



اصلاحات در نظام تأمین اجتماعی مراکش

بر اساس قانون مصوب تأمین اجتماعی مراکش، نرخ پوشش مستمری اجباری برای خویش فرمایان و افراد غیر حقوق‌بگیر بستگی به امتیازاتی دارد که فرد در زمان بازنشستگی جمع کرده است.

در ژوئیه سال ۲۰۲۱ مراکش اجرای قانون مصوب سال ۲۰۱۷ خود را جهت تعمیم مزایای سالمندی و بازماندگان به خویش فرمایان و افراد غیر حقوق‌بگیر در مشاغل آزاد تصویب کرد. این برنامه بر اساس طبقه‌بندی حرفه‌ای کارگران با هدف پوشش کامل تا سال ۲۰۲۵ به صورت مرحله‌ای به اجرا درمی‌آید. در طول دوره اجرا هر دسته از کارگران بر اساس رده حرفه خود به تدریج مشمول پوشش بیمه اجباری می‌شوند تا اینکه در سال ۲۰۲۵ پوشش اجباری به همه افراد کم‌درآمد و خویش فرما (یعنی کسانی که درآمد ماهانه کمتر از ۱،۵ برابر حداقل دستمزد دارند) تسری پیدا کند.

گسترش پوشش تأمین اجتماعی یک موضوع کلیدی برای اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ایسا) و اعضای آن است. با تأکید ویژه بر نوآوری‌ها و استراتژی‌ها به منظور گسترش طرح‌های تأمین اجتماعی برای خویش فرمایان، کارگران بخش غیررسمی، کارگران مهاجر و سایر گروه‌های سخت‌پوش، این موضوع یکی از اولویت‌های اصلی این اتحادیه برای دوره سه ساله ۲۰۲۵-۲۰۲۳ است. در طول سه سال گذشته، چندین کشور آفریقایی از جمله ساحل عاج، مصر، مراکش و زامبیا سیستم تأمین اجتماعی خود را اصلاح کرده‌اند تا پوشش مستمری سالمندان را به گروه‌های سخت‌پوش تسری دهند. صرف‌نظر از چالش‌های قانونی، گروه‌های سخت‌پوش اغلب با موانع عملی همچون درآمد کم یا ناپایدار، فقدان رابطه رسمی کارفرما و کارمند، تغییر مکرر شغل یا محل کار، بی‌سواد، موانع ارتباطی زبانی، فقدان مدارک شناسایی رسمی، دوری مسافت و دسترسی کم به خدمات مالی روبه‌رو هستند.

نرخ مشارکت که توسط صندوق تأمین اجتماعی ملی مراکش (CNSS) مدیریت می‌شود، ۱۰ درصد تعیین شده و برای گروه‌های درآمدی که بر اساس طبقه‌بندی اجتماعی حرفه‌ای به حداقل دستمزد تعبیر می‌شوند، اعمال می‌شود. در صورت تمایل به دریافت مستمری بیشتر، ذی‌نفعان می‌توانند از رده درآمدی بالاتر استفاده کنند. مستمری ارائه‌شده بستگی به امتیازاتی دارد که فرد در زمان بازنشستگی جمع کرده است. در حالی که سن قانونی بازنشستگی ۶۵ سال است، این طرح امکان بازنشستگی پیش‌ازموعود در ۶۵ سالگی یا بازنشستگی معوق را تا سن ۷۵ سالگی (مزایای تعدیل شده) فراهم می‌کند. علاوه بر این افراد می‌توانند در حین دریافت حقوق بازنشستگی برای دریافت مزایای بیشتر به کار و مشارکت ادامه دهند. اگر در زمان رسیدن به سن بازنشستگی، مستمری محاسبه‌شده کمتر از حداقل درآمد باشد، می‌توان امتیاز اضافی خریداری یا مدت فعالیت و سهم را تمدید کرد. در صورت فوت، همسر متوفی ۵۰ درصد مستمری بیمه‌شده را دریافت می‌کند و ۵۰ درصد باقی‌مانده به‌طور مساوی بین فرزندان تحت‌تکفل متوفی تقسیم می‌شود.

۴۱،۷ درصد جمعیت عربستان مهاجر هستند

داده‌های سازمان آمار عربستان سعودی نشان می‌دهد حدود ۴۱،۷ درصد معادل ۱۳،۴ میلیون نفر از کل جمعیت این کشور را اتباع کشورهای دیگر تشکیل می‌دهند. جمعیت این کشور بر اساس آمار سال ۲۰۲۲ بالغ بر ۳۲ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر است. اتباع بنگلادش، هند، پاکستان، یمن، مصر، سودان، سوریه، اردن، فلسطین، لبنان، کویت، سومالی و تونس دارای بیشترین جمعیت خارجی‌ها در عربستان سعودی هستند. برخی کارشناسان معتقدند که افزایش شمار اتباع خارجی، ساختار جمعیتی این کشور را تغییر داده است.

گزارش

این روزها موج جدیدی از مهاجرت دسته‌جمعی به کشورهای مختلف جهان آغاز شده و ساکنان بسیاری از کشورها به دلایل مختلفی از جمله مسائل اقتصادی، مکان دیگری غیر از کشور خود را برای زندگی انتخاب می‌کنند. این موج که اخیراً شدت گرفته، شرایط اقتصادی جدیدی را در کشورهای مقصد رقم زده است. در این مقاله به بررسی تأثیر مهاجرت دسته‌جمعی بر اقتصادهای ثروتمند دنیا پرداخته‌ایم.

مریم حسینی

روانشناس

سال گذشته ۱،۲ میلیون نفر از مردم جهان به انگلیس مهاجرت کردند که تقریباً بیشترین میزان مهاجرت در طول تاریخ این منطقه بوده است. مهاجرت خالص (یعنی اختلاف تعداد کسانی که کشور را ترک کرده‌اند با تعداد کسانی که به کشور وارد شده‌اند) به استرالیا در حال حاضر، دو برابر میزان پیش از همه‌گیری کروناست. در مورد اسپانیا نیز باید گفت که این کشور، بیشترین موج مهاجرت را تجربه کرده است. همچنین پیش‌بینی می‌شود مهاجرت خالص به آمریکا امسال نزدیک به ۱،۴ میلیون نفر باشد که یک‌سوم بیشتر از قبل از شیوع کرونا رزایی می‌شود. در سال ۲۰۲۲ مهاجرت خالص به کانادا بیش از دو برابر رکورد قبلی بود. در آلمان موج مهاجرت حتی بیشتر از زمان «بحران مهاجرت» در سال ۲۰۱۵ بود. به‌طور کلی اکنون جهان در حال تجربه یک موج بی‌سابقه مهاجرت است. جمعیت متولدین خارجی در کشورهای مهاجرپذیر سریع‌تر از هر مقطع دیگری در تاریخ در حال افزایش است.

مخالفان مهاجرت

افزایش بی‌سابقه موج مهاجرت در حالی است که پیش‌تر به‌نظر می‌رسید بسیاری از کشورهای ثروتمند، قاطعانه با مهاجرت دسته‌جمعی مخالفت کرده بودند. در سال ۲۰۱۶، انگلیسی‌ها به برگزیت و سپس آمریکایی‌ها به دونالد ترامپ رأی دادند؛ دو پروژه سیاسی که سیاست‌شدید ضدمهاجر را دنبال می‌کردند. در موج جهانی پوپولیسم که پس از آن به وجود آمد، سیاست‌مداران از استرالیا گرفته تا مجارستان، قول دادند که مهاجرت را سرکوب کنند. اما ویروس کرونا مرزها را بست و با این اتفاق کسانی که قصد مهاجرت داشتند خانه‌نشین شدند و در نتیجه مهاجرت متوقف و حتی معکوس شد.

بین سال‌های ۲۰۱۹ تا ۲۰۲۱ که اوج همه‌گیری ویروس

گزارش

مؤسسه گالوپ چندی پیش برای بررسی نیازها و انتظارات کارمندان و کارگران در آمریکا، مطالعاتی را آغاز کرد که بیش از ۵۷۰۰ کارگر در آن شرکت داشتند. این کارگران در صنایع مختلفی از جمله تولید، حمل‌ونقل، مراقت‌های بهداشتی، آموزش و خدمات مشغول به کار بودند. گالوپ قصد داشت طبق نظرسنجی گالوپ تقریباً نیمی از کارگران در مشاغل فعال هستند که آن‌ها را مجبور می‌کند تا در محیط کار به صورت حضوری فعالیت کنند؛ صنایعی مانند تولید، حمل‌ونقل، مراقبت‌های بهداشتی، آموزش و خدمات. بسیاری از کارگران در این بخش‌ها تمایل دارند از خانه کار کنند اما نمی‌توانند. با این حال آن‌ها خواهان انعطاف و آزادی عمل بیشتری در فضای کاری خود هستند.

۱۱ انتخاب

گالوپ در این پروژه از مدیران منابع انسانی ۱۵۰ شرکت بین‌المللی پرسیده است که چه نوع آزادی‌ها و انتخاب‌هایی را برای کارمندان در محل کار خود فراهم کرده‌اند. این مدیران به ۱۱ انتخاب برای کارگران اشاره کرده‌اند. از جمله این انتخاب‌ها می‌توان به دور کاری‌های موقت، امکان کار در فضاهای مختلف، کار در چهار روز هفته و روزی ۱۰ ساعت، سه روز کار در هفته با روزی ۱۲ ساعت، ساعات کاری شناور، انتخاب روز کاری در هفته، انتخاب ساعت کاری در روز، شیفت‌های کاری کوتاه‌تر، افزایش روزهای مرخصی و انتخاب لباس فرم اشاره کرد. پس از بررسی‌های اولیه، محققان از بیش از ۵۷۰۰ کارمند پرسیده‌اند که شرکت شما کدام یک از این گزینه‌ها را برای‌تان فراهم کرده است. نتایج نشان می‌دهد که ۵۵ درصد شرکت‌ها گزینه انتخاب لباس فرم، ۳۳ درصد

گزارش

کرونا بود، جمعیت کویت و سنگاپور که مقصد بسیاری از مهاجران است چهار درصد کاهش یافت. در سال ۲۰۲۱ در استرالیا، تعداد مهاجران کوچ‌کننده برای اولین بار از دهه ۱۹۴۰ تا آن زمان، از تعداد مهاجرانی (کوچ‌نشین) که به این کشور می‌آمدند بیشتر شد. در بسیاری از کشورها موج مهاجرت، به مسئله‌ای عادی تبدیل شده است. به‌نظر می‌رسد در کشورهای دیگر تغییرات شدیدتر است. مهاجرت خالص در کانادا بیش از ۲۰ برابر زمان پیش از همه‌گیری کروناست. اوکراینی‌های فراری از جنگ، بیشترین تعداد این رقم را تشکیل می‌دهند. تعداد زیادی از هندی‌ها و نیجریه‌ای‌ها نیز در حال مهاجرت هستند. مسئله مهاجرت آن‌قدر جدی است که مهاجران زبان انگلیسی را به‌خوبی یاد گرفته‌اند و انگلیسی تقریباً به زبان اصلی آن‌ها تبدیل شده است.

دلایل موج شدید مهاجرت

افزایش مهاجرت شاید به این دلیل است که مردم به‌دنبال جبران زمان از دست رفته هستند. بسیاری از مهاجران در سال ۲۰۲۰ یا ۲۰۲۱ ویزا گرفتند، اما تنها زمانی سفر کردند که محدودیت‌های کرونا کاهش یافت. با این حال، جمعیت خارجی‌های متولد شده در کشورهای توسعه‌یافته و ثروتمند - با بیش از ۱۰۰ میلیون نفر - در حال حاضر بالاتر از روند قبل از بحران است که نشان می‌دهد اتفاق دیگری در حال وقوع است. در این میان دو علت مطرح است؛ یکی ماهیت اقتصاد پس از همه‌گیری کروناست. نرخ بیکاری در

آتیه‌نو بررسی کرد

ابعاد موج مهاجرت در دنیا پیش و پس از همه‌گیری کرونا

اخیر مؤسسه فناوری ماساچوست، در آمریکامهاجران حدود ۸۰ درصد بیشتر از افراد بومی متولد شده، شرکت تأسیس می‌کنند. تحقیقات نشان می‌دهد که مهاجران همچنین به ایجاد پیوندهای تجاری و سرمایه‌گذاری بین کشور خود و کشور میزبان کمک می‌کنند.

مردم توو مردم من

برخی از اقتصاددانان امیدوارند که موج مهاجرت فواید بیشتری داشته باشد. «تورستن اسلوک»، مدیر دارایی شرکت آپولو گلوبال منیجمنت، می‌گوید که افزایش مهاجرت به نفع فدرال رزرو (بانک مرکزی آمریکا) است زیرا باعث می‌شود بازار کار آرام شده و تورم کاهش یابد. چنین استدلال‌هایی ممکن است کمی بیش از حد خوشبینانه به نظر برسد. طبیعی است که داشتن افراد بیشتر، باعث افزایش عرضه نیروی کار می‌شود، اما همه این‌ها به‌همان اندازه رشد دستمزد را کاهش می‌دهد. موارد محدودی هم وجود دارد که کشورهایی که بیشترین مهاجر را دریافت می‌کنند، ضعیف‌ترین بازار کار را دارند. به‌عنوان مثال در کانادا، دستمزد همچنان سالانه حدود پنج درصد افزایش می‌یابد. مهاجران همچنین باعث افزایش تقاضا برای کالاها و خدمات می‌شوند که این مسئله می‌تواند افزایش تورم را به‌دنبال داشته باشد. به‌نظر می‌رسد در انگلیس که پیش‌تر عرضه مسکن محدودی داشت، مهاجران باعث شدند تا اجاره‌بها در لندن افزایش یابد. در استرالیا نیز ورود مهاجران اثرات مشابهی داشته است. طبق آمار منتشر شده توسط مؤسسه مالی آمریکایی گلدمن ساکس، نرخ مهاجرت خالص سالانه ۵۰۰ هزار نفر به استرالیا، باعث افزایش حدود پنج درصدی اجاره‌بها شده است. اجاره‌های بالاتر باعث می‌شود شاخص کلی قیمت مصرف‌کننده بالاتر برود. شاید دلیل اینکه با وجود نرخ بالاتر وام مسکن، قیمت مسکن در بسیاری از کشورهای ثروتمند کاهش چندانی نداشته، تقاضا از سوی مهاجران باشد.

این احتمال وجود دارد که در طول یک سال آینده مهاجرت کمی کاهش یابد. با پایان همه‌گیری کرونا و برداشته شدن محدودیت‌ها، بازار کار کشورهای توسعه‌یافته نیز به آرامی در حال ضعیف‌شدن است. با این حال تعداد مهاجران جدید در این کشورها تا مدت‌ها بالا خواهد ماند. استقبال بیشتر مهاجران از سیاست‌های دولت یکی از عوامل است؛ مهم‌تر از آن، مهاجرت امروز باعث مهاجرت بیشتر در آینده می‌شود به این معنا که تعداد مهاجران روزبه‌روز افزایش می‌یابد، زیرا مهاجران صاحب فرزند و همسر می‌شوند و به‌زودی جنبش‌های ضدمهاجران در کشورهای توسعه‌یافته (که در اواخر دهه ۲۰۱۰ شکل گرفته بود) دوباره آغاز می‌شود.



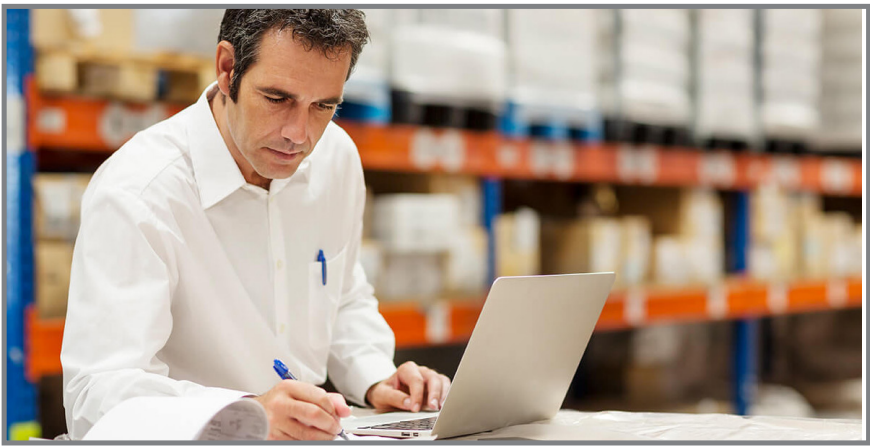
کشورهای توسعه‌یافته و ثروتمند با ۴،۸ درصد در دهه‌های اخیر چندان پایین نبوده و می‌توان گفت کمبود نیروی کار به بالاترین حد خود رسیده است. همین مسئله دلیل خوبی برای مهاجرت خارجی‌ها به این کشورهاست. تغییر نرخ ارز می‌تواند عامل دیگری باشد. به‌عنوان نمونه یک پوند انگلیس بیش از ۱۰۰ روپیه هند خریداری می‌شود، در حالی که این رقم در سال ۲۰۱۹ معادل ۹۰ روپیه بود. از ابتدای سال ۲۰۲۱ میانگین ارز بازارهای نوظهور نیز حدود چهار درصد در برابر دلار کاهش یافته است. این به مهاجران امکان می‌دهد تا نسبت به گذشته پول بیشتری در بیاورند. از سوی دیگر بسیاری از دولت‌ها نیز در تلاش برای جذب افراد بیشتر هستند؛ کانادا برنامه‌های مشخصی برای میزبانی از ۱،۵ میلیون ساکن جدید در سال ۲۵-۲۰۲۳ دارد. آلمان و هند نیز اخیراً توافقنامه‌ای امضا کردند که به هندی‌ها اجازه می‌دهد در آلمان کار و تحصیل کنند. استرالیا مدت‌زمانی را که برخی از دانشجویان پس از فارغ‌التحصیلی می‌توانند کار کنند از دو سال به چهار سال افزایش داده است. حتی کشورهایی مانند ژاپن و کره جنوبی که تاکنون مخالف مهاجرت بوده‌اند به‌دنبال مقابله با تأثیر پیری جمعیت، نگاه بهتری به خارجی‌ها دارند.

تأثیر مهاجرت بر اقتصاد

اقتصادهایی که از افزایش موج مهاجران استقبال می‌کنند، در درازمدت سود می‌برند. به‌عنوان نمونه در آمریکا، مردم خارجی ایده‌های جدیدی با خود می‌آورند. بر اساس مقاله

کارمندان از مدیران شرکت‌های خود چه انتظاراتی دارند؟

تا از طریق این مطالعه، اطلاعاتی در خصوص انتخاب‌ها و آزادی‌هایی که کارفرمایان در اختیار کارگران قرار می‌دهند به دست آورد و همچنین متوجه شود که کدام انتخاب‌ها و آزادی عمل‌ها در محیط کار، کارگران را به ماندگاری هر چه بیشتر در شغل خود ترغیب می‌کند.



کارمندان ممکن است باعث جذب بیشتر کارمندان جدید شود، اما تعهد و بهره‌وری بالا را در آن‌ها تضمین نمی‌کند. این روحیه عمدتاً از مدیران بزرگی الهام گرفته می‌شود که از نزدیک با کارمندان برای تعیین اهداف و اولویت‌های روشن صحبت و با ارائه بازخورد مداوم و معنادار بر توسعه کارکنان و ایجاد فرهنگ مسئولیت‌پذیری بالا تمرکز می‌کنند. ارائه آزادی انتخاب بدون مدیریت قوی، به‌سادگی کارساز نیست. صرف‌نظر از اینکه کارها در محل کار انجام می‌شوند یا از راه دور، مهم است که کار به‌صورت سازنده و مشارکتی، ارزش بالایی برای مشتریان ایجاد کند و زندگی کلی کارکنان را بهبود بخشد.

باعث می‌شود که کارمندان احساس بهتری در محیط کاری خود داشته باشند.

ترکیبی از انتخاب‌ها

این سؤال اما همچنان وجود دارد که در نهایت چگونه رهبران می‌توانند تصمیم بگیرند کدام گزینه‌های انتخابی برای کارکنان سازمان‌شان بهترین کارآمدی را دارد؟ بر اساس نتایج گالوپ، یکی از راه‌ها می‌تواند این باشد که شرکت‌ها، کارمندان را درگیر فکر کردن به این مسئله کنند که کدام گزینه‌های انتخاب می‌تواند زندگی کلی و عملکرد تیم‌شان را بهبود بخشد. فراهم کردن مزایا و آزادی انتخاب برای