



پنجمین جلسه شورای هماهنگی سازمان های بیمه گر، با حضور میر هاشم موسوی مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، سیدمجید ابن الرضا مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، حمیدرضا امیراحمدی مدیر عامل سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح، محمدمهدی ناصحی مدیر عامل سازمان بیمه سلامت ایران، نماینده بیمه مرکزی و نیز تعدادی از معاونان و مدیران این سازمان ها، در محل سازمان بیمه خدمات درمانی نیروهای مسلح بر گزار شد.

در این جلسه نحوه پرداخت مطالبات دارو یار، رفع هم پوشانی و نحوه همکاری بین سازمان های بیمه گر در تبادل اطلاعات با یکدیگر، استحقاق سنجی بیمه شدگان نیروهای مسلح در بیمارستان های دولتی و دانشگاهی و استفاده از سامانه نسخه نویسی سنادر مراکز درمانی ملکی سازمان تأمین اجتماعی و مصوبات جلسات قبل این شورا مانند تشکیل شورای پژوهشی مشترک بین سازمان های بیمه گر پایه، باز طراحی ارتباط بانک های داده در کمیته فنی مشترک فناوری اطلاعات و پیگیری تمدید تفاهم نامه دارویی مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

میر هاشم موسوی، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در این نشست با تبریک سالروز ورود امام خمینی (ره) به کشور و آغاز ایام الله پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی، گفت: «زمانی که سازمان تأمین اجتماعی استفاده از نسخه الکترونیک را در مراکز درمانی خود آغاز کرد کار نویسی در کشور بود، اما با ظرفیت و دانش همکاران ما، با سرعت پیش رفت و کاری که شاید در کشورهای دیگر هفت تا هشت سال زمان نیاز داشت، طی حداکثر یک سال ونیم تا دو سال به حدی رسید که مورد بهره برداری سراسری قرار گرفت. امروز در دو بخش نسخه نویسی و نسخه پیچی بالغ بر ۰ درصد نسخ به صورت الکترونیکی صادر و به بیمه شدگان ارائه خدمت می شود.»

او افزود: «یکی از نیازمندی های توسعه نسخه الکترونیک، مشخص کردن قواعد انجام کار مشترک بین سازمان های بیمه گر پایه است. در حال حاضر تبادل اطلاعات و داده ها بین این سازمان ها و سایر متولیان و دستگاه های مرتبط آغاز شده، اما در قواعد کلی و در قالب شورای هماهنگی سازمان های بیمه گر پایه باید در این زمینه اتخاذ تصمیم شده و راهکارهای اجرایی مورد نیاز طراحی شود.»

سازمان تأمین اجتماعی بزرگترین سازمان بیمه گر کشور است که در کنار ارائه خدمات متنوع کوتاه مدت و بلندمدت بیمه ای، بیمه درمان را نیز برای بالغ بر ۴۶ میلیون نفر از مردم کشور فراهم کرده است. این سازمان برای تأمین و ارائه خدمات درمانی به نیچی از جمعیت کشور، در کنار در اختیار داشتن بالغ بر ۴۰۰ مرکز درمانی شامل حدود ۸۰ بیمارستان در سراسر کشور که خدمات درمانی رایگان به بیمه شدگان ارائه می دهند، با بیش از ۵۷ هزار نفر از اشخاص حقیقی و حقوقی فعال در بخش سلامت کشور از جمله پزشکان و مراکز درمانی و تشخیصی و دارویی دولتی، دانشگاهی و خصوصی نیز قرارداد همکاری دارد. بیمه درمان سایر اقشار جامعه از سوی سازمان بیمه سلامت و سازمان بیمه خدمات درمانی نیروهای مسلح فراهم شده و در دولت سیزدهم طبق گزارش های رسمی موجود، چتر پوشش بیمه درمان بر کل جمعیت کشور گسترش یافته است.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در چهارمین جلسه کمیته تخصصی حمایت از خانواده و جوانی جمعیت این سازمان، موضوع رشد جمعیت را علاوه بر یک موضوع و تکلیف حاکمیتی، موضوعی مؤثر و مرتبط با حوزه مأموریت سازمان توصیف کرد و گفت: «هیچ موضوعی مهم تر و حیاتی تر از موضوع پویایی، جوانی و رشد جمعیت برای نظام بیمه ای نیست. در سازمان تأمین اجتماعی حمایت از جوانی جمعیت علاوه بر تکلیف قانونی، حمایت از

میر هاشم موسوی در این جلسه با تقدیر و تشکر از همه مدیران و کارکنان سازمان که در زمینه حمایت از خانواده و تعالی و جوانی جمعیت فعالیت می کنند، گفت: «ما باید به تکالیف قانونی خودمان در خصوص قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت عمل کنیم. البته شاهدیم که همکاران مادر بخش های فرهنگی، گاه فعالیت هایی حتی فراتر از تکالیف قانونی انجام داده اند؛ از جمله اقداماتی مثل رویدادهای «رشدینو» و «فر داساز» که کارهای فاخری است و سایر دستگاه ها می توانند از این گونه برنامه ها به عنوان یک مدل، الگوبرداری کنند. بسترهای کار فرهنگی در رویکردهای دینی بسیار زیاد است و از منظر مختلف می توان به این موضوع پرداخت و سطوح مختلفی برای کار فرهنگی برای همه اقشار و گروه ها و خانواده ها طراحی کرد.»

تحکیم ارتباط سازمان و خانواده ها

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «باید ارتباط بین خانواده ها و سازمان را تحکیم کنیم. این اولین کاری است که ضرورت دارد برای همه کارهای مرتبط با موضوع جوانی جمعیت و حمایت از نهاد خانواده انجام دهیم. یکی از معضلات مادر کشور همین است که بین خانواده ها و منازل و حوزه های شغلی افراد خانواده، ارتباط و هم افزایی معناداری وجود ندارد. در حالی که اگر ساعات زندگی انسان ها بررسی کنیم می بینیم که ارتباط، هماهنگی و هم افزایی بین بخش های مختلف زندگی، که ارتباط، هماهنگی و هم افزایی بین بخش های مختلف زندگی، ضرورتی اجتناب ناپذیر است. دستور کاری که می تواند بسیاری از مشکلات و آسیب ها را در بخش های مختلف برطرف کند، ارتباط بین دو محیط خانواده و محل کار و همچنین امنیت و آسایش در همه محیط ها است. این الزامی است که باید با کارهای فرهنگی به آن پرداخت.» موسوی ادامه داد: «توجه به حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، هم از نظر عقلی و منطقی و محاسبات عددی و هم از جهت مکتبی، اجتناب ناپذیر است. حضرت رسول (ص) می فرمایند: «من در قیامت به زیادی جمعیت اتمم مباحثات

ادامه از صفحه ۳

قانون افزایش سن بازنشستگی، حالت اختیاری دارد و روند بسیار کندی را در پیش گرفته است. البته قانون افزایش سن بازنشستگی هنوز ابلاغ و اجرایی نشده اما در صورت ابلاغ در ابتدای سال آینده، اجرایی می شود.

او در خصوص مبلغ و نحوه پرداخت عیدی بازنشستگان توضیح داد: «هنوز مبلغ عیدی بازنشستگان اعلام نشده و پس از اعلام رقم، زمان پرداخت آن هم اعلام می شود. ما در دو ماه باقی مانده از سال، اولویتی جز پرداخت حقوق و عیدی جامعه بازنشستگان نداریم. طبیعتاً با اعلام دولت در حوزه پرداخت عیدی بازنشستگان، اقدامات لازم در این حوزه صورت می گیرد.»

موسوی سیاست های کلی تأمین اجتماعی را کامل ترین و جامع ترین سند تأمین اجتماعی خواند و افزود: «مسیر تحول در نظام تأمین اجتماعی و در حوزه رفاه عمومی، در سیاست های ابلاغی پیش بینی شده است. تمام چالش های تأمین اجتماعی و رفاه عمومی در این سیاست ها شناسایی شده و راهکار مقابله با آن ها نیز ارائه شده است. در دو سال اخیر عمده حرکت های ما در تأمین اجتماعی بر مبنای سیاست های کلی ابلاغی بوده است. با افزایش ۲٫۳ میلیون بیمه شده جدید در این مدت، پایداری صندوق تأمین اجتماعی افزایش یافته که این کار مبتنی بر سیاست های ابلاغی بوده که بر پوشش بیمه فراگیر تأکید دارد. سیاست های ابلاغی حوزه تأمین اجتماعی، سیاست بخشی نیست و همه ارکان نظام و همه دستگاه ها باید به این سیاست ها و الزامات آن توجه داشته باشند. در همه کشورها، در باز توزیع درآمد ها، بر نظام چند لایه تأمین اجتماعی تمرکز می شود و این موضوع در سیاست های کلی تأمین اجتماعی مورد تأکید قرار گرفته است. لذا باید اقتضات قانون گذاری را به سیاست های ملی تأمین اجتماعی پیوند بزنیم.»

پیشگامی در اجرای قانون تبدیل وضعیت ایثارگران

او در پاسخ به سؤال دیگری در مورد تبدیل وضعیت ایثارگران گفت: «سازمان تأمین اجتماعی عامل ترین و

می کنم.» این فقط از بعد مکتبی آن است. ولی حتی اگر موضوع را زمینی هم ببینیم با محاسبات عقلی، تردیدی وجود ندارد که یکی از مؤلفه های اصلی مؤثر بر قدرت جوامع مختلف، داشتن جمعیت سالم و توانمند است. قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت بر اساس همین ضرورت تصویب شده و تکالیفی هم برای دستگاه های مختلف از جمله سازمان تأمین اجتماعی برای رفع خلأ ها و آسیب ها پیش بینی شده است.» او توضیح داد: «اگر با نگاه مأموریتی و بخشی هم موضوع رشد جمعیت را مورد مذاقه قرار دهیم، برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی، مهم ترین مؤلفه در حوزه مأموریتی که به عنوان اولویت مورد توجه قرار می گیرد، مبحث جمعیت است. باید در حوزه های پژوهش، نظام بیمه ای و سایر حوزه های مرتبط واقعا روی این موضوع کار کنیم تا مشخص شود آثار رشد یا کاهش و ثبات جمعیت برای وضعیت امروز و نسل های بعد چگونه است.»



تأثیرات منفی کاهش جمعیت

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به تأثیرات منفی کاهش جمعیت در برخی کشورها گفت: «تجربه دیگر کشورها هم در این زمینه فراروی ماست و نیاز نیست خیلی برای دیدن آینده، کنکاش و تقلا کنیم. تجربه کشورهای مختلفی که در این قضیه اهمال کرده و دچار مشکل و گرفتاری شده اند و بعضاً از سیاست های کاهش جمعیتی عدول کرده اند در دسترس است.

موسوی اضافه کرد: «در قالب این وظیفه و مأموریت باید ایده پروری کنیم و آن ها را در دستور کار قرار دهیم. کمیته تخصصی مربوطه هم باید در سازمان فعالیت کند. این انتظاری مأموریتی و علاوه بر تکالیف حاکمیتی است و باید به صورت دغدغه مند به این موضوعات بپردازیم. اعداد محاسباتی این موضوع هم باید در بخش بیمه ای و درمان پیش بینی و برای

در نشست خبری مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی مطرح شد

در تأمین اجتماعی، چالش غیر قابل مدیریت نداریم

نفر به این سفر مشرف شدند. حدود ۸ هزار نفر امسال در المپیادهای ورزشی و فرهنگی که برای حفظ سلامتی و نشاط بازنشستگان است شرکت کرده اند. در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ شاهد افزایش ۸۰ درصدی تعهدات بیمه تکمیلی بازنشستگان و افزایش ۱۲۰ درصد رقم کمک سازمان در این زمینه بودیم. امسال نیز افزایش ۵۰ درصدی تعهدات را اجرایی کرده ایم.»

هوشمندسازی تأمین اجتماعی

موسوی هوشمندسازی تأمین اجتماعی را محور صحبت خود قرار داد و گفت: «تحول بدون هوشمندسازی ممکن نیست. از ابتدای یکی از راهبردهای ما هوشمندسازی بود. در

زمان تحویل دولت ۴۲ خدمت غیر حضوری شده بود که الان به ۵۹ خدمت رسیده است. در دولت سیزدهم سازمان تأمین اجتماعی رتبه اول و برتر را بین دستگاه های مختلف در هوشمندسازی دریافت کرده و مورد تقدیر وزارت فناوری اطلاعات قرار گرفته است. لیست هوشمند حق بیمه نیز اقدام جدید در حوزه هوشمندسازی است و هوشمندسازی محاسبات فنی و ریاضی در دستور کار است و در این حوزه اجرای لیست هوشمند منجر به رشد ۱۷ درصدی وصولی منابع شده است.»

پیگیری بیمه شاغلان سکوهای اینترنتی

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در زمینه توسعه پوشش بیمه در جامعه گفت: «بر اساس برآورد های بین ۶ تا ۹ میلیون نفر افراد بدون بیمه در کشور وجود دارند که نمی توانند از موابهات بیمه ای استفاده کنند. ما باید برای برطرف کردن فرار بیمه ای تلاش کنیم. سازمان تأمین اجتماعی در شرایط سخت با کمک مردم می آید، لذا باید فرهنگ توسعه پوشش بیمه را مورد توجه داشته باشیم. رویکرد تأمین اجتماعی حرکت به سمت خوداظهاری در حوزه بیمه ای است. اتصال و تبادل اطلاعات تأمین اجتماعی با دستگاه های دیگر زمینه را برای این حرکت فراهم می کند.»

او با اشاره به ضرورت توسعه بیمه در بین شاغلان کسب و کارهای مجازی افزود: «معتمدیم شاغلان

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در چهارمین جلسه کمیته تخصصی حمایت از خانواده و جوانی جمعیت:

برای نظام بیمه ای هیچ موضوعی مهم تر و حیاتی تر از پویایی،

جوانی و رشد جمعیت نیست

مأموریت تأمین اجتماعی است. حمایت از آینده ای که می خواهیم با ظرفیت های جمعیتی بسازیم جزو وظایف و مأموریت های ماست. این موضوع مهمی است که در سیاست های ابلاغی تأمین اجتماعی مقام معظم رهبری هم بر آن تأکید شده و داشتن پیوست تأمین اجتماعی را برای همه برنامه ها و سیاست ها و تصمیم گیری های کشوری ضروری اعلام کرده اند. سیاست های تأمین اجتماعی بدون توجه به مسئله جمعیت، تأمین کننده رفاه و آسایش برای نسل حاضر و آینده نخواهد بود.»

آینده لحاظ شود. باید نظام ارزیابی منسجمی داشته باشیم تا کارها و فعالیت هایی که در این زمینه انجام می شود از منظر خودمان، خانواده ها و ناظران بیرونی مورد سنجش قرار گیرند. تاکنون ایده های خوبی در سازمان در این زمینه اجرایی شده و باید از این برنامه ها ارزیابی داشته باشیم تا بفهمیم کدام را باید اصلاح کنیم و کدام را ادامه دهیم.»

او همچنین گفت: «تبادل کارهای انجام شده و دستاوردها فقط در جلسات اداری مطرح شوند. لازم است همه این دستاوردها و اقدامات و فعالیت ها برای جامعه و مردم تبیین شوند. با این کار هم گرایش ها و تفکرات نسبت به دستاوردها مثبت می شود و هم امید آفرینی اتفاق می افتد. گاهی تمرکز روی اخبار منفی و تخلفات بیش از حد می شود، البته کسی تخلفات را تأیید نمی کند و افتخار این دولت است که کار کار کردی ها را می بیند و برخورد می کند، ولی در عین حال ضروری است کارهای مثبت انجام شده و آنچه از این اقدامات حاصل شده، برای مردم و مخاطبان سازمان تبیین و تشریح شود.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی بر ضرورت حمایت از همکاران در راستای فرزندآوری و کمک به رفع مشکلات همکاران در تمام حوزه ها مانند مهد کودک و غیره تأکید کرد و افزود: «همکاران نباید در دسترسی به فرزندان و وقت گذاشتن برای آنان و تأمین احتیاجات فرزندان مشکلی داشته باشند. وقتی مانبر و جذب می کنیم وظیفه داریم در خصوص فرزندآوری و رفع مشکلات همکارانی که دارای فرزند هستند، اقدام کنیم.» در چهارمین جلسه کمیته تخصصی حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، مفاد قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مرتبط با حوزه مأموریت سازمان تأمین اجتماعی مورد بررسی قرار گرفت. همچنین گزارشی از نحوه برگزاری رویدادهای فرهنگی «فر داساز» و «رشدینو» که از برنامه های معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استان ها برای تحکیم نهاد خانواده و ترویج فرهنگ فرزندآوری است، ارائه شد.

کسب و کارهای مجازی و سکوهای اینترنتی باید به صورت اجباری تحت پوشش بیمه قرار بگیرند. اکثر فعالان به عنوان شغل اصلی خود مشغول به کار در این حوزه هستند و رابطه مزدگیری دارند، اما متأسفانه در قانون برنامه هفتم این افراد در حوزه بیمه های اختیاری لحاظ شده اند. در حال پیگیری این موضوع از منظر قانونی هستیم، به هر حال چه بیمه اجباری و چه اختیاری، حدود ۴ تا ۴ میلیون نفر فعال در این حوزه داریم که با احتساب اعضای خانواده ها و افراد تحت تکفل شان حدود ۱۲ میلیون نفر می شوند. ما وظیفه خود را در تأمین اجتماعی پوشش بیمه ای این افراد می دانیم و به فوریت و به شکل رسمی و قانونی به سراغ سکوهای اینترنتی خواهیم رفت.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی همچنین در سخنان خود متناسب سازی حقوق بازنشستگان را پی گرفت و در این باره توضیح داد: «در برنامه هفتم توسعه و قانون بودجه سال آینده احکامی به این موضوع اختصاص داده شده و فحوی آن این است که نسبت میان مستمری و بازنشستگی نسبتاً ۹۰ درصد این نسبت در سال برقرار می مستمری باشد. اگر این قانون ابلاغ شود قطعاً مکلف به اجرا هستیم. همان طور که در سازمان تأمین اجتماعی متناسب سازی حقوق بازنشستگان طی سه مرحله اجرا شده است.»

او همچنین درباره شایعات واگذاری برخی باشگاه های ورزشی به سازمان تأمین اجتماعی گفت: «تا به امروز در ارتباط با واگذاری سهام باشگاه پرسپولیس به سازمان تأمین اجتماعی به صورت رسمی خبری به ما اعلام نشده است. البته در حوزه شستا و بانک رفاه این موضوع مطرح شد که مخالفت خود را اعلام کردیم.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی اضافه کرد: «امسال حدود یک میلیون و ۶۵۰ هزار نفر هدف گذاری برای جذب بیمه شده جدید داشته ایم. برای سال آتی پیش بینی افزایش ۲٫۵ میلیون نفر را داریم. در کنار این برنامه تحولی دیگری نیز در تأمین اجتماعی در مورد واقعی سازی دستمزدهای مشمول کسر حق بیمه داریم. باید به سمت واقعی کردن دستمزدهای مشمول کسر حق بیمه در راستای منافع همگان حرکت کنیم.»