

خبر



افزایش ۲۵ درصدی حقوق کارمندان در ترکیه

هیأت دآوری کارکنان دولت متشکل از ۱۱ عضو به ریاست «متین ینر» رئیس دیوان محاسبات اعلام کرد که میزان افزایش حقوق کارکنان دولت برای سال آینده ۲۵ درصد خواهد بود. بر اساس این تصمیم، میزان افزایش حقوق کارکنان دولت ترکیه در نیمه نخست سال آینده میلادی ۱۵ درصد و برای شش ماهه دوم سال ۲۰۲۴ نیز ۱۰ درصد خواهد بود. این هیأت میزان افزایش حقوق کارکنان دولت در شش ماهه اول سال ۲۰۲۵ را شش درصد و برای نیمه دوم سال ۲۰۲۵ را پنج درصد اعلام کرد و گزارش داد که این افزایش حقوق برای بیش از ۸ میلیون نفر کارمند و حقوق‌گیر شاغل و بازنشسته اعمال خواهد شد.

این میزان افزایش حقوق و دستمزد در ترکیه در حالی انجام می‌شود که «ودات ایشیخان» وزیر کار و تأمین‌اجتماعی ترکیه چند روز پیش اعلام کرد برای جبران عوارض تورم و افزایش قیمت‌ها، میزان حقوق و دستمزد کارمندان در این کشور از اول سال میلادی آینده ۴۵ درصد افزایش خواهد یافت. او حدود یک ماه پیش میزان افزایش حقوق کارکنان دولت در این کشور طی نیمه اول سال آینده میلادی را ۱۴ درصد و برای نیمه دوم سال ۲۰۲۴ حدود ۹ درصد پیشنهاد داده بود که این پیشنهاد او با اعتراض گسترده مواجه شد. دولت ترکیه در حالی میزان افزایش حقوق کارمندان دولت برای دو سال آینده را اعلام کرده که بحران اقتصادی شروع شده در این کشور از سال گذشته میلادی، همچنان ادامه دارد و پس از انتخابات سه ماه پیش نیز تشدید شده است.

حقوق و دستمزد در کشور ترکیه سالانه دو بار افزایش می‌یابد. این افزایش بار نخست برای شش ماهه اول سال و بار دوم برای شش ماهه دوم سال اعمال می‌شود. طبق روال معمول، میزان افزایش حقوق مطابق با نرخ تورم روز از سوی وزیر کار و تأمین‌اجتماعی پیشنهاد و تصویب می‌شود. حداقل حقوق کارمندان دولت در ترکیه طی سال جاری میلادی ۱۴۱۸ افزایش یافته اما با توجه به نرخ فزاینده تورم، این میزان افزایش حقوق جوابگوی نیازهای اولیه حقوق‌گیران نیست.

بیت کوین در کتب درسی السالوادور

با گذشت دو سال از اعلام بیت کوین به عنوان پول قانونی و وسیله پرداخت معتبر و رسمی در السالوادور، این کشور در نظر دارد موضوع چگونگی استفاده از این ارز دیجیتال را به واحدهای درسی در مدارس دولتی اضافه کند. وزارت آموزش و پرورش السالوادور در تأیید تصمیم این کشور آمریکای مرکزی برای انجام یک جهش فنی و اقتصادی در حوزه بیت کوین، از طریق شبکه‌های اجتماعی خود اعلام کرد این موضوع جدید درسی از سال ۲۰۲۴ در مدارس تدریس می‌شود.

اوایل سپتامبر سال ۲۰۲۱ (شهریورماه سال ۱۴۰۰)، السالوادور به نخستین کشور جهان تبدیل شد که پس از سال‌ها اقتصاد دلاری شده، به طور رسمی استفاده از این ارز دیجیتال را به عنوان مکانیسم پرداخت برای خرید کالا و خدمات آغاز کرد. السالوادور اولین کشور جهان بود که بیت کوین را پذیرفت و با وجود مشکلات مالی که برای تأمین بودجه سالانه خود دارد، بیش از ۲۰۰ میلیون دلار برای اجرای آن اختصاص داد.

السالوادور به عنوان یکی از کوچک‌ترین کشورهای آمریکای مرکزی، پس از اتخاذ این اقدام توجه اقتصاددانان و مقام‌های اقتصادی جهان را به خود جلب کرد؛ چراکه رویه اتخاذ شده از سوی این کشور به معنای دور شدن از قواعد متعارف سیاست پولی است.

جهان

محققان دانشگاه هاروارد بررسی کردند

نقش رئیس‌بد بر زندگی شخصی والدین شاغل

بر کسی پوشیده نیست که یک مدیر حمایتگر می‌تواند نقش مهمی در شکوفایی توانایی‌های شما در محل کار و خانه داشته باشد. در این مقاله محققان دانشگاه هاروارد یک گام فراتر نهاده‌اند؛ تحقیقات

گزارش

مریم حسینی

روزنامه‌نگار

تحقیقاتی که توسط «مارین پری جنکینز» انجام و در واشنگتن پست منتشر شده نشان می‌دهد وقتی پدر و مادر در محیط‌های حمایت‌کننده‌تری کار می‌کنند، می‌توانند در نقش‌های والد، مؤثرتر عمل کنند. این امر به نوبه خود منجر به رشد بهتر کودکان می‌شود. جای تعجب نیست که این مقاله خبری به سرعت در شبکه‌های اجتماعی در میان والدین دست‌به‌دست شد. این مقاله بیان می‌کند تجربیات مس‌ا در محل کار، تجربیات زندگی خانوادگی ما را شکل می‌دهد.

تأثیر منفی شغل همسر

محققان این طرح نمونه‌های بی‌شماری از والدین شاغل را مورد بررسی قرار دادند. این افراد توصیف کردند چگونه فعالیت در یک محیط کاری بدون حمایت، می‌تواند تأثیر تهاجمی و منفی بر کل خانواده‌شان داشته باشد. مورد مشترک بین همه آن‌ها شکایت یکی از والدین از شغل شریک زندگی خود بود. تأثیر وضعیت محیط کاری والد دیگر باعث می‌شد تا آن‌ها هم نتوانند در محل کار به درستی وظایف‌شان را انجام دهند.

البته در این تحقیق جنبه‌های مثبتی هم وجود داشت؛ هنگامی که یک والد به‌طور معناداری در محل کار حمایت می‌شد، همسر او هم احساس بهتری داشت و می‌توانست وظایف خود را به عنوان یک والد در قبال فرزند خود به خوبی انجام دهد و در شغل خود نیز به‌طور کامل ظاهر شود.

محققان طرح دانشگاه هاروارد و والدین شاغل تصمیم گرفتند این سؤال را بررسی کنند: چقدر حمایت شدن شریک زندگی ما (یا فقدان آن) در محیط کار بر توانایی ما برای رشد در خانه و محل کار تأثیر می‌گذارد؟ برای پاسخ به این سؤال، صد زوج شاغل دارای فرزند شناسایی شدند و در چندین مقطع زمانی در طول یک‌سال و نیم در طول همه‌گیری مورد بررسی قرار گرفتند. از هر کدام از والدین خواسته شد تا در مورد تأثیر حمایت در محیط کار و تأثیر آن بر زندگی شخصی‌شان سخن بگویند.

محققان هاروارد این سؤالات را در مورد جنبه‌های مختلف محیط کار (از جمله حمایت مدیر مستقیم، همکاران و فرهنگ سازمانی گسترده‌تر) پرسیدند. همچنین از هر دو والد در مورد زندگی خانوادگی سؤال کردند، از جمله اینکه شریک زندگی‌شان تا چه حد در نقش یک حامی ظاهر

شده است. در نهایت، از آن‌ها خواسته شد میزان پیشرفت خود را در محل کار و خانه شرح دهند. از دیدگاه آکادمیک، پیشرفت به عنوان دو حالت روانشناختی متمایز اما مرتبط تعریف می‌شود؛ سرزندگی و یادگیری. هنگام پیشرفت احساس انرژی، اشتیاق و رشد و یادگیری مداوم می‌کنید. محققان می‌خواستند بدانند چرا برخی از والدین شاغل توانستند پیشرفت کنند به‌ویژه در طول همه‌گیری که فشار زیادی بر سیستم خانواده وارد کرد.

تأییدی بر یک فرضیه

آنچه آن‌ها دریافتند این فرضیه اولیه را تأیید می‌کند که وقتی یکی از والدین محیط کاری حمایت‌گرانه‌ای داشته باشد، این احتمال را به‌طور قابل‌توجهی افزایش می‌دهد که همسرش بتواند هم در قبال فرزندانش مؤثرتر ظاهر شود و هم در شغل خود رشد کند. کاوش عمیق‌تر در داده‌ها، یافته‌های جالبی نیز به همراه داشت. محققان متوجه شدند که انواع حمایت‌های مختلف در محل کار به یک اندازه مهم نیستند. حمایت مدیر به‌طور قابل‌توجهی هم بر یکی از والدین و هم بر شریک زندگی تأثیرگذارتر از سایر اشکال حمایت در محل کار (چه از طرف همکاران یا سازمانی و گسترده‌تر) بود. به عبارت دیگر، علاوه بر حمایت مدیر شما، حمایت مدیر شریک زندگی‌تان هم بر میزان احتمال پیشرفت شما در محل کار و خانه و رابطه با فرزندان‌تان تأثیر می‌گذارد.

در مرحله دوم محققان می‌خواستند بفهمند که این فرایند چگونه شکل می‌گیرد. آن‌ها دریافتند پدر و مادری که مدیران حمایتگری داشتند، به نوبه خود از همسرشان در خانه حمایت می‌کنند. داشتن یک مدیر حمایتگر به افراد اجازه می‌داد تا زمان و انرژی بیشتری برای زندگی



خانوادگی خود بگذارند. آن‌ها توانستند مسئولیت‌های فرزندپروری و خانوادگی بیشتری را برعهده بگیرند و یک همسر متمرکزتر، درگیرتر و صبورتر باشند. به بیان ساده‌تر، اگر یک رئیس حمایتگر نداشته باشید به‌سختی می‌توانید به‌طور کامل برای خانواده خود نقش‌آفرینی کنید.

درس‌هایی از یافته محققان

هنوز چیزهای زیادی در مورد چگونگی تأثیر محیط‌های کاری زوج‌های مورد مطالعه بر فرزندان و شریک زندگی آن‌ها وجود دارد، این یافته‌های اولیه نکات مهمی را در مورد والدین شاغل ارائه می‌دهد.

۱- سرریز را بشناسید و مدیریت کنید ممکن است فکر کنیم می‌توانیم زمانی که بیکار هستیم استرس کاری را «خاموش» کنیم، اما در حقیقت این طور نیست. محققان محیط کار از این موضوع به عنوان «سرریز» یاد می‌کنند. تجربیات در محیط کار بر توانایی شما برای تعامل کامل در خانه، هم مثبت و هم منفی، تأثیر می‌گذارد. اگر یک روز کاری عالی داشته باشید به احتمال زیاد پدر یا مادر و همسر پرانرژی‌تری خواهید بود. اما باید بدانید بعد از یک کار خسته‌کننده، خلق‌وخوی منفی بلافاصله از بین نمی‌رود. با آگاهی بیشتر از این فرایند، می‌توانید برای ایجاد انرژی مثبت و به حداقل رساندن انتقال منفی از روش‌ها و ابزارهای مختلفی استفاده کنید. به عنوان مثال، ایجاد یک حرکت مثل رفت‌وآمد (حتی اگر فقط از روی میز تا کاناپه باشد) ممکن است ابزار مفیدی برای مدیریت سرریزها باشد.

۲- تقسیم کار آگاهانه را تمرین کنید

آبرفتن استانداردهای کالا و خدمات در ژاپن



آبرفتن محصول باعث کاهش طول آب‌نیات‌های یخی، تعداد برش‌های پنیر فرآوری شده در یک بسته یا تعداد شکلات‌های (Melty Kiss) در یک کیسه شده است، ردیابی می‌کند. شکل‌های ظاهری آبرفتن محصول از ثبات بصری در بسته‌بندی استفاده می‌کند تا تقاضا را ثابت نگه‌دارد و در عین حال میزان کمتری بفروشد. همچنین تغییر اساسی رابطه با مشتریان را تا حد امکان به تعویق می‌اندازد. به نظر می‌رسد بخش خدمات ژاپن با فروشگاه‌ها و رستوران‌های شگفت‌انگیز ۲۴ ساعته، مغازه‌هایی با کارکنان ماهر، ماشین‌های فروش، قطارهای دیوانه‌وار و... از تأثیرات این تورم در امان نیستند.

بیشتر احساس می‌شود. حتی برندهای جهانی مانند مک‌دونالد که به دنبال تکرار توسعه یک تجربه خاص غذایی در سراسر جهان هستند، می‌دانند که باید شیوه عملکرد خود را در ژاپن تغییر دهند و از نظر تاریخی نیز این کار را انجام داده‌اند. متغیر تأثیرگذار این روزها کمبود مزمین نیروی کار در ژاپن است که همراه با بحران جمعیتی و تردید در مورد سیاست‌های ورود مهاجران که آمار هر روزه آن را نشان می‌دهد، علامت خود را در سراسر اقتصاد این کشور باقی گذاشته است. در یک نظرسنجی از ۱۱۴ شرکت بزرگ ژاپن، ۴۹ درصد گفته‌اند که کمبود کارمند دارند. در همین حال، مؤسسه تحقیقاتی «توکیو شوکو» گزارش داد که در شش ماه اول سال جاری میلادی، ورشکستگی‌های مستقیم ناشی از کمبود کارکنان ۲.۵ برابر بیشتر از مدت مشابه در سال ۲۰۲۲ بوده است. نسخه‌های بحران همه‌جا وجود دارد. در کشوری که بیشتر زمین‌ها را تپه‌ها و دره‌ها تشکیل می‌دهند، اعضای انجمن مهندسان عمران ژاپن نگران کمبود عظیم نیروی ملی متخصص برای پل‌ها و تونل‌ها هستند. همچنین پس از سال‌ها کوچک شدن تورمی و از دست دادن قدرت قیمت‌گذاری، شرکت‌های مواد غذایی ژاپنی به استاد مطلق هنر «آبرفتن» تبدیل شدند. یعنی کاهش مقدار محصول در عین حفظ اندازه‌های قبلی بسته‌بندی.

آبرفتن محصولات

یک وب‌سایت ژاپنی با جزئیات زیاد روش‌ها، اندازه‌گیری‌ها و بازه زمانی را که در آن کوچک شدن تورم با همان

رستوران‌های ژاپنی به‌تازگی با مشکلی عجیب روبه‌رو شده‌اند. به دلیل کمبود کارگر مشتریان باید دقایق طولانی در انتظار غذای خود بمانند؛ اتفاقی که شاید به نظر ساده برسد، اما نشان از یک تغییر بزرگ در نظام اشتغال این کشور دارد.

نه فقط از انتظار طولانی برای غذا در رستوران‌های ژاپنی، بلکه از تابلوی برجسته روی پیشخوان که کمبود نیروی کار را برای هر شیفت اعلام می‌کند می‌توان فهمید که وضعیت کارکنان از چه قرار است. این نشانه‌ها از کارکنان احتمالی می‌خواهد که شکاف‌ها را پر کنند. مشکلی که ژاپن هنوز نمی‌تواند کاملاً به آن اعتراف کند این است که کارکنان مورد نیاز احتمالاً هرگز پیدا نمی‌شوند و راه‌حل موقت و تاکتیکی که به بهترین نحو جوابگوی مشکل خواهد بود «کوچک کردن خدمات» است که همیشه نمی‌تواند برای مشتریان چندان رضایت‌بخش باشد.

کیفیت خدمات و وقت‌شناسی

قدرت جادویی ژاپن سال‌هاست که کیفیت خدمات و وقت‌شناسی آن است و خود را به‌ویژه در حوزه مواد غذایی و خرده‌فروشی نشان می‌دهد. با گذشت زمان و از طریق شدت رقابت، استاندارد در ژاپن بالا رفته و انتظارات مشتریان در مورد تمیزی، وقت‌شناسی، کارایی، دانش و توجه به جزئیات به میزان فوق‌العاده‌ای افزایش یافته است. اکنون با کمبود نیروی کار فقدان این استانداردها