

گزارش



نیاز آلمان ۳۰۰ هزار نیروی کار

انستیتوی اقتصاد آلمان در تازه‌ترین گزارش خود به کمبود نیروی کار متخصص در این کشور در عرصه‌های ریاضیات، کامپیوتر، علوم طبیعی و فنی پرداخته است. طبق این گزارش در حال حاضر آلمان به نزدیک به ۲۹۹ هزار نیرو نیاز دارد، خواه محقق و پژوهشگر و خواه کارگر متخصص. بیش از ۱۳۲ هزار از این شمار به کمبود کارگر متخصص برمی‌گردد. بیش از ۱۲۲ هزار فرصت شغلی نیز به فارغ‌التحصیلان در این عرصه‌ها مربوط می‌شود که تازه تحصیلات دانشگاهی خود را به پایان رسانده‌اند. البته میزان کمبود نیروی کار متخصص در عرصه‌های یادشده در مقایسه با سال ۲۰۱۸ که رقمی بی‌سابقه بود، ۱۵،۵ درصد کاهش داشته است. البته گفته می‌شود این کاهش ناشی از کاهش رونق اقتصادی در آلمان است.

شرکت‌های فعال در عرصه‌های انرژی و همچنین برق و الکترونیک بیش از دیگر عرصه‌ها با مشکل کمبود کارگر متخصص روبه‌رو هستند و طبق گزارش انستیتوی اقتصاد آلمان در حال حاضر به حدود ۸۲ هزار کارگر نیازمندند. کارشناسان اقتصادی پیش‌بینی می‌کنند این وضعیت نه‌تنها در میان مدت و درازمدت برطرف نخواهد شد بلکه شدت بیشتری خواهد یافت؛ چراکه انتظار می‌رود شمار فارغ‌التحصیلان و تازه‌واردان به بازار کار در این عرصه کاهش یابد و هم‌زمان نیز متخصصان زیادی بازنشسته شوند و به این ترتیب نیاز کاری بر جای گذارند. این در حالی است که شرایط کار در عرصه‌های یادشده مطلوب است و متوسط درآمد ناخالص یک محقق یا پژوهشگر در سال ۲۰۲۱ به ۵ هزار و ۹۰۰ یورو در ماه بالغ می‌شود؛ یعنی به مراتب بیش از میزان درآمد افراد شاغل در دیگر مشاغل آکادمیک. گزارش انستیتوی اقتصاد آلمان همچنین نشان می‌دهد ۳۵ درصد از پژوهشگران و متخصصان آکادمیک در عرصه‌های ریاضیات، کامپیوتر، علوم طبیعی و فنی در پست‌های ریاست و ارشد اشتغال دارند.

هلند برنده جایزه شهر اروپایی سال

آکادمی زندگی شهری اعلام کرد شهر آمرسفورت در هلند به عنوان شهر اروپایی سال انتخاب شد. هیأت داوران این آکادمی در لندن از کیفیت زندگی، پیشرو بودن آمرسفورت در زمینه برنامه‌ریزی شهری و نوگرایی در عین حفظ هویت و میراث شهر ستایش کرده‌اند. جایزه شهر اروپایی سال یک جایزه حرفه‌ای بین‌المللی است که بر اساس طرح شهری، تفاوت‌ها در واحدهای مسکونی و ارتباط بین محله‌های مختلف شهر اهدا می‌شود. کیفیت توسعه شهری، مدیریت شهری و میزان پایدار بودن توسعه شهری نیز برای اهدای این جایزه مورد بررسی قرار می‌گیرد.

گروهی از سیاستمداران، دانشمندان و متخصصان توسعه شهری از سراسر جهان عضو آکادمی زندگی شهری هستند. هیأتی از این آکادمی نیز در ماه سپتامبر گذشته از شهر آمرسفورت بازدید کرد.

هیأت داوران آکادمی شهری می‌گوید آمرسفورت به دلیل تمرکز بر رفاه ساکنان شهر، محدودسازی استفاده از خودرو و طیف متنوع واحدهای مسکونی باکیفیت به عنوان شهر اروپایی سال انتخاب شد.



شغل داشته است. این در حالی است که رهبران چین عنوان کرده‌اند بازگشت دسته‌جمعی کارگران مهاجر به روستاها در سال‌های ۲۰۰۸ و ۲۰۲۰ هیچ مشکل اجتماعی ایجاد نکرد، زیرا آن‌ها «زمین و خانه‌هایی در روستاهای خود دارند تا بتوانند با کشت در زمین، غذایی برای خوردن و کاری برای انجام دادن داشته باشند.»

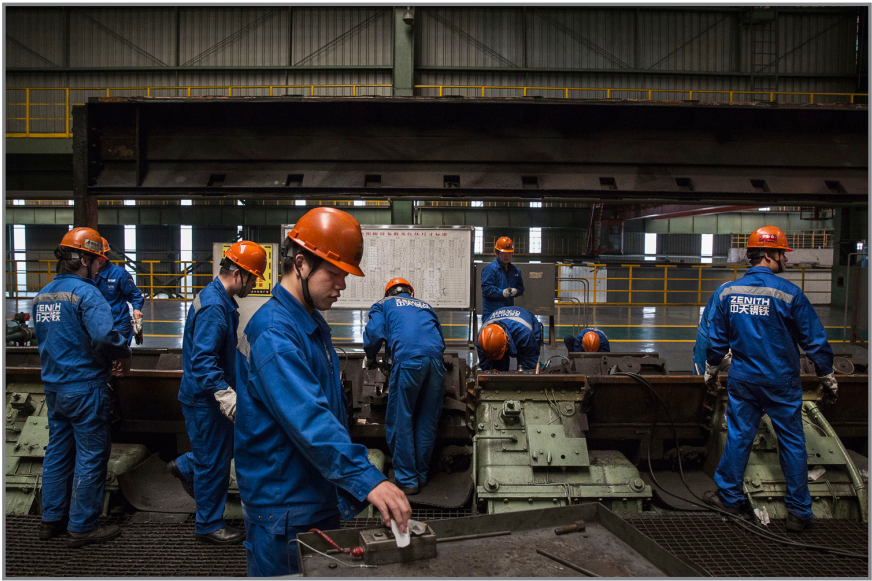
بازگشت به روستاها

دورنمای بازگشت به روستاها اغلب تاریک و حتی ترسناک است، به‌ویژه برای کارگران مهاجر جوانی که عمر بزرگسالی خود را در شهرها گذرانده‌اند. آن‌ها به وضعیت خود کاملاً آگاه هستند. والدین و پدربزرگ و مادربزرگ آن‌ها اکنون در سنین پیری هستند و به کمک‌های پزشکی نیاز دارند. این در حالی است که خود این کارگران اکثراً مزایای بیکاری ندارند و نمی‌توانند مانند برخی جوانان شهری به خانواده‌های خود تکیه کنند، زیرا حقوق بازنشستگی والدین و پدربزرگ‌ها و مادربزرگ‌های‌شان «فقط برای زنده ماندن کافی است.» در واقع برای چینی‌ها، به‌ویژه آن‌ها که در روستاها زندگی می‌کنند، چیزی به نام بازنشستگی وجود ندارد. اکثر کارگرانی که در شهر کار می‌کرده‌اند و اکنون بیکار شده‌اند، مزایای بیکاری دریافت نمی‌کنند؛ چراکه دولت‌های محلی به شدت بدهکارند و قادر به پرداخت حقوق بیکاری نیستند. از طرف دیگر بازگشتن به روستا برای کارگران و بی‌شغل بودن در حالی که پدر و مادرهای‌شان همچنان در حال کار روی زمین هستند، ناخوشایند است. این کارگران از ترس واکنش‌های دولت قادر به اعتراض نیستند. آن‌ها تنها به دنبال امنیت غذایی، آزادی بیان، عدالت و یک هفته کاری ۵ روزه و ۸ ساعته هستند.

واقعیت دیگری که کارگران مهاجر با آن روبه‌رو هستند این است که بازگشت به روستا برای کسب درآمد کشاورزی همیشه یک گزینه روی میز نیست، چون زمین کافی در انتظار آن‌ها نیست. علاوه بر این، درآمد حاصل از کشاورزی بسیار کم است و تنها افرادی که نمی‌توانند شغل پیدا کنند، کشاورزی می‌کنند. با همه سختی‌هایی که این کارگران با آن دست به‌گریبان هستند، درگفتان رسمی و دانشگاهی چین به دلایلی از این کارگران به عنوان «نیروهای کار مازاد روستایی» یاد می‌شود.

منبع: CNBC

کارگران چینی از سلاح مخفی توسعه تانیروی کار مازاد



پیدا می‌شود. شی جین‌پینگ، رهبر ارشد چین در یک سخنرانی در سال ۲۰۲۰ گفته بود که وقتی اقتصاد نوسانات را تجربه می‌کند، اولین گروهی که تحت تأثیر قرار می‌گیرند کارگران مهاجر هستند. در این سخنرانی، رهبر چین به این مسئله هم‌اشاره کرد که ۳۰ میلیون کارگر مهاجر دیگر قادر به یافتن کار نیستند و در طول بحران مالی سال ۲۰۰۸، به روستاهای خود بازگشته‌اند. به گفته او در سال ۲۰۲۰، نزدیک به ۳۰ میلیون کارگر مهاجر مجبور شدند به دلیل همه‌گیری کرونا در خانه بمانند و شغل خود را از دست داده‌اند.

ارزایی اینک مشکلات امروز چین چگونه زندگی کارگران مهاجر را تحت تأثیر قرار می‌دهد دشوار است. نرخ بیکاری ملی که توسط اداره ملی اماراعلام می‌شود تنها بیکاری شهری را نشان می‌دهد که کمی بالاتر از پنج درصد است، اما گمان می‌رود که این برآورد درستی نیست و کمتر از حد برآورد شده باشد. متوسط درآمد ماهانه کارگران مهاجر در سال ۲۰۲۲، حدود ۶۳۰ دلار بوده که کمتر از نیمی از درآمد افرادی است که برای دولت کار می‌کنند. البته این داده نیز ناقص است، زیرا فقط ماه‌هایی را شامل می‌شود که یک کارگر

بود. این کارگران با وجود اینکه همیشه جزء طبقه پایین جامعه به حساب آمده‌اند، اما آسمان خراش‌ها، بزرگراه‌ها و راه‌آهن‌های پرسرعت چین را ساخته‌اند. دستمزدهای ارزان آن‌ها به چین کمک کرد تا به بزرگ‌ترین تولیدکننده جهان تبدیل شود و کلانشهرهای این کشور را به پرجمعیت‌ترین شهرهای جهان تبدیل کند.

اکنون که روزگار در چین سخت‌تر شده و یافتن شغل برای کارگران راحت نیست، تقریباً ۳۰۰ میلیون کارگر مهاجر چینی با مزایای اجتماعی ضعیف، دیگر چیزی برای از دست دادن ندارند. آن‌ها از مزایای بیمه درمانی، بیکاری و بازنشستگی یکسانی مانند افرادی که در شهر متولد شده‌اند، بهره نمی‌برند و به محض اینکه سن اولیه کاری خود را پشت سر بگذارند، انتظار می‌رود که به روستاهای خود بازگردند تا سربار شهر هانباشند.

رکود اقتصادی

در حال حاضر کارگران مهاجر از آسیب‌پذیرترین گروه‌ها در رکود اقتصادی چین هستند؛ چراکه مشاغل مربوط به ساخت‌وساز املاک و مستغلات و زیرساخت‌ها به سختی

چالش افزایش جمعیت سالخورده در سنگاپور

دولت سنگاپور معرفی شده و به سالمندان ۷۴ سال و بالاتر در سال ۲۰۲۳ اشاره دارد. نسل چپه‌های پررونق - بین ۶۰ تا ۷۵ سال - بخش اصلی بازار هدف کسب‌وکارهای اقتصاد نقره‌ای برای یک پادوده‌ا آینده باقی خواهد ماند و نگرش‌ها و رفتارهای منحصربه‌فرد آن‌ها تعیین‌کننده موفقیت یا شکست مشاغل در بازار نقره‌ای خواهد بود. آن‌ها در مقایسه با نسل‌های قبلی بیشتر برای فرزندان خود میراث به جای می‌گذارند و تمایل بیشتری برای خرج کردن برای خود و تجربیات جدید دارند.

طبق گزارش سیتی بانک سنگاپور، رسانه‌های محلی گزارش داده‌اند که مصرف‌کنندگان ۶۵ساله و بالاتر، سریع‌ترین نرخ‌رشد هزینه‌رادر میان سایر گروه‌های سنی در اقتصادهای پیشرفته مانند سنگاپور دارند. همچنین تقاضای بیشتر برای مراقبت‌های بهداشتی، فرصت‌هایی را برای شرکت‌هایی ایجاد می‌کند که رفاه سالمندان را تأمین می‌کنند. در واقع، نسل مسن‌تر امروزی بیشتر از نسل قبلی از نیاز به حفظ سلامتی آگاه است. آن‌ها رشد سلامت را «اولویت شماره یک» خود قرار داده‌اند، زیرا تمایل دارند در آینده به کار خود ادامه دهند و در دوران پیری با اطرافیان خود در ارتباط باقی بمانند. همچنین سیتی بانک تخمین زده که مصرف‌کنندگان این خدمات احتمالاً برای درمان و حمایت از سالمندان هزینه بیشتری می‌کنند و پتانسیل رشد را برای مراقبت‌های بهداشتی و خدمات بهداشتی افزایش می‌دهند.

تنوع محصولات مراقبت از سالمندان

ونساکنگ، یکی از بنیانگذاران (The Golden Concepts) - یک فروشگاه تجارت الکترونیکی که محصولات مراقبت از سالمندان را مدیریت می‌کند- معتقد است که بازار مراقبت از سالمندان به‌طور پیوسته در حال رشد است؛ چراکه شرکت‌های بیشتری طیف وسیع‌تری از محصولات را ارائه می‌دهند و در زمینه‌های تخصصی توسعه می‌یابند. این افزایش تنوع خوب است زیرا مشتریان مسن احتمال بیشتری برای یافتن راه‌حل‌های مناسب برای رف نیازهای خود دارند.

گزارش

طبق گزارش مرکز آمار سنگاپور در سال ۲۰۲۳، شهروندان ۶۵ساله و بالاتر تقریباً یک پنجم جمعیت این کشور را تشکیل می‌دهند که ۱۱،۷ درصد افزایش نسبت به یک دهه قبل را نشان می‌دهد. این نسبت با سرعت بیشتری نسبت به دهه گذشته در حال افزایش است و طبق گفته دولت تا سال ۲۰۲۰، به حدود یک نفر از هر چهار شهروند خواهد رسید.

با افزایش متوسط سن جمعیت در سنگاپور، فرصت برای کسب‌وکارهایی که محصولات و خدمات ویژه سالمندان ارائه می‌کنند نیز در این کشور افزایش یافته است؛ از استارت‌آپ‌های مراقبت‌های بهداشتی که از هوش مصنوعی برای درمان بیماران مسن استفاده می‌کنند تا پلتفرم‌هایی که کالاهای سبک زندگی آن‌ها را مدیریت می‌کنند. به‌نظر می‌رسد که این افزایش سن جمعیت در سنگاپور باعث شده تا اقتصاد جدیدی - اقتصاد نقره‌ای - در این کشور رونق بگیرد و هر کدام از این شرکت‌ها دوست دارند که سودی از وضعیت ایجاد شده ببرند.

بر اساس شاخص اقتصاد نقره‌ای (اقتصادی که فناوری در آن نقش اساسی دارد) در سال ۲۰۲۰، سنگاپور بزرگ‌ترین پتانسیل بازار را برای جمعیت سالخورده در میان ۱۵ کشور آسیا و اقیانوسیه داشته است. همچنین بر اساس گزارش (Aging Asia)، یک شرکت اجتماعی که متخصص در تجارت سالمندی است، ارزش اقتصاد نقره‌ای در شهرها تا سال ۲۰۲۵ به ۷۲،۴ میلیارد دلار خواهد رسید.

تغییر در طرز فکر

کلوین تان، رئیس مطالعات کاربردی سالمندی در دانشگاه علوم اجتماعی سنگاپور (SUSS) معتقد است که تغییر در نگرش جمعیت سالمند نسبت به هزینه‌ها، بر تقاضای فراینده در این اقتصاد وابسته به افزایش طول عمر تأثیر خواهد گذاشت. در مقایسه با نسل پیشگام قبلی، این نسل در سنگاپور تحصیلات بهتر و پس‌انداز بیشتری دارد و آگاه‌تر است که کجا به دنبال منابع سبک زندگی باشد. اصطلاح «نسل پیشگام» توسط