



محدودکننده‌ای که پیش از این در خصوص بیمه این گروه وجود داشت، ملغی شده است. همچنین در مورد این دسته از کارفرمایان، بازرسان کارگاهی سازمان تأمین اجتماعی ملزم شده‌اند تا هنگام مراجعه به کارگاه‌های دارای شخصیت حقوقی غیردولتی (شرکت‌های تجاری، مؤسسات تجاری و غیر تجاری) در صورت احراز و تأیید اشتغال این قبیل افراد در کارگاه، نسبت به احصای دستمزد و درج نام کارفرمایان در گزارش بازرسی اقدام کنند. در بند دیگری از این بخشنامه آمده: «انعقاد قرارداد کتبی بیمه کارفرمایی با اشخاص حقوقی غیردولتی از این پس موضوعیت نخواهد داشت و ارسال لیست حق بیمه توسط کارفرما برای خود (به تنهایی) بلامانع است و منوط به داشتن کارگر مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی نیست.

فهرست هوشمند حق بیمه

پروژه فهرست (لیست) هوشمند حق بیمه، با هدف متمرکزسازی کلیه مراحل ارسال و پرداخت لیست حق بیمه کارگاه‌ها، تسهیل در فرایند پرداخت حق بیمه و جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های کارفرمایان با فراهم شدن امکان ارائه بازخوردهای نظارتی و کنترلی به کارفرما در زمان آماده‌سازی و تکمیل لیست حق بیمه، طراحی و اجرا شده است. این پروژه پس از طی فاز آزمایشی در شعبه (۱۳) تهران در آبان‌ماه، در شعب تأمین اجتماعی استان‌های سمنان، البرز، مرکزی، قزوین و همچنین هشت شعبه دیگر استان تهران اجرا شد و به تدریج به کلیه شعب تأمین اجتماعی سراسر کشور توسعه خواهد یافت تا با اجرای آن گام بزرگی در مسیر تحقق تأمین اجتماعی هوشمند برداشته شود. دامون خداینده، رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی می‌گوید: «با توجه به رویکرد نوین سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر یکپارچه‌سازی، هوشمندسازی و شفاف‌سازی و بهره‌گیری از توان شرکت‌های دانش‌بنیان در مسیر دستیابی به تأمین اجتماعی

نسبت به قوانین و مقررات تأمین اجتماعی و رویه‌های اجرایی آن اقدام به برگزاری کارگاه‌های آموزشی کرده است. محسن تقیانی، مدیرکل امور فرهنگی، اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی می‌گوید: «تغییر رویکرد ذهنی کارفرمایان و متولیان حوزه کسب و کار نسبت به مسائل و مشکلات حوزه تأمین اجتماعی با برگزاری این دوره‌های آموزشی تأمین خواهد شد. آموزش قوانین و مقررات مورد نیاز، برگزاری پنل پرسش و پاسخ و بررسی و احصای مشکلات و چالش‌های بیمه‌ای کارفرمایان در دستور کار این جلسات قرار دارد.»

مهم‌ترین عناوین آموزش داده شده در این جلسات شامل آشنایی با قوانین و مقررات پیمانکاران و مقاطعه‌کاران، نحوه تکمیل و ارسال الکترونیکی لیست حق بیمه و تشریح خدمات الکترونیکی و غیر حضوری ویژه کارفرمایان، بازرسی کارگاهی و بازرسی از دفاتر قانونی، بیمه کارفرمایان در شرکت‌های حقیقی و حقوقی، بررسی و تشریح ماده (۳۷) قانون تأمین اجتماعی با موضوع نقل و انتقال کارگاه‌ها و شرایط صدور مفاسحساب، نحوه اعتراض کارفرمایان در هیأت‌های تشخیص مطالبات شیوه رسیدگی به اعتراضات در هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر و نحوه تنظیم شکایت و اعتراض در دیوان عدالت اداری، تشریح اقدامات اجرایی ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه مرتبط، انواع ضرایب قراردادهای پیمانکاران و مقاطعه‌کاران، فعالیت‌های بیمه‌ای کارفرمایان از دیروز تا امروز و تأخیر در ارسال لیست و پرداخت حق بیمه و جرائم متعلقه و نحوه تقسیت بدهی‌های کارفرمایان در شعب و ادارات کل تأمین اجتماعی است.

همچنین حذف خطای کاربری و جلوگیری از فراهم آمدن اعتراضات کارفرمایان در کمیته‌های مرتبط اجرایی-استانی-ستادی، کاهش ازدحام در شعب و متعادل‌سازی حجم کاری شعب، مدیریت بهینه منابع انسانی و افزایش بهره‌وری، تسهیل فرایند انجام خدمات با هدف افزایش رضایتمندی مخاطبان، پردازش لیست مستند به اطلاعات کشوری (نه محلی) در راستای اصل عدالت محوری و احتساب مقیاس کشوری وقایع در پردازش لیست در راستای هوشمندسازی خدمات را باید از دیگر مزایای این طرح برشمرد.

آموزش مفاهیم بیمه و تأمین اجتماعی

معاونت فرهنگی، اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی برای افزایش سطح دانش بیمه‌ای و اطلاعات جامعه کارفرمایی کشور

هوشمند، برنامه عملیاتی هوشمندسازی لیست‌های حق بیمه ارسالی کارفرمایان در دستور کار مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفت. اصلی‌ترین مزایای این طرح را باید اعمال ۳۳ گزاره کنترلی در باره هوشمندسازی لیست حق بیمه ارسالی کارفرمایان، هوشمندسازی محاسبات فنی-انفرادی و ریاضی لیست، پردازش لیست و جلوگیری از ایجاد بدهی‌ها و جرائم پرداخت لیست، پرداخت برخط و آسان، عدم ایجاد بستانکاری‌های کاذب، کنترل عناوین شغلی و ریزدستمزدها، کنترل میزان رشد دستمزدها و مزایای مشمول کسر حق بیمه و جلوگیری از تضییع حقوق بیمه‌شدگان با ایجاد خطای کاربری بخشی از مزایای تحقق کامل فهرست یا لیست هوشمند حق بیمه ارسالی کارفرمایان دانست.

