

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جمع اعضای اتحادیه انجمن‌های اسلامی دانشجویان مستقل:

دولت سیزدهم اثبات کرد که می‌توان با اتکا به ظرفیت‌های داخلی کارهای بزرگ انجام داد

گزارش

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به‌مناسبت دهه مبارک فجر و چهل‌وپنجمین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی، به‌دعوت اتحادیه انجمن‌های اسلامی دانشجویان مستقل در جمع دانشجویان سراسر کشور این تشکل دانشجویی در مشهد مقدس شرکت کرد و به پرسش‌های دانشجویان در مورد وضعیت صندوق‌های بازنشستگی کشور پاسخ گفت.

موسوی در این برنامه، به شرح دستاوردهای انقلاب اسلامی در حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی و بیمه‌های اجتماعی پرداخت و گفت: «دال مرکزی حکمرانی تأمین اجتماعی تحقق عدالت اجتماعی است. قبل از انقلاب تنها حدود ۲۰ درصد از جمعیت ۳۵ میلیونی سال‌های ۱۳۵۶ و ۱۳۵۷ تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی بودند، اما به برکت انقلاب، امروز ۷۴ درصد از جمعیت حدود ۸۵ میلیون نفری کشور تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی هستند. البته آرمان انقلاب که در اصل (۲۹) قانون اساسی متجلی شده و مقام معظم رهبری نیز در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی بر آن تأکید مجدد داشته‌اند، پوشش کامل آحاد جامعه است.»

او افزود: «در حوزه بیمه درمانی با اقدامی که دولت سیزدهم در اواخر سال گذشته و ابتدای سال جاری انجام داد، امروز تقریباً صددرصد جامعه تحت پوشش بیمه‌های درمانی هستند و افراد فاقد بیمه و فاقد تمکن مالی برای پرداخت حق بیمه، در اولین مراجعه به مراکز درمانی و روی تخت بیمارستان با هزینه دولت، بیمه می‌شوند. این‌ها دستاوردهای بزرگ و ارزشمند انقلاب اسلامی در حوزه بیمه‌های اجتماعی و بیمه درمان است.»

توسعه مراکز درمانی پس از انقلاب

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «در سازمان تأمین اجتماعی پیش از انقلاب، کل مراکز درمانی سازمان در سراسر کشور به زحمت به ۲۰ مرکز می‌رسید، اما امروز در چهل و پنج سالگی انقلاب، سازمان تأمین اجتماعی ۴۰۴ مرکز درمانی دارد که بخشی از این مراکز، از به‌ترتین و کیفی‌ترین بیمارستان‌های کشور براساس ارزیابی‌های تخصصی وزارت بهداشت و درمان هستند. در بخش درمان تأمین اجتماعی با ۴۰۴ مرکز و ۵۷ هزار پزشک و مراکز درمانی طرف قرارداد، روزانه یک میلیون و ۲۰۰ هزار خدمت‌سپاری و ۱۳ هزار خدمت بستری به بیمه‌شدگان این سازمان ارائه می‌شود. این سازمان دومین تولیدکننده خدمات سلامت و نخستین خریدار راهبردی خدمات سلامت در کشور است.»

موسوی با تأکید بر اینکه دولت مردمی سیزدهم اثبات کرد که می‌توان با رویکرد تحولی و با اتکا به ظرفیت‌های داخلی و بومی، کارهای بزرگ انجام داد، درباره مصادیق کارها و اقدامات بزرگ دولت سیزدهم در حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی گفت: «در ابتدای دولت سیزدهم، در سازمان تأمین اجتماعی با ۱۰۶ هزار میلیارد تومان بدهی بانکی ایجاد از سال ۱۳۹۲ تا سال ۱۴۰۰ مواجه بودیم. اگر تدبیری برای آن انجام نمی‌شد، علاوه بر آثار توری در کل جامعه، ناترازی منابع و مصارف را به سطح بحرانی می‌رساند و سالانه هزینه‌ای حدود ۲۵ هزار میلیارد تومان به سازمان تأمین اجتماعی و ذی‌نفعان و مخاطبان سازمان تحمیل

گزارش

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دومین دوره آموزشی آشنایی با مسئولیت‌ها و وظایف مدیران عامل و اعضای هیأت‌مدیره شرکت‌ها در برابر قوانین و مقررات که با حضور مدیران شرکت‌ها و مؤسسات تابعه این سازمان برگزار شد، با اشاره به توصیه مقام معظم رهبری در دیدار با فعالان اقتصادی و بخش خصوصی و تولیدی در زمینه تبیین دستاوردها در عرصه‌های مختلف برای مردم، گفت: «وقتی که در کنه موضوعات به معنای دقیق به دستاوردهای نظام در بخش‌های مختلف نگاه می‌کنیم، حتی در آنجا که مثلاً در حوزه اقتصاد علی‌الظاهر چالش‌هایی جدی داریم، در بخش‌های مختلف اتفاقات بزرگی رقم خورده است. ضرورت دارد اتفاقات خوبی که در بخش‌های مختلف حکمرانی تأمین اجتماعی در حوزه اقتصادی، نظام بانکی و حوزه‌های مدیریتی در شرکت‌ها رقم خورده و اتفاقات بسیار خوبی است که جای تقدیر و تشکر دارد تبیین شده و به مردم اطلاع‌رسانی شود.»



می‌کرد. اما با تدابیر تحولی و حمایت دولت سیزدهم و تلاش فرزندان این ملت در سازمان تأمین اجتماعی، این بدهی تسویه شد و سازمان تأمین اجتماعی که در آن مقطع به عنوان ابربدهکار شناخته می‌شد، امروز با مطالبات انباشته از دولت و حدود ۹۳ هزار میلیارد تومان طلب از کارفرمایان، ابرطلبکار کشور است.»

او اضافه کرد: «در ابتدای این دولت و برای پرداخت حدود ۲۷ هزار میلیارد تومان حقوق ماهانه بازنشستگان، هر ماه ۵۰۰۰ میلیارد تومان کسری نقدینگی وجود داشت، اما امروز در حالی که پرداختی ماهانه سازمان بابت تعهدات به حدود ۴۲ هزار میلیارد تومان رسیده، ۱۰ ماه از سال جاری را بدون اینکه ریالی از نظام بانکی استقراض داشته باشیم و از محل منابع داخلی سازمان، پشت سر گذاشته‌ایم و حتی یک روز هم در پرداخت مستمری‌ها تأخیر نداشته‌ایم. این‌ها همه نشانه‌هایی از تحول در سازمان تأمین اجتماعی است که از ابتدای دوره جدید مدیریتی سازمان، اعلام شد مبنای کار این سازمان خواهد بود.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه به تعبیر امام راحل (ره) و مقام معظم رهبری، خدمت‌محوری و مردم‌مداری دو مؤلفه اساسی در انقلاب اسلامی ایران بودند، گفت: «برای اینکه بتوانیم در مسیر تحول‌خواهی انقلابی، ثابت‌قدم باشیم باید ایمان قوی داشته باشیم. در تحولات و اقتضائات عمر ۴۵ ساله انقلاب، در فتنه‌ها و شرایط مختلف دیدیم آن‌ها که ایمان قوی نداشتند، موفق به ادامه مسیر تحول‌خواهی و تحول‌آفرینی انقلابی نشدند. برای اینکه ایمان خود را تقویت کنیم نیازمند رجوع به قرآن کریم و سیره و سنت‌الهیات علیهم‌السلام هستیم تا بتوانیم بر اصول، پابرجا باشیم و در فروع، اولویت‌ها را تشخیص دهیم. تحول همچنین نیازمند علم‌آگاهی در کنار دین‌آگاهی و نیز پیوستگی تئوری و عمل و کار تیمی و گروهی است. اگر در حرف و زبان، خواهان تحول باشیم اما در عمل، به‌گونه‌ای دیگر رفتار کنیم، تحولی روی نخواهد داد. تحولی که دولت سیزدهم باور دارد به اتکای ظرفیت‌های داخلی می‌توان به آن رسید، تحولی مبتنی بر این مبانی و اصول است.

میرهاشم موسوی:

آینده صندوق‌های بیمه‌ای وابسته به کارآمدی و ظرفیت حوزه اقتصادی این صندوق‌هاست

موسوی در این دوره آموزشی، با تبریک ماه مبارک رجب و تبریک پیشاپیش اعیاد دهه مبارک شعبان و نیز گرامیداشت ایام سالروز پیروزی انقلاب اسلامی، گفت: «امروز هندسه جهان به برکت این انقلاب تغییر پیدا کرده و دستاوردهای نظام و اتفاقاتی که در ۴۵ سال گذشته روی داده، بدون اغراق نمادی از موفقیت این انقلاب است که ان‌شاءالله وصل به انقلاب جهانی حضرت مهدی (عج) شود.»

او با اشاره به برخی مشکلات و چالش‌هایی که در آغاز فعالیت دولت سیزدهم در حوزه‌های مختلف از جمله در حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی وجود داشته، افزود: «در این دولت دستاوردهای بسیار ارزشمندی در حوزه تأمین اجتماعی داشته‌ایم و شرایط نسبت به ابتدای این دولت بسیار تغییر کرده است. ما مخالف بزرگ‌نمایی ابعاد مشکلات و بحران‌سازی افراطی در صندوق‌ها هستیم. سیر طبیعی صندوق‌ها در همه کشورها همین‌گونه است. تحولات جمعیتی و محدود شدن تعداد بیمه‌پردازان ورودی در قیاس با رشد تعداد بازنشستگان، سیر طبیعی عمر صندوق‌های بیمه اجتماعی و بازنشستگی است. البته

تأمین

بیمه‌ای و عوامل بیرونی است. محاسبات بیمه‌ای باید به‌گونه‌ای رعایت شود که از تحمیل بار اضافی بر صندوق‌ها جلوگیری کند. بخش دیگری از عوامل نظیر مسائل جمعیتی و متغیرهای کلان اقتصادی خارج از حوزه صندوق‌ها و حتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. یکی از رویکردهای این دولت، جبران ناترازی‌ها هم در اقتصاد کلان و هم در صندوق‌ها بوده که در دو سال گذشته و در قالب تأدیه بی‌سابقه ۱۷۰ هزار میلیارد تومانی دیون دولت به سازمان انجام شده است. از این محل بزرگ‌ترین تسویه بدهی تاریخ نظام بانکی انجام شد تا تأمین اجتماعی از ابربدهکار بانکی به ابرطلبکار تبدیل شود.»

او در مورد برخی پیشنهادها و طرح‌ها در زمینه ادغام صندوق‌های بازنشستگی توضیح داد: «این نظریه هم طرفداران و هم مخالفان خود را دارد. نظام بیمه‌ای و صندوق‌ها از ناهماهنگی و فقدان وحدت‌رویه که مورد تأکید سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری است، رنج می‌برد و بخشی از چالش‌های موجود ناشی از همین ناهماهنگی‌هاست. پس ما باید چه در نظریه ادغام چه غیر از آن، با تنظیم‌گری به دنبال هماهنگی در قواعد بیمه‌ای بر مبنای یک نظام هماهنگ باشیم. ما نیازمند نهادهای تنظیم‌گر هستیم که این هماهنگی را در قواعد بیمه‌ای ایجاد کند و اختلافات و ناهماهنگی‌ها و مقررات چندگانه را به حداقل برساند؛ هم می‌شود با ادغام و هم بدون ادغام این کار را انجام داد.»

ضرب پشیمانی در صندوق‌های بازنشستگی
موسوی اشاره کرد: «ضرب پشیمانی در صندوق‌های بازنشستگی یعنی نسبت ورودی صندوق به خروجی صندوق در سال ۱۳۶۱ حدود ۱۱۵ بوده یعنی ۱۱۵ نفر حق بیمه پرداخت می‌کردند و یک نفر مستمری می‌گرفت. اما امروز متأثر از افزایش متوسط سن جمعیت و اقتضائات مختلفی مانند فضای اقتصادی کشور، ضرب پشیمانی صندوق تأمین اجتماعی حدود ۴ است. اصلاحاتی که اخیراً مورد توجه قرار گرفته، ناظر بر رفع بخشی از چالش‌های صندوق‌های بازنشستگی است. سال‌هاست که با وجود افزایش سن امید به زندگی و برخی دیگر از متغیرهای مؤثر بر صندوق‌ها، مقررات بازنشستگی ثابت مانده و از سوی دیگر براساس برخی قوانین سسال‌های گذشته، هم‌کنون بیش از ۵۰ درصد بازنشسته‌ها، بازنشسته پیش‌از موعد هستند که پرداخت کمتری به صندوق داشته‌اند و زمان بیشتری از خدمات سازمان استفاده خواهند کرد. بنابراین اصلاحات چه در شکل سنج‌های و چه ساختاری یک ضرورت تردیدناپذیر است.»

مدیرعامل سازمان ادامه داد: «اصلاحات پارامتری و اصلاحاتی مثل سن و سابقه بازنشستگی، رویه‌ای است که به لحاظ استانداردهای بیمه‌ای و صندوق‌داری، در اکثر کشورها انجام می‌شود. امروز در دنیا متوسط دوره استفاده افراد از خدمات صندوق‌های بازنشستگی بین ۱۲ تا ۱۴ سال است. اما در ایران به سبب قوانین و مقررات مختلفی که متوسط سن بازنشستگی را برخلاف سیر جهانی کاهش داده، متوسط دوره استفاده افراد از خدمات و حمایت‌های صندوق‌های بازنشستگی ۲۲ تا ۲۳ سال است.»

او در عین حال افزود: «ما اگر چه با چالش‌هایی مواجه هستیم اما با بحران‌سازی افراطی و بزرگ‌نمایی ابعاد مشکلات در صندوق‌ها و ادعای ورشکستگی صندوق‌ها مخالفیم و معتقدیم هیچ مشکلی نیست که با مدیریت درست و حرفه‌ای قابل حل نباشد.»



میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نهمین روز از دهه مبارک فجر با حضور در میز خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه نماز جمعه بیستم بهمن‌ماه، ضمن پاسخ به پرسش‌های نمازگزاران جمعه، آنان را برای دریافت خدمات بیمه‌ای و درمانی از سازمان تأمین اجتماعی راهنمایی کرد.

موسوی در حاشیه برپایی این میز خدمت در مصلاي امام خمینی (ره) که با حضور جمعی از معاونان، مدیران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر سازمان‌ها و دستگاه‌های زیرمجموعه وزارت کار برگزار شد، گفت: «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان‌های تابعه آن، با عموم مردم سروکار دارند و تمامی خدمات آنان به‌طور مستقیم در ارتباط با شرایط زندگی مردم است.»

او افزود: «سازمان تأمین اجتماعی هم نهادهای است که با تعداد زیادی از مردم سروکار دارد و به خاطر همین در این سازمان، بسترها و زمینه‌های ارتباطی مختلفی فراهم شده تا از دغدغه‌ها و خواسته‌های مردم در لحظه مطلع شویم. این ارتباط می‌تواند در بستر الکترونیک یا از طریق سامانه‌های مختلف پاسخگویی و نظارتی سازمان تأمین اجتماعی باشد. در کنار ایجاد راه‌ها و کانال‌های مختلف ارتباطی مانند مرکز ارتباطات مردمی این سازمان با شماره تلفن ۱۴۲۰ که شبانه‌روزی پاسخگوی مخاطبان است، ضرورت دارد تا ما صحبت‌ها و دغدغه‌های مردم را به شکل میدانی و از زبان خودشان هم بشنویم. یکی از اهداف ما در سفرهای استانی مختلف که تاکنون بالغ بر ۵۰ سفر استانی داشته‌ایم، ارتباط مستقیم با مردم و شنیدن نیازها و دغدغه‌های آنان است. یکی دیگر از راه‌های ارتباطی که رسم بسیار خوبی است و جای شکرگذاری دارد، برپایی میز خدمت در مراکز می‌مانند مراسم نماز جمعه است که تجمع زیادی از مردم وجود دارد.»

موسوی توضیح داد: «ما در مصلاي امام خمینی (ره) به همراه رؤسا و مدیران سایر سازمان‌های زیرمجموعه وزارت کار، در خدمت مردم متدین و مؤمن تهران بودیم و دغدغه‌های آنان را درباره سازمان تأمین اجتماعی و سازمان‌ها و نهادهای زیرمجموعه وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی به شکل مستقیم شنیدیم. ان‌شاءالله بتوانیم تکالیف‌مان را در قبال این عزیزان به خوبی انجام دهیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در خصوص عمده‌ترین مسائل مطرح شده در میز خدمت مصلاي تهران از سوی نمازگزاران گفت: «موضوعات مختلفی، هم درباره مستمری‌بگیران و اقتضائات مرتبط با این حوزه و هم در مورد خدمات درمانی تأمین اجتماعی به‌ویژه خدمات درمانی مستقیم مطرح شد. با وجود توسعه خدمات درمانی در دولت سیزدهم، مردم همچنان خواهان خدمات بیشتری از ما هستند. ما هم سعی می‌کنیم تا دغدغه‌های مردم را در حدی که در توان‌مان باشد با تجهیز منابع، برآورده کنیم.»

او ادامه داد: «در برنامه‌های گوناگون، میزهای خدمت به‌انحای مختلف برگزار می‌شود. امروز هم به مناسبت دهه فجر و سالروز پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی شاهد برپایی این میز خدمت بودیم و مردم مراجعات خوبی داشتند.»

گفتنی است جمعه ۲۰ بهمن‌ماه، میز خدمت سازمان تأمین اجتماعی در کنار میز خدمت سایر سازمان‌ها و نهادهای تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در محل مصلاي امام خمینی (ره) تهران با حضور مدیرعامل و جمعی از معاونان و مدیران این سازمان برگزار شد.