

کارشناس «آتی‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد:

نحوه بیمه شدن کارکنان دورکار استارت‌آپ‌ها

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. آتی‌نو تلاش دارد

- محاسبه حق بیمه کارکنان نشریات و روزنامه‌ها
- بیمه مالکان باغ‌ها و زمین‌های کشاورزی
- نامنویسی غیر حضوری کارمندان جدید در تأمین اجتماعی
- بازنشستگی شاغلان در مؤسسات عمومی غیر دولتی

احمد فاضلی

کرشناس سازمان تأمین اجتماعی



اخیراً ونفر رادر کارگاهم استخدام کرده‌ام. با توجه به اینکه نفر اول فاقد شماره بیمه و نفر دوم نیز که در کارگاه قبلی شاغل بود دارای شماره بیمه است و من برای ارسال لیست پرداخت حق بیمه آنها ابتدا باید جهت ثبت نام و نامنویسی آنها در سیستم تأمین اجتماعی به شعبه مربوطه مراجعه کنم، آیا می‌توانم به صورت غیر حضوری نیز نسبت به نامنویسی کارگران جدید خود اقدام کنم؟

بله. سازمان تأمین اجتماعی در راستای تعمیم و توسعه ارائه خدمات خود، در بیشتر حوزه‌ها خدمات غیر حضوری راه‌اندازی کرده و در خصوص نامنویسی بیمه‌شده اصلی نیز کارفرمای می‌تواند علاوه بر مراجعه حضوری به شعب و یا کارگزاری‌های سازمان تأمین اجتماعی، از طریق درگاه خدمات غیر حضوری به نشانی (es.tamin.ir) نسبت به ارائه درخواست نامنویسی نیروی کار جدید شاغل در کارگاه اقدام کند. در این ارتباط کارفرمایانی که توافق‌نامه تنظیم و ارسال لیست اینترنتی به تأمین اجتماعی دارند اگر نسبت به ثبت نام و ایجاد حساب کاربری اقدام کرده و اطلاعات آنان در پورتال مخاطبان نیز موجود باشد، می‌توانند به صورت غیر حضوری نسبت به نامنویسی نیروی کار جدید و یا نامنویسی جابه‌جایی بیمه‌شدگان

در شماره قبل نشریه، شرایط بازنشستگی معلولان عادی شاغل در مؤسسات دولتی و شهرداری را حداقل ۲۰ سال سابقه بیمه پردازی و حداقل ۲۰ درصد معلولیت و حداکثر شش سال سنوات ارفاقی اعلام کرده بودید. من در یک مؤسسه عمومی غیر دولتی شاغل و ۲۱ سال سابقه بیمه پردازی تأمین اجتماعی دارم. اخیراً به علت حادثه ناشی از کار، قسمتی از بدنم دچار معلولیت شد. آیا شرایط بازنشستگی و میزان سنوات ارفاقی معلولان حادثه‌ناشی از کار غیر شمول قانون کار که در مؤسسات عمومی غیر دولتی بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستند، مثل شرایط بازنشستگی معلولان عادی شاغل در مؤسسات دولتی است؟ میزان مستمری بازنشستگی آنها چقدر است؟

شاغل در بخش عمومی غیر دولتی به جای کمیسیون پزشکی سازمان بهزیستی در کمیسیون پزشکی سازمان تأمین اجتماعی مورد بررسی و اظهار نظر قرار می‌گیرد. میزان مستمری ماهیانه آنها طبق ماده (۷۷) قانون تأمین اجتماعی و تبصره ذیل آن عبارت است از:

متوسط مزد یا حقوق بیمه‌شده ظرف دو سال آخر پرداخت حق بیمه «مجموع (سنوات اصلی پرداخت حق بیمه و میزان سابقه ارفاقی) تقسیم بر عدد ۳۰

از طلاب بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم. یک طلبه خارجی مقیم ایران که در حوزه علمیه قم مشغول فراگیری تحصیلات حوزوی است از من خواسته‌از شما بپرسم آیا طلاب خارجی که مشغول تحصیلات حوزوی در ایران هستند، می‌توانند خود را بیمه تأمین اجتماعی کنند؟

بله. طلاب و روحانیون اتباع خارجی که در حوزه‌های علمیه ایران به تحصیلات حوزوی مشغول هستند در صورت داشتن کارت اقامت و یا گذرنامه معتبر، چنانچه حداکثر سن آنها ۵۰ سال باشد، می‌توانند با معرفی مرکز خدمات حوزه‌های علمیه، با مراجعه به یکی از شعب سازمان تأمین اجتماعی در سراسر ایران، با عقد قرارداد در قالب بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد

اخیراً از مالک، یک مزرعه کشاورزی برای کشت محصول اجاره کرده‌ام. با توجه به اینکه غیر از فصل زمستان در سایر فصول کاشت، داشت و برداشت برای تولید محصولات کشاورزی از چند کارگر استفاده می‌کنم، آیا می‌توانم کارگرانی که در فصول فوق‌الذکر در مزرعه شاغل هستند بیمه کنم؟

بله. مزارع و باغات کشاورزی که کارگاه فصلی محسوب می‌شوند، مالک و یا مستأجر کارگاه که حدود و ثغور آن با توجه به وسعت مزرعه یا باغ مشخص و دارای سند مالکیت، اجاره و همچنین پروانه فعالیت صادره از نظام صنفی کشاورزی است، در ایامی از سال که کارگاه فعال است می‌توانند طبق ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی نسبت به ارسال لیست پرداخت حق بیمه کارگران اقدام کنند. البته در آغاز فصل زمستان اگر

بله. مزارع و باغات کشاورزی که کارگاه فصلی محسوب می‌شوند، مالک و یا مستأجر کارگاه که حدود و ثغور آن با توجه به وسعت مزرعه یا باغ مشخص و دارای سند مالکیت، اجاره و همچنین پروانه فعالیت صادره از نظام صنفی کشاورزی است، در ایامی از سال که کارگاه فعال است می‌توانند طبق ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی نسبت به ارسال لیست پرداخت حق بیمه کارگران اقدام کنند. البته در آغاز فصل زمستان اگر

اخیراً شرکتی با شخصیت حقوقی و با فعالیت کسب و کار فضای مجازی (استارت‌آپ) تأسیس کرده‌ایم و ۱۰ نفر هم پرسنل داریم. چون نحوه اشتغال چند نفر از کارکنان به صورت دور کاری است، لطفاً در خصوص تشکیل پرونده مطالباتی برای بیمه‌شدن در تأمین اجتماعی و ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان ثابت و دور کار توضیح دهید.

در راستای حمایت از شرکت‌ها و مؤسسات کسب و کار فضای مجازی (استارت‌آپ‌ها)، ابتدا لازم است مدیر عامل شرکت همراه با مدارک اساسنامه شرکت و آگهی تأسیس و سند مالکیت یا اجاره‌نامه محل فعالیت شرکت و مجوز فعالیت اخذ شده از مرجع مربوطه، به شعبه تأمین اجتماعی واقع در حوزه عملکرد شرکت مراجعه کرده و بعد از تکمیل فرم‌های هویتی کارگاه و ثبت شماره تلفن همراه و ایمیل مدیر عامل و یا صاحبان امضاء و اخذ کد کارگاهی و رمز عبور جهت پرداخت لیست‌های ماهیانه به صورت اینترنتی و رؤیت احکام مطالباتی سازمان تأمین اجتماعی، طبق مواد (۳۶) و (۳۹) قانون تأمین اجتماعی نسبت به ارسال اولین

در راستای حمایت از شرکت‌ها و مؤسسات کسب و کار فضای مجازی (استارت‌آپ‌ها)، ابتدا لازم است مدیر عامل شرکت همراه با مدارک اساسنامه شرکت و آگهی تأسیس و سند مالکیت یا اجاره‌نامه محل فعالیت شرکت و مجوز فعالیت اخذ شده از مرجع مربوطه، به شعبه تأمین اجتماعی واقع در حوزه عملکرد شرکت مراجعه کرده و بعد از تکمیل فرم‌های هویتی کارگاه و ثبت شماره تلفن همراه و ایمیل مدیر عامل و یا صاحبان امضاء و اخذ کد کارگاهی و رمز عبور جهت پرداخت لیست‌های ماهیانه به صورت اینترنتی و رؤیت احکام مطالباتی سازمان تأمین اجتماعی، طبق مواد (۳۶) و (۳۹) قانون تأمین اجتماعی نسبت به ارسال اولین

هفته‌نامه‌ای که از یک سال قبل اجازه نشر گرفته، حق بیمه کلیه کارکنان را که دستمزد ماهیانه دریافت می‌کنند به طور مرتب پرداخت می‌کند. با توجه به اینکه این نشریه دارای دفاتر قانونی است و بعضاً در قبال انتشار گزارش خبری و یا پاورقی، مبالغی در وجه اشخاص حقیقی پرداخت و در دفاتر قانونی نشریه به عنوان هزینه ثبت می‌شود، آیا هنگام حسابرسی دفاتر قانونی توسط تأمین اجتماعی، این قبیل پرداختی‌ها به اشخاص حقیقی، در گزارش حسابرسی به عنوان مشمول کسر حق بیمه منظور می‌شود؟

در راستای تسهیل در انجام امور بیمه‌ای حوزه مطبوعات و رسانه‌های برخط قبیل روزنامه، هفته‌نامه، ماهنامه، پایگاه خبری، خبرگزاری و...، چنانچه اشخاص حقیقی نسبت به انتشار اثر هنری و ادبی (اعم از تألیف، تحریر، ترجمه، گزارش، خبر، عکس و پاورقی) در مطبوعات و نشریات کاغذی و یا الکترونیک به صورت

شش ماه است در کارگاه کابینت‌سازی کار می‌کنم. چون کارفرما از بیمه کردن من خودداری می‌کرد با شکواییه من به تأمین اجتماعی، اخیراً از کارگاه بازرسی شده و من سابقه کار خودم در این کارگاه را شش ماه به بازرس تأمین اجتماعی اعلام کرده‌ام، اما در صورت تحسب بدهی که به کارفرما ابلاغ شده شعبه تأمین اجتماعی به استناد بازرسی انجام شده، سابقه من را صرفاً یک ماه به عقب بازگردانده است. با توجه به اینکه کارگاه مذکور قبل از اشتغال من، یک سال تعطیل بود و تعطیلی کارگاه در گزارش یک سال قبل بازرسی نیز قید شده، چرا در محاسبه حق بیمه سابقه من به جای شش ماه فقط یک ماه در نظر گرفته شده است؟

در بخشنامه قبلی شماره یک بازرسی که قبلاً قابلیت اجرایی داشت، اگر در آخرین بازرسی گزارش می‌شد که کارگاه تعطیل و یا فاقد کارگر است و در بازرسی بعدی در صورت شاغل بودن فرد یا افرادی در کارگاه، هنگام محاسبه حق بیمه، مدت سابقه مورد ادعای کارگر مشروط به اینکه از تاریخ بازرسی قبلی رد نشده باشد، کل سابقه قید شده در بازرسی، به عقب برگشت داده می‌شد، اما طبق بخشنامه جدید بازرسی که در سال ۱۴۰۰ صادر شده، در مواردی که کارگاه به استناد بازرسی قبلی فاقد

از بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی شاغل در سازمان امور مالیاتی یکی از مناطق تهران هستم. با توجه به اینکه حکم استخدامی من غیر مشمول قانون کار است و ۲۹ سال سابقه پردازی و ۵۹ سال سن دارم در خصوص قانون مدیریت خدمات کشوری که این قانون چند سال به صورت آزمایشی در حال اجرا بود و کارمندان دستگاه دولتی مشمول تأمین اجتماعی طبق ماده (۱۰۳) قانون مذکور می‌توانستند با شرایطی بازنشسته شوند، آیا این قانون کماکان به صورت آزمایشی قابلیت اجرایی دارد و در صورت مثبت بودن شرایط و میزان مستمری متعلقه آن چقدر است؟

قانون مدیریت خدمات کشوری چندین سال متوالی به صورت آزمایشی اجرا می‌شد، اما با تصویب مجلس شورای اسلامی از اول سال ۱۳۹۷ این قانون دائمی شد. طبق ماده (۱۰۳) قانون، کلیه مستخدمان رسمی یا پیمانی دستگاه دولتی (مثل شما) که بیمه‌شده تأمین اجتماعی و غیر مشمول قانون کار هستند، دستگاه‌های مربوطه می‌توانند طبق شرایط زیر نسبت به بازنشستگی کارکنان خود اقدام کنند: ۱- مردان و زنان بیمه‌شده با ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول دارای مشاغل غیر تخصصی بدون لحاظ شرط سنی ۲- آقایان و خانم‌های بیمه‌شده با ۳۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و دارای مشاغل تخصصی و با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر بدون لحاظ شرط سنی ۳- مردان و زنان بیمه‌شده با ارائه درخواست کتبی خود با حداقل ۲۰ سال مشاغل تخصصی یا تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر بدون لحاظ

یکی از بیمه‌شدگان کارگاه من بعد از ۱۱ ماه اشتغال در کارگاه به علت بیماری در بیمارستان بستری شده است. نظر به اینکه طبق مقررات باید بیمه‌شدگان جدید کارگاه، حداکثر تا یک سال نسبت به انجام معاینات موضوع ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی اقدام کنند، اما او تاکنون معاینات را انجام نداده است. آیا بعد از ترخیص از بیمارستان می‌تواند نسبت به انجام معاینات اقدام کند؟

طبق دستورالعمل مربوط به ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی، کارفرما موظف است قبل از به کارگیری کارگر جدید و یا حداکثر ظرف یک سال اول اشتغال او در کارگاه، نسبت به انجام معاینات بیمه‌شده اقدام کرده و نتیجه معاینات

اتی‌ان‌اِن‌اِی‌اِس‌اِی
ATIYE ONLINE NEWS AGENCY

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی