

استان‌ها



افزایش تعاونی‌های خراسان شمالی

مدیر کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی خراسان شمالی گفت: «۳۲ تعاونی از آغاز فعالیت دولت سیزدهم در استان تشکیل شد که بر این اساس شمار شرکت‌های جدید ایجاد شده نسبت به دولت قبل ۳۰ درصد افزایش یافت.» مهدی اسلام‌خواه ادامه داد: «با تشکیل ۳۲ تعاونی جدید ۸۵۰ نفر در این شرکت‌ها عضو شدند و سرمایه‌گذاری آن‌ها به بیش از ۲۴ میلیارد ریال رسید.»

او درباره پرداخت تسهیلات به تعاونی‌ها در استان، گفت: «سهام تعاونی‌های استان در سال گذشته و امسال از دریافت تسهیلات ۱۸۷۰ میلیارد ریال است که تاکنون ۱۵۵ طرح به بانک‌ها معرفی شده است.» مدیر کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی خراسان شمالی بیان کرد: «۱۱ طرح به مبلغ ۲۳۷ میلیارد ریال از این تسهیلات بهره‌مند شدند، سه طرح به ارزش ۶۵ میلیارد ریال آماده واریز و ۱۱ طرح به مبلغ ۹۱۰ میلیارد ریال در دست بررسی است.» اسلام‌خواه افزود: «برای حمایت از تعاونی‌ها، هشت درصد از اعتبارات تبصره (۱۸) سال ۱۴۰۱ مختص نهضت احیای واحدهای راکد و نیمه‌فعال به تعاونی‌های سطح استان اختصاص یافته‌است.»

روند نزولی نرخ بیکاری در زنجان

بنا به اعلام رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان زنجان نرخ بیکاری در این استان در دولت سیزدهم با توجه به احیای واحدهای راکد و همچنین پرداخت تسهیلات اشتغال‌زایی شیب نزولی به خود گرفته‌است.

احمد خادوردی در این باره بیان کرد: «نتایج حاصل از سرشماری‌ها، جمعیت استان را در سال ۱۴۰۱، یک میلیون و ۱۰۸ هزار نفر برآورد کرده که ۱۷۷ هزار نفر از آن ۹ ساله و کمتر، ۸۷ هزار نفر ۱۰ تا ۱۴ ساله و ۸۴۴ هزار نفر ۱۵ ساله و بیشتر و به عبارتی ۷۶٫۲ درصد از جمعیت استان در سن کار (۱۵ ساله و بیشتر) هستند.»

او ادامه داد: «سال گذشته، افراد شاغل و بیکار در مجموع ۴۹ درصد از جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر را تشکیل دادند و نسبت نرخ مشارکت اقتصادی در جامعه هدف استان برای مردان ۷۵٫۱ درصد و برای زنان ۲۲٫۵ درصد بوده‌است.»

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان زنجان همچنین گفت: «بر اساس بررسی نتایج طرح آمارگیری نیروی بهار ۱۴۰۲، نرخ بیکاری در افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که تنها ۴۰۹ درصد از جمعیت فعال استان بیکار بوده‌اند.»

خادوردی در پایان گفت: «بررسی روند تغییرهای نرخ بیکاری در استان حکایت از آن دارد که این شاخص نسبت به فصل مشابه سال گذشته (بهار ۱۴۰۱) ۰٫۵ درصد کاهش یافته و زنجان کمترین نرخ بیکاری را در میان استان‌های کشور به خود اختصاص داده‌است.»

کارگاه مهارت‌آموزی در استان البرز

مدیر کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان البرز از صدور مجوز فعالیت مرکز کارآموزی شرکت شهرک‌های صنعتی خوارزمی ماهدشت خبر داد. بهزاد غفاری گفت: «موافقت با تأسیس مرکز آموزش بین کارگاهی شرکت شهرک‌های صنعتی غیردولتی خوارزمی ماهدشت صادر شده که با صدور این مجوز، آموزش‌های عملی در خط تولید واحد صنعتی انجام می‌شود.»

او افزود: «ارائه آموزش‌های مهارتی، افزایش کیفیت دوره‌های آموزشی و توسعه آموزش‌های بین کارگاهی، موجب تأمین نیروی انسانی ماهر مورد نیاز برای واحدهای صنعتی می‌شود.»

مدیر کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان البرز گفت: «در مرکز آموزش بین کارگاهی آموزش‌های عملی در خط تولید و بازآموزی مهارت کارکنان مجموعه، آموزش نیروهای تازه‌کار و آموزش تخصص‌های جدید بر حسب نیاز صنایع صورت می‌گیرد.»

مدیر کل تأمین اجتماعی استان فارس:

بیش از ۷۳ هزار کارگاه فعال در سطح استان داریم

مدیر کل تأمین اجتماعی استان فارس از جمعیت تحت پوشش حدود ۲٫۵ میلیونی استان فارس خبر داد. او با بیان اینکه حدود ۴۹ درصد بازنشستگی‌های استان بیش از موعده، سخت و زیان‌آور است و این مسئله باعث ناترازی در تعادل هزینه‌ها و درآمدهای سازمان می‌شود، تأکید کرد که این مهم

گزارش



فاطمه اسماعیلی

روشننگار

صادره کمک‌های کوتاه‌مدت ۸۹۰ میلیارد ریال است.» مرادی در ادامه آماری از کارگاه‌های فعال و نیمه‌فعال ارائه کرد و درباره میزان بیمه‌شدگان جدیدی که در سال گذشته تحت پوشش قرار گرفتند، گفت: «در این استان کارگاه‌های فعال پیمانی ۷ هزار و ۸۹۷، دولتی هزار و ۶۰۳ و غیردولتی ۶۳ هزار و ۶۴۴ مورد هستند که تحت پوشش قرار دارند و مجموع آن‌ها به ۷۳ هزار و ۱۴۴ کارگاه فعال می‌رسد.

او اضافه کرد: «کارگاه‌های نیمه‌فعال دولتی ماه‌ها و ۴۸۸ و غیردولتی ۶۶ هزار و ۵۳۱ مورد هستند که مجموع آن‌ها به ۶۸ هزار و ۱۹ کارگاه می‌رسد.» مدیر کل تأمین اجتماعی استان فارس در خصوص آمار قراردادهای بیمه‌ای منعقد شده در سال ۱۴۰۱ نیز بیان کرد: «با اجرای برنامه‌های متنوع تبلیغاتی، فرهنگ‌سازی و اعمال شیوه‌های نوین بازاریابی خصوصاً در بحث بیمه‌فراگیر خانواده ایرانی و مهم‌تر از همه با افزایش بازرسی‌های کشفی (که آمار سال گذشته این استان در خصوص بازرسی‌های کشفی در کشور در رتبه اول بوده است) موفق شدیم در بخش بیمه‌شدگان اصلی رشد ۲٫۹ درصدی را تجربه کنیم.»

خدمات غیر حضوری

مرادی در تشریح روند ارائه خدمات غیر حضوری در استان گفت: «با توجه به اینکه تکیه سازمان بر گسترش خدمات الکترونیکی با برنامه‌ریزی‌های گسترده و از طریق آموزش مستمر مخاطبان سازمانی است، آموزش ضمن ارائه خدمات به مراجعه‌کنندگان خدمات غیر حضوری سازمان مورد توجه قرار گرفت و خدمات غیر حضوری در استان به جامعه شرکای سازمانی نیز معرفی شدند.»

او ادامه داد: «اگر گسترش ارائه خدمات غیر حضوری با کیفیت مناسب وجود نداشت با توجه به بازنشستگی تعداد زیادی از همکاران و جذب کمتر ورودی‌های سازمان، گسترش چتر خدمات بیمه‌ای و افزایش تعداد بیمه‌شدگان، ارائه خدمت به جامعه مخاطبان به سختی صورت می‌گرفت. اما خوشبختانه اکنون شاهد کم شدن بسیاری از مراجعات روزمره به شعب به شکل واقعی هستیم.»

مدیر کل تأمین اجتماعی استان فارس اضافه کرد: «در سال

نیاز به بازنگري قوانين بالادستي از سوي سياست‌گذاران حوزه رفاه اجتماعي در نهادهای تصمیم‌گیر دارد. چون لازم است هم برای حفظ منابع سازمانی و هم برای بیرون رفتن پیش از موعد نیروی کار از بازار چاره‌اندیشی شود.

گذشته هر ماه بیش از ۱۲ هزار میلیارد ریال از مطالبات جاری وصول شده است. همچنین کل مطالبات معوقه کارفرمایان که برای وصول مطالبات مصوب شده ۵۶۶۰ میلیارد ریال بوده که با ضریب نهایی ۱۰۶ درصدی مازاد وصول شده است.»

مرادی افزود: «مطالبات معوقه این اداره کل از کارفرمایان در استان حدود ۱۲ هزار میلیارد ریال اجرائیه قطعی بوده و در مرحله اجرائیه است.»

ناترازی در تعادل هزینه‌ها

او وضعیت استان را پیرامون بازنشستگی‌های پیش از موعد و مشاغل سخت و زیان‌آور، ناتراز عنوان کرد و گفت: «حدود ۴۹ درصد بازنشستگی‌های استان پیش از موعد و سخت و زیان‌آور و باعث ناترازی در تعادل هزینه‌ها و درآمدهای سازمانی است. این مهم نیاز به بازنگري قوانين بالادستي از سوي سياست‌گذاران حوزه رفاه اجتماعي در نهادهای تصمیم‌گیر دارد چون لازم است هم برای حفظ منابع سازمانی و هم برای بیرون رفتن پیش از موعد نیروی کار از بازار چاره‌اندیشی شود.» مرادی در ادامه با بیان اینکه

در حال حاضر ۱۰ هزار نفر از مقرری بیمه بیکاری استفاده می‌کنند گفت که روند این افراد در ماه‌های گذشته و نسبت به سال پیش کاهش‌ی بوده است. او در خاتمه عمده‌ترین چالش‌های حوزه بیمه‌ای را بر شمرده و گفت: «وصول مطالبات معوق یکی از چالشی‌ترین قسمت‌های حوزه بیمه‌ای در هر استان به شمار می‌رود. وجود کار گروه‌های استانی رفع موانع تولید و صدور احکامی که بعضاً دارای مغایرت با قوانین سازمانی هستند و نحوه تعامل و توجیه نهادهای حاکمیتی در این موضوعات از دیگر مسائل مهم حوزه بیمه‌ای است.»

او اضافه کرد: «رصد دائم بحث تک‌ریم ارباب‌رجوع و رسیدگی به شکایات، بازرسی‌های منظم از شعب و کارگزاری‌ها یکی دیگر از چالش‌های حوزه بیمه‌ای به شمار می‌رود. بحث کسری کادر به‌رغم گسترش خدمات الکترونیکی و کارگزاری‌های سازمان و جذب سالانه، هنوز از چالش‌های شعب در خدمات‌دهی مطلوب است.»

تحقق شعار سال

مرادی در پاسخ به این پرسش که با توجه به اینکه امسال به عنوان سال (مهار تورم و رشد تولید) نام‌گذاری شده، چه برنامه‌ریزی‌هایی برای حمایت از تولید و کارگاه‌های تولیدی انجام داده‌اید، گفت: «مهم‌ترین برنامه‌ای که هم‌سو با برنامه‌های سازمانی اجرا شد بحث آگاه‌سازی کارفرمایان خصوصاً کارگاه‌های تولیدی از مزایای طرح بخشودگی جرائم بیمه‌ای بوده که به خوبی در حال انجام است.»

او افزود: «همچنین سعی شده آرای صادره در هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر به‌روز شود تا کارفرمایان جهت بیمه‌پردازی با کمترین مشکل مواجه شوند. برگزاری آموزش‌های مناسب جهت رابطان کارگاه‌ها، کارگاه‌های جدیدالتأسیس و طرح مشاوره کارگاهی از دیگر فعالیت‌های این اداره کل در سال (مهار تورم و رشد تولید) بوده است.»

مدیر کل تأمین اجتماعی استان فارس درباره میزان وصولی مطالبات از کارفرمایان در سال گذشته عنوان کرد: «در سال

۸۵ هزار مستمری‌گیر در لرستان

مستمری‌گیر تحت پوشش تأمین اجتماعی استان قرار دارند که ماهانه به‌صورت میانگین قریب به ۶۰۰ میلیارد تومان تحت عنوان حقوق مستمری به آنان پرداخت می‌شود.» او افزود: «این اداره کل ماهانه ۱۳ میلیارد تومان در سال جاری در قالب تعهدات کوتاه‌مدت به بیمه‌شدگان پرداخت می‌کند.»

مدیر کل تأمین اجتماعی استان لرستان از پرداخت ماهانه ۶۰۰ میلیارد تومان به مستمری‌گیران اعم از بازنشستگان، از کارافتاده‌ها و بازماندگان استان خبر داد. منوچهر گودرزی در نشست با شوراهای اسلامی کار استان که در سالن کنفرانس شرکت داروسازی اکسیر بروجرد برگزار شد، گفت: «بیش از ۸۵ هزار

آیین معارفه مدیر درمان ایلام

استان‌های سازمان تأمین اجتماعی، معاون استاندار ایلام و مدیران کل ادارات تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از زحمات و خدمات دکتر مهریار سلیمانی، مدیردرمان سابق تأمین اجتماعی استان ایلام تقدیر به عمل آمد و حکم انتصاب دکتر هادی صبور به ایشان ابلاغ شد.

با صدور حکمی از سوی دکتر میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، دکتر هادی صبور به سمت سرپرست مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان ایلام منصوب شد. در پی صدور این حکم در مراسمی با حضور دکتر مهدی ناقوسی مدیرکل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی، مهرزاد اکبرپور مدیرکل امور

گزارش

سرپرست درمانگاه شهید نظام‌شیروان استان خراسان شمالی با اشاره به اینکه با توجه به محروم بودن استان و سطح درآمدي پایین مردم و بخصوص بیمه‌شدگان شهرستان ارائه خدمات درمانی این مرکز نقش ویژه‌ای در منطقه دارد، گفت: «مهم‌ترین چالش این مرکز در وهله اول کمبود نیروی انسانی و کمبود فضای فیزیکی مناسب است که در صورت ارتقای درمانگاه از تخصصی به پلی‌کلینیک این مشکل مرتفع خواهد شد.»

علی حسین علی‌حسین‌زاده در گفت‌وگو با «آتی‌نو»، به معرفی درمانگاه شیروان و فضای فیزیکی، بخش‌ها و همین‌طور شیفت‌های فعال آن پرداخت و گفت: «فضای فیزیکی ۹۰۵ متر و با برخورداری از واحد پذیرش، واحد داروخانه، کلینیک پزشکان، واحد آزمایشگاه، واحد دندانپزشکی و واحد خدمات پرستاری در دو شیفت صبح و عصر فعال است.»

او افزود: «خدماتی چون ویزیت پزشک عمومی، ویزیت متخصص (متخصص داخلی - متخصص اطفال - متخصص زنان - متخصص اورولوژی - متخصص جراح عمومی)، خدمات دندانپزشکی که شامل آموزش، جرم‌گیری، پرکردن، کشیدن دندان و در پاراکلینیک، انجام آزمایش‌ها که به درخواست همکاران پزشک مرکز از بیماران در این مرکز به بیماران ارائه می‌شود و همین‌طور خدمات پرستاری که شامل تزریقات،

بانسמן، سرم‌تراپی و نوار قلب است برای مراجعان انجام می‌شود.»

سرپرست درمانگاه شیروان تأمین اجتماعی استان خراسان شمالی به میزان استقبال بیمه‌شدگان از خدمات این مرکز اشاره کرد و گفت: «با توجه به قرار گرفتن این درمانگاه در حاشیه جاده آسیایی و نیز با توجه به پوشش بیمه‌شدگان شهرستان فاروج که هم‌جوار با شهرستان شیروان است، میزان استقبال از خدمات این درمانگاه روزبه‌روز افزایش می‌یابد. تعداد مراجعان این مرکز در سال ۱۴۰۱ جهت دریافت خدمات درمانی بالغ بر ۱۶۰ هزار نفر بوده است.»

علی حسین‌زاده درباره وضعیت دسترسی داروی مورد نیاز بیماران با وجود کمبودهای دارویی در دو سال اخیر بیان کرد: «در خصوص دارو با تهمیداتی که سازمان در مورد داروهای پرونده‌ای و بیماران مزمن داشته روند تحویل دارو از یک ماه به دوماه افزایش یافت که بیماران قلبی-عروقی، مزمن، دیابتی و پرونده‌ای دیگر نیاز به مراجعه متعدد به این مرکز را نداشتند. درباره کسری دارو هم طی مکاتبات صورت گرفته با ستاد مدیریت درمان و شرکت‌های دارویی و اعلام لیست کسری هر دوماه یک‌بار به مدیریت درمان و متعاقباً پیگیری مدیریت درمان استان از شرکت‌های تابعه سازمان اجتماعی (تیبیکو) تا حدود زیادی کسری دارویی این مرکز مرتفع شده است.»

او با بیان اینکه ۳۳ نفر نیروی انسانی مشغول فعالیت در این مرکز هستند، افزود: «از این تعداد ۲۲ نفر کادر درمان

هستند و ۱۲ نفر کادر پزشک شامل پنج پزشک عمومی، سه دندانپزشک، دو داروساز و دو پزشک متخصص ثابت می‌شود. از ردیف متخصص عام مرکز نیز پزشکان متخصص زنان، اورولوژی و جراح عمومی به‌صورت قراردادی با این مرکز همکاری دارند.» سرپرست درمانگاه شیروان تأمین اجتماعی استان خراسان شمالی ادامه داد: «در حال حاضر کمبود نیروی انسانی این مرکز شامل واحد آزمایشگاه و واحد پذیرش بوده و تاکنون مرکز موفق به جذب نیروهای مورد نیاز خود که به علت بازنشستگی و انتقال افت داشته نشده است.»

علی حسین‌زاده پیرامون چالش‌های این مرکز درمانی نیز گفت: «مهم‌ترین چالش این مرکز در وهله اول کمبود نیروی انسانی و کمبود فضای فیزیکی مناسب است که در صورت ارتقای درمانگاه از تخصصی به پلی‌کلینیک (در سفر مدیرعامل محترم سازمان به این مرکز مطرح و مورد موافقت قرار گرفت) این مشکل مرتفع خواهد شد.» او در خصوص جایگاه این مرکز درمانی در سطح شهرستان عنوان کرد: «با توجه به محروم بودن استان و سطح درآمدي پایین مردم و بخصوص بیمه‌شدگان شهرستان، ارائه خدمات درمانی این مرکز نقش ویژه‌ای در منطقه بخصوص شهرستان دارد. با توجه به نبودن مرکز درمانی ملکی در شهرستان فاروج که هم‌جوار با این شهرستان است، بیمه‌شدگان شهرستان فوق نیز که بالغ بر ۸۰۰۰ نفر هستند جهت انجام امور درمانی به این درمانگاه مراجعه می‌کنند.»

