

مشارکت شرکای اجتماعی شاخص توسعه تعامل با تأمین اجتماعی

ارتباط تأمین اجتماعی و جامعه کارفرمایی ضامن امنیت اقتصادی

ایرج نادری

سرپرست اداره کل استان فارس



تعامل دوسویه سازمان تأمین اجتماعی و جامعه کارفرمایی ضامن امنیت اقتصادی فضای کار و تولید است. جامعه کارفرمایی با پرداخت به موقع حقوق کارگران و سازمان تأمین اجتماعی با ایجاد امنیت اقتصادی و اجتماعی در یک تشریک مساعی دوسویه حوزه رشد و تولید را تقویت می کنند.

به طور حتم نیروی کار که مهم ترین منبع رشد و تولید در بنگاه های اقتصادی است، با داشتن امنیت خاطر از خدمات درمانی و تأمین آینده، در وضعیت بهتری به فضای تولید کشور کمک خواهد کرد.

مهم ترین بخش ارتباط سازمان تأمین اجتماعی با کارفرمایان، آگاهی بخشی مستمر به جامعه کارفرمایی درباره مسائل قانونی و نحوه عمل به قوانین کار و تأمین اجتماعی است. توسعه آگاهی قشر کارفرما از قوانین و مقررات تأمین اجتماعی و گسترش تعامل دوسویه بین شرکای اجتماعی و این سازمان و آموزش های مستمر بیمه ای در این شرایط امکان پذیر خواهد بود.

در واقع فرهنگ سازی و آگاهی بخشی به جامعه کارفرمایی و کارگری در ارتباط با کارویژه سازمان تأمین اجتماعی در راستای حفظ و صیانت از حقوق جامعه کارگری و ضمانت امنیت خاطر فضای کار و تولید، یکی از مهم ترین وظایف سازمان تأمین اجتماعی به شمار می رود. برگزاری جلسات مشترک منظم و جشنواره های تقدیر و امتنان از فعالان فضای تولید به فرهنگ سازی، آگاهی بخشی و ایجاد انگیزه در جوامع کارفرمایی و کارگری منجر می شود.

کارفرمایان نیز از طریق گسترش فضای رشد اقتصادی و تولید کالا و خدمات و تدبیر جهت فضای اشتغال، نقشی حیاتی در تأمین منابع پرداختی سهم حق بیمه جامعه کارگری توسط کارفرمایان تأمین می شود، پرداخت به موقع مطالبات جاری و معوق تأمین اجتماعی در ایفای نقش بی بدیل این سازمان در تضمین امنیت فضای کار و تولید و توزیع عادلانه رفاه را نشان می دهد.

پرداخت های به موقع کارفرمایان برای انجام تعهدات سازمان تأمین اجتماعی در قبال جامعه کارگری حیاتی است. آگاهی بخشی به جامعه کارفرمایی و فرهنگ سازی این موضوع که سازمان تأمین اجتماعی از طریق تضمین امنیت نیروی کار با مردم داری هم زمان با قانون محوری کمک رسان فضای تولید است، در راستای وصول حق بیمه ضروری به نظر می رسد.

ارتباط جامعه کارفرمایی به عنوان یکی از شرکای اصلی تأمین اجتماعی با این سازمان، نقش تعیین کننده ای در راستای تأمین منابع جهت ایفای تعهدات نسبت به جمعیت تحت پوشش دارد. به این واسطه توسعه تعامل کارفرمایان با تأمین اجتماعی، رشد سطح تعاملات، ارتقای منافع دوسویه برای جامعه کارفرمایی و تأمین اجتماعی و پایداری این سازمان را به دنبال خواهد داشت. آتیه نو در گفت و گویی با «اصغر آهنی ها» عضو کارفرمایی شورای عالی کار و فعال بخش کارفرمایی، ضرورت توسعه تعامل شرکای اجتماعی به ویژه کارفرمایان را با تأمین اجتماعی و اقدامات و برنامه های کلان حوزه فرهنگی این سازمان تشریح می کند.



نقش پذیری شرکای اجتماعی در راهبری تأمین اجتماعی خواهد داشت.

• **اصلاح و تنقیح قوانین تأمین اجتماعی و برگزاری کارگاه های آموزش مقررات بیمه ای، چه مزایایی برای کارفرمایان تحت پوشش تأمین اجتماعی دارد؟**
شورای تنقیح در راستای اصلاح و کارایی بیشتر قوانین و مقررات، پیش از دوران همه گیری کرونا بر نظر مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی آغاز به کار کرد. این شورا که متشکل از نمایندگان تشکلهای بخش خصوصی و مدیران سازمان تأمین اجتماعی است، بررسی بخشنامه های حوزه های مرتبط را پیگیری می کند.

در شورای تنقیح عموماً جلسات منطقه ای سازمان تأمین اجتماعی برای بررسی و رفع مشکلات بخشنامه های صادره به عنوان راهکار اصلاحی در حوزه قوانین و مقررات شکل می گیرد. این اقدام را می توان در حوزه هموارسازی مسیر راهبری سازمان و تعامل با جامعه کارفرمایی بسیار مؤثر به شمار آورد.

• **برگزاری جشنواره انتخاب کارفرمایان برتر چه نقشی در تعامل دوسویه تأمین اجتماعی و کارفرمایان ایفا می کند؟**

با توجه به معیارهای تأمین اجتماعی، کارفرمایانی که سالانه در چهار چوب عمل به قوانین و مقررات و تعامل با این سازمان به شکل بهتری عمل کرده اند، توسط این نهاد بیمه گر به عنوان برگزیدگان حوزه کارفرمایی انتخاب و معرفی می شوند. برگزاری همایش های تقدیر و تجلیل از کارفرمایان برتر تأمین اجتماعی با فراهم کردن زمینه تشویق جامعه کارفرمایی، موجب گسترش تعامل شرکای اجتماعی با این سازمان می شود. همچنین بهبود شرایط کاری، بهره وری بیشتر، پرداخت به موقع حق بیمه ها و ارائه بهینه خدمات از سوی تأمین اجتماعی ناشی از توجه به کارفرمایان برتر خواهد بود. امیدواریم با توجه به مزایای برگزاری جشنواره های ویژه کارفرمایان، این مجموعه اقدامات با وسعت بیشتری تداوم پیدا کند.

• **اقدامات و سیاست های حوزه فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی را در ارتباط با جامعه کارفرمایی چگونه ارزیابی می کنید؟**

در سال های اخیر اقدامات بسیار خوبی در سازمان تأمین اجتماعی جهت رفع مشکلات و چالش های شرکای اجتماعی به ویژه جامعه کارفرمایی انجام شده است. در این ارتباط یکی از مهم ترین و تأثیرگذارترین مجموعه فعالیت های مؤثر در حوزه شورای تنقیح صورت گرفت.

نظرات شرکای اجتماعی در شورای تنقیح در راستای کاهش قوانین و مقررات و افزایش کارایی و اثربخشی بیشتر مقررات حوزه تأمین اجتماعی مورد توجه قرار می گیرد.

در این حوزه باید اقدامات اصلاحی دیگری هم در نظر گرفته شود؛ نظیر اینکه در زمینه حسابرسی ها ضرورت دارد بین حسابرسی انجام شده و شکایات کارفرمایان ارتباط و رسیدگی منطبق با قانون و در جهت منافع طرفین شکل بگیرد. گسترش اقدامات اصلاحی در این حیطه موجب رشد رضایتمندی ذی نفعان و شرکای اجتماعی حوزه کارفرمایی تأمین اجتماعی خواهد شد.

همچنین در حوزه عناوین شغلی نیاز به بررسی و اصلاح مقررات احساس می شود که هم اکنون این موضوع در شورای تنقیح در حال رسیدگی است. البته بخش عمده مشکلات جامعه کارفرمایی در این عرصه به نگرارش قانون گذاری در کشور مرتبط است.

از طرفی در بازنشستگی های پیش از موعد باید نظرات حوزه کارفرمایی در راستای رفع مشکلات موجود مورد توجه قرار گیرد. این نوع بازنشستگی ها با وجود هزینه های بالا برای سازمان تأمین اجتماعی، کاهش زمان به کارگیری نیروی کار با تجربه توسط کارفرمایان را در پی دارد. به همین واسطه در بخش بازنشستگی پیش از موعد، لازم است اصلاح قوانین و مقررات در سطح مجلس شورای اسلامی محقق شود. موارد فوق را می توان کارهای انجام شده و ضرورت های قابل انجام در حوزه تنقیح به عنوان بخشی از مجموعه اقدامات حوزه فرهنگی و اجتماعی تأمین اجتماعی محسوب کرد.

• **اساساً چه شاخص های تأثیرگذاری در توسعه ارتباطات کارفرمایان با تأمین اجتماعی و اجرای سه جانبه گرایي وجود دارد؟**

تأمین اجتماعی، سازمانی بین نسلی و حاصل تلاش های شرکای اجتماعی شامل کارگر، کارفرما و دولت است. با توجه به سهم بیمه پردازی هر یک از شرکا، کارفرمایان بیشترین سهم را در تأمین منابع این نهاد بیمه ای ایفا می کنند.

از آنجاکه شرکای اجتماعی در تأمین بخش عمده منابع و اتکالی سازمان به این ورودی ها جهت ارائه خدمات، مشارکت دارند، باید به طور مستقیم در تصمیم سازی های تأمین اجتماعی ایفای نقش کنند.

مشارکت هر سه قشر شرکای اجتماعی به مفهوم واقعی و در سطوح مختلف تصمیم سازی را می توان اصلی ترین شاخص توسعه تعامل و رعایت سه جانبه گرایی دانست. این اقدام تأثیرگذاری بالایی در رفع چالش های سازمانی و گسترش