

خدمات سازمان تأمین اجتماعی به جامعه کارفرمایی

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور، با دو قشر بیمه‌شدگان و کارفرمایان (در کنار بازنشستگان و مستمری‌بگیران) تماس مستقیم دارد. نقطه اتصال با این شرکای اجتماعی، رعایت همیشگی اصل سه‌جانبه‌گرایی است. یکی از این سه ضلع مهم، جامعه بزرگ کارفرمایی است. تأمین اجتماعی در تعامل با این قشر تلاش کرده تا با روش حمایتی، یاری‌رسان چرخه تولید در کشور باشد. بخشودگی جرائم کارفرمایی، تنقیح قوانین با هدف بهبود ارائه خدمات و همچنین پروژه لیست هوشمند حق بیمه تنها بخش‌های متأخر از این تعامل طولانی مدت است.



بند پنجم سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که در فروردین ماه سال ۱۴۰۱ از سوی رهبر معظم انقلاب اسلامی ابلاغ شد، تأکید ویژه‌ای بر امر بیمه‌های حمایتی و همچنین ارائه مشوق‌های مالیاتی و پشتیبانی حقوقی از کارفرمایان دارد. سازمان تأمین اجتماعی در این میان با حمایت بی‌دریغ از این قشر تلاش کرده تا گام‌های بلندی در تسهیل امر تولید و اقتصاد ملی بردارد. تحقق شعار «مهار تورم و رشد تولید» عملاً با حمایت از کارآفرینان و سرمایه‌گذارانی شکل می‌گیرد که اقتصاد ملی را به سمت جلو پیش می‌برند. میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه ستاد عالی اجرایی سازی شعار سال که در آذرماه سال جاری با حضور تعدادی از نمایندگان تشکلهای صنفی کارفرمایی و مدیران این سازمان برگزار شد، با تأکید بر ضرورت پرهیز از رقابت بخش اقتصادی و سرمایه‌گذاری این سازمان با بخش خصوصی و تعاونی، گفته بود: «مقام معظم رهبری بر «مردمی کردن اقتصاد» تأکید ویژه دارند و ما هم اگر می‌خواهیم گام‌های مؤثری در رشد و تولید داشته باشیم، باید به سراغ مردم برویم و مردمی کردن اقتصاد را به معنای واقعی دنبال کنیم. رشد تولید و مهار تورم در حوزه‌های اقتصادی، با حضور حداکثری مردم در عرصه اقتصاد امکان تحقق دارد. سازمان تأمین اجتماعی نباید در عرصه اقتصادی در حوزه‌هایی که ضرورت ندارد، رقیب بخش خصوصی و تعاونی باشد.»

بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان

یکی از رویکردهای سازمان تأمین اجتماعی برای حمایت از تولید و حفظ و افزایش اشتغال برای بنگاه‌های اقتصادی کوچک و متوسط، بخشودگی صددرصد جرائم بیمه‌ای در صورت تسویه اصل بدهی معوق بوده است.

محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی می‌گوید: «کارفرمایان در صورت پرداخت بدهی‌های معوقه خود یا توافق با شعب سازمان تأمین اجتماعی در مورد پرداخت اقساطی این بدهی در ۱۲ قسط و به شرط پرداخت به‌موقع همه اقساط، از صددرصد بخشودگی جرائم بیمه‌ای برخوردار می‌شوند.» او شرکت‌ها و واحدهای کوچک و متوسط را به موجب مصوبه هیأت وزیران، به ترتیب بنگاه‌های اقتصادی دارای کارکنان کمتر از ۵۰ نفر و بنگاه‌های اقتصادی دارای کارکنان ۵۰ تا ۱۰۰ نفر اعلام کرده و توضیح می‌دهد: «مشمولان

این بخشودگی کارفرمایان کارگاه‌های تولیدی، صنعتی، معدنی، کشاورزی، خدماتی و اصناف و شرکت‌های دانش‌بنیان کوچک و متوسط هستند که حداقل به مدت یک سال از زمان تقسیت بدهی، نسبت به حفظ یا افزایش اشتغال نیروی انسانی کارگاه خود اقدام کرده و لیست و حق بیمه کارکنان شاغل کارگاه را به ترتیب مقرر در قانون تأمین اجتماعی ارسال و پرداخت کنند.»

تسهیل مقررات بیمه کارفرمایان

در نیمه آبان ماه سال ۱۴۰۲ میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور یک دستور اداری، روند بهره‌مندی کارفرمایان از بیمه کارفرمایی را تسهیل کرد. هدف از این امر، حمایت از جامعه کارفرمایی و همچنین توسعه پوشش بیمه اجتماعی اعلام شد. بر این اساس کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی که پیش از آن روند بیمه‌پردازی آنان مستلزم انعقاد قرارداد بیمه جداگانه بود و همچنین

قرارداد جداگانه تحت پوشش قرار گرفته‌اند. با اجرای مقررات جدید امیدواریم حدود ۵۰۰ هزار کارفرمایی که تاکنون تحت پوشش نبوده‌اند به جمع افراد بهره‌مند از مواهب بیمه افزوده شوند.»

بنابر اعلام او این بخشنامه در راستای اجرای سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغ شده است. همچنین به منظور ارج نهادن به کارفرمایان و فعالان عرصه تولید و اشتغال، مقررات مربوط به نحوه شمول و بیمه‌پردازی کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی اعم از مدیرعامل و اعضای هیأت‌مدیره کارگاه‌ها، تجمیع شده و مورد بازنگری قرار گرفته است. در این بخشنامه، تصریح شده کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی می‌توانند نسبت به درج نام خود در لیست بیمه کارگاه با عنوان شغلی (صرفاً مدیرعامل یا اعضای هیأت‌مدیره) و با دستمزد مشمول کسر حق بیمه با رعایت ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی اقدام کنند. مقررات

در مورد دستمزد مشمول کسر حق بیمه آنان نیز محدودیت‌هایی وجود داشت، تسهیل شد. پیش از آن، کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی برای آنکه خود نیز همانند شاغلان در کارگاه، تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گیرند، ملزم به انعقاد قرارداد کتبی بودند و نمی‌توانستند بدون انعقاد قرارداد جداگانه، برای خود به تنهایی یا در کنار بیمه‌شدگان کارگاه، لیست حق بیمه ارسال کنند.

موسوی در این مورد می‌گوید: «براساس تسهیل صورت گرفته در مقررات بیمه کارفرمایان، از این پس کارفرمایان حقوقی غیردولتی و نیز کارفرمایان صنفی می‌توانند نام خود را هم در لیست حق بیمه کارکنان کارگاه وارد کنند. برای کارفرمایان حقوقی غیردولتی این امکان فراهم شده که درآمد واقعی آن‌ها مبنای کسر حق بیمه و نیز برقراری تعهدات بیمه‌ای باشند. برآوردهای ماحکی از آن است که از حدود ۷۰۰ هزار کارفرمای مشمول این مقررات، تاکنون حدود ۲۰۰ تا ۲۵۰ هزار نفر در قالب عقد