

شرکت روناک دارو

سعید ملکی

مدیر عامل و رئیس هیأت مدیره



معرفی شرکت و محصولات

شرکت روناک، شامل گروهی از شرکت‌های دارویی و در واقع یک هلدینگ دارویی است که در رأس آن، داروسازی روناک به عنوان شرکت مادر قرار دارد. مجموعه ما دارای دو خط فعال تولید داروهای تزریقی به فرم ویال لیوفیلیزه و محلول و یک خط تولید سرنگ‌های از پیش پر شده (PFS) است که عمدتاً داروهای بیماران خاص و داروهای درمان ناباروری در آن‌ها تولید می‌شود. همچنین یک خط تولید داروهای خوراکی به فرم کپسول و قرص نیز وجود دارد که داروهای دسته‌های مختلف درمانی نظیر گوارشی، اعصاب، قلب و عروق و آنتی‌بیوتیک‌های غیربتالاکتام را تولید می‌کند. در سال جاری در نظر داریم خطوط جدید تولید دارو به مجموعه خطوط تولیدی شرکت اضافه کنیم. از جمله آن می‌توانم به خط تولید داروهای ضدسرطان به فرم ویال تزریقی لیوفیلیزه و محلول، خط تولید جامدات خوراکی ضدسرطان به فرم قرص و کپسول، خط تولید سرنگ‌های از پیش پر شده با قابلیت تولید کارتریج‌های تزریقی و محلول‌های تزریقی با ویسکوزیته بالا، خط تولید ویال‌های حاوی پودر تزریقی و تولید پودر بالک لیوفیلیزه، خط تولید سافت ژل خوراکی و خط تولید آمپول‌های تزریقی اشاره کنم. علاوه بر این خط تولید بوتولونیوم توکسین و خط تولید مواد اولیه دارویی بیماران متابولیک آماده راه اندازی و بهره‌برداری شده است. در این هلدینگ شرکت‌های زیر مجموعه نیز فعالیت دارند که شرکت پخش «دایا»، شرکت دارودرمان «آرنگ»، شرکت «آرامیس فارمد» و شرکت ماده اولیه «آرم فارمد» از جمله این شرکت‌ها هستند. همچنین چند شرکت دیگر از این دست در حوزه تولید داروهای «بیوفناوری» و مکمل‌های دارویی وجود دارد.

کنند تا معلوم شود هر یک چه نقشی در روند تولید و چرخش اقتصادی کشور دارند و برای آن‌ها کارت شناسایی صادر شود. همچنین باید شرایطی برای آن‌ها فراهم شود تا بتوانند به راحتی با مسئولان کشور ارتباط برقرار کنند و دغدغه‌های خود را به گوش آن‌ها برسانند. متأسفانه در حال حاضر چنین روال و فرهنگی بر نظام اقتصادی کشور حاکم نیست و کارفرمایان در اولویت برنامه‌ریزی‌ها قرار ندارند.

دغدغه تولیدکنندگان در سطح کلان

دغدغه دیگر از سر ما گذشته و اکنون در استرس ۲۴ ساعته به سر می‌بریم که چگونه بتوانیم ادامه فعالیت چنین مجموعه‌ای را حفظ کنیم. تصور نشود کسی من را تحت فشار قرار داده، اما نمی‌توانم بپذیرم که روزی به پرسنلم بگویم نمی‌توانم حقوق‌ات را پرداخت کنم یا مجبور به تعدیل شوم. این افراد زندگی خود را بر مبنای فعالیت در شرکت‌های ما پایه‌ریزی کرده‌اند و صحبت سر یک ماه و دو ماه یا یک سال و دو سال نیست، خیلی از آن‌ها عمر خود را صرف فعالیت در مجموعه کرده‌اند. در نتیجه بزرگ‌ترین دغدغه ما این است که چگونه در شرایطی که کشور با سختی‌های اقتصادی و تحریم‌ها دست‌وپنجه نرم می‌کند، حافظ موقعیت حرفه‌ای آن‌ها باشیم. این کاری بسیار دشوار است و نیاز به حمایت سیاست‌گذاران و مسئولان حوزه اقتصادی از جامعه کارفرمایی دارد.

همایش‌ها دعوت نشده‌ام، اما امسال به عنوان کارفرمای نمونه از سوی این سازمان شناخته شدم. جا دارد توضیح دهم که شرکت روناک دارو تاکنون هیچ تخلف قانونی در حوزه تأمین اجتماعی نداشته و تلاش بر این است که در آینده نیز این اتفاق رخ ندهد. در مجموعه این شرکت، حق بیمه کارگران به موقع پرداخت می‌شود و حتی اگر فردی یک روز در این شرکت مشغول به فعالیت شود، حق بیمه او را می‌پردازیم تا نقض قانونی به وجود نیاید. در مجموعه شرکت‌های ما ۱۵۰۰ نیروی انسانی مشغول به فعالیت هستند که حقوق و تعهدات بیمه‌ای آن‌ها پرداخت می‌شود و این تعداد با خانواده‌هایشان حدود ۵۰۰۰ نفر را تشکیل می‌دهند. معتقدم هر چقدر تعداد کارفرماها افزایش یابد، می‌توانند مسئولیت اداره بخش بزرگی از جامعه را بر عهده بگیرند و بار معیشت و زندگی مردم را از دوش دولت‌ها بردارند. اما انجام این روند مستلزم آن است که کارفرماها بتوانند تولید و درآمدزایی داشته باشند تا از عهده پرداخت هزینه‌ها بر آیند. در مجموعه شرکت‌های ما اکنون ماهانه بیش از ۳۰ میلیارد تومان حقوق پرداخت می‌شود که ادامه و انجام آن نیازمند تداوم فعالیت و درآمدزایی است. در نتیجه جایگاه کارفرمایی بسیار ارزشمند است؛ زیرا آن‌ها مسئولیت چرخش جریان اقتصادی کشور را بر عهده دارند. بنابراین مسئولان جامعه باید اهمیت زیادی برای این قشر قائل شوند و ادامه مسیر آن‌ها را هموار کنند. پیشنهادم این است که کارفرمایان اثرگذار در تولید ناخالص داخلی را شناسایی

انتظارات کارفرمایان

بیشترین خریدار خدمات ما به عنوان شرکت‌های تولیدی دارو، مردم و اقشار کارگر جامعه هستند و ایفای به موقع تعهدات مالی تأمین اجتماعی در تداوم حیات اقتصادی شرکت‌های مذکور مؤثر است. همچنین باید توجه داشت که ارائه به موقع خدمات تأمین اجتماعی و بهره‌مندی از مزایای بیمه‌ای به صورت غیرمستقیم به کارفرمایان که دغدغه امور کارمندان و کارکنان خود را دارند، کمک می‌کند.

راهکارهای توسعه تعاملات

شخصاً در جایگاه کارفرما، تاکنون تعامل و ارتباط تنگاتنگی با سازمان تأمین اجتماعی نداشتم و برای شرکت در جلسات و

شرکت ایران خودرو کرمانشاه (صحنه)

محمد ملکی

مدیر عامل



معرفی شرکت و محصولات

آغاز به کار شرکت ایران خودرو در استان کرمانشاه حاصل مصوبات سفر رهبر معظم انقلاب اسلامی به این استان است. ایجاد فرصت‌های شغلی و رفع محرومیت منطقه از اهداف تأسیس و فعالیت این شرکت محسوب می‌شود. عملیات اجرایی طرح از ابتدای مهرماه سال ۱۳۹۴ آغاز و با تمام پیچیدگی‌های اجرا و خاص بودن برخی تجهیزات در مدت ۶۷۲ روز تکمیل شد و در مردادماه سال ۱۳۹۶ به بهره‌برداری رسید. شرکت ایران خودروی

