

خبر



توسعه توانمندسازی دانش‌آموختگان با همکاری وزارت کار و دانشگاه صنعتی خواجه‌نصیر

تفاهمنامه همکاری سه‌جانبه معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مؤسسه عالی کار و تأمین اجتماعی و دانشگاه صنعتی خواجه‌نصیرالدین طوسی با هدف توانمندسازی مهارتی، کارآفرینانه و اشتغال‌پذیری دانشجویان و دانش‌آموختگان منعقد و امضا شد.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال در این نشست گفت: «دانشگاه‌ها با توجه به ظرفیت‌ها و امکاناتی که دارند و با همکاری و حمایت سایر نهادهای مرتبط باید مراکز هدایت نیروی کار کشور باشند.» محمود کریمی‌پیرانوند با اشاره به مشکلات ارائه خدمات اشتغال در کشور افزود: «تعداد فرصت‌های شغلی در کشور کمتر از افراد جویای کار نیست، اما فرایند تطبیق و جورسازی به خوبی اتفاق نمی‌افتد.» به گفته کریمی‌پیرانوند در حال حاضر مسیر آموزش و پژوهش دانشگاه‌ها به بازار کار کشور متصل نیست؛ هرچند تاکنون اقدامات متعددی در این خصوص انجام شده اما انسجام لازم را نداشته است. او اظهار امیدواری کرد این تفاهمنامه به الگوی خوبی برای اشتغال فارغ‌التحصیلان کشور تبدیل شود. رییس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی در این نشست ایجاد ارتباط بین نهادهای ارائه خدمات اشتغال کشور ضروری دانست و گفت: «سعی می‌کنیم از طریق ایجاد ارتباط بین نهادهای ارائه دهنده خدمات اشتغال، فرایند اشتغال را تسهیل کنیم.» «رحیم سرهنگی» با اشاره به فرمایشات مقام معظم رهبری در هفته کارگر و تأکید ایشان بر اهمیت اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی گفت: «در این راستا همکاری با دانشگاه‌ها و انعقاد تفاهمنامه جهت ایجاد ارتباط با مرکز سیاستگذاری اشتغال کشور (معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال) و دانشگاه‌ها را در دستور کار قرار دادیم.» سرهنگی با اشاره به نرخ بالای بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها نسبت به بیکاری کل کشور افزود: «یکی از مهمترین دلایل این امر، عدم مهارت‌آموزی دانشجویان و تجهیز فارغ‌التحصیلان به مهارت‌های مورد نیاز بازار کار کشور است.» او از مؤسسه کار و تأمین اجتماعی به عنوان بازوی فکری و تحقیقاتی وزارت کار نام برد و افزود: «این مؤسسه سعی می‌کند فرایند ورود فارغ‌التحصیلان دانشگاه به بازار کار را کوتاه‌تر و سهل‌تر کند و محتوای مورد نیاز در این خصوص را با همکاری مراکز معتبر و مرتبط فراهم نماید.»

سرهنگی از راه‌اندازی نظام جامع اطلاعات بازار کار کشور به عنوان یکی از اقدامات مؤسسه و وزارتخانه در این خصوص نام برد و افزود: «در این نظام تمام اطلاعات مورد نیاز ذی‌نفعان کار کشور قابل دسترسی خواهد بود.» حسن کریمی رییس دانشگاه خواجه‌نصیرالدین طوسی نیز بر حمایت از فارغ‌التحصیلان دانشگاه جهت راه‌اندازی کسب‌وکار تأکید کرد و افزود: «امیدواریم این تفاهمنامه سرآغاز خوبی در این خصوص باشد.» بر اساس مفاد این تفاهمنامه همکاری بهره‌گیری از ظرفیت‌های آموزش عملی و مهارتی سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور با هدف فرایند توانمندسازی و اشتغال پایدار جامعه هدف، اعطای تسهیلات با اولویت برای راه‌اندازی و شروع کسب‌وکار و فعالیت اقتصادی اشتغالزای فارغ‌التحصیلان توانمند، حمایت و تسهیل دریافت مجوز و راه‌اندازی کارآیایی تخصصی در دانشگاه، همکاری در ارائه خدمات اشتغال به‌ویژه مشاوره و هدایت شغلی و تحصیلی توسط مراکز کارآیایی و مراکز خدمات مشاوره کارآفرینی برای دانشجویان و دانش‌آموختگان از جمله تعهدات معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

تأمین

مر تضوی در دیدار با وزیر صنعت بورکینافاسو:

همکاری با کشورهای آفریقایی توسعه می‌یابد



ایران و بورکینافاسو باشیم.»

به همکاری و توسعه روابط با ایران علاقمندیم

در ادامه این نشست، «سرژ پودا» وزیر بازرگانی و توسعه

به نیازمندان و خدمات‌رسانی به مددجویان و افراد دارای معلولیت توسط سازمان بهزیستی فعال هستیم.» مر تضوی تأکید کرد: «آماده تهیه پیش‌نویس همکاری‌ها بین دو کشور به صورت حضوری و سمیناری هستیم تا در آینده نزدیک شاهد گسترش همکاری‌ها و تعاملات مشترک بین

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی روز دوشنبه هجدهم اردیبهشت ماه در دیدار با «سرژ پودا» وزیر بازرگانی و توسعه صنعتی، صنایع دستی و شرکت‌های کوچک و متوسط جمهوری مردمی بورکینافاسو نسبت به توسعه همکاری‌های اقتصادی و اجتماعی با این کشور اظهار امیدواری کرد. سید صولت مر تضوی گفت: «ایران برای توسعه روابط دیپلماتیک در حوزه‌های سیاسی و اقتصادی با کشورهای آفریقایی تلاش دارد، از این رو تعامل با بورکینافاسو از ابعاد مختلف برای ما دارای اهمیت است.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «بورکینافاسو با جمعیتی بالای ۶۰ درصد مسلمان کشوری مهم به شمار می‌رود. همچنین روحیه استقلال‌طلبی و عدم وابستگی از دیگر خصوصیات این کشور است.» مر تضوی با بیان اینکه همکاری در مجامع بین‌المللی برای کشورمان اهمیت دارد، گفت: «جمهوری اسلامی ایران به لحاظ قدرت و استقلال مورد کینه برخی کشورهاست و فضاسازی بیگانگان ناشی از ضعف آن‌ها در مقابل ایران است.» او گفت: «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جمهوری اسلامی ایران یکی از بزرگ‌ترین و متنوع‌ترین وزارتخانه‌های کشور است.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: «دو بانک و ۱۰ هلدینگ در حوزه‌های پتروشیمی، فولاد، دارو، مس و سایر صنایع از جمله شیر و لبنیات زیر نظر این وزارتخانه است. همچنین در بخش آموزش فنی‌وحرفه‌ای و کمک

مدیریت بهینه هزینه‌ها برای ارائه بهترین خدمات، اولویت تأمین اجتماعی در بخش درمان است

جمله بخش درمان از اولویت‌های این سازمان معرفی کرد و گفت: «هدف اصلی در حوزه درمان، ارتقای سلامت بیمه‌شدگان است و بحث مدیریت منطقی و کارآمدسازی هزینه‌ها نیز در این زمینه باید مورد توجه جدی قرار گیرد تا بهترین و کیفی‌ترین خدمات به بیمه‌شدگان ارائه شود.»

استفاده و بهره‌برداری برای ارائه خدمات به جامعه تحت پوشش صورت گیرد. خرید راهبردی خدمات نیز یکی از اولویت‌های مهم حوزه درمان است و می‌توانیم با یک سازوکار دقیق، اختیار انتخاب بیشتری به بیمه‌شدگان بدهیم.»

ارتقای کیفیت خدمات درمانی

او ارتقای کیفیت خدمات درمانی هم‌زمان با مدیریت منابع را امکان‌پذیر دانست و افزود: «ما خواستار ارتقای کیفیت خدمات و هم‌زمان کنترل و مدیریت هزینه‌ها هستیم. در نقاطی که هزینه غیرطبیعی داریم باید برای مدیریت و کنترل این هزینه‌ها اقدام کنیم. در پی اجرای طرح دارویار، سازمان تأمین اجتماعی از همه ظرفیت‌های موجود استفاده کرد تا این طرح به عنوان یک طرح ملی با موفقیت اجرایی شود و تلاش کردیم که به تعهدات خود به بهترین نحو عمل کنیم و طبیعتاً انتظار داریم تعهدات سایر سازمان‌ها و دستگاه‌ها در زمینه تأمین منابع این طرح نیز به شکل کامل و به موقع اجرایی شود.» موسوی با اشاره به لزوم استفاده و کمک گرفتن از ظرفیت‌های در توسعه ظرفیت‌های درمان سازمان تأمین اجتماعی، گفت: «خیرین سلامت می‌توانند در مسائل درمانی، کمک شایان توجهی به اقشار تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی داشته باشند.»



مدیریت هزینه

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی بر مدیریت بهینه، منطقی و کارآمد هزینه‌ها که بیشترین و بهترین نتیجه را در ارائه خدمات در پی داشته باشد، به عنوان یکی از مهمترین اولویت‌های این سازمان تأکید کرد و گفت: «در حوزه درمان انتظار داریم از منابعی که برای ارائه خدمات در هر دو بخش درمان مستقیم و مراکز درمانی طرف قرارداد تخصیص می‌یابد، بهترین

میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دومین برنامه نظارت و بررسی برنامه‌های تحولی و راهبردی معاونت درمان این سازمان که با حضور ویدئو کنفرانسی مدیران درمان تأمین اجتماعی استان‌ها برگزار شد، مدیریت بهینه و منطقی‌سازی هزینه‌ها را در همه بخش‌ها از

گزارش

موسوی توسعه ظرفیت و کیفیت خدمات درمان مستقیم را از راهبردهای این سازمان معرفی کرد و گفت: «هرچند اشکالاتی در زمینه هزینه‌های درمان و توزیع عادلانه ظرفیت‌ها و امکانات وجود دارد، اما افزایش نرخ امید به زندگی در سال‌های پس از پیروزی انقلاب اسلامی، دستاورد بسیار بزرگی است که نباید به سادگی از کنار این دستاوردها گذشت. مادر بخش درمان مستقیم و درمان غیرمستقیم در حال حاضر روزانه حدود یک میلیون مورد خدمات سرپایی و حدود ۱۳ هزار مورد، خدمات بستری ارائه می‌دهیم. همچنین حدود ۵۰ هزار پزشک و مرکز پزشکی در سراسر کشور طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی هستند.» او افزود: «با وجود اینکه ما با ۵۰ هزار پزشک و مرکز درمانی در بخش درمان غیرمستقیم همکاری داریم، همچنان توسعه ظرفیت‌های درمان مستقیم که خدمات آن برای بیمه‌شدگان و بازنشستگان رایگان است و رضایتمندی بیشتری را در مردم به دنبال دارد برای سازمان تأمین اجتماعی بسیار مهم است.»

صیانت مالی از بیمه‌شدگان

موسوی با تأکید بر اینکه صیانت مالی از بیمه‌شدگان خصوصاً در حوزه درمان برای سازمان تأمین اجتماعی بسیار اهمیت دارد، گفت: «ما همچنان باید پرداخت از جیب بیمه‌شده در بخش درمان غیرمستقیم را کاهش دهیم. علاوه بر اینکه در درمان مستقیم خدمات ما رایگان است،

گزارش

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از اجرای طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان به منظور حمایت از کارفرمایان کارگاه‌های فعال تولیدی، صنعتی، معدنی و خدماتی و اصناف در سال «مهار تورم و رشد تولید» خبر داد.

میرهاشم موسوی در این مورد گفت: «با توجه به نامگذاری سال جاری به نام سال «مهار تورم و رشد تولید» از سوی مقام معظم رهبری و به منظور مساعدت با کارفرمایان واحدهای تولیدی، صنعتی، معدنی، خدماتی و اصناف و تقویت توان تولیدی کشور، طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان از ابتدای خرداد تا پایان مردادماه سال جاری اجرا می‌شود و بخشنامه این بخشودگی نیز ظرف روزهای آتی صادر و به واحدهای اجرایی این سازمان ابلاغ خواهد شد.»

راه‌های پرداخت بدهی کارفرمایان متقاضی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «کارفرمایان متقاضی استفاده از بخشودگی جرایم بیمه‌ای می‌توانند اصل بدهی بیمه‌ای خود را به صورت نقدی پرداخت کنند یا اینکه با توافق با شعب این سازمان، روش پرداخت اقساطی را انتخاب کنند. در صورتی که برای پرداخت اصل بدهی بیمه‌ای، تعداد اقساط ماهیانه ۱۲ ماه انتخاب شود، کارفرما از صددرصد بخشودگی جرایم برخوردار می‌شود، در صورتی که در ۱۸ ماه اقساط بدهی خود را پرداخت کند از ۸۵ درصد بخشودگی جرائم استفاده می‌کند و در صورتی که تعداد اقساط را ۲۴ یا ۳۶ ماه انتخاب کند به ترتیب از ۷۵ درصد و ۵۰ درصد بخشودگی بهره‌مند می‌شود. البته توصیه ما این است کارفرمایانی که به هر دلیل بدهی بیمه‌ای معوق دارند که مشمول جرایم بیمه‌ای شده، با انتخاب اقساط ۱۲ ماهه و بخشودگی صددرصدی جرایم، از این فرصت استفاده کنند.»

اجرای طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان از ابتدای خردادماه به مدت ۳ ماه

اوافزود: «کارفرمایان متقاضی این تسهیلات باید درخواست خود را از طریق سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (es.tamin.ir) حداکثر تا تاریخ سی‌ویکم مردادماه ثبت کنند که توصیه می‌کنیم برای سهولت کار، این عزیزان درخواست خود را به روزهای پایانی مهلت ذکر شده موکول نکنند.» موسوی همچنین افزود: «کارفرمایان توجه داشته باشند که بعد از توافق با شعب سازمان تأمین اجتماعی در زمینه پرداخت اقساطی بدهی بیمه‌ای، چنانچه هر یک از اقساط بدهی‌های تقسیط شده در سررسید مقرر پرداخت نشود، بدهی تبدیل به حال شده و جرایم متعلقه، نسبت به مانده بدهی مطالبه و مجدداً قابل تقسیط نخواهد بود. بنابراین به کارفرمایان توصیه می‌کنیم با توجه به شرایط مالی خود، تعداد اقساط را به نحوی انتخاب کنند که بتوانند تمام اقساط بدهی را در موعد مقرر پرداخت کنند.»

زمان استفاده از تسهیلات

موسوی با تأکید بر اینکه فرصت استفاده از این تسهیلات از ابتدای خرداد تا پایان مردادماه سال جاری است، در مورد شرایط استفاده کارفرمایان از این تسهیلات گفت: «با توجه به برنامه راهبردی دولت سیزدهم در زمینه بهبود شرایط اشتغال، این طرح با محوریت حفظ اشتغال موجود کارگاه‌ها اجرایی می‌شود و کارفرمایان مشمول استفاده از این تسهیلات خواهند بود که حداقل به مدت یک سال از زمان تقسیط بدهی، نسبت به حفظ یا افزایش اشتغال نیروی انسانی کارگاه بر مبنای لیست اسفندماه سال ۱۴۰۱ و ارسال لیست و پرداخت کامل حق بیمه کارکنان شاغل کارگاه در دوره تقسیط اقدام کنند. همچنین کارگاه‌هایی که بر مبنای لیست اسفندماه سال ۱۴۰۱ تعداد بیمه‌شدگان شش‌دل در آنها کاهش یافته، بعد از بازگشت نیروی کار تعدیل شده یا جایگزینی آنها در زمان درخواست و رعایت حفظ اشتغال در دوره تقسیط، از بخشودگی جرایم برخوردار خواهند شد.»