

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان های سازمان تأمین اجتماعی:

# ۹۰ درصد منابع تأمین اجتماعی با تلاش جامعه کارفرمایی حاصل می شود

ارتقای سه جانبه گرایی، غلبه بر چالش ها، مشارکت در اجرای طرح ها، تقویت کار و تولید از طریق اجرای طرح هایی نظیر بخشودگی جراثیم بیمه ای کارفرمایان، تقویت تشکلهای کارگری و کارفرمایی و رشد گسترده بیمه شدگان، بخشی از خروجی تصمیم سازی کلان تأمین اجتماعی با مشارکت شرکای اجتماعی این سازمان محسوب می شود. با نگاه به بُعد خدمت محوری و پاسخگویی تأمین اجتماعی، تقویت ارتباط با شرکای اجتماعی از جمله کارفرمایان در دو و نیم سال اخیر در دستور کار سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفت. معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان های سازمان تأمین اجتماعی در این مصاحبه ضمن اشاره به جایگاه جامعه کارفرمایی در تأمین منابع سازمان از تعامل مناسب با این قشر خبر داد: «حقیقت این است که بیش از ۹۰ درصد منابع تأمین اجتماعی با تلاش جامعه کارفرمایی حاصل می شود. این اتفاق در بستر تعاملات مناسب این قشر با سازمان تأمین اجتماعی حادث شده است. به همین دلیل معتقدیم کارکرد تأمین اجتماعی باید به سمتی برود که خوش حساب ها در این سازمان مورد تشویق و تکریم قرار گیرند و این روند در قالب قوانین و مقررات دیده شود. اکثر کارفرمایان در جریان تعاملی که با واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی دارند، اجرای مقررات را به خوبی در دستور کار قرار داده و فاقد بدهی انباشته هستند.»

در ادامه مصاحبه «آینه نو» با احمد اسفندیاری، معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان های سازمان تأمین اجتماعی در خصوص برنامه های سازمان برای گسترش تعاملات با کارفرمایان و اقدامات صورت گرفته جهت تسهیل ارتباط و تعامل با مسئولان تأمین اجتماعی را می خوانید.

با همت معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استان ها و همکاری اعضای تشکلهای کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی و با تصویب ضابطه اجرایی این شورا در هیأت مدیره سازمان برای اولین بار در سال جاری موفق به تشکیل دبیرخانه شورای راهبردی شرکای اجتماعی و برگزاری جلسات آن در معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استان ها شدیم. شورای راهبردی شرکای اجتماعی را می توان عالی ترین مرجع مشورتی سازمان تأمین اجتماعی با ذی نفعان و مخاطبان دانست. این شورا امسال به دو صورت استانی و ستادی جنبه عملیاتی پیدا کرده است.

در طول سال جلسات این شورا با مشارکت اعضای تشکلهای فعال و قانونی کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی در سطح تمامی استان های کشور برگزار شده است. اولین جلسه ستادی این شورا هم در معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استان ها با مشارکت رؤسا و نمایندگان تام الاختیار تشکلهای قانونی کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی برگزار شد. براساس ضابطه اجرایی، شوراهای راهبردی شرکای اجتماعی وظیفه احصای پیشنهادات و نظرات شرکا و انتقال یا انعکاس آن را به عالی ترین مقام اجرایی سازمان دارند. در واقع این

• یکی از مهم ترین درخواست های کارفرمایان تسهیل ارتباط و تعامل با مسئولان سازمان تأمین اجتماعی است. در این راستا چه برنامه ای اجرایی شده است؟

در راستای توسعه تعاملات دوجانبه از ابتدای سال جاری تاکنون معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استان ها موفق به برگزاری جلسات متعدد تعاملی اعضای هیأت مدیره تشکلهای کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی با حضور مدیرعامل، معاونان و مدیران ستادی سازمان تأمین اجتماعی شده که خوشبختانه آثار و نتایج بسیار مطلوبی به همراه داشته است. برگزاری جلسات تعاملی، جلسات ستاد عالی اجرایی سازی شعار سال، شرکت در جلسات شورای راهبردی شرکای اجتماعی و شورای مقررات زدایی، تنقیح و تلخیص بخشنامه ها و دستورهای اداری از تعاملاتی است که حوزه فرهنگی و اجتماعی سازمان با شرکای اجتماعی خود داشته است.

• تشکیل شورای راهبردی شرکای اجتماعی نقطه عطفی در توسعه تعاملات تأمین اجتماعی با ذی نفعان و فعالان تشکلهای کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی است. این شورا دارای چه کارکردهایی است؟

• وصول حق بیمه و ارائه خدمات در قبال آن، اساس ارتباط تأمین اجتماعی و کارفرمایان است. چه برنامه ای برای گسترش تعامل منجر به تسهیل وصول مطالبات از جامعه کارفرمایی هدف گذاری شده است؟

تعداد کارفرمایان دارای کسب و کار که در تعامل با سازمان تأمین اجتماعی هستند بسیار گسترده است. براساس سالنامه آماری سال ۱۴۰۱ سازمان تأمین اجتماعی، تعداد بیمه پردازان اجباری این سازمان بالغ بر ۱۴ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بوده که از طریق یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارگاه بیمه آن ها پرداخت شده است. همچنین افرادی که به صورت مستقل اقدام به فعالیت می کنند و کارفرمای مشخصی ندارند (مانند رانندگان، قالیبافان، کارگران ساختمانی، اشخاص دارای حرف و مشاغل آزاد، بیمه شدگان اختیاری، مستخدمین مساجد و مداحان) و مشمول بیمه های خاص سازمان تأمین اجتماعی می شوند، جمعیتی بالغ بر چهار میلیون نفر را شامل می شوند. این آمار نشان دهنده اهمیت ویژه و اثرگذاری بالای شیوه تعامل سازمان تأمین اجتماعی بر محیط کسب و کار، تولید کشور و به ویژه کارفرمایان است. در همین راستا اداره کل امور فرهنگی، اجتماعی در چهار چوب وظایف خود به صورت مستمر با کارفرمایان و تشکلهای صنفی آن ها در ارتباط و تعامل همیشگی است. برگزاری جلسات تعاملی مشترک، شرکت در همایش ها، سمینارها و جشنواره ها از جمله بسترهای ارتباطی سازمان با کارفرمایان است. خوشبختانه سازمان تأمین اجتماعی همواره در حال رصد مشکلات جامعه فرهیخته و فهیم کارفرمایی است و از این رهگذر موفق به برنامه ریزی های مختلف شده است. به عنوان مثال کارفرمایان از نوع برخورد کارکنان شعب تأمین اجتماعی رضایت کامل ندارند، یا خواستار وحدت رویه در اجرای بخشنامه ها در واحدهای اجرایی، تسهیل بازرسی از دفاتر قانونی و بازرسی کارگاهی و مساعدت در تقسیم بدهی ها هستند. در همین راستا اداره کل امور فرهنگی، اجتماعی با تدوین برنامه های متنوع آموزشی، فرهنگی و عملیاتی تلاش کرده تا نسبت به کاهش دغدغه های این قشر مولد گام بردارد. برای نمونه به دلیل ضعف اطلاعات بیمه ای برخی کارفرمایان، اداره کل فرهنگی، اجتماعی در قالب دستورالعمل برگزاری دوره های یادگیری تأمین اجتماعی (دیتا) اقدامات قابل توجهی را برای حضور کارشناسان تأمین اجتماعی در محل اشتغال کارفرمایان و ارائه مطالب آموزشی به جامعه کارفرمایی صورت داده است.

