

خبر



معاون امور تعاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کرد

گفت‌وگو زمین‌ساز ترویج فرهنگ تعاون

معاون امور تعاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، گفت‌وگو و مناظره علمی روشن و دقیق رازمین‌ساز ترویج فرهنگ تعاون در کشور دانست.

حامد ویس کرمی در اختتامیه سومین دوره مسابقات مناظره تخصصی تعاون که روز سه‌شنبه هشتم اسفندماه برگزار شد، گفت: «شاخص‌های کارآفرینی در بخش تعاون هنوز مورد توجه قرار نگرفته است، بنابراین جمع‌های دانشجویی می‌توانند در تدوین این شاخص‌ها کمک‌کننده باشند.» او مناظرات دانشجویی رازمین‌ساز شکل‌گیری نوعی گفتمان‌سازی در کشور در حوزه‌های مختلف توصیف کرد و گفت: «این مناظرات به‌ویژه در حوزه تعاون فرصت خوبی برای شنیدن نقدها و ارائه راهکار به مسئولان است. با توجه به اینکه در مناظرات دانشجویی نظرات موافق و مخالف وجود دارد، این تضارب آرا می‌تواند ما را در مسیر درست قرار دهد.»

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یادآور شد: «قرآن همواره می‌فرماید کسانی که اهل گفت‌وگو و نظر هستند، بهترین انتخاب را می‌کنند و در مسیر هدایت قرار می‌گیرند. ما در ابعاد اقتصادی به مسیری قدم گذاشته‌ایم که مسیر قرآن و هدایت است؛ چراکه اگر معاش وجود نداشته باشد، معاد نیز وجود نخواهد داشت. بنابراین نباید نگاه ما به امر اقتصاد صرفاً مادی باشد بلکه باید به ویژگی معنوی آن نیز توجه کنیم.»

ویس کرمی افزود: «افرادی که در مناظرات دانشجویی حضور می‌یابند نه‌تنها به توسعه کشور کمک می‌کنند، بلکه با گفت‌وگو و اندیشه‌ورزی، مسیر درست را در اختیار ما قرار می‌دهند. ضمن اینکه این گفت‌وگوها تضمین‌کننده معاش و معاد نیز هستند.»

این مقام مسئول، تعاون را یکی از سه بخش اقتصادی کشور توصیف کرد و گفت: «دین اسلام همواره بر امر مردمی‌سازی اقتصاد اعتقاد دارد. اصالت اقتصاد در دین اسلام با سرمایه یا فرد نیست بلکه اصالت بر پایه کار، تلاش، رونق، همدلی، توسعه و در نهایت همان تعاون پایه‌گذاری می‌شود. در مدل تعاونی اقتصادی یک بستر اجتماعی فراهم است که افراد باید در کنار هم قرار بگیرند.»

او ادامه داد: «مناظرات دانشجویی کمک می‌کند تا نقص‌های موجود در حوزه تعاون رفع شود؛ چراکه در این بخش به‌رغم تلاش‌هایی که صورت گرفته هنوز در نقطه مطلوب قرار نگرفته‌ایم. برای توسعه تعاون نیازمند نوآوری، اصلاح و تحول هستیم. یکی از بازیگران این سه اصل همان جنبش‌های دانشجویی و دانشجویان به حساب می‌آیند که با روحیه آرمان‌خواهی، تحول‌خواهی و عدالت‌خواهی می‌توانند در این زمینه پیشگام باشند.»

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه دانشجویان باید در حوزه تعاون نوآوری داشته باشند، تأکید کرد: «ما اگر دانشجویان را وارد مسئله اقتصاد و تعاون کنیم بیش از فارغ‌التحصیلی با علم و برنامه وارد حوزه کار خواهند شد؛ چراکه یکی از مشکلات ما این است که نیروی کار را از دوره دانش‌آموزی برای ورود به بازار کار آماده نمی‌کنیم.»

او با بیان اینکه شاخص‌های کارآفرینی در بخش تعاون هنوز مورد توجه قرار نگرفته، اضافه کرد: «جمع‌های دانشجویی می‌توانند کمک‌کنند تا ما به‌صورت صحیح به تدوین این شاخص‌ها بپردازیم. ضمن اینکه به دنبال این هستیم که از سال آینده امکان جذب دانشجو را از دانشگاه‌های مختلف در رشته‌های اقتصاد با گرایش تعاون فراهم کنیم و این موضوع در متون درسی دانشجویان نیز گنجانده شود.»

ویس کرمی در پایان با یادآوری اینکه باید به‌سمت ایجاد مشاغل خلاقانه در حوزه تعاون حرکت کنیم، گفت: «گاه‌ما به شغل باید از نگاه سنتی تغییر کند و فرصت‌های شغلی متناسب با نیاز امروز جوانان باز تعریف شود.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در مراسم بزرگداشت روز مهندس :

تحول در تأمین اجتماعی از مسیر خلاقیت و نوآوری محقق می‌شود

میرهاشم موسوی، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در مراسم بزرگداشت روز مهندس که با حضور مدیران و کارکنان حوزه فناوری اطلاعات این سازمان برگزار شد، لازمه تحول را خلاقیت و نوآوری دانست و گفت: «با فضای سنتی و رویکردهای مرسوم و متداول در مواجهه مدیریتی، نمی‌توان کارهای بزرگ انجام داد. امروزه تحول از مسیر کارهای مرسوم و عادی

گزارش

موسوی در این مراسم با تریبک اعیاد شعبانیه و زادروز مسعود حضرت صاحب‌الزمان (عج) گفت: «انتظار به معنی امید است. چه چیزی بهتر و بالاتر از اینکه ما احساس کنیم امام زمان‌مان در کنارمان است. در روایتی از ایشان نقل است که فرموده‌اند ما از همه احوالات شما باخبریم. این یعنی ایشان در کنار ماست، در زمان سختی‌ها و گرفتاری‌ها و ناکامی‌ها و نرسیدن‌ها. زمین و زمان اگر با محاسبات و اندازه‌های درست و دقیق و مهندسی‌شده در جای خودش مستقر است، تثبیت وجود همه این‌ها به برکت امام زمان است. اگر امام زمان که حجت خدا در روی زمین است، نباشد، هر چه در زمین و آسمان است در هم فرو می‌ریزد.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «ما در سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان محبان اهل بیت علیهم‌السلام و امام زمان (عج) می‌توانیم به این افتخار کنیم و ببالیم که کاری را برای مردم انجام می‌دهیم و مسیری را هموار می‌کنیم تا مردم بهر‌موند شوند. قطعاً بهر‌مندی و آسایش و آرامش مردم، خوشحالی و خرسندی امام زمان را هم در پی دارد. اینجاست که تفاوت ماهوی نگاه ما با نگاه برخی مکاتب که صرفاً مادی هستند، مشخص می‌شود. انگیزه‌ها و نیت‌های خیر است که راه و اثر کار ما را از دیگران جدا می‌کند. از این‌رو حتی در هنگام شکست هم چون نیت‌مان خیر بوده به‌دست‌آوردی که می‌خواستم رسیده‌ایم.»

تحول نیازمند نوآوری

او ادامه داد: «در جهان امروزی که سرعت تغییرات و تحولات به شدت زیاد و متنوع و متکثر است، با فضای سنتی و رویکردهای مرسوم و متداول در مواجهه مدیریتی، نمی‌توان کارهای بزرگ انجام داد. امروزه تحول از مسیر کارهای مرسوم و عادی به دست نمی‌آید و حتماً نیاز به خلاقیت و نوآوری دارد. این وضعیت در خدمت‌رسانی هم صدق می‌کند و اگر به دنبال حد‌اعلای رضایت مراجعان هستیم، در عصر تحول دیجیتال نباید از روش‌های سنتی استفاده کنیم چون منجر به رضایت بالا نخواهد شد. انتظار از مهندسان سازمان تأمین اجتماعی، خلق راه‌های جدید است. باید نوآوری و خلق مسیر اصلی توسط خودمان انجام شود. کسانی که به‌دست‌آوردی تحولی رسیده‌اند راه‌های رفته آن‌ها پر ترافیک خواهد شد و بعد از آن دیگر تحول چشمگیری اتفاق نمی‌افتد. در سازمان تأمین اجتماعی ظرفیت تحولات چشمگیر وجود دارد و عامل اصلی آن هم نیروی انسانی متخصص است. در بخش فناوری اطلاعات

گزارش

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در مراسم گرامیداشت سالروز میلاد حضرت ولی‌عصر (عج) و هفته تجلیل از سربازان گمنام امام‌زمان و در جمع همکاران حراست این سازمان، ضمن تبریک اعیاد شعبانیه و میلاد امام‌عصر (عج) گفت: «همه‌ما به برکت وجود مبارک و نازنین صاحب‌الزمان (عج) تنفس می‌کنیم و روزی می‌خوریم و زمین و زمان به برکت وجود مبارک ایشان برقرار و مستقر است که اگر حجت خدا در روی زمین نمی‌بود، زمین و آسمان از هم می‌پاشید.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «محبان اهل بیت (ع) همه دشواری‌ها و مصائب دنیا را به امید ظهور حضرت ولی‌عصر (عج) تحمل می‌کنند؛ چراکه امید ظهور جوانه و به تعبیری، موتور محرک‌های است که با این امید، منتظران واقعی حضرت تمام گرفتاری‌ها را فراموش می‌کنند. همین که فردی حضور دائمی امام عصر (عج) را در زندگی خود و سایه آن امام را بر سر خود حس کند، گویی تمام دنیا را به دست آورده و دیگر نیاز به هیچ چیز ندارد. این آرامشی است که در بطن امید به ظهور و در پیش بودن آن اتفاق بزرگ می‌آید و همه گرفتاری‌ها و سختی‌ها را بر ما آسان می‌کند. همان‌طور که در قرآن وعده داده شده است: «وَتُرِيدُ أَنْ نَمُنَّ عَلَى الَّذِينَ اسْتُضِفُوا فِي الْأَرْضِ وَنَجْعَلَهُمْ أَئِمَّةً وَنَجْعَلَهُمُ الْوَارِثِينَ.» و ما را ده کرده‌ایم بر کسانی که در زمین به ضعف



سازمان، چنان سرمایه انسانی بزرگی داریم که مشابه آن را، با این حجم اطلاعات و حوزه سخت‌افزاری و حجم پرکننده خدمت‌رسانی در کشور و حجم اطلاعات ورودی در مورد بیش از نیمی از جمعیت کشور و تبادل اطلاعات، نداریم. تمام این کارهای بزرگ و سخت و وقت‌گیر و عظیم را دست‌های پرتوان مهندسان سازمان انجام می‌دهند. در سازمان تأمین اجتماعی سرمایه انسانی بی‌بدیلی در اختیار داریم که اگر درست مدیریت و توجه کنیم و به دنبال بهر‌ه‌وری باشیم قطعاً می‌توانیم تحول آفرین و الگوساز باشیم. نه‌تنها شبیه این جمع در کشور نداریم بلکه دیگران هم به سمت ما می‌آیند تا از ظرفیت‌های دانشی ما استفاده کنند.» موسوی با اشاره به برخی مسائل و دغدغه‌های حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی گفت: «اگر ما امروز چالشی به نام ناپایداری منابع داریم، یکی از مؤلفه‌های مهم و اصلی غلبه بر آن، تحولات فناوری و دیجیتال است که باید روی آن تمرکز راهبردی داشته باشیم. اقتصاد دیجیتال امروز حرف اول را می‌زند و ما هم باید نسبت خودمان در تأمین اجتماعی را با اقتصاد دیجیتال تعریف کنیم. ما باید به سراغ پایدارسازی منابع اقتصادی برویم و از حوزه فناوری به‌عنوان عامل و بازیگر اصلی در این مسیر استفاده کنیم.»

هوشمندسازی تأمین اجتماعی

این مقام مسئول با طرح این پرسش که آیا بعد از سرمایه نیروی انسانی، سرمایه‌های مهم‌تر از داده‌ها و اطلاعات در دنیای کنونی وجود دارد، گفت: «اطلاعات در دنیای

میرهاشم موسوی در گرامیداشت هفته سربازان گمنام امام زمان:

سرباز امام زمان (عج) بودن، مدال افتخاری برای همکاران حراست است



و زبونی کشیده شدند، منت گذاریم و آنان را پیشوایان و وارثان روی زمین قرار دهیم.» موسوی با اشاره به باور به وجود مقدس امام زمان (عج) در دیگر ادیان گفت: «در تلاطم‌های غیرقابل تحمل جهان، گرایش و اعتقاد به وجود و حضور و ظهور حضرت، اکسیری آرامش‌بخش است، و گر نه تحمل حتی بخشی و اندکی از مصائب برای ما ممکن نیست. مانند صحنه‌هایی که در سرزمین غزه و جنایت‌ها و ظلم مطلق و فراموشی انسانیت و کرامت انسانی که بنی‌آدم به آن متصف شده، شاهد هستیم. این روزهای بینیم کسانی که مدعی انسانیت در جهان هستند، نه‌تنها ذره‌ای دغدغه مشکلات

به دست نمی‌آید و حتماً نیاز به خلاقیت و نوآوری دارد. در سازمان تأمین اجتماعی سرمایه انسانی بی‌بدیلی در اختیار داریم که اگر درست مدیریت و توجه کنیم و به دنبال بهر‌ه‌وری باشیم، قطعاً می‌توانیم در این زمینه تحول آفرین و الگوساز باشیم. سازمان تأمین اجتماعی با درک تحولات حوزه اقتصاد، به‌صورت جدی در پی هوشمندسازی است و اراده‌ای قوی در این کار دارد.»

مهندسان تأمین اجتماعی در مسیر عزت‌ذی‌نفعان

در این مراسم همچنین مرتضی لطفی، عضو هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی با تریبک روز مهندس به همه مهندسان عضو سازمان تأمین اجتماعی، گفت: «در سازمان تأمین اجتماعی همه مهندسان در مسیر عزت و کرامت بیمه‌شدگان و بازنشستگان که به‌واقع ولی‌نعمتان ما هستند کار و فعالیت می‌کنند. در حدیثی ارزشمند که فلسفه خلقت و مهندسی خداوند در آن بیان شده، از قول معصوم آمده است: «وقتی خداوند اراده کرد که موجودی را به‌عنوان انسان خلق کند برای کرامت این انسان اراده کرد و زمین را هم خلق کرد. سپس فرق بین انسان و سایر جانداران را روح خودش قرار داد. اعتبار روح را به عقل دانست. اعتبار عقل را به علم، اعتبار علم را به عمل و اعتبار عمل را هم به صداقت و درستکاری دانست.» این مهندسی‌جامعی است که اراده خداوند برای خلق انسان به کار برده است.» لطفی ادامه داد: «کار مهندسان فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی کار بزرگ و مهمی است و با حضور مهندسان حرفه‌ای و متخصص، بر نامه‌ریزی خوبی برای سازمان و کارهای مفیدی برای ولی‌نعمتان ما انجام شده است.»

ارائه ۶۰ خدمت غیر حضوری تا پایان سال
دامون خداینده، رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم، گفت: «روزی که ما کار در این حوزه را شروع کردیم ۳۰ خدمت غیر حضوری داشتیم که تا پایان امسال به بیش از ۶۰ خدمت می‌رسد. تحول دیجیتال در تأمین اجتماعی در حال انجام است و به سوی هوشمندسازی هر چه بیشتر پیش می‌رویم.»

او افزود: «برای رفع مشکلات در مسیر تسریع هوشمندسازی باید به این سمت برویم که برخی کارها، خدمات، تولید محصولات، طراحی و تحلیل را به شکل خرید خدمت انجام دهیم. همچنین باید بسته‌های آموزشی و توسعه‌فردی را برای همکاران تهیه کنیم و به اندازه‌ای دانش فنی و مهارت آن‌ها را افزایش دهیم که کسی خودش نخواهد فضای کاری‌اش را عوض کند.»

اتفاقات نشان می‌دهد کسانی که به دنبال آزادی و حقوق بشر و کرامت انسانی و عدالت واقعی هستند، در «انفس» آن‌ها گرایش به حضرت موعود روز‌به‌روز بیشتر می‌شود. به تعبیر برخی علما، «ظهور انفسی» فراگیر می‌شود. یکی از تجلیات و نمود این ظهور در نفس‌ها، در اربعین حسینی است که خیل عاشقان ابا عبدالله‌الحسین (ع) به خونخواهی ایشان و نیز مبارزه با ظلم و نسل‌کشی و انسان‌کشی از همه اقطاب جهان، مسلمان و غیرمسلمان، به میدان راهپیمایی و پیاده‌روی می‌آیند. ان‌شاءالله ظهور انفسی به ظهور آفاقی و حضور آقا تبدیل شود و ان‌شاءالله همه بر این مدار زندگی کنیم و در رکاب ایشان در این مکتب تا پای جان بمانیم.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با گرامیداشت هفته سرباز گمنام و قدردانی از زحمات همه همکارانی که در مسیر حفظ خون شهدا و آرمان‌های انقلاب، همراه و یار امامین انقلاب هستند، گفت: «همکاران حراستی ما در این حوزه مشکلات و سختی‌های خاصی دارند؛ چراکه کار در این حوزه از ابعاد مختلف اعم از صیانتی، پیشگیری، هدایتی، نگهداشت و توسعه و... دشوار است. با همه این محدودیت‌ها و شرایط سخت سرباز گمنام امام‌زمان (عج) بودن مدال افتخار بر سینه نیروهای حراست است که با نگاه آرمانی همه سختی‌های کار را به جان خریده‌اند. آرمان‌نهایی و غایی تأمین اجتماعی تحقق همان عدالتی است که حضرت ولی‌عصر (عج) منادی آن هستند و ان‌شاءالله تا ظهور، پای رکاب تحقق این آرمان متعالی باشیم.»