

کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

نحوه پرداخت کسری سوابق برای مشاغل پاره‌وقت

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. «آتیه‌نو» تلاش

- تخصیص ردیف مشاغل سخت و زیان‌آور برای کارکنان رادیولوژی
- میزان مستمری کارگران ساختمانی با ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه
- جبران هزینه کارفرما در زمان حادثه شغلی از سوی تأمین اجتماعی
- میزان هزینه پرداختی از سوی تأمین اجتماعی برای پروتز دندان

احمد فاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

حق بیمه ماهانه کارکنان شرکت تولیدی صنعتی دارای شخصیت حقوقی را به‌طور مرتب به شعبه تأمین اجتماعی مربوطه پرداخت می‌کنیم. اگر شرکت قرارداد پیمانکاری با واگذارنده کار منعقد کند و عملیات پیمان توسط پرسنل و در کارگاه ثابت شرکت انجام گیرد، آیا باید طبق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی برای قرارداد منعقد هم حق بیمه جداگانه پرداخت کنیم؟

پیمانکارانی که با فعالیت‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی مهندسی دارای کارگاه ثابت هستند و برای کارگاه ثابت پرونده مطالباتی در شعبه تأمین اجتماعی دارند، در رابطه با قراردادهای پیمانکاری آن‌ها، اگر کارگاه ثابت فقط برای اجرای عملیات موضوع پیمان مربوطه تأسیس نشده بلکه دارای ماهیت دائمی است که در آن به صورت مستمر یک فعالیت اقتصادی با استفاده از نیروی انسانی صورت می‌گیرد و دارای مجوز فعالیت از مراجع ذی صلاح است، چنانچه این قبیل مقاطعه‌کاران قراردادی با واگذارنده کار منعقد کنند که فعالیت اصلی کارگاه ثابت مرتبط و منطبق با موضوع عملیات پیمان باشد، واگذارنده کار باید ابتدا نسخه‌ای از قرارداد منعقد منظم به گواهی اجرای عملیات موضوع پیمان در کارگاه ثابت پیمانکار را به شعبه تأمین اجتماعی که دارای پرونده ثابت کارگاهی است ارائه کند. تأمین اجتماعی پس از تخصیص ردیف پیمان، ذیل شماره کارگاهی ثابت و تشکیل پرونده مطالباتی مجزا، اگر مقاطعه‌کار شخص حقوقی (مثل شرکت شما) نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان ثابت خود اقدام کرده و در سال دوره اجرای قرارداد، پرونده مطالباتی کارگاه ثابت فاقد بدهی قطعی شده باشد، با اخذ تعهد کتبی از پیمانکار درخصوص بازرسی از دفاتر قانونی شرکت، بدون اعمال ضریب مقاصحاسب قرارداد صادر می‌کند. چنانچه بدهی قطعی شده داشته باشد اگر نسبت به پرداخت بدهی قطعی در سال دوره اجرای قرارداد اقدام کند با ارائه تعهد کتبی بازرسی از دفاتر قانونی بازهم مقاصحاسب توسط سازمان تأمین اجتماعی صادر می‌شود.

در کارگاهی از مناطق محروم کشور شاغل هستیم و حق بیمه‌ام به‌طور مرتب توسط کارفرما

پرداخت می‌شود. تصمیم دارم یک دست پروتز دندان کامل برای خودم انجام دهم. جهت پرداخت هزینه آن توسط سازمان تأمین اجتماعی لازم است پروتز دندان به تأیید دندانپزشک معتمد برسد. چون در منطقه ما دندانپزشک معتمد تأمین اجتماعی وجود ندارد، آیا سازمان تأمین اجتماعی بدون تأییدیه، هزینه مربوطه را پرداخت می‌کند و میزان پرداختی آن چقدر است؟

طبق بخشنامه صادره، در مناطق محروم کشور در صورت عدم دسترسی به دندانپزشک معتمد، تأیید پروتز دندان توسط بقیه پزشکان معتمد سازمان تأمین اجتماعی نیز بلامانع است. براساس تعرفه جدید، میزان پرداختی برای یک دست دندان کامل ۳۰ میلیون ریال و جهت نیم‌دست دندان (یک فک) ۱۵ میلیون ریال است.

بیمه‌شده اختیاری هستیم. شش سال پیش هزینه کنتاکت لنز از تأمین اجتماعی دریافت کرده‌ام، مجدداً به‌علت بیماری قوز قریه چشم، چشم‌پزشک کنتاکت لنز برای من تجویز کرده است. آیا سازمان تأمین اجتماعی هزینه آن را مجدداً پرداخت می‌کند؟

کلیه بیمه‌شدگان اجباری و اختیاری و بیمه‌های توافقی و مقرری‌گیران بیمه بیکاری و رانندگان و مستمری‌گیران و افراد تحت تکفل قانونی آن‌ها (به‌غیر از بیمه‌شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های مشمول قرارداد پورسانتاژ و مستمری‌گیرانی که از مستمری آن‌ها طبق ماده (۸۹) قانون به جای دودرصد درمان، حق سرانه درمان کسر می‌شود) مشمول دریافت کمک‌هزینه وسایل کمک‌پزشکی (پروتز و اروتز) هستند. کنتاکت لنز نیز یکی از این وسایل است که هر پنج‌سال یکبار پرداخت می‌شود و چنانچه بیمه‌شده (مثل شما) به قوز قریه چشم مبتلا باشد و یا مجموع عیب انکساری دو چشم از ۱۰ نمره بالاتر بوده و یا اختلاف قدرت انکساری دو چشم بیش از چهار نمره است هزینه یک جفت کنتاکت لنز بعد از تأیید پزشک معتمد عمومی طبق تعرفه جدید به مبلغ ۳ میلیون ریال پرداخت می‌شود. در صورت پرداخت هزینه کنتاکت لنز اگر عینک نیز تجویز شود، بهای پروتز عینک قابل پرداخت نخواهد بود.

شش سال است بیمه‌شده تأمین اجتماعی و راننده تاکسی هستیم. در یک عمل جراحی که در بیمارستان خصوصی انجام داده‌ام یک قطعه پلاتین خریداری و در پایم کار گذاشته شده است. آیا سازمان تأمین اجتماعی هزینه آن را همانند سایر پروتزها پرداخت می‌کند؟

وسایل کمک‌پزشکی که در حین عمل جراحی در بدن بیمار کار گذاشته می‌شود و به آندوپروتز معروف هستند، چگونگی بررسی و پرداخت آن در چارچوب ضوابط مربوطه به‌عهده اسناد پزشکی سازمان تأمین اجتماعی است. لذا شما باید همراه با مدارک مربوطه به دفتر اسناد پزشکی تأمین اجتماعی مراجعه کنید.

به‌علت فوت همسر، مستمری بازماندگان دریافت می‌کنم. نظر به اینکه طبق مقررات، همسر مستمری‌گیر مجاز است بدون قطع دریافت مستمری همسر اولی، ازدواج مجدد کند، مدت دو سال است مجدداً ازدواج کرده‌ام اما همسر دوم نیز که بیمه‌شده تأمین اجتماعی بود فوت کرده؛ آیا می‌توانم از مستمری بازماندگان همسر دوم نیز استفاده کنم؟

خیر، طبق مقررات، اگر همسر مستمری‌گیر از طریق همسر دوم مشمول دریافت مستمری بازماندگان قرار گیرد طبق ماده (۹۴) قانون تأمین اجتماعی از دو مستمری متعلقه هرکدام بیشتر باشد به همسر متوفی پرداخت می‌شود. به عبارتی فقط یک مستمری بازماندگان قابل پرداخت است.

پدرم ۶۱ سال و مادرم ۵۷ سال سن دارند جهت تحت تکفل قرار دادن آن‌ها به یکی از شعب تأمین اجتماعی درخواست بررسی کفالت داده‌ام. بازرس فنی شعبه موضوع را تأیید نکرده است. با توجه به اینکه پدرم فقط دارای یک واحد مسکونی است و جزئی از امکانات زندگی و درآمد خیلی اندکی صرفاً به اندازه تأمین غذای روزانه خود دارد و سایر حوائج اساسی آن‌ها به‌عهده من است آیا می‌توانم به گزارش بازرس فنی شعبه اعتراض کنم؟

- بله، اگر گزارش بازرس فنی شعبه در مورد کفالت والدین مورد اعتراض بیمه‌شده قرار گیرد، بیمه‌شده اصلی می‌تواند با ارائه دلایل و مدارک و مستندات جدید درخواست بررسی مجدد کند.

مدت ۱۸ سال در چند کارگاه رادیولوژی پزشکی هسته‌ای به‌صورت متوالی باردیف شغلی پر توکار گروه (الف) شاغل بودم و بیمه‌پرداز تأمین اجتماعی هستم. با توجه به اینکه این گروه از مشاغل در محیط کار با مواد پرتوزا مواجه هستند آیا می‌توانند از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور استفاده کنند؟

خیر، بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی که در محیط کار و فعالیت خود با منبع مولد اشعه و مواد پرتوزا ارتباط دارند، بازنشستگی آن‌ها تابع قانون حفاظت در برابر اشعه است. پر توکاران گروه (الف) با گواهی سازمان انرژی اتمی ایران مبنی بر سابقه کار با اشعه به ازای هرسال خدمت یک سال افزایش خدمت (حداکثر ۱۰ سال سنوات ارفاقی) و پر توکاران گروه (ب) با گواهی سازمان انرژی اتمی ایران به ازای هرسال خدمت شش ماه افزایش خدمت (حداکثر پنج‌سال سنوات ارفاقی) که مجموع سابقه اصلی و ارفاقی حداکثر ۳۰ سال باشد می‌توانند بازنشسته شوند.

پدرم قبلاً سه سال سابقه بیمه‌پردازی اجباری داشت و در حال حاضر هفت سال است بیمه‌شده کارگران ساختمانی است و ۶۰ سال سن دارد. چون دیگر توان کار کردن در این شغل را ندارد آیا می‌تواند جمعاً با ۱۰ سال سابقه بازنشسته شود؟

بیمه‌شده کارگر ساختمانی علاوه بر اینکه با ۶۰ سال سن و ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه (با اعمال ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی) و یا ۳۵ سال سابقه بدون شرط سنی می‌تواند بازنشسته شود، طبق قانون تعیین تکلیف سازمان تأمین اجتماعی درخصوص بیمه‌شدگانی که ۱۰ سال و یا کمتر سابقه پرداخت حق بیمه دارند در صورتی که سن او ۶۰ سال تمام باشد طبق قانون مذکور می‌تواند درخواست بازنشستگی کند. البته در این حالت میزان مستمری بازنشستگی متناسب با سوابق پرداخت حق بیمه است و مشمول ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی نخواهد بود.

مستمری بگیر بازنشسته تأمین اجتماعی هستم. اخیراً همسر من فوت کرده است. قبلاً شنیده‌ام که در صورت فوت بیمه‌شده اصلی، وراثت متوفی می‌تواند کمک‌هزینه کفن و دفن دریافت کند. آیا در صورت فوت همسر بیمه‌شده

اصلی این کمک‌هزینه به شوهر او که بیمه‌شده اصلی است پرداخت می‌شود؟

بله، همان‌طور که خدندان اشاره کردید این کمک‌هزینه کفن و دفن در سنوات گذشته صرفاً در صورت فوت بیمه‌شده اصلی و یا مستمری‌گیر به وراثت او پرداخت می‌شد، اما چندسالی است که سازمان تأمین اجتماعی طی بخشنامه‌ای اعلام کرده اگر بیمه‌شده اصلی یا مستمری‌گیر در قید حیات باشد و همسر او فوت کند، کمک‌هزینه کفن و دفن همسر به بیمه‌شده اصلی و یا مستمری‌گیر پرداخت می‌شود.

منشی مطب پزشکی هستیم. به دلیل ماهیت شغلی به صورت پاره‌وقت یعنی ۱۵ روز در هر ماه کار می‌کنم و حق بیمه ماهانه من به صورت ۱۵ روزه پرداخت می‌شود؛ آیا می‌توانم کسری حق بیمه تا یک ماه کامل را خودم پرداخت کنم؟

بله، شما و بیمه‌شدگان دیگری که به هر دلیل حق بیمه آن‌ها کمتر از یک ماه کامل (۳۱ روز و یا ۳۰ و یا ۲۹ روز) پرداخت می‌شود طبق بخشنامه (تکمیل سوابق حق بیمه به صورت کسری از ماه) می‌توانید در قالب آیین‌نامه بیمه اختیاری با پرداخت حق بیمه روزهای کسری از یک ماه کامل، سوابق پرداخت حق بیمه خود را تکمیل کنید. البته لازم به یادآوری است که کسری سوابق مربوط به ایام قبل از تقاضا مشمول این بخشنامه نبوده و صرفاً از تاریخ درخواست فعلی به بعد می‌توانید از این بخشنامه استفاده کنید.

از جانب‌ازان دفاع مقدس و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستیم. اخیراً پزشک معالج یک هفته استراحت پزشکی سرپایی برای من تجویز کرده است. آیا غرامت دستمزد ایام بیماری جانب‌ازان همانند بیمه‌شدگان عادی در ایام بیماری عادی و یا درمان سرپایی از روز چهارم قابل پرداخت است؟

خیر، استراحت پزشکی جانب‌ازان در هر حال اعم از سرپایی و یا بستری پس از تأیید کمیسیون پزشکی بنیاد شهید و امور ایثارگران از روز اول استراحت پزشکی پرداخت خواهد شد.

سه روز قبل در محل کار گاهم برای یکی از بیمه‌شدگان حادثه‌ای رخ داد. برای جلوگیری از تشدید وضع جسمانی او با اعزام بیمه‌شده حادثه‌دیده به مرکز درمانی، جهت درمان اولیه مبلغی هزینه کردم. آیا این هزینه‌ها را می‌توانم از تأمین اجتماعی دریافت کنم؟ (البته گزارش حادثه نیز در موعد مقرر به شعبه تأمین اجتماعی اعلام شده است).

بله، طبق ماده (۶۵) قانون تأمین اجتماعی در صورت وقوع حادثه ناشی از کار چنانچه کارفرما بابت اقدامات اولیه بیمه‌شده حادثه‌دیده متحمل هزینه‌ای شود، می‌تواند با ارائه مدارک مربوطه هزینه‌های انجام شده را از سازمان تأمین اجتماعی دریافت کند.

به همراه برادر من یک سال و نودی است در کارگاه موزاییک‌سازی پدرم شاغل و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستیم. مدتی قبل به‌علت اختلاف با پدرم از محل کار اخراج شدم. در پی درخواست استفاده از مقرری بیمه بیکاری، شعبه تأمین اجتماعی اعلام کرده چون کارگاه موزاییک‌سازی ما خانوادگی است مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری نیستیم. در حالی که پدرم عمو من همراه با برادرش و دو کارگر دیگر در کارگاه تولیدی پدرش شاغل و بیمه‌پرداز بود و به‌علت اخراج از کارگاه پدرش تاکنون مقرری بیمه بیکاری دریافت می‌کند. سؤال این است مگر محل کار او کارگاه خانوادگی نیست چرا او مشمول دریافت مقرری قرار گرفته اما من نمی‌توانم از این مقرری استفاده کنم؟ طبق مقررات و دستورالعمل مربوطه براساس ماده (۱۸۸) قانون کار اگر در کارگاه‌های خانوادگی که انجام کار صرفاً توسط صاحب کار و همسر و خویشاوندان نسبی درجه یک از طبقه اول (فرزند و پدر و مادر) انجام می‌شود افراد خانواده مشمول قانون کار نبوده و چنانچه مزدبگیر باشند و برای آن‌ها حق بیمه‌ای پرداخت شود مشمول سه‌درصد حق بیمه بیکاری نخواهند بود لذا در صورت اخراج و قطع رابطه کار و وقوع بیکاری نمی‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند (مثل کارگاه خانوادگی شما) اما چنانچه در کارگاه‌های خانوادگی غیر از افراد خانواده شخص و یا اشخاص دیگری نیز شاغل باشند (مثل کارگاه خانوادگی عمو شما) در این حالت کلیه افراد شاغل در کارگاه اعم از خانواده و غیر خانواده مشمول کسر سه‌درصد بیمه بیکاری بوده و در صورت اخراج و وقوع بیکاری هریک از شاغلان اعم از خانواده و افراد متفرقه، در صورت احراز سایر شرایط حق بهره‌مندی از بیمه بیکاری را خواهند داشت.

چهار سال است به علت حادثه ناشی از کار با ۴۵ درصد از کار افتاده شده و مستمری از کار افتادگی جزئی دریافت می‌کنم. نظر به اینکه مستمری دریافتی خیلی کم است، به ناچار مدت دو سال است در یک کارگاه اشتغال به کار دارم اما به‌علت تعدیل نیرو قرار است اخراج شوم. آیا همراه با دریافت مستمری از کار افتادگی جزئی می‌توانم مقرری بیمه بیکاری نیز دریافت کنم؟

بله، پرداخت مقرری بیمه بیکاری توسط تأمین اجتماعی همراه با دریافت مستمری از کار افتادگی جزئی بلامانع است.

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی

ATIYE ONLINE NEWS AGENCY