



**طبق یک گزارش جدید، میانگین پس‌انداز بازنشستگی در جهان برای زنان ۸۴هزار دلار کمتر از مردان است. حتی زنانی که در بهترین مشاغل بر سر کار بوده‌اند، تفاوت بسیار فاحشی از نظر پس‌انداز بازنشستگی با مردان در موقعیت‌های شغلی پایین‌تر دارند.**

براساس مطالعات جدید که ارزش دارایی‌های بازنشستگان را پس از یک بازار صعودی و یک بازار نزولی مدل‌سازی کرده، پس از یک بازار صعودی، ارزش متوسط پس‌انداز بازنشستگی زنان ۱۸۴ هزار و ۶۰۰ دلار خواهد بود، در حالی که مردان پس از یک بازار نزولی، ۱۹۹ هزار و ۴۰۰ دلار پس‌انداز خواهند داشت. از آنجایی که مردان با ۴۵درصد دارایی‌های مالی بیشتر از زنان کار خود را شروع می‌کنند، زنان حتی در بهترین شرایط بازار هم قادر به رقابت نیستند. بر همین مبنا، میانگین پس‌انداز بازنشستگی برای زنان ۱۸۵ هزار دلار و برای مردان ۲۶۹هزار دلار است و آن‌ها مجبور هستند که هر سال پنج درصد از پس‌انداز خود را برای تأمین هزینه‌های زندگی

#### گزارش

امسال اقتصاد ژاپن بارها به‌عنوان سرتیتر خبرها مطرح شد؛ چون تورم برای اولین بار طی دهه‌های اخیر به این کشور بازگشت. این درحالی است که کارگران سود دستمزد را کسب می‌کنند و بانک مرکزی ژاپن برای اولین‌بار در ۱۷ سال گذشته نرخ بهره را افزایش می‌دهد. اما یک روند بلند و



از حدود سال ۲۰۱۳، دولت ژاپن سعی کرده که هم سیاست‌های عمومی و هم فرهنگ سازمانی را با زنان در نیروی کار دوستانه‌تر کند. هدف این بود که منبع جدیدی از استعدادها را در آینده جذب کند؛ یعنی زمانی که چهارمین اقتصاد بزرگ جهان با بازار پیر و در حال کاهش کار روبه‌رو است.

ژاپن از پیش خود را برای این وضعیت آماده و در طول دهه اخیر به خوبی زیرساخت‌های مراقبت را برای والدین شاغل ایجاد کرد. با این وجود، حتی برخی از کسانی که در هنگام طراحی سیاست‌های زنانه‌کردن اقتصاد دست‌اندرکار بودند هم از اینکه چه تعداد از زنان ژاپنی از تغییرات سیاست و تغییر هنجارهای اجتماعی استقبال می‌کنند و به نیروی کار می‌پیوندند شوکه شدند.
آدام پوزن، رئیس مؤسسه «اقتصاد بین‌المللی پیترسون» که مشاور دولت ژاپن بود و سیاست‌هایی را برای ایجاد کارگران زن بیشتر توصیه می‌کرد در این باره می‌گوید: «همه ما قدرت آن را دست کم گرفتیم». آقای پوزن در آن زمان فکر می‌کرد که ممکن است آن‌ها بتوانند ۸۰۰ هزار زن را به بازار کار برسانند، میزانی بسیار کمتر از تقریباً سه میلیون نفری که در حال حاضر به بازار کار پیوسته‌اند (البته بسیاری از آن‌ها پاره‌وقت هستند). این غافلگیری می‌تواند درس مهمی برای مقامات اقتصادی در سراسر جهان باشد.»

#### توسعه نیروی کار

این پرسشی می‌تواند درس مناسبی برای «فدرال رزرو» (بانک مرکزی ایالات متحده) باشد؛ فضای کار در ایالات متحده چقدر می‌تواند گسترش یابد؟ این یک سؤال اساسی برای فدرال رزرو در سال ۲۰۲۴ است. طی



**دولت ژاپن از طرح تازه خود برای جبران کمبود نیروی کار در این کشور رونمایی کرد که به موجب آن تعداد صنایع مجاز برای جذب طولانی‌مدت نیروی کار ماهر، از دو مورد فعلی به ۱۱ مورد افزایش می‌یابد.**

بر پایه این طرح، کارگران ماهر شاغل در بخش مسکن

#### نتایج یک تحقیق جهانی نشان داد

## سهم کمتر زنان از حقوق بازنشستگی

عمدتاً برای مردان طراحی شده است. طبق داده‌های مؤسسه (Pew Research)، از مارس سال ۲۰۲۳، زنان به ازای هر دلاری که مردان به دست آورده‌اند، ۸۲ سنت درآمد داشته‌اند که در نهایت به پس‌انداز کمتر زنان منجر خواهد شد. طبق نتایج همین تحقیقات زنان به‌طور متوسط در هنگام سرمایه‌گذاری از تحمل ریسک پایین‌تری نیز برخوردارند.

#### هزینه‌های بیشتر در دوران بازنشستگی

یک مطالعه اخیر از هاروارد بیزینس ریویو نشان داده، زمانی که نوبت به سرمایه‌گذاری تأثیرگذار می‌رسد، زنان در واقع تحمل ریسک بالاتری نسبت به مردان از خود نشان می‌دهند. تحقیقات دیگری نیز می‌گوید زنان در موارد زیادی عاقلانه‌تر از مردان عمل می‌کنند که می‌تواند به ریسک‌گریز بودن آن‌ها تعبیر شود. همچنین شواهد بسیاری بیانگر این است که زنان نسبت به سرمایه‌گذاری محتاط‌تر هستند، زیرا احساس می‌کنند منابع مالی کمتری در اختیارشان است.

صنعت مالی به باشگاه پسران شهرت دارد و به این کلیشه جنسیتی که زنان در مقایسه با مردان از دانش مالی کمتری برخوردار هستند، دامن می‌زند. مطابق با همین کلیشه زنان در مشاوره سرمایه‌گذاری اغلب مورد حمایت قرار نمی‌گیرند. براساس مطالعه‌ای که توسط (Principal)

## سیاست گذاری ژاپن در بازار کار زنان

طولانی‌تری در اقتصاد ژاپن اتفاق می‌افتد که می‌تواند برای سیاست‌گذاران جالب باشد؛ اشتغال زنان به‌طور پیوسته رو به افزایش است. زنان در سن کار ژاپنی سال‌هاست که به بازار کار می‌پیوندند، روندی که در ماه‌های اخیر و با توجه به کمبود کارگر و بازار سخت شرکت‌ها برای جذب نیروی کار گزینه مناسبی به نظر می‌رسد.

ایالات متحده زمانی نسبت به سایر اقتصادهای پیشرفته شاهد مشارکت بالاتری از نیروی کار زنان در سن کار بود، اما اکنون و از سال ۲۰۱۵ از بسیاری کشورها همچون ژاپن عقب افتاده است.

#### زنان در سن کار

امروزه حدود ۷۷درصد از زنان در سن کار در ایالات متحده یا شاغل‌اند یا به دنبال شغل هستند. این رقم برای زنان ژاپنی حدود ۸۳درصد است که در دهه گذشته حدود ۷۴درصد و در اوایل دهه ۱۹۹۰ حدود ۶۵درصد بود. این تغییرات به دلایل مختلف به وجود آمد؛ دولت ژاپن اقدامات سیاست‌گذاری مناسبی انجام داد، مانند افزایش ظرفیت مرکز مراقبت از کودک یا تغییر نگرش ملت نسبت به خانواده. به همین دلیل میانگین سن افرادی که برای اولین‌بار ازدواج می‌کنند به‌طور پیوسته رو به افزایش بوده و میزان باروری در حالت رکورد قرار دارد.

پل شارد، اقتصاددان معتقد است: «دورنمای بزرگ اجتماعی این سیاست‌ها به تأخیر انداختن ازدواج، تأخیر در سال‌های فرزندآوری و اصلاً ازدواج نکردن است.»

اما به‌رغم این سیاست‌ها محدودیت‌هایی هم برای کار زنان وجود دارد، هنوز مجازات مالیاتی برای شغل دوم در کشور وجود دارد و کیفیت مشاغل زنان نیز عالی نیست. مشاغل آن‌ها غالباً کم‌درآمد و برای ساعات محدود تعبیه می‌شود. زنان همچنین تا حد زیادی در رده‌های رهبری در شرکت‌های ژاپنی غایب هستند.

با این وجود، تجربه ژاپن می‌تواند نکاتی را در مورد آنچه در ایالات متحده می‌گذرد ارائه دهد. به عنوان مثال، باروری و میزان ازدواج نیز در آمریکا کاهش می‌یابد. این موضوع می‌تواند فضایی را برای نرخ کار در بین زنان جوان و میانسال ایجاد کند که در مدت‌زمان نزدیک افزایش یابد. در نتیجه وضعیت فوق یک ملت با جمعیت و اقتصاد کوچک‌تر ظهور خواهد کرد.

**منبع: نیویورک تایمز**

الکتریکی، الکترونیکي و فناوری اطلاعاتی نیز می‌شود. بدین ترتیب، بخش‌های تحت‌پوشش نوع دوم به استثنای حوزه مراقبت‌های پرستاری که شرایط اقامتی مشابهی برای آن وجود دارد، با بخش‌های نوع اول مطابقت خواهد داشت. دولت ژاپن امیدوار است با تصویب و اجرای طرح جدید، گروهی از کارگران نوع اول بتوانند خود را به موقعیت کارگران نوع دوم ارتقا دهند. مطابق آمار رسمی، تا پایان ماه فوریه گذشته ۱۴۶ هزار کارگر خارجی نوع اول و تنها ۱۰ کارگر خارجی نوع دوم در ژاپن اقامت داشته و مشغول به کار بوده‌اند.

## جهان



atiyeno.ir

## ۱۳



### کمبود نیروی ماهر در آلمان

اقتصاد آلمان به دلیل کمبود نیروی کار متخصص سالانه حدود ۵۰ میلیارد یورو خسارت می‌بیند. یک پژوهش تازه مؤسسه اقتصادی آلمان می‌گوید، سال گذشته حدود ۶۰۰هزار فرصت شغلی بدون نیروی متخصص ماندند. در یک تحلیل اقتصاددانان مؤسسه اقتصادی آلمان (IW) در کلن آمده که اگر کارگران ماهر کافی وجود داشته باشد، شرکت‌ها در آلمان می‌توانند با ظرفیت کامل فعالیت خود را ادامه دهند و درآمد آن‌ها در سال جاری حدود ۴۹ میلیارد یورو بیشتر باشد. این مؤسسه پژوهش‌های اقتصادی در توضیح خود می‌گوید که در سال گذشته ۵۷۰هزار موقعیت شغلی خالی ماندند: «این وضعیت برای شرکت‌ها بدان معناست که پتانسیل تولید آن‌ها از بین می‌رود. در واقع قادر به تولید بیشتر هستند، اما برای انجام این کار کمبود نیروی کار وجود دارد.» این مؤسسه اقتصادی مستقر در کلن هشدار داد: «از آنجا که متولدين سال‌هایی که فرزندآوری زیادی داشته‌اند، در سال‌های آینده بازنشسته می‌شوند، به احتمال بسیار کمبود نیروی ماهر کاری در آینده حتی بیشتر خواهد شد.» این امر هزینه و خسارت کمبود نیروی کار ماهر را بیشتر خواهد کرد. براساس گزارش این مرکز اقتصادی، انتظار می‌رود پتانسیل تولید از دست رفته در سال ۲۰۲۷ به ۷۴میلیارد یورو افزایش یابد.»

نویسندگان این پژوهش توضیح می‌دهند: «برای کاهش کمبود نیروی کار ماهر، به مهاجران متخصص نیاز است. همچنین اگر شاغلان مسن‌تر مدت طولانی‌تری کار کنند، مؤثر خواهد بود. بنابراین شرکت‌ها باید سعی کنند همکاران باتجربه خود را برای مدت طولانی‌تری با پیشنهادهای مناسب در شرکت نگه دارند.»

#### کاهش نرخ باروری در جهان

مطالعات جدید نشان می‌دهد که نرخ باروری در جهان رو به کاهش است و بیشتر کشورهای جهان تا آخر قرن قادر به حفظ جمعیت خود نخواهند بود. گفته می‌شود در حال حاضر نرخ باروری در کشورهای اروپایی کمتر از میانگین جهانی است. براساس مطالعه‌ای جدید از سوی مؤسسه سنجش و ارزیابی سلامت دانشگاه واشنگتن (IHME) که نتیجه آن در (The Lancet) منتشر شده، اکثر کشورهای جهان تا سال ۲۱۰۰ نرخ باروری کافی برای حفظ جمعیت خود نخواهند داشت. نرخ باروری یا نرخ فرزندآوری به میانگین تعداد فرزندان متولد شده در زنان ۱۵ تا ۴۹ سال گفته می‌شود.

محققان مطرح می‌کنند که نرخ فرزندآوری در سه‌چهارم کشورها آن قدر بالا نخواهد بود که اندازه جمعیت خود را تا سال ۲۰۵۰ حفظ کنند. آن‌ها پیش‌بینی می‌کنند تا سال ۲۱۰۰، حدود ۹۷درصد کشورهای جهان قادر به حفظ جمعیت خود نباشند و تخمین می‌زنند که نرخ باروری جهانی در سال ۲۰۵۰ به حدود ۱٫۶۸ تولد به ازای هر زن در طول زندگی خود و در سال ۲۱۰۰ به حدود ۱٫۵۷ کاهش یابد. این در حالی است که نرخ باروری جهانی در سال ۲۰۲۱ حدود ۲٫۲۳ اعلام شده بود.

سازمان ملل نیز در سال ۲۰۲۲ پیش‌بینی کرده بود باروری جهانی تا سال ۲۰۵۰ به ۲٫۱ تولد به‌ازای هر زن کاهش می‌یابد. طبق چشم‌انداز جمعیتی سازمان ملل در سال ۲۰۲۲، جمعیت جهان در دهه ۲۰۸۰ میلادی به حدود ۱۰٫۴ میلیارد نفر می‌رسد و تا سال ۲۱۰۰ در همین سطح باقی می‌ماند. همچنین پیش‌بینی شده در سال ۲۰۵۰ و ۲۱۰۰ میلادی نرخ باروری در کشورهای اروپای مرکزی، شرقی و غربی کمتر از میانگین جهانی باشد.

طبق این مطالعه نرخ باروری کل در اروپای غربی از ۱٫۵۳ در سال ۲۰۲۱ به ۱٫۴۴ در سال ۲۰۵۰ و ۱٫۲۷ در سال ۲۱۰۰ کاهش خواهد یافت و احتمالاً کشورهای ایتالیا، اسپانیا و آندورا تا آن زمان کمترین نرخ باروری را داشته باشند. همچنین گفته می‌شود نرخ باروری در کشورهای اروپای شرقی تا سال ۱۰۳۸ در سال ۲۰۲۱ به ۱٫۱۹ در سال ۲۱۰۰ و در کشورهای اروپای مرکزی از ۱۰۴۸ در سال ۲۰۲۱ به ۱٫۲۱ کاهش خواهد یافت و احتمالاً کشورهای اوکراین، صربستان، مقدونیه شمالی و بوسنی و هرزگوین پایین‌ترین نرخ باروری را در سال ۲۱۰۰ داشته باشند.