

کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

نحوه بخشودگی جرائم کارفرمایان

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. «آتیه‌نو» تلاش

- پرداخت هزینه‌های درمانی برای ایرانیان خارج از کشور
- مهلت‌گیری مجدد برای پرداخت حق بیمه مشاغل آزاد
- هزینه کارگر مصدومی که حق بیمه‌اش پرداخت نشده
- پرداخت بیمه بیکاری با وجود انقصال در سابقه بیمه‌شده

احمد فاضلی

کارشناس-مدیر تأمین اجتماعی

دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرایف قانونی این حوزه آشنا کند. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آنها می‌پردازیم عبارت‌اند از:

در خصوص بخشودگی جدید جرائم بدهی‌های قطعی شده، آیا اگر اصل بدهی را به هر تعداد اقساط در خواست تقسیط کنند، کلیه جرائم مندرج در همان بدهی قطعی شده بخشوده می‌شود؟

خیر، اگر تعداد اقساط بدهی یک‌ساله (۱۲ ماهه) باشد، صد درصد جرائم بخشوده می‌شود، در اقساط ۱۸ ماهه (۸۵ درصد) در اقساط ۲۴ ماهه (۷۵ درصد) در اقساط ۳۰ ماهه (۶۰ درصد) و در اقساط ۳۶ ماهه، نصف جرائم یعنی فقط ۵۰ درصد بخشوده می‌شود.

بیمه‌شده اختیاری تأمین اجتماعی ساکن یکی از شهرهای استان اردبیل هستیم. پسر ۲۵ ساله‌ام که دارای معلولیت ذهنی است - و طبق نظریه کمیسیون پزشکی سازمان تأمین اجتماعی به‌علت از کار افتادگی تحت تکفل من قرار گرفته است - مشکل بیماری خاصی دارد. پزشک معالج تجویز کرده است چند روزی در بیمارستان تأمین اجتماعی بستری شود و اگر بعضی از خدمات تشخیصی و درمانی بیمار در بیمارستان تأمین اجتماعی شهرستان محل اقامت وجود نداشته باشد باید به بیمارستان تأمین اجتماعی مرکز استان اعزام شود. در یکی از شماره‌های سال گذشته نشریه اعلام شده بود در اعزام بیماران بیمه‌شده به مراکز درمانی دیگر تأمین اجتماعی، فقط در بیمارانی که زیر ۱۸ و بالای ۶۵ سال سن دارند وجود همراه برای بیمار بلامانع است. با توجه به اینکه پسر ۲۵ ساله من دارای معلولیت ذهنی است آیا این قبیل بیماران نیز در موقع اعزام نباید همراه داشته باشند؟

با توجه به اینکه در اعزام بیماران ۱۸ سال ۶۵ سال نیاز به همراه نیست، اما در خصوص بیماران اعزامی به مراکز درمانی دیگر که بیمار دارای معلولیت جسمی و ذهنی (مثل پسر ۲۵ ساله شما) است بدون در نظر گرفتن سن بیمار با تشخیص پزشک معالج و تأیید پزشک معتمد یا شورای پزشکی سازمان تأمین اجتماعی داشتن همراه بلامانع است و هزینه سفر نیز به همراه بیمار بیمه‌شده پرداخت خواهد شد.

کارفرما و مدیر کارخانه (شخص حقیقی) تولید مواد غذایی در شهر یار هستیم و مبالغی بدهی قطعی‌شده همراه با جرائم مربوطه دارم. قبلاً فعالیت کارخانه تولید نان‌های حجیم صنعتی بود که به‌علت بعضی مشکلات، خط تولید را با نصب دستگاه‌های جدید به فعالیت فعلی تغییر داده و از شعبه مربوطه تأمین اجتماعی جهت فعالیت فعلی، شماره کارگاهی جدید دریافت کرده‌ام. چون بابت فعالیت قبلی کارخانه بدهی قطعی‌شده با جرائم متعلقه را دارم، آیا می‌توانم نسبت به بخشودگی جرائم فعالیت قبلی کارگاه در بازه زمانی ۱۴۰۲/۳/۱ لغایت ۱۴۰۲/۵/۳۱ اقدام کنم؟

در خصوص کارفرمایان کارگاه‌های با شخصیت حقیقی که به‌علت جابه‌جایی یا تغییر فعالیت کارگاه (مثل کارخانه شما) کد کارگاهی جدید دریافت کنند اگر درخواست بخشودگی جرائم برای کارگاه جدید، توسط کارفرما در بازه زمانی ۱۴۰۱/۳/۱ لغایت ۱۴۰۲/۵/۳۱ در سیستم غیر حضوری سازمان ثبت شود، در این صورت در خصوص سایر کارگاه‌های قبلی کارفرما نیز، درخواست بخشودگی جرائم بدهی‌های قطعی‌شده همراه با جرائم در بازه زمانی مذکور بلامانع خواهد بود.

قبلاً سه سال بیمه‌شده تأمین اجتماعی غیر مشمول قانون کار و شاغل در یکی از سازمان‌های تابع قانون مدیریت خدمات کشوری بودم. بعد از استعفا، در یکی از کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی بخش خصوصی و مشمول قانون کار شاغل شده‌ام. پس از مدتی به‌علت تعدیل نیرو از کارگاه اخراج شده و بعد از تنظیم دادخواست در اداره کار منتظر دریافت مقرری بیمه بیکاری هستیم. با توجه به اینکه متأهل هستیم و قبل از وقوع بیکاری حدود ۹ سال سابقه پرداخت حق سه سال (۳۶ ماه) در بخش دولتی بدون شمول قانون کار حق بیمه پرداخت کرده‌ام، آیا می‌توانم با تجمیع این سوابق که حدوداً ۱۲ سال و به‌عبارتی ۱۴۴ ماه است طبق جدول دوره‌های دریافت مقرری بیمه بیکاری از ۲۶ ماه مقرری بیمه بیکاری برخوردار شوم؟

خیر، فقط سوابق پرداخت حق بیمه مشمولان قانون کار که از دستمزد بیمه‌شده سه درصد حق بیمه بیکاری کسر می‌شود، جهت برقراری بیمه بیکاری مؤثر است، و سوابق پرداختی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در مؤسسات دولتی و یا عمومی غیردولتی که مشمول قانون کار نیستند و از حقوق و مزایای آن‌ها سه درصد حق بیمه بیکاری کسر نمی‌شود، برای برقراری بیمه بیکاری مؤثر نخواهند بود. لذا شما فقط با در نظر گرفتن ۹ سال پرداخت حق بیمه مشمول قانون کار می‌توانید در صورت تأیید اداره کار مبنی بر بیکاری غیرارادی شما، مشمول دریافت ۱۸ ماه مقرری بیمه بیکاری شوید.

بیمه‌شده اجباری تأمین اجتماعی هستم و در کارگاه فروشگاه پوشاک که فعالیت کارگاه دارای ماهیت دائم است کار می‌کردم. در تاریخ ۱۴۰۲/۳/۱ به‌علت اتمام قرارداد از کارگاه اخراج شده و جهت برقراری بیمه بیکاری نسبت به تنظیم دادخواست در اداره کار اقدام کرده‌ام. در یکی از شماره‌های قبلی نشریه اعلام شده بود طبق بند «یک» تفاهم‌نامه مورخ اسفندماه سال ۱۳۸۴ منعقد فیما بین وزارت کار و امور اجتماعی وقت و سازمان تأمین اجتماعی در خصوص کارگران شاغل در کارگاه‌های با ماهیت دائم که کار آنان جنبه مستمر دارد، اگر در پایان قرارداد اخراج شوند به‌شرطی می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند که سابقه پرداخت حق بیمه بیمه‌شده در آخرین کارگاه کمتر از یک سال (۳۶۵) نباشد. در این ارتباط کارفرمای من دارای دو کارگاه تولیدی پوشاک و فروشگاه پوشاک است. من در کارگاه تولیدی سه سال سابقه بیمه‌پردازی دارم و بعداً طبق پیشنهاد کارفرما مدت ۱۰ ماه است در فروشگاه پوشاک شاغل و بیمه‌پرداز هستم. چون طبق تفاهم‌نامه اشاره‌شده سابقه من در آخرین کارگاه کمتر از یک سال است، آیا نمی‌توانم از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنم؟

بیمه‌شدگانی که در چندین کارگاه با ماهیت دائم که متعلق به کارفرمای واحد است اشتغال به کار داشته باشند (مثل شما) جهت احراز شرایط مقرر در بند یک تفاهم‌نامه مذکور، کل سوابق بیمه‌شان با هم تجمیع می‌شود. همچنین اگر محل کار بیمه‌شده ثابت و فقط کارفرما تغییر یافته باشد، تجمیع سوابق پرداخت حق بیمه این قبیل بیمه‌شدگان نیز در صورت دائمی بودن ماهیت فعالیت کارگاه جهت احراز شرایط بند یک تفاهم‌نامه بلامانع است، لذا چنانچه بیکاری شما طبق نظر اداره کار غیرارادی تشخیص داده شود می‌توانید از مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند شوید.

در یکی از شماره‌های اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۲ نشریه در خصوص دستورالعمل بخشودگی جدید جرائم حق بیمه اعلام شده که چنانچه کارفرما حداقل به مدت یک سال از زمان تقسیط اصل حق بیمه و بیمه بیکاری بدهی قطعی شده، نسبت به حفظ و یا افزایش اشتغال نیروی انسانی کارگاه خود بر مبنای تعداد بیمه‌شدگان مندرج در لیست اسفندماه سال ۱۴۰۱ اقدام و ضمن ارسال لیست کارکنان شاغل در کارگاه در طول دوره مذکور نسبت به پرداخت حق بیمه نیز اقدام کند، می‌تواند از تسهیلات بخشودگی جرائم بدهی‌های قطعی‌شده استفاده کند. در این ارتباط شرکت ما در سال ۱۴۰۱ لیست کارکنان و پرداخت حق بیمه ماه‌های فروردین لغایت بهمن را پرداخت کرده است، اما به‌علت عملیات انبارداری سال ۱۴۰۱ شرکت، کارگاه در اسفندماه تعطیل بوده و لیست کارکنان ارسال نشده است. از فروردین‌ماه سال ۱۴۰۲ با شروع به کار مجدد حق بیمه پر سنل شرکت پرداخت می‌شود، آیا به‌دلیل عدم ارسال لیست اسفندماه سال ۱۴۰۱، شرکت ما مشمول بخشودگی جرائم بدهی‌های قطعی‌شده نخواهد شد؟

کارفرمایان، اشخاص حقیقی و یا حقوقی که تصمیم دارند در بازه زمانی ۱۴۰۲/۳/۱ لغایت ۱۴۰۲/۵/۳۱ از طریق سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی نسبت به ثبت درخواست بخشودگی جرائم حق بیمه‌های قطعی‌شده اقدام کنند، اگر در اسفندماه سال ۱۴۰۱ فاقد لیست‌ارسالی کارکنان خود هستند، در این حالت تعداد بیمه‌شدگان آخرین لیست ماه منتهی به اسفندماه سال ۱۴۰۱ ملاک بخشودگی قرار می‌گیرد؛ لذا شرکت شما نیز بر مبنای تعداد بیمه‌شدگان مندرج در لیست ارسالی بهمن‌ماه سال ۱۴۰۱ با لحاظ سایر شرایط و ضوابط، مشمول بخشودگی جرائم قرار می‌گیرد.

یکی از کارگران کارخانه من که یک هفته است استخدام شده، در اثر آتش‌سوزی یکی از سالن‌های کارخانه به‌علت استنشاق دود غلیظ ناشی از آتش‌سوزی با توجه به سابقه قبلی ربوی که داشت، دچار تنگی نفس و مشکلات تنفسی شد. فرد آسیب‌دیده بلافاصله توسط سرپرست کارگران به یکی از مراکز درمانی خصوصی اعزام و یک شب بستری بود. چون هنوز حق بیمه یک‌ماهه او به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نشده نمی‌تواند از درمان استفاده کند کلیه هزینه‌های مربوطه را پرداخت کرده‌ام و گزارش حادثه نیز در مهلت مقرر در قانون تأمین اجتماعی به شعبه مربوطه اعلام شده است. آیا در چنین مواردی هزینه‌های پرداختی توسط کارفرما بر عهده تأمین اجتماعی است یا کارفرما؟

طبق ماده (۶۵) قانون تأمین اجتماعی در صورت وقوع حادثه ناشی از کار، کارفرما مکلف است اقدامات لازم اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه‌دیده به عمل آورده و مراتب را ظرف سه روز آرداری کتاباً به شعبه مربوطه سازمان تأمین اجتماعی گزارش کند و اگر بابت اقدامات اولیه کارگر حادثه‌دیده متحمل هزینه‌ای شده باشد (مثل شما) این هزینه‌ها با ارائه اسناد و مدارک مربوطه، توسط سازمان تأمین اجتماعی به کارفرما پرداخت می‌شود.

در تاریخ ۱۴۰۲/۳/۱ از کارگاه اخراج شدم و وقوع بیکاری خود را جهت برقراری مقرری بیمه بیکاری به اداره کار محل اشتغال کارگاه مورد نظر اعلام کرده‌ام. با توجه به اینکه باید سابقه اخراج شده بیمه‌شده و تاریخ اخراج به‌طور پیوسته و متصل به هم باشد (مگر اینکه مصادف با روز جمعه و یا تعطیل رسمی باشد) اما کارفرمای کارگاه حق بیمه فروردین‌ماه سال ۱۴۰۲ کارکنان کارگاه از جمله من را پرداخت نکرده است. آیا با فاصله ایجاد شده یک‌ماهه می‌توانم از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنم؟

در سنوات گذشته در صورت فاصله ایجاد شده بین احراز سابقه بیمه‌شده و تاریخ وقوع بیکاری، متأسفانه بیمه‌شده مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری نمی‌شد، اما سازمان تأمین اجتماعی در آخرین بخشنامه صادره مربوط به تنقیح و تلخیص مقررات مربوط به برقراری بیمه بیکاری و در راستای مساعدت به مشمولان در یافت مقرری بیمه بیکاری اعلام کرده است که اگر بین سابقه اخراج شده بیمه‌شده بیکار شده و تاریخ اخراج حداکثر یک ماه فاصله باشد (مثل شما) شعبه تأمین اجتماعی مربوطه به استناد رأی مراجع اداره کار و یا سایر مستندات از جمله قرارداد کار یا تاریخ بیکاری مندرج در معرفی‌نامه اداره کار، حق بیمه فاصله ایجاد شده یک‌ماهه را محاسبه کرده و به‌عنوان بدهی به کارفرما ابلاغ و پس از وصول و یا قطعی شدن بدهی و ذخیره یک ماه سابقه محاسبه شده بیمه‌شده در سیستم تأمین اجتماعی، در صورتی که طبق اعلام اداره کار اخراج بیمه‌شده غیرارادی تشخیص داده شده باشد، نسبت به برقراری بیمه بیکاری اقدام می‌شود.

• هزینه‌های تشخیصی و درمانی بیمه‌شده ایرانیان خارج از

کشور پس از تأیید کنسولگری توسط دفتر اسناد پزشکی تأمین اجتماعی قابل پرداخت است

• برای برقراری بیمه بیکاری، تنها سوابق پرداخت حق بیمه مشمولان قانون کار کافی است.

• بیمه‌شدگانی که در چندین کارگاه با ماهیت دائم که متعلق به کارفرمای واحد است اشتغال به کار داشته باشند، جهت احراز شرایط مقرر در بند «یک» تفاهم‌نامه مذکور، کل سوابق بیمه‌شان با هم تجمیع می‌شود.

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی