۳) قانون یادشده، قبل از انجام به‌روزرسانی، سهم درمان (نه/ بیست‌وهفتم) و سهم تعهدات کوتاه‌مدت (یک/ بیست‌وهفتم) از مبلغ حق بیمه قابل انتقال، کسر خواهد شد.