

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد

# فرایند و شاخص های انتخاب کارفرمایان برتر

محسن تقیانی، در خصوص اهداف برگزاری جشنواره تجلیل از کارفرمایان برتر کشور در گفت و گو با آتیه نو اعلام کرد: «سازمان تأمین اجتماعی به منظور افزایش رضایتمندی و ایجاد زمینه لازم جهت مشارکت بیشتر کارفرمایان در تصمیم گیری ها و تصمیم سازی های سازمانی و با توجه به تأکید مدیرعامل سازمان بر مشارکت و هم افزایی بیشتر ذی نفعان در تحقق راهبردهای هشتگانه کنترل مصارف، توسعه خدمات بیمه ای و درمانی، هوشمندسازی، تعمیم و گسترش پوشش بیمه ای، افزایش بازدهی دارایی ها، صیانت از بیمه شدگان در حوزه درمان، اصلاح و ساماندهی صندوق تأمین اجتماعی در جهت پایداری و صیانت از اموال و دارایی ها و توسعه فسادستیزی با برگزاری جشنواره ملی و استانی تجلیل از کارفرمایان برتر تلاش کرده تا از کارفرمایانی که موفق به کسب بیشترین امتیاز از شاخص ها و معیارهای انتخابی شده اند، در دو بخش استانی و کشوری تجلیل به عمل آورد.»

در ادامه مصاحبه مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی را می خوانید.



تشکیل های صنفی، سازمان ها و نهادهای حاکمیتی، سمینارهای گفت و گو، گفت و گوهای علمی و طرح ملی گردشگری علمی دانش آموزان در واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی است. از این طریق اداره مذکور تمام تلاش خود را در جهت رفع نیازهای آموزشی و فرهنگی این قشرها به کار گرفته است. به عنوان مثال از ابتدای سال تاکنون جلسات مشاوره کارگاهی در بیش از ۲۰۰۰ کارگاه فعال در سراسر کشور تشکیل شده و کارشناسان تأمین اجتماعی با ورود به کارگاه ها موفق به برگزاری دوره های آموزشی در محل کار کارگران و کارفرمایان شده اند.

در طول ۱۱ ماه گذشته بیش از ۳۵۰ همایش آموزشی - هم اندیشی رابطان بیمه ای در ادارات کل بیمه ای کشور با حضور کارفرمایان و رابطان بیمه ای آن ها شکل گرفته و همچنین برای کارفرمایان کارگاه های تازه تأسیس نیز در مدت یادشده بیش از ۶۵۰ کارگاه آموزشی به همت ادارات کل بیمه ای سراسر کشور برپا شده است. برای آشنایی اقشار فرهیخته جامعه از جمله دانشجویان، استادان دانشگاه، معلمان و دانش آموزان با مفاهیم و کارکردهای تأمین اجتماعی براساس برنامه ریزی ها مقرر شده تا پایان سال سمینارهای آموزشی، فرهنگی در ۱۰۰ دانشگاه آزاد و دولتی کشور برگزار شود. در مدارس نیز دو برنامه با دو شیوه متفاوت در حال اجراست؛ در یک برنامه کارشناسان تأمین اجتماعی در مدارس حاضر شده و به تشریح مفاهیم و قوانین و مقررات تأمین اجتماعی برای دانش آموزان می پردازند. در شیوه دیگر با همکاری مسئولان آموزش و پرورش دانش آموزان به شعبه های تأمین اجتماعی رفته و در قالب بازدید از واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی با کارکردهای تأمین اجتماعی به صورت حضوری آشنا می شوند. این برنامه نیز مورد استقبال دانش آموزان قرار گرفته است.

سایر اقدامات فرهنگی، اجتماعی و آموزشی که در سال جاری در حوزه کارفرمایی صورت گرفته را تشریح نمایید؟

• با توجه به نقش و کارکرد اصل سه جانبه گرایی، اساس تعامل با کارفرمایان بر چه مبنایی استوار است؟

سه جانبه گرایی برون داد نظامی تکثرگرا در یک سازمان است و تحت حاکمیت چنین نظام هایی چندصدایی بر یک سوگرایی و تک صدایی مرجع دانسته می شود. وجود تشکلهای و سمن های مردم نهاد آزاد و متعدد که در راستای تحقق اهداف ویژه خود گام برمی دارند، از جمله الزامات رویکرد سه جانبه گرایی است. اهمیت تکثرگرایی در سازمان تأمین اجتماعی که نهادی عمومی و غیردولتی است و منابع آن از محل مشارکت کارگران و کارفرمایان تأمین می شود، بیش از هر سازمان دیگری است. تأمین اجتماعی از مساعی اجتماعی به وجود می آید. این مساعی از کانال های مختلف عملیاتی می شود. یکی از این کانال ها اهتمام کارگر و کارفرما و دولت به عنوان سه ضلع سه جانبه گرایی است. سه جانبه گرایی در تأمین اجتماعی این کارکرد را دارد که نظرات و خواسته های طرفین را در تصمیم گیری ها لحاظ می کند. در همین راستا سازمان تأمین اجتماعی به منظور تحقق اهداف این طرح معمولاً با فعالان صنفی و اعضای تشکلهای کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی در سراسر کشور در ارتباط تنگاتنگ است و این نوع ارتباط جزو اهداف راهبردی این سازمان تعریف می شود. در حوزه کارفرمایان نیز این سازمان برای عملیاتی سازی برنامه های متنوع فرهنگی و اجتماعی خود به طور مستمر با شرکای اجتماعی خود به ویژه کارفرمایان در ارتباط است.

• چه سازوکاری برای توسعه آموزش های بیمه ای پیش بینی شده است؟

اداره کل امور فرهنگی، اجتماعی در قالب دستورالعمل دوره های یادگیری تأمین اجتماعی (دیتا) اقدام به برگزاری برنامه های مختلف آموزشی ویژه کارفرمایان، دانشجویان و دانش آموزان کرده است. این برنامه ها شامل برپایی جلسات مشاوره کارگاهی در محل اشتغال کارفرمایان، همایش های آموزشی - هم اندیشی رابطان بیمه ای، کارگاه های آموزش قوانین و مقررات برای کارگاه های تازه تأسیس،

به منظور بهره گیری از ظرفیت فضای مجازی برای فرهنگ سازی و آگاهی بخشی مخاطبان تأمین اجتماعی اداره کل امور فرهنگی، اجتماعی با دعوت از اعضای هیأت مدیره تشکلهای کارفرمایی، کارگری و بازنشستگی اقدام به فعال سازی سه گروه تعاملی در پیام رسان ایرانی «بله» با عنوان «گروه گفت و گو مردمی تأمین ویژه کارگران، کارفرمایان و بازنشستگان» کرده است. در این گروه های مجازی کارفرمایان، کارگران و بازنشستگان می توانند ضمن آگاهی از آخرین بخشنامه ها، دستورالعمل ها و قوانین و مقررات تأمین اجتماعی پرسش های خود را بی واسطه با کارشناسان سازمان در میان گذاشته و پاسخ آنلاین خود را دریافت کنند. در همین راستا طی ۱۰ ماه گذشته بیش از ۷۰۰۰ پیام و مطلب آموزشی، فرهنگی، اطلاع رسانی در گروه های تعاملی مجازی بارگذاری شده است.

• جشنواره تجلیل از کارفرمایان برتر کشور با چه اهدافی برگزار می شود؟

مراسم اختتامیه جشنواره ملی انتخاب کارفرمایان

اداره کل امور فرهنگی، اجتماعی برای تقویت اصل سه جانبه گرایی، افزایش رضایتمندی جامعه کارفرمایی کشور، افزایش سرمایه اجتماعی سازمان نزد کارفرمایان و تجلیل از مقام و جایگاه آن ها به عنوان اصلی ترین تأمین کننده منابع درآمدی سازمان، علاوه بر تدوین و اجرای برنامه های متنوع فرهنگی و آموزشی برنامه های دیگری را نیز در دستور کار قرار داده است. مثلاً با توجه به نیاز جامعه کارفرمایی، این اداره کل اقدام به فعال سازی کارگاه های آموزشی غیرحضوری (وبینار) و اینترنتی در طول سال کرده که از این رهگذر تاکنون سرفصل های مختلف آموزشی برای کارفرمایان با کمک مدرسان معاونت بیمه ای سازمان تدریس شده است. خوشبختانه اعضای هیأت مدیره تشکلهای کارفرمایی سراسر کشور از این کارگاه ها استقبال کرده اند.

• با توجه به اینکه فضای مجازی دارای ظرفیت های بسیار خوبی برای اطلاع رسانی و فرهنگ سازی است، در این مورد چه استفاده های از فناوری های جدید کرده اید؟