



نشست اصلاح آیین نامه مهدهای کودک کارگری برگزار شد

نخستین نشست «اصلاح آیین نامه ماده (۷۸) قانون کار با موضوع مهدهای کودک کارگری در سال ۱۴۰۲» دوشنبه ۶ آذرماه با حضور «ترجس بختیارخلج» مشاور امور زنان و خانواده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «هادی بهداد» سرپرست اداره کل خدمات اجتماعی کارگران وزارت کار، مدیران اجتماعی استان هاو کارشناسان حوزه تعلیم و تربیت و مهدهای کودک و سازمان های مرتبط برگزار شد. هدف از برگزاری این نشست، سیاستگذاری و برنامه ریزی اصلاح ماده (۷۸) قانون کار و آیین نامه اجرایی آن در حوزه مهدهای کودک کارگری و کارسازی برای شورای عالی کار و در نهایت ارسال به هیأت دولت جهت تصویب بود.

«هادی بهداد» سرپرست اداره کل خدمات اجتماعی کارگران وزارت کار نیز در این نشست گفت: «وقتی از نقش اجتماعی زنان صحبت می شود باید ما زمینه های تربیت فرزند و تحکیم خانواده را در کنار آن فراهم کنیم.» و افزود: «در زمان تدوین قانون کار به حضور کودکان در کنار مادران (ماده ۷۸) نیز توجه شد، اما به دلیل سیاست های کاهش جمعیت در گذشته، این موضوع مورد بی توجهی قرار گرفت.» گفتنی است این نشست به دنبال اصلاح آیین نامه ماده (۷۸) قانون کار و انجام چند مرحله کارشناسی و طرح مباحث تخصصی تا نهایی سازی و اصلاح آیین نامه مذکور برگزار شد که این موضوع پس از بررسی های لازم و همه جانبه به جمع بندی نهایی خواهد رسید.

شرکت کارکنان سازمان تأمین اجتماعی در نشست های آموزشی مهارت تربیت فرزند

نشست های آموزشی مهارت تربیت فرزند با هدف تقویت بنیاد نهاد مقدس خانواده و توسعه ارتقای مهارت های ارتباطی بین زوجین به صورت مستمر در سازمان تأمین اجتماعی با شرکت کارکنان این سازمان برگزار می شود.

محسن تقیانی مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ابلاغ سیاست های کلی «خانواده» از سوی مقام معظم رهبری گفت: «خانواده به عنوان رکن اساسی و زیربنایی هر جامعه و نقطه آغازین زندگی اجتماعی از اهمیت بالایی برخوردار است و تحکیم این بنای مقدس امری ضروری و حیاتی برای جامعه به شمار می رود.» او به برگزاری ۱۰ نشست آموزشی مهارت های تربیت فرزند از سلسله نشست های تخصصی این اداره کل اشاره کرد و گفت: «این جلسات آموزشی با هدف ارتقای سطح آموزش های تربیتی و فرهنگی بین کارکنان و توانمندسازی آنان با موضوع خانواده و مهارت های تربیت فرزند به صورت حضوری و هفتگی توسط حجت الاسلام والمسلمین استاد تراشپور به صورت حضوری برای کارکنان ستاد مرکزی سازمان و به صورت برخط (ویدئو کنفرانس) برای همکاران این سازمان در سراسر کشور برگزار می شود.» او به اجرای برنامه عملیاتی کنترل و کاهش آسیب های اجتماعی بین کارکنان نیز اشاره کرد و گفت: «داره کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با هدف استفاده از ظرفیت همکاران سازمانی دارای تحصیلات در مقطع دکترا یا کارشناسی ارشد رشته های روانشناسی و مشاوره در برنامه های فرهنگی و اجتماعی با هدف کاهش و کنترل آسیب های اجتماعی، فراخوانی را طراحی و در اختیار همکاران سراسر کشور قرار داده که با استقبال همکاران دارای این تخصص ها مواجه شد و تاکنون بیش از صد نفر از همکاران در این طرح ثبت نام کرده اند.»

بیمه

معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

رسالت سازمان تأمین اجتماعی؛ پوشش آحاد مردم

بیمه شدگان این نهاد بیمه گر در مدت ۲۵ سال گذشته همزمان با آغاز فعالیت دولت سیزدهم است که به واسطه این موضوع رشد افراد بیمه شده ۴۹ هزار میلیارد تومان برای ایفای تعهدات و اجرای به موقع خدمات به منابع این سازمان افزوده شد. در این راستا جزئیات اقدامات سازمان تأمین اجتماعی در اجرای طرح های مختلف بیمه ای، گروه های تحت پوشش این سازمان، سازوکار اجرایی گسترش چتر بیمه ای، بستر اجرای تحقق اصول قانون اساسی و تأمین اجتماعی در حوزه گسترش و تعمیم بیمه های اجتماعی و همچنین عمل به سیاست های ابلاغی مقام معظم رهبری در قالب سیاست های کلی تأمین اجتماعی، داده های آماری و هدفگذاری جذب بیمه شدگان جدید تأمین اجتماعی در گفت و گو با «محمد محمدی» معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی تشریح شده است.



در بهر همدلی از پوشش بیمه ای را باید از اساسی ترین اقدامات این سازمان در افزایش شمار بیمه شدگان محسوب کرد.

در راستای اجرای طرح های بیمه ای مختلف از ابتدای سال جاری تاکنون چه تعداد به بیمه شدگان تأمین اجتماعی افزوده شده است؟ آخرین آمارها از تعداد بیمه شدگان اصلی، اختیاری، اجباری، حرف و مشاغل آزاد، دانشجویان، زنان خانه دار و بیمه های توافقی چه ارقامی را نشان می دهند؟

با توجه به برنامه ریزی، هدفگذاری و اقدامات صورت گرفته جهت رشد افراد و گروه های تحت پوشش تأمین اجتماعی، به استناد اعلام مدیریت و آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی تاکنون اقدامات اثربخشی در زمینه افزایش تعداد بیمه شدگان در این نهاد بیمه ای انجام شده است.

بر اساس داده های آماری مدیریت و آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی تا شهر پورماه سال جاری ۱۵ میلیون و ۳۳۷ هزار و ۶۱۲ بیمه شده اصلی شامل ۱۰ میلیون و ۹۱۸ هزار و ۱۷۰ بیمه شده اجباری، یک میلیون و ۳۳۴ هزار و ۳۸۴ نفر بیمه شده در بخش حرف و مشاغل آزاد، ۶۰ هزار و ۱۵۷ نفر بیمه دانشجویان، ۴۹۱ هزار و ۸۳۲ بیمه شده زنان خانه دار، ۶۹۱ هزار و ۲۲۲ نفر بیمه شده اختیاری و ۲۰۱ هزار و ۵۴۹ بیمه شده در حوزه کافرمایان صنفی تحت پوشش خدمات این سازمان قرار دارند.

بر اساس آخرین داده های آماری حوزه تأمین اجتماعی نیز تعداد ۱۴۹ هزار و ۸۳۱ نفر در قالب بیمه های توافقی البته تا مردادماه سال ۱۴۰۲ بخشی از جامعه افراد تحت پوشش و ذی نفعان این سازمان را شامل می شوند.

اساسی مرتبط با جذب بیمه شدگان جدید در این سازمان دانست.

استفاده از کارگزاری های رسمی تأمین اجتماعی در اطلاع رسانی و جذب مخاطبان در قالب بیمه فراگیر خانواده ایرانی و شناسایی گروه های جدید بدون پوشش بیمه ای از جمله آزادکاران (فریلنسرها)، کارفرمایان، ورزشکاران، غرفه داران میدان میوه و تره بار نیز از برنامه های اجرایی توسعه بیمه ای در سازمان تأمین اجتماعی محسوب می شود که تنظیم ضوابط اجرایی مربوطه در اکثر موارد مذکور و عملکرد واحدهای اجرایی به طور مستمر رصد می شود.

شناسایی و توسعه بیمه ای به شاغلان کسب و کارهای مجازی و مشاغل سکویی (پلتفرمی) بدون پوشش که تدوین دستورالعمل آن با استناد به ماده (۳۱) قانون تأمین اجتماعی در دستور کار سازمان قرار دارد و بهره گیری از ظرفیت های کارگزاران برون مرزی تأمین اجتماعی در جذب بیمه شده جدید و امکان ادامه بیمه پردازی و انجام امور مربوط به تعهدات بلندمدت ایرانیان خارج از کشور از جمله فعالیت های دیگر رشد بیمه شدگان در این سازمان است.

در حال حاضر ۳۲ کارگزار برون مرزی در ۱۸ کشور جهان در زمینه ارائه خدمات تأمین اجتماعی به ایرانیان خارج از کشور فعالیت دارند.

همچنین پوشش اتباع خارجی در راستای ساماندهی و انتظام بخشی بازار کار با همکاری و مشارکت مراجع ذی ربط، نظیر سازمان ملی مهاجرت و معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و توسعه و انجام بازرسی های مستمر و هدفمند از کارگاه ها به منظور جلوگیری از فرار بیمه ای و برخورداری کارگران و شاغلان از حق قانونی خود

اصل (۲۹) قانون اساسی با تأکید بر برخورداری از تأمین اجتماعی به عنوان حقی همگانی و اصل یک قانون تأمین اجتماعی با تأکید بر تعمیم بیمه های اجتماعی و ضرورت اجرای سیاست های کلی تأمین اجتماعی را در کنار رسالت اساسی سازمان تأمین اجتماعی در راستای توسعه چتر بیمه ای می توان عوامل گسترش بیمه شدگان این سازمان در بیش از ۲۵ سال گذشته محسوب کرد. افزایش حدود ۲ میلیون نفری جامعه تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی در مدت فعالیت دولت سیزدهم و زمینه سازی جهت بهره مندی بسیاری از گروه های مختلف مردمی از مزایای بیمه های اجتماعی و ارائه انواع خدمات بیمه ای، در مانی و حمایتی بخشی از کارنامه سازمان تأمین اجتماعی در توسعه بیمه های اجتماعی به شمار می روند. داده های آماری سازمان تأمین اجتماعی نشان دهنده افزایش چشمگیر تعداد

موجب افزایش نسبت پشتیبانی و تقویت منابع سازمان و به تبع آن ارائه با کیفیت و مطلوب تر تعهدات و خدمات تأمین اجتماعی به همه بیمه شدگان، مستمری بگیران و بازنشستگان خواهد شد.

در سال جاری هدفگذاری بر بیمه شدن یک میلیون و ۵۰۰ تا ۶۰۰ هزار بیمه شده جدید است. آیا این تعداد بیمه شده نیز می تواند علاوه بر گسترش چتر بیمه ای، مسیر تحقق تأمین منابع پایدار برای سازمان را فراهم کند؟

یکی از عوامل مؤثر در پایداری مالی صندوق های بیمه ای، افزایش نسبت جمعیت بیمه پرداز به تعداد مستمری بگیران آن صندوق است. به این معنا که هرچه تعداد بیمه شدگان سازمان هایی نظیر تأمین اجتماعی بیشتر شود، سازمان به نحو بهینه تر می تواند نسبت به ارائه تعهدات قانونی و خدمات به موقع به همه ذی نفعان؛ به ویژه مستمری بگیران و بازنشستگان تحت پوشش اقدام کند.

این موضوع به طور حتم در بلندمدت به عنوان یکی از اصول اساسی نظام های بیمه اجتماعی موجب ارتقاء یا افزایش میانگین سابقه جهت دریافت مزایا و خدمات در این سازمان شده و به نوعی بیمه شدگان را به سمت کسب سوابق کامل تر و بیمه پردازی از هنگام جوانی، سوق داده و تشویق می کند.

به این ترتیب یکی از مهمترین مخاطرات نظام بیمه ای که عدم دوراندیشی و ترجیح نیازهای فوری و امروز افراد جامعه محسوب می شود از طریق فرهنگ سازی و اطلاع رسانی گسترده و همچنین تسهیل فرایندهای اجرایی و دسترسی به خدمات تا حدود زیادی مرتفع خواهد شد.

آیا برنامه یا سیاستگذاری جدیدی از سوی سازمان تأمین اجتماعی برای رشد تعداد بیمه شدگان و تأمین منابع پایدار جهت ایفای به موقع تعهدات در قبال بیمه شدگان و مستمری بگیران در دستور کار قرار دارد؟

سازمان تأمین اجتماعی با توجه به رسالت خود در گسترش و پوشش بیمه های اجتماعی و منطبق با سیاست های کلی تأمین اجتماعی، راهبردهای چندگانه ای را طی چند سال اخیر به عنوان برنامه تحولی در دستور کار خود قرار داده است.

فرهنگ سازی و اطلاع رسانی گسترده از طریق رسانه ملی و سایر ابزارهای آگاهی بخشی و اطلاع رسانی و بهره مندی از فضای مجازی در این حوزه و همچنین بازنگری و تسهیل فرایندهای اجرایی با بهره گیری از فناوری اطلاعات به منظور ایجاد رضایتمندی مخاطبان تأمین اجتماعی و تسریع در انجام امور، به طور خاص غیر حضوری کردن ارائه انواع خدمات بر بستر الکترونیک را می توان از اقدامات



با توجه به اصل (۲۹) قانون اساسی و اصل یک قانون تأمین اجتماعی، مأموریت و رسالت سازمان تأمین اجتماعی توسعه پوشش بیمه ای است. برای تحقق این موضوع چه اقداماتی تاکنون صورت گرفته است؟

طبق اصل (۲۹) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، برخورداری از تأمین اجتماعی به عنوان حقی همگانی است. همچنین در ماده یک قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه سال ۱۳۵۴، اجرا و تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی از تکالیف و وظایف ذاتی سازمان تأمین اجتماعی قلمداد شده است.

از طرفی؛ با توجه به سیاست های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری مبنی بر ایجاد نظامی کارآمد، توانمندساز، عدالت بنیان، کرامت بخش و جامع برای تأمین اجتماعی همگانی که اهمیت موضوع را مورد تأکید قرار داده، سازمان تأمین اجتماعی بر اساس وظیفه قانونی با شناسایی گروه های مختلف بدون پوشش بیمه ای با ایجاد سازوکارهای لازم و اطلاع رسانی در زمینه پوشش بیمه ای متناسب با شرایط اجتماعی و موقعیت و جایگاه کاری افراد و ارائه انواع بیمه های اجتماعی با ماهیت اختیاری یا اجباری، نرخها، تعهدات و مزایای متنوع اقدام کرده است.

بر این مبنا موضوع بیمه فراگیر خانواده ایرانی شامل بیمه زنان خانه دار، دانشجویان، صاحبان حرف و مشاغل آزاد و ادامه روند پوشش بیمه ای به طور اختیاری از ابتدای سال ۱۴۰۱ در دستور کار سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفت و این روند نیز در سال ۱۴۰۲ کمکان ادامه خواهد داشت.

اجرای طرح بیمه فراگیر خانواده، بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه های اختیاری و توافقی در راستای توسعه چتر بیمه ای تا چه حد مؤثر بود؟ با توجه به اینکه افزایش شمار بیمه شدگان تأمین اجتماعی با ثبت بیش از یک میلیون و ۹۲۰ هزار بیمه شده جدید در ۲۵ سال گذشته رشد مناسبی داشت و به واسطه این اقدام ۴۹ هزار میلیارد تومان به منابع این سازمان افزوده شد، این اقدام چه تأثیری در رشد منابع پایدار سازمان دارد؟

با توجه به اینکه پایداری صندوق های بیمه ای متأثر از عواملی نظیر نسبت (ضریب) پشتیبانی است، بر این اساس روشن است تعمیم و گسترش پوشش بیمه ای علاوه بر اجرای تکالیف قانونی و ذاتی تأمین اجتماعی در حوزه گسترش بیمه های اجتماعی برای اقشار مردمی،

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی که تکلیف مهمی بر اساس اصل (۲۹) قانون اساسی برای افزایش شمار بیمه شدگان بر عهده دارد، در سال ۱۴۰۲ نیز برنامه های متعددی را برای افزایش تعداد بیمه شدگان

یک میلیون و ۶۰۰ هزار بیمه شده جدید هدفگذاری شده، با وصولی های سال آینده و همچنین منابعی که از تعهدات دولت به شکل نقدی دریافت خواهیم کرد، مشکلی در منابع و نقدینگی نخواهیم داشت و می توانیم به سمت سرمایه گذاری اختیاری برای تضمین تعهدات آتی برویم.» برنامه ریزی سازمان تأمین اجتماعی در سال جاری برای افزایش بیش از یک میلیون و ۵۰۰ هزار بیمه شده جدید سیاستگذاری شده؛ بنابراین با توجه به طرح های همچون بیمه فراگیر خانواده برای بیمه زنان خانه دار، صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه های اختیاری می توان رشد تعداد بیمه شدگان را در سال جاری مشاهده کرد؛ هر چند تأمین اجتماعی با اجرای بیمه های توافقی سعی در گسترش خدمات بیمه ای در سازمان دارد.

افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی

بر اساس داده های سامانه «تأمین نما» سازمان تأمین اجتماعی، اکنون ۴۷ میلیون و ۲۰۷ هزار و ۹۲۰ نفر از خدمات همه جانبه

این سازمان در بخش بیمه شدگان، مستمری بگیران و افراد تبعی بهره مندند که با آمار جدید بیمه شدگان بخش مهمی از منابع این نهاد بیمه ای برای ارائه تعهدات تأمین می شود. اکنون ۳۹ میلیون و ۱۰۷ هزار خانوار بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی را تشکیل می دهند که به واسطه ۱۵ میلیون و ۳۰۰ هزار بیمه شده اصلی، این خانواده ها از همه خدمات بیمه ای، درمانی و بازنشستگی این نهاد بیمه گر برخوردار می شوند. طبق آمارهای موجود ۸۶ درصد منابع سازمان تأمین اجتماعی از محل وصول حق بیمه های بیمه شدگان تحت پوشش این سازمان تأمین می شود؛ بنابراین هرچه تعداد بیمه شدگان روند افزایشی داشته باشد به طور یقین تأمین منابع سازمان پایدارتر و تعهدات بهنگام تر اجرایی خواهد شد.

اجرای تعهدات در قبال افراد تحت پوشش

تأمین اجتماعی در سال گذشته بابت تعهدات ارائه شده به همه بیمه شدگان و مستمری بگیران تحت پوشش ۴۷۵ هزار و ۳۲۲