

خبر



بهره‌برداری از ۳ پروژه توسعه‌ای در بیمارستان بهبهان

به مناسبت چهل‌وپنجمین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی و با هزینه‌ای حدود ۱۸۰ میلیارد ریال بهره‌برداری از سه پروژه توسعه‌ای در بیمارستان تأمین اجتماعی شهید مصطفی خمینی بهبهان، در تاریخ دوشنبه ۲۳ بهمن‌ماه آغاز شد.

مراسم بهره‌برداری از این پروژه‌ها شامل بخش خدمات ویژه (ICU)، دیزل ژنراتور ۷۰۰ کاوا و واحد لندری بیمارستان تأمین اجتماعی شهید مصطفی خمینی بهبهان با حضور نماینده مردم بهبهان در مجلس شورای اسلامی، فرماندار و امام جمعه بهبهان، رئیس هیأت‌مدیره کانون بازنشستگان استان، مدیر درمان و مدیر کل تأمین اجتماعی استان خوزستان و جمعی از مدیران و مسئولان شهرستان برگزار شد.

محمدطلا مظلومی، نماینده مردم بهبهان در مجلس شورای اسلامی طی این مراسم با اشاره به اینکه بهبهان یک قطب درمانی در منطقه است، گفت: «بیمارستان تأمین اجتماعی بهبهان با تلاش مدیران و کارکنان متخصص این بیمارستان، در کسب نمره یک اعتبارسنجی و ارائه خدمات کیفی موفق بوده‌است. این امر باعث شده از استان‌های هم‌جوار مراجعه‌کننده داشته باشد که جای تقدیر و تشکر دارد.»

او افزود: «توفیق این بیمارستان در جلب رضایت مراجعان و ارائه خدمات مطلوب، نتیجه یک کار دسته‌جمعی و گروهی و پشتیبانی ارزشمند مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان و مدیریت خوب سرپرست جوان این بیمارستان بوده‌است.»

سید ولی‌الله موسوی، فرماندار بهبهان نیز در این مراسم با تقدیر از سازمان تأمین اجتماعی، کیفیت و کمیت ارائه خدمات درمانی به مردم این شهرستان از سوی تأمین اجتماعی را خوب ارزیابی کرد و گفت: «در نظام جمهوری اسلامی و به‌ویژه در دولت فعلی به ارائه خدمات درمانی و کاهش هزینه‌های درمان اهمیت زیادی داده شده تا طبق فرموده مقام معظم رهبری بیماران غیر از رنج بیماری، هیچ دغدغه‌ای برای درمان نداشته باشند.»

همچنین حجت‌الاسلام ناصری، امام‌جمعه بهبهان ارائه خدمات و مراقبت از بیماران را یک عبادت عنوان کرد و گفت: «از همه کسانی که در توسعه بیمارستان و راه‌اندازی پروژه‌های توسعه آن تلاش کردند، تقدیر و تشکر می‌کنم.» او به دستوردهای انقلاب اسلامی اشاره و تأکید کرد: «پیشرفت‌های علمی در تمام زمینه‌ها به‌خصوص پزشکی، نتیجه اعتماد و ایمان به ظرفیت‌های داخلی است که از مهم‌ترین دستاوردهای انقلاب است.» عبدالحمید عبایی حسنی، رئیس هیأت‌مدیره کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان هم در این مراسم با تقدیر از زحمات و پیگیری‌های مدیر درمان و رئیس بیمارستان شهید مصطفی خمینی بهبهان گفت: «با توجه به اینکه ۷۰ درصد بازنشستگان تأمین اجتماعی در این شهرستان حداقل بگری هستند، تکمیل تجهیزات این بیمارستان از مراجعه‌بیماران به شهرهای مجاور جلوگیری خواهد کرد.»

هدایت‌الله عبدی‌زاده، مدیر درمان تأمین اجتماعی استان خوزستان نیز در این مراسم، با تبریک سالروز پیروزی انقلاب اسلامی و اعیاد شعبانیه گفت: «برای تجهیز بخش (ICU) این بیمارستان در قالب مجموعه ساختمان استاندارد شامل تأمین تجهیزات پزشکی و اداری و هوارسان، اعتباری بالغ بر ۱۰ میلیارد تومان هزینه شده است.» و اضافه کرد: «نصب و راه‌اندازی دیزل ژنراتور ۷۰۰ کاوا و ساخت اتاقک دیزل با تخصیص اعتبار ۴ میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومانی استمرار ارائه خدمات بیمارستان را در موقعیت‌های مختلف تضمین خواهد کرد و موجب تکمیل زنجیره تأمین درمان بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی این شهر و استان‌های هم‌جوار می‌شود. اجرای پروژه لندری (رختشوییخانه صنعتی) و تأمین تجهیزات و ماشین‌آلات ۳ میلیارد و ۲۲۰ تومان هزینه داشته‌است.»

برنامه‌ریزی اقدامات و برنامه‌های فرهنگی برای کارگران و بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری‌بگیران و کارفرمایان نیست. علاوه بر اینکه برای این گروه‌ها برنامه‌های متعددی پیش‌بینی و اجرا می‌شود، برای کارکنان و خانواده‌های آن‌ها نیز برنامه‌های مناسب فرهنگی تدارک دیده می‌شود.»



پژوهش تأمین اجتماعی و رونمایی از این سند در آینده نزدیک، توضیح داد: «طرح ملی ضحی و آموزش قرآن در هفت رشته، برگزاری جشنواره خانواده موفق و مشارکت در ارائه خدمات به شرکت‌کنندگان در راهپیمایی بزرگ اربعین از دیگر برنامه‌های حوزه فرهنگی است. در ایام اربعین سال جاری در شش مرز باشماق، خسروی، مهران، چذابه، شلمچه و میرجاوه و همچنین در کربلای معلی موکب درمانی برای زائران و اسکان برای همکاران برپا کردیم. همچنین در جشنواره خانواده موفق، از پنج همکار دارای خانواده موفق با اهدای لوح و تندیس و هدیه تقدیر شد که یکی از خانواده‌ها از شاغلان بانک رفاه بود. در روز ملی جمعیت از همکاران دارای سه‌فرزند تقدیر شد. برگزاری رویداد ملی «فرداساز» در حوزه جمعیت یکی از برنامه‌های موفق و برجسته‌داره کل فرهنگی، اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی بود که در این رویداد، ۶۰ طراح بعد از ارائه آموزش‌های اساتید بنام طراحی و گرافیک کشور، موفق به تولید و طراحی ۱۲۰ پوستر با موضوع فرزندآوری و جوانی جمعیت شدند که در آینده نزدیک از این طرح‌ها رونمایی می‌شود.»

درمان تأمین اجتماعی استان‌ها با شرکای اجتماعی جلسات مختلف برگزار می‌کنند تا دغدغه ارتباط سازمان با شرکای اجتماعی برطرف شود و رضایت جامعه هدف را جلب کنیم.» مدیر کل فرهنگی، اجتماعی سازمان گفت: «یکم اسفندماه سال جاری، جشنواره کارفرمایان برتر در سطح ملی را برگزار خواهیم کرد. در این جشنواره از ۳۳ کارفرمای برتر با حضور مقامات عالی‌رتبه کشوری تجلیل خواهد شد. در این دوره، شاخص‌های انتخاب کارفرمایان به‌روز شده و ایمنی و سطح اشتغال کارگاه و همچنین شاخص‌های فرهنگی در انتخاب کارآفرینان برتر لحاظ شده‌است.»

مسابقات قرآن کریم

او برگزاری مسابقات قرآن کریم کارکنان سازمان تأمین اجتماعی در سه مرحله مقدماتی، درون‌دستگاهی و بین‌دستگاهی و در سه گروه سنی را از اقدامات قابل توجه حوزه فرهنگی سازمان دانست و گفت: «در دوره جدید مدیریت سازمان تأمین اجتماعی، مسابقات قرآن کریم با حضور کارکنان و خانواده‌های آن‌ها برگزار می‌شود. همچنین حضور کارکنان و خانواده‌های کارکنان شرکت‌های تابعه مأموریتی، شستا و بانک رفاه کارگران به غنای این مسابقات افزوده‌است. در بیست‌وپنجمین دوره مسابقات قرآن کریم کارکنان سازمان تأمین اجتماعی بیش از ۱۰ هزار نفر شرکت کردند. برگزاری دوره‌های آموزشی تربیت‌فرزند، مهارت‌های ازدواج و اجرای پویش کتابخوانی «پاران آشنا» با مشارکت بیش از ۱۰۰۰ همکار علاقه‌مند به کتاب و کتابخوانی، ارسال کتاب برای فرزندان در محدوده سنی ۵ تا ۱۰ سال، برگزاری نشست‌های مختلف مناسبیتی مانند دوره‌های آشنایی با دستاوردهای طوفان الاقصی و افتتاح دارالقرآن کریم سازمان تأمین اجتماعی هم از دیگر اقدامات این اداره کل در بخش همکاران و خانواده آنان است.»

این مقام مسئول با اشاره به تدوین سند راهبردهای فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با همکاری مؤسسه عالی

مدیر کل فرهنگی، اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت چهل‌وپنجمین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی با اشاره به این‌که مخاطبان این سازمان، یک جامعه بزرگ و متنوع هستند، گفت: «برنامه‌ریزی فرهنگی در سازمان تأمین اجتماعی در دوره جدید مدیریتی سازمان، محدود به

فقره وام به بازنشستگان اختصاص یافته و تلاش می‌کنیم این تسهیلات تا پایان سال به ۲۵۰ هزار فقره برسد.»

طرح مرشدان

تقیانی ادامه داد: «با هدف توجه به سلامتی و افزایش نشاط بازنشستگان و مستمری‌بگیران، المپیادهای ورزشی ویژه بازنشستگان با نام «طرح مرشدان» امسال در ۸ رشته و با حضور بیش از ۵۰۰۰ بازنشسته و مستمری‌بگیر در دو بخش کارگری و همکارو در دو قسمت بانوان و آقایان در دهه‌های سنی مختلف برگزار شد. سال‌های گذشته رشته‌های ورزشی المپیاد بازنشستگان، صرفاً شامل ورزش‌های انفرادی بود و امسال رشته تیمی والیبال به این المپیاد افزوده شد. حتی سوپر جام مسابقات والیبال، میان تیم‌های نخست بازنشستگان همکار و کارگری در دو گروه بانوان و آقایان برگزار شد که در هر دو گروه، بازنشستگان کارگری سوپر جام مسابقات والیبال را از آن خود کردند.»

دوره‌های آموزشی

تقیانی در ادامه به بازگویی فعالیت‌های اداره کل فرهنگی، اجتماعی سازمان در حوزه بیمه‌شدگان و کارفرمایان پرداخت و اضافه کرد: «دوره‌های آموزشی آشنایی با قوانین و مقررات بیمه را برای گروه‌های مختلف شغلی و تولیدکنندگان و کارفرمایان اجرا کرده‌ایم. در سال‌های گذشته دستورالعمل‌های برانگنده‌ای در بخش آموزش مفاد بیمه‌ای به کارفرمایان داشتیم که برای هم‌افزایی و انسجام بیشتر، دستورالعمل واحدی تهیه و به همه ادارات کل ابلاغ شد. ضابطه تشکیل شورای راهبردی شرکای اجتماعی تنظیم شد و هیأت‌مدیره و هیأت‌امدای سازمان آن را به تصویب رساندند و این مصوبه به همه استان‌ها ارسال شد. هدف از این اقدام، ارتقای تعامل با بیمه‌شدگان و کارفرمایان بود تا تعامل با مخاطبان سازمان، دارای چهارچوب باشد و نظام‌مند شود. شورای راهبردی تاکنون دو جلسه با حضور مدیریت عالی سازمان در ستاد مرکزی سازمان داشته‌است. در استان‌ها نیز ماهانه به‌صورت منظم ادارات کل و مدیریت‌های

دستاوردهای سازمان تأمین اجتماعی در زمینه قانون‌مداری به مناسبت سالروز پیروزی انقلاب اسلامی

(www.tamin.ir) ذیل «سامانه شفافیت» و با عنوان «دسترسی آزاد به بخشنامه‌ها» درج و منتشر می‌شوند. علاوه بر این، تمام بخشنامه‌های جامع و تنقیحی سازمان تأمین اجتماعی در «پایگاه ملی اطلاع‌رسانی قوانین و مقررات کشور» وابسته به نهاد ریاست جمهوری به نشانی (www.dotic.ir) در دسترس همه علاقه‌مندان قرار گرفته‌است.»

نعیمی اضافه کرد: «در مسیر قانون‌مداری رویکردها و اقدامات سازمان تأمین اجتماعی می‌توان به بررسی پیش‌نویس بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های اداری در اداره کل حقوقی و قوانین این سازمان از حیث انطباق با قوانین و مقررات قبل از صدور و ابلاغ به واحدهای اجرایی اشاره کرد. در این سازمان، صدور هر گونه بخشنامه، دستورالعمل یا دستور اداری منوط به تأیید اداره کل حقوقی است. این روال در صدور بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های اداری، علاوه بر اینکه بسیاری از ابهامات قانونی را که ممکن است در مقام اجرا به وجود آید مرتفع می‌کند، از بروز رویه‌ها و اقدامات چندگانه و بعضاً حتی متعارض در واحدهای اجرایی جلوگیری می‌کند. این روند در مقررات‌گذاری همچنین آمار شکایات و دعاوی بیمه‌شدگان یا کارفرمایان در دیوان عدالت‌اداری یا مراجع قضایی را که موجب نارضایتی ذی‌نفعان و صرف هزینه‌های گزاف برای سازمان خواهد بود، به‌شدت کاهش می‌دهد. آمار بسیار پایین ابطال بخشنامه‌های سازمان در هیأت‌عمومی و تخصصی دیوان عدالت‌اداری و تأیید انطباق قانونی بخشنامه‌های سازمان در دیوان عدالت‌اداری، گویای کارآمدی این رویه در تدوین مقررات اداری است.»

تنقیح و اصلاح بخشنامه‌ها

مدیر کل امور حقوقی تأمین اجتماعی ادامه داد: «از دیگر اقدامات ارزشمند سازمان تأمین اجتماعی در جهت رعایت اصل قانون‌مداری می‌توان به اقدام سازمان در بازبینی، تنقیح و اصلاح بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های متعدد در شورای مقررات‌زایی اشاره کرد. اداره کل حقوقی سازمان تأمین اجتماعی با توجه به سابقه همکاری با معاونت‌های سازمان در تدوین بخشنامه‌های



عمران نعیمی، مدیر کل امور حقوقی و قوانین سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت دهه فجر انقلاب اسلامی و چهل‌وپنجمین

سالروز پیروزی انقلاب مردم ایران اسلامی، در تشریح دستاوردهای حوزه حقوقی و قوانین این سازمان در سال‌های پس از پیروزی انقلاب اسلامی به‌ویژه در دوره دولت مردمی سیزدهم گفت: «سازمان تأمین اجتماعی به‌دلیل تنوع و گستردگی خدمات و تعهدات خود و تعداد بالای جامعه هدف تحت پوششش که قریب به ۸۰ درصد شاغلان کل کشور و مجموعاً بیش از ۴۷ میلیون بیمه‌شده و مستمری‌بگیر اصلی و تبعی را در بر می‌گیرد، همواره سعی در حفظ و تکریم حقوق ذی‌نفعان و جلب رضایت آن‌ها به عنوان شرکای اجتماعی خود داشته و دارد. رعایت مژ قوانین و مقررات، مهم‌ترین راهکار در جهت رسیدن به این هدف است. در مسیر تحقق این هدف انتشار و دسترسی آزاد همه مخاطبان و ذی‌نفعان به بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های این سازمان مورد توجه خاص قرار دارد. در این خصوص تمام بخشنامه‌های سازمان که حقوق یا تکالیفی را برای مردم مقرر داشته‌اند، در پایگاه اطلاع‌رسانی رسمی سازمان تأمین اجتماعی به نشانی

گفت و گو