

## کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

# نحوه پرداخت حق اولاد فرزند چهارم به بازنشسته مرد

دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرایف قانونی این حوزه آشنا کند. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آن‌ها می‌پردازیم عبارت‌اند از:

- فروش اموال مدیون توسط خود وی و با اطلاع تأمین اجتماعی
- نحوه بهره‌مندی از بیمه تکمیلی در دوران بازنشستگی

- استعلام غیرحضوری سوابق قبلی جهت ارائه به کارفرما
- نحوه محاسبه تحصیلات حوزوی به عنوان اشتغال به تحصیل

احمدفاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

بازنشسته تأمین اجتماعی هستیم. پسر من تا ۱۹سالگی تمام تحت تکفل قانونی من بوده است. بعد از ۱۹سالگی با ورود به ۲۰سالگی و اخذ دیپلم، به‌جای ادامه تحصیلات دانشگاهی، پس از قبولی در امتحانات ورودی حوزه‌های علمیه، وارد حوزه علمیه اصفهان شده و در حال حاضر به تحصیلات حوزوی اشتغال دارد. به علت قطع ارائه خدمات درمانی ایشان در سیستم تأمین اجتماعی، شعبه تأمین اجتماعی برای استفاده مجدد او از خدمات درمانی، گواهی اشتغال به تحصیلات دانشگاهی را درخواست کرده است. آیا امکان دارد تحصیلات حوزوی نیز به عنوان اشتغال به تحصیل تلقی شود؟

فرزندان ذکور کلیه بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران بعد از وارد شدن به سن ۲۰سالگی (۱۹سالگی تمام) می‌توانند با ارائه گواهی اشتغال به تحصیل دانشگاهی به‌صورت حضوری و یا از طریق خدمات غیرحضوری و یا با ارائه گواهی اشتغال به تحصیل صادره از حوزه‌های علمیه که هم‌تراز با تحصیلات دانشگاهی باشد، کماکان به تبع پدر یا مادر بیمه‌شده و یا مستمری‌گیر خود، از خدمات سازمان تأمین اجتماعی در قبال افراد تبعی برخوردار شوند.

هم‌زمان با ایام مبارک دهه فجر، سینمای جدیدی در شهر همدان افتتاح شده و با همکاری اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی همدان چند اثر از فیلم‌های چهل‌ودومین جشنواره فیلم فجر در این سینما در حال اکران است. ضمناً تصمیم داریم هفت نفر پرسنل سینما را که شامل مدیر و بلیط‌فروش و کنترل‌چی و آپاراتچی و بوفه‌چی هستند بیمه تأمین اجتماعی کنیم. میزان حق بیمه‌ای که باید به تأمین اجتماعی پرداخت کنیم چقدر است؟

کارکنان شاغل در سینماها مثل خیلی از صنوف دیگر دستمزد مقطوع دارند. ضریب دستمزد روزانه مدیر با دو برابر حداقل دستمزد و معادل ۳ میلیون و ۵۳۸ هزار و ۸۶۰ ریال، ضریب دستمزد روزانه آپاراتچی با ۱/۶ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۸۲۱ هزار و ۹۰ ریال، ضریب دستمزد روزانه بلیط‌فروش با ۱/۵ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۶۵۴ هزار و ۱۴۰ ریال، ضریب دستمزد روزانه کنترل‌چی با ۱/۳ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار و ۳۰۰ ریال و ضریب دستمزد روزانه بوفه‌چی با ۱/۲ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۱۲۳ هزار و ۳۰۰ ریال است که از اول سال ۱۴۰۲، پنج درصد دیگر به ضرایب مذکور اضافه شده است. ضمناً غیر از دستمزد روزانه لازم است برای هریک از پرسنل، ماهانه مبلغ ۲۰ میلیون ریال بابت مزایای رفاهی و حق مسکن در لیست‌های ارسال به سازمان تأمین اجتماعی درج شده و از کل مبالغ پرداختی ۳۰درصد حق بیمه کسر و به حساب تأمین اجتماعی واریز شود.

در رابطه با ساخت یک درمانگاه برای وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی که اعتبار آن از محل طرح عمرانی دولت تأمین شده، طی قراردادی عملیات مهندس مشاور این طرح را شرکت مهندسان مشاور به عهده گرفته است. با توجه به اینکه نزدیک به ۲۰ روز است عملیات پروژه به اتمام رسیده و شرکت لیست‌های ماهانه کارکنان شاغل در پروژه را به سازمان تأمین اجتماعی ارسال کرده و پرداخت حق بیمه به عهده واگذارنده کار است، اما هنوز واگذارنده کار نسبت به پرداخت واریز حق بیمه آخرین صورت حساب مهندس مشاور به حساب سازمان تأمین اجتماعی اقدامی نکرده است. بیم آن می‌رود که به علت عدم پرداخت کامل حق بیمه قرارداد، نهایتاً عملیات اجرایی ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی بر علیه شرکت مهندسان توسط سازمان تأمین اجتماعی صورت گیرد. مضاف بر اینکه شرکت به دریافت مفاصاحساب تأمین اجتماعی تعجیل دارد. لطفاً در این ارتباط من را راهنمایی کنید.

در قراردادهای مربوط به طرح‌های عمرانی (طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای دولت) واگذارنده کار موظف است هم‌زمان با پرداخت هر صورت وضعیت پیمانکار و یا صورت حساب مهندسان مشاور حق بیمه سهم کارکنان شاغل در قرارداد را کسر و همراه با سهم خود به حساب تأمین اجتماعی واریز کند. این کار به عهده ذی‌حسابی‌های دستگاه‌های اجرایی است که باید از هر صورت وضعیت مهندس مشاور ۳/۶درصد بابت حق بیمه کارکنان شاغل در پروژه و معادل ۱۲درصد بابت حق بیمه و بیمه بیکاری سهم کارفرما (واگذارنده کار) از محل اعتبار طرح مربوطه برداشت و جمعاً مبلغ ۱۵/۶درصد بلافاصله به حساب تأمین اجتماعی واریز کند. در این خصوص طبق بخشنامه صادره توسط سازمان برنامه و بودجه اگر دستگاه اجرایی (واگذارنده کار) حداکثر پس از یک ماه از تأیید صورت حساب مهندسان مشاور و یا صورت وضعیت پیمانکار نسبت به پرداخت حق بیمه قرارداد اقدام نکند، چنانچه مهندسان مشاور و یا پیمانکار به علت تأخیر دستگاه اجرایی مشمول جریمه دیرکرد حق بیمه شوند، در این حالت واگذارنده کار دستگاه اجرایی موظف به پرداخت اصل حق بیمه و جرائم مربوطه خواهد بود. در صورت عدم پرداخت، اقدامات مطالباتی سازمان تأمین اجتماعی و نهایتاً عملیات اجرایی ماده (۵۰) علیه واگذارنده کار صورت می‌گیرد و اقدامات اجرایی ماده مذکور علیه مقاطعه‌کار منتفی خواهد بود.

۹ سال و شش ماه است که در یک شرکت دولتی شاغل و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستیم. در حال استفاده از مرخصی زایمان هستیم و تصمیم داریم بعد از اتمام مرخصی بارداری، جهت نگهداری فرزندم، شش ماه از مرخصی بدون حقوق استفاده کنیم. در طول مرخصی بدون حقوق برای بهره‌مندی از درمان تأمین اجتماعی و همچنین عدم ایجاد خلأ در سوابق بیمه‌ام چه اقدامی می‌توانم انجام دهم؟

افراد شاغل در مؤسسات و شرکت‌های دولتی که مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند، چنانچه در دوره استفاده از مرخصی بدون حقوق از حالت اشتغال خارج شوند، اگر تابع نظام بیمه‌ای دیگری نباشند می‌توانند در صورت احراز شرایط مربوطه، به ادامه بیمه‌پردازی از طریق بیمه اختیاری و یا بیمه مشاغل آزاد اقدام کنند و بعد از اتمام مرخصی بدون حقوق و با شروع به کار مجدد در محل اشتغال قبلی با قطع پرداخت بیمه اختیاری یا مشاغل آزاد مجدداً از طریق محل اشتغال بیمه اجباری شوند. لذا پیشنهاد می‌شود شما در مدت مرخصی بدون حقوق، یا بیمه زنان خانه‌دار یا استفاده از درمان (در قالب بیمه مشاغل آزاد) و یا بیمه اختیاری شوید. ضمناً چون دوران استفاده ۹ ماه از مرخصی زایمان جزء سابقه بیمه منظور می‌شود و چون با احتساب سوابق قبلی و مرخصی بارداری بیش از ۱۰ سال سابقه بیمه دارید از اعمال شرط سن و سابقه برای بیمه اختیاری و مشاغل آزاد معاف هستید.

طبق قانون اشتغال در مشاغل سخت و زیان‌آور، بدون لحاظ شرط سنی بازنشسته شده‌ام. دو فرزند دارم و حق اولاد دو فرزند را دریافت می‌کنم. اخیراً صاحب فرزند دو قلو شده‌ام و تعداد فرزندان به چهار نفر رسیده است. آیا حق اولاد فرزند چهارم نیز به من تعلق می‌گیرد؟

قبلاً حق اولاد به مستمری‌گیر مرد بازنشسته و از کار افتاده کلی، حداکثر تا سه فرزند پرداخت می‌شد اما در بخشنامه جدیدی که در اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۲ توسط سازمان تأمین اجتماعی صادر شده، در اجرای ماده (۳۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب مجلس شورای اسلامی، محدودیت مربوط به کمک‌هزینه اولاد حداکثر تا سه فرزند حذف شده و مردان مستمری‌گیر سازمان تأمین اجتماعی با هر تعداد فرزند می‌توانند از این کمک‌هزینه برخوردار شوند.

قبلاً مالک و کارفرمای کافه رستوران بودم که با توسعه و بازسازی آن، رستوران را به تالار پذیرایی درجه یک تبدیل کرده‌ام. در حال حاضر ۱۰ نفر کارگر تالار عبارت‌اند از یک نفر آشپز و یک نفر دفتردار و حسابدار و دو نفر پیشخدمت و سه نفر سالن‌دار و یک نفر دربان و دو نفر نظافتچی. آیا دستمزد روزانه کارگران شاغل در تالار پذیرایی مثل شاغلان رستوران هاست؟

کارکنان تالارهای پذیرایی مثل پرسنل رستوران‌ها دارای دستمزد مقطوع هستند. ضریب دستمزد روزانه آشپز با ۱/۵ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۶۵۴ هزار و ۱۴۰ ریال، دفتردار و حسابدار با ۱/۳۵ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۳۸۸ هزار و ۷۳۰ ریال، پیشخدمت و سالن‌دار با ۱/۲ برابر حداقل دستمزد و معادل ۲ میلیون و ۱۲۳ هزار و ۳۰۰ ریال و دربان و نظافتچی با ۱/۱ برابر حداقل دستمزد و معادل یک میلیون و ۹۴۶ هزار و ۳۷۰ ریال است که از اول سال ۱۴۰۲، پنج درصد دیگر به ضرایب فوق‌الذکر اضافه شده است.

بیمه‌شده شاغل در یک شرکت تولیدی هستیم. با توجه به اینکه قبلاً نیز در یک کارگاه دیگر شاغل بوده و سه سال سابقه پرداخت حق بیمه داشتیم، کارفرمای فعلی جهت پرداخت حق اولاد به من، از سازمان تأمین اجتماعی مدت سابقه قبلی را استعلام کرده است؛ آیا استعلام سوابق قبلی جهت ارائه به کارفرما برای پرداخت حق اولاد به‌صورت غیر حضوری نیز امکان‌پذیر است؟

بله، بیمه‌شدگان جهت ارائه سوابق پرداخت حق بیمه خود به کارفرمایان و یا نهادهای دستگاه‌های دولتی و... می‌توانند با مراجعه به درگاه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (es.tamin.ir) وارد منوی بیمه‌شدگان - خدمات سابقه - اعلام سابقه به مؤسسات، نوع اعلام سابقه خود را انتخاب کرده و سپس با انتخاب گزینه ارسال به صندوق شخصی، وارد منوی (تأمین اجتماعی من) سپس (صندوق شخصی من) شده و با استفاده از کلید عملیات و صدور مجوز استعلام، زمان معتبر بودن سابقه خود را تعیین کنند. البته بعد از اتمام زمان فوق، کارفرمایان و یا سازمان‌های درخواست‌کننده استعلام، قادر به مشاهده سوابق بیمه‌شده نخواهند بود. در این رابطه سیستم یک رمز ۱۲ رقمی به آن اختصاص می‌دهد و بیمه‌شده می‌تواند رمز ۱۲ رقمی همراه با کدملی خود را جهت مشاهده سوابق به مرجع استعلام‌کننده ارائه دهد.

به علت بدهی اجرایی قسمتی از تولیدات شرکت ما توسط اجرائیات سازمان تأمین اجتماعی توقیف و جهت فروش اموال دو نوبت آگهی مزایده توسط تأمین اجتماعی انتشار یافته است. آیا قبل از انتشار آگهی سوم و فروش اموال توسط سازمان تأمین اجتماعی، شرکت می‌تواند راساً اموال را به فروش رسانده و سپس بدهی را به تأمین اجتماعی تأدیه کند؟

مدیون می‌تواند اموال منقول و یا غیرمنقول بازداشت شده را با اطلاع اجرائیات سازمان تأمین اجتماعی به فروش رسانده و یا به رهن بگذارد، به شرطی که قبل از انجام معامله و یا در حین معامله، کل بدهی اجرایی و هزینه‌های مربوطه از قبیل هزینه آگهی مزایده و... را به تأمین اجتماعی پرداخت کرده باشد.

بیمه‌شده اختیاری با ۵۰ سال سن و ۲۹ سال و ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه اجباری و اختیاری هستیم. قبلاً یک سال تمام در رابطه با یک قرارداد ساختمانی منعقد به پیمانکار، در عملیات قرارداد اشتغال به کار داشتیم و پیمانکار از بیمه کردن من خودداری می‌کرد. در نهایت بعد از پیگیری‌های زیاد، پیمانکار فقط ۶ ماه نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه من اقدام کرده است. با توجه به اینکه پیمانکاری مربوطه کماکان فعالیت دارد، اگر شش ماه دیگر سابقه خود در پیمانکاری را احراز کنیم می‌توانم پس از ۶ ماه با ۳۰ سال سابقه بازنشسته شوم؟ برای این موضوع چه راه‌حلی پیشنهاد می‌کنید؟

یکی از مقررات سازمان تأمین اجتماعی این است که اگر بیمه‌شده در گذشته در کارگاهی شاغل بوده و کارفرما تمام یا بخشی از حق بیمه او را پرداخت نکرده باشد، بیمه‌شده می‌تواند ضمن مراجعه به شعبه مربوطه تأمین اجتماعی که کارگاه مورد نظر در حوزه عملکرد همان شعبه فعالیت دارد، به استناد بخشنامه (ادعای سابقه بیمه‌شدگان) با ارائه اسناد و مدارک مربوط به اشتغال خود، از جمله تعیین شروع و خاتمه پیمان (درخصوص پیمانکاری‌ها) اعتراض کند. چنانچه بعد از بررسی‌های لازم موضوع ادعای سابقه بیمه‌شده در کمیته شعبه و کمیته استانی تأمین اجتماعی (درخصوص متقاضی بازنشستگی مثل شما) مورد تأیید قرار گیرد، میزان بدهی همراه با جرائم مربوطه به کارفرمای مربوطه اعلام و پس از پرداخت بدهی و یا قطعی شدن آن، سابقه مورد نظر به نام بیمه‌شده معترض، در سیستم تأمین اجتماعی ذخیره می‌شود. البته موضوع ادعای سابقه طبق ماده (۱۴۸) قانون کار، قابل پیگیری در اداره تعاون، کار و تأمین اجتماعی نیز خواهد بود.

بعد از ۳۰ سال بیمه‌پردازی، در دی‌ماه سال ۱۴۰۲ بازنشسته شده‌ام. با توجه به اینکه در دوره اشتغال بیمه تکمیلی بودم آیا در زمان بازنشستگی نیز می‌توانم از بیمه تکمیلی استفاده کنم و حق بیمه آن به چه میزانی است؟

بله، کلیه مستمری‌گیران سازمان تأمین اجتماعی در صورت تمایل به استفاده از بیمه تکمیلی برای خود و افراد تحت تکفل می‌توانند جهت ثبت‌نام به کانون‌های بازنشستگی مراجعه کنند. در بازه زمانی سال ۱۴۰۳ - ۱۴۰۲ میزان حق بیمه برای هر نفر ۳ میلیون و ۵۰ هزار ریال است که ۵۰ درصد این مبلغ به میزان یک میلیون و ۵۲۵ هزار ریال سهم مستمری‌گیر است که ماهانه از مستمری او کسر می‌شود و پرداخت ۵۰ درصد دیگر را سازمان تأمین اجتماعی متقبل شده است.