

بیمه کارفرمایان، از این پس کارفرمایان حقوقی غیردولتی و نیز کارفرمایان صنفی می‌توانند نام خود را هم در لیست حق بیمه کارکنان کارگاه وارد کنند. برای کارفرمایان حقوقی غیردولتی این امکان فراهم شده که درآمد واقعی آن‌ها مبنای کسر حق بیمه و برقراری تعهدات بیمه‌ای باشد.

مورد دیگر پیشگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های بیمه‌ای برای کارفرمایان با اجرای فهرست هوشمند حق بیمه است که گام بزرگی در مسیر تحقق تأمین اجتماعی هوشمند است. پروژه فهرست یا لیست هوشمند حق بیمه، با هدف متمرکزسازی تمام مراحل ارسال و پرداخت لیست حق بیمه کارگاه‌ها، تسهیل در فرآیند پرداخت حق بیمه و جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های بیمه‌ای کارفرمایان با فراهم شدن امکان ارائه بازخوردهای نظارتی و کنترلی به کارفرما در زمان آماده‌سازی و تکمیل لیست حق بیمه، طراحی و اجرا شده است. این پروژه پس از طی فاز آزمایشی، در شعب تأمین اجتماعی چند استان اجرایی شده و به تدریج به تمامی شعب تأمین اجتماعی سراسر کشور توسعه خواهد یافت تا با اجرای آن گام بزرگی در مسیر تحقق تأمین اجتماعی هوشمند برداشته شود. در این پروژه تلاش شده بخش عمده کنترل‌هایی که تاکنون بعد از تکمیل و ارسال لیست حق بیمه، در شعب و در غیاب کارفرما روی لیست‌های دریافتی اعمال و در مواردی سبب ایجاد بدهی یا اعمال جریمه برای کارفرمایان می‌شد، به صورت برخط و در زمان ثبت لیست، روی آن اعمال شود و بازخورد لازم برای اصلاح اشکالات و نواقص احتمالی به کارفرما داده شود. ما بر خود واجب می‌دانیم که همواره در کنار فعالان حوزه کسب و کار باشیم و وقتی با مشکل مواجه شدند از آن‌ها حمایت کنیم. مثلاً در طرح قبلی بخشودگی جرائم بیمه‌ای ۲۶ هزار کارگاه از این طرح استفاده کردند و حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان تقسیط مطالبات اتفاق افتاد.

بحمدالله فرآیند حرکت سازمان، مثبت و روبه‌رشد و توسعه است. برآوردهای کارشناسی حکایت از آن دارند که سال آینده سال خوبی برای تأمین اجتماعی و ذی‌نفعان این سازمان خواهد بود. توسعه خدمات اولویت دارد و در این مسیر تحولی، شرکای اجتماعی پشتوانه‌های ما هستند. پیام دستاوردهای همکاران ما در این دو سال، این است که می‌توانیم بر مشکلات صندوق غلبه کنیم و در برابر موانع مستأصل نیستیم. نتیجه کار گویای این است که با تدبیر و عزم و اراده جدی و همگرایی که میان ما و شرکای اجتماعی وجود دارد، گره‌ها باز می‌شود. ما با شرکای اجتماعی گفت‌وگو می‌کنیم تا واقعیت‌های پیرامون را از زبان آن‌ها بشنویم. ادعا نداریم که همه مشکلات سازمان تا امروز برطرف شده و هیچ مشکلی وجود ندارد. آنچه تاکنون در مسیر تحول و توسعه خدمات تأمین اجتماعی اتفاق افتاده، تنها گام‌های نخستین در رفع مشکلات موجود و حرکت به سمت آینده مطلوب مورد نظر ماست. سمت‌وسوی رشد در صندوق تأمین اجتماعی به لطف خداوند و همگرایی شرکای اجتماعی مثبت است. البته همه مشکلات به یک‌باره و با هم حل نمی‌شود، بلکه باید به یک نظام اولویت‌گذاری برسیم و هر سال بخشی از مشکلات را حل کنیم.



رقابت دارد، این رقابت چرا ایجاد شده و چطور می‌توان از این عرصه خارج شد؟ اگر می‌خواهیم کارفرمایان و بخش خصوصی با کمترین چالش و مشکل به فعالیت اقتصادی و تولیدی خود ادامه دهند، باید مسیر «مردمی کردن اقتصاد» را ادامه دهیم. ما در تأمین اجتماعی این تسهیل‌گری را وظیفه خود می‌دانیم.

● **سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با گسترش کمی و کیفی ارائه خدمات به کارفرمایان با بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه تحت پوشش به‌ویژه در حوزه‌های آموزش بیمه‌ای و تسهیل‌گری خدمات هوشمند چه رویکردی را برنامهریزی کرده است؟**

ما همواره به دنبال این هستیم تا مقررات و فرایندها برای کارفرمایان تأمین اجتماعی تا حد ممکن سهل و ساده باشد. مثلاً در این مورد، فرایند بیمه‌شدن کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی، که پیش از این بیمه‌پردازی آنان مستلزم انعقاد قرارداد بیمه جداگانه بود و همچنین درباره دستمزد مشمول کسر حق بیمه آنان محدودیت‌هایی وجود داشت، تسهیل شده است. ارزیابی‌ها در سازمان تأمین اجتماعی در این مدت نشان می‌داد که بخشی از کارفرمایان که خود صاحبان و متولیان اصلی حوزه کار و تولید هستند و به عنوان یک مسئولیت اجتماعی، بحث بیمه نیروی انسانی خود را با جدیت پیگیری می‌کنند، محدودیت‌هایی برای بیمه شدن داشتند و باید در قالب قرارداد جداگانه و با درآمد مبنای کسر حق بیمه بعضاً غیر واقعی بیمه می‌شدند. اما حالا این شرایط تسهیل شده است. پیش از این کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی برای آنکه خود نیز همانند شاغلان در کارگاه، تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار بگیرند، ملزم به انعقاد قرارداد کتبی بودند. آن‌ها نمی‌توانستند بدون انعقاد قرارداد جداگانه، برای خود به تنهایی یا در کنار بیمه‌شدگان کارگاه، لیست حق بیمه ارسال کنند. براساس تسهیل صورت گرفته در مقررات

بزنیم، البته باید توجه داشت که عدالت‌محوری و قانون‌گرایی ملاک عمل همه تصمیم‌گیری‌ها و اصلاحات است.

● **اگر چرخه تولید را نقطه اشتراک و پیوند تأمین اجتماعی و کارفرمایان بدانیم؛ این سازمان، بهبود فضای کسب و کار و رشد تولید را در قالب ارتباط با جامعه کارفرمایی تحت پوشش، چگونه دنبال می‌کند؟**

مهم‌ترین مبنایی که ما در مسیر «مردمی کردن اقتصاد» در پیش گرفته‌ایم این است که کارفرمایان و بخش خصوصی با کمترین چالش و مشکل، فعالیت اقتصادی و تولیدی خود را ادامه دهند. این تسهیل‌گری در حوزه کسب و کار را با جدیت دنبال می‌کنیم، چون در تحقق شعار سال و موضوع مهار تورم و رشد تولید مؤثر است. اقدامات مالی و پولی که عرصه کسب و کار را تقویت می‌کند، کاری اساسی است که بانک رفاه کارگران آغاز کرده و باید توسعه پیدا کند. افزایش سرمایه بانک رفاه برای این نیست که باز استقراض کنیم، بلکه برای تقویت کسب و کار و کمک به تولید و اشتغال است. بحمدالله در این راه با شرکای اجتماعی هم‌صدا هستیم و تلاش می‌کنیم تا اقتضات کار مثل هدف‌گذاری، تعیین راهبردها، خروج از بنگاهداری، نقش مؤثر در بازار سرمایه، نقش کارگزاران، سالم‌سازی محیط و... به‌درستی دیده شود.

من می‌خواهم باز به فرمایشات مقام معظم رهبری برگردم؛ نکته بسیار مهمی در سخنان ایشان وجود دارد که باید به آن توجه کنیم. ایشان در راستای مهار تورم و رشد تولید، علاوه بر اینکه می‌فرمایند این رشد باید استمرار داشته باشد و نباید مقطعی دیده شود و ضمن تأکید بر مؤلفه‌های مهمی مثل دانش و دانش‌بنیان بودن رشد تولید و مهار تورم، بر این نکته بسیار مهم هم تصریح فرمودند که در حوزه‌های اقتصادی، رشد تولید و مهار تورم با حضور حداکثری مردم در عرصه اقتصاد امکان تحقق دارد. بر این مبنای بخش اقتصادی نظام دولتی باید ببیند در چه حوزه‌هایی با فضایی تعاونی‌ها و بخش خصوصی

کنیم. خوشبختانه در دو سال ونیم گذشته، حدود ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار نفر بیمه‌شده جدید به این صندوق اضافه شده که ۷۳ هزار میلیارد تومان منابع پایدار ایجاد کرده است. برآوردها نشان می‌دهد حدود شش تا هفت میلیون نفر در حوزه مأموریتی تأمین اجتماعی، خارج از چتر بیمه‌ای هستند که باید برای جذب آن‌ها برنامهریزی شود. بیمه‌شدن این افراد علاوه بر اینکه آینده آنان را تضمین می‌کند، منافع فراوانی هم برای کارفرمایان خواهد داشت؛ چراکه نیروی کاری که دغدغه‌ای نسبت به امروز و آینده خود ندارد، بهره‌وری و کارآمدی بیشتری در محیط کار خواهد داشت. باید در کنار کارفرمایان باشیم تا مواهب بیمه‌ای را برای کل آحاد جامعه اعم از کارگر، کارفرما و بازنشسته ایجاد کنیم.

● **اساساً چه شاخص‌هایی در راستای تقویت سه‌جانبه‌گرایی به‌ویژه در حوزه کارفرمایی مورد توجه سازمان است؟**

اساس و بنیان نظام جمهوری اسلامی بر اصل عدالت است. در همه تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌ها و اقتضات باید دال مرکزی عدالت و نیز قانون‌گرایی را در نظر بگیریم. ما تقویت سه‌جانبه‌گرایی به‌ویژه در حوزه کارفرمایی را با این منطق می‌بینیم که باید حق و حقوق کارفرمایان را آن‌طور که قانون می‌گوید اجرا و احقاق کنیم. نشست‌هایی که معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان به شکل مستمر با تشکل‌های کارگری و کارفرمایی برگزار می‌کند هم در همین راستاست. عدالت، قانون‌گرایی و مردمی بودن، شاخص‌هایی است که در راستای تقویت سه‌جانبه‌گرایی به‌ویژه در حوزه کارفرمایی، مورد توجه ماست. البته هیچ‌کس نیست که ادعا کند کارش در حوزه نظری و عملی مبرا از اشکال و اشتباه است. حتماً در برنامهریزی و کارهای ما هم نقصان و خطا و اشتباه وجود دارد. می‌دانیم در جاهایی که نیاز به اصلاح داریم، حتماً باید وارد میدان عمل شویم و اقدام کنیم. نگاه ما به مسائل، نگاه حل مشکل است و در جایی که نیاز به اصلاحات، حتی در قوانین داریم حتماً باید دست به عمل و اصلاح