

خبر



## آموزش، قربانی جنگ‌های داخلی‌هائیتی

به دلیل جنگ‌های داخلی در هائیتی، در چهار ماهه اول سال تحصیلی ۷۲ مدرسه مورد هدف قرار گرفته و تنها در شش روز اول فوریه، ۳۰ مدرسه به دلیل تشدید خشونت در مناطق شهری این کشور به تعطیلی کشیده شده است. ۶۰ درصد «پورتو پرنس» پایتخت این کشور، در کنترل گروه‌های مسلح قرار دارد.

هدف از این تعطیلی مدارس، غارت اغلب تجهیزات مدرسه از جمله میز، نیمکت، لپ‌تاپ، دستگاه فتوکپی، باتری و پنل‌های خورشیدی است. در این میان خطر پیوستن کودکان بازمانده‌از تحصیل به گروه‌های مسلح افزایش یافته است. به گزارش یونیسف اعمال خشونت مسلحانه علیه مدارس در هائیتی، از جمله تیراندازی، دزدی، غارت و آدم‌ربایی در یک سال اخیر ۹ برابر شده است. همچنین این گزارش نشان می‌دهد حداقل به ۱۳ مدرسه توسط گروه‌های مسلح حمله شده، یک مدرسه به آتش کشیده شده، یک دانش‌آموز کشته شده و حداقل دو کارمند ربوده شده‌اند.

## تبدیل افکار به نوشته با کمک فناوری

به تازگی دستگاهی ساخته شده که می‌تواند اراده افراد را به نوشته و دستورات رایانه‌ای تبدیل کند. این دستگاه از طریق یک ایمپلنت در مغز بیماران معلول و ناتوان حرکتی قرار می‌گیرد. کاشت چپ این دستگاه به نسبت سایر کاشت‌های مغزی، نیاز به جراحی کمتر ته‌اجمی دارد و تبعات بعدی آن برای بیماران گزارش نشده است. این دستگاه می‌تواند به صورت مؤثری بر کیفیت زندگی و استقلال افراد ناتوان حرکتی تأثیرگذار باشد.

سیستم (Stentrode Synchron) در مغز یک داوطلب آزمایشی در بیمارستان Mount Sinai West) در شهر نیویورک کاشته شد و به این ترتیب مطالعه درباره دستگاهی آغاز شد که هدف آن تبدیل افکار افراد فلج به اعمال و نوشته است. برخلاف دیگر رابط‌های مغز و رایانه که تاکنون به کار گرفته شده‌اند، فناوری (BCI Synchron) به جراحی مغز باز یا سوراخ کردن جمجمه نیازی ندارد. در عوض، می‌توان چپ این دستگاه را در یک جراحی کمتر ته‌اجمی که تنها حدود دو ساعت طول می‌کشد در مغز بیمار قرار داد.

## شکوفایی اقتصاد هند در بحران جهانی

در مجمع اقتصادی داووس در سوئیس از هند به عنوان اقتصادی شکوفا برای سال ۲۰۲۳ یاد شد. پیش‌بینی رشد تولید ناخالص داخلی هند ۶.۱ درصد است که بالاتر از چین، رقیب اصلی آن در آسیا قرار دارد. اکنون هند در حال تبدیل خود به یک گول دیجیتال است و با گسترش زیرساخت‌های دیجیتالی، این کشور از اروپا پیشی می‌گیرد.

اگر چه صندوق بین‌المللی پول شاهد پیشی‌گرفتن چین از متوسط رشد اقتصاد جهانی در سال ۲۰۲۳ است که با برداشتن محدودیت‌های کرونایی در این کشور متحقق شده، اما پیش‌بینی ۴.۴ درصدی افزایش تولید ناخالص داخلی چین هنوز هم از تخمین‌های این رشد در هند، یعنی ۶.۱ درصد به مراتب پایین‌تر است. مرکز تحقیقات اقتصاد و بازرگانی بر این باور است که هند می‌تواند آلمان و ژاپن را پشت سر بگذارد و در دهه آینده به سومین اقتصاد بزرگ جهان تبدیل شود و تا سال ۲۰۳۵ به سرمایه‌ای ده هزار میلیارد دلاری دست یابد.

بیش از متوسط کشورهای عضو اتحادیه اروپا و ۲۸.۸ درصد اعلام شده است. حداقل مدت زمان برخورداری از سابقه تحصیلی جهت مجاز بودن اعلام بازنشستگی ۲۵ سال تعیین شده و پرواضح است که افراد با سابقه فعالیت بیشتر از حقوق و مزایای پرشمارتری نیز برخوردار خواهند بود. بازنشستگان اهل چک مشمول قوانین مالیاتی این کشور نبوده و مالیات ۱۵ درصد وضع شده تأثیری بر دریافتی آنان نخواهد داشت.

### حمایت‌های رفاهی

اداره تأمین‌اجتماعی چک (CSSA) کمک‌های کارفرمایان و کارمندان را از طریق ادارات مرکزی و منطقه‌ای مدیریت می‌کند و وزارت بهداشت بر مزایای پزشکی نظارت دارد. این کمک‌ها بودجه جداگانه‌ای را برای بیماری، بیکاری و بازنشستگی تأمین می‌کند. همچنین مشارکت اجباری در سیستم مراقبت‌های بهداشتی چک برای همه اتباع جمهوری چک اعمال می‌شود. کارفرمایان مستقر در کشور، کارمندان سایر کشورهای اتحادیه اروپا، کارمندانی که برای شرکت‌های مستقر در سایر کشورهای اتحادیه اروپا کار می‌کنند و افراد خوداشتغال از جمله از دیگر کشورهای اتحادیه اروپا نیز شامل این مشارکت اجباری هستند. سهم بیمه اجتماعی کارفرما- کارمند به صندوق بازنشستگی، بیکاری و پرداخت بیماری اختصاص می‌یابد و بیمه درمانی مراقبت‌های پزشکی را پوشش می‌دهد. کارفرمایان معادل ۲۴.۸ درصد از درآمد کارکنان را به تأمین اجتماعی و ۹ درصد را به بیمه درمانی اختصاص می‌دهند و کارمندان ۶.۵ درصد به تأمین اجتماعی و ۴.۵ درصد به صندوق سلامت پرداخت می‌کنند.

### بیمه سلامت

در شرکت‌های جمهوری چک همه کارکنان باید در طرح بیمه درمانی اجباری که بخشی از سیستم تأمین اجتماعی گسترده‌تر است، شرکت کنند. کارفرمایان ۹ درصد و کارمندان ۴.۵ درصد به صندوق مربوطه کمک می‌کنند. سایر حقوق شامل کمک‌هزینه زایمان ۷۰ درصد حقوق مادر و مرخصی با حقوق است.



ماه (که این رقم تا سال ۲۰۴۴ به ۶۷ سال خواهد رسید) و زنان باید ۶۲ سال و هشت ماه داشته باشند (که این عدد تا سال ۲۰۴۴ به ۶۷ سال خواهد رسید) و هر دو گروه زنان و مردان باید حداقل ۲۴ سال سابقه بیمه‌ای در کارنامه‌شان موجود باشند. مستمری سالمندان ماهانه ۲ هزار و ۷۰۰ کرون (۱۲۳ دلار) است.

لازم به توضیح است که میانگین درآمد افراد در چک در مقایسه با سایر کشورهای اروپایی پایین‌تر است و به همین دلیل میزان حقوق بازنشستگی افراد نیز دارای شرایط مشابهی است. سیستم پرداخت‌کننده حقوق و مزایای بازنشستگی افراد در این کشور تحت عنوان (CSSZ) شناخته می‌شود و از سال ۱۹۹۶ میلادی آغاز به کار کرده است. سهم بیمه اجتماعی در جمهوری چک ۲۸ درصد حقوق اشخاص تعیین شده و ۲۱.۵ درصد از این سهم را شرکت مربوطه یا کارفرما پرداخت کرده و بخش مربوط به خود شخص تنها ۶.۵ درصد خواهد بود.

علاوه بر این، درصد بازنشستگان حاضر در کشور چک

شش ساعت کار مداوم ۳۰ دقیقه وقت استراحت دارند و حداقل ۱۱ ساعت استراحت بین روزهای کاری متوالی باید داشته باشند.

حداقل مزایای تضمین شده برای کارگران در این کشور شامل حداقل حقوق، مرخصی‌های با حقوق، ساعات کاری، مرخصی استعلاجی، کمک‌هزینه و مزایای زایمان و قوانین فسخ قراردادها می‌شود. به طور مثال زنان از ۲۸ هفته مرخصی زایمان برخوردارند و شش تا هشت هفته قبل از زایمان حقوق دریافت می‌کنند. حداقل مدت مجاز نیز ۱۴ هفته است و مرخصی پس از زایمان باید حداقل شش هفته طول بکشد. اگر کارمندان ۲۷۰ روز قبل از شروع مرخصی زایمان بیمه تأمین‌اجتماعی را پرداخت کرده باشند، مزایای مرخصی زایمان به مبلغ ۴۳ هزار و ۴۷۰ کرون معادل هزار و ۹۶۱ دلار را دریافت خواهند کرد.

### مزایای بازنشستگی

برای دریافت مستمری، سالمندان مرد باید ۶۳ سال و دو

## اثرات تغییرات اقلیمی بر اقتصاد هندوستان

## «مانسون»، وزیر اقتصاد واقعی هند

بر این کشور به‌ویژه یک پدیده آب‌وهوایی خاص به نام «مانسون» گره خورده به طوری که بسیاری از کارشناسان اقتصادی این پدیده آب‌وهوایی را «وزیر اقتصاد واقعی هند» نامیده‌اند و عملکرد اقتصادی این کشور و معیشت قشر وسیعی از جمعیت حدود ۱.۲ میلیاردی هندوستان، به نحوه عملکرد مانسون بستگی دارد.



توسعه‌گرا همراه شود. در مورد هند این قضیه اکنون مشهود است و هم‌زمانی این دو پدیده، منجر به کمبود حاد آب برای حداقل یک ماه در سال شده که بر یک میلیارد نفر در هند تأثیر می‌گذارد، در حالی که حدود ۱۸۰ میلیون نفر در طول سال از کمبود شدید آب رنج می‌برند. این کمبود آب به‌ویژه در مناطق روستایی که اقتصاد آنها تماماً به کشاورزی و آب وابسته است، بسیار مشهودتر و اثرات آن بسیار شدیدتر است. بحران‌هایی که اثرات خود را هم‌اکنون و در آینده بر اقتصاد هند خواهد داشت؛ به طوری که طبق پیش‌بینی‌ها تا سال ۲۰۵۰، هند سالانه سه درصد از تولید ناخالص داخلی خود را تنها به دلیل اثرات تغییرات اقلیمی از دست خواهد داد.

اقلیم و آب‌وهوا از دیرباز تأثیرات بسیار مهمی بر روی ساختار اجتماعی و اقتصادی جوامع داشته و فرهنگ و تمدن کشورها تا حدود زیادی متأثر از نوع اقلیم آنها شکل گرفته و تکامل یافته است. در عین حال، تأثیر اقلیم در برخی از کشورها بسیار پررنگ‌تر است. نمونه

این امر را می‌توان در مورد کشور هند مشاهده کرد. اقتصاد هندوستان به طور عمیقی با اقلیم حاکم

با آغاز فصل گرما در نیمکره شمالی بخصوص از اواسط خردادماه، جریان‌های آب‌وهوایی بر فراز اقیانوس هند شکل می‌گیرد که محصول آن باران‌های موسمی و سیل‌آسا است که منطقه عظیمی از هند، پاکستان و جنوب شرقی ایران را دربر می‌گیرد. این رطوبت ایجاد شده بر روی اقیانوس، به‌وسیله جریان‌های آب‌وهوایی وارد شبه‌قاره هند شده و با برخورد به رشته‌کوه‌های هیمالیا، به باران‌های حیات‌بخش برای کل منطقه تبدیل می‌شوند. باران‌های موسمی که در سیستان و بلوچستان ایران در فصل گرم رخ می‌دهد، درواقع آخرین سویه‌های پدیده مانسون است که به کشور ما می‌رسد. اما برای اقتصاد هندوستان و پاکستان که عمدتاً به اقتصاد کشاورزی وابسته هستند، نه‌تنها امروزه بلکه در سراسر تاریخ‌شان، مانسون یک پدیده بسیار حیاتی بوده و هست.

### تأثیر مانسون بر اقتصاد هندوستان

طبق یک برآورد، بیش از ۶۰ درصد زمین‌های قابل کشت در شبه‌قاره هند به پدیده مانسون وابسته است. زمین‌هایی که اتفاقاً به علت حاصلخیزی، تراکم جمعیتی بسیار بالایی هم دارند. نکته جالب توجه نظم این پدیده آب‌وهوایی است که گونه‌های مختلفی از کشت را در زمان‌های مشخصی در این کشور رقم می‌زند. باران‌های موسمی مانسون، در ابتدا پس از برخورد به ساحل کرالا، حدود یک هفته طول می‌کشد تا به مناطقی در جنوب هند برسد که در آن قهوه و چای کشت می‌شود. سپس در ده روز اول به مناطق کشت برنج در نواحی شرقی سرایت می‌کند. کشاورزان به‌ویژه در مناطق کلیدی شرقی و جنوبی در شروع فصل باران‌های موسمی برنج می‌کارند که کشت این محصول برای آبیاری به‌شدت

### گزارش

جمهوری چک واقع در اروپای مرکزی، هم‌مرز با آلمان، لهستان، اتریش و اسلواکی و یکی از اعضای اتحادیه اروپا است. این کشور در تاریخ اول ژانویه سال ۱۹۹۳ و به دنبال تقسیم کشور چکسلواکی پدید آمد و به دلیل وجود نیروی کار فوق‌العاده ماهر در مدت کوتاهی به قدرت صنعتی کشورهای بلوک شرق سابق تبدیل شد. اولین قوانین مربوط به حقوق و دستمزد در جمهوری چک در سال ۱۹۰۶ تصویب شد و بعدها در سال ۱۹۹۵ بعد از تحولات سیاسی رخ داده در این کشور مورد بازنگری و توسعه قرار گرفت. در این شماره نگاهی گذرا داریم به نظام رفاه و تأمین‌اجتماعی در این کشور ۷۸ هزار کیلومتری.

مزایا و حقوق کارمندان در جمهوری چک عمدتاً بر اساس قانون کار، قانون قرارداد اجتماعی و قانون استخدام تعریف می‌شود. حمایت از کارکنان چک نیز در چارچوب دستورالعمل‌های اتحادیه اروپا قرار می‌گیرد و این چارچوب سختگیرانه مقررات، توسط بازرسان دولتی کار نظارت می‌شود. این بازرسان اجازه دارند محل‌های کار و اسناد کاری را مورد بررسی قرار دهند. همچنین شرکت‌های خارجی که کارمندان را در جمهوری چک استخدام می‌کنند باید در چارچوب این قوانین و قراردادهای جمعی که تدابیر و ضمانت‌هایی را برای نیروی کار فراهم می‌کند، عمل کنند.

### حداقل دستمزد کارگران

بر اساس قوانین جمهوری چک، حداقل حقوق در این کشور ۱۵ هزار و ۲۰۰ کرون معادل ۶۹۰ دلار و حداقل نرخ ساعتی کارگران هم ۹۰ کرون معادل چهار دلار است. دولت هشت گروه مختلف شغلی را بر اساس میزان دشواری، مسئولیت و پیچیدگی‌ها تعیین و تلاش کرده تا حداقل دستمزد کارگران را افزایش دهد. کارگران نیز باید ۴۰ ساعت حداکثر در هفته کار کنند و ساعت کاری آنها بین ۸ تا ۱۸ ساعت در روز است. کارمندان بعد از

### گزارش