

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی یا آن‌رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

یکشنبه ● ۳۰ خرداد ۱۳۹۵ ● شماره پنجاه و هشت



● محمد حسین قشقای ●

● کارشناس تامین اجتماعی ●

موضوعی که می‌خواهیم در این شماره به آن بپردازیم وضعیت بیمه کارفرمایان در قوانین و مقررات موجود در کشور است. نظام تامین اجتماعی در کشور بر پایه مشارکت گروه‌های مختلف در تامین هزینه‌های آن استوار شده است. در سیستم مشارکتی باز یگران عرصه تولید هر یک سهمی از هزینه‌های تامین اجتماعی را بر عهده می‌گیرند. دولت، کارفرمایان و کارگران از اضلاع و ارکان سه‌گانه تامین اجتماعی به شمار می‌روند و از مجموع ۲۳ درصد حق بیمه، ۲ درصد را دولت، ۲۳ درصد را کارفرما و ۷ درصد را بیمه‌شده یا کارگر به سازمان تامین اجتماعی می‌پردازد. از سه‌رکنی که ذکر شد، فقط کارگر و بیمه‌شده از مزایای بیمه منتفع می‌شود. طبق قانون هم دولت و هم کارفرما به‌عنوان تامین‌کننده بخش اعظمی از حق بیمه به‌رهمای از خدمات تامین اجتماعی نمی‌برند. دولت به‌عنوان ضلع اصلی در این قاعده صرفاً جایگاه حاکمیتی دارد و وظیفه هماهنگی و حمایت از این چرخه را بر عهده دارد و کارفرمایان نیز به‌عنوان مهم‌ترین قشر در زمینه تامین منابع مالی تامین اجتماعی، بهره‌مستقیمی از خدمات تامین اجتماعی نمی‌برند. اجرای مقررات تامین اجتماعی در ایران به موجب قوانین کار و تامین اجتماعی اجباری است ولی این اجبار فقط در حیطه کارگاه‌ها و واحدهای تولیدی و فقط برای کارگران اجرا می‌شود و برای بیمه کارفرمایان هیچ‌گونه قاعده و الزامی وجود ندارد. کارفرمایان می‌توانند خود را بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد کنند و با پرداخت حق بیمه مربوطه و بر اساس نوع خدمات (۱۸ درصد به اضافه سرانه درمان) از خدمات سازمان استفاده کنند. طبق آمار ارائه‌شده- سالنامه آماری سال ۱۳۹۳- توسط معاونت اقتصادی و برنامه‌ریزی سازمان تامین اجتماعی، تعداد مشمولان بیمه حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۳۹۳ بالغ بر ۷۸۳ هزار و ۹۸۴ نفر گزارش شده که بخش اعظم آن نیز مربوط به بیمه مشمولان کمک دولت و معافیت‌دار بوده است. نکته مهم اینجاست که متأسفانه کارفرمایان، اجباری برای پذیرش بیمه ندارند و با اختیار خود می‌توانند مشمول این مقررات قرار بگیرند. به‌منظر می‌رسد قانونگذار با وجود تکالیف عیدیه‌ای که طبق قانون کار و تامین اجتماعی برای کارفرمایان قائل شده، نسبت به سرنوشت و آینده این قشر کارآفرین بی‌اعتنا بوده است. کارفرما طبق ماده ۳۶ و ۲۸ قانون تامین اجتماعی و ماده ۱۴۸ قانون کار موظف به بیمه کردن کارکنان خود است ولی موظف نیست خود را بیمه کند. در صورتی که عموماً کارفرمایان خود نیز در کارگاه خویش به کار اشتغال دارند و همانگونه که برای کارگر امکان بروز حادثه منجر به از کار افتادگی یا فوت وجود دارد، برای کارفرمایان نیز این احتمال کاملاً قابل تصور است. شاید عدم توجه به بیمه و رفاه و نیازهای تامین اجتماعی کارفرمایان ناشی از این تلقی باطل است که همه کارفرمایان متمول و ثروتمند هستند و می‌توانند در مواقع لزوم از پس خرج‌های ناشی از حادثه، بیماری، مخارج زندگی و... برآیند. این تصور با توجه به دلایل و مستندات زیر کاملاً باطل است: ۱- بسیاری از کارگاه‌ها و واحدهای تولیدی و خدماتی و فنی در کشور را کارگاه‌های کوچک تشکیل می‌دهند. طبق آمار ارائه‌شده از یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارگاه (تعداد کارگاه‌های فعال در سال ۹۳ دقیقاً یک میلیون و ۲۲۵ هزار و ۱۹۲ بوده است. منبع: سالنامه آماری سازمان در سال ۹۳) بیش از ۷۴ درصد آن‌ها را کارگاه‌های زیر ۵ نفر کارگر تشکیل می‌دهند. (گزیده آماری دفتر آمار و محاسبات

اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی، اسفندماه ۱۳۹۴، ص ۱۶). در این کارگاه‌ها خود کارفرما همسای دیگر کارگران به کار مشغول است و امکان وقوع هرگونه حادثه برای او قابل تصور است، همچنین این کارگاه‌ها توانایی مالی چندانی ندارند تا بتوانند هزینه‌های ناشی از حوادث و اتفاقات غیرمترتبه را به دوش بکشند. نهایتاً در چنین کارگاه‌هایی در صورت بروز اتفاقاتی از این دست، کارفرما و کارگاه دچار بحران شدید می‌شوند و ممکن است به ورشکستگی نیز بینجامد. بنابراین برای بیمه کارفرمایان کارگاه‌های کوچک باید قوانین و مقررات خاصی وضع شود و پوشش بیمه‌ای کارفرمایان به طور کامل اجرا شود.

۲- منطق بیمه‌ای در هر جامعه‌ای اقتضا می‌کند که تصمیم‌گیران و متولیان رفاه و تامین اجتماعی نسبت به سرنوشت و مسائل و

■ آیا برای اعضای هیئت مدیره شرکت می‌توان به‌عنوان کارگر حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کرد؟

خیر، اعضای هیئت مدیره کارگر محسوب نمی‌شوند و پرداخت حق بیمه برای آنان خلاف قانون است، مگر اینکه این افراد جدای از سمت خود در هیئت مدیره، در شرکت مشغول به کار باشند و حقوق دریافت کنند و دارای رابطه کارگری و کارفرمایی باشند و داشته باشند.

مشکلات تمامی اقشار و گروه‌های مختلف جامعه حساس باشند و تمهیدات و برنامه‌های لازم تأمین و رفاهی را تدارک ببینند. عدم توجه به بخش تأثیرگذاری از جامعه همچون کارفرمایان با هیچ منطقی قابل پذیرش نیست و با توجه به گذشت بیش از ۷۰ سال از اجرای بیمه‌های اجتماعی در کشور و تجربیات به‌دست آمده، لزوم توجه به آن از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

۳- بیمه اجباری کارفرمایان برای سازمان تامین اجتماعی نیز دارای منافع زیادی است. با پوشش بیمه اجباری کارفرمایان می‌توان انتظار داشت که حداقل یک میلیون نفر به تعداد بیمه‌شدگان افزوده شود و برای مدتی طولانی به تداوم حیات سازمان بیمه‌ای امیدوار بود و نقطه سر به‌سری را برای مدت قابل توجهی به تعویق انداخت.

شاید گفته شود که در قانون تامین اجتماعی و بند «ب» ماده ۴

■ پدر من کارگر است و بالای ۶۰ سال سن دارد و تحت پوشش هیچ بیمه‌ای نیست. آیا راهی برای بیمه کردن او وجود دارد؟

باید در کارگاهی مشغول به کار شود تا حق بیمه وی به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود، با توجه به اینکه سابقه بیمه قبلی ندارند و سنشان نیز بالاست، نمی‌توانند بیمه خویش فرما شوند. در بیمه‌های خویش فرما سقف سنی برای بیمه شدن ۵۰ سال سن است.



کتی‌نو | ۱۱



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد:

بیمه اجباری کارفرمایان؛ آری یا خیر؟



بیمه اجباری کارفرمایان برای سازمان تامین اجتماعی نیز دارای منافع زیادی است. با پوشش بیمه اجباری کارفرمایان می‌توان انتظار داشت که حداقل یک میلیون نفر به تعداد بیمه‌شدگان افزوده شود و برای مدتی طولانی به تداوم حیات سازمان بیمه‌ای امیدوار بود

قانون مذکور به بیمه اختیاری اشاره شده و کارفرمایان می‌توانند از طریق فوق خود را بیمه کنند. در حال حاضر آماری در مورد تعداد کارفرمایانی که خود را بیمه خویش فرما یا بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد کرده‌اند وجود ندارد، ولی واقعیت گویای آن است که اگر اجباری در خصوص الزام به بیمه شدن وجود نداشته باشد، کمتر کسی اقدام به بیمه کردن خود می‌کند و از آنجا که بیشتر خدمات تامین اجتماعی معطوف به آینده است، افراد رغبتی به بیمه کردن خود نشان نمی‌دهند.

طبق ماده ۴ قانون تامین اجتماعی، مشمولان این قانون عبارتند از: الف) افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می‌کنند.

ب) صاحبان حرف و مشاغل آزاد: سازمان تامین اجتماعی موظف است با استفاده از مقررات عام قانون تامین اجتماعی صاحبان حرف و مشاغل آزاد را به صورت اختیاری در برابر تمام یا قسمتی از مزایای قانون تامین اجتماعی بیمه کند. چگونگی انجام بیمه و نرخ حق بیمه و همچنین میزان مزایای مربوطه به موجب آیین نامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیئت دولت خواهد رسید.

بنابراین پیشنهاد می‌شود با الحاق تبصره‌ای به ماده ۴ قانون تامین اجتماعی، کارفرمایان و پیمانکاران نیز موظف شوند خود را به صورت اجباری بیمه کنند. طبیعی است که برخی از تعهدات و خدمات مانند بیمه بیکاری، غرامت دستمزد ایام بیماری و... در مورد کارفرمایان (با توجه به این که خود صاحب کار هستند) قابل اجرا نیست. از این رو لازم است حق بیمه کارفرمایان و پیمانکاران به نسبت خدمات مورد تعهد تعیین شود.

افقی

- ۱- بازوی اصلی اقتصاد سلامت در ایران که با ارائه خدمات درمانی و همچنین خرید خدمات درمانی نقشی بی‌بدیل در پیشبرد اهداف متعالی نظام سلامت ایفا می‌کند - نوزدهمین حرف الفبای فارسی
- ۲- نظامی - دریاه‌ا - نشانه درد و آزدگی
- ۳- صمعی خوشبواز درختی به همین نام - خودداری کردن - شکافنده
- ۴- بلندپایه - فریاد - سرانجام
- ۵- خرس آسمانی - فتنه - کراوات، پاپیون - یکی از چهار قمر بزرگ مشتری
- ۶- لیست نمرات محصل - مرکز آلبانی
- ۷- اسطوره مجارستانی سال‌های دور بارسلونا - زره‌ساز - ارمغان
- ۸- پسوند گفتار و نوشتار - از روده‌ای مهم ایران - وسیله نظافت کف ساختمان
- ۹- جامه بلند قدیمی بی‌آستین - پوست کن و قصاب - راه‌ر نشان می‌دهد
- ۱۰- پیششاز هتل‌های زنجیرهای در دنیا - وام‌خواهی
- ۱۱- قوم سیاه‌پوست جنوب آفریقا - تلفظ حروف - علامت مفعول بی‌واسطه - عضوی در صورت
- ۱۲- از خاندان‌های ایرانی بودند که در دستگاه خلیفه‌گری عباسیان به قدرت فراوان رسیدند - اضطراب و هول - نسخه‌نویسان
- ۱۳- قارهای که در کورددار کودکان کار در جهان است - دیالکتیک - شهری که بر اثر آتشفشان و زوو در سال ۷۹ میلادی زیر خاکستر رفت
- ۱۴- از اسپهبدان قدیم مازندران - رهاورد زمستان - از شهرهای شمالی و نام جدید شهر علمده
- ۱۵- به معنی غم نیز آمده - از شهرهای مهم استان گیلان

عمودی

- ۱- فردی که زیر ۱۵ سال است و از سر ناچاری و یا به اجبار به خدمت گرفته می‌شود و بسیاری از آن‌ها را از تحصیل و تجربه کودکی باز می‌دارند - کیش، تیردان
- ۲- خاندان - بی‌ریج و به‌ریگان به دست آمده - چهره‌پرداز



● شرح جدول شماره ۵۸ ●

● طراح: حمید رضا عبدالوند ●

	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱															
۲															
۳															
۴															
۵															
۶															
۷															
۸															
۹															
۱۰															
۱۱															
۱۲															
۱۳															
۱۴															
۱۵															

رمز: پنانهنده

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰
۳۱	۳۲	۳۳	۳۴	۳۵	۳۶	۳۷	۳۸	۳۹	۴۰	۴۱	۴۲	۴۳	۴۴	۴۵
۴۶	۴۷	۴۸	۴۹	۵۰	۵۱	۵۲	۵۳	۵۴	۵۵	۵۶	۵۷	۵۸	۵۹	۶۰
۶۱	۶۲	۶۳	۶۴	۶۵	۶۶	۶۷	۶۸	۶۹	۷۰	۷۱	۷۲	۷۳	۷۴	۷۵
۷۶	۷۷	۷۸	۷۹	۸۰	۸۱	۸۲	۸۳	۸۴	۸۵	۸۶	۸۷	۸۸	۸۹	۹۰
۹۱	۹۲	۹۳	۹۴	۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۰۰	۱۰۱	۱۰۲	۱۰۳	۱۰۴	۱۰۵

تولید: جدول شماره ۵۸

تأمين 24 tamin

رسانه قلمرو رفاه
و بیمه‌های اجتماعی

تلفن تحریریه
۸۸۷۳۵۸۰۹

تلفن آگهی‌ها
۸۸۵۱۷۰۹۱