

## پیام



## پیام مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت روز وکیل مدافع

همکاران ارجمند حقوقی سازمان تأمین اجتماعی  
با سلام و احترام

حسن ذاتی عدل، از اصول اندیشه جریان اسلامی عقل گرا و از ممتازات مکتب اهل بیت عصمت صلوات‌الله علیهم اجمعین است. در پرتو این اندیشه، پروردگار به عدل حکم می‌کند و در جایگاه وکیل اول همه مخلوقات و جملگی انسان‌ها، نگاهبان و مدافع همه است و هم‌او، دفاع از ستمدیدگان و مظلومان را وظیفه‌ای عام و به‌طور خاص مسئولیت دانایان قرار داده است که حقوق دانان صادق از آن جمله‌اند.

در این میان، از رهگذر بسط روابط در جامعه انسانی و پیچیدگی‌های روزگار، حرکت در جهت عدالت موقوف به اجرای بی‌کم و کاست و بدون تبعیض قانون است و بالتبع استواری نبض حیات عدالت، در گرو فعالیت حرفه‌ای و صادقانه اهل علم حقوق و وکلای مدافع است.

اکنون با تبریک و شادباش هفتم اسفندماه، روز وکیل مدافع، روز انسان‌های متعهد، حق‌جو و عدالت‌محور به همکاران فاضل حقوقی سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور، واحدهای حقوقی ادارات کل بیمه‌ای و مدیریت‌های درمان استانی، شرکت‌ها و مؤسسات وابسته و اداره کل حقوقی ستاد، از اهتمام، تلاش و زحمات مؤثر این همکاران معزز، تقدیر و تشکر می‌نمایم و استمرار پایمردی این عزیزان در مسیر برقراری عدالت و دفاع از حقوق و امانت بین‌نسلی تأمین اجتماعی را از خدای بزرگ مسئلت دارم.

همکاران محترم حقوقی سازمان در صف و ستاد، به‌عنوان عضوی از جامعه حقوق دانان کشور با وجدانی بیدار، مسئولیت‌پذیر و اخلاق‌مدار و اتکال بر ذات اقدس الهی و بهره‌مندی از دانش و تجربیات حرفه‌ای، امر خطیر دفاع از حقوق ذی‌نفعان و شرکای سازمان را عهددار هستند و امیداست که با پیروی از راه راستین شهدای حقوق دان، در اعتلای سازمان و آرمان‌های عدالت‌طلبانه انقلاب اسلامی ایران، کماکان رو به تعالی و مثمر ثمر باشند.

## خبر



## تمدید مهلت ثبت‌نام در آزمون استخدام پیمانی سازمان تأمین اجتماعی

مهلت ثبت‌نام در آزمون استخدامی سازمان تأمین اجتماعی تا روز یکشنبه سیزدهم اسفندماه تمدید شد. این سازمان در نظر دارد با برگزاری آزمون استخدامی سراسری، ۴۹۰۲ نفر را برای اشتغال در واحدهای بیمه‌ای و درمانی در ۳۱ استان کشور به‌صورت استخدام پیمانی جذب کند. آزمون استخدامی سازمان تأمین اجتماعی از سوی مرکز آزمون جهاد دانشگاهی برگزار می‌شود. ثبت‌نام متقاضیان برای شرکت در این آزمون از روز پنج‌شنبه ۲۶ بهمن‌ماه در وبگاه مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی ([www.hrtc.ir](http://www.hrtc.ir)) آغاز شده و با تمدید اخیر، تا ساعت ۲۴ روز یکشنبه سیزدهم اسفندماه ادامه خواهد داشت.

آزمون کتبی استخدام پیمانی سازمان تأمین اجتماعی روز جمعه ۳۱ فروردین‌ماه سال ۱۴۰۳ به‌صورت هم‌زمان در مراکز استان‌های سراسر کشور برگزار می‌شود. در مجموع ۴۹۰۲ نفر بعد از برگزاری آزمون و انجام مراحل مصاحبه و گزینش، جذب سازمان تأمین اجتماعی خواهند شد. از این میان ۳۵۶۰ نفر برای اشتغال در مراکز درمانی تأمین اجتماعی و مابقی برای اشتغال در بخش بیمه‌ای سازمان پذیرفته می‌شوند. در بخش درمان نیز حدود ۱۰۰ نفر پزشک و ۱۶۰۰ نفر پرستار جذب می‌شوند و مابقی ظرفیت این بخش مربوط به سایر مشاغل رسته‌درمان خواهد بود.

اطلاعات تکمیلی در مورد آزمون و دفترچه راهنما و منابع در وبگاه مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی ([www.hrtc.ir](http://www.hrtc.ir)) و نیز پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان تأمین اجتماعی به نشانی ([www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)) در دسترس متقاضیان قرار گرفته است.

## مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در جمع کارفرمایان نمونه:

# تحول در حوزه سرمایه‌گذاری مستلزم استفاده از توان و ظرفیت کارفرمایان است

میرهاشم موسوی در آیین اختتامیه یازدهمین دوره جشنواره ملی انتخاب کارفرمایان برتر سازمان تأمین اجتماعی که با حضور اعضا و نمایندگان تشکلهای مختلف کارفرمایی، کارگری و بازنشستگان، اعضای هیأت‌مدیره و هیأت‌امنای سازمان تأمین اجتماعی و جمعی از معاونان و مدیران سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، بر ضرورت گشودن درهای حوزه اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی بر روی نخبگان حوزه کار و تولید تأکید کرد و گفت: «یکی از حوزه‌هایی که نیاز به اصلاحات اساسی دارد، مدیریت حوزه اقتصادی و بنگاهداری ماست. آینده‌سندوق‌ها که حاصل سرمایه‌گذاری کارفرمایان و کارگران به حساب می‌آید و قرار است آسایش و امنیت برای‌شان

## خبر

موسوی در این مراسم رفع مشکلات تولید را کلید اصلی رشد و توسعه اقتصادی دانست و اضافه کرد: «امسال، سال مهار تورم و رشد تولید است. همه ما اعتقاد داریم که اگر کشوری به دنبال رشد و پیشرفت و ارتقای وضعیت عمومی و شرایط کلی حکمرانی باشد، حتماً یکی از مؤلفه‌های مهم و پیشران و موتور محرکه پیشرفت، تولید است. اگر امروز ما در قدرت خرید مردم و کاهش ارزش پول ملی مشکلاتی داریم، علاوه بر سایر مؤلفه‌ها نظیر سیاست‌های پولی و مالی، حتماً باید به رفع مشکلات تولید در کشور توجه کنیم.»

او افزود: «هر دستگاهی که می‌خواهد برای رشد و آبادانی کشور و ارتقای شاخص‌های رفاه عمومی کار کند، حتماً باید ساز و کار تولید را تقویت کند. اهمیت سازمان بزرگی مثل تأمین اجتماعی که نهادهای اقتصادی و اجتماعی است به این برمی‌گردد که اساساً این سازمان در کنار تولید و حامی تولیدکنندگان است. اگر وضعیت شاخص‌های عمومی سازمان تأمین اجتماعی مانند تعادل منابع و مصارف، نرخ پشتیبانی و سایر شاخص‌های نماگر شرایط سازمان بهتر شده، حتماً باید قدرت‌دان همراهی و همکاری کارفرمایان و کارگران باشیم. این همکاری و تعامل در داخل مجموعه سازمان، وضعیت را مطلوب و از طرف دیگر خدمات حکمرانی تأمین اجتماعی در راستای تسهیل‌گری و حمایت در اقتضای مشاغل مختلف را تقویت می‌کند.»

### سازمان در کنار تولیدکنندگان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی چنین توضیح داد: «سازمان تأمین اجتماعی در این دولت هم در فضای کلان اقتصادی و هم در رویکردهای مباحث خرد مرتبط با کسب و کارها، در کنار تولید بوده است. مثلاً در این دولت ۱۰۶ هزار میلیارد تومان تسویه بانکی انجام دادیم، تأثیر این تسویه ۱۰۶ هزار میلیارد تومانی بر فضای اقتصادی کشور را در نظر بگیرید. ببینید این بدهی بزرگ با ضرب‌رب افزایشده پولی ۷ تا ۸ برابری در اقتصاد کلان چقدر تورم ایجاد می‌کرد و چقدر در ناترازی منابعی که باید به سمت تولید می‌رفت، خرج روزمرگی می‌شد. همین یک اقدام مثبت در این دولت، در مهار تورم و رشد تولید تأثیر بسزایی داشته است. بخشی از مطالبات به‌حق بازنشستگان، ناشی از تورم است نه واقعیات تصمیمات اقتصادی. مثلاً وقتی در مورد دستمزد و مستمری با تصمیم‌گیری می‌شود هر قدر تلاش شود و هر قدر افزایش داشته باشیم، باوجود تورم نمی‌توانیم تأثیر مطلوبی بر ارتقای وضعیت معیشتی کارگران و بازنشستگان داشته باشیم.»

موسوی ادامه داد: «اواخر سال ۱۴۰۰ هر ماه حدود ۲۶ تا ۲۷ هزار میلیارد تومان حقوق و مستمری می‌پرداختیم، با کسری حدود ۴ تا ۵ هزار میلیارد تومان در هر ماه. اگر سازمان تأمین اجتماعی همان مسیر را ادامه می‌داد و با مدل قبل اداره سازمان و تأمین منابع پیش می‌رفتیم، امروز ماهانه ۱۰ تا ۱۲ هزار میلیارد تومان کسری نقدینگی فقط برای پرداخت حقوق داشتیم. امروز با افتخار اعلام می‌کنیم در ۱۱ ماه گذشته، با وجود افزایش تعهدات مالی ماهانه سازمان به حدود ۴۲ هزار میلیارد تومان در هر ماه، ریالی استقراض بانکی برای پرداخت حقوق انجام نداده‌ایم. در شرایطی که نظام بانکی کشور تلاش می‌کند ظرفیت‌های پولی عمدتاً به سمت تولید برود، باید دید ما در حکمرانی تأمین اجتماعی بای‌نیازی از استقراض و پرداخت بدهی انباشته، چقدر فرصت ایجاد کرده‌ایم که این پول به جای تبدیل شدن به حقوق و مستمری، به سمت تولید برود.»

### اعتقاد به سه‌جانبه‌گرایی

مدیرعامل تأمین اجتماعی گفت: «بعضی افراد باورشان نمی‌شود و گاهی می‌پرسند چطور چنین چیزی شدنی است. در حالی که تعامل با شرکای اجتماعی به‌ویژه کارفرمایان این ظرفیت را برای ما رقم زد. این حاصل تلاش همکاران ماست. تلاشی که به‌رغم مشکلات حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی و مشکلات کلان اقتصادی انجام شده است. معتقدیم اگر تمرکز راهبردی روی مسائل داشته باشیم، حتماً می‌توانیم بر مشکلات غلبه

به ارمغان آورد، باید در حوزه سرمایه‌گذاری تحقق پیدا کند. در این مسیر البته چالش‌هایی داریم که حتماً در تعامل با کارفرمایان می‌توانیم بر این مشکلات غلبه پیدا کنیم. با وجود اینکه ششستا در سال گذشته بیش از ۵۰ درصد رشد داشته و نرخ بازدهی ششستا در سال گذشته بیش از ۱۰۵ به بیش از ۱۴ رسیده، اما باید در نگرش مدیریتی حوزه اقتصادی تحولی جدی صورت گیرد. این تحول بدون بهره‌مندی از توان و ظرفیت حوزه کارفرمایان موفق و حوزه کسب و کارها در بخش خصوصی امکان‌پذیر نیست. باید درهای حوزه اقتصادی را بر روی این عزیزان باز کنیم تا تعامل حرفه‌ای راهبردی شکل بگیرد.»



داریم، به‌زودی شاهد استفاده جدی‌تر و عینی‌تر از ظرفیت تمام شرکای اجتماعی به‌ویژه کارفرمایان در مدیریت کلان تأمین اجتماعی باشیم.»

سیفی با استقبال از شکل‌گیری و فعالیت شورای راهبردی شرکای اجتماعی در سازمان تأمین اجتماعی افزود: «شرکای اجتماعی به‌غیر از سرعت‌عمل در انجام کار و برخورد و رفتار محترمانه از سازمان تأمین اجتماعی انتظار دیگری ندارند. همچنین امیدواریم فرایندهای تأمین اجتماعی زمان‌بندی مشخص داشته باشد و بر اجرای دقیق این زمان‌بندی نیز نظارت جدی صورت گیرد که لازمه آن پیشرفت و توسعه بهره‌گیری از فناوری اطلاعات در سازمان تأمین اجتماعی و ایجاد تحولات اساسی در این زمینه است.»

نماینده کارفرمایان در هیأت‌امنای سازمان همچنین گفت: «هیچ راهی جز رعایت سه‌جانبه‌گرایی واقعی برای عملیاتی کردن برنامه‌های مختلف سازمان تأمین اجتماعی وجود ندارد. پیشنهاد ما این است که علاوه بر بنگاه‌های بزرگ، بنگاه‌ها و کارگاه‌های کوچک هم در جشنواره تجلیل از کارفرمایان برتر مورد توجه سازمان تأمین اجتماعی باشند. حدود ۳۱۰۰ تشکیل کارفرمایی، تشکیل‌های استانی بازنشستگان و تشکیل‌های متعدد کارگری مرتبط با تأمین اجتماعی، ظرفیت بسیار عظیمی برای ایجاد تحول اساسی در حوزه تأمین اجتماعی کشور هستند که این ظرفیت بی‌بدیل باید بیش‌ازپیش مورد توجه قرار گیرد.»

### اهمیت موضوع تولید در کشور

احمد اسفندیاری معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی نیز در این همایش گفت: «بعد از آنکه مقام معظم رهبری امسال را سال رشد تولید و مهار تورم معرفی کردند، سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان سازمانی مبتنی بر اصل متری سه‌جانبه‌گرایی و به‌واسطه وظایف ذاتی خود، برای توسعه تعامل و مشارکت واقعی با شرکای اجتماعی، اقدام به تشکیل شورای راهبردی شرکای اجتماعی کرد. امیدواریم با کمک شرکای اجتماعی، سه‌جانبه‌گرایی را به شکل عینی در سازمان اجرا کنیم.»

او با تجلیل از نقش کارفرمایان و کارآفرینان در رشد اقتصادی، ادامه داد: «تولید ستون فقرات کشور است و اهمیت تولید ثروتی که کارفرمایان انجام می‌دهند بر هیچ فردی پوشیده نیست. برخلاف اینکه برخی تولید ثروت و ثروتمند بودن را مذموم می‌پندارند، ما معتقدیم کاری که کارفرمایان در زمینه تولید ثروت در شرایط تحریم و مشکلات اقتصادی انجام می‌دهند، حتماً نوعی جهاد است.»

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان توضیح داد: «در جمع حاضران در جشنواره امروز، کارفرمایی داریم که برای ۴۰۰۰ نفر و بیشتر از عیال‌الله اشتغال ایجاد کرده‌اند. به کار گرفتن ثروت در مسیر تولید و سرمایه‌گذاری در راستای عمران و آبادانی کشور، ایجاد اشتغال و رونق تولید در وضعیت امروز کشور بسیار ارزشمند است.»

شرکای اجتماعی، علاوه بر چنین جلساتی، با تمامی اصناف در حوزه‌هایی که اختلافات حقوقی داریم، نشست برگزار می‌کنیم که باعث کاهش شکایات و اختلافات در حوزه‌های کارگری و کارفرمایی شده است. همچنین به سمت هوشمندسازی تأمین اجتماعی حرکت کرده‌ایم. در این زمینه بین همه دستگاه‌ها، جزو دستگاه‌های برتر در اجرای پنجره واحد هوشمند دولت شده‌ایم. لیست هوشمند حق بیمه را هم برای اولین بار اجرا کردیم که الان در ۱۱ استان اجرایی می‌شود. یکی از دستاوردهای آن این است که مداخلات انسانی بعضاً اختلاف‌آفرین به حداقل رسیده است. ان‌شاء‌الله در سه‌ماهه اول سال آینده بتوانیم علاوه بر لیست هوشمند، تعیین ضرایب حق بیمه پیمان‌ها را هم به سمت هوشمندسازی ببریم تا مشکلات کارفرمایان در این حوزه به حداقل برسد.»

او ادامه داد: «صلاحات در حوزه تأمین اجتماعی ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است، اما نمی‌تواند و نباید تک‌بعدی باشد. اصلاحات نباید فقط در حوزه کارفرمایی یا کارگری باشد، بلکه باید همه‌جانبه باشد تا در قالب سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری، پایداری صندوق را در آینده نزدیک شاهد باشیم. یکی از حوزه‌هایی که واقعاً نیاز به اصلاحات اساسی دارد، مدیریت حوزه اقتصادی و بنگاهداری ماست. هر دوره از مواجهه با چالش‌های صندوق‌های بازنشستگی، اقتضای خاص خودش را دارد. در تحولات و سیر طبیعی صندوق‌ها در همه کشورها، وقتی جمعیت به سمت سالمندی می‌رود و تعداد ورودی صندوق‌ها کاهش و خروجی آن‌ها افزایش می‌یابد، بر روی ظرفیت حوزه اقتصادی صندوق برای اجرای تعهدات تمرکز می‌شود.»

### وضعیت صندوق‌های بازنشستگی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی وضعیت صندوق‌های بازنشستگی را این گونه بیان کرد: «در برخی کشورها که پدیده سالمندی جمعیت غالب است، برای صندوق‌های بازنشستگی معادل تولید ناخالص ملی کشور است. یعنی عمدتاً صندوق‌هایی می‌توانند پایدار بمانند که دارایی حوزه سرمایه‌گذاری آن‌ها به معادل یا بیش از تولید ناخالص ملی رسیده است. شرایطی که ما داریم در این خصوص مطلوب نیست. با وجود اینکه ششستا در سال گذشته بیش از ۵۰ درصد رشد داشته، اما با این حال به این شکل نمی‌توان ادامه داد و باید تحولی اساسی در نگرش مدیریتی حوزه اقتصادی صورت بگیرد.»

### نشانه‌های امیدبخش از آینده تأمین اجتماعی

حمیدرضا سیفی، دبیرکل کانون عالی کارفرمایان کشور و نماینده کارفرمایان در هیأت‌امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه در آیین اختتامیه یازدهمین دوره جشنواره ملی انتخاب کارفرمایان برتر سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۲ با قدردانی از برگزاری مستمر جشنواره تجلیل از کارفرمایان توسط سازمان تأمین اجتماعی گفت: «امیدواریم با رویکرد مشارکت‌جویانه‌ای که در سازمان تأمین اجتماعی سراغ