

کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

توقیف مال غیر منقول در زمان بدهی اجرایی

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه‌عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ‌آشنایی کافی ندارند. «آتیه‌نو» تلاش

- تحت تکفل قرار دادن والدین عضو سایر صندوق‌های بیمه‌ای
- ارائه چک به جای توقیف اموال به دلیل بدهی اجرایی

- نحوه انتقال تکفل والدین از فرزندی به فرزند دیگر
- بازنشستگی با وجود عدم ارسال لیست توسط کارفرما

احمد فاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرایف قانونی این حوزه آشنا کند. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آنها می‌پردازیم عبارت‌اند از:

والدین من قبلاً تحت تکفل برادرم بودند. حالا او از کارگاه ترک کار کرده و دیگر بیمه‌پرداز نیست و طبق مقررات، والدین نمی‌توانند کماکان تحت تکفل برادرم باشند. آیا من که بیمه‌شده اختیاری هستم می‌توانم پدر و مادرم را تحت تکفل خودم قرار دهم؟

چنانچه والدین بیمه‌شده تأمین اجتماعی قبلاً تحت تکفل یکی از فرزندان خود قرار گرفته باشند، اما بعداً فرزند متکفل مدعی خروج والدین از کفالت خود باشد (مثل والدین شما)، ابتدا لازم است درخواست ابطال کفالت از سوی بیمه‌شده‌ای که (مثل برادر شما) والدین تحت تکفل او بوده‌اند در سامانه خدمات غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (tamin.ir) ثبت شود. سپس با بررسی و تأیید شعبه تأمین اجتماعی زمینه ابطال کفالت قبلی فراهم شود. در این صورت درخواست برقراری کفالت از سوی فرزند دیگر با لحاظ سایر شرایط بلامانع خواهد بود. البته همان‌طور که در شماره‌های قبلی نشریه اشاره شده، درخواست کفالت پدر و مادر و فرزند ذکور و همچنین شوهر بیمه‌شده زن صرفاً از طریق سامانه مذکور و به‌صورت غیرحضور امکان‌پذیر است و شعب تأمین اجتماعی از پذیرش حضوری منع شده‌اند.

شرکت تجاری ما محل دفتر مرکزی خود را با ماهانه ۱۰۰ میلیون ریال مال الاجاره به مدت دو سال از مالک آن که در جنب دفتر شرکت کارگاه تولیدی دارد اجاره کرده است. اخیراً نامه‌ای از شعبه تأمین اجتماعی دریافت کردیم مبنی بر اینکه چون کارگاه تولیدی (مالک اصلی محل دفتر شرکت) مبلغ زیادی به تأمین اجتماعی بدهی اجرایی دارد، باید شرکت ما تا استهلاك بدهی مدیون از پرداخت اجاره‌بهای ماهانه به مالک خودداری کرده و آن مبلغ را به حساب تأمین اجتماعی واریز کند. پس از مطرح کردن این موضوع با مالک، چون او با این کار مخالف بود شرکت نیز از انجام درخواست سازمان تأمین اجتماعی امتناع کرد، اما پس از مدتی برگ لازم‌الاجرا بر علیه شرکت ما صادر و ابلاغ شده است. چون مالک کماکان از پرداخت بدهی اجرایی خودداری کرده، سازمان تأمین اجتماعی به استناد موارد فوق‌الذکر اجرائیه‌ای علیه شرکت صادر کرده است. اگر درخواست تأمین اجتماعی را تمکین نکنیم نسبت به توقیف اموال شرکت اقدام خواهد شد، در حالی که شرکت نسبت به پرداخت حق بیمه کارکنان اقدام می‌کند و هیچ‌گونه بدهی اجرایی ندارد.

طبق آیین‌نامه اجرایی ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی اگر محرز شود وجه نقد و یا اموال منقول دیگری از بدهکار (مدیون) نزد شخص ثالث موجود است، مراتب توقیف آن کتبا به شخص ثالث ابلاغ می‌شود و طبق ماده (۳۷) آیین‌نامه مذکور، ابلاغ بازداشت‌نامه شخص ثالث را ملزم می‌کند که وجه نقد و یا اموال بازداشتی را به صاحب مال ندهد و اگر از تأدیه آن به تأمین اجتماعی خودداری کند پس از صدور اجرائیه علیه شخص ثالث نسبت به بازداشت اموال او اقدام خواهد شد. لذا پیشنهاد این است که مالک (مدیون) را ملزم کنید نسبت به ترتیب پرداخت بدهی اجرایی خود اقدام کند و یا طبق متن بازداشت‌نامه ابلاغی، تا استهلاك بدهی مدیون نسبت به واریز اجاره‌بهای ماهانه ملک به حساب اعلام شده تأمین اجتماعی اقدام کنید.

۵۹ سال سن دارم و جمعاً ۱۷ سال به‌صورت متناوب سابقه بیمه‌پردازی اجباری داشته‌ام. کماکان نیز بیمه‌پرداز هستم. در سنوات گذشته به مدت دو سال نیز در کارگاه دیگری شاغل بودم اما کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه من خودداری کرده است. طبق ماده (۱۴۸) قانون کار شکوائیه من در هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار مورد تأیید قرار گرفته و بعد از ابلاغ توسط احکام دادگستری به کارفرما، شعبه تأمین اجتماعی نسبت به محاسبه بدهی مورد ادعا با مهلت اعتراض ۳۰ روزه آن را به کارفرما ابلاغ کرده است، اما کارفرما ضمن عدم اعتراض به بدهی، آن را پرداخت نکرده است. آیا بعد از یک‌سال که سن من به ۶۰ سال برسد به علت عدم پرداخت بدهی توسط کارفرما نمی‌توانم با احتساب دو سال مذکور جمعاً با ۲۰ سال سابقه بازنشسته شوم؟

طبق مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی چنانچه کارفرما نسبت به پرداخت حق بیمه مورد مطالبه طبق ماده (۱۴۸) قانون کار اقدام نکند، به علت عدم اعتراض در مهلت قانونی ۳۰ روزه، بدهی قطعی شده تلقی می‌شود و به استناد ماده (۳۶) قانون تأمین اجتماعی تأخیر کارفرما در پرداخت و یا عدم پرداخت بدهی‌های قطعی شده رافع مسئولیت سازمان تأمین اجتماعی جهت استفاده بیمه‌شده از مزایای قانونی از جمله مستمری بازنشستگی نخواهد بود. لذا شما بعد از یک‌سال بیمه‌پردازی و رسیدن به سن ۶۰ سالگی در صورت قطعی شدن بدهی مورد اشاره می‌توانید بازنشسته شوید.

یک شرکت پیمانکاری ساختمان که در آن مشغول به کار بوده‌ام، در بعضی از ماه‌های دوره اجرای قرارداد یک‌ساله، نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد اقدام نکرده است. یکی از شعب تأمین اجتماعی شهرستان تبریز بعد از کسر پرداختی‌های شرکت، حق بیمه قرارداد را طبق ضریب مربوطه محاسبه و به مبلغ ۳ میلیارد ریال به شرکت ابلاغ کرده است. اعتراض شرکت و رسیدگی پرونده در هیأت‌های تشخیص مطالبات بدوی و تجدید نظر سازمان تأمین اجتماعی و قطعی شدن بدهی، منجر به صدور اجرائیه شده است که به علت عدم پرداخت آن، اجرائیات تأمین اجتماعی ضمن بازداشت سرمایه شرکت نزد اداره ثبت شرکت‌ها نسبت به بازداشت سندی و فیزیکی یک دستگاه کامیونت متعلق به شرکت نیز اقدام کرده است؛ به‌طوری که پس از خروج کامیونت از شرکت، وسیله نقلیه مذکور در خیابان نزدیک شرکت توسط پلیس راهنمایی و رانندگی توقیف فیزیکی شده است. چون شرکت تصمیم دارد با فروش کامیونت، کامیون بزرگ‌تری خریداری کند، آیا می‌توانیم با ارائه چک صیادی نسبت به تقسیت بدهی اقدام کنیم تا از اموال شرکت رفع بازداشت شود؟

چون اغلب سرمایه ثبت شده شرکت‌ها بمبالغ قابل توجهی نیستند و طلب تأمین اجتماعی را تأمین نمی‌کنند اجرائیات تأمین اجتماعی طبق مقررات مجاز است در این‌گونه موارد نسبت به بازداشت سایر اموال از قبیل وسیله نقلیه که طبق سند رسمی متعلق به مدیون است، توقیف سندی و فیزیکی آن را از مرجع مربوطه درخواست کند. لذا چنانچه نسبت به ترتیب پرداخت بدهی اقدام کنید از سرمایه شرکت و از وسیله نقلیه توقیف شده رفع بازداشت به عمل می‌آید. البته با ارائه چک صیادی به عنوان ضمانت‌نامه تقسیت بدهی، صرفاً از سرمایه شرکت رفع بازداشت شده و برای رفع توقیف از اموال غیرمنقول و یا منقول (مثل وسیله نقلیه) در صورت تقسیت بدهی باید مدیون تضامین دیگری مثل ضمانت‌نامه بانکی و یا وثیقه ملکی ارائه کند.

به استناد بازرسی به عمل آمده از دفاتر قانونی شرکت ما – که کارش تولید قطعات خودرو است – شعبه تأمین اجتماعی حق بیمه مربوطه را به مبلغ ۵ میلیارد ریال (معادل ۵۰۰ میلیون تومان) محاسبه کرده و اعلام می‌کند بدهی برآوردی مذکور به‌صورت الکترونیکی به شرکت ابلاغ شده است. این در حالی است که شرکت به علت عدم مشاهده ابلاغ الکترونیکی موفق نشده در مهلت قانونی به بدهی برآوردی اعتراض کند و ظاهر اً بدهی قطعی شده است. آیا می‌توانیم با تنظیم شکوائیه در دیوان عدالت اداری موضوع را پیگیری کنیم؟

طبق رأی شماره ۵۶۳ مورخ ۱۳۹۵/۸/۲۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، رسیدگی به شکایات و اعتراضات اشخاص حقیقی و حقوقی از تصمیمات و اقدامات مؤسسات دولتی و شهرداری‌ها و همچنین سازمان تأمین اجتماعی، منوط به طرح ابتدایی تقاضای مورد نظر معترض در دستگاه مربوطه است و در غیر این صورت به شکایت رسیدگی نمی‌شود. با توجه به اینکه مشابه سؤال شما را در خصوص عدم مشاهده ابلاغ، در شماره قبلی نشریه پاسخ داده‌ایم، مجدداً اعلام می‌شود اگر مدارک مستندی مبنی بر عدم اطلاع از ابلاغ الکترونیکی صورت حساب بدهی دارید، اعتراض مکتوب خود را با ذکر دلیل به شعبه مربوطه ارائه کنید تا بعد از رسیدگی در شعبه، موضوع مجدداً در کمیته رسیدگی به اعتراض ابلاغ احکام در اداره کل استان مربوطه مورد رسیدگی قرار گیرد. (البته لازم به یادآوری است، اگر میزان بدهی بیش از مبلغ ۱۰ میلیارد ریال باشد، در صورت تأیید اعتراض کارفرما توسط کمیته استانی جهت ابلاغ مجدداً بدهی برآوردی، باید موضوع به تأیید نهایی کمیته ستاد مرکزی سازمان تأمین اجتماعی نیز برسد.)

پدرم ۶۰ سال سن، بیمه‌شده یکی از صندوق‌های بیمه اجتماعی است. در یکی از شماره‌های نشریه خوانده‌ام اگر بیمه‌شده سازمان تأمین اجتماعی بخواهد والدین خود را جهت استفاده از درمان و سایر تعهدات سازمان تأمین اجتماعی، تحت تکفل قرار دهد باید والدین او مشمول سایر صندوق‌های بیمه‌ای نباشند. آیا این مقررات در خصوص همه صندوق‌ها صدق می‌کند؟

بله، اگر والدین بیمه‌شده یا مستمری‌گیر تأمین اجتماعی عضو صندوقی باشند تحت تکفل قرار دادن آن‌ها موضوعیت نخواهد داشت.

شرکت تولید لوازم کشاورزی مبلغ ۴ میلیارد ریال (معادل ۴۰۰ میلیون تومان) بدهی اجرایی دارد. به علت عدم تأدیه بدهی، اجرائیات شعبه مربوطه تأمین اجتماعی ضمن بازداشت حساب بانکی شرکت و برداشت ۵۰۰ میلیون ریال از حساب، یک قطعه زمین کوچک نیز که در کنار کارخانه شرکت قرار دارد را بازداشت و توقیف کرده، در حالی که ارزش ملک توقیفی همراه با برداشت موجودی شرکت از حساب بانکی، بیشتر از بدهی اجرایی است. آیا این اقدام شعبه تأمین اجتماعی بر اساس مقررات است؟

بله، ابتدا باید اطلاع داشته باشید که در صورت عدم تمکین مدیون نسبت به ترتیب پرداخت بدهی اجرایی، اجرائیات تأمین اجتماعی نسبت به بازداشت مال شناسایی شده معادل مبلغ مندرج در برگ لازم‌الاجرا به علاوه ۳۰ درصد مازاد آن اقدام می‌کند. ضمناً اگر مال بازداشت شده منقول و یا غیرمنقول مدیون مثل (ملک شرکت) غیرقابل تجزیه بوده و بیش از میزان بدهی به‌علاوه ۳۰ درصد مازاد آن ارزش داشته باشد تمام آن مال غیرقابل تجزیه بازداشت می‌شود، لذا چون مبلغ برداشتی از حساب شرکت کفاف طلب تأمین اجتماعی را نداشت، نسبت به بازداشت ملک مورد نظر نیز اقدام شده است. البته چنانچه شرکت کماکان از ترتیب پرداخت بدهی استنکاف ورزد و ملک بازداشت شده از طریق مزایده به فروش برسد، پس از کسر باقی‌طلب سازمان تأمین اجتماعی، مازاد ارزش ملک فروخته شده به مدیون مسترد می‌شود.

یک سال است که بیمه‌پرداز اختیاری هستم. اگر بخواهم عضو صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان و روستاییان و عشایر شوم آیا بیمه اختیاری من باطل می‌شود؟

بیمه‌شدگان اختیاری اگر مشمول سایر صندوق‌های بیمه‌ای شوند، قرارداد بیمه اختیاری آن‌ها از تاریخ شمول در صندوق مربوطه ملغی می‌شود. اما صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و کشاورزان و عشایر از این قاعده مستثنی شده است. لذا در صورت عضویت در صندوق مذکور، قرارداد بیمه اختیاری شما باطل نمی‌شود.

در یکی از مناطق کرج دفتر نمایندگی بیمه معلم دارم و به تنهایی مشغول فعالیت هستم. همچنین عضو انجمن صنفی نمایندگان بیمه معلم نیز هستم. با توجه به اینکه قبلاً بیمه‌پرداز تأمین اجتماعی نبودم و در حال حاضر ۵۱ سال سن دارم از چه طریقی می‌توانم خودم را بیمه تأمین اجتماعی کنم؟

از تجمیع ۳۲ بخشنامه مربوط به گروه‌های خاص بیمه‌ای، بخشنامه تجمیع شده و تلخیصی به نام گروه بیمه‌های توافقی صادر شده است که اعضای انجمن صنفی دفاتر نمایندگان شرکت بیمه معلم جزء بیمه‌های توافقی هستند. یکی از شرایط عمومی برای متقاضیان بیمه‌های توافقی داشتن حداقل ۵۰ سال سن است و چنانچه سن متقاضی بیش از سقف مذکور باشد باید معادل سن اضافی دارای سابقه پرداخت حق بیمه قبلی باشد که شما فاقد آن هستید و نمی‌توانید از این نوع بیمه تأمین اجتماعی بهره‌مند شوید. ضمناً اگر سن شما ۵۰ سال بود با ارائه کارت پایان خدمت سربازی می‌توانستید بیمه اختیاری شوید، لذا متأسفانه با شرایطی که شما دارید نمی‌توانید تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی قرار بگیرید، مگر اینکه با اشتغال عملی در یک کارگاه مشمول قانون تأمین اجتماعی، بیمه‌پرداز اجباری شوید.

مادرم بازنشسته تأمین اجتماعی بود که اخیراً فوت کرده و امرار معاش پدرم از طریق مستمری در یافتی مادرم تأمین می‌شود. او در اواخر حیات خود از سازمان تأمین اجتماعی درخواست کرده بود که به علت از کار افتاده کلی بودن پدرم تحت تکفل مادرم قرار گیرد و پرونده در کمیسیون پزشکی مطرح شده و تأیید شده است. چون از کار افتادگی کلی پدرم قبل از فوت مادرم توسط کمیسیون پزشکی مورد تأیید قرار گرفته، آیا می‌تواند به عنوان شوهر بیمه‌شده زن، از مستمری بازماندگان مادرم استفاده کند؟

در مواقعی که پدر، مادر یا هر دو و شوهر بیمه‌شده زن (مثل پدر شما) از کار افتاده کلی یا مستمری‌گیر باشند؛ انجام تعهدات قانونی با ارائه گواهی پزشک معالج و مدارک پزشکی -درمانی که ناظر بر نوع بیماری در زمان حیات بیمه‌شده یا مستمری‌گیر باشد، قبل از فوت بیمه‌شده و یا مستمری‌گیر، انجام‌پذیر است. همچنین پرداخت مستمری بازماندگان در صورتی امکان‌پذیر است که تحقق از کار افتادگی کلی والدین یا شوهر بیمه‌شده زن طبق نظریه کمیسیون پزشکی، قبل از فوت متوفی تأیید شده باشد. در عین حال باید طبق گزارش بازرس فنی شعبه تأمین اجتماعی، والدین و یا شوهر بیمه‌شده زن قبل از فوت بیمه‌شده اصلی و در زمان حیات متوفی تحت تکفل او بوده باشند.

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی