

پیام



## پیام تبریک مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت هفته کار و کارگر و روز کارگر

بسم الله الرحمن الرحيم  
قال الله تعالی فی کتابه الکریم:  
«وَأَنْ لِّیْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَىٰ وَأَنَّ سَعْيَهُ سَوْفَ یُری» - النجم، ۳۹ و ۴۰

هفته دوم اردیبهشت‌ماه، خجسته ایام گرامیداشت مقام شامخ کار و کارگر، فرصتی مغتنم برای قدردانی از عزیزی است که با همت بلند و دستان پر توان خود در جهت تقویت استقلال کشور و اعتلای روزافزون ایران اسلامی تلاش می‌کنند و با مجاهدت‌های خالصانه خود چرخ‌های تولید و توسعه کشور را به حرکت درمی‌آورند. برخلاف دیگر سنت‌ها و مکتب‌های فکری، در گفتمان دینی ما کارگر تنها ابزار تولید نیست، بلکه مقام او یک مقام معنوی و به فرموده رهبر معظم انقلاب دارای قداست است. نگاه اسلام و قرآن به کار و کارگر، نگاه قدرشناسانه و ارزشمدارانه است و به‌خاطر همین مقام بلند است که رسول اکرم صلل‌الله علیه و آله دست آن کارگر زحمتکش را می‌بوسد. معنای الهی و اسلامی و معنوی کار و کارگر، در یک امر بسیار مهم دیگری هم نهفته است و آن این است که استقلال یک کشور، وابسته به کار است. هیچ کشوری و هیچ ملتی با بیکار گسی و تن‌پروری و بی‌اعتنایی به کار به جایی نخواهد رسید و عزت و استقلال یک ملت جز به وسیله کار و تلاش کارگران و زحمتکشان عرصه تولید به دست نخواهد آمد.

تجلیل از مقام‌والای کارگر در راستای یکی از مهم‌ترین مأموریت‌های سازمان تأمین اجتماعی یعنی حمایت از تولید و تولیدکنندگان و صیانت از نیروهای مولد جامعه در برابر پریشانی‌های اجتماعی و اقتصادی است. خصوصاً در سالی که به‌عنوان سال «جهش تولید با مشارکت مردم» نامگذاری شده، حمایت مؤثر از فعالان عرصه تولید که بازوان قدرتمند توسعه کشور هستند، تکلیف و مأموریت قطعی سازمان تأمین اجتماعی در راستای تحقق شعار سال است. این سازمان به‌واسطه وظیفه حاکمیتی خود، در حوزه اقتصادی باید سهم خود را در رفع موانع تولید و افزایش مشارکت مردم ایفا کند و علاوه بر این در بخش بیمه‌ای هم وظیفه این سازمان حمایت حداکثری از قشر مولد کشور خصوصاً صنوف مختلف کارگری است تا این عزیزان بتوانند در آرامش و امنیت‌خاطر و در میدان جهاد اقتصادی با تلاش و همت بلند خود، توسعه همه‌جانبه و پایدار را برای ایران اسلامی رقم بزنند.

در همین راستا سازمان تأمین اجتماعی طی دو سال‌ونیم گذشته و در دوره جدید مدیریتی خود از آغاز دولت مردمی سیزدهم و با بهر مندی از فرصت‌های می‌بدیل ایجاد شده به‌واسطه حمایت و همراهی دولت مردمی و مجلس انقلابی؛ به‌ویژه حمایت همه‌جانبه ریاست محترم جمهوری و نیز وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دستاوردهای مهمی را در حمایت از بیمه‌شدگان بزرگ‌ترین صندوق بیمه اجتماعی کشور رقم زده‌است. تغییر ریل از «آینده‌سوزی» و «آینده‌خواری» به «آینده‌سازی» در قالب قطع روند معیوب و زیان‌بار استقراض بی‌رویه از نظام بانکی برای اجرای تعهدات جاری و تسویه ۱۰۶ هزار میلیارد تومان بدهی سازمان تأمین اجتماعی به‌نظام بانکی مهم‌ترین اقدامات دوره اخیر بود که با این کار از پرداخت سالانه ۲۵هزار میلیارد تومان هزینه تأمین مالی به نظام بانکی جلوگیری شد. این اقدام مهم و در کنار آن افزایش سرمایه‌بی‌سابقه بانک رفاه کارگران به‌عنوان بانک تخصصی حکمرانی تأمین اجتماعی، به‌واسطه رویکرد ارزشمند و بی‌سابقه دولت مردمی سیزدهم در پرداخت مطالبات بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، امکان‌پذیر شد. علاوه بر این رشد تولید در شرکت‌های زیرمجموعه شستا که متعلق به کارگران عزیز و مستمری‌بگیران شریف سازمان تأمین اجتماعی است از دیگر نقاط روشن عملکرد سازمان تأمین اجتماعی در دوره جدید مدیریتی است که با دستان پر توان و همت بلند شما کارگران عزیز و همراهی و همدلی همه شرکای اجتماعی این سازمان رقم خورده است. اینجانب ضمن گرامیداشت هفته کار و کارگر، این ایام خجسته را به جهادگران عرصه تولید خصوصاً کارگران سختکوش و بلندهمت که با تحمل مشقت‌ها و تلاش شبانه‌روزی برای اعتلای ایران اسلامی مجاهدت می‌کنند، تبریک و شادبایی عرض می‌کنم و از پیشگاه خداوند متعال برای کارگران عزیز این سرزمین و همه فعالان عرصه تولید و جهاد اقتصادی، صحت و سلامت و آرامش و امنیت‌خاطر مسئلت می‌نمایم. همچنین امیدوارم که خدمتگزاران مردم در سازمان توفیق یابند در ارائه خدمات به کارگران و بازنشستگان عزیز و سایر اقشار مردم شریف ایران اسلامی، کماکان از الطاف الهی بهره‌مند و بر خوردار باشند ان‌شاءالله.

میرهاشم موسوی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی

### وزیر کار در نخستین آیین اعطای نشان اقتصاد مقاومتی مطرح کرد

# برای تحقق شعار امسال، باید در مسیر جهش تولید قدم برداریم

سید صولت مر تفضوی در نخستین آیین اعطای نشان اقتصاد مقاومتی استان تهران بزرگ که به همت و انتخاب سازمان بسیج کارگران و کار خانات برگزار شد گفت: «برای تحقق شعار امسال، باید در مسیر جهش تولید قدم برداریم.» او با اشاره به دیدار با رهبر معظم

گزارش

مر تفضوی در آیین اعطای نشان اقتصاد مقاومتی به ۱۲ کارخانه منتخب و الگو به انتخاب سازمان بسیج کارگران و کارخانجات کشور، که با حضور «علیرضا فخاری» استاندار تهران، «علیرضا اله‌بداشتی» مسئول سازمان بسیج کارگران و کارخانجات کشور، مدیران عامل کارخانجات، فعالان اقتصادی و جمعی از کارگران و کارآفرینان در «شرکت ساپکو» برگزار شد، گفت: «امسال روز کارگر و معلم با هم عجین شده‌اند، باید بگویم هم کارگران معلم هستند و هم معلم‌ها کارگر. معلم در مقام تعلیم و تربیت است و کارگر علاوه بر این‌ها در بخش تولید و رونق نیز فعال است.»

مر تفضوی گفت: «مقام معظم رهبری امسال را به منظور ایجاد استقلال شعار جهش تولید با مشارکت مردم انتخاب کردند. گرچه مخاطب شعار ایشان آحاد مختلف جامعه مانند مدیران، فرهنگیان، کارفرمایان و... هستند اما مخاطب اصلی جامعه کار و تولید است.»

او با اشاره به مؤلفه استقلال در اثرگذاری کشورها در جامعه جهانی گفت: «کشورهایی که به استقلال برسند در تمام مؤلفه‌های حاکم و رایج بر مدیریت کلان جهان اثرگذار هستند.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «اثرگذاری استقلال سیاسی برای هر قومی، زمانی در جهان مؤثرتر خواهد بود که توأم با استقلال اقتصادی باشد.» او تأکید کرد: «کنون استقلال سیاسی کشور ما در کره زمین زبانزد است.

### در نشست مدیران تأمین اجتماعی و دیوان عدالت اداری تأکید شد

## توسعه هماهنگی و همکاری سازمان تأمین اجتماعی و دیوان عدالت اداری

سازمان تأمین اجتماعی و دیوان عدالت اداری در نشستی مشترک به بررسی دلایل و بسترهای شکل‌گیری دعوای مربوط به این سازمان در دیوان عدالت اداری پرداخته و بر لزوم اصلاح برخی قوانین و مقررات از جمله در زمینه مشاغل سخت و زیان‌آور تأکید کردند. میرهاشم موسوی در این جلسه با بیان ضرورت اطلاع‌رسانی دقیق به بیمه‌شدگان سازمان جهت پیشگیری از طرح دعوای گفت:

گزارش

نشست مدیران تأمین اجتماعی و دیوان عدالت اداری با حضور میرهاشم موسوی مدیرعامل، محمد محمدی معاون بیمه‌ای و عمران نعیمی مدیرکل امور حقوقی و قوانین این سازمان و نیز حسن زینلی‌نژاد معاون قضایی دیوان عدالت اداری در امور کار و تأمین اجتماعی، محمدجواد صالحی انصاری رئیس هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان و جمعی از رؤسا و مستشاران شعب تجدیدنظر دیوان برگزار شد. در این نشست اقدامات و هماهنگی این دو نهاد برای کاهش پرونده‌های طرح شده شکایت در دیوان در حوزه مأموریت و مسئولیت سازمان تأمین اجتماعی مورد بررسی قرار گرفت. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با استقبال از توسعه ارتباط، همکاری و هماهنگی این سازمان و دیوان عدالت اداری، گفت: «بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور و فرایندهای بررسی درخواست‌های بیمه‌شدگان در این زمینه هم از بعد حقوقی و قضایی، هم از بعد مدیریتی و مالی و هم از جهت آثاری که در حوزه کسب‌وکار دارد برای سازمان تأمین اجتماعی بسیار مهم است. حتی کارفرمایان عمدتاً در تمام جلسات و نشست‌های مشترک، این موضوع را به‌عنوان یک چالش در مسیر تولید مطرح می‌کنند.»

میرهاشم موسوی با تأکید بر این که جهش تولید بدون نیروی کار ماهر و دارای انگیزه کافی امکان‌پذیر نیست، گفت: «یکی از موانعی که برای تحقق شعار امسال مطرح می‌شود این موضوع است که در برخی موارد مجموعه کار با چالش حضور نیروی کار ماهر مواجه‌شده و مسیر بهرهوری که در جهش تولید قرار است دنبال شود، از این جهت با مانعی جدی روبه‌رو است. اگر این را به شریاطی که در کلان کشور در تغییر و تحولات جمعیتی داریم اضافه کنیم، اهمیت موضوع حفظ و نگهداری نیروی کار ماهر و متخصص را در کارگاه‌های مختلف صنایع و صنوف نشان می‌دهد.»

او افزود: «تعداد درخواست‌ها و بازنشستگی‌های برقرار شده در مشاغل سخت و زیان‌آور مغایر با اهداف و نیات اصلی تصویب این قانون است و سهمی عمده در ناترازی منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان یک سازمان بیمه‌ای بین‌نسلی دارد. وضعیت فعلی به‌گونه‌ای است که سن بازنشستگی در مواردی به حدود ۴۰ سال و کمتر رسیده و گاهی نیروی کار در اوج تجربه، مهارت و تخصص از بازار کار خارج می‌شود و هزینه حمایت از این افراد به سایر بیمه‌شدگان ذی‌نفع سازمان تأمین اجتماعی تحمیل می‌شود. ناگوارتر آن که این افراد که با استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور و ظاهراً به سبب فرسودگی جسمی و روحی ناشی از این مشاغل از فهرست بیمه‌پردازان خارج می‌شوند، در عمل از بازار کار خارج نمی‌شوند که جابرای نیروهای جدید باز شود بلکه جذب بخش‌های غیررسمی بازار می‌شوند. با



استقلال فرهنگی ما بی‌نظیر است و در حوزه استقلال اقتصادی هم گام‌های بلندی برداشته‌ایم؛ چراکه با وجود تحریم‌ها، در بخش‌های مختلف، پیشرفت‌های بسیار وسیعی را داشته‌ایم.»

**اعطای نشان اقتصاد مقاومتی به ۱۲ کارخانه**  
همچتیت در این مراسم ۱۲ کارخانه منتخب، نشان اقتصاد مقاومتی دریافت کردند.

اسامی مدیران عامل ۱۲ کارخانه منتخب و الگو به شرح ذیل است:

«عبدالله قدوسی»، مدیرعامل شرکت لبنیات پاک  
«شهریار محمدی‌راد»، مدیرعامل شرکت پاکسان  
«عاصم عبدالله پور»، مدیرعامل شرکت داروسازی جابرین حیان  
«مصطفی راعی»، مدیرعامل شرکت پارس الکتریک  
«عادل پیرمحمدی»، مدیرعامل شرکت تام ایران خودرو  
«هوشنگ قاسمی»، مدیرعامل شرکت شیمی دارو  
«علی مهرآمیزی»،مدیرعامل شرکت‌داروسازی تهران‌شیمی  
«نادر نوری»، مدیرعامل شرکت کمک‌فنار ایندامین  
«سید عباس نیک‌خو»، مدیرعامل شرکت ایران لنت  
«مهدی کریمی تفرشی»،مدیرعمل شرکت‌صنایع‌غذایی گل‌ها  
«امید حیدری»، مدیرعامل گروه فترسازی زر  
«سید جعفر میر»، مدیرعامل شرکت لبنی پاکه  
در این آیین از تصویر شهید شاخص جامعه کارگری «اسدالله ابراهیمی»، شهید مدافع حرم که در شرکت پارس خودرو اشتغال داشت، رونمایی شد.

«اخیراً بر پرنامه‌ریزی انجام‌شده هر ماه مبلغ حق‌بیمه پرداختی، تعداد روزهای اشتغال و عنوان شغلی اعلام شده در لیست‌های حق‌بیمه پرداختی را به‌عنوان سه موضوع اصلی که معمولاً در شکایات طرح می‌شود، از طریق پیامک به اطلاع بیمه‌شدگان می‌رسانیم. این فرایند در حال تعمیم به عموم بیمه‌شدگان کشور بوده و ان‌شاءالله تا پایان اردیبهشت‌ماه به‌طور کامل اجرا می‌شود.»

### تداوم تعامل رضایت‌بخش

محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نشست به ایراد سخنانی پرداخت و گفت: «براساس نظرسنجی انجام‌شده بالغ بر ۹۵در صد همکاران حوزه بیمه‌ای از جلسات تعاملی که با حضور اعضای هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف استانی و قضات دیوان عدالت اداری برای هماهنگی در مورد رسیدگی به موضوعاتی چون درخواست اصلاح عنوان شغلی در سال گذشته توسط اداره کل حقوقی سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، رضایت داشتند و خواستار استمرار برگزاری این جلسات بودند.» محمدی با تأکید بر اینکه رویکرد سازمان تأمین اجتماعی احقاق حق همه بیمه‌شدگانی است که در مشاغل سخت و زیان‌آور اشتغال واقعی داشته‌اند، گفت: «متأسفانه تقاضاهای کاذب فراوانی برای استفاده از مزایای این قانون مطرح می‌شود. انتظار می‌رود همه مراجع مسئول در بررسی این تقاضاها، به چالش‌های سازمان تأمین اجتماعی و تبعاتی که نگاه حمایتی به موضوع بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور برای این سازمان دارد، توجه جدی داشته باشند.» علاوه بر این او اعلام کرد با تغییراتی که در برنامه هفتم توسعه در زمینه سن و سابقه بازنشستگی ایجاد شده، شمار تقاضاهای کاذب و واقعی برای استفاده از تسهیلات قانون بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور و بازنشستگی پیش‌از‌موعد افزایش یافته‌است.

### ضرورت رویه واحد در رسیدگی به درخواست‌ها

عمران نعیمی، مدیرکل امور حقوقی و قوانین سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نشست توسعه تعامل و همکاری با مراجع نظارتی و قضایی از جمله دیوان عدالت اداری را از راهبردهای جدی مورد توجه سازمان اعلام کرد و گفت: «در شعب مختلف دیوان عدالت اداری درخواست‌های متعددی برای اصلاح عناوین شغلی با هدف استفاده از تسهیلات بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور مطرح می‌شود. کنترل و کاهش تعداد این دعوای با ریشه‌یابی علت پرشمار بودن آن‌ها، از محورهای اصلی هماهنگی و همکاری دو نهاد است.» نعیمی با اشاره به اینکه اتخاذ رویه‌ای واحد در بررسی و رسیدگی به این درخواست‌ها که متضمن حقوق کارگران و نیز سازمان تأمین اجتماعی باشد ضروری است، گفت: «در سال گذشته با هماهنگی دیوان عدالت اداری و برای رسیدن به هماهنگی و فهم مشترک در مورد موضوعات پر تکرار مطرح‌شده در دیوان عدالت اداری، اداره کل حقوقی و قوانین سازمان تأمین اجتماعی ۱۲ نشست هماهنگی با حضور اعضای هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف استان‌ها و مشارکت قضات عالی‌رتبه دیوان عدالت اداری برگزار کرد که سه نشست در استان تهران و ۹ نشست نیز در استان‌های مختلف برگزار شد.»



به‌طور کامل اجرا می‌شود.»  
مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در پایان صحبت‌های خود از تعامل و همکاری با دیوان عدالت اداری تقدیر کرده و بر توسعه تعامل هم‌افزا با این نهاد تأکید کرد.

### پر تکرارترین موضوعات مطرح‌شده در دیوان عدالت اداری

در این نشست همچنین حسن زینلی‌نژاد، معاون قضایی دیوان عدالت اداری در امور کار و تأمین اجتماعی، باقدردانی از حوزه حقوقی و قوانین سازمان تأمین اجتماعی در پیگیری و هماهنگی جدی با دیوان عدالت اداری، گفت: «اصلاح عنوان شغلی و نیز احتساب سابقه بازنشستگی سخت و زیان‌آور از پر تکرارترین موضوعات مطرح‌شده در دیوان عدالت اداری است. هرچند تعداد این پرونده‌ها با هماهنگی دیوان عدالت اداری و سازمان تأمین اجتماعی کاهش یافته، اما همچنان در صدر پر تکرارترین موضوعات مطرح‌شده در حوزه تأمین اجتماعی است.»  
زینلی‌نژاد با تأکید بر لزوم اصلاح برخی قوانین و مقررات، پیشنهاد کرد در اجرای ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی، مهلتی نیز برای کارگران برای شکایت احتمالی نسبت به مفاد لیست حق‌بیمه هر ماه پیش‌بینی شود.  
معاون قضایی دیوان عدالت اداری در امور کار و تأمین اجتماعی، همچنین از اقدام اخیر سازمان تأمین اجتماعی در زمینه اطلاع‌رسانی گسترده و ماهانه به بیمه‌شدگان در زمینه مبلغ حق‌بیمه، نرخ دستمزد و عنوان شغلی استقبال و آن را اقدامی اساسی برای کاهش شمار شکایات در این زمینه در دیوان عدالت دانست.