

خبر



## حلقه اتصال کارفرما و کارجو

کاربایی‌ها، کارفرمایان و کارجویان در سامانه جست‌وجوی شغل می‌توانند ضمن ایجاد پل کاربری و ثبت داده‌های لازم از خدمات سامانه در زمینه معرفی فرصت‌های شغلی، شناسایی افراد آماده به کار و تطبیق شغلی بهره‌مند شوند. بر این اساس، شفافیت و پویایی در بازار کار ثبت می‌شود و سیاست‌گذاری بهتر و بهبود عملکرد بازیگران حوزه بازار کار را به دنبال خواهد داشت.

سامانه جست‌وجوی شغل محلی است که کارفرمایان برای درخواست نیروی کار مورد نیاز خود به آن مراجعه و نسبت به ثبت اطلاعات خود اقدام می‌کنند. سامانه اوراق یافته فرصت شغلی با عنوان جست‌وجوی شغل، در دولت سیزدهم در تیرماه رونمایی شد.

معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با هدف کاهش زمان و هزینه‌های جست‌وجوی شغل، بهبود و انسجام در عملکرد کاربایی‌ها و در نهایت رشد نرخ اشتغال کشور و افزایش رضایتمندی ذی‌نفعان، اقدام به طراحی و ارتقای سامانه جست‌وجوی شغل کرده است.

وجود این سامانه بر بستر فضای مجازی، فرصتی است برای افزایش رضایتمندی استفاده‌کنندگان از خدمات کاربایی و موجبات کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغل و بهبود عملکرد دفاتر کاربایی را به همراه دارد. این سامانه به نشانی (shoghlmcls.gov.ir/portal) از بخش‌های جست‌وجوی نیروی کار، جست‌وجوی فرصت‌های شغلی، ورود و ثبت نام کارجو، ورود و ثبت نام کارفرما، ورود کاربایی و لیست کاربایی‌ها تشکیل شده است.

این سامانه اکنون به درگاهی برای ثبت نیروی کار و فرصت شغلی مورد نیاز تبدیل شده تا هم کارجویان با مراجعه به سامانه و ثبت نام در آن، کار مورد نظر را پیدا کنند و هم کارفرمایان برای تأمین نیروی مورد نیازشان، اطلاعات خود را همراه با درخواست نیروی کار به ثبت برسانند.

طبق آخرین گزارش سامانه جست‌وجوی شغل، ۱۳۹۳ کارجو به صورت مستقیم وارد سامانه شده‌اند و اقدام به جست‌وجوی شغل کرده‌اند و ۷۸۲۱ ثبت نام نیز توسط کاربایی‌ها به ثبت رسیده است. در این سامانه بیش از ۶۰ هزار فرصت شغلی و بیش از ۷ هزار عنوان شغلی در یک ماه به ثبت رسیده است. سامانه جست‌وجوی شغل از سامانه‌های راه‌اندازی شده فعال توسط وزارت کار است که از دو بخش جست‌وجوی نیروی کار و فرصت شغلی تشکیل شده و کارفرما، کارجو و کاربایی را به هم متصل می‌کند. بر این اساس همه متقاضیان جویای کار می‌توانند با ثبت نام، تکمیل پروفایل شغلی و جست‌وجو در فرصت‌های شغلی موجود در سامانه جست‌وجوی شغل و از طریق دفاتر کاربایی به کارفرمایان معرفی و مشغول به کار شوند.

سامانه جست‌وجوی شغل قسمت‌های مختلفی مانند رزومه ساز آنلاین داشته و تمامی مراحل دارای قابلیت پیگیری برخط برای استفاده در حوزه بازار کار است. کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغلی، ایجاد پویایی در بازار کار (اتصال سریع کارجویان و کارفرمایان)، رضایتمندی مخاطبان و در نهایت بهبود عملکرد دفاتر کاربایی از نتایج و پیامدهای استقرار و بهره‌برداری کامل از این سامانه است. با توجه به اینکه سامانه مذکور به عنوان یک پنجره واحد فهرست کاربایی‌ها را نیز در اختیار قرار می‌دهد، فرصت مناسبی برای استفاده کارجویان از خدمات کاربایی‌ها و کاهش زمان و هزینه است. این سامانه را می‌توان یکی از ابزارهای بهبود عملکرد کاربایی‌ها در زمینه اعلام فرصت‌های شغلی و ارتباط با کارفرمایان و کارجویان محسوب کرد.



# درباره پویش جهانی چشم‌انداز صفر چه می‌دانیم

کار در کشور است، زیرا بسیاری از کارگران از جمله فعالان عرصه ساختمانی که ۵۰ درصد این حادثه‌ها برای آنان رخ می‌دهد، گرفتار این مشکلات در حین فعالیت کاری خود هستند.

سوی کارفرمایان یا نمایندگان آنان باشد، سازمان تأمین اجتماعی هزینه‌های مربوط به معالجه، غرامت‌ها و مستمری‌ها را پرداخت می‌کند اما طبق ماده (۵۰) این قانون این مطالبات از کارفرما وصول خواهد شد.

### تأمین اجتماعی حامی کارگران

طبق ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی همه کارگران شاغل در بخش‌های مختلف عرصه کسب و کار باید از روز نخست اشتغال بیمه شوند و در صورت بروز حوادث و آسیب‌دیدگی کارگر، حمایت‌های اجتماعی و اقتصادی از این اقشار از سوی این سازمان صورت گیرد. پرداخت هزینه‌های مربوط به درمان و بازتوانی حادثه‌دیدگان، پرداخت غرامت دستمزد دوران بیماری، غرامت نقص عضو، برقراری مستمری از کارافتادگی جزئی و کلی و پرداخت مستمری به بازماندگان حادثه‌دیدگان متوفی از عمده تعهدات سازمان تأمین اجتماعی در قبال کارگران آسیب‌دیده در مواجهه با حوادث ناشی از کار است.

البته بدون لحاظ سابقه بیمه‌پردازی و پس از بیمه‌پردازی افراد، تأمین اجتماعی امکان دریافت خدمات بیمه‌ای و درمانی را در چارچوب قوانین و مقررات برای افراد آسیب‌دیده فراهم کرده است. به عنوان نمونه پس از حادثه ناشی از کار و با فوت کارگر بدون توجه به مدت زمان پرداخت حق بیمه، بازماندگان این فرد از مستمری تأمین اجتماعی بهره‌مند خواهند شد.

طبق اعلام دفتر فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی در سال گذشته، ۱۷۰۳ نفر از مستمری‌بگیران از کارافتاده از مجموع ۱۴۲ هزار و ۲۲۸ نفر، کمتر از یک ماه سابقه بیمه‌پردازی داشتند اما به دلیل از کارافتادگی ناشی از کار، از حمایت‌های این سازمان و دریافت مستمری ماهانه بهره‌مند شدند. همچنین ۱۱۵۲ نفر مستمری‌بگیر از کارافتاده با یک تا سه ماه بیمه‌پردازی و ۱۸۲۳ مستمری‌بگیر دیگر با ۳ تا ۶ ماه و ۳۱۲۵ مستمری‌بگیر دیگر با شش ماه تا یک سال سابقه پرداخت حق بیمه در زمان اشتغال خود از همه حمایت‌های این سازمان برخوردار شدند.



و کلی شود یا فوت کند، تأمین اجتماعی بدون در نظر گرفتن سابقه پرداخت حق بیمه، مستمری از کارافتادگی یا بازماندگان واجد شرایط را برقرار خواهد کرد. همچنین با توجه به مواد قانونی (۵۹)، (۶۲)، (۶۳) و (۷۴) قانون تأمین اجتماعی در صورت حوادث ناشی از کار و به شرط اشتغال نداشتن به کار و دریافت نکردن حقوق از سوی جامعه کارگری، افراد بیمه‌شده استحقاق دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری و نقص عضو را از این سازمان دارند.

طبق ماده (۶۵) قانون تأمین اجتماعی در صورت وقوع حادثه ناشی از کار، کارفرمایان کارگاه‌ها موظف به انجام اقدامات اولیه برای جلوگیری از تشدید وضعیت فرد حادثه‌دیده هستند و باید موضوع را ظرف سه روز اداری به صورت کتبی به سازمان تأمین اجتماعی اعلام کنند.

در ماده (۶۶) قانون تأمین اجتماعی نیز آمده است؛ در صورتی که وقوع حادثه به طور مستقیم ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از رعایت نکردن مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از

راه‌اندازی پویش جهانی چشم‌انداز صفر اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ایسا) با هدف به صفر رساندن حوادث و بیماری‌های شغلی در محیط کار آمیدی برای به حداقل رساندن حوادث ناشی از



ناشی از کار در جهان رخ می‌دهد و سالانه بیش از چهار درصد تولید ناخالص ملی کشورها به جبران خسارات ناشی از حوادث ناشی از کار اختصاص داده می‌شود. آمارهای حوزه حوادث کار کشور حاکی از وقوع حدود ۱۰ هزار مورد حوادث ناشی از کار و آسیب‌های آن به افراد شاغل و همچنین تعداد ۷۰۰ مورد فوتی ناشی از این موارد است. این در حالی است که تازه‌ترین آمارهای جهانی حوزه حوادث کار حکایت از فوت ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار نیروی کار در جریان حوادث شغلی دارد و ۳۷۴ میلیون کارگر دیگر از وضعیت و حوادث شغلی آسیب می‌بینند. این موضوع به این معناست که روزانه ۷۵۰۰ نفر به دلیل شرایط ناایمن و ناسالم کاری، جان خود را از دست می‌دهند.

### حمایت از بیمه‌شدگان

بر اساس مواد (۷۱)، (۷۳) و بند «۳» ذیل تبصره «۳» ماده (۸۰) قانون تأمین اجتماعی، اگر بیمه‌شده به اثر حوادث ناشی از کار یا به خاطر بیماری حرفه‌ای از کارافتاده جزئی

## پرورش شاغلان آینده متناسب با بازار کار

نوجوانان فراهم می‌کند. دغدغه‌ای که بازار کار به دلیل نبود ساختار آموزشی محور متناسب با سنین نوجوانی، با آن مواجه است.



به‌ویژه بیکاری ساختاری که ناشی از تغییرات در اقتصاد جهانی است، نگرسته می‌شود. ارائه فرصت‌های شغلی فراوان به دانش‌آموزان در سنین پایین و با به‌کارگیری تجربه و دانش عملی، به رشد و توسعه اقتصادی جامعه کمک می‌کند. آموزش مهارت، دانش‌آموزان را به‌طور مستقیم به صنعت و بازار کار نزدیک و آن‌ها را برای ورود به بازار کار آماده می‌کند. این باعث می‌شود که جوانان در سنین پایین به فعالیت‌های اقتصادی مشغول شوند و از فرصت‌های شغلی متعدد و پیشرفت در زمینه مورد علاقه خود بهره‌برداری کنند. این فرصت‌های شغلی و رشد اقتصادی، در نهایت به رونق و پیشرفت جامعه منجر می‌شود. بنابراین با وجود هزینه بالاتر، آموزش مهارت نقش مهمی در تحقق رونق اقتصادی جامعه ایفا می‌کند.

### دانش با مهارت

یکی از رویکردهای نسبتاً جدید، رویکرد طراحی

طرحی برای آینده، نسلی را برای بازار کار فردای ایران آماده می‌کند. مهارت‌آموزی در تابستان برای دانش‌آموزان، طرحی است که بستر لازم را برای آینده بازار اشتغال، متناسب با نیازهای بازار کار برای

چقدر می‌تواند در بازار کار نقش ایفا کند و چرا ضروری است که مهارت‌آموزی از مدارس آغاز شود؟

### مهارت‌آموزی دانش‌آموزان

مهارت‌آموزی موضوعی است که همواره مورد توجه نظام‌های آموزشی پیشرفته قرار دارد، چرا که تنها آموزش سطحی منابع درسی به دانش‌آموزان نمی‌تواند آن‌ها را برای زندگی آینده مهیا کند. از این‌رو، برای پرورش نسلی کارآمد که بتواند آینده روشنی را برای کشور رقم بزند، باید به فکر راه‌های افزایش مهارت افراد در نظام آموزشی بود.

روزآمدی و تحول در روش‌های آموزشی و محتوای کتاب‌های درسی از شروط مهم دیگر برای توانمندسازی هر چه بیشتر دانش‌آموزان است که در چند سال اخیر بارها از سوی کارشناسان آموزشی مطرح شده است.

با توجه به اینکه یکی از دلایل بیکاری در کشور خلأ موجود در حوزه مهارت‌های مورد نیاز بازار کار از سوی جویندگان کار است، انتظار می‌رود سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با ارائه آموزش‌های مهارتی بتواند نقش بسزایی در کاهش میزان بیکاری ایفا کند. زیرا آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به سبب انعطاف‌پذیری نشأت گرفته از خصیصه‌های بازار کار و اوضاع اقتصادی و نیز به دلیل آموزش و ایجاد مهارت‌های لازم در افراد برای توانایی در احراز مشاغل، نقش بسزایی در اشتغال دارد. این آموزش‌ها هم مهارت‌های خاص مورد نیاز صنعت و هم مهارت‌های عمومی بازار کار را فراهم می‌کند. همچنین برای شاغلانی که به دلیل تغییرات فناوری دچار کاهش کارایی می‌شوند، امکان به‌روزرشدن و تکمیل مهارت را فراهم می‌کند.

به این نوع آموزش‌ها به عنوان ابزاری برای مقابله با بیکاری

کاهش خطرات و حوادث ناشی از کار برای جامعه کارگری که بیشترین خطر را در حین کار احساس کرده و سالانه آمارهای متعددی از وقوع حوادث در زمان کار را با فوت و از کارافتادگی شاهد هستند، بیشتر مورد توجه بوده تا با به صفر رساندن این آمارها، مشکلات حوزه کسب و کارهای ساختمانی کمتر به گوش برسد.

به صفر رساندن حوادث و بیماری‌های شغلی در محیط کار موضوعی بود که حسین مشیری تبریزی، مدیرکل امور بین‌الملل سازمان تأمین اجتماعی در جریان دومین جلسه هم‌اندیشی معرفی پویش چشم‌انداز صفر اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی مطرح کرد و گفت: «سال گذشته بر اساس آمارهای رسمی بیش از ۷۰۰ نفر به دلیل حوادث ناشی از کار فوت کرده‌اند که به معنای فوت دو نفر در هر روز کاری است. کاهش این حوادث و به صفر رساندن فوت کارگران بر اثر حوادث و بیماری‌های شغلی، هدفی است که در همه کشورها با جدیت دنبال می‌شود و اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی بر نامه چشم‌انداز صفر را به همین منظور پیگیری می‌کند.»

او افزود: «در سازمان تأمین اجتماعی موضوع پیشگیری از حوادث ناشی از کار و بیماری‌های شغلی اهمیت فراوانی دارد. موضوع مهمی که در این حوادث باید مورد توجه قرار گیرد، این است که حوادث را نباید به عنوان بدشانسی نگاه کنیم، زیرا همه این حوادث قابل پیشگیری هستند. جلوگیری از حتی یک فوت در حوادث ناشی از کار، به معنای نجات یک فرد و حفظ یک خانواده است که باید با جدیت بیشتری در این زمینه فعالیت مؤثر داشته باشیم.» مشیری تبریزی گفت: «مفهوم جهانی چشم‌انداز صفر در حوادث ناشی از کار و بیماری‌های شغلی دارای انعطاف است و در هر شرکت با مجموعه‌ای امکان فعالیت در این حوزه وجود دارد. بنابراین باید برای انواع مشاغل و شرکت‌ها برنامه مدونی برای کاهش و به صفر رساندن این حوادث طراحی و پیگیری شود.»

### آمارهای ایران و جهان

آخرین برآوردهای سازمان بین‌المللی کار (ILO) در این حوزه نشان می‌دهد که سالانه حدود ۲۷۰ میلیون حادثه

مهارت‌آموزی به دانش‌آموزان در نظام‌های آموزشی نوین بیش از نمره و معدل اهمیت دارد. دانش‌آموزان با مهارت‌یابی می‌توانند به درک عمیق‌تری از آموخته‌های خود دست یابند و برای ساختن آینده‌ای بهتر آماده شوند. حال دولت رونق بازار اشتغال را از درون نظام آموزش متوسطه با هم‌افزایی مهارت‌آموزی مدنظر قرار داده است.

### طرح تابستانه

بر همین اساس اواخر خردادماه امسال، تفاهم‌نامه «طرح تابستانه مهارت» در راستای غنی‌سازی اوقات فراغت دانش‌آموزان و کسب آموزش‌های مهارتی متناسب با نیاز بازار کار بین وزارت کار، آموزش و پرورش، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، کمیته امداد امام خمینی (ره)، سازمان صداوسیما، دانشگاه آزاد اسلامی و سازمان بسیج سازندگی امضا شد.

موضوع تفاهم‌نامه طرح تابستانه مهارت، استفاده از فرصت تابستان و غنی‌سازی اوقات فراغت دانش‌آموزان با ارائه آموزش‌های کسب و کار متناسب با نیاز بازار کار به منظور ارتقای توانمندی‌های مهارتی منطبق بر ویژگی‌های فردی پس از استعداد و رغبت‌سنجی برای انتخاب آینده شغلی است.

توسعه و تقویت فرهنگ کار و مهارت‌آموزی، ایجاد زمینه برای شناسایی استعدادهای مهارتی دانش‌آموزان و کمک به خلاقیت، نوآوری و رشد مهارت‌های کسب و کار در دانش‌آموزان از اهداف این تفاهم‌نامه است. جامعه هدف این طرح دانش‌آموزان و بازماندگان از تحصیل سنین ۱۲ تا ۱۸ سال هستند که از سنین ۱۲ تا ۱۵ سال تحت عنوان مهارت‌آموز و سنین ۱۵ تا ۱۸ سال تحت عنوان کارآموز آموزش‌های مهارتی را در قالب دوره‌های آموزشی ۶۰ تا ۱۲۰ ساعته کسب می‌کنند. اما این گزاره،

گزارش

گزارش