

معرفی رییس هیأت نظارت و عضو جدید هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی

گزارش

در مراسمی با حضور معاون رفاه و امور اقتصادی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، اعضای هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی و جمعی از معاونان و مدیران ارشد این سازمان، یوسف نوری به عنوان عضو جدید هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی معرفی شد. در این مراسم همچنین ضمن تقدیر از سیدعلی موسوی جم رییس سابق هیأت نظارت سازمان تأمین اجتماعی، فرهاد سلاسل به عنوان رییس جدید هیأت نظارت سازمان معرفی شد.

علیرضا عسگریان معاون رفاه و امور اقتصادی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این مراسم گفت: «تأمین اجتماعی بزرگترین نهاد اجتماعی کشور و خاورمیانه و بازوی توانمندی برای کشور و نظام است.» معاون رفاه و امور اقتصادی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه ساختارها در صورتی کارآمدی خواهند داشت که مدیران به اهداف و برنامه‌ها وفادار و متعهد باشند، گفت: «در ساختار سازمان تأمین اجتماعی که ساختاری برای خدمت به مردم است و خدمات متنوعی را با عملیات مالی سنگین و پیچیده به بیش از نیمی از جامعه ارائه می‌دهد، هیأت مدیره و هیأت نظارت، جایگاهی بسیار مهم دارند.» او افزود: «برای تحول در سازمان تأمین اجتماعی باید همدلی عمیق بیسن هیأت مدیره و هیأت نظارت با مجموعه سازمان تأمین اجتماعی برقرار باشد. هیأت نظارت چشم بینایی است که باید نسبت به عملکرد سازمان اشراف کامل داشته باشد و این با همدلی بین هیأت نظارت و هیأت مدیره با مدیریت سازمان منافاتی ندارد. برای تحقق این موضوع در حال برنامه‌ریزی هستیم و اصلاحاتی را در کار کرد هیأت‌های نظارت ایجاد خواهیم کرد.»

برنامه راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «برنامه راهبردی وزارتخانه در حال طراحی است. مابین برنامه‌های ۱۲ سال گذشته را بررسی کردیم و متوجه شدیم بخش قابل توجهی از برنامه‌ها و ضوابط اجرایی در همه این سال‌ها در حال تکرار بوده و بوروکراسی اداری سنگینی که وجود دارد، مجموعه را تحت تأثیر قرار داده و اراده افراد را سلب کرده است. در بسیاری موارد برنامه‌های بسیار خوبی نیز طراحی شده اما پیگیری اجرای این برنامه‌ها به اندازه کافی انجام نشده است. ما باید گذشته‌ها را با دقت بررسی کنیم و از تجربیات گذشته به بهترین نحو استفاده کنیم تا بهترین برنامه را برای ایجاد تحول طراحی کنیم.» عسگریان افزود: «هیأت مدیره و هیأت نظارت سازمان تأمین اجتماعی دارای اعضای مستقر است و از این هیأت‌ها انتظار داریم فعالیت مؤثری داشته باشند. ترکیب مدیریت و هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی بسیار امیدوارکننده است و امیدواریم عملکرد موفق این مجموعه منجر به تحول در خدمات سازمان باشد.»

فرصت خدمت

میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم از زحمات و تلاش‌های سیدعلی موسوی جم، رییس



سابق هیأت نظارت سازمان تأمین اجتماعی در دوره تصدی این مسئولیت تقدیر و برای فرهاد سلاسل آرزوی موفقیت کرد. موسوی با اشاره به سوابق ارزشمند یوسف نوری، عضوی او در هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی را فرصتی جدید برای خدمت به جامعه شریف تحت پوشش این سازمان دانست و انتصاب او را تبریک گفت.

موسوی با بیان اینکه در سال جاری روند رو به بهبود فعالیت سازمان تأمین اجتماعی محسوس است، گفت: «پیش‌بینی ما این است که در ادامه، شاهد شرایط بهتری از نظر خدمت‌رسانی تأمین اجتماعی به اقشار مختلف جامعه خواهیم بود. گسترده‌ی فعالیت سازمان در حوزه اقتصادی و خدمت‌رسانی سازمان در بخش بیمه‌ای و در مانی می‌تواند فرصتی ارزشمند برای مجموعه سازمان فراهم کند.» مقام معظم رهبری می‌فرمایند «در راه پیشرفت، توقف ممنوع است، خودنگفتی ممنوع است، غفلت ممنوع است، اشرافی‌گری ممنوع است، لذت‌جویی ممنوع است.» اگر در این سال‌ها به این موارد توجه می‌شد، شرایط امروز کشور بسیار بهتر از وضع فعلی بود.

او افزود: «در حوزه تأمین اجتماعی نیز مقام معظم رهبری سیاست‌های کلی را ابلاغ کرده‌اند که باید مبنای اصلی فعالیت همه ارکان سازمان باشد. فرصت‌های درونی تأمین اجتماعی بسیار مهم هستند. ما هنوز وارد اصلاحات ساختاری و پارامتریک نشده‌ایم و با برنامه‌های تحولی که از سال گذشته آغاز کردیم، فرصت‌هایی را ایجاد کرده‌ایم و شرایط امسال سازمان بهتر از سال قبل است. جذب یک میلیون و ۷۰۰ هزار بیمه‌شده جدید آثار مالی مثبتی بر عملکرد سازمان داشته است. تلاشی که در کنترل مصارف انجام شد و ماهیانه حداقل هزار میلیارد تومان کنترل مصارف انجام شده و تسویه ۱۰۶ هزار میلیارد تومان بدهی بانکی که سالی ۲۵ هزار میلیارد تومان هزینه مالی داشت، کارهای بسیار مهمی است و آثار این کارها بر عملکرد سازمان مشخص می‌شود.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، واقع‌بینی در بررسی مشکلات صندوق‌ها را یک اصل برشمرد و گفت: «ما در حوزه

کنیم. در برنامه هفتم توسعه باید از سیاست‌های کلان مقام معظم رهبری تبعیت و رفع چالش‌های حوزه تأمین اجتماعی را پیگیری کنیم.»

موسوی ادامه داد: «باید در حکمرانی تأمین اجتماعی نظام ساختارمند و به هم‌پیوسته را دنبال و در همه ارکان سازمان این نگاه را با جدیت دنبال کنیم. مادر این مدت سعی کرده‌ایم در کنار پاسخگویی به مسائل روزمره سازمان، اسیر روزمرگی نشویم. ماه گذشته ۴۴ هزار میلیارد تومان حقوق به بازنشستگان و مستمری‌بگیران پرداخت کرده‌ایم. تلاش ما این است که با هر راهبردی، مانع از استقراض شویم و در آینده نیز تلاش خواهیم کرد با ظرفیتی که در اختیار این سازمان قرار دارد، بتوانیم از فرصت‌ها استفاده کنیم تا در کنار انجام اقدامات و ایفای تعهدات جاری، آینده خوبی را برای نسل‌های آینده فراهم کنیم.»

نعمت مسئولیت در تأمین اجتماعی

حجت‌الله دمیاد، رییس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم با تقدیر از خدمات موسوی جم و آرزوی توفیق برای رییس جدید هیأت نظارت و نیز عضو جدید هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی گفت: «سازمان تأمین اجتماعی، تکالیف عدیده مهمی بر عهده دارد و مسئولیت در این سازمان، نعمتی است که اگر منش خیر و اثر برای مردم و برای نظام باشد، ماندگار خواهد بود.»

سیدعلی موسوی جم، رییس سابق هیأت نظارت بر سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم با تقدیرانی از همراهی و همکاری اعضای هیأت نظارت و همچنین مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و آرزوی توفیق برای اعضای جدید هیأت نظارت و هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی گفت: «هیأت نظارت نماد سه‌جانبه‌گرایی در اداره سازمان تأمین اجتماعی است. خوشبختانه مدیریت جدید سازمان در دولت سیزدهم، عملکرد بسیار مناسب و همکاری ارزشمندی با هیأت نظارت داشته و تسویه بدهی ۱۰۶ هزار میلیارد تومانی به نظام بانکی که در این دوره اتفاق افتاد، در طول تاریخ فعالیت سازمان و در تاریخ نظام بانکی بی‌سابقه بود.»

فرهاد سلاسل، رییس جدید هیأت نظارت سازمان تأمین اجتماعی در ادامه این مراسم گفت: «مسئولان در نظام اسلامی همان‌طور که مقام معظم رهبری در دیدار اخیر با نمایندگان تبیین کردند، باید دقت کنند که سالم وارد و سالم خارج شوند و روحیه انقلابی خود را حفظ کنند. در نظام دینی، مسئولیت اگر به معنای فرصت خدمت به مردم باشد، نعمت است و باید بکوشیم در خدمت به مردم و خدمت به نظام از هم پیشی بگیریم.»

در آخر یوسف نوری عضو جدید هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی، گفت: «تأمین اجتماعی یکی از نهادهایی است که در خدمت‌رسانی به اقشار مختلف جامعه نقش مؤثری دارد و در صورت کارکرد درست و جلب رضایت مردم، می‌تواند مردم و حاکمیت را نزدیک سازد. رضایت مردم از خدمات سازمان تأمین اجتماعی باعث دلگرمی آنان نسبت به نظام می‌شود. اگر برای تحقق کامل سیاست‌های کلی ابلاغی مقام معظم رهبری برنامه‌ریزی شود، می‌توان به شکل‌گیری نظام کارآمد و جامع تأمین اجتماعی که نیازهای آحاد جامعه را پوشش دهد، امیدوار بود.»

موسوی در بازدید نظارتی از معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی مطرح کرد

تأکید بر اهمیت راهبردی نیروی انسانی و امیدآفرینی در حکمرانی تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی، استمرار حرکت در مسیر تحول و غلبه بر مسائل و مشکلات را در گرو نیروی انسانی با کیفیت و بالانگیزه دانست و افزود: «با نیروی انسانی بالانگیزه و فعال می‌توان از چالش‌های پیش رو عبور کرد و وضع صندوق را بیش از پیش سامان داد و به ثبات رسید. تحقق این مهم در گروه عزم و اراده و تصمیم درست در حوزه نیروی انسانی و فهم درست از جایگاه نیروی انسانی در تحقق اهداف سازمان است.»

موسوی افزود: «یکی از مسائل بسیار مهم در حوزه نیروی انسانی، مسأله آموزش است. از کارآموزی و بازآموزی تا آموزش‌های تخصصی در واحدهای مختلف سازمان، امر بسیار مهم و ضروری در حکمرانی تأمین اجتماعی است. ارتقای دانش‌های تخصصی موضوعی است که می‌تواند باعث افزایش توانمندی و به تبع آن افزایش بهره‌وری و اثربخشی در سازمان شود.» او با تأکید بر اینکه آموزش یک عنصر بسیار مهم در همه عرصه‌های حکمرانی است، گفت: «توسعه و رشد کشور از طریق آموزش اتفاق می‌افتد. باید آموزش را در اولویت سازمان در حوزه نیروی انسانی قرار دهیم تا سیستم بتواند ارتقا و افزایش بهره‌وری را از این مسیر دنبال کند.»

ایمانی می‌تواند این مسیر را هموار کند.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اهمیت عنصر «امید» که یکی دیگر از عناصر مورد اشاره رهبر انقلاب در سخنرانی بود، گفت: «انتقاد از خود و توجه به کاستی‌ها مسأله مهمی است، اما این نگاه نباید باعث شود که از داشته‌های خود و نیز دستاوردها غافل شویم؛ چه با وجود همه تبلیغات منفی که بعضاً در مورد وضعیت صندوق‌ها و خصوصاً حکمرانی تأمین اجتماعی مطرح می‌شود، مردم به ما و به این جایگاه و به صندوق تأمین اجتماعی امیدوارند و اگر گاهی برخی مشکلات را مطرح و عملکرد خود را هم نقد می‌کنیم، برای بهبود وضعیت و رفع نقایص و این است که امید در جامعه زنده‌مانده و تبدیل به دستاورد برای مردم و کشور شود.»

موسوی با اشاره به اینکه نیروی انسانی در سازمان تأمین اجتماعی کارکردبخشی ندارد بلکه کارکرد آن کلان و راهبردی است، گفت: «برای تحقق این جایگاه کلان و راهبردی باید به دنبال برنامه جامع منابع انسانی مبتنی بر درک مشترک میان واحدهای مختلف باشیم. این امر با نشست‌های مشترک و طرح تجربه‌ها و خواسته‌های واحدهای تخصصی محقق می‌شود.» مدیرعامل

امت اسلامی و فضای بین‌المللی اتفاق افتد ما به این دو عنصر مهم احتیاج داریم. طبیعتاً سازمان تأمین اجتماعی نیز که حوزه مأموریت و مسئولیتش تطابق کامل با دستورات مکتب اسلام و آرمان‌های انقلاب دارد، باید دو عنصر ایمان و امید را بیش از پیش مورد توجه قرار دهد. در مکتب ما بالاترین ارزش، خدمت به مردم است و حوزه مأموریتی سازمان تأمین اجتماعی نیز خدمت‌رسانی بی‌منت به مردم است.»

او با اشاره به اینکه در مسیر اعتلای کشور اگر عنصر ایمان وجود نداشته باشد، توقف اتفاق می‌افتد، گفت: «ایمان یک انگیزه درونی و هسته محرک اصلی حرکت است تا جایی که قرآن کریم خطاب به کسانی که ایمان دارند نیز نسبت به بازبینی و استحضار ایمان تذکر می‌دهد.» موسوی با اشاره به اهمیت موضوع ایمان در بحث منابع انسانی گفت: «در حوزه مأموریتی سازمان تأمین اجتماعی، ما یک وظیفه مدیریتی داریم از این باب که مسیر را با ایمان جلو ببریم و نگذاریم نگاه افراط و تفریط بر حکمرانی تأمین اجتماعی و بر مدیران ما حاکم شود. در جامعه اسلامی وظیفه ما این است تا بایستار لازم را برای حرکت به سوی فطرت انسانی فراهم کنیم. توجه توأمان به واقعیت‌ها و هویت

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه برنامه‌های دوره‌ای نظارت بر حوزه‌های مختلف عملکردی این سازمان، در بازدید از معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی این سازمان که با حضور جمعی از معاونان و مدیران ارشد سازمان برگزار شد، با تأکید بر اهمیت منابع انسانی در توسعه و تعالی سازمان، استمرار حرکت در مسیر تحول را در گرو نیروی انسانی با کیفیت دانست و افزود: «نیروی انسانی در سازمان تأمین اجتماعی کارکردبخشی ندارد بلکه کارکرد آن کلان و راهبردی است. با نیروی انسانی بالانگیزه و فعال می‌توان از برخی چالش‌های پیش رو عبور کرد و وضع صندوق را بیش از پیش سامان داد و به ثبات رسید.»

موسوی با اشاره به اینکه رهبر معظم انقلاب در سخنرانی اخیر خود در حرم مطهر حضرت امام خمینی (ره) بر دو مفهوم «ایمان» و «امید» تأکید کردند ما نیز در سازمان تأمین اجتماعی برای تحول به همین عناصر نیاز داریم، گفت: «رهبری فرمودند اگر قرار است تحول در سه سطح کشور،

خبر



توسعه توانمندسازی دانش‌آموختگان با همکاری وزارت کار و دانشگاه صنعتی خواجه نصیر

تفاهنامه همکاری سه‌جانبه معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مؤسسه عالی کار و تأمین اجتماعی و دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی با هدف توانمندسازی مهارتی، کارآفرینانه و اشتغال‌پذیری دانشجویان و دانش‌آموختگان منعقد و امضا شد.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال در این نشست گفت: «دانشگاه‌ها با توجه به ظرفیت‌ها و امکاناتی که دارند و با همکاری و حمایت سایر نهادهای مرتبط باید مراکز هدایت نیروی کار کشور باشند.» محمود کریمی پیرانوند با اشاره به مشکلات ارائه خدمات اشتغال در کشور افزود: «تعداد فرصت‌های شغلی در کشور کمتر از افراد جویای کار نیست، اما فرایند تطبیق و جورسازی به خوبی اتفاق نمی‌افتد.» به گفته کریمی پیرانوند در حال حاضر مسیر آموزش و پژوهش دانشگاه‌ها به بازار کار کشور متصل نیست؛ هرچند تاکنون اقدامات متعددی در این خصوص انجام شده اما انجام لازم را نداشته است. او اظهار امیدواری کرد این تفاهنامه به الگوی خوبی برای اشتغال فارغ‌التحصیلان کشور تبدیل شود. رییس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی در این نشست ایجاد ارتباط بین نهادهای ارائه خدمات اشتغال کشور ضروری دانست و گفت: «سعی می‌کنیم از طریق ایجاد ارتباط بین نهادهای ارائه دهنده خدمات اشتغال، فرایند اشتغال را تسهیل کنیم.» «رحیم سرهنگی» با اشاره به فرمایشات مقام معظم رهبری در هفته کارگر و تأکید ایشان بر اهمیت اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی گفت: «در این راستا همکاری با دانشگاه‌ها و انعقاد تفاهنامه جهت ایجاد ارتباط با مرکز سیاستگذاری اشتغال کشور (معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال) و دانشگاه‌ها را در دستور کار قرار دادیم.» سرهنگی با اشاره به نرخ بالای بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها نسبت به بیکاری کل کشور افزود: «یکی از مهمترین دلایل این امر، عدم مهارت‌آموزی دانشجویان و تجهیز فارغ‌التحصیلان به مهارت‌های مورد نیاز بازار کار کشور است.» او از مؤسسه کار و تأمین اجتماعی به عنوان بازوی فکری و تحقیقاتی وزارت کار نام برد و افزود: «این مؤسسه سعی می‌کند فرایند ورود فارغ‌التحصیلان دانشگاه به بازار کار را کوتاه‌تر و سهیل‌تر کند و محتوای مورد نیاز در این خصوص را با همکاری مراکز معتبر و مرتبط فراهم نماید.»

سرهنگی از راهاندازی نظام جامع اطلاعات بازار کار کشور به عنوان یکی از اقدامات مؤسسه و وزارتخانه در این خصوص نام برد و افزود: «در این نظام تمام اطلاعات مورد نیاز ذی‌نفعان کار کشور قابل دسترسی خواهد بود.» حسن کریمی رییس دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی نیز بر حمایت از فارغ‌التحصیلان دانشگاه جهت راهاندازی کسب‌وکار تأکید کرد و افزود: «امیدواریم این تفاهنامه سرآغاز خوبی در این خصوص باشد.» بر اساس مفاد این تفاهنامه همکاری بهره‌گیری از ظرفیت‌های آموزش عملی و مهارتی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با هدف فرایند توانمندسازی و اشتغال پایدار جامعه هدف، اعطای تسهیلات با اولویت برای راهاندازی و شروع کسب‌وکار و فعالیت اقتصادی اشتغالزای فارغ‌التحصیلان توانمند، حمایت و تسهیل دریافت مجوز و راهاندازی کارآیایی تخصصی در دانشگاه، همکاری در ارائه خدمات اشتغال به‌ویژه مشاوره و هدایت شغلی و تحصیلی توسط مراکز کارآیایی و مراکز خدمات مشاوره کارآفرینی برای دانشجویان و دانش‌آموختگان از جمله تعهدات معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.