

کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

جبران در آمد در ایام استراحت پزشکی برای رانندگان برون‌شهری

دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرایف قانونی این حوزه آشنا کند. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آن‌ها می‌پردازیم عبارت‌اند از:

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. «آتیه‌نو» تلاش

گزارش

- نحوه بهره‌مندی کارکنان شرکت‌های شتاب‌دهنده از بیمه تأمین اجتماعی
- عدم نیاز به گواهی شیردهی برای بهره‌مندی از مرخصی زایمان
- شرایط تکفل والد بازنشسته توسط فرزند بیمه شده



احمدفاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

چلوکبابی ما به علت ماه مبارک رمضان تعطیل بود و بعد از پایان این ماه مجدداً شروع به کار کرده است. میزان دستمزد مقطوع کارگران در سال جدید چقدر است؟

دستمزد مقطوع کارگاه‌های مشمول در سال ۱۴۰۳ فعلاً اعلام نشده است، به محض ابلاغ بخشنامه مربوطه بلافاصله اطلاع‌رسانی خواهد شد.

راننده اتوبوس برون‌شهری و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم، به علت بیماری قلبی پزشک معالج با تجویز سه هفته استراحت پزشکی، تا پایان استراحت من را از ادامه کار رانندگی منع کرده است. آیا سازمان تأمین اجتماعی برای رانندگان امثال من برای جبران در آمد در ایام استراحت پزشکی، مبلغی پرداخت می‌کند؟

بله، رانندگانی که طبق قانون بیمه اجتماعی رانندگان درون‌شهری و برون‌شهری، بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستند در صورت استراحت پزشکی، همانند بیمه‌شدگان اجباری مبلغی را به‌عنوان غرامت دستمزد ایام بیماری (استراحت پزشکی) دریافت می‌کنند. لازم به توضیح است که نحوه تأیید استراحت پزشکی رانندگان برخلاف استراحت پزشکی بیمه‌شدگان اجباری، تا سقف ۳۰ روز استراحت پزشکی به‌عهده پزشک معتمد سازمان تأمین اجتماعی است و بیشتر از ۳۰ روز باید توسط شورای پزشکی تأیید شود.

سه سال است بیمه پرداز اختیاری هستم. در سال ۱۴۰۲ میزان حق بیمه ماهانه با دستمزد ۱/۲ برابر حداقل دستمزد سال مربوطه، مبلغ ۱۷ میلیون و ۷۷۲ هزار و ۱۳۵ ریال بود، میزان حق بیمه سال ۱۴۰۳ چقدر است؟

نظر به اینکه طبق مصوبه شورای عالی کار، حداقل دستمزد سال جاری مبلغ ۲ میلیون و ۳۸۸ هزار و ۷۲۸ ریال اعلام شده است لذا میزان حق بیمه ماهانه شما در نیمه اول سال جاری به میزان ۲۳ میلیون و ۹۹۲ هزار و ۳۷۳ ریال افزایش یافته است.

بعد از طی دوره آموزشی کارگران ساختمانی در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و اخذ کارت مهارت فنی درجه (۲)، به‌عنوان کمک استادکار، چهار سال است حق بیمه کارگران ساختمانی پرداخت می‌کنم. خواستم اطلاع داشته باشم با توجه به افزایش دستمزد‌ها میزان حق بیمه من در سال جدید چقدر است؟

با توجه به اینکه ضریب دستمزد کارگر ساختمانی با کارت مهارت فنی درجه (۲) در سال ۱۴۰۳ به میزان ۱/۶ برابر حداقل دستمزد افزایش یافته است، لذا در نیمه اول سال جاری حق بیمه ماهانه شما ۸ میلیون و ۲۹۳ هزار و ۶۶۳ ریال خواهد بود.

پدرم با ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه بازنشسته شده است و ۶۱ سال سن دارد. به علت کسری سابقه پرداخت حق بیمه، مستمری دریافتی او ناچیز و کمتر از حداقل دستمزد است. من که بیمه‌شده اختیاری تأمین اجتماعی هستم، آیا می‌توانم پدرم را تحت تکفل خودم قرار دهم؟

غیر از سایر شرایط از جمله شرط سنی، اگر والدین بیمه‌شده اصلی در زمان حیات فرزند خود، تقاضای تحت تکفل قرار گرفتن از طرف فرزند بیمه‌شده خود را داشته باشند، باید مستمری‌گیر سازمان تأمین اجتماعی نباشند (مثل پدر شما)، اما اخیراً سازمان تأمین اجتماعی طی بخشنامه‌ای اعلام کرده چنانچه والدین متقاضی کفالت فرزند خود، مستمری‌گیر باشند، اگر با بررسی‌های صورت گرفته توسط شعبه تأمین اجتماعی از نظر تأمین معیشت شرایط کفالت را احراز کنند، در صورتی می‌توانند تحت تکفل فرزند خود قرار گیرند؛ اولاً باید مستمری دریافتی والدین کمتر از حداقل دستمزد موضوع ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی باشد، که در صورت ارائه درخواست انصراف از دریافت مستمری و ثبت آن در دفترخانه اسناد رسمی، مادامی که مستمری متقاضی کفالت مورد مطالبه مجدد قرار نگیرد می‌تواند با رعایت سایر شرایط تحت تکفل فرزند خود قرار گیرد.

نگهبان کارگاه یک شرکت پیمانکاری هستم که پیمانکار، ساخت یک ساختمان اداری را برعهده دارد و شرکت نسبت به ارسال لیست کارگران شاغل در کارگاه و پرداخت حق بیمه آن‌ها اقدام می‌کند، اما به‌رغم دریافت دستمزد، از بیمه کردن من خودداری می‌کند. در این خصوص چه کاری می‌توانم انجام دهم؟

اصولاً سازمان تأمین اجتماعی از پیمانکاری‌ها بازرسی کارگاهی انجام نمی‌دهد، مگر در موارد خاص مثلاً چنانچه کارگری چون شما اعلام کند که پیمانکار از بیمه کردن او خودداری می‌کند. در این خصوص شما می‌توانید با مراجعه به واحد بازرسی شعبه تأمین اجتماعی که در محدوده اجرای پروژه پیمانکار قرار دارد، کتبا اعتراض کرده تا بتوانید بعد از انجام بازرسی از خدمات سازمان تأمین اجتماعی بهره‌مند شوید.

۶۰ سال سن دارم و از صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و کشاورزان و عشایر، مستمری بازنشستگی دریافت می‌کنم. آیا می‌توانم تحت تکفل فرزندم که بیمه‌شده تأمین اجتماعی است قرار گیرم؟

خیر، اگر متقاضی کفالت بیمه تأمین اجتماعی، از نظر پرداخت حق بیمه و یا کسور بازنشستگی و دریافت مستمری، مشمول صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و کشاورزان و عشایر و یا سایر صندوق‌های بیمه و بازنشستگی باشد، نمی‌تواند تحت تکفل فرزند خود که بیمه‌شده تأمین اجتماعی است قرار گیرد.

اخیراً از مغازه پوشاک فروشی من از طرف سازمان تأمین اجتماعی بازرسی به عمل آمده است. آیا برای اعتراض به گزارش بازرسی لازم است حتماً به شعبه تأمین اجتماعی مراجعه کنم؟

برای اعتراض به گزارش بازرسی کارگاهی، علاوه بر مراجعه حضوری به شعبه تأمین اجتماعی مربوطه می‌توانید به‌صورت غیرحضوری نیز از طریق سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (es.tamin.ir) اقدام کنید.

در یک شرکت تولیدی کار می‌کنم و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم. شوهرم نزدیک به ۶۰ سال سن دارد و فاقد شغل و بیمه است. به علت مشغله کاری امکان مراجعه به سازمان تأمین اجتماعی جهت تحت تکفل قرار دادن شوهرم را ندارم، آیا سازمان تأمین اجتماعی در این ارتباط سازوکاری را برای اقدامات غیرحضوری در نظر گرفته است؟

بله، یکی از خدمات غیرحضوری، انجام خدمت کفالت شوهر بیمه‌شده زن است. اخیراً سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرده است که درخواست برقرای کفالت از سوی بیمه‌شده اصلی و یا مستمری‌گیر، برای والدین خود و یا شوهر بیمه‌شده زن و فرزند ذکور از کارافتاده نیازمند، صرفاً از طریق سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی صورت می‌گیرد و شعب تأمین اجتماعی مجاز به پذیرش حضوری از متقاضیان کفالت نیستند. البته چون یکی از شرایط کفالت شوهر بیمه‌شده زن، این است که سن شوهر از ۶۰ سال تجاوز کرده باشد، لذا هر زمانی که شوهر شما به سن ۶۰ سال تمام برسد، می‌توانید در سامانه خدمات غیرحضوری تأمین اجتماعی به نشانی (es.tamin.ir) درخواست کفالت خود را ثبت کنید تا بعداً اقدامات دیگر با در نظر گرفتن سایر شرایط توسط سازمان تأمین اجتماعی صورت گیرد.

شرکت خدمات دریایی، طی قرارداد سه ماهه، تأمین نیروی انسانی یک شرکت ماهیگیری در دریای خزر را به‌عهده گرفته است. آیا در خدمات دریایی تأمین نیروی انسانی برای واگذارنده کار، مشمول ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی است و لازم است از سازمان تأمین اجتماعی مفاصاحساب اخذ شود؟

بله، قراردادهای خدمات دریایی که موضوع آن فقط تأمین نیروی انسانی است مشمول کسر حق بیمه است. حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد صرفاً به مأخذ ۱۶/۶۸ درصد نسبت به ناخالص کارکرد محاسبه می‌شود.

جهت کمک به رشد سریع شرکت‌های استارت‌آپی، اخیراً به اتفاق چند نفر از فارغ‌التحصیلان کارشناسی ارشد دانشگاهی، یک شرکت حقوقی شتاب‌دهنده به ثبت رسانده‌ایم و چند نفر پرسنل حقوق‌گیر داریم، آیا مراکز شتاب‌دهنده‌ها نیز می‌توانند مثل شرکت‌های استارت‌آپی کارکنان خود را بیمه تأمین اجتماعی کنند؟

بله، شرکت‌های فعال در مراکز رشد، فضاهای کاری اشتراکی و شتاب‌دهنده‌ها که فهرست آن‌ها از طریق مراجع مربوطه به تأیید کارگروه موضوع تبصره ماده (۱۰) مصوبه شماره ۲۵۰۷۱ مورخ ۱۳۹۸/۳/۱ هیأت دولت رسیده است، و فعالیت اصلی آن‌ها حمایت مالی از استارت‌آپ‌های نوپاست و یا با ایجاد فضای کار اشتراکی دوره‌های آموزشی، مشاوره کسب‌وکار و... محل کار را به استارت‌آپ‌ها ارائه می‌دهند، می‌توانند با ارائه مدارک کارفرمایی شامل اساسنامه شرکت، آگهی تأسیس روزنامه رسمی کشور، سند مالکیت یا اجاره محل فعالیت و پروانه بهره‌برداری فناوری اطلاعات به شعبه تأمین اجتماعی واقع در محدوده فعالیت شرکت، ضمن تعیین حدود و ثغور و تکمیل اطلاعات هویتی شرکت، برای تشکیل پرونده مطالباتی و اخذ کد کارگاهی و رمز عبور جهت پرداخت صورت‌مزد و حقوق کارکنان به‌صورت اینترنتی، نسبت به ارسال اولین لیست کارکنان و پرداخت حق بیمه آن‌ها با نرخ ۲۷ درصد اقدام کنند. لازم به یادآوری است همان‌طوری که در یکی از شماره‌های سال گذشته نشریه در خصوص نحوه بیمه کارکنان شرکت‌های کسب‌وکار فضای مجازی (استارت‌آپ‌ها) توضیح داده شده است، بعد از ارسال اولین لیست کارکنان شرکت شتاب‌دهنده نیز، بازرس تأمین اجتماعی جهت بررسی و تأیید صورت‌مزد و حقوق ارسالی پرسنل ثابت در شرکت و یا کارکنان دورکار که اسامی آن‌ها در اولین لیست ارسالی موجود است و برای ادامه بیمه‌پردازی ماهانه، بازرسی کارگاهی انجام می‌دهد.

در شماره هفته قبل نشریه اعلام شده که رانندگان بین‌شهری مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان، علاوه بر دستمزد مقطوع با تخفیف حق بیمه، جهت افزایش میزان دستمزد مبنای کسر حق بیمه، در صورت تمایل می‌توانند حق بیمه مازاد بر دستمزد مقطوع را بدون معافیت ۱۳/۵ درصد و با نرخ ۲۷ درصد پرداخت کنند. آیا رانندگان تاکسی‌های درون‌شهری نیز می‌توانند از این دستورالعمل سازمان تأمین اجتماعی استفاده کنند؟

خیر، دستورالعمل صادره صرفاً در خصوص بیمه‌شدگان رانندگان بین‌شهری است و رانندگان درون‌شهری از جمله راننده تاکسی مشمول این بخشنامه نیست.

مدیر عامل شرکت نگهداری از زیرساخت شبکه یکی از بانک‌ها هستم. سؤالی دارم در خصوص اینکه بعضی از پرسنل شرکت به‌صورت ماهانه جهت سرکشی به شعب بانک مربوطه با استفاده از تاکسی تلفنی به مأموریت می‌روند و هزینه آژانس با اخذ فاکتور در دفاتر رسمی شرکت ثبت می‌شود. در شماره قبلی نشریه اعلام شده که اگر شرکتی با فاکتور، کاغذ خریداری کرده و در دفاتر قانونی به‌عنوان هزینه ثبت شود طبق دستورالعمل جدید سازمان تأمین اجتماعی مشمول کسر حق بیمه نخواهد بود، آیا هزینه‌های آژانس نیز مشمول کسر حق بیمه نیست؟

بله، مجدداً اعلام می‌شود طبق بخشنامه جدید، فاکتورهایی که فاقد ماهیت سفارش ساخت و خرید و یا فروش بدون انجام کار اضافی است مانند هزینه‌های معمول و رایج شرکت‌ها مانند خرید کاغذ، لوازم‌التحریر، مواد شوینده و بهداشتی و اینترنت مصرفی و هزینه آژانس و پذیرایی که با فاکتور خریداری می‌شوند، همچنین خرید کالاها، اقلام مصرفی، تجهیزات و ماشین‌آلات که موضوع آن‌ها صرفاً خرید و یا فروش بوده و نیازی به تهیه و یا انجام کار اضافی نباشد به علت فقد نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه نیستند.

۱۶ سال است که در شهرداری شاغل و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم. با توجه به اینکه شغل من جزء مشاغل سخت و زیان‌آور است آیا کارگران شهرداری‌ها مشمول قانون سخت و زیان‌آور هستند؟

بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور شهرداری‌ها، اگر مشمول قانون کار نباشند شرایط بازنشستگی این گروه تابع قانون (بازنشستگی جانبازان و آزادگان و معلولان عادی و شاغلان مشاغل سخت و زیان‌آور شاغل در دستگاه‌های دولتی همچنین شهرداری‌ها) است که با حداقل ۲۵ سال سابقه بیمه‌پردازی و حداکثر پنج سال سنوات ارفاقی و با درجه‌بندی اعلام شده که در پاسخ یکی از سؤال‌های شماره قبلی نشریه به آن اشاره شده است، بدون رعایت شرط سنی می‌توانند درخواست بازنشستگی کنند، اما بازنشستگی کارگران بیمه‌شده تأمین اجتماعی مشمول قانون کار شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور شهرداری‌ها، براساس قانون سخت و زیان بخش خصوصی است که با داشتن ۲۰ سال سابقه متوالی و یا ۲۵ سال متناوب در مشاغل سخت و زیان‌آور و بدون در نظر گرفتن شرط سنی بازنشسته شوند.

یک سال است بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم، اخیراً زایمان کرده و صاحب یک فرزند شده‌ام، آیا برای دریافت مرخصی زایمان باید از پزشک معالج گواهی شیردهی اخذ کنم؟

سازمان تأمین اجتماعی اخیراً طی بخشنامه‌ای اعلام کرده است که جهت تسهیل در پرداخت مرخصی زایمان چنانچه بارداری بیمه‌شده منجر به زایمان شود و مادر و فرزند متولد شده در قید حیات باشند نیازی به اخذ گواهی شیردهی از پزشک معالج نیست.

توسط دندان‌ساز تجربی نیم‌دست (یک فک) دندان کار گذاشته‌ام، آیا برای پرداخت هزینه آن نیاز به تأیید دندانپزشک متخصص است؟

طبق اعلام سازمان تأمین اجتماعی غیر از گواهی دندانپزشک، گواهی انجام پروتز دندان توسط دندان‌ساز تجربی نیز که از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مجوز فعالیت دارد، به‌عنوان جایگزین پزشک معالج دندانپزشک قابل پذیرش است که هزینه آن بعد از تأیید دندانپزشک معتمد تأمین اجتماعی قابل پرداخت است.