

شرکت فولاد سپهر سبلان

منوچهر انصاری فر

مدیر عامل



معرفی شرکت و محصولات

شرکت فولاد سپهر سبلان در زمینه تولید شمش فولاد فعالیت می‌کند. این مجموعه با فعالیت ۲۴ ساعته، ظرفیت تولیدی معادل ۲۰۰ هزار تن در سال دارد. عمده مواد مصرفی ما آهن اسفنجی بوده و شرکتی صادرات محور هستیم. محصولات ما به شش کشور همسایه و چین صادر می‌شود که حجم صادرات معادل ۳۰ هزار تن است. ۳۲۰ پرسنل به‌طور مستقیم با این مجموعه همکاری دارند. طبق آنچه در صنعت فولاد عنوان می‌شود، به‌زای هر فرد با فعالیت مستقیم، برای حدود پنج نفر نیز اشتغال غیر مستقیم ایجاد می‌شود. محصول نهایی ما در بورس کالا نیز عرضه می‌شود.

انتظارات کارفرمایان

سازمان تأمین اجتماعی از بزرگ‌ترین نهادهای مهم و مؤثری است که باید فعالیت‌های آن منجر به تأمین امنیت اجتماعی شود. به عبارت دیگر این سازمان امنیت را برای جمعیت شاغل کشور فراهم می‌کند. در واقع کارگر، کارفرما و سازمان تأمین اجتماعی را می‌توان سه ضلع یک مثلث دانست که در این میان سازمان تأمین اجتماعی در مقام نهاد رسیدگی کننده حضور و فعالیت دارد. این سازمان آورده‌ای را از سمت کارفرما دریافت می‌کند تا آن را برای تأمین معیشت کارگران زحمتکش هزینه کند و امنیت شغلی و فکری را برای آن‌ها رقم بزند. بنابراین نقش این سازمان بسیار مهم است. زمانی که فردی سال‌ها به‌عنوان بیمه‌پرداز فعالیت دارد، انتظار می‌رود پس از بازنشستگی شرایط مساعدی داشته باشد و دغدغه تأمین معیشت نداشته و مجبور به اشتغال در محل دیگری نشود. به همین دلیل لازم است سازمان تأمین اجتماعی به‌گونه‌ای سرمایه‌گذاری کند که درآمد حاصل از آن پاسخگوی تأمین نیازهای جامعه بازنشستگان باشد. زمانی که این روند و امورات مربوط به تأمین اجتماعی به‌درستی دنبال می‌شود، نوعی امنیت خاطر برای افراد شاغل به وجود می‌آید. این امر موجب می‌شود آن‌ها با فراغ بال به فعالیت بپردازند. سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان یک نهاد ناظر باید این موارد را مدنظر داشته باشد. یکی از مسائل مربوط به کارفرمایان بحث حساسی است که مانند مالیات به‌طور سالانه انجام می‌گیرد. در این زمینه از گلايه‌های موجود این است که اگر به‌طور مثال یک مجموعه، با هزاران مشقت و مشکلات عدیده ماشین‌آلاتی را به تجهیزات واحد تولیدی اضافه کند، رقمی بابت بیمه آن در نظر گرفته می‌شود. با توجه به قیمت ماشین‌آلات، ضریب بیمه در نظر گرفته شده برای کارفرمایان دشواری‌های خاص خود را به وجود می‌آورد. اکنون برخی قوانین کارشناسی نشده به تولید آسیب می‌رساند و نیاز به تشکیلاتی است که بستری مناسب و مطمئن جهت رشد و توسعه فعالیت‌های اقتصادی و تولیدی فراهم کند. در این راستا

سرمایه‌گذاری‌های سازمان تأمین اجتماعی در دوران بازنشستگی خود بهره‌مند شود. چنین فردی نباید پس از بازنشستگی همچنان دغدغه معیشت و اشتغال داشته باشد. نکته دیگر نیز بحث خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی است. اکنون شاهدیم که خدمات این سازمان به‌عنوان بیمه پایه تلقی می‌شود و افراد برای استفاده از حمایت‌های بیشتر ملزم به استفاده از بیمه‌های تکمیلی هستند. اگر این موارد به‌صورت تجمیعی از سوی سازمان تأمین اجتماعی ارائه شود، هم پوشش بیمه‌ای افراد گسترده‌تر است و هم برای این سازمان درآمذزایی مضاعفی صورت می‌گیرد.

دغدغه تولیدکنندگان در سطح کلان

یکی از مشکلات جدی صنایع مختلف از جمله فولاد در سال‌های گذشته، بحث قطع فصلی برق و گاز است. این امر موجب می‌شود در چندین ماه از سال تولید متوقف شود. این توقف تولید در شرایطی صورت می‌گیرد که کارفرما ملزم به پرداخت حقوق کارگران و حق بیمه آن‌هاست. خواسته ما این است که وقتی روندی مانند قطعی برق از سوی اداره برق به واحدهای ما تحمیل می‌شود، حداقل راییزی شود تا تعهدات بیمه‌ای واحد تولیدی در آن دوران از سوی اداره‌ای که نتوانسته این ناترازی را جبران کند، پرداخت شود. اکنون واحدهای ما چندین ماه از سال برای جبران ناترازی برق و گاز مجبورند فعالیت خود را تعطیل کرده یا ساعت آن را به شکل قابل توجهی کاهش دهند. این موضوع هزینه‌ها و خسارات بسیاری برای واحدهای صنعتی به بار می‌آورد.

پیشنهاد ما آن است که نظرات جامعه کارگری و کارفرمایی نیز احصا و ارزیابی شود تا به یک نقطه نظر مشترک برسیم.

راهکارهای توسعه تعاملات

شاید یکی از اساسی‌ترین نیازها این باشد که جلسات منظمی میان کارفرمایان و سازمان تأمین اجتماعی برگزار شود تا دو طرف پای نظرات یکدیگر بنشینند و با جمع‌بندی نقطه نظرات به نتیجه‌ای مثبت برسند. در گذشته نیز هرگاه جلسه‌ای بوده و هم‌فکری صورت گرفته، نتایج مثبتی حاصل شده است. سازمان تأمین اجتماعی نهادی است که تأمین امنیت اجتماع و افراد شاغل را برعهده دارد. حتی خود کارفرما هم جزو همین افراد شاغل محسوب می‌شود. بنابراین تعامل بیشتر و ارتباط مستقیم میان این دو بخش نتایج بهتری را در پی خواهد داشت. البته در سال‌های اخیر شاهد افزایش سطح این تعاملات بوده‌ایم، اما همچنان تا رسیدن دو طرف به گفت‌وابی مشترک، نیاز به افزایش این تعاملات حس می‌شود.

بخش خصوصی در راستای تعهداتی که نسبت به سازمان تأمین اجتماعی دارد عمل می‌کند. به هر صورت سازمان تأمین اجتماعی سازمانی است که میلیون‌ها نفر تحت پوشش آن قرار دارند. تأمین آتیه این افراد نیازمند سرمایه‌گذاری است، آن هم به‌گونه‌ای که پاسخگوی تعهدات این سازمان در سال‌های آتی باشد. این موضوع نیاز به کار کارشناسی دارد و به‌ویژه در ارتباط با سرمایه‌گذاری‌ها باید با دقت نظر بسیاری انجام شود. یک کارگر یا یک بیمه‌پرداز پس از ۲۰ تا ۳۰ سال فعالیت نیاز دارد که از حاصل

شرکت گشت و صنعت خرم

احمد هاتفی اولایی

مدیر عامل

