

مجتمع فولاد لرستان

شرکت خدماتی تزئین کاران پگاه (تهران غرب)

حبیب دوستدار

مدیر عامل



معرفی شرکت و محصولات

ما چند شرکت هستیم که در قالب یک هلدینگ فعالیت می کنیم. بسیاری از امور سازمان راه آهن در حوزه خرید، تأمین نیروی انسانی و قطعات را انجام داده و با مجموعه خاتم نیز در حوزه مدرسه سازی مشغول فعالیت هستیم. تأمین کننده صفر تا صد احداث یک مدرسه را پیگیری می کنیم. بخشی از فعالیت شرکت در زمینه تأمین قطعات خودرو و بخشی دیگر در حوزه دام است.

انتظارات کارفرمایان

تأمین اجتماعی باید در مسیر مانع زدایی از فعالیت کارفرمایان گام بردارد. مسئله دیگر برداشتن مانع در مسیر بارگذاری لیست بیمه ای کارگاه هاست. مبلغ پرداخت حق بیمه کارگاه ما نزدیک ۲۸،۵ میلیارد تومان است. روز سی ام که این مبلغ پرداخت می شود، بلافاصله روی سامانه نمی نشیند. به خاطر این تأخیر ناخواسته، یک یا دوبار نزدیک ۶۰۰ تا ۷۰۰ میلیون تومان جریمه شده ایم. تأمین اجتماعی می تواند از کارفرمایان و پیمانکارانی که در شرایط سخت کنونی و کمبود نقدینگی به فعالیت ادامه می دهند، حمایت کند. در صورت حمایت سازمان تأمین اجتماعی یک کارگاه ۲۰ نفره می تواند به ۴۰ نفر نیروی انسانی بیمه پرداز توسعه پیدا کند.

راهکارهای توسعه تعاملات

تبادل رودرروی افکار، عقاید و نقطه نظرات بسیار مؤثر است. اما ارتقای سطح تعاملات به عزم و اراده جدی دولت و سازمان تأمین اجتماعی نیاز دارد. شعبه ۱۱ و مدیریت آن همکاری بسیار خوبی با ما دارند و با تعامل خوبی که برقرار کردند خوشبختانه ۷۰۰ نیروی انسانی ما در یک شعبه اسکان داده شدند.

دغدغه تولید کنندگان در سطح کلان

سال گذشته نقدینگی ما کاملاً قفل شد. با توجه به اینکه بانک ها اعتبارات اندکی در اختیار کارفرمایان قرار می دهند، دولت باید برای رشد تولید زمینه اعطای اعتبارات خوب را تسهیل کند. کارفرمایان در سایه حمایت می توانند به فعالیت خود ادامه دهند. در این صورت به مرور با حفظ و بقای پروژه ها، تولید در کشور نیز رونق پیدا خواهد کرد.



مجید لقائی

مدیر عامل



معرفی شرکت و محصولات

شرکت مجتمع فولاد خرم آباد از سال ۱۳۸۲ در شهرک صنعتی شماره ۲ خرم آباد در زمینی به مساحت حدود ۷۰ هزار مترمربع تأسیس شد. این مجتمع دارای خط تولید ورق نورد گرم با ظرفیت اسمی سالانه ۳۵۰ هزار تن است و محصولاتی شامل ورق های گرم با گریدهای (ST۳۷)، (ST۵۲) و (A۲۸۳) و گریدهای خاص طبق استانداردهای جهانی با عرض ۱۲۵۰ تا ۱۵۰۰ میلی متر و طول ۱۲ متری تولید می کند. محصولات شرکت در مصارف صنعتی و ساختمانی اعم از پروژه های پل سازی، ساخت اسکلت، سوله سازی و موارد مشابه کاربرد دارد.

این مجتمع در حال اجرای طرح های توسعه در جهت افزایش بهره وری و تولید محصولات جدید با هدف برآورده کردن نیاز و انتظارات مشتریان داخلی و خارجی است. در این راستا افزایش عرض محصولات تولیدی تا ۲۰۰۰ میلی متر و تولید گریدهای (A۵۱۶)، (G۷۰)، (CK۴۵) و... در مرحله برنامه ریزی برای تولید در آینده قرار دارد.

انتظارات کارفرمایان

شاید یکی از راهکارهای حمایتی محاسبه مجدد حق بیمه باشد. همچنین حسابرس های بخش خصوصی بعضاً بی تجربه، تازه کار و ناآگاه به بخشنامه ها هستند که این امر اعمال سلیقه در اجرای بخشنامه ها را به دنبال دارد.

راهکارهای توسعه تعاملات

برحسب تجربه، تاکنون در مجموعه ما کمترین جلسات تعاملی با سازمان تأمین اجتماعی برگزار شده است. در حالی که این موضوع بسیار ضروری

است؛ زیرا بعضی اوقات ناآگاهی کارفرمایان از بخشنامه ها و قوانین منجر به تحمیل جرائم سنگین برای آن ها خواهد شد. ارتباط نزدیک بین سازمان و کارفرما دغدغه ها و مسائل کارگران و کارفرمایان را برای تأمین اجتماعی شفاف تر می کند و شرايطی را به وجود می آورد تا صاحبان صنایع، این نهاد را به عنوان یک شریک اجتماعی در کنار خود ببینند و نه در مقابل خود.

پیشنهادم این است که جلسات بیشتری در محیط های کاری و نه محیط های اداری سازمان انجام شود.

دغدغه تولید کنندگان در سطح کلان

از منظر کلی کاهش دغدغه های کارفرما جهت کاهش دغدغه های کارگران - به عنوان عضو اصلی و گردانندگان چرخ صنعت - مهم ترین خواسته کارفرمایان به شمار می رود. حمایت اجتماعی از کارگران سبب ایجاد محیط کاری شاداب و با انگیزه می شود که به تبع آن بهره وری بیشتر و کاهش مشکلات کارفرمایان را به دنبال دارد.

پیشنهاد می کنم کارفرمایانی که کمترین دیرکرد را در پرداخت و ارسال لیست بیمه دارند، از بخشودگی و تشویق بهره مند شوند. همچنین حمایت بیشتری از صنایع بخش خصوصی که بیش از ۵۰ نیروی انسانی دارند، به عمل آید.

همچنین انتظار داریم در اجرای ماده (۶۶) (از کارافتادگی)، سازمان تأمین اجتماعی در کنار کارفرمایان باشد تا تمامی حق بیمه به کارفرمایان تحمیل نشود. موضوع دیگر اینکه اموال و املاک تأمین اجتماعی مانند اماکن ورزشی و تفریحی که در اختیار سازمان است، به نفع جامعه کارگری مورد استفاده قرار گیرد.