

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در نشست با رییس و اعضای هیأت مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران:

# با گذر از چالش‌های روزمره به سمت سرمایه‌گذاری اختیاری می‌رویم

گزارش

تاکنون عمده سرمایه‌گذاری‌های ما در شستا که به بازدهی مناسب نمی‌رسید، سرمایه‌گذاری اجباری بود، اما ما از این پس وارد حوزه سرمایه‌گذاری اختیاری خواهیم شد و سرمایه‌گذاری اختیاری هدفمند، آینده‌بهتری را برای تأمین اجتماعی ترسیم خواهد کرد. در مسیر تحقق این آرمان، انتظار ما از تدوین کنندگان برنامه هفتم، توجه به سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در حوزه تأمین اجتماعی است که پشتوانه علمی، تجربی و تاریخی بالغ بر چند هزار صفحه‌ای دارد و امیدواریم در فرصت کمی که در بررسی و تصویب قانون برنامه هفتم توسعه باقی مانده، منشور ابلاغی مقام معظم رهبری در تدوین راهبردها و برنامه‌های حوزه رفاه و تأمین اجتماعی در اولویت قرار گیرد. بهترین برنامه اقدام و عمل در این حوزه، اجرای سیاست‌های کلی ابلاغی است و ما نباید به بیراهه برویم.»

تأمین اجتماعی به شمار می‌رود. این پنجره فرصت جمعیتی ما برای درآمد پایدار است که باید به سمت حوزه سرمایه‌گذاری برای تعهدات آتی برود؛ نه اینکه صرفاً درآمد داشته باشیم و عین آن را خرج کنیم. این شرایط ماست و باید در نشست با شرکای اجتماعی برای یافتن راهکار به جمع‌بندی برسیم. حضور و وجود شرکای اجتماعی برای ما ذی‌قیمت است. باید از هم حمایت کنیم؛ چون ما یکی هستیم و تفاوتی با هم نداریم. باید با همفکری هم کارها را پیش ببریم.»

## لزوم توجه به سیاست‌های ابلاغی در تدوین برنامه هفتم توسعه

موسوی در بخش دیگری از سخنانش تأکید کرد: «برنامه پنج‌ساله توسعه، فرصت مغتنمی برای کشور است. انتظار ما از تدوین کنندگان برنامه هفتم توسعه، توجه به سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در حوزه تأمین اجتماعی است که پشتوانه علمی، تجربی و تاریخی بالغ بر چند هزار صفحه‌ای دارد. در این خصوص من و همکارانم با کمیسیون‌های مختلف و مرتبط مجلس ارتباط و گفت‌وگو داریم و این مذاکرات همچنان ادامه دارد. تمام آنچه ما باید در برنامه توسعه به آن بپردازیم در سیاست‌های ابلاغی نقطه‌زنی شده؛ یعنی هم چالش‌های حوزه تأمین اجتماعی، شناسایی و هم راه‌های مواجهه با آن چالش‌ها مشخص شده است. از این منظر، ما نگران برنامه هفتم توسعه هستیم که نگاه حداقلی به سیاست‌های ابلاغی دارد. صندوق تأمین اجتماعی تابع محاسبات بیمه‌ای است و نباید از رویکرد اداره مستقل خود فاصله بگیرد. تعهدات این صندوق باید ادا شود. کژکار کردی‌هاییز باید اصلاح شود. در این راستا تکلیف شد همه برنامه‌های اقتصادی و اجتماعی باید پیوست تأمین اجتماعی داشته باشند. همه این موارد در سیاست‌های ابلاغی آمده، اما در برنامه توسعه هفتم توجه کمی به آن شده است. امیدواریم در فرصت کمی که تا تصویب قانون برنامه هفتم توسعه باقی مانده، منشور ابلاغی مقام معظم رهبری در تدوین راهبردها و برنامه‌های حوزه رفاه و تأمین اجتماعی در اولویت قرار گیرد.»

## اهمیت مشارکت شرکای اجتماعی

سید محمد یاراحمدیان رییس مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران نیز در این نشست تعاملی و هم‌اندیشی با اشاره به اهمیت محوری سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری گفت: «در سخنرانی‌های مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی به صورت مکرر شنیده‌ایم باید موضوعات مرتبط با تأمین اجتماعی با محوریت و مشارکت شرکای اجتماعی پیاده‌سازی و تنظیم و برنامه‌ریزی شود. این تشکیلات آماج‌گی دارد تا در موضوعات مختلف به شکل جدی همراهی و هم‌اندیشی و مشارکت کند. مشارکت شرکای اجتماعی و نمایندگان خدمت‌گیرندگان تأمین اجتماعی در ارکان تأمین اجتماعی می‌تواند بسیار کمک‌کننده به این سازمان باشد.» رییس مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران با تشکر از فعالیت‌های ارزشمند معاونت فرهنگی، اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: «طی دو سال اخیر کارهای ارزشمندی صورت گرفته و کارهای تحولی بسیار بزرگی انجام شده است؛ به‌ویژه کارگاه‌های آموزشی که به صورت ویدئویی با موضوعات مختلف برنامه‌ریزی و اجرا شده که همکاران ما و فعالان حوزه کارگری از آنها بسیار استفاده می‌کنند.»



بدون توجه به آینده نباید هیچ تصمیمی بگیریم. برای پایداری صندوق نباید به سمت استفاده بی‌رویه از منابع بانکی برویم؛ چون منابع بانکی باید ایجاد اشتغال کند تا بیمه‌شده‌ها اضافه شوند. از طرفی، مهار تورم پارشد تولید صورت می‌گیرد؛ نه بار کود توری، ما باید از ایجاد اشتغال برای تأمین اجتماعی خروجی بسازیم؛ نه اینکه از منابع بانکی حقوق بدهیم. این آینده‌سازی است و باین رویکرد می‌تواند اتفاق بیفتد. با حمایت دولت مردمی و مجلس و نیز مشارکت شرکای اجتماعی و تلاش همه مدیران و کارکنان سازمان، ان‌شاءالله ما با پایداری نسبی منابع، به جای توسل به

به‌ویژه داروهای بیماری‌های خاص، صعب‌العلاج و نابرووری و بیماری‌های نادر را که برای بیمه‌شدگان بسیار پرهزینه بود، تحت پوشش بیمه در آوریم. صیانت از حوزه درمان و پرداخت از جیب بیمه‌شدگان، خط قرمز ما بوده است. در این مسیر، کارهای زیادی انجام شد؛ مثل پذیرش رایگان بیمه‌شدگان در بیمارستان‌های دولتی و دانشگاهی در شهرهایی که مرکز درمانی نداریم، پیشگیری از هزینه‌های دیابت با تأسیس کلینیک‌های غربالگری دیابت و فشار خون. همه اینها خدمات ارزشمندی بود، اما اینها نقطه‌ایستایی ما نیست.»



**اصل دوم در مدیریت سازمان، همراهی همه‌جانبه و تعامل با شرکای اجتماعی است که باید در عمل خود را نشان دهد؛ چون هدف صرفاً نشست و برخاست تبلیغاتی نیست**

## پوشش درمانی نیمی از جمعیت کشور

موسوی افزود: «در کشور نزدیک به ۱۰ درصد تخت‌های بیمارستانی متعلق به تأمین اجتماعی است. در حالی که بیش از ۵۰ درصد جامعه تحت پوشش ماست. هزینه‌های درمانی گاهی کمرشکن است و ما پوشش این هزینه‌ها را یک اقدام حمایتی ارزشمند می‌دانیم. حمایت یکی از اصول تأمین اجتماعی است و کسی که در تأمین اجتماعی که صندوقی با نظام مزایای معین (DB) است، اصل حمایت و اصل مشارکت و تکافل اجتماعی را قبول ندارد، اصلاً با الفبای صندوق‌های بیمه‌ای با نظام مزایای معین (DB) آشنایی ندارد. تأمین اجتماعی باید با بیمه‌شدگان در نقاط بحرانی، مثل پشتوانه‌ای قوی حمایت کند. یکی از این نقاط حوزه درمان است. در درمان هم اولویت ما خرید راهبردی خدمات درمان و سلامت است. وقتی هزینه‌ها از جیب بیماران بیمه‌شده، به شکل رسمی ۴۰ و به شکل غیررسمی تا ۶۰ درصد شده، نمی‌توان دغدغه حمایت از اقشار بیمه‌شده را نداشت.»

او اشاره به اهمیت برنامه‌ریزی و آماج‌گی برای آینده، گفت: «ما

میرهاشم موسوی در نشست تعاملی و هم‌اندیشی با سیدمحمد یاراحمدیان رییس مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران و اعضای هیأت‌مدیره این تشکلی که با حضور تعدادی از معاونان و مدیران سازمان تأمین اجتماعی و با هدف توسعه تعامل اثربخش با شرکای اجتماعی و تقویت اصل سه‌جانبه‌گرایی برگزار شد، تأکید کرد: «با توجه به حجم کارها و بزرگی اعداد و ارقام، مدیریت در سازمان تأمین اجتماعی، اقتضائات خاص خود را دارد. از این رو، ما به نگاه راهبردی برای تحلیل گذشته و ساخت آینده نیاز داریم. اصل اول این شیوه مدیریت، تفکر و رویکرد سیستمی و راهبردی دقیق است، در غیر این صورت سازمان به سرعت دچار مشکل می‌شود. بر اساس همین اصل، ما استقراض بی‌رویه بانکی و کسری ماهانه برای پرداخت حقوق بازنشستگان و آب‌ردهی ۱۰۶ هزار میلیاردی را تبدیل به ۵۰ هزار میلیارد تومان درآمد پایدار کردیم.»

موسوی افزود: «اصل دوم در مدیریت سازمان، همراهی همه‌جانبه و تعامل با شرکای اجتماعی است که باید در عمل خود را نشان دهد؛ چون هدف صرفاً نشست و برخاست تبلیغاتی نیست. البته می‌توانیم شهادت بدهیم همه شرکای اجتماعی ما، همکاری حداکثری با برنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی داشته‌اند، همان‌طور که نقد هم داشته‌اند. اتفاقاً ما باید بیشتر خود را در معرض نقد قرار دهیم تا بتوانیم راه درست‌تر را انتخاب کنیم. در بسیاری مواقع می‌توان کار درست‌را، درست‌تر انجام داد که همان افزایش بهره‌وری محسوب می‌شود. این نقدها اثربخش است و مسیر و سازوکار اعلام این نقدها هم فراهم شده که با همراهی شرکای اجتماعی می‌تواند استمرار یابد. البته در مسیر کار موانع و محدودیت‌هایی هم وجود دارد، مثلاً ما قانون الزام برای درمان رایگان را داریم، اما ظرفیتی که باید در اختیار مردم قرار دهیم، ظرفیت محدودی است؛ هر چند عملکرد ما به سمت توسعه خدمات است، اما به خاطر محدودیت‌ها مورد انتقاد قرار می‌گیریم.»

## نشست با شرکای اجتماعی

## در سفرهای استانی

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «در همه سفرهای استانی، با شرکای اجتماعی جلسه و نشست داشته‌ایم و در بسیاری از این سفرها هم نمایندگان شرکای اجتماعی در طول سفر با ما همراه هستند. با همه تلاش‌هایی که در سفرها و در میدان برای رفع چالش‌ها می‌شود هنوز مشکلات زیادی داریم و در حال تلاش برای رفع آنها هستیم. در این مسیر البته ما اولویت‌بندی هم داریم و معتقدیم برای شناسایی اولویت‌های مدیریتی باید از دید و منظر شرکای اجتماعی استفاده کنیم. برگزاری چنین جلساتی از این جهت مهم است، چون ما معتقدیم بدون تعامل و همفکری نمی‌توانیم به مسیرمان برای تحول بنیادین و توسعه خدمات ادامه دهیم.»

او خاطر نشان کرد: «ما در این دو سال واندی از بحران‌های جدی روزانه و ماهانه عبور کردیم. انباشت بدهی بانکی و انباشت مطالبات مراکز طرف قرارداد و بحران پرداخت حقوق و مستمری‌ها را پشت سر گذاشته‌ایم؛ بدون اینکه استقراضی از بانک داشته باشیم. منابع ما تنها از عملکرد نظام بیمه‌ای ما بود. این کار کمی نبود. توسعه خدمت هم به اقتضای شرایط رقم خورد و اتفاق افتاد. در این مدت حتی یک قلم دارو از پوشش بیمه‌ای خارج نشد بلکه بالغ بر ۴۰۰ قلم دارو؛

## خبر

## قدردانی معاون رییس جمهوری از حمایت‌های تأمین اجتماعی از شرکت‌های دانش‌بنیان

با حمایت سازمان تأمین اجتماعی و برای اولین بار در کشور، قرارداد ارتقای کیفی نفت کوره تولیدی پالایشگاه نفت لاوان با بهره‌گیری از ظرفیت دانش فنی شرکت‌های دانش‌بنیان در مراسمی با حضور روح‌الله دهقانی فیروززادی معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست جمهوری امضاء شد. در این مراسم معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان رییس جمهوری با بیان اینکه از ابتدای دولت سیزدهم تاکنون اقدامات مثبت زیادی توسط شرکت‌های تابعه سازمان تأمین اجتماعی در حوزه پالایش نفت و حمایت از مجموعه‌های دانش‌بنیان صورت گرفته از رویکرد سازمان تأمین اجتماعی در زمینه حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان قدردانی کرد. در مراسم امضای این تفاهمنامه، روح‌الله دهقانی فیروززادی، معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست جمهوری، وحید رضایی‌فرد معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری، جلیل سسالاری معاون وزیر نفت و مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، مصطفی سوری معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی و مدیران عامل و اعضای هیأت‌مدیره شرکت پالایش نفت لاوان حضور داشتند. معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان رییس جمهوری در مراسم امضای این تفاهمنامه با اشاره به اینکه از ابتدای دولت سیزدهم تاکنون، اقدامات مثبت زیادی توسط شرکت‌های تابعه سازمان تأمین اجتماعی در حمایت از مجموعه‌های دانش‌بنیان صورت گرفته، از مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی به سبب این رویکرد حمایتی تقدیر کرد.

## یکصد و چهل و هشتمین جلسه هیأت امنای سازمان و صندوق‌های تابعه برگزار شد

یکصد و چهل و هشتمین جلسه هیأت‌امناای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه با موضوع بررسی گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی سازمان حسابرسی در خصوص صورت‌های مالی منتهی به اسفندماه سال ۱۴۰۰ سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری به ریاست وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. یکصد و چهل و هشتمین نشست هیأت‌امناای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه با حضور سیدصورت مرتضی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اعضای حقیقی و حقوقی هیأت‌امناء برگزار شد. در این جلسه که با حضور فعال اعضای هیأت‌امناء، مدیر عامل و اعضای هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی و سرپرست و اعضای هیأت‌مدیره صندوق بازنشستگی کشوری برگزار شد، بندهای گزارش حسابرس، مورد بحث و بررسی قرار گرفت. مهمترین موضوعات مطرح شده در این نشست در خصوص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از دولت و نحوه روزرسانی آن بود که مطابق با اسناد ارائه شده، مقرر شد موضوع به طور مستمر در دبیرخانه هیأت‌امناء پیگیری و تصمیمات لازم اتخاذ شود. وضعیت منابع و مصارف سازمان و نقدینگی مورد نیاز جهت ایفای تعهدات نیز از موارد مهم و بااهمیتی است که می‌بایست ماهانه در ارکان سازمان فوق و هیأت‌امناء مورد بررسی قرار گیرد. عملکرد حوزه سرمایه‌گذاری و شرکت‌های تابعه سازمان و بندهای مرتبط با بانک رفاه کارگران نیز از دیگر موارد مورد بحث در این جلسه هیأت‌امناء بود. در خاتمه این نشست، صورت‌های مالی سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری، پس از تعیین تکالیف اجرایی به تصویب مجمع رسید که پس از طی مراحل و فرایند اجرایی، تکالیف مذکور جهت اجرا ابلاغ خواهند شد.

خبر

**معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد در پی تغییر سازوکار سهم پرداخت یارانه دارو در طرح دارو یار، مطابق فرآیند جدید و براساس هماهنگی صورت گرفته با سازمان برنامه و بودجه و سازمان هدفمندسازی یارانه‌ها، باید مبلغی در حدود ۳ هزار میلیارد تومان بابت مطالبات داروخانه‌های طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی از محل طرح دارو یار، به طور مستقیم توسط سازمان هدفمندسازی یارانه‌ها به حساب این داروخانه‌ها واریز می‌شد که بخش اعظم آن با رقمی بالغ بر ۲ هزار و ۵۵۰ میلیارد تومان واریز شده است.**

مهدی اسلامی در خصوص الزامات قانونی سازمان هدفمندسازی یارانه‌ها برای انجام این پرداخت افزود:

«بخش باقی‌مانده این مطالبات، به دلیل کامل نبودن اطلاعات برخی داروخانه‌های طرف قرارداد هنوز واریز نشده که از داروخانه‌ها خواسته‌ایم برای تکمیل اطلاعات از جمله اطلاعات حساب بانکی داروخانه‌ها شامل شماره حساب بانکی و شماره شبکا که باید با اطلاعات مالک پروانه داروخانه و شناسه ملی مطابقت داشته باشد، هرچه سریع‌تر به مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی استان‌ها مراجعه کنند.»

معاون درمان این سازمان همچنین گفت: «قسمتی از مطالبات این داروخانه‌ها مربوط به مطالبات یک تا دو ماه از محل سهم دارویی سازمان تأمین اجتماعی نیز به زودی به حساب آنها واریز خواهد شد.» پیش از این و اجرای طرح دارو یار، یارانه دارو از طریق سازمان‌های

بیمه‌گر و پس از تأمین اعتبار و پرداخت تعهدات سازمان برنامه و بودجه و بر مبنای عملکرد داروخانه‌ها در اجرای این طرح، به حساب داروخانه‌های طرف قرارداد بیمه‌ها واریز می‌شد.

به موجب تصمیم جدید سازمان برنامه و بودجه، مقرر شده تا از این پس یارانه دارو، به طور مستقیم از سوی سازمان هدفمندسازی یارانه‌ها به حساب داروخانه‌ها واریز شود. در اجرای توافق بیمه‌های پایه و سازمان هدفمندسازی یارانه‌ها و حسب الزام قانونی سازمان هدفمندسازی برای پرداخت یارانه دارو به داروخانه‌ها، ضروری است اطلاعات حساب بانکی داروخانه‌ها شامل شماره حساب بانکی، و شماره شبکا با اطلاعات مالک پروانه داروخانه و شناسه ملی مطابقت داشته باشد.