

تأمین

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور بخشنامه‌ای جدید ابلاغ کرد

تسهیل مقررات بیمه کارفرمایان برای توسعه پوشش بیمه‌ای

خبر

در اجرای راهبردهای نوین سازمان تأمین اجتماعی در زمینه توسعه پوشش بیمه اجتماعی، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستوری اداری فرایند بیمه‌شدن کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی را که پیش از این بیمه پردازی آنان مستلزم انعقاد قرارداد بیمه جداگانه بود و همچنین در مورد دستمزد مشمول کسر حق بیمه آنان نیز محدودیت‌هایی وجود داشت، تسهیل کرد.

پیش از این، کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی برای آنکه خود نیز همانند شاغلان در کارگاه، تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گیرند ملزم به انعقاد قرارداد کتبی بودند و نمی‌توانستند بدون انعقاد قرارداد جداگانه، برای خود به تنهایی یا در کنار بیمه‌شدگان کارگاه، لیست حق بیمه ارسال کنند.

میرهاشم موسوی، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با اعلام این خبر و با اشاره به اینکه توسعه پوشش بیمه‌ای یکی از مهمترین راهبردهای تحولی مورد توجه در دوره جدید مدیریتی این سازمان است، در مورد بیمه کارفرمایان گفت: «یکی از رویکردهای اصلی مورد توجه در این دوره و در این دولت، توسعه پوشش بیمه‌های اجتماعی از طریق تسهیل‌گری در مقررات مرتبط است. ارزیابی‌های انجام شده در سازمان تأمین اجتماعی در این مدت نشان می‌داد بخشی از کارفرمایان که خود صاحبان و متولیان اصلی حوزه کار و تولید هستند و به عنوان یک مسئولیت اجتماعی بحث بیمه اجتماعی نیروی انسانی خود را با جدیت پیگیری می‌کنند، محدودیت‌هایی برای بیمه شدن داشتند و باید در قالب قرارداد جداگانه و یا در آمد مبنای کسر حق بیمه بعضاً غیرواقعی بیمه می‌شدند.»

او افزود: «بر این اساس در مقررات بیمه کارفرمایان، از این پس کارفرمایان حقوقی غیردولتی و نیز کارفرمایان صنفی می‌توانند نام خود را هم در لیست حق بیمه کارکنان کارگاه وارد کنند و برای کارفرمایان حقوقی غیردولتی این امکان

فراهم شده تا در آمد واقعی آنها مبنای کسر حق بیمه و نیز برقراری تعهدات بیمه‌ای باشد.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «برآوردهای ما حاکی از آن است که از حدود ۷۰۰ هزار کارفرمای مشمول این مقررات، تاکنون حدود ۲۰۰ تا ۲۵۰ هزار نفر در قالب عقد قرارداد جداگانه تحت پوشش قرار گرفته‌اند که با اجرای مقررات جدید امیدواریم حدود ۵۰۰ هزار کارفرمایی که تاکنون تحت پوشش نبوده‌اند به جمع افراد بهره‌مند از مواهب بیمه افزوده شوند.»

موسوی گفت: «در دو سال واندی که از عمر دوره مدیریتی جدید سازمان تأمین اجتماعی می‌گذرد، تاکنون بالغ بر ۲ میلیون بیمه‌شده جدید در قالب طرح‌هایی مانند بیمه دانشجویان، بیمه زنان خانه‌دار و دختران، بیمه‌های توافقی و نیز بیمه‌های اجباری به جمع بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی اضافه شده‌اند و برنامه ما برای سال جاری این است تا یک میلیون و ۶۰۰ هزار نفر جدید را به این جمع وارد کنیم.»

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی؛

تسهیل مقررات بیمه‌ای در اولویت تأمین اجتماعی قرار دارد

کارفرمایان، مدیران و سایر ذی‌نفعان شده بود.

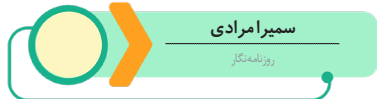
معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: «به دنبال این وضعیت، فرایند بیمه پردازی کارفرمایان، مدیران و اعضای هیأت مدیره کارگاه‌های حقوقی و کارفرمایان حقیقی بدون توجه به نقش و جایگاه قانونی افراد در اداره مؤسسات مذکور به یک شکل انجام می‌شد. به عنوان مثال، مدیران عامل شرکت‌ها و مؤسسات دارای رابطه مزدگیری با شرکت و مؤسسه محل خدمت خود، ناگزیر همانند کارفرمایان کارگاه‌های حقیقی مالک کسب و کار خود با بیمه اختیاری، نسبت به بیمه پردازی نزد سازمان اقدام می‌کردند.» او در ادامه توضیح داد: «با توجه به انعکاس مسائل و مشکلات مخاطبان اشاره شده به سازمان، با اتخاذ تصمیماتی مقرر شد ضمن مطالعه و بررسی کارشناسی موضوع، ضوابط مربوطه بازنگری شود، به نحوی که با تبیین دقیق‌تر مسأله و رفع ابهامات دستورالعمل قبلی، زمینه تبعیض در بیمه پردازی کارفرمایان اشخاص حقوقی با کارکنان تحت مدیریت آنان، برطرف و مشکلات و دغدغه‌های ایجاد شده در خصوص نحوه بیمه پردازی، تعیین دستمزد مشمول کسر حق بیمه و تعهدات و حمایت‌های قانونی قابل ارائه حل شود.»

تغییرات لیست حق بیمه

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: «با توجه به بخشنامه جدید «بیمه کارفرمایان» ابلاغی مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در ۲۲ شهریور ماه سال جاری، مدیر عامل و اعضای هیأت مدیره اشخاص حقوقی غیردولتی باید براساس حقوق و مزایای دریافتی و با رعایت ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی نسبت به درج نام و مشخصات خود در لیست کارکنان همان کارگاه و پرداخت حق بیمه مربوطه اقدام کنند.»

او ادامه داد: «بنابراین شرایط محدودکننده سن، سابقه پرداخت حق بیمه قبلی، لزوم انعقاد قرارداد کتبی و نحوه تعیین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه مندرج در بخشنامه شماره (۹) مشترک فنی و درآمد درباره این قبیل کارفرمایان از این پس موضوعیت نخواهد داشت.»

محمدی افزود: «با توجه به مفاد قانون تأمین اجتماعی و ضوابط جدید بیمه پردازی کارفرمایان اشخاص حقوقی



گزارش

تسهیل مقررات بیمه جامعه کارفرمایی در قالب کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی در راستای توسعه پوشش بیمه‌ای تأمین اجتماعی ۱۶ آبان در

بخشنامه‌ای توسط «میرهاشم موسوی» مدیر عامل این سازمان ابلاغ شد. با بهره‌مندی از این امکان قانونی، تسهیل فرایند توسعه چتر بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی و پوشش بیمه‌ای جامعه کارفرمایان محقق شده است. به گفته معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، یکی از برنامه‌های راهبردی این سازمان، تسهیل در گسترش و توسعه پوشش بیمه‌ای کارفرمایان و کارآفرینان عرصه تولید و اشتغال است.

با اتکا به راهبردهای نوین سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با گسترش بیمه‌های اجتماعی، تسهیل فرایند بیمه کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی و محدودیت دستمزد مشمول کسر حق بیمه آنها صورت گرفت. پیش از صدور بخشنامه تسهیلگر بیمه جامعه کارفرمایی، کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی برای اقدام در راستای پوشش بیمه‌ای خود، ملزم به انعقاد قرارداد کتبی بودند و امکان ارسال حق بیمه را به صورت شخصی بدون انعقاد قرارداد جداگانه، به تنهایی یا در کنار بیمه‌شدگان کارگاه نداشتند.

رویکرد تسهیلگری مقررات

«میرهاشم موسوی» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی پیش‌تر با تأکید بر توسعه پوشش بیمه‌ای به عنوان یکی از مهم‌ترین راهبردهای تحولی مورد توجه در دوره جدید مدیریتی این سازمان، در ارتباط با بیمه کارفرمایان، تسهیلگری در مقررات را از رویکردهای اصلی مرتبط با توسعه پوشش بیمه‌های اجتماعی برشمرد.

به گفته او، با تسهیلگری مقررات بیمه‌ای صورت گرفته، امکان ورود نام کارفرمایان حقوقی غیردولتی و جامعه



چکشیان در نشست هم‌اندیشی با جهاد دانشگاهی تأکید کرد؛

ضرورت گفت‌وگو سازی در مسأله فرهنگ کار



نشست هم‌اندیشی جهاد دانشگاهی و معاونت امور فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. در این نشست که با حضور «حسن مسلمی‌ناین» رییس جهاد دانشگاهی، «محمد چکشیان» معاون امور فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و «علیرضا کلاتر» معاون فرهنگی جهاد دانشگاهی برگزار شد، زمینه‌های همکاری و تعامل بیشتر این دو نهاد مورد بررسی قرار گرفت.

رییس جهاد دانشگاهی کشور در این نشست با تسلیت شهادت مظلومانه مردم فلسطین گفت: «امیدواریم هرچه زودتر ریشه رژیم صهیونیستی، این غده سرطانی کنده شود و همگی نماز را در قدس و به امامت رهبر انقلاب اقامه کنیم.»

او با بیان اینکه جهاد دانشگاهی در طول دوران انقلاب اسلامی دستاوردهای قابل توجهی را برای جامعه داشته گفت: «تلاش مدیران در جهاد دانشگاهی همواره بر حل مسائل اصلی کشور بوده است.»

مسلمی‌ناینی با تأکید بر اینکه اصلاح فرهنگ کار و کارآفرینی از خوداشتغال‌آفرینی سخت‌تر است، گفت: «جوانان امروز توان کار کردن دارند، اما این تصور که باید پشت میز بنشینند و ثروت به دست بیاورند، مشکلاتی در جامعه به وجود آورده که باید این نگاه و فرهنگ تغییر کند.»

او با اشاره به اینکه در اسلام هم تأکیدات زیادی بر تلاش و کوشش شده، گفت: «صلاح فرهنگ کار کردن، پشتوانه علمی - نظری نیاز دارد که جهاد دانشگاهی با توجه به داشتن حوزه علوم انسانی قوی می‌تواند در این حوزه ورود کند.» معاون فرهنگی اجتماعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز با بیان اینکه روند جهاد دانشگاهی روحیه جهادی، نگاه علمی با رویکرد فرهنگی است، گفت: «این موضوعات مؤلفه‌های مهمی در فرهنگ کار به شمار می‌روند که ما به دنبال پیاده‌سازی آن در جامعه هستیم.»

چکشیان با اشاره به تأکیدات مقام معظم رهبری بر اهمیت منزلت کار در جامعه، گفت: «با توجه به ضرورت گفت‌وگو سازی در مسأله فرهنگ کار، شورای فرهنگ عمومی، فرهنگ کار را جزو چهار دستور اصلی خود قرار داده و میز تخصصی فرهنگ کار در شورای عالی انقلاب فرهنگی تشکیل شده؛ یعنی موضوع فرهنگ کار و تلاش به عنوان گفت‌وگو غالب بین مدیران ارشد فرهنگی در حال شکل‌گیری است.»

معاون فرهنگی اجتماعی وزیر کار با بیان اینکه دو مسأله را در حوزه فرهنگ کار به موازات هم دنبال می‌کنیم، افزود: «اول، منزلت کار و تلاش است که باید ارزشمند شود و ارتقا یابد. دوم، انتقال مؤلفه‌های فرهنگ کار مانند وجدان کاری، مسئولیت‌پذیری، تعاون و کار گروهی و... است که در همین راستا ۲۴ مؤلفه به عنوان مؤلفه‌های اصلی فرهنگ کار احصا شد.» در پایان این نشست، تاهمانه همکاری بین معاونت فرهنگی اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و معاونت فرهنگی جهاد دانشگاهی منعقد شد.