

گفت‌وگو



• **رویکرد کلی و زمینه اقدامات سازمان تأمین اجتماعی در مورد روز بزرگداشت کار و کارگر چیست؟**

رویکرد و تلاش سازمان تأمین اجتماعی همواره بر این بوده تا با اتکا به ظرفیت‌ها و فرصت‌های قانونی طیف متنوعی از خدمات را به جامعه کارگری عرضه کند. حمایت از کارگران و خانواده آنان در برابر بیماری‌ها، حوادث، بیکاری، پیری و از کارافتادگی از وظایف و کارکردهای مهم تأمین اجتماعی است. ارائه خدمات درمانی رایگان به کارگران و خانواده معزز آنان و صیانست از نیروی کار در ایام بیکاری با پرداخت بیمه بیکاری، تعهدات کوتاه‌مدت (غرامت دستمزد ایام بیماری، مرخصی زایمان به بانوان کارگر در راستای حمایت از فرزندآوری، وسایل کمک‌پزشکی، هدیه ازدواج، کمک‌هزینه کفن‌ودفن) و حمایت‌های بلندمدت (مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی و بازنماندگان) و همچنین حمایت از کارگران شاغل در مشاغل سخت و زیان آور از مهم‌ترین خدمات سازمان به کارگران عزیز به حساب می‌آید.

• **سازمان این خدمات بیمه‌ای و تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت را در چه ابعادی به جامعه کارگری بیمه‌شده ارائه می‌دهد؟**

از زمان تأسیس و راه‌اندازی سازمان تأمین اجتماعی، خدمتگزاران شرکای اجتماعی در سازمان، توانسته‌اند با اتخاذ راهبردها و استراتژی‌های کلان و با به‌کارگیری علم روز و انجام برنامه‌های عملیاتی به اهداف مطرح نظر و فلسفه ذاتی سازمان یعنی کاهش آثار زیان‌بار خطرهای اجتماعی و جبران خطر و پیشگیری بوده جامعه عمل ببوشانند. خوشبختانه سازمان در حال حاضر با ارائه بالغ بر ۲۰ خدمت حمایتی همراه مخاطبان و شرکای خود حرکت می‌کند. این خدمات شامل انواع مستمری‌ها، سلامت و درمان، مقرری بیکاری، تعهدات کوتاه‌مدت و دهه‌خدمت دیگر است. بااین کار تأمین اجتماعی پهناورترین چتر حمایتی را برای اقصای مختلف تحت پوشش خود اعم از کارگران، کارمندان، معلمان، دانشگشیان و روحانیون، اصناف، رانندگان و قالیبافان و سایر شقوق شغلی گسترانده و نقش بی‌بدیلی را در ایجاد حس امنیت اجتماعی و رفاه نسبی ایفا کرده است.

• **اهم اقدامات انجام‌شده در یک‌سال اخیر در حوزه تعهدات کوتاه‌مدت را تشریح کنید.**

در راستای تعهدات قانونی کوتاه‌مدت و حمایت از مقرری بگیران بیمه بیکاری که بدون میل و اراده شخصی از زمره شاغلان خارج و معیشت و امنیت اجتماعی آنان دچار بحران شده، سازمان در سال گذشته بالغ بر ۱۷۰۰۰ میلیارد تومان به‌عنوان مقرری بیمه بیکاری به ۱۴۷۰۰۰ نفر پرداخته است. در همین خصوص به منظور ایجاد زمینه اشتغال مجدد این قشر با همراهی و هماهنگی اداره کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با صدور دستورالعمل مشترک «اشتغال مجدد مقرری بگیران بیمه بیکاری، شرایط و بستر مقتضی از سوی تأمین اجتماعی مهیا شده است.

در کنار اقدامات حمایتی این تعهد قانونی حائز اهمیت، هدفمند کردن آموزش فنی و حرفه‌ای و افزایش مهارت آموزی متناسب با نیاز بازار کار برای گروه‌های فاقد شغل، همواره جزو اهمیت‌ها و مانیفست‌های تحت نظر حوزه کسب‌وکاری سازمان بوده است. در این حیظه و در اجرای تبصره (۳) ماده «۹» قانون بیمه بیکاری مبنی بر پرداخت هزینه‌های مهارت‌اندوزی، در دوره اخیر تفاهم‌نامه مشترکی فیمابین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای منعقد شد تا پتانسیل بالقوه نیروی کار که به‌صورت عارضی از کار بیکار شده را به چرخه تولید بازگرداند. همچنین به منظور عادلانه کردن تعهدات حوزه قانون بیمه بیکاری و بهره‌مندی ذی‌نفعان بیشتر از مزایای قانون، پیشنهاد اصلاح بخشی از مواد و تبصره‌های قانون بیمه بیکاری که با مشارکت نمایندگان محترم کارگری و کارفرمایی، اتساق تعاون ایران، کانون عالی انجمن صنفی کارفرمایی، کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار و سایر دستگاه‌های ذی‌مدخل تهیه و تدوین شده، به منظور اتخاذ تصمیم نهایی به کمیسیون مدیریت و سرمایه‌انسانی ریاست محترم جمهوری ارسال شده است.

از دیگر تعهدات کوتاه‌مدت سازمان، توانبخشی افراد تحت پوشش است. در سال گذشته سازمان سیاست افزایش ۵۰ درصدی بابت پرداخت وسایل کمک پزشکی (پروتز و ارتوز) و اقدام به عملیاتی شدن آن را در دستور کار قرار داد. به‌طوری که در همین بخش بالغ بر ۴۰۶۰۰ میلیارد ریال صرف کمک‌هزینه پروتز و ارتوز به مشمولان شد. همچنین سازمان در بخش پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری، کمک‌هزینه ازدواج و نیز پرداخت کمک‌هزینه کفن‌ودفن نیز مجموعاً به میزان ۳۵،۴۶۷ میلیارد ریال به حساب مشمولان بهره‌مند از این تعهدات واریز کرد. از طرفی هم گام با افزایش پرداخت‌های تعهدات کوتاه‌مدت، بخش کسب‌وکاری سازمان با هدف ارتقای سطح کیفیت خدمات و جلوگیری از اطاله روند رسیدگی به پرونده متقاضیان شرکت در کمیسیون‌های پزشکی ماده ۹۱ قانون، سیستم جامع کمیسیون‌های پزشکی و سامانه درخواست غیر حضوری معرفی به کمیسیون پزشکی را طراحی و اجرا کرد. همچنین موزای با رویکرد تحولات سیستمی، در جهت افزایش کیفیت کار و دقت نظر لازم و کاهش مدت‌زمان انتظار برای طرح و تعیین تکلیف پرونده‌های متقاضیان معرفی به کمیسیون‌های پزشکی و تسریع در امر پاسخگویی به متقاضیان، نسبت به تغییرات ساختاری و ایجاد ردیف تشکیلاتی در این بخش اقدامات چشمگیری انجام گرفت.

• **در زمینه تعهدات بلندمدت چه سازوکارهایی انجام شد و چه اقداماتی صورت گرفت؟**

در بخش تعهدات بلندمدت همواره، حفاظت از مستمری بگیران در برابر مخاطرات و تأمین برابری اجتماعی آن‌ها، بهبود معیشت متناسب با نرخ تورم

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی

کارگران جوهر نایاب در چرخه تولید هستند

هر ساله برخی از ایام سال به‌دلیل اهمیت قابل توجه، مورد پاسداشت عموم جامعه قرار می‌گیرند.

بی‌تردید یکی از این ایام روز جهانی کارگر است؛ روزی که فرصت مغتنمی را برای اهالی حوزه کسب‌وکار در هر عرصه‌ای در سراسر گیتی فراهم می‌کند تا قششر عزیز کارگر و جایگاه کار و مجاهدتهای بی‌شسانیه این جوهر نایاب را در چرخه تولید مورد شناخت قرار داده و تجلیل و تکریم بیشتری را برای ایشان مهیا سازد. ما نیز خرسندیم که در خانواده بزرگ تأمین اجتماعی در خدمت بزرگ زنان و مردان



و حفظ قدرت خرید در دورانی که اعمال تحریمها بیش از پیش رفاه اجتماعی را دستخوش تغییرات گسترده قرار داده جزو دغدغه‌های اصلی سازمان بوده است. در اغلب سال‌های اخیر و علی‌رغم کمبود نقدینگی قابل توجه، برای تعدیل نسبی کف مستمری‌ها متناسب با نرخ تورم اقدام شده؛ به‌طوری که در دو سال گذشته میزان مستمری‌ها به‌طور قابل توجهی تغییر پیدا کرده است. به‌عنوان نمونه افزایش سالانه مستمری وفق ماده «۹۶» قانون به میزان ۵۷۰۴ درصد برای دریافت‌کنندگان حداقل مستمری و کمتر از آن و ۳۸ درصد به علاوه مبلغ ثابت ۵،۱۵۱،۶۶۰ ریال برای سایر سطوح بالاتر از حداقل مستمری از ابتدای سال ۱۴۰۱ و به میزان ۲۷ درصد برای دریافت‌کنندگان حداقل مستمری و کمتر از آن و ۲۱ درصد به علاوه مبلغ ثابت ۲،۵۰۷،۸۸۰ ریال برای سایر سطوح بالاتر از حداقل مستمری از ابتدای سال ۱۴۰۲در نظر گرفته شد.

همین‌طور در ادامه سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی و مؤکدات ایشان مبنی بر حفظ قدرت خرید این قششر معزز میزان مستمری پیشنهادی در سال جاری (۱۴۰۳) براساس ماده «۹۶» قانون به میزان ۳۵ درصد برای حداقل مستمری بگیران و کمتر از آن ۲۲ درصد به‌اضافه مبلغ ۶میلیون و ۹۰۰هزار ریال اعلام شده است. ضمن اینکه در بخش مزایای جانبی و مسکن نیز با وجود مصوبات تبصره‌های بودجه سازمان اخیراً پیشنهاد افزایش ۵۰۲درصد بن و ۳۵درصد مسکن به هیأت مدیره سازمان فرستاده شده است.

از دیگر اقدامات قابل توجه حوزه تعهدات بلندمدت در دوره اخیر می‌توان به مواردی نظیر اجرای دو مرحله متناسب‌سازی حقوق مستمری بگیران به منظور ارتقای سطح درآمد ایشان و کاهش شکاف فی‌مابین دریافتی با سایر بازنشستگان صندوق‌های بازنشستگی در اجرای برنامه ششم توسعه اشاره کرد. همچنین محاسبه و پرداخت مبلغ متناسب‌سازی ۲۵ درصد باقی‌مانده اعاده سطح نسبت به زمان برقراری جهت مستمری بگیران مشمول جزو این موارد است. مورد دیگر افزایش مبلغ کمک‌هزینه عائله‌مندی و اولاد وفق بند (۴) ماده «۶۸» قانون مدیریت خدمات کشوری همانند کارکنان و بازنشستگان دستگاه‌های اجرایی براساس مصوبات هیأت وزیران است. در نهایت صدور بخشنامه شماره ۱۳۰۲/۱۱۳۰/۱۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۴ مبنی بر حذف محدودیت پرداخت کمک‌هزینه اولاد حداکثر ۳ فرزند در زمره تعهدات بلندمدت سازمان تأمین اجتماعی قرار می‌گیرد.

• **بخشی از گروه‌های مختلف کارگری در قالب طرح‌های مختلف در سال‌های گذشته مشمول پوشش بیمه‌ای تأمین اجتماعی شده‌اند. کدام گروه‌های شاغل در اولویت پوششی سال جاری قرار دارند؟**

تعمیم و گسترش پوشش بیمه‌ای در نظام بیمه‌های اجتماعی و عملیاتی کردن در مقیاس‌های متفاوت و متعدد قبل از ایجاد هر بستری، نیاز به ضوابط تقنینی، ظرفیت‌های اجرایی و توسعه خدماتی مرتبط با آن دارد؛ چراکه ساختار قانون تأمین اجتماعی بر پایه صیانست از نیروی کار و حمایت اجباری از آن استوار شده و وجه تمایز میان نیروی کار و کارفرما منوط به وجود رابطه مزددهی و مزدبگیری افراد است.

با این وجود سازمان و حوزه کسب‌وکاری در بخش معاونت بیمه‌ای، به رغم خلأهای قانونی و فقدان سازوکارهای تضمینی، طی سال‌های اخیر با آیندهنگری پیرامون تغییر شرایط بازار کار و تغییرات ناشی از تحولات تکنولوژیک و ظهور مشاغل و فعالیت‌های دیجیتالی (رقومی) و تحت‌وب و افزایش سهم نیروی کار از خوداشتغالی و نیز توسعه نامه شماره ۲۰۴ سازمان بین‌المللی کار درخصوص گذار از اقتصاد غیررسمی به اقتصاد رسمی، در کنار پیشنهادات تقنینی، با تمامی ابزارهای موجود جهت پوشش بیمه‌ای افراد با درآمد بالا و پایین و نیز کسب‌وکارهای مجازی که ماهیت بیمه اختیاری داشتند، به سمت‌وسوی بیمه شبه اجباری و یا اجباری حرکت کرده است.

در همین زمینه برنامه‌ریزی‌ها و هدف‌گذاری‌ها جهت اجرای پوشش بیمه‌ای در سال جاری با اولویت شغالین میداین میوه و تره‌بار، باشگاه‌های ورزشی، آرایشگاه‌ها، سینماهای خانگی، مشاغل فعال ساعات غیراداری، کسب‌وکارها و سکوهای مجازی، اتباع خارجی و تداوم طرح بیمه فراگیر که مشتمل بر بیمه زنان خانه‌دار، دانشجویان، صاحبان جرف و مشاغل آزاد و ادامه بیمه به‌طور اختیاری است، خواهد بود.

• **به‌صورت ویژه در راستای اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت چه خدمات بیمه‌ای و عهداتی به مشمولان این قانون در قالب نیروی کارگری تحت پوشش تأمین اجتماعی ارائه می‌شود؟**

در اجرای بند (الف) ماده «۱۷» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مدت مرخصی زایمان از ۶ماه به ۹ماه افزایش یافته است. افزایش مذکور در مورد بیمه‌شدگان زنی که براساس قانون حمایت از کودکان و نوجوانان بی‌سرپرست

تأمین

کارگری هستیم که در کسوت مقدس کارگری خدمات ارزنده‌ای را در راه پیشبرد و سرافرازی میهن اسلامی ارائه می‌کنند. این‌ها بخشی از سخنان محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در گرامیداشت روز جهانی کارگر ارگ است. به بهانه هفته کار و کارگر و برزگداشت این ایام و پی بردن هر چه بیشتر به ارزشمندی جایگاه کارگران در بستر تولید با این مقام مسئول سازمان تأمین اجتماعی گفت‌وگویی داشته‌ایم که مشروح آن را در ادامه می‌خوانید.

و بدسرپرست کودک زیر سه سال را به فرزندخواندگی قبول می‌کنند یا از طریق اجاره رهم‌زن دیگری صاحب فرزند می‌شوند، نیز اعمال شده است. مدت مرخصی زایمان برای مادرانی که زایمان آنان سه‌قلو و بیشتر باشد یک سال خواهد بود. در کنار هزینه‌های درمانی قابل توجه برای زوج‌های نابارور، اجرای قانون یادشده نیاز به صرف منابع زیادی داشته که لزوم حمایت دولت را از صندوق تأمین اجتماعی نشان می‌دهد. در ادامه ضمن محاسبه میزان هزینه‌کرد خدمات انجام‌شده در حوزه بیمه‌ای (مستثنی از خدمات درمانی که توسط حوزه معاونت درمان انجام می‌شود) به سایر اقدامات صورت گرفته در راستای اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت اشاره می‌شود.

جمع برآورد بار مالی بند الف (افزایش مرخصی زایمان)			
سال	بار مالی ۶ ماه به ۹ ماه و حقوق کامل	بار مالی ۹ ماه به ۱۲ ماه (دو قلوها)	میلیون ریال
سال ۱۴۰۰	۳۰۴۷۲۰۵	۱۷۰۰۶۳۹	۴۰۶۴۳۰۴۴
سال ۱۴۰۱	۱۲۰۱۷۵۴۸۰	۳۰۷۲۶۳۰	۱۲۰۴۸۲۰۷۴۳
سال ۱۴۰۲ (قطعی و برآوردی)	۱۹۳۰۵۸۵۳۶	۴۰۱۰۹۳۰	۱۹۰۷۱۰۰۴۶۶

جهت امکان استفاده به میزان حداکثر دو ماه از مدت مرخصی زایمان قبل از تولد فرزند، بیمه‌شده‌زن می‌تواند در صورت درخواست و براساس گواهی پزشک معالج، حداکثر به میزان دو ماه از مدت مرخصی زایمان را مشروط بر آنکه متصل به تاریخ زایمان باشد، قبل از زایمان استفاده کند. همچنین درباره فرایند پرداخت غیر حضوری مرخصی زایمان باید گفت که از سال ۱۴۰۰ زمینه ارائه درخواست مرخصی زایمان به‌صورت غیر حضوری توسط بیمه‌شدگان فراهم شده است. ضمناً واجدان شرایط مبلغ غرامت دستمزد ایام بارداری خود را ماهانه دریافت می‌کنند.
• هم‌اکنون چه تعداد کارگر تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی قرار دارند و چه آمار مقایسه‌ای در حوزه رشد تعداد بیمه‌شدگان کارگری در سال‌های اخیر قابل ارائه است؟

برابر اصل ۲۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران برخورداری از تأمین اجتماعی حقی همگانی است که در ماده یک قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ اجرا و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی از تکالیف و وظایف ذاتی سازمان تأمین اجتماعی قلمداد شده‌است. از طرفی با امان‌نظر به سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی مقام‌معظم‌رهبری (مدظله‌العالی) مبنی بر ایجاد نظامی کارآمد، توانمندساز، عدالت‌بنیان، کرامت‌بخش و جامع برای تأمین اجتماعی همگان که‌اهمیت موضوع را بیش از پیش مورد تأکید قرار داده، سازمان تأمین اجتماعی حسب وظیفه قانونی خود بایستی نسبت به شناسایی گروه‌ها و اقشار مختلف حوزه کارگری شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی اقدام کند. در همین راستا و به منظور بررسی وضعیت میزان رشد پوشش بیمه‌ای کارگران و پاسخ به پرسش شمانیاز به‌سنجه و سری زمانی داریم، می‌توان گفت که‌سنجه قابل اتکا جهت این امر ضرب نفوذ بیمه‌ای و میناو زمان مورد بررسی به مبدأ مشخص (زمان تصویب قانون) در دهه اخیر است. ضرب نفوذ بیمه‌ای مبین سهم تعداد بیمه‌شدگان اصلی سازمان از جمعیت شاغل کشور است. این شاخص از کارایی سازمان در ایجاد چتر حمایت برای شاغلن کشور حکایت می‌کند.

همان‌طور که جدول زیر نشان می‌دهد پیش از پیروزی انقلاب ۲۰ درصد از جمعیت شاغل تحت پوشش نظام بیمه‌ای قرار داشته است. پس از پیروزی انقلاب اسلامی و با توجه به نگاه بنیانگذاران قانون اساسی به موضوع تأمین و امنیت اجتماعی، براساس ماده ۲۹ قانون اساسی و متفرعات آن و نیز برنامه‌های توسعه‌ای کشور با عملکرد مناسب سازمان تأمین اجتماعی که در راستای تحقق اسناد بالادستی و قانون اساسی کشور قدم برداشته و طبق آخرین اطلاعات موجود نزدیک ۱۶ میلیون و ۴۰۰هزار نفر تحت عنوان بیمه‌شده اصلی تحت پوشش هستند. از این تعداد بالغ بر ۱۱ میلیون و چهارصد هزار نفر تحت قالب بیمه‌شده اجباری قرار می‌گیرند.

با توجه به اطلاعات مذکور و با لحاظ بیمه‌شدگان اصلی و شاغلان فصل زمستان ۱۴۰۲ بر مبنای آخرین اطلاعات موجود ضریب نفوذ بیمه‌ای تقریباً به عدد ۶۷ درصد رسیده است. به بیان دیگر در حال حاضر ۶۷ درصد نیروی کار شاغل و مشمولان در جامعه زیر چتر حمایت سازمان تأمین اجتماعی بوده و از تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت بهره‌مند می‌شوند. به تبع خانواده‌های آنان که هسته مرکزی کشور را تشکیل می‌دهند؛ فارغ از دغدغه‌ها و بحران‌های روزمره با امید و اتکال بیش از پیش در تربیت نسل آتی اقدام و اهتمام می‌ورزند.

سال	تعداد بیمه‌شده اصلی	تعداد جمعیت شاغل کشور	ضریب نفوذ بیمه
۱۳۵۶	۱۰۷۶۵۵۲۶	۹۰۲۰۴۰۱۰۴	۱۹٫۶۸٪
۱۳۹۰	۱۱۰۹۷۰۰۸۹	۲۰۵۱۰۰۰۲۵	۵۶٫۱٪
۱۴۰۰	۱۵۰۱۳۰۰۰۱۵	۲۳۰۴۴۷۰۴۵۲	۶۴٫۵٪
بهن ۱۴۰۲	۱۶۰۳۸۶۰۵۴۵	۲۴۰۱۹۳۵۸۶	۶۷٫۷٪

البته همان‌طور که عنوان شد بخشی از شاغلان به دلایل مختلف تحت پوشش حمایت‌های بیمه‌ای قرار نگرفته‌اند. در حال حاضر اراده سازمان بر آن قرار گرفته که با ایجاد سازوکارهای لازم در سال جاری شرایط بهره‌مندی این عزیزان از خدمات تأمین اجتماعی را محقق سازد.



خبر



معاون وزیر کار خبر داد

امسال کارگاه‌های پرخطر و دارای حوادث، بیشتر بازرسی می‌شوند

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به حضور ۸۴۰ بازرس کار در کشور گفت: «سالانه حدود ۴۰۰ هزار بازرسی مودی از کارگاه‌ها انجام می‌شود که امسال به دلیل کاهش ریسک از کارگاه‌های دارای حوادث بیشتر، بازرسی دقیق‌تر و بیشتری انجام می‌شود.»

علی‌حسین رعیتی فرد هم‌زمان با هفته کار و کارگر در بازدید از شرکت «ایران یاسا» با اشاره به اینکه عمده حوادث کار در بخش ساختمان و صنعت رخ می‌دهد، افزود: «حدود ۳۸ درصد حوادث در بخش ساختمان و ۳۷ درصد در بخش صنعت است و صنایع دیگر همانند رشته‌های تولیدی عدد کمتری را به خود اختصاص داده‌اند.»

او تأکید کرد: «در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال ۱۴۰۱ حدود چهار درصد فوتی‌های کل حوادث ناشی از کار کاهش یافته است.» معاون روابط کار و وزارت تعاون از کاهش حدود پنج‌درصدی حوادث کار در سال گذشته نسبت به سال ۱۴۰۱ خبر داد و تأکید کرد که این رقم نیز باید کاهش یابد.

رعیتی فرد گفت: «به دلیل پیوستن به مقاله‌نامه ایمنی و بهداشت شغلی ۱۵۵ و مصوبه مجلس شورای اسلامی و هیأت دولت باید بتوانیم تمامی فعالیت‌های اقتصادی را تحت پوشش حوزه ایمنی و بهداشت قرار دهیم. مطابق با آمار سازمان بین‌المللی کار تغییرات اقلیمی برای ۷۰ درصد از کارگران جهان خطرات جدی سلامتی ایجاد می‌کند. در کشور نیز در تلاش هستیم در شورای عالی حفاظت فنی و کمیته‌های حفاظت فنی در واحدهای تولیدی آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها را با شرایط تغییرات اقلیمی تطبیق دهیم تا از آسیب رسیدن به کارگران پیشگیری کنیم.» معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یادآور شد: «تعداد کل واحدهای تولیدی و کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر و بالای ۱۰ نفر حدود یک میلیون و ۳۳۰ هزار کارگاه در کشور است که ۸۷ درصد این واحدها زیر ۱۰ نفر کارگر و بقیه بالای ۱۰ نفر هستند.»

او اضافه کرد: «در واحدهای تولیدی بالای ۲۵ نفر نیز موظف هستیم کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار را تشکیل دهیم.» رعیتی فرد به کارگاه‌هایی که قوانین ایمنی را رعایت نمی‌کنند هشدار داد مطابق با قانون کار واحدهایی که جان کارگران در آنجا در خطر باشد با کمک دادستان پلمپ می‌شوند.

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار امیدواری کرد که با اقدامات صورت گرفته و استفاده از ظرفیت‌های واحدهای تولیدی و مسئولان، سطح ایمنی کارگاه‌ها را افزایش دهیم.

رعیتی فرد همچنین از کارفرمایان خواست با اصلاح ساختار و بازبینی تجهیزات ایمنی و حفاظت فنی محیط ایمن‌تری را برای کارگران فراهم کنند تا جان کارگران در خطر نباشد.

مرکز ملی نخبگان جامعه کار و تولید تشکیل می‌شود

معاون امور فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تشکیل مرکز ملی نخبگان جامعه کار و تولید در آینده نزدیک خبر داد. محمد چکشبیان در این باره گفت: «مرکزی برای شناسایی، ساماندهی و حمایت از نخبگان جامعه کار و تولید در آینده نزدیک تشکیل می‌شود. او تشریح کرد: «در این مرکز، شناسایی افراد نخبه در جامعه کار و تولید انجام می‌شود و اطلاعات آن‌ها در بانک اطلاعات به صورت طبقه‌بندی شده وجود خواهد داشت. گام دوم، حمایت از این افراد و تسهیل‌گری برای ارائه خدمت به ایشان است.»