

خبر



پیام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت آغاز ایام الله دهه فجر

دیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در پیامی به مناسبت آغاز ایام الله دهه مبارک فجر، یاد و خاطره امام راحل (ره) و شهدای انقلاب اسلامی و شهدای جنگ تحمیلی، شهدای دفاع از حرم و شهدای سلامت و امنیت را گرامی داشت و با آرمان های انقلاب و رهبر معظم انقلاب اسلامی تجدید میثاق کرد. متن پیام میرهاشم موسوی به مناسبت دهه مبارک فجر به این شرح است:

بسم الله الرحمن الرحیم
وَالْفَجْرُ وَلَيْلُ الْعَشْرِ

دهه انقلاب از رشحات اسلام است و آئینه ای است که خورشید اسلام در آن درخشد. حضرت آیت الله خامنه ای (مدظله العالی) ایام الله مبارک دهه فجر، تجلی حماسه ماندگار و الهام بخشی است که فصلی زرین در تاریخ حیات ملت ایران رقم زد و نسیم روح بخش انقلاب اسلامی، مشام وفاداران راستین آزادی و عدالت را معطر نمود. این ایام یادآور ایثار، ایستادگی و مبارزه ملتی است که با عزمی پولادین و تحت رهبری بنیان گذار کبیر انقلاب حضرت امام خمینی (ره)، با شعار «استقلال، آزادی، جمهوری اسلامی» جنبشی آغاز کرد که با برچیدن بساط استعمار و استکبار به ثمر نشست تا لگوی شایسته رهایی از بند استعمار برای سایر ملت ها باشد. پیروزی انقلاب اسلامی، طلوع آفتاب ایمان و امید از پهن دشت ایران اسلامی و عصاره آرمان های ملتی بود که تحت رهبری و ولایت رهبر فرزانه خود، با نثار جان و مال خود، به مبارزه با ظلم و بی عدالتی برخاستند و بر طاغوت و طاغوتیان تاختند.

با پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی که چون نگینی درخشان در تاریخ معاصر ایران می درخشد، تحول عظیمی در عرصه های اجتماعی، فرهنگی و علمی کشورمان صورت گرفت و در این راه دستاوردهای شگرفی پدید آمد؛ به گونه ای که نام ایران عزیز در بسیاری حوزه ها بلندآوازه شد. از این رهگذار، سازمان تأمین اجتماعی نیز تحول و جهش بزرگی را تجربه کرد؛ به نحوی که امروز بیش از نیمی از جمعیت کشور ذی نفع و بهره مند از خدمات متنوع این سازمان هستند و بیش از ۴۰۰ مرکز درمانی، از جمله ۷۹ بیمارستان بزرگ و مجهز به پیشرفته ترین تجهیزات به جامعه بزرگ و گسترده مخاطبان ارائه خدمت می کنند. امروز در جای جای این سرزمین خدایی، از شمال تا جنوب و از شرق تا غرب، مدیران و کارکنان خدمت سازمان تأمین اجتماعی حول سه ایده مرکزی عدالت، تحول و ارتقای اعتماد، کمر به خدمت به ساکنان این سرزمین بسته اند تا براساس وظایف و مسئولیت های خود، این سازمان را در مسیر و ریل آینده سازی برای ذی نفعان قرار دهند.

امروز بر همه ماست که قدردان خون شهدا و راه متعالی آن بزرگمردان باشیم و تحت زعامت و ولایت رهبر فرزانه انقلاب، مقام معظم رهبری و هم گام و هم سو با دولت خدمت سیزدهم با تلاش و کوشش در مسیر حرکت به سوی بالندگی ایران اسلامی گام برداشته و شاهد پیشرفت و تعالی بیش از پیش میهن مان باشیم.

اینجانب ضمن گرامیداشت ایام الله دهه مبارک فجر که در سال جاری با ایام ماه مبارک رجب و مبعث حضرت رسول اکرم (ص) مقارن شده، به روح پرفروش حضرت امام خمینی (ره) و همه شهدای انقلاب اسلامی، شهدای دفاع مقدس، شهدای دفاع از حرم، شهدای سلامت و شهدای امنیت درود می فرستم و ضمن تجدید میثاق با آرمان های انقلاب و مقام معظم رهبری و با تبریک چهل و پنجمین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی به پیشگاه آحاد مردم مؤمن و انقلابی ایران به ویژه بیمه شدگان معزز، بازنشستگان و مستمری گیران فرهیخته و کارفرمایان عزیز، توفیقات الهی را برای مردم و مسئولان نظام مقدس اسلامی در مسیر اعتلای روزافزون ایران عزیز اسلامی آرزو دارم.

میرهاشم موسوی
مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی

در نشست خبری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی مطرح شد

در تأمین اجتماعی چالش غیر قابل مدیریت نداریم

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نشست خبری ویژه دهه مبارک فجر و چهل و پنجمین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی، با تأکید بر اینکه در سازمان تأمین اجتماعی، چالش و مشکل غیر قابل مدیریت نداریم، گفت: «ما از ابتدای این دولت، روی چالش های صندوق ها متمرکز شدیم و راهبردهایی برای برون رفت از چالش ها برنامهریزی کردیم. البته بحران سازی افراطی در حوزه صندوق های بیمه ای را قبول نداریم. مشکلات و چالش های موجود در حوزه بیمه های اجتماعی و صندوق های

خبر

میرهاشم موسوی در این نشست ضمن تبریک ایام الله دهه مبارک فجر و چهل و پنجمین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی و نیز تبریک اعیاد ماه های رجب و شعبان، در مورد دستاوردهای انقلاب اسلامی در حوزه بیمه های اجتماعی گفت: «در این زمینه اتفاقات بسیار خوبی بعد از انقلاب به رغم مشکلات و کاستی ها رقم خورده است. قبل انقلاب از جمعیت ۲۵ میلیون نفری سال های ۵۵ و ۵۶ تنها حدود ۲۰ درصد جامعه تحت پوشش بیمه های اجتماعی بودند. امروز به برکت انقلاب بالغ بر ۷۴ درصد جمعیت نزدیک به ۹۰ میلیون نفری کشور تحت پوشش بیمه های اجتماعی هستند و این دستاورد بزرگی است. هرچند آرمان مادر حوزه حکمرانی تأمین اجتماعی و آنچه در اصل (۲۹) قانون اساسی آمده، پوشش کامل بیمه های اجتماعی برای آحاد جامعه است.»

دستاوردهای حوزه بهداشت و درمان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «در دولت سیزدهم براساس تکلیف اصل (۲۹) قانون اساسی اتفاقات خوبی افتاد. در حوزه بیمه های درمانی با دستوری که رئیس جمهوری در سال گذشته و اوایل امسال صادر کرد، نزدیک صد درصد جمعیت از بیمه های درمانی بهره مند هستند. در این حوزه بیش از ۵۴ درصد جمعیت تحت پوشش خدمات درمانی تأمین اجتماعی و مابقی زیر چتر بیمه سلامت قرار دارند. حتی دهک های پایین درآمدی را دولت متکفل شد و بدون دریافت هزینه تحت بیمه درمانی رایگان قرار داد. این پوشش حدود صد درصدی بیمه درمان در نظام مقدس جمهوری اسلامی رقم خورده و دستاورد بسیار بزرگی است.

او ادامه داد: «در بخش سلامت نیز پیشرفت ها و دستاوردهای بسیار بزرگی در حوزه های بهداشت و درمان داشته ایم. در بخش درمان تأمین اجتماعی قبل از انقلاب تنها حدود ۲۰ مرکز درمانی وجود داشت که امروز حدود ۴۰۴ مرکز درمانی تخصصی و فوق تخصصی و بیمارستان های بسیار مجهز و پیشرفته با خدمات بسیار کیفی در حال ارائه خدمات به بیمه شدگان در سراسر کشور هستند.»

موسوی توضیح داد: «تأمین اجتماعی به عنوان یک سازمان اجتماعی و اقتصادی بزرگ در عرصه های بیمه اجتماعی، خدمات درمانی مستقیم و غیر مستقیم و نیز حوزه اقتصادی فعالیت دارد. در حوزه درمانی، این سازمان دومین تولید کننده خدمات درمانی و اولین و بزرگ ترین خریدار خدمات سلامت در کشور است. اکنون ۵۷ هزار مرکز درمانی طرف قرارداد تأمین اجتماعی هستند که این آمار در ابتدای این دولت ۵۲ هزار مورد بوده است. بخش درمان تأمین اجتماعی مخصوصاً بخش درمان مستقیم و ملکی سازمان که خدمات آن برای بیمه شدگان رایگان است، به عنوان سدی در برابر هزینه های کمرشکن سلامت برای افراد تحت پوشش این سازمان عمل می کند؛ به ویژه برای بازنشستگان و حداقل بگیرها. در کنار درمان رایگان تأمین اجتماعی، خرید راهبردی درمان را داریم که به صورت روزانه بالغ بر یک میلیون و ۲۰۰ هزار خدمت سرپایی و در بخش بستری، روزانه ۱۳ هزار خدمت به افراد ارائه می شود.»

او ادامه داد: «بخش اقتصادی سازمان که در اقتصاد خرد و کلان تأثیر گذار است، در ۹ هلدینگ تخصصی فعالیت دارد. در حوزه بیمه ای نزدیک به ۴۷ میلیون نفر تحت پوشش داریم که شامل ۱۶ میلیون بیمه شده اصلی و حدود ۲۲ تا ۲۳ میلیون نفر مستمری بگیر اصلی و تبعی و حدود ۸ میلیون نفر هم بازنشسته تحت پوشش تأمین اجتماعی قرار دارند. در حوزه کسب و کار، بالغ بر یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه زیر چتر تأمین اجتماعی هستند و تعاملات خوبی با حوزه کارفرمایی و کسب و کار داریم. به عنوان مثال در دوران کرونا همکاری خوبی با کسب و کارها در بخشودگی جرائم صورت گرفت. در سال جاری هم ۲۶ هزار کارگاه از خدمات و شرایط تعدیلی حوزه بخشودگی جرائم استفاده کردند و بالغ بر ۱۰ هزار میلیارد تومان در این بخش تقسیت بدهی کارگاه ها و کارفرمایان صورت گرفت.

تمرکز بر رفع چالش ها

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی صندوق های بیمه و بازنشستگی را از موضوعات مهم مورد توجه دولت ها خواند و افزود: «ما از ابتدای این دولت، روی چالش های صندوق ها متمرکز شدیم و راهبردهایی برای برون رفت از آن ها برنامهریزی کردیم. البته هرچند برای رفع مشکلات فوق برنامه داریم، اما بحران سازی افراطی در حوزه صندوق های بیمه ای را قبول نداریم. مشکلات و چالش های موجود در



حوزه بیمه های اجتماعی و صندوق های بازنشستگی قابل مدیریت و کنترل است.»

او در ادامه گفت: «ما در اوایل دوره جدید مدیریتی در سازمان تأمین اجتماعی با چندین مشکل روبه رو بودیم. اولین مورد ناترازی و کسری شدید صندوق بود. در ابتدای دولت ماهانه بالغ بر ۵ هزار میلیارد تومان کسری بودجه برای پرداخت حقوق و مستمری ها داشتیم و برای جبران این مورد، از سال ۹۳ تا ۱۴۰۰ استقراض بی رویه از نظام بانکی صورت گرفته بود. با این رویه بالغ بر ۱۰۶ هزار میلیارد تومان از بانک رفاه استقراض و به نوعی آینده خوری شده بود. از طرف دیگر، در زمینه ضرب پستی بانی که یکی از مؤلفه های اساسی در ارزیابی وضعیت صندوق های بازنشستگی است، در زمان تحویل تأمین اجتماعی در دوره جدید، با ضرب پستی بانی حدود ۴۰۲ مواجه بودیم که نقطه تعادل این ضرب بین ۶ تا ۶٫۵ است. این هم چالشی بود که باید مورد توجه قرار می گرفت.»

موسوی اضافه کرد: «افزایش هزینه های تحمیلی بدون پیش بینی بار مالی، مورد دیگری بود که در ابتدای کار دولت در تأمین اجتماعی با آن مواجه بودیم. این موضوع در بدهی های دولت یعنی سهم سه درصدی دولت در حق بیمه و نیز سهم حق بیمه کارفرمایی در بیمه های حمایتی خود را نشان می داد. انباشت بدهی دولت و



کسری نقدینگی ما را دچار مشکل کرده بود. در حال حاضر حدود ۴۰۰ هزار میلیارد تومان مطالبات حسابرسی شده تأمین اجتماعی از دولت است. از دیگر مسائل چالش آفرین برای تأمین اجتماعی، بازنشستگی های پیش از موعد است. اکنون بالغ بر ۵۳ درصد بازنشستگان تأمین اجتماعی، بازنشسته های پیش از موعد هستند. متوسط زمان بهره مندی از خدمات صندوق های بازنشستگی براساس استانداردهای جهانی، حدود ۱۴ سال است، ولی در سازمان تأمین اجتماعی ما اکنون با متوسط ۲۳ سال بهره مندی مواجه هستیم. یعنی بعضاً افراد با سن ۴۰ سال و حتی کمتر بازنشسته می شوند که این شرایط، بار مالی سنگینی برای تأمین اجتماعی ایجاد می کند.»

او همچنین گفت: «در کنار همه این مسائل، عدم تغییر پارامترهای بازنشستگی که به اقتضای شرایط باید رخ می داد و نداد، از دیگر مشکلات است. اصلاحات ساختاری و پارامتریک باید در صندوق های بیمه ای مورد توجه باشد

بازنشستگی، قابل مدیریت و کنترل است. دولت در دو سال گذشته حدود ۱۷۰ هزار میلیارد تومان از بدهی انباشته به تأمین اجتماعی را تسویه کرده و امسال هم حداقل ۷۰ هزار میلیارد تومان دیگر پیش بینی شده است. دولت سیزدهم با محاسبه امسال تاکنون بالغ بر ۲۴۰ هزار میلیارد تومان از بدهی های انباشته شده را به سازمان پرداخت کرده که بی نظیر بوده است. این دولت همچنین برخلاف رویه قبل عمدتاً بنگاه های مناسبی هم به ما داده است.»

که بی نظیر بوده است. برای سال آینده هم در بودجه ۱۷۰ هزار میلیارد تومان دیگر پیش بینی شده است. دولت سیزدهم همچنین برخلاف رویه قبل عمدتاً بنگاه های مناسبی به ما داده است. علاوه بر تسویه بدهی به نظام بانکی ۴۶ هزار میلیارد تومان افزایش سرمایه هم به عنوان بزرگ ترین افزایش سرمایه نظام بانکی، در بانک رفاه محقق شده که فرصت مهمی برای حوزه کسب و کار محسوب می شود.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «به لطف خدا مسیر پایداری منابع را آغاز کرده ایم و با مجموعه اقدامات صورت گرفته در دولت سیزدهم، سال آینده وضع سازمان تأمین اجتماعی حتماً بهتر و پایدارتر خواهد بود. سازمان تأمین اجتماعی علاوه بر مطالبات از دولت، بالغ بر ۴۷ هزار میلیارد تومان مطالبات حسابرسی شده از کارفرمایان دارد. امیدواریم کارفرمایان تا پایان سال، برای پرداخت بخش قابل توجهی از بدهی خود به تأمین اجتماعی اقدام کنند.» او با اشاره به کنترل مصارف در تأمین اجتماعی اضافه کرد: «سال قبل ۵٫۲ هزار میلیارد تومان در حوزه کنترل مصارف و کاهش هزینه ها عملکرد داشتیم و پیش بینی برای امسال حدود ۸ هزار میلیارد تومان است.»

دواولویت مهم

موسوی در بخش دیگری از سخنان خود گفت: «پس از پرداخت حقوق و مستمری، ارائه خدمات درمانی مهم ترین خدمت تأمین اجتماعی محسوب می شود. از ابتدای این دولت ۳۳ مرکز درمانی تکمیل و راهاندازی شده و ۱۳۲ پروژه درمانی نیز در دست احداث است. تا پایان سال در این بخش پروژه های بزرگی راه اندازی خواهد شد، مانند بیمارستان جدید فیاض بخش با ۵۵۰ تخت و بیمارستان ۱۶۰ تخت خوابی آبادان.»

او در خصوص پرداخت مطالبات مراکز طرف قرارداد اشاره کرد: «در سال ۱۴۰۰ در زمان تحویل دولت، هفت الی هشت ماه فاصله پرداخت با طرف های قرارداد و بالغ بر ۱۴ هزار میلیارد تومان بدهی داشتیم. در سال ۱۳۹۹ حدود ۱۷ هزار میلیارد تومان پرداختی به مراکز طرف قرارداد داشتیم و در سال ۱۴۰۰ میزان ۲۱۵ هزار میلیارد تومان و در سال گذشته ۴۱ هزار میلیارد تومان و در سال جاری تا امروز ۴۶ هزار میلیارد تومان به مراکز طرف قرارداد تأمین اجتماعی پرداخت شده که تا پایان سال به ۶۰ هزار میلیارد تومان می رسد.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «در کنار وزارت بهداشت در طرح های کلان حوزه سلامت نظیر طرح داروپار، همکاری داشته ایم. ۱۳۰ قلم داروی جدید در آغاز طرح داروپار در پوشش بیمه ای قرار گرفت و تأمین مالی ۴۰۰ قلم دارو در قالب این طرح توسط تأمین اجتماعی محقق شد. برای صیانت از بیمه شدگان، افراد ۵۶ سال به بالا علاوه بر دریافت خدمات رایگان در مراکز ملکی، در مراکز درمان دولتی طرف قرارداد نیز خدمات رایگان دریافت می کنند. در شهرهایی که مرکز درمانی ملکی نداریم نیز خدمات بستری مراکز درمانی دولتی برای همه بیمه شدگان با فرانشیز صفر لحاظ می شود. در سال ۱۴۰۰ طرح راه اندازی کلینیک دیابت و فشارخون در درمان تأمین اجتماعی آغاز شد که در ابتدا تنها ۵ مرکز فعال بود و امروز تعداد این مراکز به ۲۱۲ مورد رسیده است. بیمه درمان زوجین ناباور و صندوق بیماران خاص و صعب العلاج با همکاری تأمین اجتماعی در بیمه سلامت در این دولت شکل گرفت.»

افزایش سن بازنشستگی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در پاسخ به پرسشی در مورد افزایش سن بازنشستگی گفت: «افزایش سن بازنشستگی موضوعی حاکمیتی است. یک موضوع بیمه ای صرف نیست. حوزه های تولید و کسب و کار نیز در آن نظر دارند و اقتضانات حوزه تحولات جمعیتی، ورود به این اصلاحات را الزامی کرده است. کشورهای مختلف هم در این خصوص تجربیاتی دارند. تحولات جمعیتی، سن امید به زندگی، ناپایداری صندوق های بازنشستگی و شرایط حوزه کسب و کار و مسائل متعدد دیگر، پرداختن به اصلاح سن بازنشستگی را الزامی می کند. این کار بسیار دیر شروع شده و تقریباً همه صندوق ها شرایط ضرب پستی بانی ضعیف تری نسبت به تأمین اجتماعی دارند. اصلاحات را باید همه جانبه در نظر بگیریم که حوزه های حاکمیتی، کارفرمایی و کارگری را شامل شود.