

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست شورای راهبردی شرکای اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرد:

## تأمین اجتماعی و اصل سه‌جانبه‌گرایی، مصداق کامل امر مشارکت اجتماعی

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی: ورود تأمین اجتماعی به ریل امیدواری و آینده‌سازی مرهون مشارکت اجتماعی است

را از مصادیق کامل موضوع مشارکت اجتماعی دانست. مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نشست ضمن تقدیر از همکاری و همراهی نمایندگان شرکای اجتماعی سازمان در سال گذشته، عبور از مشکلات و چالش‌های پیش روی سازمان را مرهون حمایت و مساعدت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز همدلی و همکاری شرکای اجتماعی و همکاران این سازمان دانست.

سنگین برای آیندگان را پشت سر گذاشته است. این رویکرد تحولی جز با مشارکت اجتماعی قابل انجام نبوده و هرچند هنوز تارسیدن به نقطه آرمانی و مطلوب فاصله وجود دارد و همچنان با برخی مشکلات و چالش‌ها مواجهیم، اما مسیر تحول و توسعه خدمات با عنایت خداوند متعال در سازمان تأمین اجتماعی با جدیت آغاز شده و در سال جاری نیز با توجه به شعار سال، با قوت ادامه خواهد داشت. مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در بخش دیگری از سخنان خود اضافه کرد: «از آغاز این دولت و در شرایط سخت اقتصادی کشور، حدود ۱۰۶ هزار میلیارد تومان تسویه بدهی به نظام بانکی اتفاق افتاد و در سال ۱۴۰۲ حدود ۵۳۰ هزار میلیارد تومان درآمد داشتیم که این دستاوردها به لطف اصلاح رویه در دوره جدید اتفاق افتاد. اگر بنا بود مسیر دوره‌های قبل ادامه پیدا کند، اثر تورمی ناترازی منابع و مصارف و اجرای تعهدات با استقراض بی‌رویه از نظام بانکی بسیار قابل توجه بود، اما در دوره جدید از این موضوع جلوگیری شد»

### ادامه مسیر تحولی در تأمین اجتماعی

او با تأکید بر این که مسیر تحولی در سال ۱۴۰۳ با قدرت در سازمان تأمین اجتماعی ادامه خواهد یافت، گفت: «سال جدید به‌عنوان سال «جهش تولید با مشارکت مردم» نامگذاری شده و یکی از مهم‌ترین دستگاه‌ها در تسهیل‌گری تولید، سازمان تأمین اجتماعی است که می‌تواند نقش مهمی در تحقق این شعار ایفا کند. در جذب بیمه‌شدگان جدید اگرچه سازمان در دو سال ونیم گذشته بیش از دو میلیون و سیصد هزار نفر بیمه‌شده جدید را جذب کرده که عدد بسیار قابل توجهی است، اما امسال باید در این زمینه یک جهش اتفاق بیفتد. مطابق اصل ۲۹ قانون اساسی تلاش داریم تا حدود هشت میلیون نفر از افراد فاقد بیمه رانیز تحت پوشش چتر بیمه‌ای قرار دهیم. همچنین در بخشی از این نشست، نمایندگان تشکل‌های مختلف کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی در قالب سه پنل تخصصی ضمن مرور عملکرد مجموعه تحت مدیریت خود و همچنین روند همکاری با سازمان تأمین اجتماعی، برنامه‌ها و مطالبات خود برای سال ۱۴۰۳ را با مدیرعامل و معاونان و مدیران این سازمان مطرح کردند.



خواهد شد و با طرح‌هایی که اجرا می‌شود، وضع کشور روزبه‌روز بهبود پیدا کند.»

### آینده‌سازی مرهون مشارکت اجتماعی

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم گفت: «در سالی که گذشت الحمدلله در سازمان تأمین اجتماعی توانستیم بر اساس برنامه و بودجه تعیین شده، به سلامت از مشکلات و چالش‌های پیش روی سازمان عبور کنیم و این دستاورد مرهون هدایت راهبردی وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، همکاری و همراهی شرکای عزیز اجتماعی و البته کارکنان شریف سازمان تأمین اجتماعی است.»

موسوی با تأکید بر این که شرکای اجتماعی، صاحبان واقعی سازمان و مدیران و کارکنان سازمان امانت‌داران‌ها هستند، ادامه داد: «طی ۳۰ ماه گذشته، سازمان تأمین اجتماعی با حمایت‌های دولت محترم الحمدلله به ریل امیدواری و آینده‌سازی وارد شده و دوران آینده‌سوزی و آینده‌خواری در قالب اجرای تعهدات جاری با استقراض بی‌رویه از نظام بانکی و برجا گذاشتن تعهدات مالی

داشته باشیم و حسب تأکید رهبر معظم انقلاب مردم را در جهش دخالت دهیم.»

مرتضوی با اشاره به اینکه همه مسئولان و دستگاه‌ها باید برای مشکلات مردم چاره‌اندیشی کنند، گفت: «علاج وضع اقتصادی و معیشتی باید در دو جهت باشد؛ یکی افزایش متناسب درآمد و دیگری مهار تورم. اگر این دو محقق نشود قطعاً به جهش تولید هم نخواهیم رسید. اگر ما تصمیم بگیریم برای رضای خدا کار کنیم خیر دنیا و آخرت برای ما خواهد بود.»

مرتضوی با تقدیر از کارکنان تأمین اجتماعی و نمایندگان شرکای اجتماعی این سازمان، گفت: «کمتر کشوری در دنیا سراغ داریم که مثل بیمارستان لواسانی یا بیمارستان میلاد و دیگر مراکز درمانی ما، این حجم از خدمات درمانی رایگان به مردم ارائه دهد، اما باید بیشتر از این کار کنیم و این را همه با همکاری هم رقم بزنیم. یعنی همان‌طور که خداوند متعال فرمودند: «ان تقوموا لله مشی و فرادی» باشند. امیدوارم سال پیش رو سال خوبی برای کارگران، بازنشستگان و همچنین کارکنان سازمان تأمین اجتماعی باشد و ان‌شاءالله با تصمیماتی که گرفته شده و

سومین نشست شورای راهبردی شرکای اجتماعی و نخستین جلسه این شورا در سال ۱۴۰۳ با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جمعی از معاونان این وزارت و نیز معاونان و مدیران سازمان تأمین اجتماعی و نمایندگان و مسئولان تشکل‌های صنفی کارگری، کارفرمایی و بازنشستگان برگزار شد. در این نشست وزیر کار با اشاره به عملکرد سازمان تأمین اجتماعی در سال گذشته، گفت: «در سال ۱۴۰۲ مجموعه سازمان تأمین اجتماعی توانست به سلامت و عافیت از مشکلات و چالش‌ها عبور کند. این که یک مجموعه‌ای که اساساً اموراتش با درآمدهای چرخد و هزینه‌های آن هم بسیار سنگین است، بتواند با کمترین چالش‌ها یک سال را سپری کند جای شکرگزاری از خداوند متعال و تقدیر از کارکنان آن مجموعه دارد.»

او با اشاره به اینکه پرداخت ماهانه ۵۰ هزار میلیارد تومان بابت مستمری، حقوق و هزینه‌های درمان بیمه‌شدگان کار بسیار سنگینی است، گفت: «سال گذشته در زمینه ساماندهی شرکت‌های بسیاری از آن‌ها از زیان‌دهی خارج شدند و وضعیت‌شان بهبود یافت.»

### پایبندی به اجرای شعار سال

مرتضوی با اشاره به نامگذاری سال ۱۴۰۳ به‌عنوان سال «جهش تولید با مشارکت مردم» توسط رهبر معظم انقلاب گفت: «یکی از مجموعه وزارتخانه‌هایی که مخاطب اصلی فرمان رهبر انقلاب است، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یکی از واحدهایی که به‌صورت ویژه در این زمینه نقش دارد نیز سازمان تأمین اجتماعی است. اساساً این سازمان از مصادیق کامل امر مشارکت اجتماعی است. مقوله سه‌جانبه‌گرایی در اداره این سازمان نیز مصداق مشارکت همگانی است که باید بتوانیم آن را به‌صورت واقعی و با یک تعریف جامع، عملیاتی‌تر کنیم.»

او در ادامه گفت: «اگر بخواهیم در سال ۱۴۰۳ به مؤلفه‌های اقتدار اقتصادی برسیم، در گام اول باید به جهش تولید بیندیشیم. جهش با رشد تولید متفاوت است. در رشد، صدور جزئی مطرح است اما در جهش، افزایش چشمگیر مدنظر است. جهش حداقل معادل صدرصد و بیشتر است و ما باید به این موضوع توجه ویژه



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نشستی با جمعی از مدیران و کارکنان معاونت بیمه‌ای این سازمان که با هدف بررسی و تبیین اولویت‌ها و راهبردهای حوزه بیمه‌ای در سال ۱۴۰۳ برگزار شد، ضمن تقدیر از خدمات همکاران بخش بیمه‌ای این سازمان در ۳۰ ماه گذشته، بر استمرار تمرکز بر راهبردهای هشتگانه تعیین شده در ابتدای دوره جدید مدیریتی سازمان و جدیت و انسجام در پیگیری اولویت‌های این حوزه ازجمله در زمینه توسعه پوشش بیمه‌ای تأکید کرد: «اگر مسائل و چالش‌ها را خوب بشناسیم و درست تحلیل کنیم و برنامه‌های متناسب با این مسائل اتخاذ کنیم و سپس با جدیت ورود کنیم، مشکلات حل می‌شوند. منظور از پیگیری همان ورود با قدرت و منسجم است که اتفاقا یکی از کارهای مهم معاونت بیمه‌ای سازمان در سال گذشته جلسات ماهانه‌ای بود که برگزار شد و انسجام در پیگیری مسائل را تقویت کرد.»

موسوی با تأکید بر استمرار توسعه پوشش بیمه‌ای در سال جدید، گفت: «بر اساس تخمین‌های آماری حدود هشت میلیون نفر از جمعیت کشور بیمه نشده‌اند و ما در سال جدید باید راهبرد توسعه پوشش بیمه‌ای را با جدیت بیشتری ادامه دهیم. اگرچه در سال گذشته اقدامات خوبی در این رابطه انجام شد، اما در سال پیش رو باید با تمرکز بیشتری به این حرکت تحولی استمرار ببخشیم. هرچه زودتر بتوانیم این پوشش بیمه‌ای را توسعه دهیم هم باری از دوش صندوق برداشته‌ایم و هم به اصل (۲۹) قانون اساسی عمل کرده‌ایم. موضوع مهم دیگری که در سال جاری باید در حوزه بیمه‌ای پیگیری شود، خوداظهاری در حوزه بیمه‌ای است که باید در سال ۱۴۰۳ در اولویت سازمان قرار بگیرد و اتفاقاً این مسئله با شعار سال نیز مناسبت دارد.»

محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نشست حضور داشت و گفت: «خوشبختانه از نیمه دوم سال ۱۴۰۰ بابت پرداخت مستمری‌ها هیچ‌گونه استقراضی از نظام بانکی نداشتیم. در سال ۱۴۰۰ مقدار مصارف سازمان کمی بیشتر از منابع بود و در سال ۱۴۰۱ مصارف و منابع تقریباً برابر شد. در سالی که گذشت یعنی سال ۱۴۰۲، منابع ما از مصارف پیشی گرفت که به بخش درمان اختصاص یافت و این اتفاق مثبت به همت و تلاش شما همکاران عزیز محقق شد.»

محمدی افزود: «در سال ۱۴۰۲ نزدیک به یک میلیون نفر بیمه‌شده جدید به بیمه‌شدگان سازمان اضافه شدند و برنامه ما برای توسعه پوشش بیمه در سال ۱۴۰۳ نیز اعلام شده که طبق بررسی‌ها کاملاً دست‌یافتنی است. ظرفیت افراد فاقد بیمه اجتماعی در کشور بسیار قابل توجه است که برای سازمان تأمین اجتماعی یک فرصت بسیار مناسب به حساب می‌آید تا ضمن تقویت پایداری منابع خود به تحقق اصل فراگیری پوشش بیمه‌ای مطابق با اصل ۲۹ قانون اساسی نیز عمل کند.»

او با اشاره به آمار بازنشستگان مشاغل سخت و زیان‌آور ادامه داد: «در سال ۱۴۰۲ بیش از ۹۰ درصد مصارف سازمان به بازنشستگی سخت و زیان‌آور اختصاص یافت که باید یک آسیب‌شناسی جدی در این باره انجام شود.»

عملیاتی کردن مصوبات برنامه هفتم، استقرار سامانه خوداظهاری بیمه‌ای کارفرمایان، راه‌اندازی درگاه مشترک بیمه و مالیات، احیای مطالبات معوق سازمان، واقعی کردن دستمزدها، کنترل و پایش مقرر ی‌گیران بیمه بیکاری و پیگیری و توسعه بیمه فراگیر خانواده ایرانی از مواردی بود که معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان برنامه‌های عملیاتی و تحولی این حوزه در سال ۱۴۰۳ اعلام کرد.

### موسوی در مراسم گرامیداشت روز منابع انسانی اعلام کرد

## خدمت خالصانه، شرط استمرار راهبرد آینده‌سازی در سازمان تأمین اجتماعی

او با اشاره به اینکه طی دو سال ونیم گذشته و در دوره جدید مدیریتی سازمان تأمین اجتماعی، با توجه ویژه به حوزه نیروی انسانی رشد خوبی در این سازمان محقق شد، افزود: «افزایش درآمد سازمان طی این مدت و حرکت به سوی عدم استقراض از نظام بانکی ناشی از اهتمام و جدیت نیروی انسانی در سازمان تأمین اجتماعی در همه سطوح است. در این بازه زمانی رویکرد سازمان تأمین اجتماعی همواره حمایت همه‌جانبه از همکاران بوده است.»

او با بیان برخی دستاوردهای معاونت منابع انسانی در سال گذشته ازجمله تفویض اختیاراتی به مدیران استانی در راستای تسهیل ارائه خدمات به بیمه‌شدگان، آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی را از مهم‌ترین اولویت‌های این معاونت در سال ۱۴۰۳ برشمرد و ادامه داد: «توجه به کرامت انسانی همکاران یکی دیگر از اولویت‌های سال جدید است که در این راستا عدم به کارگیری نیرو بدون جابجایی، جابه‌جایی نیروها با در نظر گرفتن شأن همکاران و... از مواردی است که در دستور کار خواهد بود و به منظور تحقق این اهداف، نظارت بر مدیریت منابع انسانی تقویت خواهد شد.»

حسینی تقویت ارتقای رضایتمندی کارکنان را یکی دیگر از اولویت‌های معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی عنوان کرد و گفت: «در سال جدید جبران خدمات باید متناسب با شرح شغل صورت پذیرد و نظام پرداخت نیز اصلاح خواهد شد. دغدغه مدیریت سازمان این است که بهترین خدمات به کارکنان خدمت این مجموعه ارائه شود و امسال، سالی است که به این امر مهم بیش از پیش اهتمام خواهد شد. علاوه بر این خدمات رفاهی کارکنان متحول شده و نحوه جبران خدمات ارتقا خواهد یافت.»

در ابتدای این نشست تعدادی از مدیران کل و مدیران درمان تأمین اجتماعی استان‌ها به نمایندگی از مجموعه ادارات استانی، ضمن گرامیداشت روز منابع انسانی، مسائل و مشکلات این حوزه را با معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی مطرح کردند.



رویکرد ما در سازمان تأمین اجتماعی خدمت‌رسانی خالصانه باشد، راهبرد آینده‌سازی استمرار داشته و تحقق خواهد یافت. ان‌شاءالله خدماتی که توسط شما همکاران گرامی به ملت شریف

ایران بخصوص بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی ارائه می‌شود، رضایت مردم را به دنبال داشته باشد که حتماً این رضایت مردم، رضایت خداوند متعال را نیز در پی خواهد داشت.»

### جایگاه نیروی انسانی در نظام اداری

سید مرتضی حسینی معاون برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی و سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم ضمن تبریک سال نو و روز منابع انسانی و تقدیر از زحمات کارکنان خدمت این سازمان به‌ویژه همکاران حوزه منابع انسانی، گفت: «نیروی انسانی در نظام اداری مدرن، یک سرمایه بزرگ و مستلزم توجه جدی است و اگر سازمانی از نیروی انسانی خوب و کارآمد برخوردار نباشد، با وجود همه امکانات و تجهیزات دیگر، فعالیت مطلوب ممکن و میسر نخواهد بود.»

نیست، اما انگیزه اصلی و نیروی محرکه اصلی همکاران ما برای ارائه خدمات، این باور است که حضور در این سازمان و گره‌گشایی از کار

مردم، نعمتی الهی است که باید قدر آن را دانست.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه در حوزه جذب، نگهداشت و ارتقای منابع انسانی به‌رغم اقدامات ارزشمندی که در این دوره انجام شده، هنوز تارسیدن به شرایط آرمانی فاصله وجود دارد، توضیح داد: «در زمینه منابع انسانی اگر همه بخش‌های سازمان دست به دست هم ندهند مسائل این حوزه حل نمی‌شود. خصوصاً که در حوزه منابع انسانی همواره مسائل نوپدید وجود دارد. از این حیث، مسئولیت جذب، توسعه و نگهداشت نیروی انسانی مربوط به همه واحدهای سازمان است و هر کس باید نقش خود را به خوبی ایفا کند. باید در حوزه منابع انسانی تمرکز راهبردی و دقت کافی داشته باشیم؛ چرا که مدیریت منابع انسانی یک حوزه چندوجهی و مقتضی توجه جدی است و باید در قالب نظام جامع نیروی انسانی تدبیر و پیگیری شود.»

موسوی با بیان این که نیروی انسانی خدمت‌مهم‌ترین مؤلفه و نقطه‌قوت سازمان تأمین اجتماعی است، افزود: «تازمانی که

### میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت ۲۵ فروردین ماه روز منابع انسانی در این

سازمان که با حضور جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان و همچنین حضور ویدئوکنفرانسی مدیران و کارکنان این حوزه در ادارات کل و مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی سراسر کشور برگزار شد، ضمن تقدیر از زحمات همکاران این سازمان، با تأکید بر اهمیت و ضرورت تدوین نظام جامع منابع انسانی و توجه جدی به این حوزه در همه مجموعه‌ها خصوصاً در سازمان تأمین اجتماعی که مجموعه‌ای خدمت‌محور است، گفت: «استمرار توفیقات و دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم و توجه به «آینده‌سازی» در این سازمان بین‌نسلی به جای «آینده‌خواری» و «آینده‌سوزی» که در گذشته در قالب روزمرگی و اجرای تعهدات به بهای ایجاد تعهدات سنگین برای آیندگان این سازمان را گرفتار کرده بود، در گرو رویکرد یکایک همکاران ما در زمینه خدمت‌رسانی خالصانه است.»

موسوی در این نشست ضمن تبریک روز منابع انسانی به همه کارکنان به‌ویژه همکاران حوزه منابع انسانی، افزود: «با اینکه امروز شاهد خدمات متنوع و متکثر سازمان تأمین اجتماعی در سطح کشور هستیم، اما گاهی اهمیت این خدمات برای ما، برای مخاطبان و ذی‌نفعان و مسئولان چندان ملموس نیست. تنها زمانی که نقص و کژکارکردی ایجاد شود و اجرای مأموریت‌ها با چالش مواجه شود، به ارزش و اهمیت آن خدمت و زحمات نیروی انسانی ارائه‌کننده پی می‌بریم.»

او با اشاره به این که نیروی انسانی مؤلفه اصلی تأثیرگذار در امر خدمت‌رسانی است، ادامه داد: «انگیزه‌هایی که همکاران ما برای خدمت دارند، فراتر از جبران خدماتی است که در سازمان تأمین اجتماعی انجام می‌پذیرد. البته این به معنای سلب مسئولیت از مدیران مربوط در زمینه جبران متناسب خدمات نیروی انسانی

### گرامیداشت

تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت ۲۵ فروردین ماه روز منابع انسانی در این

سازمان که با حضور جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان و همچنین حضور ویدئوکنفرانسی مدیران و کارکنان این حوزه در ادارات کل و مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی سراسر کشور برگزار شد، ضمن تقدیر از زحمات همکاران این سازمان، با تأکید بر اهمیت و ضرورت تدوین نظام جامع منابع انسانی و توجه جدی به این حوزه در همه مجموعه‌ها خصوصاً در سازمان تأمین اجتماعی که مجموعه‌ای خدمت‌محور است، گفت: «استمرار توفیقات و دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم و توجه به «آینده‌سازی» در این سازمان بین‌نسلی به جای «آینده‌خواری» و «آینده‌سوزی» که در گذشته در قالب روزمرگی و اجرای تعهدات به بهای ایجاد تعهدات سنگین برای آیندگان این سازمان را گرفتار کرده بود، در گرو رویکرد یکایک همکاران ما در زمینه خدمت‌رسانی خالصانه است.»

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت ۲۵ فروردین ماه روز منابع انسانی در این

سازمان که با حضور جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان و همچنین حضور ویدئوکنفرانسی مدیران و کارکنان این حوزه در ادارات کل و مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی سراسر کشور برگزار شد، ضمن تقدیر از زحمات همکاران این سازمان، با تأکید بر اهمیت و ضرورت تدوین نظام جامع منابع انسانی و توجه جدی به این حوزه در همه مجموعه‌ها خصوصاً در سازمان تأمین اجتماعی که مجموعه‌ای خدمت‌محور است، گفت: «استمرار توفیقات و دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم و توجه به «آینده‌سازی» در این سازمان بین‌نسلی به جای «آینده‌خواری» و «آینده‌سوزی» که در گذشته در قالب روزمرگی و اجرای تعهدات به بهای ایجاد تعهدات سنگین برای آیندگان این سازمان را گرفتار کرده بود، در گرو رویکرد یکایک همکاران ما در زمینه خدمت‌رسانی خالصانه است.»

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت ۲۵ فروردین ماه روز منابع انسانی در این

سازمان که با حضور جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان و همچنین حضور ویدئوکنفرانسی مدیران و کارکنان این حوزه در ادارات کل و مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی سراسر کشور برگزار شد، ضمن تقدیر از زحمات همکاران این سازمان، با تأکید بر اهمیت و ضرورت تدوین نظام جامع منابع انسانی و توجه جدی به این حوزه در همه مجموعه‌ها خصوصاً در سازمان تأمین اجتماعی که مجموعه‌ای خدمت‌محور است، گفت: «استمرار توفیقات و دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم و توجه به «آینده‌سازی» در این سازمان بین‌نسلی به جای «آینده‌خواری» و «آینده‌سوزی» که در گذشته در قالب روزمرگی و اجرای تعهدات به بهای ایجاد تعهدات سنگین برای آیندگان این سازمان را گرفتار کرده بود، در گرو رویکرد یکایک همکاران ما در زمینه خدمت‌رسانی خالصانه است.»

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت ۲۵ فروردین ماه روز منابع انسانی در این

سازمان که با حضور جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان و همچنین حضور ویدئوکنفرانسی مدیران و کارکنان این حوزه در ادارات کل و مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی سراسر کشور برگزار شد، ضمن تقدیر از زحمات همکاران این سازمان، با تأکید بر اهمیت و ضرورت تدوین نظام جامع منابع انسانی و توجه جدی به این حوزه در همه مجموعه‌ها خصوصاً در سازمان تأمین اجتماعی که مجموعه‌ای خدمت‌محور است، گفت: «استمرار توفیقات و دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم و توجه به «آینده‌سازی» در این سازمان بین‌نسلی به جای «آینده‌خواری» و «آینده‌سوزی» که در گذشته در قالب روزمرگی و اجرای تعهدات به بهای ایجاد تعهدات سنگین برای آیندگان این سازمان را گرفتار کرده بود، در گرو رویکرد یکایک همکاران ما در زمینه خدمت‌رسانی خالصانه است.»

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت ۲۵ فروردین ماه روز منابع انسانی در این

سازمان که با حضور جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان و همچنین حضور ویدئوکنفرانسی مدیران و کارکنان این حوزه در ادارات کل و مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی سراسر کشور برگزار شد، ضمن تقدیر از زحمات همکاران این سازمان، با تأکید بر اهمیت و ضرورت تدوین نظام جامع منابع انسانی و توجه جدی به این حوزه در همه مجموعه‌ها خصوصاً در سازمان تأمین اجتماعی که مجموعه‌ای خدمت‌محور است، گفت: «استمرار توفیقات و دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم و توجه به «آینده‌سازی» در این سازمان بین‌نسلی به جای «آینده‌خواری» و «آینده‌سوزی» که در گذشته در قالب روزمرگی و اجرای تعهدات به بهای ایجاد تعهدات سنگین برای آیندگان این سازمان را گرفتار کرده بود، در گرو رویکرد یکایک همکاران ما در زمینه خدمت‌رسانی خالصانه است.»

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت ۲۵ فروردین ماه روز منابع انسانی در این

سازمان که با حضور جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان و همچنین حضور ویدئوکنفرانسی مدیران و کارکنان این حوزه در ادارات کل و مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی سراسر کشور برگزار شد، ضمن تقدیر از زحمات همکاران این سازمان، با تأکید بر اهمیت و ضرورت تدوین نظام جامع منابع انسانی و توجه جدی به این حوزه در همه مجموعه‌ها خصوصاً در سازمان تأمین اجتماعی که مجموعه‌ای خدمت‌محور است، گفت: «استمرار توفیقات و دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم و توجه به «آینده‌سازی» در این سازمان بین‌نسلی به جای «آینده‌خواری» و «آینده‌سوزی» که در گذشته در قالب روزمرگی و اجرای تعهدات به بهای ایجاد تعهدات سنگین برای آیندگان این سازمان را گرفتار کرده بود، در گرو رویکرد یکایک همکاران ما در زمینه خدمت‌رسانی خالصانه است.»

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت ۲۵ فروردین ماه روز منابع انسانی در این

سازمان که با حضور جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان و همچنین حضور ویدئوکنفرانسی مدیران و کارکنان این حوزه در ادارات کل و مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی سراسر کشور برگزار شد، ضمن تقدیر از زحمات همکاران این سازمان، با تأکید بر اهمیت و ضرورت تدوین نظام جامع منابع انسانی و توجه جدی به این حوزه در همه مجموعه‌ها خصوصاً در سازمان تأمین اجتماعی که مجموعه‌ای خدمت‌محور است، گفت: «استمرار توفیقات و دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم و توجه به «آینده‌سازی» در این سازمان بین‌نسلی به جای «آینده‌خواری» و «آینده‌سوزی» که در گذشته در قالب روزمرگی و اجرای تعهدات به بهای ایجاد تعهدات سنگین برای آیندگان این سازمان را گرفتار کرده بود، در گرو رویکرد یکایک همکاران ما در زمینه خدمت‌رسانی خالصانه است.»

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت ۲۵ فروردین ماه روز منابع انسانی در این

سازمان که با حضور جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان و همچنین حضور ویدئوکنفرانسی مدیران و کارکنان این حوزه در ادارات کل و مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی سراسر کشور برگزار شد، ضمن تقدیر از زحمات همکاران این سازمان، با تأکید بر اهمیت و ضرورت تدوین نظام جامع منابع انسانی و توجه جدی به این حوزه در همه مجموعه‌ها خصوصاً در سازمان تأمین اجتماعی که مجموعه‌ای خدمت‌محور است، گفت: «استمرار توفیقات و دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم و توجه به «آینده‌سازی» در این سازمان بین‌نسلی به جای «آینده‌خواری» و «آینده‌سوزی» که در گذشته در قالب روزمرگی و اجرای تعهدات به بهای ایجاد تعهدات سنگین برای آیندگان این سازمان را گرفتار کرده بود، در گرو رویکرد یکایک همکاران ما در زمینه خدمت‌رسانی خالصانه است.»

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت ۲۵ فروردین ماه روز منابع انسانی در این