

خبر

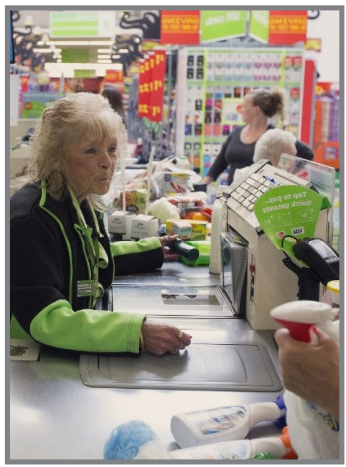


## کارگران انگلیسی و کار تا ۷۰ سالگی

تحقیقات منتشر شده در روز جهانی کارگر نشان می‌دهد که افراد مسن در انگلیس با بحران هزینه‌های زندگی روبه‌رو هستند و بنابراین چاره‌ای ندارند جز اینکه تا ۷۰ سالگی در موقعیت‌های شغلی خود بمانند و کار کنند. نتایج تحقیقات یک انجمن آنلاین در مورد کارگران بالای ۵۰ سال نشان می‌دهد که در سال ۲۰۲۳ نزدیک به ۴۴۷ هزار کارگر بالای ۷۰ سال در انگلیس در حال کار بوده‌اند که این رقم افزایشی ۶۱ درصدی را نسبت به دوره مشابه در سال ۲۰۲۲ نشان می‌دهد. بر اساس این یافته‌ها بیشتر نیروی کار بالای ۷۰ سال را مردان تشکیل می‌دهند، اما این افزایش ۶۰ درصدی در میان زنان بیشتر و شدیدتر بوده است. این در حالی است که تا پیش از تغییر قانون سن بازنشستگی در سال ۲۰۲۲، زنان این امکان را داشتند که پنج سال زودتر بازنشسته شوند.

همچنین نتایج این پژوهش نشان می‌دهد که تعداد زنان شاغل بالای ۷۰ سال از سال ۲۰۱۲ تا سال ۲۰۲۲ حدود ۶۶ درصد افزایش یافته، در حالی که این افزایش در بین مردان ۵۸ درصد بوده است. این انجمن آنلاین کارگران مقایسه‌ای بین کارگران مسن تر و شاه چارلز انجام داده و گفته در مقایسه با پادشاه این کشور، افراد مسن به دلایل بسیار متفاوتی مجبورند به کار خود در این سن ادامه دهند. آن‌ها معتقدند که شاه چارلز در سن ۷۴ سالگی نمونه انسانی است که در این سن از ادامه کار نه تنها لذت بلکه از آن سود هم می‌برد. اما این امکان برای کارگران مسن وجود ندارد تا از این اضافه‌کاری اجباری بعد از بازنشستگی لذت ببرند!

امروزه تعداد افراد بالای ۷۰ ساله که مشغول به کار هستند بسیار بیشتر از یک دهه قبل است. اگر در آن زمان بخاطر نبود افراد واجد شرایط برای جایگزینی این اتفاق می‌افتاد، امروز این مسئله به دلایل دیگری رخ می‌دهد؛ آن‌ها در واقع چاره‌ای جز کار کردن ندارند. افراد مسن در محیط‌های کاری برای بقای خود مجبور به ادامه فعالیت هستند. این افراد در بحبوحه بحران هزینه‌های زندگی با پس‌انداز ناکافی روبه‌رو هستند و به همین دلیل از پس تأمین مخارج خود در این سن بر نمی‌آیند. آن‌ها بعد از بازنشستگی محل کار خود را برای گرفتن مشاغل راحت‌تر و سبک‌تر ترک می‌کنند و به شرکت‌های دیگری می‌روند. همچنین طی سال‌های اخیر، کارفرمایان شروع به درک سهم ارزشمند افراد مسن در محل کار و مزایای عظیم تیم‌های چندنسلی کرده‌اند، اگرچه هنوز راه زیادی در پیش است. علاوه بر این بسیاری از شرکت‌های بزرگ در حال آماده شدن برای پذیرش این خیل جمعیت افراد مسن و تطبیق شرایط آن‌ها با شیوه‌های کاری جدید هستند. سن بازنشستگی دولتی در انگلیس برای مردان و زنان ۶۶ سال است، اما قرار است این سن از سال ۲۰۲۶ افزایش یابد. در واقع از ماه مه سال ۲۰۲۶، سن بازنشستگی برای متولدین آوریل ۱۹۶۰ یا بعد از آن به ۶۷ سال افزایش خواهد یافت. افزایش بیشتر سن بازنشستگی برای پسران از انتخابات عمومی سال آینده پیش‌بینی شده که به‌طور بالقوه بر میلیون‌ها نفر از متولدین دهه ۱۹۷۰ تأثیر می‌گذارد.



## جهان

# چرا مهاجران خارجی رومانی را انتخاب می‌کنند؟

و دیگران بیرون از اداره مهاجرت منتظر تمدید مجوزهای کار و اقامت خود هستند. اکنون مانند ایتالیا در دهه ۱۹۷۰، رومانی نیز در آستانه تغییر از کشوری که مهاجران از آن می‌آمدند به کشوری برای ورود مهاجران قرار دارد.

مالی اتحادیه اروپا، رومانی می‌تواند تا سال ۲۰۲۷ بیش از ۸۰ میلیارد یورو دریافت کند. برای اجرای این پروژه‌ها خانم «ایفتام» معتقد است که بهره‌گیری از کارگران خارجی راه‌حلی است که وقتی چاره‌ای وجود ندارد به آن رجوع می‌شود.»

### ۱۰۰ هزار کارگر خارجی

در سال ۲۰۱۷ بر اساس مجوز اتحادیه اروپا، رومانی دارای سهمیه ۳ هزار کارگر خارجی در سال بود. این رقم تا سال گذشته به ۱۰۰ هزار نفر افزایش یافته، اما بسیاری از این کارگران پیش از پایان دوره کاری، قراردادشان توسط کارفرما تمدید می‌شود. «وانا تویو» نماینده‌ای که در کمیته کار پارلمان فعالیت می‌کند، می‌گوید: «در حالی که رومانی کارگران خارجی را به‌عنوان راه‌حلی سریع جهت رفع کمبود نیروی کار مدنظر دارد، بسیاری از افرادی که این کشور به آن نیازمند است در حال حاضر در آن حضور دارند. مشکل این است که سیستم تأمین اجتماعی و قوانین مالیاتی تنبیهی، کار پاره‌وقت را برای بسیاری از افراد به‌ویژه برای مادران دارای فرزند کوچک بی‌معنا می‌کند.»

هنوز بسیاری از رومانیایی‌ها برای دریافت حقوق بهتر مهاجرت می‌کنند، اما برخی دیگر در حال بازگشت به کشور خود هستند. تا پایان سال ۲۰۲۲، تعداد یک میلیون و ۱۳ هزار و ۵۲۰ تبعه غیراتحادیه اروپا در این کشور بودند که افزایش ۱۱۰ درصدی در طی پنج سال را نشان می‌دهد. همچنین ۵۴ هزار و ۷۶۵ شهروند اتحادیه اروپا، ۱۱۲ هزار پناهنده اوکراینی و حدود ۲۰۰ هزار مهاجر از مولداوی که اکثر آن‌ها تابعیت رومانیایی دارند نیز وجود داشتند. میرچا ماکانو، ریاست دفتر سازمان بین‌المللی مهاجرت سازمان ملل در بخارست می‌گوید: «سازمان ما محاسبه کرده که بدون احتساب مولداویایی‌ها، تا پایان دهه ۲۰۰۰ هزار خارجی در رومانی وجود خواهد داشت، این یک تغییر بزرگ و بسیار سریع است.»



می‌شوند. در عوض، آن‌ها سعی می‌کنند به دنبال کارگرانی بروند که قبلاً توسط شرکت‌های بزرگ‌تر جذب شده‌اند.

«آدریانا ایفتام»، مدیرکل فدراسیون کارفرمایان شرکت‌های ساختمانی می‌گوید: «این بخش تا پایان سال ۲۰۲۴ به حداقل ۱۰۰ هزار کارگر جدید نیاز دارد. سازندگان می‌خواهند به سفارش کار و ساخت زیرساخت‌هایی که پس از همه‌گیری توسط اتحادیه اروپا تشویق و تأمین بودجه شده پیردازند.» بر این اساس رومانی ۲۷ میلیارد یورو (۲۹۸ میلیارد دلار) دریافت خواهد کرد که از این میزان ۱۷ میلیارد یورو صرف ساخت‌وساز خواهد شد. البته باید در نظر گرفتن سایر منابع

یک نسل پیش رومانیایی‌ها برای غذا صف می‌بستند، اما امروز در بخارست صف‌ها برگشته است. این بار آن‌هایی که در صف ایستاده‌اند رومانیایی نیستند. در یکی از خیابان‌ها، پناهندگان اوکراینی در مقابل یک مرکز توزیع کمک صف می‌کشند. در خیابان دیگری نیالی‌ها، بنگلادشی‌ها

گزارش

اقتصاد رومانی به مدت یک دهه به‌طور پیوسته رشد کرده و در سال گذشته ۴.۷ درصد رشد داشته است. در سال ۲۰۱۰ تولید ناخالص داخلی سرانه، با در نظر گرفتن تعدیل قیمت‌ها، تنها به اندازه ۵۳ درصد از میانگین اتحادیه اروپا بود. تولید ناخالص داخلی سرانه در رومانی تا سال ۲۰۲۱ به ۷۴ درصد رسیده و جمعیت از ۲۳.۲ میلیون نفر در سال ۱۹۹۰ به میزان امروزی ۱۹ میلیون نفر کاهش یافته است. همچنین نرخ زاد و ولد پس از انقلاب سال ۱۹۸۹ سقوط کرده و در نتیجه میلیون‌ها نفر از این کشور مهاجرت کرده‌اند که بر اثر آن، این کشور اکنون با کمبود شدید نیروی کار مواجه است.

### صف طولانی اداره مهاجرت

صف بعد از ظهر در خارج از اداره مهاجرت بخارست طولانی است. «نیکی»، پرستار نیجریه‌ای می‌گوید که در حالت ایده‌آل دوست دارد در بریتانیا کار کند، اما ترجیح می‌دهد به‌صورت قانونی در اینجا زندگی کند تا غیرقانونی. «آتارو»، یک مهندس نرم‌افزار از هند و «لادا»، یک آشپز از سریلانکا هستند که رومانیایی صحبت نمی‌کنند، اما زبان ندانستن تاکنون هیچ مانعی برای آن‌ها نبوده است. ورود به دفتر آن قدر سخت است که لادا بخاطر آن یک شب در پیاده‌رو خوابید. دو نفر دیگر سحرگاه آمدند و ناگهان غوغایی به پا شد؛ یک تازوارد سعی کرد از کنار آن‌ها در صف به جلو ببرد.

در رومانی هتل‌ها، کافه‌ها و رستوران‌ها نیازمند کارگر هستند، اما بزرگ‌ترین جای خالی نیروی کار در بخش ساخت‌وساز است. (Hidro Salt)، یک شرکت ساختمانی است که ۳۵۰ کارمند دارد و از این تعداد ۲۰۰ نفر خارجی هستند. آن‌ها اکثراً سریلانکایی‌ها و ویتنامی‌هایی‌اند که از طریق آژانس‌های کار استخدام می‌شوند. اما بورور کراسی رومانی آن قدر تحت تأثیر تقاضای انفجاری نیروی کار قرار گرفته که بسیاری از دعوت‌شدگان هرگز وارد بازار کار نمی‌شوند. آن‌ها توسط

کشورهای دیگر مانند امارات متحده عربی، ماه‌ها پیش از صدور ویزای رومانیایی‌شان رزرو شده‌اند.

آقای «بایکولسکو» مدیرعامل شرکت ساختمانی هزار دلار در ماه به‌اضافه اسکان و غذای پر دازد، اما تا ۴۰ درصد از نیروهای تازه استخدام شده او ظرف چند ماه می‌روند تا شانس خود را به‌طور غیرقانونی در کشورهایی با درآمد بهتر امتحان کنند. او می‌گوید: «من نمی‌توانم به‌علت این مشکلات کسب‌وکار را توسعه دهم.»

«مونیکا رومن»، یک استاد دانشگاه که مشغول مطالعه درباره مهاجرت است، اعتقاد دارد بورور کراسی رومانی آن قدر پیچیده شده که بسیاری از شرکت‌ها به‌سادگی از واردات کارگران جدید منصرف

## تلاش هند برای ساخت بزرگ‌ترین مزارع خورشیدی جهان

هند، مانند بسیاری از کشورهای دیگر به دنبال انرژی‌های تجدیدپذیر به‌عنوان پادزهری برای افزایش قیمت سوخت‌های فسیلی و مقابله با تغییرات آب‌وهوایی است. مدیران دولتی معتقدند که این انرژی‌های تجدیدپذیر برای توسعه هند حیاتی است. این رشد و توسعه می‌تواند دو سر داشته باشد؛ از یک‌سو انرژی‌های تجدیدپذیر می‌توانند به‌عنوان یک نقطه مثبت عمده

گزارش



پارک خورشیدی عظیم هند در ابتدا برای ارائه انرژی پاک ارزان قیمت، اجتناب از تولید ۷۰ میلیون تن دی‌اکسید کربن در سال و ایجاد رونق اقتصادی برای یک منطقه فقیر ساخته شد، اما تحقیقات جدید نشان می‌دهد که این هدف محقق نشده است. مالکان بزرگ‌تر از این اقدام ملی سود برده‌اند، در حالی که روستاییان فقیرتر دسترسی به زمین‌های کشاورزی را هم از دست داده‌اند. این مسئله اهمیت مشارکت واقعی با جوامع روستایی را که در آن مزارع بادی و خورشیدی ساخته خواهند شد، بیش از پیش به ما نشان می‌دهد.

### یک طرح برد-برد

در نوامبر سال ۲۰۱۹ (آبان‌ماه سال ۱۳۹۸) در ایالت جنوبی کارناتااکا، پارک خورشیدی عظیم ۲ گیگاواتی پاواگادا شروع به کار کرد. این پروژه و پتل‌های خورشیدی آن، پنج روستای این منطقه را محاصره کرده‌اند. تحقیقاتی که از دل گفت‌وگو با ساکنان محلی استخراج شده، نشان می‌دهد که مردم روستایی نگاه دیگری به این پروژه دارند. مردم خصوصاً زنان روستایی گمان می‌کنند که این پارک خورشیدی کمک زیادی به آن‌ها نکرده است. زنان معتقدند این پروژه می‌بایست برای زنان تحصیلکرده روستایی فضای کاری فراهم می‌کرد و اولویت استخدام با افراد روستایی فاقد زمین بود، اما در عمل چنین نشده است. این اتفاق در حالی رخ داده که روستایی‌های صاحب زمین، اجاره زمین‌های خود را از این طرح دریافت کرده‌اند. زنان روستایی به محققان گفته‌اند که پارک خورشیدی به‌جای ارائه راه‌حل برای مشکلات محلی، اوضاع را بدتر کرده است. بسیاری از آن‌ها معیشت خود را به‌عنوان کارگران مزرعه از دست داده‌اند، زیرا صفحات خورشیدی اکنون زمین‌های کشاورزی را پوشانده

و امکان کار در زمین‌ها را از آن‌ها گرفته است. در حالی که شرکت‌های خورشیدی، توزیع کنندگان برق دولتی و مالکان بزرگ‌تر، سود زیادی از این طرح برده‌اند.

این نکته را باید در نظر بگیریم که در تمام این سال‌ها پارک خورشیدی پاواگادا به‌عنوان گل سرسبد انتقال انرژی هند مطرح و قادر بوده به‌اندازه یک نیروگاه بزرگ با سوخت زغال سنگ در زمان اوج مصرف، برق تولید کند. همچنین این طرح می‌بایست الگویی برای توسعه اخلاقی انرژی‌های تجدیدپذیر در اقتصادهای نوظهور باشد. پارک خورشیدی پاواگادا بر یک سیستم نوآورانه اجاره زمین متکی است و دولت برای اجرای پروژه و به‌دست آوردن زمین پارک خورشیدی با بیش از هزار کشاورز محلی، قراردادهای اجاره بلندمدت امضا کرده است. بنابر سیاست‌های این طرح اجاره زمین‌های داوطلبانه برای کشاورزان منبع درآمد جدیدی ارائه می‌داد که بسیاری از آن‌ها برای تأمین معاش به خاطر خشکسالی به آن نیاز داشتند.

### مشکل چیست؟

پنج سال مصاحبه و کار میدانی با زنان روستایی، نمایندگان جامعه، کشاورزان، مقامات دولتی محلی، مدیران شرکت‌های خورشیدی و مقامات انرژی‌های تجدیدپذیر نشان می‌دهد که مدل پاواگادا مزایا را به‌طور مساوی بین ذی‌نفعان توزیع نمی‌کند و طرحی که قرار بود برای همه برد-برد باشد به یک طرح برد- باخت تبدیل شده است. این گزارش نشان می‌دهد که بیش از ۵ هزار نفر در پنج روستای نزدیک پارک خورشیدی را کارگران کشاورزی بدون زمین تشکیل می‌دهند. این کارگران همان‌طور که در بسیاری از مناطق روستایی هند رایج است، مالک زمین نیستند و هیچ درآمدی از مدل لیزینگ دریافت نمی‌کنند. همین امر باعث شده که با اجاره زمین‌های کشاورزی محلی به پارک خورشیدی، بسیاری از کارگران بی‌زمین معیشت خود را از دست بدهند. در گزارش اولیه بانک جهانی که در مورد تأثیر این طرح بر

در مقیاس اجتماعی تلقی شوند، اما این تسهیلات در مقیاس بزرگ می‌توانند – اگر ضعیف انجام شوند – شرایط را برای افرادی که نزدیک به آن‌ها زندگی می‌کنند دشوارتر کنند. این دقیقاً همان مشکلی است که برای یکی از بزرگ‌ترین تأسیسات خورشیدی جهان، یعنی پارک خورشیدی پاواگادا در هند اتفاق افتاده است.



بزرگ ضروری است. پس چگونه می‌توان به‌صورت عادلانه‌تری این کار را انجام داد؟ طبق بررسی‌های صورت گرفته بهتر است دولت‌ها بر جوامع آسیب‌دیده تمرکز کنند و راه‌هایی بیابند که مطمئن شوند سود مشاغل به دست کسانی می‌رسد که بیشتر به آن نیاز دارند. البته این شرایط را نیز باید در نظر گرفت که داشتن زمین یک تفاوت کلیدی بین فقیر و غنی ایجاد می‌کند. در حالی که جهان به انرژی‌های تجدیدپذیر نیاز فوری دارد، پاواگادا درس دردناکی به جهان می‌دهد. دولت‌ها باید یاد بگیرند که این پروژه‌ها را در کنار جوامع محلی بسازند که میزبان این منابع انرژی جدید هستند. جوامع محلی مخالف انرژی‌های تجدیدپذیر نیستند و آن چیزی که آن‌ها به آن نیاز دارند یک مشارکت واقعی با تقسیم درآمد، اشتراک زمین در انرژی خورشیدی و کشاورزی و مشاغل و فرصت‌های بیشتر است. در نهایت جوامع محلی خواستار یک انتقال عادلانه هستند.

کارگران مزرعه و بی‌زمین‌ها انجام شده بود، به تبعات این طرح با جزئیات اشاره شده اما این پیامدها در طول اجرای پروژه چندان مورد توجه قرار نگرفته است. این پروژه عظیم، مشاغل جدیدی را برای مردم محلی ایجاد کرد که عمدتاً به‌صورت موقت در زمینه چمن‌زنی، شست‌وشوی پتل‌ها و امنیت فعالیت داشتند، اما این مشاغل به‌طور کامل جایگزین معیشت از دست رفته کارگران نشده است. همچنین این گزارش نشان می‌دهد که بیشترین گروه آسیب‌دیده در این پروژه زنان بخصوص زنان طبقات پایین‌تر بوده‌اند که تنها منبع درآمدشان زمین‌های کشاورزی بوده است. این زنان تمامی معیشت خود را از دست داده‌اند چون دیگر کارفرمایی وجود ندارد که آن‌ها را به کار فراخواند.

### یک درس جهانی

اگر کشورها می‌خواهند به اهداف محیط زیستی خود برسند، ساخت پروژه‌های انرژی تجدیدپذیر در مقیاس