

# شرکت پتروشیمی پلیمر آریاساسول

محمدرضا حیدرزاده

مدیر عامل



## معرفی شرکت و محصولات

شرکت پلیمر آریاساسول (سهامی عام) یک شرکت فعال در صنعت پتروشیمی است. این شرکت سالانه بالغ بر یک میلیون و ۱۰۰ هزار تن اتیلن، ۳۷۵ هزار تن پلی اتیلن سبک، ۳۷۵ هزار تن پلی اتیلن متوسط / سنگین و حدود ۱۰۰ هزار تن سی تری پلاس به عنوان محصول فرعی تولید می کند. محصولات این شرکت در داخل و خارج از کشور به فروش می رسد. در حال حاضر حدود ۴۴ درصد فروش این شرکت در داخل کشور و ۵۶ درصد فروش به صورت صادرات است. این شرکت با ارزش روز ۱۱۰ هزار میلیارد تومان، بیست و دومین شرکت بزرگ در بازار بورس محسوب می شود.

## انتظارات کارفرمایان

سازمان تأمین اجتماعی یکی از مهم ترین نهادهای حمایتی و اجتماعی کشور است که با ارائه خدمات بیمه ای، درمانی، بازنشستگی، معلولیت، مرگومیر و... نقش مؤثری در ارتقای سطح زندگی و رفاه اجتماعی مردم دارد. برای حمایت و پشتیبانی از کارفرمایان و تولیدکنندگان، سازمان تأمین اجتماعی می تواند اقداماتی را در اولویت برنامه های خود قرار دهد، از جمله: حمایت از بیمه شدگان دور کار و کارفرمایانی که از این روش استفاده می کنند، با تخفیف در حق بیمه و ارائه خدمات الکترونیکی، تکریم و تجلیل از کارفرمایان و کارآفرینان حامی کارگر و ترغیب آن ها به تقویت تولید و اشتغال زایی، ارائه بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد به متقاضیان دارای مشاغل مختلف با پرداخت حق بیمه مقرر و برخورداری از حمایت های قانونی و اعمال بخشودگی جرائم بیمه ای به کارفرمایانی که به دلیل مشکلات مالی موفق به پرداخت حق بیمه نشده اند.

## راهکارهای توسعه تعاملات

امروزه به دلیل عواملی چون بزرگ بودن سازمان ها، پیچیدگی ساختار و فعالیت های آن ها و افزایش متغیرهای محیطی تأثیرگذار، مدیران جهت انجام بهتر وظایف و اداره مؤثر مجموعه ناگزیر به شرکت در جلسات و همایش ها با نهادهای برون سازمانی هستند. بنابراین برگزاری همایش و جلسات تعاملی توسط سازمان، مدیران را در این امر یاری می دهد. در این همایش ها شرکت ها و سازمان با هم فکری و تعامل در مورد موضوعات مختلف به تبادل اطلاعات می پردازند و در نهایت تصمیمات مطلوبی اتخاذ می شود. برگزاری این همایش ها

قوانین و مقررات بیمه ای و حقوق و تکالیف بیمه شدگان، بازنشستگان و کارفرمایان مدنظر قرار گیرد.

## دغدغه تولیدکنندگان در سطح کلان

این شرکت در جایگاه یک تولیدکننده دارای چند دغدغه در سطح کلان است؛ کاهش قیمت جهانی محصولات پلیمری و عدم کاهش متناسب قیمت خوراک (مواد اولیه)، نوسانات نرخ ارز (اثر منفی افزایش نرخ ارز در بازار آزاد بر خریدهای شرکت و اثر منفی نرخ ارز نیمایی ثابت بر محاسبه فروش داخلی)، افزایش تورم و افزایش هزینه های شرکت، شرایط تحریمی و عدم امکان فعالیت گسترده و آزاد در بازارهای جهانی. همچنین وضع قوانین جدید که شامل قوانین مالیاتی، گمرک و... هستند، از دید شرکت ها موارد پیش بینی نشده ای به حساب می آیند که علاوه بر ایجاد چهارچوب جدید در فرایند کار، شرکت را متحمل هزینه می کنند.



هر چه بیشتر آموزشی در حوزه های مختلف، حس تعامل و هم فکری را در بین کارفرمایان و سازمان تأمین اجتماعی تقویت می کند.

## دغدغه تولیدکنندگان در سطح کلان

با توجه به گستردگی خدمات تأمین اجتماعی در سنوات اخیر، انتظار می رود این سازمان با افزایش ضریب پوششی خود کارگشای تولید و صنایع باشد. وجود بخشنامه های متعدد، چالش هایی برای بنگاه های اقتصادی ایجاد کرده که خروج از این وضعیت بیش از پیش نیازمند کارآمدی تأمین اجتماعی و اتخاذ سیاست های درست اقتصادی است. در همین راستا قانون مشاغل سخت و زیان آور همواره یکی از مهم ترین چالش ها در سال های اخیر بوده است. در واقع مشکلات اجرایی و تفسیرهای متفاوت از قانون و آیین نامه ها مشکلاتی را برای بنگاه ها، سازمان تأمین اجتماعی، اشتغال و فرهنگ کار ایجاد می کند. با توجه به اینکه هدف اصلی قانون مشاغل سخت و زیان آور حفظ سلامت نیروی کار محسوب می شود، اما این قانون به محلی برای بازنشستگی پیش از موعد و از دست رفتن منابع انسانی متخصص در بخش تولید تبدیل شده است. در این شرایط بازننگری و اجرای صحیح این قانون، حفظ سلامت کارکنان و نهادینه شدن فرهنگ کار را به همراه خواهد داشت.

به دلیل پیشگیری از تعدیل نیروی کار در شرایط بدهی کارگاه، انتفاع نیروی کار را به دنبال دارد. در حال حاضر برخی کارخانجات شهرک های صنعتی به صورت تعطیل، نیمه تعطیل یا با ظرفیت های پایین فعالیت دارند. با وجود چالش هایی نظیر کمبود نقدینگی و سرمایه در گردش، بهر مندی از امکان بخشودگی جرائم بیمه ای و تقسیط پرداخت حق بیمه معوق برای آنان فرصت محسوب می شود. از سوی دیگر اداره کل تأمین اجتماعی استان کرمانشاه همواره با برگزاری دوره های آموزش قوانین و مقررات بیمه ای و جلسات تخصصی در حوزه های مختلف، موجبات لازم را جهت رفع چالش های پیش روی واحدهای مختلف تولیدی فراهم کرده است. برپایی همایش ها و جشنواره های مختلف تأمین اجتماعی برای کارفرمایان در سطح استانی و ملی نشان دهنده عزم جدی این سازمان در حمایت از تولید، صنعت و کارفرمایان است که در شرایط اقتصادی فعلی، موجبات دلگرمی تولیدکنندگان و صنعتگران را فراهم می کند.

## راهکارهای توسعه تعاملات

ضمن تقدیر از تعاملات سازنده اداره کل تأمین اجتماعی استان کرمانشاه با شرکت ایران خودروی کرمانشاه (صحنه)، از آنجاکه عدم آشنایی با مقررات تأمین اجتماعی برای کارفرمایان چالش ساز است، برگزاری کارگاه های

کرمانشاه پس از افتتاح، با تولید محصولات پژو پارس اتوماتیک و پژو پارس (TU5) فعالیت خود را آغاز کرد. در ادامه با تولیدات جدیدی مانند پژو پارس سال (XU7)، پژو پارس سفارشی (ELX) با موتور (XU7P) و سمند سورن در جهت برآورده کردن اهداف تولید گروه صنعتی ایران خودرو به فعالیت های اقتصادی و تولیدی خود ادامه داد.

## انتظارات کارفرمایان

در شرایط امروز که کارفرمایان با مشکلات اقتصادی مواجه هستند، تعامل سازمان تأمین اجتماعی با تولیدکنندگان به رونق و توسعه بازار تولید کمک می کند. همچنین این همراهی بین تأمین اجتماعی و جامعه کارفرمایان موجب حفظ امنیت نیروی انسانی می شود. انتظار می رود این سازمان مانند همیشه در همراهی با شرکت های اجتماعی خود، با سیاست های جدید نسبت به تدوین یک بسته خدمات اجتماعی مبتنی بر تأمین اجتماعی با گستره وسیع پوششی در جامعه کارفرمایی، اقدام کند. این اقدامات باید موجبات حفظ صیانت تأمین اجتماعی از بیمه شدگان را نیز فراهم آورد. اجرای قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب به عنوان یکی از کارهای مهم تأمین اجتماعی در حمایت از کارفرمایان و تولید، رشد رضایتمندی آنان را فراهم کرده است. همچنین بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان