

کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

عدم نیاز به کد کارگاهی جدید برای کارگاه‌های دارای شخصیت حقوقی

دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرایف قانونی این حوزه آشنا کند. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آن‌ها می‌پردازیم عبارت‌اند از:

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. «آتیه‌نو» تلاش

گزارش

- عدم نیاز به بازرسی بدوی برای کارگاه‌های جدیدالتأسیس
- اعلام با تأخیر وقوع بیکاری در صورت بروز حادثه
- نحوه برقراری مجدد کفالت فرزند ذکور ترک تحصیل کرده
- تغییرات مقرری بیمه بیکاری در سال جدید

احمدفاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

۱۰ سال است راننده کامیون بین‌شهری و بیمه‌پرداز تأمین اجتماعی هستیم. از مهرماه سال ۱۴۰۲ با ضریب دستمزد ۱/۶۵ برابر حداقل دستمزد میزان حق بیمه ماهانه مبلغ ۱۱ میلیون و ۸۲۴ هزار و ۲۰۲ ریال بود. با توجه به افزایش دستمزدها در سال جاری، آیا ضریب دستمزد رانندگان نیز افزایش یافته است؟

خیر، ضریب دستمزد روزانه رانندگان بین‌شهری در سال جاری افزایش نیافته و ضریب دستمزد راننده کامیون بین‌شهری کماکان ۱/۶۵ برابر حداقل دستمزد سال مربوطه است. میزان حق بیمه ماهانه با نرخ ۱۳/۵ درصد، در نیمه اول سال ۱۴۰۳ مبلغ ۱۶ میلیون ۴۹۲ هزار و ۶۹۲ ریال محاسبه می‌شود.

شرکت تولیدی با شخصیت حقوقی دو ماه است به محل دیگری منتقل شده است. آیا برای ارسال لیست و پرداخت حق بیمه ماه‌های آنی، باید کد کارگاهی جدید از تأمین اجتماعی دریافت کنیم؟

اگر کارگاه دارای شخصیت حقیقی به محل جدید نقل مکان کند، لازم است برای محل جدید کد جدید اختصاص داده شود. کارگاه‌ها و شرکت‌های دارای شخصیت حقوقی که در اداره ثبت شرکت‌ها و مالکیت صنعتی به ثبت می‌رسند، چون از محل تابعیت نمی‌کنند، در صورت انتقال به محل جدید کد قبلی کارگاه آن‌ها کماکان به قوت خود باقی است و کارفرما باید در محل جدید نیز با کد قدیم نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه اقدام کند.

۱۹ سال و شش ماه است به‌طور متوالی در یکی از ندامتگاه‌های مربوط به زندانی‌ها اشتغال به کار دارم و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستیم. با توجه به اینکه اخیراً اطلاع پیدا کرده‌ام بیمه‌شدگان با ۲۰ سال سابقه متوالی با ۲۵ سال متناوب شاغل در ندامتگاه‌ها و زندان‌ها که بازندانی ارتباط دارند مشمول قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور هستند. بعد از شش ماه که سابقه من به ۲۰ سال متوالی برسد با توجه به اینکه دو سال قبل، از شش ماه مرخصی زایمان استفاده کرده و در ۲۰ سال متوالی وقفه ایجاد شده، می‌توانم برای بازنشستگی از این قانون استفاده کنم؟

اگر ایام استفاده از غرامت دستمزد دوران بارداری (مرخصی زایمان) در فواصل اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور بیمه‌شده واقع شود باعث از بین رفتن توالی ۲۰ سال نمی‌شود.

در اولین شماره سال ۱۴۰۲ نشریه، مطلبی در خصوص ارتقای ضریب دستمزد مقطوع رانندگان بین‌شهری درج شده بود. سازمان تأمین اجتماعی در اواخر سال قبل طی بخشنامه‌ای اعلام کرده است بیمه‌شدگان شاغل در ناوگان حمل‌ونقل بین‌شهری در صورت تمایل می‌توانند نسبت به پرداخت حق بیمه مازاد بر حق بیمه دستمزد مقطوع از تعهدات بیشتر سازمان تأمین اجتماعی بهره‌مند شوند. من که راننده اتوبوس بین‌شهری هستم و با ۴۹ سال سن، پنج سال سابقه بیمه‌پردازی دارم با چه فرمولی می‌توانم دستمزد مازاد بر دستمزد مقطوع را انتخاب کنم؟

راننده بین‌شهری بیمه‌شده تأمین اجتماعی که دارای ۴۹ الی ۵۰ سال سن است و پنج سال سابقه پرداخت حق بیمه دارد (مثل شما)، طبق دستورالعمل مربوطه انتخاب دستمزد مازاد بر دستمزد مقطوع، بین دستمزد مقطوع مربوطه تا حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال مربوطه قرار می‌گیرد.

در رابطه با قرارداد منعقد بین شرکت حمل‌ونقل کالای بین‌شهری با یک شرکت خودروساز جهت حمل اتومبیل به مراکز استان‌ها، من بخشی از عملیات پیمان را که دارای تریلر کشنده هستم انجام می‌دهم. با توجه به اینکه مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان بوده و حق بیمه ماهانه را مرتب پرداخت می‌کنم، آیا در ارتباط با عملیات قرارداد حمل خودرو نیز باید حق بیمه جداگانه پرداخت کنم؟

بله، در اجرای رأی شماره ۲۱۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۹ دیوان عدالت اداری و براساس مصوبه شماره ۸۵ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۹ هیأت‌امنای سازمان تأمین اجتماعی، آن بخش از کارکرد پیمانکاران قراردادهای حمل‌ونقل بار بین‌شهری که در آن رانندگان خودمالک (مثل شما) بخشی از عملیات موضوع قرارداد را انجام می‌دهند و از طرفی حق بیمه ماهانه خود را رأساً و طبق قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان پرداخت می‌کنند، چنانچه موضوع قرارداد منحصراً حمل‌ونقل بار و کالای بین‌شهری و بدون لحاظ کارکرد بارگیری و انبارداری و یا جابه‌جایی است، حق بیمه قرارداد به مآخذ چهاردرصد به اضافه ۳۶/۷ حق بیمه، به‌عنوان بیمه بیکاری محاسبه می‌شود، و حق بیمه پرداختی توسط راننده به منزله ارسال لیست در دوره اجرای قرارداد تلقی شده و از جریمه عدم ارسال لیست معاف خواهد بود.

۱۵ نفر در یک شرکت بازرگانی خارجی شاغل و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستند. میزان حق سنوات پرداختی به کارگران و میزان حق بیمه متعلقه به آن در سال جدید چقدر است؟ همچنین شورای عالی کار مصوب کرده به کارگران مشمول قانون کار حق تأهل پرداخت شود. آیا باید از حق تأهل نیز حق بیمه کسر شود؟

کارگرانی که دارای حداقل یک سال سابقه کار باشند و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آن‌ها گذشته، شورای عالی کار مصوب کرده است در سال ۱۴۰۳ مبلغ ۲۱۰ هزار ریال به‌عنوان پایه سنواتی به آن‌ها پرداخت کرده و روزانه مبلغ ۷۰ هزار ریال حق بیمه کسر شود. همچنین به کارگران متأهل اعم از زن یا مرد ماهانه مبلغ ۵ میلیون ریال حق تأهل پرداخت می‌شود که مشمول کسر حق بیمه است.

دو سال است راننده وانت درون‌شهری هستیم، آیا ضریب دستمزد رانندگان درون‌شهری در سال جاری افزایش یافته است؟

خیر، همان‌طور که در پاسخ به سؤال راننده کامیون بین‌شهری اعلام شده، ضریب دستمزد کلیه رانندگان درون‌شهری نیز کماکان ۱/۱ برابر حداقل دستمزد سال جاری است. توضیح اینکه حداقل دستمزد سال ۱۴۰۳ مبلغ ۲ میلیون و ۳۸۸ هزار و ۷۲۸ ریال است.

مقرری‌گیر بیمه بیکاری هستیم. در سال گذشته میزان مقرری ماهانه من ۷۵ میلیون و ۵ هزار ریال بود. آیا مقرری من در سال جدید مشمول افزایش است؟

خیر، طبق مقررات مقرری‌گیری آن‌ها در سال ۱۴۰۲ برابر با حداقل دستمزد و معادل ۵۳ میلیون و ۸۲ هزار و ۸۴۰ ریال بوده، در سال جدید معادل حداقل دستمزد سال جاری و مبلغ ۷۱ میلیون و ۶۱ هزار و ۸۴۰ ریال است. اما مقرری‌گیری که میزان مقرری آن‌ها در سال گذشته بیشتر از حداقل دستمزد سال ۱۴۰۳ است (مثل مقرری شما) در سال جدید مشمول افزایش نخواهند بود.

دو ماه است یک فروشگاه کتاب راه‌اندازی کرده‌ام و دو نفر فروشنده دارم. آیا برای بیمه کردن آن‌ها ابتدا باید از مغازه بازرسی کارگاهی به عمل آید و پس از انجام بازرسی نسبت به اخذ کد کارگاهی و ارسال لیست و پرداخت حق بیمه فروشنده‌ها اقدام کنم؟

خیر، کارگاه‌های جدیدالتأسیس شخص حقیقی (مثل مغازه شما) براساس بخشنامه شناخت کارفرما، بعد از ارائه مدارک (سند مالکیت یا قرارداد اجاره و یا سند انتقال رسمی سرقفلی و جواز کسب و یا تأییدیه اتحادیه مربوطه درخصوص بهره‌بردار بودن متقاضی در کارگاه)، به شعبه تأمین اجتماعی واقع در حوزه عملکرد کارگاه مورد نظر و اخذ کد کارگاهی، بدو ضرورتی برای انجام بازرسی از محل کارگاه ندارند. اما بعد از تخصیص کد کارگاهی و دریافت اولین لیست از کارفرما، متعاقباً در مورد فعالیت عملی کارگاه و تعداد پرسنل و صحت و سقم لیست ارسالی، بازرسی شده و مراتب در اولین گزارش بازرسی قید می‌شود.

مستمری‌گیر تأمین اجتماعی هستیم، چون پسرم قبلاً دانشجو بود تحت تکفل من قرار داشت، اما مدتی است به علت بیماری و ایجاد وقفه تحصیلی، موفق به اخذ گواهی اشتغال به تحصیل نشده و سازمان تأمین اجتماعی او را از کفالت من خارج کرده است. آیا در ترک تحصیل موقت دانشجو، فرزند از کفالت پدر خارج می‌شود؟

اگر ترک تحصیل دانشجو مربوط به فرزند ذکور بیمه‌شده اصلی باشد، استفاده از مزایای قانون تأمین اجتماعی متوقف شده و با اشتغال مجدد به تحصیل، برخورداری از مزایای مذکور صرفاً در مدت اشتغال به تحصیل بلامانع است. حال چنانچه پسر دانشجوی مستمری‌گیر موقتاً ترک تحصیل کند (مثل فرزند شما)، اگر وقفه تحصیلی طبق مقررات آموزشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و دانشگاه محل تحصیل (از قبیل بیماری، تغییر رشته تحصیلی، مرخصی تحصیلی یا موارد خارج از اختیار دانشجو در دوره‌های متعارف) موجه تشخیص داده شود و موضوع با ارائه مدارک و مستندات مربوطه در کمیته بررسی کفالت سازمان تأمین اجتماعی مورد تأیید قرار گیرد، برقراری کفالت فرزند ذکور مستمری‌گیر بازنشسته یا از کارافتاده کلی بلامانع است.

در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۰ از کارگاه اخراج شده‌ام و باید حداکثر تا ۳۰ روز (۱۴۰۳/۱/۲۰) مراتب را برای برقراری بیمه بیکاری به اداره کار اعلام می‌کردم، اما به علت فوت پدرم موفق به این کار نشده‌ام. آیا می‌توانم مجدداً جهت برقراری بیمه بیکاری موضوع را به اداره کار منعکس کنم؟

طبق مقررات اگر بیمه‌شده نتواند ظرف ۳۰ روز موضوع بیکاری خود را به اداره کار اعلام کند، با داشتن عذر موجه و طبق ماده (۳۰۶) قانون آیین دادرسی مدنی از قبیل فوت یکی از والدین یا همسر و فرزندان و یا توقیف و زندانی و حوادث قهریه طبیعی و یا بیماری بیمه‌شده که مانع حرکت او شود، اعلام وقوع بیکاری تا سه ماه نیز امکان‌پذیر است.

یکی از بیمه‌شدگان جدیدالاستخدام کارگاه من بعد از ۱۱ ماه اشتغال در کارگاه به علت بیماری در بیمارستان بستری شده است. طبق مقررات باید بیمه‌شدگان جدید حداکثر تا یک سال اول، نسبت به انجام معاینات موضوع ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی اقدام کنند، اما او تاکنون معاینات را انجام نداده است. آیا بعد از ترخیص از بیمارستان می‌تواند نسبت به انجام معاینات اقدام کند؟

طبق دستورالعمل مربوط به ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی، کارفرما موظف است قبل از به‌کارگیری کارگر جدید و یا حداکثر ظرف یک سال اول اشتغال او در کارگاه، نسبت به انجام معاینات بیمه‌شده اقدام کرده و نتیجه معاینات را جهت ضبط در پرونده بیمه‌شده تحویل شعبه مربوطه تأمین اجتماعی دهد. اگر بیمه‌شده به علت بیماری در بیمارستان بستری باشد انجام معاینات بعد از ترخیص از بیمارستان و تحویل آن به شعبه بلامانع است.

در یک کارگاه تولیدی شاغل و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم و غیر از ساعات کاری موظف، در طول ماه چند ساعت اضافه‌کاری انجام می‌دهم و حق‌الزحمه آن را دریافت می‌کنم. علی‌رغم اصرار من، کارفرما از درج میزان اضافه‌کار در لیست‌های ماهانه بیمه و کسر حق بیمه خودداری می‌کند. آیا راهکار قانونی برای احقاق حق من وجود دارد؟

در شماره‌های مختلف نشریه به کارآفرینان توصیه و تأکید شده که اضافه‌کاری‌های پرداختی به کارگران، مشمول کسر حق بیمه است. شما می‌توانید ضمن مراجعه به واحد بازرسی شعبه دریافت‌کننده حق بیمه، درخواست بازرسی کنید و چنانچه اضافه‌کاری شما مورد تأیید بازرس قرار گرفته و در گزارش قید شود، واحد وصول حق بیمه شعبه مربوطه حق بیمه اضافه‌کاری را همراه با سایر بدهی‌ها محاسبه کرده و از کارفرما مطالبه می‌کند.

یک نشریه که از یک سال قبل اجازه نشر گرفته، حق بیمه کلیه کارکنان را که دستمزد ماهانه دریافت می‌کنند به‌طور مرتب پرداخت می‌کند. با توجه به اینکه نشریه دارای دفاتر قانونی است و بعضی اوقات در قبال انتشار گزارش خبری و یا پاورقی، مبالغی در وجه اشخاص حقیقی پرداخت و در دفاتر قانونی نشریه به‌عنوان هزینه ثبت می‌کند، آیا موقع حسابرسی از دفاتر قانونی توسط تأمین اجتماعی، این قبیل پرداختی‌ها به اشخاص حقیقی در گزارش حسابرسی به‌عنوان کسر حق بیمه منظور می‌شود؟

در راستای تسهیل در انجام امور بیمه‌ای حوزه مطبوعات و رسانه‌های برخط از قبیل روزنامه، هفته‌نامه، ماهنامه، پایگاه خبری، خبرگزاری و... چنانچه اشخاص حقیقی نسبت به انتشار اثر هنری و ادبی (اعم از تألیف، تحریر، ترجمه، گزارش، خبر، عکس و پاورقی) در مطبوعات و نشریات کاغذی و یا الکترونیک به‌صورت انفرادی اقدام می‌کنند و در قبال این کار حق‌الزحمه‌ای دریافت می‌دارند و این هزینه‌ها در دفاتر قانونی نشریه ثبت می‌شود، در صورتی که این ارقام پرداختی، ماهیت سفارش کار و تابعیت دستوری (فروش امتیاز) تلقی نشود از شمول مقررات تأمین اجتماعی و کسر حق بیمه خارج است.

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی